

Ocab

Års- och hållbarhetsredovisning

2025

3 471

Nettoomsättning (MSEK)

Efter en period med höga väderrelaterade skador normaliserades skadenivåerna under 2025.

254

EBITDA (MSEK)

2025 har varit ett omställningsår, men trots det når Ocab en EBITDA om 254 MSEK och en EBITDA-marginal om 7,3 procent.

2 381

Antal anställda (FTE)

Från våra 131 lokalkontor kan våra 2 381 anställda nå i stort sett hela Skandinavien befolkning på under en timme. Genom att vara snabbt på plats kan vi minimera skadorna på fastigheten.

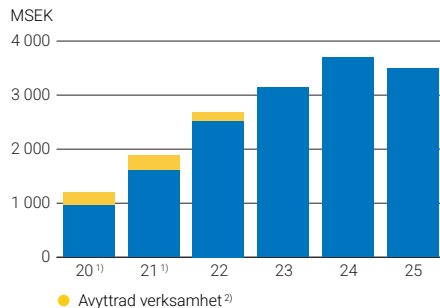


Ocab kan skadeservice

Ocab är en komplett leverantör av skadeservicetjänster i fyra nordiska länder, med kunnande och metoder som resurseffektivt räddar värden och hjälper människor. Vi har helhetslösningar för att hantera bland annat vattenskador, brandskador och miljöskador.

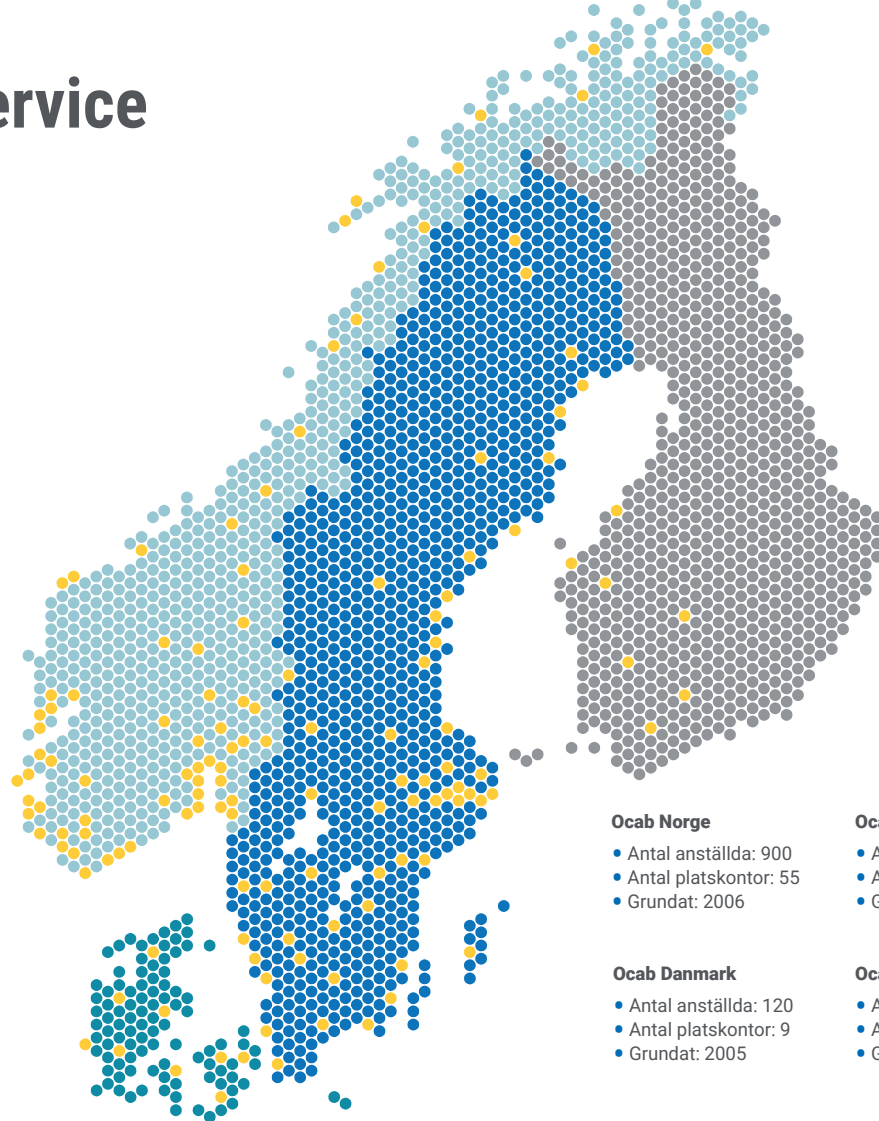
I Ocab kombineras mångårigt entreprenörskap och stark lokal förankring med framtidsinriktad storskalighet och digital effektivitet.

Nettoomsättning 2020–2025



¹⁾ Ocab Group Holding AB-koncernen bildades 2021 genom förvärv av Ocab Group AB (tidigare Oleter Group AB). Uppgifter avseende år 2020 och 2021 avser Ocab Group AB-koncernen.

²⁾ Avyttrad verksamhet avser spol- och reliningverksamhet som avyttrades 2022.



Innehåll

Det här är Ocab	2
2025 i korthet	3
VD har ordet	4
Vision och uppdrag	5
Våra serviceområden	6
Marknad och omvärld	9
Digitalisering	13
Hållbarhetsredovisning	15
Ocab's hållbarhetsarbete	15
Miljö- och klimatupplysningar	28
Sociala upplysningar	32
Styrningsrelaterade upplysningar	37
Förvaltningsberättelse	40
Risker och riskhantering	42
Koncernens bokslut	45
Moderbolagets bokslut	49
Noter	53
Styrelsens underskrifter	82
Revisionsberättelse	83
Bolagsstyrningsrapport	85
Styrelse	90
Koncernledning	91
Definitioner	92
Kontaktinformation	94

2025 i korthet

Efter två år med hög ordergång till följd av väderhändelser som stormen Hans och den stränga vintersäsongen 2023 normaliserades 2025 skadenivåerna. Det medförde en minskad nettoomsättning för Ocab och ett behov av att anpassa organisationen, ett arbete som inleddes under våren 2025 och som fortsatt under hela året.

Rikstäckande fastighetsjour

På uppdrag av bygg- och förvaltningsbolaget Riksbyggen ansvarar Ocab sedan 2025 för en nationell fastighetsjour med ett brett utbud av fastighets-tjänster.

Viktiga händelser under året

- Nya kundavtal med bland andra Riksbyggen i Sverige, Fremtind i Norge, Top Danmark (IF) i Danmark och Fennia i Finland.
- Nya koncerngemensamma satsningar inom skadedjurskontroll och byggnadsmiljö, den senare inriktad på fastighetsbesiktningar. Inom Ocab Sverige har vi också utvecklat och breddat våra tjänster inom fastighetsjour.
- Koncernen har under året genomfört förvärvet av Särkänla Oy.
- Pål Nygaard har tagit över rollen som koncernchef.



NYCKELTAL	2025	2024	2023
Finansiella nyckeltal			
Nettoomsättning, MSEK	3 471	3 676	3 115
EBITDA, MSEK	254	371	303
EBITDA -marginal, %	7,3	10	9,7
Justerad EBITDA (MSEK)	353	410	328
Justerad EBITDA-marginal, %	10,2	11,2	10,5
Rörelseresultat	-22	106	22
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	182	343	219
Kassagenerering, %	71,0	80,0	71,3
Övriga nyckeltal			
Antal anställda (FTE)	2 381	2 444	2 275
Arbetskadefrekvens (LTIF1)	15	17	12
eNPS - medarbetarundersökning	8	12,9	15,5
Totala CO ₂ e-utsläpp scope 1, 2 och 3, ton	22 698	25 355	22 102
Ton CO ₂ e-utsläpp / omsättning i MSEK	6,5	6,9	7,0

För definitioner, se sidan 92.

Kassagenerering

71%

EBITDA-marginal

7,3%

Ett omställningsår som stärker grunden för lönsam tillväxt

2025 har varit ett omställningsår för Ocabkoncernen. Under 2023 och 2024 hade vi exceptionellt mycket skador i hela Norden, men under 2025 normaliserades nivåerna. Försäkringsrelaterade byggsador minskade jämfört med de båda rekordåren, vilket påverkade både omsättning och resultat i hela branschen.

I detta marknadsläge har Ocab valt att prioritera kvalitet, transparens och genomförandekraft i verksamheten. Fokus har legat på att anpassa organisationen och kostnadsstrukturen till ett mer normalt skadeår, samtidigt som vi har värnat leveransförmåga, kundrelationer och marknadsposition. När det har behövts har vi vidtagit åtgärder tidigt och konsekvent, med ambitionen att bygga ett mer robust och långsiktigt hållbart bolag.

Stabil marknadsposition i ett mer krävande marknadsläge

Trots lägre skadevolym har Ocab behållit sin starka ställning inom skadehantering i samtliga nordiska länder. Samarbetet med försäkringsbolag, fastighetsägare samt övriga privata och offentliga kunder är fortsatt stabilt, och bolaget har inte förlorat några strategiskt viktiga kundavtal under året.

Mot slutet av 2025 ökade den kommersiella aktiviteten något. Antalet

uppdrag steg, vilket bekräftar att efterfrågan på professionell skadehantering är strukturellt stark. Den ökande efterfrågan, en mer balanserad bemanning och ökad produktivitet bidrar till att Ocab har ett starkare fotfäste inför den fortsatta utvecklingen.

Sverige och Finland – tydlig förbättring i genomförande och resultat

I Sverige ligger omsättningen något under föregående år. Med strikt kostnadskontroll, förbättrad styrning i projekten och ett mer effektivt arbetssätt i den dagliga verksamheten har lönsamheten förbättrats under året, och Sverige går in i 2026 med väsentligt bättre lönsamhet.

Särskilt fokus har lagts på kortare ledtider från uppstart till levererad tjänst, vilket har förbättrat kapitalutnyttjandet och stärkt kassaflödet. Samtidigt har erbjudandet inom akuta skade- och fastighetstjänster vidareutvecklats, vilket medfört ett tydligt ökat antal uppdrag. Sammantaget visar utvecklingen i

Sverige ett tydlig styrning och disciplin i genomförandet ger effekt även i ett mer utmanande marknadsläge.

Även Finland utvecklats stabilt, även om utvecklingen varit något svagare än toppåret 2024. Förvärvet av Särkänlaita har stärkt Ocabs närvaro och kompetens på den finska marknaden, och integrationsarbetet fortskrider enligt plan. Under året genomfördes en strukturell förenkling genom sammanlagning av flera verksamheter i en gemensam organisation. Detta har förbättrat styrning, uppföljning och interna processer. Den finska verksamheten avslutade året med god kontroll och effektiv drift, och vi förväntar oss en stark utveckling i 2026.

Danmark och Norge – målmedvetet förbättringsarbete

I Danmark och Norge har 2025 varit mer utmanande, särskilt i jämförelse med de mycket starka resultaten under 2024 för Norges del. I Danmark har fokus legat på att stärka den operativa strukturen, förbättra uppföljningen och säkerställa hög kvalitet i leveransen. Dessa åtgärder har haft en kortsiktig resultatpåverkan, men samtidigt höjt förutsägbarheten och den långsiktiga styrkan i verksamheten. Bolaget har stärkt kundrelationer na och vunnit kontrakt som vi förväntar oss att se resultatet av i 2026.

Norge har drabbats hårdast av mark-

nadens normalisering. Tillsammans med ett kostnadsläge anpassat för högre volymer har detta skapat press på marginalerna. Under året har därför ett omfattande förbättringsarbete genomförts, med fokus på rätt dimensionering av organisationen, tydligare ansvar i linjen samt stärkt disciplin i projektgenomförande och resursutnyttjande. Arbetet är väl förankrat och bedrivs konsekvent i hela organisationen.

Nya initiativ som kompletterar kärnaffären

Parallellt med arbetet med effektivitet och kvalitet har Ocab fortsatt att utveckla kompletterande och skalbara affärsområden. Satsningen på skadedjurskontroll, tillsammans med utökade servicetjänster för fastighetsägare samt ökad användning av digitala verktyg i försäljning och kunddialog, är exempel på initiativ som breddar erbjudandet och stärker affären över tid. Dessa områden möter tydlig efterfrågan och bidrar till en mer diversifierad och motståndskraftig intäktsbas.

Ett starkare Ocab vid utgången av 2025

Sammanfattningsvis lämnar Ocab 2025 som ett år präglad av tydliga prioriteringar, nödvändiga beslut och ett målmedvetet förbättringsarbete. Koncernen står mer balanserad än vid årets början, med stärkt operativ kontroll, förbättrad



produktivitet och en tydligt positiv utveckling i flera delar av verksamheten.

Ocab går vidare med ambitionen att kombinera lönsam tillväxt och hög leverans kvalitet byggt på en starkare, mer flexibel och långsiktigt hållbar plattform.

Pål Nygaard
Vd och koncernchef

Ocab räddar värden och hjälper människor

Ocab hjälper människor genom att ta hand om skador som orsakats av exempelvis vatten eller bränder. Vi river så lite som möjligt för att begränsa resursanvändningen och klimatpåverkan. Vår lokala förankring är stark, samtidigt som vi är stora nog att möta framtidens krav inom digitalisering och hållbarhet.

Ocab arbetar resurseffektivt med att förebygga, begränsa och återställa skador på uppdrag av försäkringsbolag och fastighetsägare. Vårt strategiska fokus ligger på åtgärder som är nödvändiga att genomföra med tanke på risken för att det annars uppstår ytterligare skador.

Framme inom en timme

Eftersom vi finns på många platser i Sverige, Norge, Danmark och Finland kan vi nå stora delar av Nordens befolkning inom en timme, och vår jourverksamhet är tillgänglig dygnet runt alla dagar på året. Genom att vara snabbt på plats kan vi minimera skadorna på fastigheten, vilket håller nere både kostnader och klimatbelastning.

Hållbarhet i praktiken

Med en hållbar affärsidé som grund – att förebygga, begränsa och återställa skador – utvecklar Ocab också konkreta metoder och verktyg. Vi kan till exempel tryckortorka en fuktsskadad vägg inifrån i stället för att riva den och då göra skadehanteringen nästan helt klimatneutral. Vikten av att välja rätt metod kan kunderna avläsa på sina fakturor, där klimatbelastningen

framgår. Vi hållbarhetsredovisar för att möta höga krav från kunder, regelverk och normgivande instanser.

Viktiga skalfördelar

Vi driver på utvecklingen i vår verksamhet och branschen i stort när det gäller hållbarhet och digitalisering. För kunderna erbjuder vi till exempel en alltmer digitaliserad kontakt, med verktyg som ger en smidigare kundupplevelse och överblick över projekten. Dessutom ökar vi vår egen effektivitet, till exempel genom att medarbetarna använder en mobil plattform. Enskilda digitala lösningar ger ofta många fördelar på en gång, exempelvis sparar distansavfuktning tid och pengar för oss och kunden, samtidigt som klimatbelastningen minskar.

Vi kan investera för framtiden eftersom vår starka marknadsposition ger oss det stora företagens möjligheter. Med den plattformen kan vi fortsätta skapa förutsättningar för tillväxt och lönsamhet.



OCABS STRATEGISKA FOKUS

- Vi fokuserar på uppdragskritiska tjänster, det vill säga åtgärder som är nödvändiga för kunden att vidta, på den konjunkturokänsliga och växande marknaden för egendomsskador.
- Vi vill äga kundresan och kontrollera värdekedjan för att förebygga, kontrollera och återställa skador, och har därför ett helhetserbjudande.
- Vi har en decentraliserad verksamhetsmodell och en tydlig styrningsstruktur.
- Vi strävar efter att ha de bästa ledarna i branschen.
- Vi har hållbarhet som en integrerad del i allt vi gör.
- Vi anser att grunden för en utmärkt verksamhet och framgång är fantastiska människor och kultur, stödda av fakta.

VÅR VÄG FRAMÅT

Vision: Branschledare i Europa när det gäller skadeservicetjänster.

Erbjudande: Ett brett utbud av tjänster för att förebygga, begränsa och återställa fastigheter efter bland annat vatten-, brand- och miljörelaterade skador.

Arbetsätt: Hållbara, snabba och högkvalitativa tjänster som stöds av digitala lösningar och utförs av motiverade medarbetare.

Kunder: Försäkringsbolag och fastighetsägare.

Serviceområden: Vi arbetar i första hand med vattenskador, brandskador och miljörelaterade skador, inklusive jourverksamhet och rådgivning.

VÅRA VÄRDERINGAR

Proaktiva: Vi planerar i förväg, agerar och får saker gjorda.

Kvalitetsinriktade: Vi gör det riktigt, lär oss och delar med oss av erfarenheter.

Omtänksamma: Vi bryr oss om våra kollegor, kunder och vår planet.

Förebygger, begränsar och återställer



60 ÅR AV ENTREPRENÖRSKAP

Ocab bildades i Sverige 1964 och bestod först av mindre, ofta familjedrivna, bolag. Den historiska förankringen har bidragit till att skapa en entreprenörskultur. Med tiden har tjänster tillkommit i takt

med behov och utveckling. Verksamheten har konsoliderats samt expanderat både organiskt och genom förvärv. Sedan 2021 finns Ocab i Norge, sedan 2022 i Danmark och sedan 2024 i Finland.

Ocab erbjuder tjänster som förebygger, begränsar och återställer skador, med fokus på vatten- och brandskador samt miljörelaterade problem. I erbjudandet ingår jourverksamhet och rådgivning.



Vatten

Ocab sanerar fastigheter efter skador som uppstått genom exempelvis översvämning, läckande kranar eller rör, konstruktionsfel eller eftersatt underhåll.



Brand

Hantering av brandskador efter bränder av varierande slag och omfattning. Bränder kan ibland även resultera i vattenskador.



Miljö

Ocab utreder och säkerställer hälsosamma och trygga inomhusmiljöer genom hantering av problem med bland annat farliga ämnen eller lukt. Utomhus genomför vi exempelvis oljesanering.



Jourverksamhet

Snabba insatser begränsar skadorna. Ocab är tillgängligt dygnet runt alla årets dagar och når 90 procent av hela Skandinavien inom en timme.



Rådgivning

Vi ger råd angående åtgärder för att förebygga skador och vid sanering kan vi bygglada projekten.

Trycktorkning – en vinst för klimat och ekonomi

Genom att välja trycktorkning av en fuktskada i stället för rivning kan klimatbelastningen i ett projekt minska med så mycket som 98 procent – även kostnaden sjunker markant. Förklaringen till den stora skillnaden är att våtrum kräver omfattande resurser att riva och återställa.

Trycktorkning är en gammal och beprövad metod, som i branschen valts bort under de senaste tio åren till förmån för rivning. Ocab utvecklar och lanserar metoden på nytt för att erbjuda ett mer resurseffektivt sätt att hantera skador.

98 procents klimatbesparing

Ett projekt genomfört av Ocab under 2023 resulterade i en klimatbesparing om 98 procent och en ekonomisk

besparing om 83 procent. Metodval och åtgärder resulterade i att 250 kvm väggyta innehållande gips, OSB-skiva och mineralull kunde avfuktas i stället för att rivas. I fastigheten fanns även fem nyrenoverade våtrum om nio kvm vardera som samtliga kunde räddas på samma sätt, något som står för den största kostnadsbesparingen i uppdraget.

Två metoder, två vägar att gå

Trycktorkning

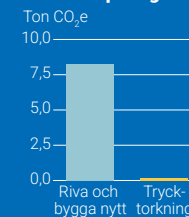
Avfuktning av vägg som vetter mot badrummet. Mindre hål borras i väggen, för att avfukta från det håll som är mest effektivt. Hålen behöver ofta inte vara större än 25 mm. Metoden innebär att badrummets konstruktion, tätskikt och yttskikt kan behållas.

Riva och bygga nytt

Badrummets inredning monteras ned och sparas. Befintligt kakel, tätskikt och bakomliggande väggskivor rivs och resterande konstruktion avfuktas. Därefter sker återställning med nya väggskivor, nytt tätskikt och kakel. Inredningen sätts tillbaka.



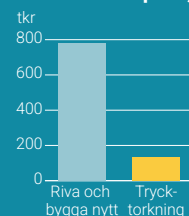
Klimatbesparing



98%

Klimatbesparing genom trycktorkning jämfört med att riva och bygga nytt.

Ekonomisk besparing



83%

Ekonomisk besparing genom trycktorkning jämfört med att riva och bygga nytt.

Ocab satsar på skadedjurskontroll

Med början i Norge och Sverige utvecklar Ocab sitt erbjudande inom skadedjurskontroll, som en naturlig förlängning av bolagets övriga skadehantering.

Ocab utökar resurserna för att hantera och förebygga skadedjursangrepp. Det innebär att vi kan erbjuda våra kunder ett nytt alternativ på marknaden. Vi ser en ökad efterfrågan på såväl enstaka insatser som återkommande kontrakt.

Utvecklingen i branschen pekar på nya behov och förväntningar, med betoning på att skydda fastigheter mot skadedjur, inte bara reparera skador. Ökande krav på hållbara och miljövänliga lösningar blir också tydligare. Kunder kräver långsiktiga lösningar som minskar behovet av upprepade insatser och ger varaktig sinnesro.

Smartare lösningar

Ocab har möjlighet att utmana etablerade metoder och erbjuda smartare lösningar. Vi har redan solid skadehantering och sanering som grund, bred geografisk närvaro och ett stort antal tekniker.

Expertisen i skadedjurskontroll delas mellan länderna, där Ocab Norge utgör ett operativt kompetenscenter, medan Ocab Sverige bidrar med ett starkt digitalt marknadsföringsteam. Dessutom ger våra hantverkare och skadeåterställare i Norge en unik konkurrensfördel.



Råttor kom via kommunalt avloppssystem

Kunden upplevde återkommande luktproblem och tecken på råttaktivitet i sin fastighet. En tidigare besiktning som utförts av en annan aktör kunde inte bekräfta orsaken, vilket gjorde att problemen kvarstod.

Ocabs inspektion visade att råttor kom via det kommunala avloppssystemet och sen in i huset via ventilationen på taket.

Ocab säkrade och reparerade rören på vinden och installerade en klaffventil (råttstopp) i det nedre röret. Lösningen avgränsade problemet till rätt plats och eliminerade behovet av mer omfattande arbeten.

Tack vare åtgärderna undvek kunden ett omfattande grävningsarbete i trädgården. Vid en uppföljning i slutet av året konstateras att det inte längre fanns några råttor i huset.

Vattenskada avslöjade problem med möss

I samband med hantering av en vattenskada hos en privatkund utförde Ocab återställningsarbeten och lade in ett nytt golv. Kort tid efter åtgärden upplevde kunden en omfattande aktivitet av möss i bostaden och trodde först att problemet orsakades av det nylagda golvet.

En fördjupad teknisk inspektion visade dock att byggnaden inte heller tidigare varit tillräckligt tät. Möss hade under lång tid kunnat ta sig in i vägg- och golvkonstruktioner. Det fanns ingen direkt koppling mellan detta och det nyligen utförda arbetet.

Ocabs skadedjurspecialist tog fram en sanerings- och åtgärdsplan för att både hantera den akuta situationen och långsiktigt säkra byggnaden.

Kunden valde att gå vidare med kompletterande åtgärder för att täta och skydda fastigheten och blev nöjd med att få en hållbar lösning.

Stark och växande nordisk aktör

Ocab befäster sin ställning som Nordens ledande företag inom skadeservice och utvidgar erbjudandet med skadedjurskontroll. Samtidigt utvecklas vårt samarbete med fastighetssektorn, bland annat genom jourverksamhet.

Ocab har under en följd av år expanderat organiskt och genom förvärv, vilket har stärkt vår position som nordiskt företag. Vi är marknadsledare i Sverige och Norge, samt blir allt starkare i Finland och Danmark. Under 2025 har vi fokuserat på att befästa vår starka ställning i Norden och lägga grunden för fortsatt expansion i norra Europa.

Efter flera år med många skador har försäkringsbolagen under 2025 rapporterat ett lägre antal ingående vatten- och naturskador än de två föregående åren.

Företag som Ocab, med stora volymer och resurser för att göra framtidsinvesteringar, har konkurrensfördelar inom skadeservice. Vi kan sprida våra affärsrisker samtidigt som vi har en plattform för utveckling inom digitalisering och hållbarhet. Vi har också möjligheter till samverkan över landsgränserna. Kraften i att vara ett resursstarkt företag kombinerar vi med styrkan i att finnas på plats nära lokalmarknaderna.

Tongivande kundgrupper

Försäkringsbolag är en central målgrupp för Ocab på samtliga marknader, medan strukturen för samarbetet

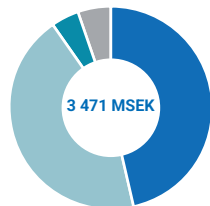
Tillväxtfaktorer för Ocabs marknad

- Oberoende av konjunkturen
- Klimatförändringar bidrar till fler skador
- Åldrande fastighetsbestånd ger fler skador
- Utbredd strävan efter hållbarhet
- Regulatoriska krav
- Behov av digitalisering och fullserviceerbjudanden gör att inträdeshindren till marknaden för skadeservice växer.

med kunderna varierar något mellan länderna när det gäller avtalstyper, processer och omfattning. Vi utvecklar vårt erbjudande till försäkringsbolagen genom att utbyta erfarenheter över landsgränserna.

Vi har även betydande samarbeten med fastighetssektorn, där utbudet av tjänster växer. Utöver de tongivande kunderna inom försäkring och fastigheter samarbetar vi med industriföretag, privatpersoner och bostadsrättsföreningar.

Omsättning, geografisk fördelning



- Sverige 1 612 MSEK (46,5%)
- Norge 1 527 MSEK (44,0%)
- Danmark 150 MSEK (4,3%)
- Finland 181 MSEK (5,2%)

Satsning på skadedjurskontroll

I årtionden har Ocabs styrka varit resurseffektiva lösningar för att förebygga, begränsa och återställa skador som orsakas av vatten, bränder eller problem med bland annat inomhusmiljön. Den expertis vi har byggt upp ger oss en särställning på marknaden.

Nu utvecklar vi vårt erbjudande för att stötta våra kunder även inom skadedjurskontroll, som är en naturlig förlängning av den övriga skadehanteringen. I Sverige och Norge kan företag,



fastighetsbolag, fastighetsförvaltare, bostadsrättsföreningar och privatpersoner teckna avtal med oss för att både förebygga och åtgärda skadedjursproblem.

Fastighetsjour stärker erbjudandet

Vi expanderar också inom fastighets-service. Ett exempel är vårt samarbete med Riksbyggen, där vi från och med 2025 ansvarar för deras rikstäckande fastighetsjour.

För fastighetssektorn utvecklar vi dessutom fastighetsbesiktningar, ett område där efterfrågan ökar, delvis på grund av ökande krav från försäkringsbolagen på dokumentation och riskbedömningar.

Digital kundanpassning

Ocabs digitala försäljning ökade kraftigt

från 2024 till 2025 och väntas fortsätta växa 2026. Allt fler, främst mindre, kunder använder möjligheten att ta kontakt med oss via webben och beställa tjänster när det passar dem.

En annan viktig digital funktion är Ocabs digitala servicecenter, som hanterar anmälda skador. Det ger en precisiare hantering, minskar väntetiderna och ökar transparensen i processen.

Ocab satsar på AI

Med hjälp av artificiell intelligens kan kunderna få en första bedömning av sin skada på Ocabs hemsida. AI-assistenten Torkel lanserades i början av 2025, med goda resultat under året. Många kunder valde detta som en smidig väg till våra tjänster.

Kunderbjudande under utveckling

Ocab Norge arbetar för att överträffa försäkringskundernas förväntningar och samtidigt utveckla erbjudanden för övriga målgrupper.

Med början i Norge och Sverige utvecklar Ocab sitt erbjudande inom skadedjurskontroll, som en naturlig förlängning av bolagets övriga skadehantering. Vi ökar resurserna för att både hantera konsekvenserna av skadedjursangrepp och förebygga denna typ av problem.

Skadedjursbekämpning

Utvecklingen i branschen pekar på nya behov och förväntningar, med betoning på att skydda fastigheter mot skadedjur, inte bara reparera skador. Kunder kräver långsiktiga lösningar som minskar behovet av upprepade åtgärder.

Ocab Norge utgör ett operativt kompetenscenter inom skadedjurskontroll, där bland annat hantverkare och skadeåterställare ger en unik konkurrensfördel.

Digitala möjligheter

Digitala lösningar införs successivt inom hela Ocab. Flera digitala initiativ underlättar för kunderna och förbättrar möjligheterna att utföra uppdrag effektivt och begränsa antalet klimatbelastande resor.



Under 2025 lanserades digital försäljning för den norska privatmarknaden, vilket innebär att kunder kan

göra beställningar direkt via Ocab:s webbplats. Möjligheten togs väl emot av kunderna.

Ocab Norge i korthet

- Ett ledande bolag i branschen
- Satsar på skadedjurskontroll
- Fokus på digitalisering

Antal anställda

900

Per den 31 december 2025 sysselsatte Ocab 900 personer i Norge.

Breddat tjänsteutbud

Ocab har under en längre tid varit aktivt i strukturomvandlingen av den svenska skadeservicebranschen och successivt gjort strategiska förvärv för att befästa sin ställning som marknadsledare. Parallellt pågår en intern konsolidering och anpassningar till lokala marknadsförutsättningar.

De dominerande kundsegmenten på den svenska marknaden är försäkringsbolag och fastighetsägare. Erbjudandet till kunderna samordnas nationellt.

På samma sätt som hos Ocab Norge breddas erbjudandet till den svenska marknaden genom en satsning på skadedjurskontroll, med förebyggande åtgärder som en viktig del.

Utökad fastighetservice

Ocab utvecklar även sin roll som totalleverantör till fastighetsägare och fastighetsförvaltare på den svenska marknaden, med målet att skapa största möjliga kundnytta genom ett bredare och mer integrerat tjänsteutbud. Under året har vi bland annat byggt upp kapacitet inom fastighetsbesiktningar, för att möta det ökande behovet av underhåll och kontroll av åldrande fastighetsbestånd.

Ett särskilt tillväxtområde är fastighetsjour, drivet av en tydlig

Ocab Sverige i korthet

- Marknadsledande
- Satsar på skadedjurskontroll
- Breddat erbjudande för fastighetsbolag
- Samordnar erbjudandet

Antal anställda

1 200

Per den 31 december 2025 sysselsatte Ocab 1 200 personer i Sverige.

marknadstrend där fastighetsägare i allt större utsträckning minskar sina egna organisationer och efterfrågar externa, samordnade tjänster. Sedan 2025 ansvarar Ocab på uppdrag av Riksbyggen för en nationell fastighetsjour för flera tusen fastigheter.

Stark digital utveckling

Den digitala försäljningen är i kraftig tillväxt och särskilt anpassad för privatmarknaden, där efterfrågan på lättillgängliga och snabba tjänster fortsätter att växa.

Vår inriktning på digital utveckling innebär också att ett digitalt kundcenter har skapats under året för att förbättra kundupplevelsen och effektivisera kontaktytorna.

Fortsatt tillväxt

Ocab finns sedan 2024 representerat i Finland, där bolaget planerar att fortsätta växa organiskt och genom förvärv. Under 2025 öppnade en ny enhet i Salo, cirka 50 kilometer från Åbo.

Marknaden för skadeservice växer i Finland, precis som i övriga Norden, även om Finland med sitt geografiska läge är mindre utsatt för exempelvis stormar. Försäkringsbolag och fastighetsbolag dominerar som kunder. Ofta efterfrågas kompletta lösningar för hela skadeprocessen. Under året har Ocab stärkt sin ställning på försäkringsmarknaden ytterligare och utökat resurserna för att ta hand om brandskador.

Som en del av Ocab kan den finska verksamheten stärka sin konkurrenskraft ytterligare, bland annat genom satsningar på digitalisering och hållbarhet.

Företaget drivs med ett tydligt fokus på att möta kundernas behov och samtidigt skapa trivsel för medarbetarna, vilket har gjort att personal- och kundnöjdheten ligger på en fortsatt hög nivå. Organisationen är väl anpassad för kommande tillväxt.

Ocab Finland i korthet

- Expanderar till fler städer
- Ocabs nyaste delmarknad
- Utvecklas för att ta hand om brandskador

Antal anställda

120

Per den 31 december 2025 sysselsatte Ocab 120 personer i Finland.



Med förvärvet av VV-Kuivaus 2024 gick Ocab in på den finska marknaden.

Fokus på stora skador

I Danmark fokuserar ett nybildat specialistteam på storskaliga skadeärenden och skadereglering. Under året inleddes ett samarbete med hotellföretaget Comwell, vilket markerar en milstolpe för den nyetablerade enheten.

Ocab hör till de större aktörerna inom skadeservice, med ett fåtal större och många små konkurrenter. Siktet är inställt på expansion. Genom att diversifiera erbjudandet breddar Ocab sin närvaro.

En stor del av försäljningen inom skadeservice i Danmark sker till försäkringsbolag, dels företag som är kunder till Ocab i flera länder, dels mindre lokala försäkringsbolag. Kommuner och bostadsrättsföreningar är andra tongivande kundgrupper.

Ocab Danmark har specialkompetens inom industriservice, med betydande uppdrag för bland annat framstående danska livsmedelsproducenter, rederier och vindkraftföretag. Efterfrågan från industrikunder förväntas fortsätta vara stark.

Ocab Danmark i korthet

- Betydande andel industrikunder
- Ökad diversifiering
- En del av Ocab sedan 2022

Antal anställda

110

Per den 31 december 2025 sysselsatte Ocab 110 personer i Danmark.

Rikstäckande fastighetsjour för Riksbyggen

Ett nytt samarbete mellan Riksbyggen och Ocab ger Riksbyggens hyresgäster snabb och effektiv hjälp av Ocabs fastighetsjour. Samarbetet omfattar hela Sverige.

På uppdrag av bygg- och förvaltningsbolaget Riksbyggen ansvarar Ocab sedan 2025 för en nationell fastighetsjour med ett brett utbud av fastighetstjänster. Ocab utvecklar sin roll som totalleverantör till fastighetsägare och fastighetsförvaltare.

– Det kan röra sig om till exempel stopp i avloppet, fel i värmesystemet, vattenläckage, elfel eller problem med låsen. Ocab står för nästan all fastighetsjour i de fastigheter som vi förvaltar runt om i landet, med undantag för störningsjouren. Totalt omfattar det tusentals fastigheter, berättar Eric Stuart, chef för affärsområdet fastighetsförvaltning på Riksbyggen.

Riksbyggen och Ocab har samarbetat länge, men nu utökas samarbetet med fastighetsjour-verksamhet.

– Dagtid är det vår egen personal som ser till att åtgärder vidtas när det behövs, men vi tar hjälp av Ocab när det gäller akuta insatser på övriga tider, säger Eric Stuart

Ocabs larmcentral tar emot samtal och ser till att rätt tekniker snabbt skickas till platsen. Arbetet utförs sedan av egna jourtekniker med bred kompetens eller vid behov av lokala entreprenörer. Jourverksamheten mot Riksbyggen omfattar samtliga Ocabs kontor.

” Ocab står för nästan all fastighetssjour i de fastigheter som vi förvaltar runt om i landet, totalt tusentals fastigheter

Eric Stuart, chef för affärsområdet fastighetsförvaltning på Riksbyggen



Det digitala kundmötet

Ocab har flera digitala initiativ som underlättar för kunderna och samtidigt förbättrar våra möjligheter att utföra våra uppdrag effektivt och begränsa antalet klimatbelastande resor. Digitala lösningar införs successivt inom hela Ocab.

Försäljning via hemsidan

Genom att vi erbjuder "online sales" kan kunderna ta kontakt och beställa tjänster när och där det passar dem. Den digitala försäljningen tredubblades från 2024 till 2025 och en betydande tillväxt väntas även 2026. Möjligheten för kunder att göra digitala beställningar introducerades 2023 i Sverige och 2025 i Norge.

Digitalt Servicecenter

För hantering av skadeärenden finns Ocabs digitala servicecenter. System och processer fortsatte utvecklas under 2025 för att förbättra kundens upplevelse av uppföljning och kommunikation i samband med skadeserviceärenden.

Det digitala servicecentret ger en precisare hantering, minskar väntetiderna och ökar transparensen i processen. Dessutom kan servicecentret samla och analysera data för att kontinuerligt förbättra Ocabs kunderbjudande.



Videobesiktning

Videobesiktning är en viktig del av det digitala kundmötet som ger försäkringstagare snabb och trygg kontakt med Ocab.

Kunden blir uppringd med ett videosamtal och kan enkelt visa sin skada för teknikern utan att invänta ett fysiskt besök. Samtidigt får vi en första uppfattning av skadan och våra experter kan ge omedelbar

återkoppling. Servicecentret ringer kunden direkt när ärendet kommer in.

Snabbare respons och bedömningar av skador påskyndar hela skadehanteringsprocessen och förkortar kundens väntetid. Att behovet av resor minskar begränsar också koldioxidutsläppen.

Det digitala kundmötet forts.



Brett utbud av digitala verktyg

Sedan tidigare arbetar Ocab med en rad digitala verktyg, däribland digitala egenkontroller direkt i det mobila arbetsordersystemet för arbetsledare och tekniker som gör det lättare att upptäcka och åtgärda fel i tid, och verktyget Toolbox för att skapa besiktningrapporter som ligger till grund för produktkalkyler.

Med hjälp av distansavfuktning kan vi mäta, övervaka och styra maskiner i skadedrabbade fastigheter utan att fysiskt besöka dem. Relevanta data fångas upp med hjälp av sensorer på plats. Det begränsar tidsåtgång, klimatpåverkan och kostnaderna.

Förvaringsskåp för arbetsmaterial registrerar automatiskt vad som hämtas och till vilket projekt, vilket ger kontroll över resursförbrukning och sparar tid.

House:ID – ny digital kanal för bostadsägare

Ocabs tjänster i Sverige är nu tillgängliga via House:ID, en app och webbplats med 130 000 användare som hjälper bostadsägare att hantera olika aspekter av sitt boende.

Detta innebär att Ocab har lagt till en extern digital kanal som komplement till vår egen hemsida. Även AI-tjänsten Torkel är tillgänglig via House:ID.



AI-assistenten Torkel

Med hjälp av Ocabs AI-tjänst Torkel erbjuds kunderna en första bedömning av sin skada på vår hemsida. De kan ladda upp en bild och direkt få en preliminär analys, inklusive skadegrad, risker, förslag på åtgärder och en bedömning av om vi kan hjälpa till. Kunden erbjuds då att skapa ett ärende via vårt digitala servicecenter.

Torkel lanserades i början av 2025, med goda resultat under året.



Hållbarhetsredovisning

INNEHÅLL

Ocabs hållbarhetsarbete

Förord	16
Hållbar värdekedja i fokus	17
Ramverk	18
Vetenskapliga mål	19
Cirkulär affärsmodell	20
Hållbarhetsstyrning	21
Intressediolog och väsentlighetsanalys	22
Klimatrelaterade risker och möjligheter	24
Väsentliga frågor	25

Miljö- och klimatupplysningar	28
Klimatförändringar	29
Energi	30
Material och cirkularitet	31
Sociala upplysningar	32
Arbetsförhållande och arbetsmiljö	33
Medarbetare och team	35
Styrningsrelaterade upplysningar	37
Etik och antikorrupktion	38
Hållbar leverantörskedja	39

Ocabs hållbarhetsredovisning avges av styrelsen, upprättas på konsoliderad grund och omfattar samtliga dotterbolag, det vill säga samma bolag som ingår i årsredovisningen för 2025.

Hållbarhetsredovisningen innehåller upplysningar och mål för Ocabs hållbarhetsarbete. Hållbarhetsarbetet är en integrerad del av Ocabs verksamhet och inkluderar såväl miljömässiga som sociala, styrningsmekanismer och ekonomiska aspekter.

Hållbarhetsredovisningen har utformats för att ge en transparent helhetsbild av Ocabs åtaganden och resultat. Inga hållbarhetsuppgifter har utelämnats på grund av sekretessbelagda aspekter såsom exempelvis immateriella rättigheter, förestående utveckling eller förhandling. Vid behov av sekretess beaktas detta med omsorg för att upprätthålla balans mellan transparens och affärskritisk information.

I upprättandet av hållbarhetsredovisningen har värdekedjan beaktats med fokus på att förebygga och hantera risker och skapa möjligheter från leverantörer och kunder.

Sammanställning, justeringar samt förändringar av information från förra årets redovisning

All data som rapporteras relaterat till drivmedel, energi, avfall och klimat är sammanställd på organisationsnummer- och landsnivå och justeras retroaktivt vid uppköp och avyttringar för att skapa jämförbarhet.

Uppdatering av emissionsfaktorer har skett under året, det innebär att resultaten, det vill säga den redovisade mängden av utsläppen (kg CO₂e), kan komma att förändras. För att möjliggöra jämförelse av data från år till år gjordes en retroaktiv justering för åren 2020–2024.

Publiceringsdatum: 2026-05-07



Hållbarhet är kärnan i vår affärsmodell



Hållbarhet är en central del av vår affärsmodell och en förutsättning för att nå vår vision: att bli marknadsledande inom skadeservice i norra Europa. Vi ser återanvändning och renovering som avgörande för framtidens skadeservice och som en viktig konkurrensfördel.

Resurseffektivitet är en integrerad del av vår kärnverksamhet och tar sig uttryck i såväl en helhetssyn som i konkreta metoder och verktyg. Det minskar mängden avfall och klimatbelastningen utan att kompromissa med resultatet. Vi använder också digitala verktyg som videobesiktning och fjärrövervakning i delar av skadehanteringen.

Hållbarhet i praktiken

Några konkreta exempel på vårt hållbarhetsarbete:

- Vårt eget koncept för miljövänliga citykontor, Ocab Go, är etablerat i två svenska städer. Kontoren ligger centralt och nära många kunder, vilket innebär att vi kan använda emissionsfria transporter med elbilar och elcyklar. Vi sparar också tid på att undvika bilköer.
- Genom att välja rätt metoder för reparationer stärker vi vår cirkulära verksamhet. Vi kan till exempel trycktorka en fuktskadad vägg eller golvyta inifrån, i stället för att riva.
- Andelen elbilar i vår fordonsflotta är

över 30 procent och vi arbetar för att den ska växa mer.

- Vi ger våra kunder en tydlig redovisning av klimatpåverkan av vårt arbete, vilket bidrar till att de förstår sambandet mellan miljöbesparingar och ekonomiska besparingar. Vi tror att detta kommer att leda till ökad efterfrågan på mer resurseffektiva tjänster.
- Vi stödjer lokala sociala initiativ och samarbeten som bidrar till en positiv utveckling i de samhällen där vi verkar.

Ocab har fortsatt en tydlig inriktning på cirkulära tjänster, metodval och logistik samt på att öka återvinningen samt sorteringsgraden av avfall. Många av våra kunder har ett starkt fokus på hållbarhet, delvis på grund av regleringar och ökade krav på hållbarhetsrapportering. Inte minst försäkringsbolag och fastighetsägare efterfrågar leverantörer som kan hjälpa dem att nå sina klimatmål.

Fokus på säkerhet

Våra medarbetare är det viktigaste vi har, och social hållbarhet handlar därför om att skapa en trygg och säker arbetsmiljö, utveckla ledarskapet och stärka teamen så att vi kan leverera hög kvalitet utan att människor eller egendom drabbas av skador. Vi fortsätter att bygga en stark säkerhetskultur



med fokus på förebyggande arbete, rapportering av risker och lärande i hela organisationen, samtidigt som vi följer upp engagemang och arbetsmiljö genom regelbundna dialoger och medarbetarundersökningar.

Hållbarhet är kärnan i vår affärsmodell, och tillsammans med kunder och samarbetspartners formar vi en mer hållbar framtid.

Roar Smedsrud
Chief Commercial Officer



Ocabs hållbarhetsarbete utgår från vår kärnverksamhet: att rädda värden och hjälpa människor när skador inträffar. Vi arbetar för att minska avfall, resursanvändning och klimatpåverkan, samtidigt som vi levererar snabb och kvalitativ skadehantering i hela Norden.

Hållbarhetsredovisningen avges av styrelsen, upprättas på konsoliderad grund och omfattar samma bolag som ingår i årsredovisningen för 2025. Vi beskriver Ocabs åtaganden, styrning och resultat med utgångspunkt från värdekedjan och med fokus på risker, möjligheter och samverkan med leverantörer och kunder.

Vi anpassar succesivt rapporteringen till ökande krav och inkluderar mätpunkter från ESRS (baserad på CSRD). Vår dubbla väsentlighetsbedömning omfattar påverkan på miljö och människor samt finansiella risker och möjligheter. Den bygger på kartläggning av värdekedjan och intressentdialog och styr prioriterade områden: klimat och energi, resursanvändning och cirkulär ekonomi, egen arbetskraft samt ansvarsfullt företagande.

Redovisningen beskriver policyer, åtgärder, mål och utfall. Vi är anslutna till SBTi och ska minska våra totala

växthusgasutsläpp (scope 1–3) med 63 procent till 2030, jämfört med 2020, samt nå nettonoll 2040. För jämförbarhet justeras data retroaktivt vid förvärv/avyttringar samt uppdaterade emissionsfaktorer.

Vår styrning bygger på att hållbarhet följs upp som övrig verksamhet, med tydliga roller för styrelse, revisionsutskott och koncernledning. Under året har vi fortsatt utveckla och uppdatera centrala styrdokument, bland annat uppförandekod och policyer.

Jimmy Henriksson
Chief Financial Officer



Hållbar värdekedja i fokus

Ocab arbetar aktivt med att identifiera och hantera konsekvenser, risker och möjligheter i hela sin värdekedja, med särskilt fokus på egen verksamhet och påverkan uppströms.

Genom en väsentlighetsbedömning har Ocab kartlagt områden som minskade växthusgasutsläpp, klimatanpassningar, cirkularitet och energieffektivitet samt en trygg och säker arbetsplats.

Dessa faktorer påverkar företagets strategi och affärsmodell, bland annat genom vidareutveckling av tjänster och processer för skadeservice, skadeförebyggande åtgärder och lösningar för att hantera extremväder. För att driva klimatarbetet framåt har Ocab infört klimatomål enligt SBTi, där nettonoll till 2040 är målet. På kort sikt innebär det att utsläppen ska minskas med 63 procent till 2030 genom investeringar i ny teknik och hållbara metoder.

Ocab tar ett helhetsgrepp om värdekedjan för att minska sin miljöpåverkan, hantera risker och skapa långsiktigt värde för både verksamheten och samhället.

FOTAVTRYCK/LEVERANTÖRSKEDJA/ UPPSTRÖMS

Ocabs leverantörskedja bygger på hållbara samarbeten för att minska miljöpåverkan, främja cirkulära lösningar och säkerställa goda arbetsvillkor.

Energi och transport

- CO₂e: 79% är Scope 3

Underleverantörer

- Upphandling: 14% av våra inköp är från leverantörer med validerade mål enligt SBTi

UPPSTRÖMS

VERKSAMHET

Vi arbetar nära våra kunder för att leverera hållbara skadeservice tjänster, både med egen personal och med underleverantörer.

Med ett fokus på att torka och återställ istället för att riva och bygga nytt minskar klimat avtrycket via vårt metodval.

- Energi: Ökat andelen förnybar energi i våra lokaler till 87,0%.

Medarbetare

- Anställda: 2 400¹⁾ personer
- Arbetskadefrekvens (LTIF1): 15
- Sjukfrånvaro: 9%
- Engagemang hos medarbetare (eNPS): 8

¹⁾ FTE

OCABS VERKSAMHET

HANDAVTRYCK/NEDSTRÖMS

Skadedrabbade, kunder och partners

- Effektiv skadeprocess begränsar både kostnad och påverkan på miljö och klimat.
- Snabb skadehantering gör att den skadedrabbade snabbt kan börja använda sina lokaler igen
- Digitala initiativ effektiviserar.
- Hållbarhetsrapportering förstärker transparensen.

Samhälle

- Med 2 400 anställda¹⁾ på 130 orter kan vi bidra till en positiv social utveckling i de lokalområden vi verkar
- Tillsammans med branschkollegor, kommuner och yrkeshögskola aktiva för att ta fram utbildningar och certifieringar.

¹⁾ FTE

NEDSTRÖMS

Globala ramverk styr hållbarhetsarbetet

Ocabs hållbarhetsarbete utgår från etablerade ramverk och standarder som vägleder oss i dagliga beslut. Därmed upprätthåller vi en hög nivå och transparens i vårt arbete.

Vi är övertygade om att en hållbarhetsstrategi ska gå hand i hand med affärsstrategin, och använder internationella standarder och ramverk som hjälper oss att navigera och prioritera i verksamheten. Vår affärsmodell bygger på att rädda värden för såväl människa som miljö.

Vi tar hjälp av FN:s globala mål, sätter vetenskapligt baserade klimatmål samt tydliggör användningen av resurser för nuvarande och framtida generationer. Samtidigt hjälper ramverken oss att upprätthålla en hög standard samt framtidssäkra vår egen och våra kunders verksamheter. Vi följer den övergripande strukturen i ESG-kriterierna – Environmental, Social, Governance – i vårt hållbarhetsarbete, och har gått från att följa redovisningsstandarden GRI till att vara inspirerade av den nyare rapporteringsstandarden ESRS.

ESG

ESG-begreppet anger en struktur för ett företags påverkan på miljön, samhället och dess interna styrning.

Environmental: påverkan på miljön, till exempel genom transporter, utsläpp, avfall eller elförbrukning.

Social: Socialt ansvar mot samhället och sin personal, till exempel arbetsförhållanden.

Governance: Ett hållbart företag kräver effektiva styprocesser, inklusive styrelsens roll och sammansättning samt arbete mot mutor och korruption.



Globala mål

FN:s 17 globala utvecklingsmål – Sustainable Development Goals (SDG) – är en del av Agenda 2030, den mest ambitiösa agendan för hållbar utveckling som världens länder antagit.



Vetenskapligt baserade mål

Initiativet för vetenskapligt baserade klimatmål (SBTi) hjälper oss att säkerställa att våra mål och handlingsplaner är i linje med Parisavtalet, det vill säga att vi bidrar till att hålla den globala uppvärmningen långt (eller väl) under 2 grader och strävar efter att begränsa den till 1,5 grader.



Un Global Compact

UN Global Compact (UNGC) berör samhällsansvar. Genom vårt deltagande ansvarar vi för att främja FN:s globala mål och tillämpa de tio principerna som gäller internationella konventioner om mänskliga rättigheter, arbete, miljö och antikorruption.



ISO

ISO 9001 och 14001 är internationella standarder för kvalitets- och miljöledning som syftar till att vägleda, spåra och förbättra organisationens arbete i enlighet med egna och kunders krav.



GHG-protokollet

Standarden Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollet) berör mätning och hantering av växthusgaser. Scope 1 avser direkta utsläpp, scope 2 indirekta utsläpp i form av energi och scope 3 indirekta utsläpp utöver inköpt energi.

Klimatarbete med vetenskapliga mål

Med vetenskapligt baserade klimatmål säkerställer Ocab att vi minskar utsläppen i den takt som krävs, och signalerar till kunder och leverantörer att vi tar klimatförändringarna på yttersta allvar.

Att sätta klimatmål som stöds av klimatvetenskapen är avgörande för samhället i stort och vår verksamhet. Vi är anslutna till det internationella Science Based Targets initiative (SBTi) och har satt vetenskapligt baserade mål i linje med Parisavtalet, vilket innebär att vi bidrar till att hålla den globala uppvärmningen under 2 grader och strävar efter att begränsa den till 1,5 grader.

Mål högre än parisavtalet

För att begränsa uppvärmningen till 1,5 grader och få vetenskapligt baserade klimatmål godkända krävs en

minskning av utsläppen med minst 50 procent mellan 2020 och 2030. Ocab ambition är högre, eftersom vi vill vara en pådrivande kraft för att minimera de negativa konsekvenser av klimatförändringarna som vi dagligen ser i vår verksamhet.

Vårt mål är därför att minska våra utsläpp med 63 procent till år 2030 jämfört med 2020. Vi är övertygade om att det kommer att gynna framtida generationer, samtidigt som det minimerar våra kunders och våra egna risker.

Leverantörsengagemang

Eftersom våra klimatmål är ambitiösa krävs att hela organisationen gör sitt yttersta, men vi måste också samverka med kunder och leverantörer. Cirka 80 procent av vår värdekedjas klimatpåverkan sker utanför vår egen organisation. Samarbetet med våra leverantörer utgår från att vi gemensamt tar ansvar för klimatomställningen. Vi har som mål att 50 procent av köpta produkter och tjänster 2025 ska komma från leverantörer som själva har satt ett vetenskapligt baserat klimatmål.

I vår kartläggning 2025 utvärderades 87 procent av leverantörerna och den visade att 14 procent av inköpsvolymen kom från leverantörer som hade validerade SBT mål, samt att flera var i process för att bli validerade. Allt fler leverantörer rapporterar också in sina utsläppsberäkningar, vilket bidrar till att vi får bättre insikt om utsläppen i vår värdekedja.

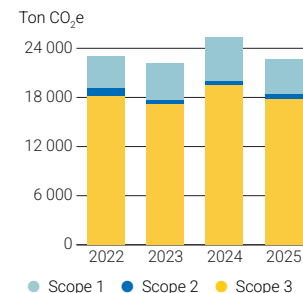
Utveckling

För att våra klimatmål ska vara jämförbara inom hela företaget är det nödvändigt att säkerställa en konsekvent

Mål

- Minska totala växthusgasutsläpp med 63 procent (scope 1, 2 och 3) till år 2030.
- Minska totala växthusgasutsläpp med 90 procent (scope 1, 2 och 3) till år 2040.
- Nå befolkningen i Norden inom en timme.
- Se också mål under efterföljande stycke »Energi« samt »Material och cikularitet«.

Utsläpp 2022–2025



rapportering. Ocab har genomgått både förvärv och avyttringar sedan basåret fastställdes, vilket enligt principerna i GHG-protokollet innebär att basåret har justerats.

De avyttrade bolagen i verksamheten har retroaktivt tagits bort från rapporteringen, men eftersom det har funnits begränsad historisk data tillgänglig för de förvärvade bolagen görs deras rapportering parallellt med den ursprungliga verksamhetens rapportering.

Utsläpp i förhållande till omsättning

	2025	2024	2023	2022
Omsättning (MSEK)	3 471	3 676	3 115	2 651
Utsläpp (ton CO ₂ e)	22 698	25 355	22 102	23 061
Utsläpp/omsättning (ton CO ₂ e/MSEK)	6,5	6,9	7,0	9,0

Nettonoll till 2040

En övergripande strävan globalt och för Ocab verksamhet är att ha en klimatneutral verksamhet med nettonoll klimatutsläpp. EU har som mål att vara den första klimatneutrala kontinenten 2050, och Sveriges mål är nettonoll 2045. Ocab vill bidra aktivt till omställningen och har som mål att nå nettonoll redan till 2040. Det innebär att vi åtar oss att minska våra absoluta utsläpp enligt GHG-protokollets scope 1, 2 och 3 med 90 procent till 2040 från basåret 2020. För utsläpp över denna nivå som vi eventuellt inte kan undvika, åtar vi oss att investera i permanent kolinlagring. Nettonollmålet påverkar Ocab:s sätt att göra affärer och de strategiska val vi gör genom våra inköp.

Ocab skapar värde genom hållbara och cirkulära tjänster

Hållbarhet är kärnan i vår affärsmodell. Vi jobbar ständigt med att utveckla mer resurseffektiva lösningar som är vänliga mot klimatet, trygga och säkra för de anställda och som skapar värde för våra kunder.

Vi har tre strategiska hållbarhetsfokusområden – klimat, människor och styrning – var och en med underliggande prioriteringar. Tillsammans svarar de tre områdena till våra väsentliga hållbarhetseffekter, risker och möjligheter. Och de stödjer våra ansträngningar att leverera en snabb utbyggnad i skala som fungerar för både planeten och människor samtidigt som de lägger grunden för en motståndskraftig företag.

På de följande sidorna berättar vi hur vi identifierar effekter och risker genom en dubbel väsentlighetsbedömning. För detaljerad information om varje ämne, inklusive policyer, åtgärder, mål och resultatdata, se de aktuella avsnitten under »Klimat«, »Sociala« och »Styrning«.



KLIMAT

Vetenskapligt baserade mål

Metod:

Vi tillhandahåller cirkulära och hållbara tjänster som genererar mindre avfall än att riva och bugga nytt samtidigt som vi levererar minskade utsläpp av växthusgaser i linje med vetenskapligt baserade mål.

Prioriteringar:

- Minska GHG utsläpp med 63% till 2030, med 2020 som basår
- Minska GHG utsläpp med 90 % till 2040, med 2020 som bas år.

Läs mer:

- Beskrivning av Miljö- och klimatupplysningar – sida 28
- Klimatförändringar – sida 29
- Energi – sida 30
- Material och cirkularitet – sida 31



SOCIALA UPPLYSNINGAR

Trygg och säker arbetsplats

Metod:

Trygga och säkra medarbetare som levererar hållbara fastighetsskadeservice tjänster.

Prioriteringar:

- Stödja jämlikhet, mångfald och inkludering på arbetsplatsen.
- Säkerställa hälsa, säkerhet och tillfredsställelse för anställda.
- Säkerställa säkerheten för entreprenörer.
- Utveckla kompetens och färdigheter för anställda inom fastighetsskadeservice.

Läs mer:

- Beskrivning av Sociala upplysningar – sida 32
- Arbetsförhållande och arbetsmiljö – sida 33-34
- Medarbetare och team – sida 35-36.



STYRNING

Styrning som möjliggör rätt beslut

Metod:

För att uppnå våra hållbarhetsmål arbetar vi kontinuerligt med att integrera hållbarhet och integritet i processer och beslutsfattande i hela vår organisation.

Prioriteringar:

- Främja och möjliggöra ansvarsfullt företagande.
- Förankra hållbarhet i hela vår verksamhet.
- Förespråka och engagera sig för en hållbar industri.

Läs mer:

- Beskrivning av Styrningsrelaterade upplysningar – sida 37
- Etik och antikorrupcion – sida 38
- Hållbar leverantörskedja – sida 39

Styrning av hållbarhetsarbetet

Hållbarhetsstyrningen sker enligt övergripande koncernprinciper. Riskanalys och hållbarhetsmål ligger till grund för uppförandekoden och andra styrande dokument.

Den grundläggande principen för styrningen är att hållbarhet styrs och följs upp på samma sätt som övrig verksamhet inom koncernen, vilket innebär att koncernens vd är ytterst ansvarig för hållbarhetsarbetet.

Styrelsen informeras löpande om utvecklingen inom koncernen, inklusive frågor som omfattas av hållbarhetsramverket. Relevanta delar av hållbarhetsarbetet presenteras på styrelsens möten och utvalda datapunkter inom hållbarhetsområdet presenteras tillsammans med finansiella data varje månad. Styrelsen granskar och följer upp att Ocab arbetar i linje med koncernens mål. Från och med 2024 ansvarar styrelsens revisionsutskott för att hantera processer och internkontroll relaterade till hållbarhetsarbetet och tillhörande rapportering.

Koncernledningen genomför varje år en analys av väsentliga risker och deras hantering. I riskanalysen ingår att bedöma faktiska och potentiella positiva och negativa konsekvenser för Ocab, miljö och människor. Riskanalysen presenteras för revisionsutskottet och antas av styrelsen. Styrelse och koncernledning ansvarar för att sätta

och följa upp koncernens hållbarhetsmål.

Riskanalys och mål

Riskanalysen och hållbarhetsmålen ligger till grund för uppförandekoden och andra styrande dokument, vilka syftar till att skapa tydliga förväntningar på styrelse, ledningsgrupper, chefer, medarbetare och samarbetspartners att agera enligt företagets värderingar. De styrande dokumenten innehåller också konkreta insatser för att minska klimatavtrycket, säkerställa trygga arbetsförhållanden samt främja god affärsetik och hållbara leverantörskedjor.

Koncernledningen behandlar regelbundet det koncerngemensamma arbetet och har på varje möte rapportering kring frågor som omfattas av hållbarhetsramverket. Under 2025 har denna rapportering berört exempelvis kompetensutveckling, omställning av fordonsflottan, cirkulär hantering för att reducera avfall kopplat till klimatförändringar, olyckskadefrekvens, antalet genomförda riskanalyser samt medarbetarnöjdhet för att säkerställa trivsel och en god arbetsmiljö.

Lokal styrning

I de länder där Ocab har verksamhet ansvarar de lokala organisationerna för sitt hållbarhetsarbete. I varje land sätts verksamhetsgemensamma mål som följs upp vid regelbundna affärsgenomgångar. Som stöd för respektive landschef finns specialister som arbetar med miljö, klimat, hälsa och säkerhet. Ansvar för det systematiska kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöarbetet på arbetsplatsen delegeras till chefer och ledare.

Styrning och internkontroll leds av CFO. Detta arbete omfattar framtagning av policys och andra styrande dokument inom exempelvis riskhantering, bekämpning av korruption och mutor, sund konkurrens, intressekonflikter, bekämpning av bedrägerier samt dataintegritet.

Centralt styrande dokument granskas av revisionsutskottet innan de antas av styrelsen, medan andra styrande dokument antas av koncernens vd. Det operativa arbetet med affärsetik och regelefterlevnad bedrivs i respektive land.

Ocab styr sitt arbete inom väsentliga hållbarhetsområden genom policydokument och andra styrande dokument. De flesta av dessa föreskriver tillämpning av försiktighetsprincipen vid hantering av risker.

Policyer, direktiv och styrande dokument är tillgängliga för samtliga medarbetare på intranätet. Varje land

kan ha egna styrdokument, som i dessa fall finns i deras respektive ledningssystem.

Uppförandekod

Ocabs uppförandekod beskriver vilket uppförande som förväntas av medarbetare, ledning, styrelse och affärspartners. Den grundar sig på företagets värderingar, gällande lagstiftning samt frivilliga initiativ som koncernen har antagit. Principerna kommuniceras regelbundet via interna kommunikationskanaler och digitala eller fysiska utbildningar.

För efterlevnad och uppföljning av uppförandekoden och policys ansvarar koncernledningen kontinuerligt inom ramen för den löpande verksamheten.

Misstanke om eller observation av potentiell överträdelse av uppförandekoden eller annan allvarlig oegentlighet kan rapporteras anonymt genom Ocabs visseblåsarfunktion. Visseblåsarfunktionen är tillgänglig för både Ocabs medarbetare och externa parter.

Ocab har också en uppförandekod för leverantörer, vilken omfattar alla som förser företaget med produkter, personal eller tjänster. Där ingår direkta och indirekta leverantörer, tjänsteleverantörer, underleverantörer, mellanhänder och agenter samt anställda hos leverantörer och dess underleverantörer och mellanhänder.

Viktiga policys och styrande dokument

Policy	Område
• Uppförandekod	Miljö, sociala frågor, styrning och regelefterlevnad
• Uppförandekod för leverantörer	Miljö, sociala frågor, styrning och regelefterlevnad
• Arbetsmiljöpolicy	Sociala frågor
• Miljö- och kvalitetspolicy	Miljö och kvalitets frågor,
• Mångfald och inkluderingspolicy	Sociala frågor
• Visseblåsarpolicy	Sociala frågor och regelefterlevnad
• Skattepolicy	Styrning och regelefterlevnad

Dialog med våra intressenter

Vi upprätthåller en kontinuerlig dialog med våra primära intressenter för att bygga och vårda starka, långsiktiga relationer samt för att hålla oss välinformerade om intressenternas behov och förväntningar.

Vår dubbla väsentlighetsanalys bygger på en aktiv dialog med våra intressentgrupper och de hållbarhetsfrågor som identifieras genom dessa samtal utgör grunden för hållbarhetsarbete. Det möjliggör en strategi med tydlig inriktning mot de områden som är mest relevanta och viktiga för våra intressenter och för vår verksamhet.

Väsentlighetsanalys

Vår rapporteringsstruktur anpassas successivt till de ökande kraven inom hållbarhetsrapportering och innehåller mätpunkter från rapporteringsstandarden ESRS.

Väsentlighetsbedömningen identifierar Ocabs väsentliga frågor, baserat på företagets mest betydande påverkan på miljön och på människor, inklusive mänskliga rättigheter, samt de mest betydande finansiella riskerna och möjligheterna med avseende på hållbarhet. I denna process inkluderas perspektiv från olika intressenter. Bedömningen tar hänsyn till både negativa och positiva effekter, samt faktiska och potentiella risker och möjligheter. Processen

att identifiera de väsentliga frågorna omfattade följande steg:

Steg 1: Kartläggning av ocabs hållbarhetssammanhang

För att förstå den påverkan Ocab har eller kan ha på omvärlden genomfördes en kartläggning av Ocabs värdekedja, aktiviteter och affärsrelationer. Det fördjupar förståelsen för branschen som Ocab verkar i, material i bolagets värdekedja samt utmaningar i branschen och samhället i stort. Kartläggningen skapar förutsättningar för att förstå Ocabs hållbarhetsrelaterade affärsrisker och affärsmöjligheter.

Steg 2: Identifiering av faktiska och potentiella konsekvenser, risker och möjligheter – sammanfattning

Utgångspunkten här är konsekvensbedömningen (inside-out) av Ocabs påverkan på miljön och samhället, som bygger på hur vi tidigare har identifierat och bedömt de hållbarhetsrelaterade effekterna av vår verksamhet och värdekedja.

Samtidigt gjordes en finansiell

bedömning (outside-in) av hållbarhetsrelaterade risker. Där det var möjligt kvantifierades effekterna, kompletterat med kvalitativa bedömningar.

En intressentdialog genomfördes för att få en bättre förståelse för verksamheten, identifiera påverkan på omvärlden och bedöma hur allvarlig denna påverkan är.

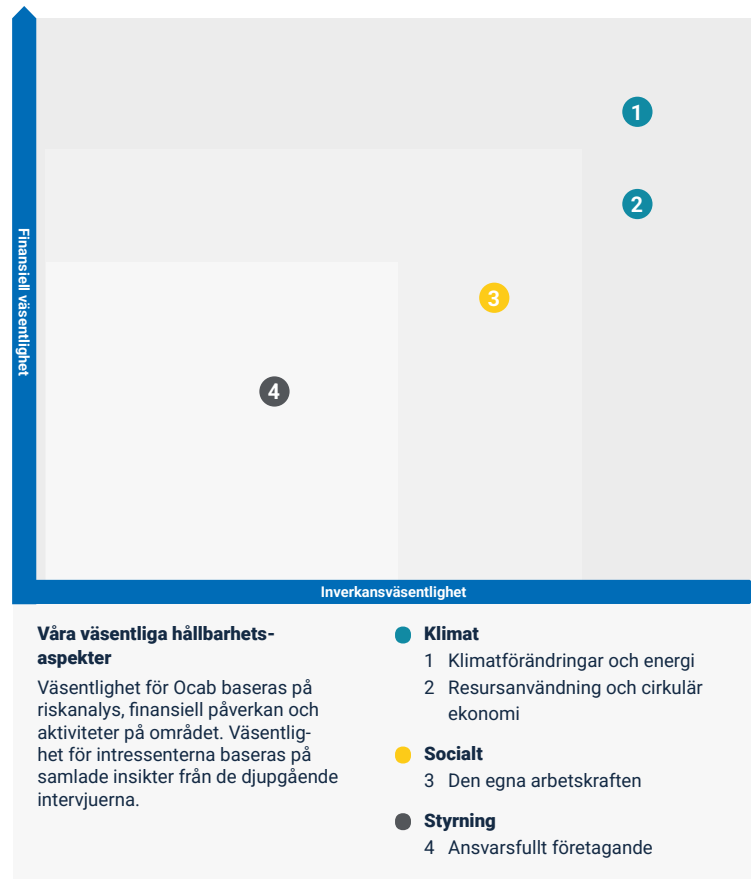
Steg 3: Bedömning av betydelsen av påverkan, risker och möjligheter – sammanfattning

Kartläggningen och intressentdialogen resulterade i en bruttolista med positiva och negativa konsekvenser som Ocab har eller kan ha på miljön, ekonomi och människor, inklusive mänskliga rättigheter. Betydelsen av konsekvenserna bedömdes med hjälp av resultaten från intressentdialog och samråd med externa hållbarhetsexperten.

Olika konsekvenser jämfördes med varandra, där negativa konsekvenser och positiva konsekvenser analyserades separat. Betydelsen av negativa konsekvenser bedömdes utifrån allvarlighetsgrad, en kombination av skala, omfattning och återställbarhet.

Betydelsen av positiva effekter bedömdes utifrån skala och omfattning.

För potentiella konsekvenser togs även hänsyn till sannolikheten. Risker för negativ påverkan på mänskliga rättigheter bedömdes med fokus på all-



Dialoger med våra intressenter

Intressentgrupp	Metod för dialog	Frågor i fokus
Investerare	Dialog sker via aktieägarrepresentanter i styrelsen och årsstämor.	Långsiktig ekonomisk värdeutveckling. Minskad klimat påverkan, ökad cirkularitet och effektiv materialanvändning.
Medarbetare	Regelbundna medarbetarundersökningar och medarbetarsamtal för att utvärdera våra verksamheter.	Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet. Kompetensutveckling och karriärutveckling. Gott ledarskap.
Kunder	Dialog med kunder sker via kundmöten, mässor och kundtjänst.	Minskad klimatpåverkan. Energieffektivitet. Cirkularitet.
Leverantörer	Dialog med leverantörer sker via leverantörsenkäter, utvecklingsprojekt, uppföljningar, projektmöten, utbildningar och avtalsdialoger.	Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet. Klimatpåverkan. Cirkularitet.
Branschorganisationer	Dialog med branschorganisationer och myndigheter och myndigheter via kontinuerlig dialog och möten, samarbets- och utvecklingsforum samt fackliga förhandlingar.	Klimatpåverkan. Cirkularitet. Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet.

varlighetsgrad snarare än sannolikhet. Bedömningen gjordes i kvantitativa termer med hjälp av överenskomna nivåer för skala, omfattning, återställbarhet, sannolikhet och ekonomisk effekt.

Vid bedömningen av allvarlighetsgrad – baserat på skala, omfattning och återställbarhet, har faktorer som kan ge upphov till ökad risk för negativa konsekvenser beaktats.

Steg 4: Prioritering av konsekvenser, risker och möjligheter samt validering

Uti från analysen i steg 3 fastställdes för varje konsekvens och för varje risk och möjlighet om dessa skulle anses vara väsentliga eller inte. Tröskeln för konsekvensers väsentlighet har varit om påverkan på människor eller miljö, eller ur ett styrningsperspektiv, är tillräckligt betydande för att kräva åtgärder (exempelvis att särskilt bevaka frågan) från Ocab, eller tillräckligt betydande ur ett rapporteringsperspektiv för Ocab.

Tröskeln för ekonomisk väsentlighet har varit frågor där påverkan på Ocab är tillräckligt stor för att kräva åtgärder (exempelvis att särskilt bevaka frågan) från Ocab, eller tillräckligt betydande ur ett rapporteringsperspektiv för Ocab.

Beslutsprocess, integration och ingångsparametrar

Huvudansvaret för att identifiera, bedöma, prioritera, hantera och övervaka potentiell och faktisk påverkan på människor och miljö ligger hos koncernledningen, där respektive landschef har ansvar för verksamheten

i sitt land. Mognadsgraden i fråga om att säkerställa tillbörlig aktsamhet i fråga om hållbarhet (sustainability due diligence) kan variera mellan länderna. Den dubbla väsentlighetsbedömningen har samordnats av CFO, med deltagande från länderna.

Det slutliga beslutet om väsentlighet har fattats av ledningen. De väsentliga frågorna har validerats av Ocab's ledningsgrupp och kommer att vägleda innehållet i hållbarhetsredovisningen. Den dubbla väsentlighetsbedömningen används som en del av den övergripande riskhanteringen och kommer

indirekt att påverka den övergripande affärsplaneringen.

Ändringar, modifieringar och framtida revisioner

Anpassningar till förändringar i rekommendationer och regelverk sker löpande. Anpassningar till redovisningsstandarderna ESRS har påbörjats och implementeras löpande. Beräkning av utsläpp uppdateras och förfinas regelbundet allt eftersom mer exakt data blir tillgänglig.



Klimatrelaterade risker och möjligheter

Klimatförändringar och den ökade frekvensen av naturkatastrofer kommer i allt större utsträckning påverka Ocabs affär.

Klimatförändringar påverkar människor och de samhällen vi lever i på olika sätt. Företag behöver anpassa sig och hitta nya lösningar. Ocab hanterar omvärldsfaktorer genom ett systematiskt riskarbete för att kartlägga risker och hitta nya affärsmöjligheter.

Klimatförändringarna medför bland annat stigande havsnivåer, bränder och temperaturökningar som sannolikt kommer att öka efterfrågan på hantering av de skador som uppstår. För att begränsa risker och samtidigt bibehålla verksamhetens konkurrenskraft är det av stor vikt att arbeta risk- och möjlighetsorienterat. För Ocab innebär det att minska de värsta effekterna av klimatförändringarna och öka vår redan positiva påverkan på samhället – se riskmatrisen på nästa sida.

Klimatförändringar

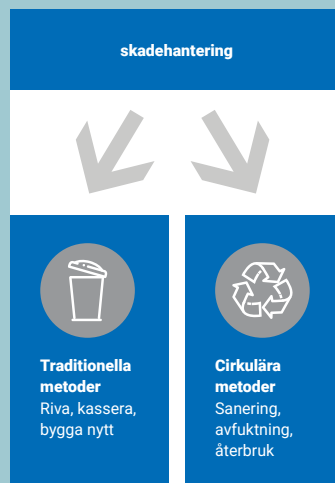
Världen och klimatet har under lång tid blivit alltmer sårbart och oberäkneligt på grund av beroendet av fossila källor. Naturkatastrofer med efter-

följande konsekvenser kommer att bli mer frekventa. För att hantera det förändrade klimatet har EU under de senaste åren börjat tillämpa tydligare reglering och vägledning. Omfattningen av lagar och krav kommer att öka för att säkerställa att en temperaturökning om maximalt 2 grader i linje med Parisavtalet.

Skadehantering

Ocabs expertområde är att hantera händelser som bränder, vattenskador och naturkatastrofer på uppdrag av fastighets- och försäkringsbolag. Att agera rätt i den akuta skadesituationen är en förutsättning för att lyckas rädda fysiska och ekonomiska värden. Den första insatsen lägger också grunden för nästkommande steg i skadeprocessen och möjligheter till cirkulära flöden. Skador kan regleras och hanteras på två sätt:

- **Traditionell metod** är en linjär modell och innebär att hela eller delar av det som skadats ersätts med nytt. Metoden leder till ökade



Visualisering av de två skadehanteringsprocesserna.

avfallsmängder och ett behov av att framställa nya material.

- **Cirkulära metoder och flöden** bygger på innovativa arbetssätt som fokuserar på att bibehålla fullt fungerande material i kretsloppet. Metoden är ekonomiskt och miljömässigt resurseffektivt.

För att säkerställa en hållbar utveckling inom skadeservicebranschen utvecklas krävs att cirkulära lösningar blir standardvalet. Annars riskerar Ocab och den övriga branschen att bidra till ökade utsläpp och kostnader.

Strategi och mätbarhet

Sedan 2021 har Ocab arbetat för att vidareutveckla och förfinna arbetsmetoder för att öka cirkulariteten i kundprojekt. Det har skett genom att skapa mätbarhet och förståelse för vilken klimatpåverkan varje enskilt arbetsmoment och projekt har. Möjligheten att erbjuda våra kunder bästa möjliga beslutsunderlag, som balanserar ekonomisk nytta och miljöbesparing, tror vi kommer bli allt mer avgörande. I Ocabs utvecklingsprojekt finns det

tydliga kopplingar till besparingsmöjligheter vid tillämpning av cirkulära modeller, vilket innebär att resurser disponeras på rätt sätt. Med innovativa arbetsmetoder tror vi oss kunna bidra till nöjdare slutkunder, kortare ledtider och minskade skadekostnader som i längden bidrar till lägre självriskpremier för försäkringstagaren.







Ekonomisk hållbarhet

För Ocab innebär ekonomisk hållbarhet att skapa en långsiktig och stabil affär genom att minska verksamhetens risktagande och bidra till ett bra resursutnyttjande. Ocab befinner sig i en bransch som i grunden är hållbar och har sedan företagets start 1964 arbetat för att främja en god miljö.




Riskmatris

Vi hanterar hållbarhetsrisker enligt ESG – Environmental, social, and corporate governance (miljö-, social- och bolagsstyrning) – och har delat in riskmatrisen enligt ESG för att täcka företagets ansvarsområden.



Väsentliga frågor

MILJÖ					
Fokusområde	Beskrivning	Hantering/styrning	Ocabs mål 2025	Ekonomisk påverkan	SDG
Klimatförändringar	<p>Frekvensen av naturkatastrofer riskerar att öka på grund av klimatförändringar. Som ett resultat förväntas efterfrågan på avfuktungs- och saneringstjänster att öka från försäkringsbolag och fastighetsägare.</p> <p>Vid bristande beredskapsnivå riskerar vi att inte kunna erbjuda skadebegränsande insatser, vilket kan leda till försämrade kundrelationer och att Ocab blir bortvald som leverantör.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Jourverksamhet tillgänglig 24 timmar om dygnet. God geografisk närvaro för att rädda värden och minimera följdskador Maskinella resurser och depåer tillgängliga för akut skadebegränsning Minska scope 1, 2, and 3 GHG utsläpp med 63% till 2030 (från basåret 2020). 	<ul style="list-style-type: none"> Ocab ska nå befolkningen i Norden inom en timme med rätt kompetens och rätt utrustning för att rädda värden och hjälpa människor 	<ul style="list-style-type: none"> Ökade direkta kostnader Ökade intäkter till följd av ökad efterfrågan på produkter och tjänster 	 
Energi	<p>Vi behöver transportera oss till och från kunduppdrag. Att reducera verksamhetens utsläpp och undvika onödiga transporter är viktigt för att uppnå våra klimatmål och begränsa klimatförändringarna.</p> <p>Utsläpp från egna transporter kan innebära att Ocab inte uppfyller målsättningar i frivilliga initiativ, kommande lagkrav samt riskerar att bli bortvald som leverantör.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ökad elektrifiering av fordonsflottan Ökad geografisk närhet till våra kunder Utveckling av fossil- och emissionsfria citykontor – Ocab Go Användning av ny teknik för projekt på distans Klimatmål validerade av SBTi: <ul style="list-style-type: none"> Near Term Target 63 procent Long term Target Net-Zero 2040 	<ul style="list-style-type: none"> Årligen reducera inköp av fossila drivmedel med 6,3 procent 35 procent av fordonsflottan ska vara elektrifierad 	<ul style="list-style-type: none"> Ökade/ minskade direkta kostnader i samband med omställning Minskade intäkter vid otillräcklig riskhantering 	 
Material och cirkularitet	<p>Ocabs strategiska inriktning är att erbjuda cirkulära lösningar som är ekonomiskt och miljömässigt rationella, exempelvis genom att avfukta och återställa istället för att riva och bygga nytt.</p> <p>Fortsatt efterfrågan på linjära affärsmodeller och metoder som innebär att riva och bygga nytt leder till förlorade affärer, ökade utsläpp globalt och i vår verksamhet.</p> <p>Ökad efterfrågan på andra cirkulära affärsmodeller än de som Ocab erbjuder kan också leda till förlorade intäkter.</p> <p>Snabba förändringar i kundbeteende eller efterfrågan kan leda till kunskaps- och kompetensbrist bland Ocabs medarbetare och svårigheter att tillmötesgå behovet.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Utökad dialog med intressenter Kunskapsöverföring till kunder Synliggöra projektets klimatavtryck på kundfakturer Klimat- och kostnadskalkylering som beslutsunderlag i besiktningrapporter Årlig klimatrapportering till kunder Skadeförebyggande åtgärder 	<ul style="list-style-type: none"> Genomsnittligt klimatavtryck per projekt ska understiga 250 kilo koldioxidekvivalenter Sortera avfallet och hålla sorteringsgrad över 80 procent 	<ul style="list-style-type: none"> Risk/möjlighet minskade/ ökade intäkter 	 

TRYGG OCH SÄKER ARBETSPLATS

Fokusområde	Beskrivning av risk	Hantering/styrning	Ocabs mål 2025	Ekonomisk påverkan	SDG
Arbetsförhållande och arbetsmiljö	<p>Ocab är en personalintensiv verksamhet som kräver trygghet och goda strukturer för att förebygga hög arbetsbelastning och sjukskrivningar av personal.</p> <p>Medarbetare på Ocab kan ställas inför riskfyllda arbetsmoment i sitt arbete, då vi befinner oss i trafiken till och från kunduppdrag, på tillfälliga arbetsplatser och bland hälsofarliga ämnen. Därför är säkerhetsrutiner och rätt skyddsutrustning högt prioriterade i vår verksamhet.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Utbildning och förebyggande insatser ökar medarbetarnas medvetenhet och kunskap om säkerhet • Digitala riskanalyser och egenkontroller hjälper våra medarbetare att förutse oönskade händelser i arbetet • Medarbetare och samarbetspartners tränas i och ombeds att signera vår Verksamhetspolicy och Uppförandekod • Individuella utvecklingssamtal och löpande avstämningar med samtliga medarbetare • Hälsokartläggningar • Medarbetare och samarbetspartners tränas i och ombeds att signera vår Verksamhetspolicy och Uppförandekod 	<ul style="list-style-type: none"> • Arbetskadefrekvens <10 • Varje påbörjat projekt ska ha minst en genomförd riskanalys och egenkontroll • Reducera sjukskrivningar till <10 procent 	<ul style="list-style-type: none"> • Ökade kostnader för sjukskrivning • Intäktsbortfall på grund av personalbrist och förlorade samarbeten • Ökade kostnader för sjukskrivning • Personalbrist kan leda till intäktsbortfall 	
Medarbetare och team	<p>Med ca 2 400 anställda medarbetare i Norden krävs det att vi har kompetenta och stabila ledare som skapar högt engagemang och goda förutsättningar för medarbetarna att utföra sina arbeten. Det bidrar till att medarbetare vill stanna och växa inom verksamheten.</p> <p>Vid ett bristfälligt ledarskap riskerar vi att hindra kompetensutveckling och skapa otrygghet, vilket kan leda till en ökad personalomsättning.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kontinuerliga medarbetarundersökningar för att utvärdera våra prestationer • Samtliga ledare genomgår utbildning i ledarskap och systematiskt arbetsmiljöarbete • Vid misstanke om oenigheter uppmanas medarbetare och samarbetspartners att visseblåsa anonymt 	<ul style="list-style-type: none"> • Samtliga ledare ska ha genomgått ledarskapsutbildning inom ett år • eNPS >20* • Mer än 75 procent svarsfrekvens på våra medarbetarundersökningar <p>* Mäter i vilken grad medarbetarna rekommenderar arbetsplatsen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Intäktsbortfall och ökade kostnader på grund av personalbrist 	 

BOLAGSSTYRNING

Fokusområde	Beskrivning av risk	Hantering/styrning	Ocabs mål 2025	Ekonomisk påverkan	SDG
Etik och antikorrupktion	<p>Ocabs affärsmodell är decentraliserad och bygger på transparenta affärsuppgörelser med god affärssed.</p> <p>Korrupktion kan innebära böter, rättsliga processer, avtalsbrott och försämrat varumärke.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Medarbetare och samarbetspartners tränas i och ombeds att signera vår Uppförandekod Verksamhetsgenomgångar och granskning av avtal med närstående kopplingar Vid missbruk av ställning eller brott mot regelverk vidtas åtgärder som kan leda till avsked Medarbetare och samarbetspartners uppmanas att anonymt rapportera misstankar om brott och överträdelse via vår visselblåsarfunktion 	<ul style="list-style-type: none"> Noll fall av korrupktion 	<ul style="list-style-type: none"> Intäktsbortfall Ökade kostnader 	
Hållbar leverantörskedja	<p>Vi är beroende av väl fungerande värdekedjor som består av samarbetspartners med en gemensam grundsyn. Det innebär att vi tillsammans ska arbeta för att främja mänskliga rättigheter, minskade klimatutsläpp och förbättrade arbetsförhållanden.</p> <p>Brott mot mänskliga rättigheter och miljölagstiftning kan leda till materiella och biologiska förluster, böter, fängelse, lag- och avtalsbrott samt ett försvagat varumärke.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Vår Uppförandekod för leverantörer och Inköpspolicy säkerställer att vi arbetar i enlighet med krav och lagstiftning Samarbetspartners tar del och signerar samarbetsavtal och Uppförandekod Medarbetare och samarbetspartners uppmanas att visselblåsa anonymt vid misstanke av brott och överträdelse 	<ul style="list-style-type: none"> Samtliga samarbetspartners har signerat vår Uppförandekod och leverantörsavtal 	<ul style="list-style-type: none"> Intäktsbortfall Ökade kostnader 	

Miljö- och klimatupplysningar

För Ocab är hänsyn till miljö och klimat, bokstaven E (Environment) i ESG-kriterierna för hållbarhet, viktiga aspekter av verksamheten. Höga krav på miljömässig hänsyn och rapportering ställs av kunder och reglerande myndigheter.

Våra tre fokusområden för det miljö- och klimatinriktade hållbarhetsarbetet är klimätförändringar, energi samt material och cirkularitet. Inledningsvis beskrivs områden som är gemensamma eller omfattar flera av dessa områden.

För att stödja en effektiv styrning är alla nationella verksamheter inom Ocab certifierade eller arbetar i enlighet med miljöstandarderna ISO 14001 och kvalitetsstandarderna ISO 9001, samt arbetar enligt Ocabs miljö- och kvalitetspolicy.

Miljö- och klimätmässig hållbarhet

Område	Mål	Resultat 2025
Klimätförändringar	<ul style="list-style-type: none">Ocab ska nå befolkningen i Norden inom en timme med rätt kompetens och rätt utrustning för att rädda värden och hjälpa människor	<ul style="list-style-type: none">Med 130 lokalkontor när vi en stor del av befolkningen i Sverige, Norge och Danmark inom en timme, och ca 30 % av befolkningen i Finland
Energi	<ul style="list-style-type: none">Ärligen reducera inköp av fossila drivmedel med 6,3 procent25 procent av fordonsflottan ska vara elektrifierad	<ul style="list-style-type: none">Inköp av fossila drivmedel har minskat med 18 procent30 procent av fordonsflottan är elbilar, 37 procent inklusive hybridbilar.
Material och cirkularitet	<ul style="list-style-type: none">Genomsnittligt klimatavtryck per projekt ska understiga 250 kilo koldioxidkvalenterSortera avfallet och hålla sorteringsgrad över 80 procent	<ul style="list-style-type: none">CO₂ per projekt uppgår till 191Sorteringsgrad avfall uppgår till 60%



Klimatförändringar

Ocab hanterar fysiska och klimatrelaterade risker som ökar efterfrågan på våra sanerings- och avfuktningstjänster, samt omställningsrisker genom miljökrav och teknologiska förändringar. Scenarioanalyser och strategiska bedömningar säkerställer motståndskraften mot klimatförändringar.

Mål

Vi vill vara en pådrivande kraft när det gäller att minimera de negativa konsekvenser av klimatförändringarna som vi dagligen ser genom vår verksamhet.

Vårt mål är att minska utsläppen med 63 procent till år 2030 jämfört med 2020. Vi är övertygade om att det kommer att gynna framtida generationer, och vara till fördel för vår verksamhet genom att minimera våra egna och våra kunders risker.

Vi har anslutit oss till SBTi net-zero till 2040 med siktet inställt på att nå målet om klimatneutralitet tidigare än så. Arbetet med att minska vårt klimatavtryck genomsyrar bland annat materialval, cirkularitet och energitåtgärder.

I vår verksamhet ser vi att klimatförändringar riskerar att leda till fysiska risker, exempelvis att frekvensen av naturkatastrofer ökar. Som ett resultat väntas efterfrågan på avfuktning- och saneringstjänster att öka från försäkringsbolag och fastighetsägare. För att minska de ekonomiska konsekven-

Mål

- Minska totala växthusgasutsläpp med 63 procent (scope 1, 2 och 3) till år 2030.
- Minska totala växthusgasutsläpp med 90 procent (scope 1, 2 och 3) till år 2040.
- Nå befolkningen i Norden inom en timme.
- Se också mål under efterföljande stycke »Energi« samt »Material och cirkularitet«.

erna av naturkatastrofer är det viktigt att vara på plats snabbt. Därför har Ocab som mål att kunna nå befolkningen i Norden inom en timme, med rätt kompetens och rätt utrustning för att rädda värden och hjälpa människor.

Omställningsrisker är till exempel skärpta miljökrav och ökade krav på att redovisa klimatpåverkan till myndigheter eller kunder. Risk finns även för att utökade regulatoriska krav leder

till förändringar av kundbeteende eller konkurrenssituation.

Styrning

Vi har genomfört en resiliensanalys för hela verksamheten där vi har utvärderat hur olika klimatscenarier påverkar vår operativa och finansiella stabilitet, särskilt när det gäller kunder och uppdragsgivare samt leverantörskedjor. Resiliensanalysen genomförs enligt en treårig cykel i samband med validering av klimatberäkningar, och bygger på interna riskbedömningar och externa klimatscenarioanalyser. Vi använder scenarier baserade på IPCC:s temperaturhöjningsscenarier, nationella klimatriskbedömningar eller andra relevanta källor för att identifiera eventuella framtida utmaningar och anpassningsbehov.

Analysen indikerar att ökade nederbördsmängder kan leda till större efterfrågan på våra tjänster, medan strängare regler och frivilliga krav kan leda till en snabbare övergång till fossilfria transporter och mer cirkulära metoder. Vi har därför vidtagit åtgärder och ställt upp mål för att investera i eldrivna arbetsfordon, utveckla nya tjänster för klimatanpassning och implementera resurseffektiva arbetsmetoder.

Vi arbetar aktivt för att möta kundernas krav genom att förbättra Ocabs geografiska täckning, både organiskt och via förvärv. Vi har god geografisk



närvaro på 130 platser i Norden för att rädda värden och minimera följdskador. Vi har också en jourverksamhet 24 timmar om dygnet samt maskinella resurser och depåer tillgängliga för akut skadebegränsning. Genom att geografiskt finnas nära kunderna minskar vi också behovet av transporter.

Vid bristande beredskap riskerar vi att inte kunna erbjuda skadebegränsande insatser, vilket kan leda till försämrade kundrelationer och att Ocab blir bortvald som leverantör.

Kvalitetsavvikelser och kundnöjdhet följs upp månatligen och rapporteras till styrelsen på landsnivå.

Utveckling

Totala CO₂e utsläpp Scope 1-3 har minskat med 10% under året. Största minskning kommer från minskade utsläpp från förbränning av drivmedel. Koldioxidintensiteten har gått från 6,9 ton CO₂e/MSEK till 6,5.

Energi

Ocab driver på omställningen mot en fossilfri fordonsslotta, med tydlig riktning och mätbar effekt. Med elbilar, smart teknik och närhet till kunderna minskar vi klimatavtrycket från våra transporter.

Genom tydlig styrning av omställningen till elektrifierade fordon, energieffektivare arbetssätt i projekten och en successiv övergång till förnybar energi minskar vi både utsläpp och resursförbrukning. Med satsningar som citynära arbetssätt, emissionsfria transporter, distanslösningar och fortsatt teknisk utveckling tar vi konkreta steg för att minska klimatpåverkan i hela värdekedjan samtidigt som vi stärker effektiviteten och kvaliteten i våra leveranser.

Styrning

I Ocabs bilpolicy finns vägledning och beskrivning för att effektivisera omställningen till en fossil- och emissionsfri fordonsslotta. Styrelsen får regelbunden rapportering av andelen elektriska fordon i fordonsslottan per land. Uppföljning per region inom respektive land sker av koncern-vd och lands-vd.

Drivmedelsförbrukningen och mängden växthusgasutsläpp vi ger upphov till mäts och följs upp.

I Stockholm och Göteborg finns city-konceptet Ocab Go för att förflytta Ocab

Mål

- Minst 35 procent av koncernens fordonsslotta ska vara elektrifierad
- Minska inköpen av fossila bränslen med 63 procent från 2020 till 2030
- 100 procent förnybar energi i våra lokaler
- Energieffektivisering i projekt med 20 procent till 2025 jämfört med 2021 års nivå

rent fysiskt närmare kunderna. Transporterna i cityuppdragen sker emissionsfritt med elbilar och elcyklar. Det gör oss effektivare eftersom vi undviker onödiga utsläpp och att fastna i bilköer. För att minska behovet av transporter till och från kundprojekt arbetar vi med vidareutveckling och bredare implementering av metoder för att genomföra videobesiktningar och distansmätningar av avfuktningprojekt.

Utveckling

Under 2025 växte andelen elfordon från 23 procent till 30 procent, inklusive hybridfordon är andelen 37 procent.

Fördelningen och takten i omställningen till fossilfria transporter varierar mellan Ocabs geografiska marknader på grund av skillnader i nationella statliga policys samt att förändringsarbetet påbörjats vid olika tidpunkter.

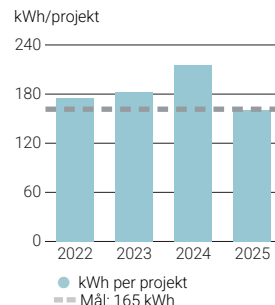
Förbrukningen av fossila drivmedel har minskat med 18 procent till 1 959 tusen liter.

Andelen förnybar energi fortsätter öka och uppgår till 87 procent, och andelen fossilfri el uppgår till 96 procent, utveckling till stor del driven av skifte till grön el i våra lokala.

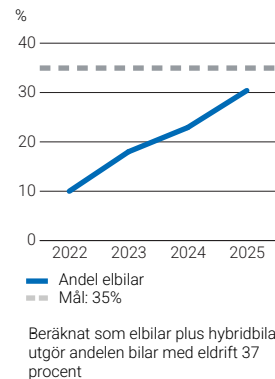
Förbrukad energi per projekt minskat till 160 kWh per projekt.

Genom att tillämpa distansavläsning av maskiner kan vi i realtid övervaka och avgöra när avfuktningssprocessen är klar. Därmed förbrukar avfuktaren ingen extra energi när materialet uppnått god kända fuktvärden. Vi säkerställer högklassig utbildning av tekniker för att öka förståelsen för effektiva arbetsmetoder och korrekt användning av maskiner och material.

Energi i projekt

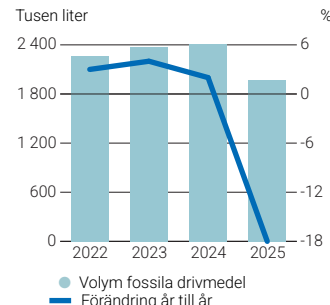


Fordonsslotta, andel elbilar

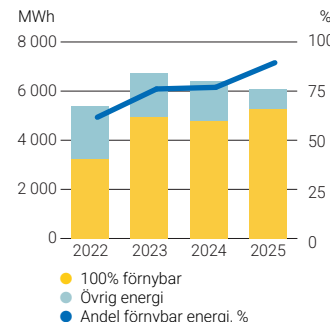


Beräknat som elbilar plus hybridbilar utgör andelen bilar med eldrift 37 procent

Volym fossila drivmedel



Energiförbrukning



Material och cirkularitet

Ocab arbetar systematiskt för att minska klimatpåverkan och resursförbrukning i våra projekt genom cirkulära arbetsmetoder. Genom att prioritera sanering, avfuktning och återanvändning framför rivning bidrar vi till minskat avfall, effektivare materialanvändning och långsiktigt värdeskapande för våra kunder.

Styrning

Ocab strävar efter att i möjligaste mån undvika rivning och i stället använda arbetsmetoder som möjliggör att befintligt material tas tillvara. Arbetet med cirkulära lösningar stöds av kontinuerlig kompetensutveckling och löpande förbättring av arbetsmetoder. Klimatpåverkan mäts på projektnivå för att skapa bättre beslutsunderlag och stödja mer hållbara val i dialogen med kund.

För att säkerställa enhetlig uppföljning har gemensamma rutiner och mallar tagits fram för insamling av data om avfall och materialanvändning. Information samlas in både från den egna verksamheten och från avfallsbolag och används för uppföljning och analys på koncernnivå.

Inom kemikaliehantering arbetar Ocab enligt en inköpsstrategi där inköpen koncentreras till ett begränsat antal ISO-certifierade leverantörer. Detta ger bättre överblick och kontroll över kemikalieanvändningen samt ett strukturerat arbetssätt för utfasning och substitution till mer miljöanpassade alternativ, i nära samverkan med leverantörerna.

Utveckling

Under 2025 uppgick den totala avfallsmängden till cirka 18 000 ton. I relation till omsättningen har avfallsmängden per omsatt miljon ökat något jämfört med föregående år, vilket i huvudsak speglar förändrad projektmix. Utfallet tydliggör behovet av fortsatt fokus på förebyggande åtgärder och resurseffektiva arbetssätt.

Den rapporterade sorteringsgraden uppgick till cirka 60 procent under året, arbetet pågår med att säkerställa

Utsläpp per projekt

kCO ₂ e	2025	2024	2023	2022
Sverige	128	146	148	154
Norge	370	356	285	456
Danmark	210	249	183	461
Finland	268	256	-	-
Totalt	191	203	182	216
Årlig förändring	-6%	12%	-16%	-3%

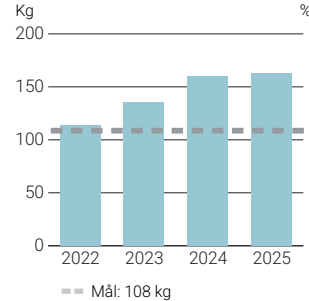
Mål

- Genomsnittligt klimatavtryck per projekt ska understiga 250 kilo koldioxidekvivalenter
- Sortera avfallet och hålla sorteringsgrad över 80 procent
- Minska mängden avfall som genereras i projekt med 5 procent per år.

bättre kvalitet på rapporteringen av fördelningen på sorterat respektive blandat avfall som vi får från våra samarbetspartners.

Andelen farligt avfall uppgick till cirka 16 procent av den totala avfallsmängden, vilket är en minskning jäm-

Mängd avfall per projekt



fört med tidigare år. Vi har de senaste åren minskat antalet kemikalier i användning kraftigt, från cirka 400 till omkring 100.

Utvecklingen av cirkulära arbetssätt stöds av ökad digitalisering. Under året har arbetet fortsatt med att vidareutveckla digitala verktyg för att beräkna och visualisera både klimat- och kostnadspåverkan i våra projekt. Genom att jämföra traditionella rivnings- och återställningslösningar med sanerings- och bevarandeariktade alternativ skapas ökad transparens kring sambandet mellan miljöbesparingar och ekonomiska besparingar.

De digitala lösningarna används även för att stödja kundernas hållbarhetsrapportering, bland annat genom att underlätta insamling av data för rapportering av scope 3-utsläpp enligt GHG-protokollet samt krav enligt EU:s taxonomi och CSRD. Därigenom bidrar Ocab till att stärka hållbarheten i kundernas leverantörskedjor.

Som en del i det fortsatta utvecklingsarbetet har nya arbetssätt testats och införts, bland annat genom smarta kemikalielager som ger bättre kontroll över uttag, retur, säkerhet och utgångsdatum. Erfarenheterna hittills visar på minskad kemikalieförbrukning och förbättrad planering, och arbetssättet harmoniseras successivt i verksamheten.

Mängd avfall i förhållande till omsättning

	2025	2024	2023	2022
Omsättning (MSEK)	3 498	3 676	3 115	2 651
Total volym avfall	18 261	18 482	15 064	11 876
Avfall/omsättning	5,22	5,03	4,84	4,48

Sorteringsgrad avfall

	2025	2024	2023	2022
Sorterat avfall	11 028	12 598	10 584	9 884
Ej sorterat avfall	7 233	7 012	4 480	1 991
Total volym avfall	18 261	19 612	15 064	11 876
Utfall	60%	64%	70%	83%

Mål: minst 80%

Avfallsmängd per typ

Ton	2025	2024	2023	2022
Farligt avfall	3 014	5 202	2 889	2 956
lcpe farligt avfall	15 246	14 409	12 175	8 919
Totalt	18 260	19 612	15 064	11 876
Farligt avfall, andel	16%	27%	19%	25%
lcpe farligt avfall, andel	81%	73%	81%	75%

Sociala upplysningar

Allt värdeskapande sker genom medarbetarnas kompetens, engagemang, ansvar och strävan efter att utveckla sig själva och företaget. Våra tekniker är vardagshjältar om olyckan är framme. Inom social hållbarhet, bokstaven S (Social) i ESG-kriterierna för hållbarhet, är Ocabs fokusområde Den egna arbetskraften, vilken följs upp inom de två områdena Arbetsförhållande och arbetsmiljö, samt Medarbetare och team.

Det är av största vikt att alla medarbetare har de bästa förutsättningarna för att kunna utföra arbetet på ett stimulerande, säkert och tryggt sätt, vilket vi kontinuerligt följer upp. Som arbetsgivare hjälper det oss att behålla rätt kompetens och attrahera nya talanger till koncernen. Ocabs medarbetare kommer med lösningar som räddar ekonomiska värden och hjälper människor vid krissituationer.

Vi anser att alla som arbetar i våra projekt ska ha rätt att känna sig trygga och säkra. Därför sträcker sig vårt arbete för en trygg och säker arbetsplats också till leverantörskedjan. Vi har tagit fram en uppförandekod för leverantörer för att tydliggöra våra förväntningar på dem i detta avseende. Inom det sociala området täcker uppförandekoden exempelvis Mänskliga rättigheter samt Hälsa och säkerhet. Vi förväntar oss att våra leverantörer har en transparent och öppen dialog med oss kring eventuella utmaningar på hållbarhetsområdet.

Ocab har antagit en rad policyer för att fastställa, bedöma, hantera och åtgärda väsentliga konsekvenser för företagets egen arbetskraft, samt för att

Social hållbarhet: En trygg och säker arbetsplats		
Område	Mål	Resultat 2025
Arbetsförhållande och arbetsmiljö	<ul style="list-style-type: none">• Arbetskadefrekvens <10• Reducera sjukskrivningar till <10 procent• Varje påbörjat projekt ska ha minst en genomförd riskanalys och egenkontroll• Genomföra minst 600 riskobservationer årligen	<ul style="list-style-type: none">• Arbetskadefrekvens: 15• Sjukfrånvaro: 9,1 procent• Genomförda riskobservationer: 275
Medarbetare och team	<ul style="list-style-type: none">• Samtliga ledare ska ha genomgått ledarskaps-utbildning inom ett år• eNPS >20*• Mer än 75 procent svarsfrekvens på våra medarbetarundersökningar	<ul style="list-style-type: none">• eNPS: 8• Svarsfrekvens på medarbetarundersökningar: 89,6 procent

* Mäter i vilken grad medarbetarna rekommenderar arbetsplatsen

hantera de risker och möjligheter som är relaterade till dessa konsekvenser. Dessa policyer syftar till att säkerställa en trygg, rättvis och hållbar arbetsmiljö för samtliga medarbetare samt att efterleva relevanta nationella och internationella riktlinjer. Företaget utvärderar och

uppdaterar kontinuerligt sina policyer i enlighet med förändringar i lagstiftning, branschstandarder och interna behov.





Arbetsförhållanden och arbetsmiljö

Ocab ska vara en säker arbetsplats, och vi satsar på att bygga en stark kultur med bland annat olycksförebyggande insatser. För oss är det viktigt att på olika sätt främja medarbetarnas hälsa.

För våra medarbetare kan riskfyllda arbetsmoment uppstå i deras arbete, i trafiken till och från kunduppdrag, på tillfälliga arbetsplatser och bland hälsofarliga ämnen. Därför är säkerhetsrutiner och rätt skyddsutrustning högt prioriterade i vår verksamhet. Vår målsättning är att erbjuda en arbetsmiljö helt fri från allvarliga olyckor och ohälsa.

ARBETSMILJÖ

Styrning

Arbetsmiljöarbetet styrs av Ocab arbetsmiljöpolicy och är integrerat i koncernens kvalitetsledningssystem. Ledningen ansvarar för styrning och uppföljning samt för att relevanta krav i lagstiftning och interna riktlinjer efterlevs. Alla som arbetar på våra arbetsplatser har mandat att stoppa arbetet vid riskfyllda förhållanden, och händelser rapporteras för uppföljning och analys.

Utveckling

Vi utvecklar det förebyggande arbetet genom att stärka riskidentifiering i uppdrag och i den dagliga verksamheten, öka kvaliteten i rapporteringen

Arbetet omfattar både förebyggande insatser och kontinuerlig uppföljning, vilket beskrivs närmare under nedanstående delområden.

HÄLSO- OCH SÄKERHETS- RAPPORTERING

Styrning

Rapportering av avvikelser, händelser och reklamationer är en central del i förbättringsarbetet och ger underlag för prioritering och uppföljning av förebyggande åtgärder. Vi följer även arbets-skadefrekvensen och andra relevanta indikatorer för att styra och utvärdera insatser.

Utveckling

och omsätta lärdomar i förebyggande åtgärder. Fokus ligger på att minska olyckor och ohälsa och att skapa en mer proaktiv säkerhetskultur.

Under året minskade arbetsskadefrekvensen från 17 till 15, men nivån är fortsatt högre än önskat och driver fortsatt förbättringsarbete. För att minska antalet olyckor ökar vi antalet

»I nära samarbete med företagshälsovården genomför och erbjuder vi hälsokontroller, utbildningar, samtal och krisstöd samt utredningsstöd för att förebygga ohälsa. «

Åsa Mårtensson, HR-chef på Ocab Sverige

Arbetsförhållande och arbetsmiljö (fortsättning)

riskobservationer och stärker uppföljningen i Sverige och Norge. Under året rapporterades 275 riskobservationer, och vi har etablerat oss på en högre nivå än 2022 då de låg på 116. Vi vidareutvecklar även arbetssättet för riskbedömningar i kunduppdrag, inklusive digitala riskanalyser vid behov, krav på ny bedömning vid förändrade arbetsmoment och kvalitetssäkring genom digitala egenkontroller.

FÖRETAGSHÄLSOVÅRD

Styrning

Arbetet för att förebygga ohälsa och stödja rehabilitering sker i samarbete med företagshälsovården och stöds av verksamhetspolicy, rehabiliteringspolicy och trafikpolicy.

Utveckling

Vi fortsätter att utveckla det hälsofrämjande erbjudandet genom friskvårdsbidrag och uppmuntran till hälsoaktiviteter. Vid skada eller ohälsa upprättas

rehabiliteringsplaner med stöd av företagshälsovårdens kompetens.

UTBILDNING OCH INFORMATION

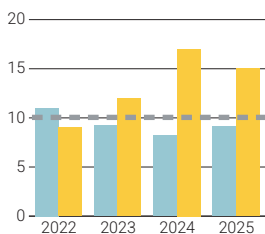
Styrning

Kvalitetsledningssystemet stödjer styrning, uppföljning och förbättring av processer, inklusive arbetsmiljöarbetet. Skyddskommittéer med representanter från arbetsgivare och arbetstagare följer upp arbetsmiljön löpande.

Utveckling

Vi utvecklar kompetens och arbetssätt genom utbildningsinsatser för chefer och medarbetare med fokus på riskmedvetenhet och arbetsmiljö. Medarbetare kan rapportera förbättringsförslag via digitala verktyg, vilket stärker vår lärande- och förbättringskultur. Vi vidareutvecklar även introduktionsrutiner och riktade insatser, såsom årlig säkerhetsvecka och utbildningar i händelserapportering.

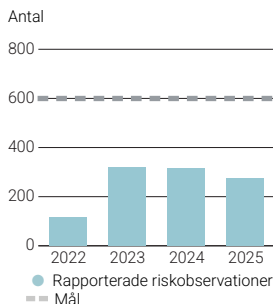
Sjukfrånvaro och arbetsskadefrekvens



● Total sjukfrånvaro, procent
● Arbetsskadefrekvens, antal¹⁾
— Mål: Sjukfrånvaro <10%
Arbetsskador <10

¹⁾ Ocabs arbetsskadefrekvens är baserat på skador/olyckor som resulterar i mer än en dag frånvaro från arbetet.

Rapporterade riskobservationer



● Rapporterade riskobservationer
— Mål

»Det finns utvecklingsplaner för alla och vi håller interna ledarskapsutbildningar.«

Åsa Mårtensson, HR-chef på Ocab Sverige



Medarbetare och team

Vi vill rekrytera, utveckla och behålla de mest kompetenta personerna i branschen, stödja utvecklingen av högpresterande team och arbeta aktivt för att ingen utesluts på orättvisa grunder eller på grund av omedvetna fördomar. Med 2 400 anställda i Norden 2025 är Ocab en personalintensiv verksamhet.

Mål

- 20 procent kvinnor i ledande befattningar för att spegla könsfördelningen i produktionen
- Nolltolerans mot diskriminering
- Employee Net Promoter Score (eNPS) > 20
- Mer än 75 procent svarsfrekvens på våra medarbetarundersökningar
- Samtliga ledare ska ha genomgått ledarskapsutbildning inom ett år
- Personalomsättning under 20 procent

Ocab ska vara en trygg och inkluderande arbetsplats där alla behandlas lika och ges goda förutsättningar att utvecklas. Vi arbetar systematiskt med likabehandling, ansvarsfulla anställningsvillkor och kompetensförsörjning för att möta kundernas krav och vara en attraktiv arbetsgivare. Som en del av uppföljningen har vi en målsättning om en personalomsättning under 20 procent.

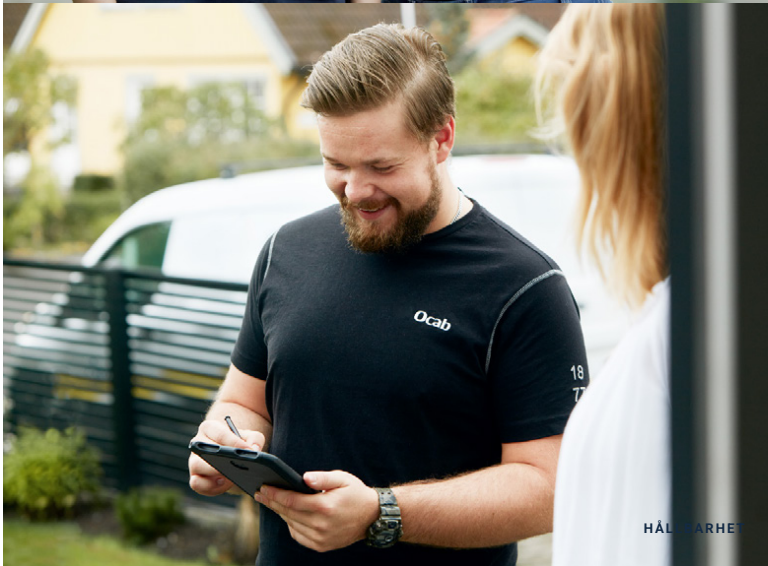
Vi tar tydlig ställning mot barnarbete samt tvångs- och skuldarbete och respekterar föreningsfriheten och rätten till kollektiva förhandlingar. Ocab har kollektivavtal i Sverige, Danmark och Finland samt motsvarande anställningsvillkor i Norge. Medarbetare omfattas också av försäkringsskydd såsom liv-, sjuk-, olycksfalls- och pensionsförsäkring.

MÅNGFALD OCH LIKABEHANDLING Styrning

Vår uppförandekod tydliggör krav på respektfullt bemötande och att nolltolerans råder för diskriminering och trakasserier. Medarbetare och andra intressenter kan rapportera misstänkta överträdelser, anonymt om så önskas, via vår visseblåsarfunktion. Arbetet följs upp genom återkommande medarbetarundersökningar samt nyckeltal, bland annat andel kvinnor i ledande befattningar. Målsättningen är att minst 20 procent av ledande befattningar ska innehas av kvinnor för att spegla könsfördelningen i produktionen, att eNPS ska överstiga 20 samt att svarsfrekvensen i våra medarbetarundersökningar ska vara över 75 procent.

Utveckling

Vi arbetar för att bredda rekryteringsbasen och attrahera fler kvinnor till företaget och branschen, bland annat genom mer inkluderande språk i annonser och genom bildval som fler kan identifiera sig med. Vi använder oidentifierad rekrytering i ett inledande steg för



Medarbetare och team (fortsättning)

att minska risken för omedvetna fördomar och öka fokus på kompetens; efter avslutad process kan kandidater utvärdera upplevelsen och ange om diskriminering förekommit.

Antalet kvinnor i koncernen var 461 (468) och antalet kvinnor i ledande befattningar 37 (50). Vi har en etablerad process för succession och kompetensplanering för att behålla och utveckla medarbetare. Under 2025 har fokus varit att synliggöra och åtgärda strukturer som kan motverka jämställdhet och mångfald.

Sammanfattningsvis kombinerar vi tydlig styrning med konkreta insatser i rekrytering och uppföljning för att öka jämställdhet och stärka en inkluderande kultur.

KOMPETENSUTVECKLING

Styrning

Kompetensutveckling planeras utifrån verksamhetens behov och följs upp i medarbetarsamtal. Krav- och behörighetsutbildningar tilldelas utifrån roll och registreras och följs upp i vår personalakademi. Vi utvärderar utbildningar löpande genom exempelvis enkäter och återkoppling.

Utveckling

Våra chefer erbjuds ledarskapsutbildningar för att stärka ledarskapet och skapa goda förutsättningar för trivsel och prestation. Ledarskapsprogrammet

inkluderar bland annat organisatorisk och social arbetsmiljö. Målet är att samtliga ledare ska ha genomgått ledarskapsutbildning inom ett år.

Medarbetare erbjuds vidareutbildningar som ger utökade behörigheter och specialkunskaper för att kunna ta mer avancerade och säkerhetsklassade uppdrag. Vi utvecklar kontinuerligt nya utbildningar utifrån identifierade behov och förbättringsförslag.

För att stärka kompetensförsörjningen i branschen samverkar vi med utbildningsaktörer och kommuner. Tillsammans med Skellefteå kommun har vi utvecklat en yrkesutbildning

för saneringstekniker och vi erbjuder praktikplatser i hela landet. Vi har även varit med och initierat Sveriges första påbyggnadsutbildning till fukttekniker inom yrkeshögskolan.

Vi samarbetar även med Servicebranschens Yrkesnämnd (SRY) för att ta fram ett yrkeskompetensintyg för saneringsbranschen, i syfte att höja kompetensen och tydliggöra nivån gentemot kunder.

Sammantaget ger vår styrning och våra utbildningsinsatser en gemensam grund för säker leverans, starkare ledarskap och långsiktig kompetensförsörjning.



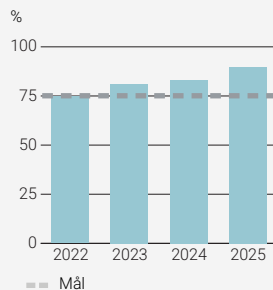
Kvinnor i ledande befattningar

Procent	2025	2024	2023	2022
Kvinnor med chefs- eller personalansvar	13	17	18	19

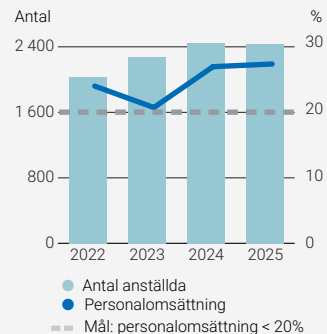
Könsfördelning i koncernen

Procent	2025	2024	2023	2022
Kvinnor	19	19	21	21
Män	81	81	79	79

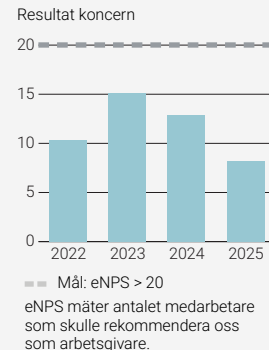
Svarsfrekvens medarbetarundersökning



Antal medarbetare och personalomsättning



eNPS



Styrningsrelaterade upplysningar

Vårt arbete präglas av hög affärsmoral, god affärssed, ansvarskännande och opartiskhet. Ocab ska drivas ansvarsfullt gentemot samhället och intressenterna, enligt bokstaven G (Governance) i ESG-kriterierna för hållbarhet.

För att värda förtroendet från våra marknader och i samhället i stort lägger vi stor vikt vid ett korrekt och affärsetiskt agerande. Vi följer aktuella lagar, regler och förordningar i de länder där vi är verksamma och bedriver vårt arbete med hög integritet och moral. Vi förväntar oss att våra affärspartners agerar på motsvarande sätt.

Inom ansvarsfullt företagande fokuserar vi på områdena etik och antikorrup­tion samt hållbar leverantörskedja.

Ocab:s styrelse har det övergripande ansvaret för frågor som berör styrning och hållbart företagande och den verkställande direktören ansvarar för att genomföra deras beslut och implementera strategier.

Social hållbarhet: En trygg och säker arbetsplats

Område	Mål	Resultat 2025
Etik och antikorrup­tion	• Noll fall av korrup­tion	• Noll fall under 2025
Hållbar leverantörskedja	• Samtliga samarbetspartners har signerat vår Uppförandekod och leverantörsavtal	

»Vi lägger tyngden vid etik och antikorrup­tion samt en hållbar leverantörskedja.«

Jimmy Henrikson, CFO på Ocab

Etik och antikorrupktion

Ocab åtar sig att agera i enlighet med högsta etiska standarder och med transparens, samt att vara en ansvarsfull partner genom hela värdekedjan. Vår affärsmodell är decentraliserad och bygger på transparenta affärssuppgörelser med god affärssed.

Ocabs uppförandekod utgör de interna vägledande principerna för hur vi ska agera och uppträda, varje dag, internt och externt, mot kollegor, kunder och affärspartners. Ocab har också en uppförandekod för leverantörer som beskriver vilka etiska principer och krav som affärspartners förväntas följa när de gör affärer med Ocab.

Externt har vi förbundit oss att följa flera globala initiativ avseende ansvarsfull affärsverksamhet. Vi har undertecknat Förenta Nationernas (FN) Global Compact och stödjer de tio principerna om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion.

Styrning

Medarbetare och samarbetspartners tränas i och ombeds att signera vår Uppförandekod. Det genomförs verksamhetsgenomgångar och granskning av avtal med närstående kopplingar. Vid missbruk av ställning eller brott mot regelverk vidtas åtgärder som kan leda till avsked. Medarbetare och samarbetspartners uppmanas att anonymt rappor-

Mål

- Noll fall av korrupktion

tera misstankar om brott och överträdelse via vår visseblåsarfunktion.

Uppförandekod och andra styrande dokument

Syftet med uppförandekoden är att säkerställa att vi agerar korrekt i vårt dagliga arbete i enlighet med Ocabs värderingar Proaktivt, Kvalitetsinriktade och Medarbetare och Omtänksamma. Utöver våra värderingar baseras koden också på de tio principerna i FN:s Global Compact och ILO:s kärnkonventioner för internationella konventioner och mänskliga rättigheter. Koden uppdaterades senast under 2025 och antogs av Ocabs styrelse.

Koden täcker områden som:

- Mänskliga rättigheter, arbetsmiljö och säkerhet
- Miljö- och klimatarbete

- Intressekonflikter
- Affärsrelationer och korrupktion
- Kommunikation och information
- Konfidentiell information

Koden finns tillgänglig på vår hemsida www.ocab.com. Utöver koden finns ytterligare styrdokument antagna av styrelsen eller koncernledningen som skapar riktlinjer, ramar och stöd för hur vi ska bedriva vårt arbete på ett sätt som är förenligt med vår syn på ett ansvarsfullt företagande. Samtliga styrdokument har setts över och vid behov uppdaterats under 2025.

Visseblåsarfunktion

Ocab strävar efter att upprätthålla ett transparent företagsklimat, en god affärsetik och att identifiera möjligheter till förbättringar. Den som misstänker oegentligheter som strider mot Ocabs uppförandekod, lagen eller vars offentlighörande kan ligga i allmänhetens intresse har möjlighet att uttala sig med skydd mot represalier genom att använda Ocabs visseblåsarfunktion.

Visseblåsarfunktionen tillhandahålls av en extern, oberoende part och där kan anställda, leverantörer med flera rapportera anonymt. Varje land har utsett en kommitté bestående av en representant från styrelsen för Ocab

Group Holding AB och två representanter från bolaget (HR-chef och landschef).

När en anmälan har registrerats behandlas den av erfarna externa handläggare. Anmälningar om tjänstefel i ett arbetsrelaterat sammanhang överförs till respektive lands HR-chef som sedan sammankallar HR-kommittén. Om anmälan avser en medlem i koncernledningsgruppen eller landsledningsgruppen överförs rapporten i stället till styrelseordföranden i Ocab Group Holding AB för vidare bearbetning.

Rapporter om brott mot Ocabs uppförandekod överförs till respektive lands HR-chef som kommer att besluta om lämpligt nästa steg och vidta ytterligare åtgärder.

Den som använder visseblåsarfunktionen kan lämna kontaktuppgifter eller vara anonym. Alla anmälningar tas på allvar. Anledningen till att kontaktuppgifter efterfrågas är att det kan underlätta det fortsatta arbetet att kontakta anmälaren för att få kompletterande information. Men att tillhandahålla kontaktuppgifter i visseblåsarfunktionen är alltid helt frivilligt.

Mer information om visseblåsarfunktionen finns på vår hemsida www.ocab.com.



Hållbar leverantörskedja

Ocab är beroende av väl fungerande värdekedjor med samarbetspartners som har en gemensam grundsyn. Det innebär att vi tillsammans ska arbeta för att främja mänskliga rättigheter, minska klimatutsläpp och förbättra arbetsförhållanden.

Underleverantörer påverkar i högsta grad Ocabs klimatutsläpp när vi köper in och förädlar deras produkt eller tjänst. Tillsammans med våra leverantörer arbetar vi för att minska utsläppen, och vi styr därför verksamhet och samarbeten i linje med Parisavtalet och UN Global Compact.

Vi uppmanar våra leverantörer att beräkna och rapportera utsläpp av växthusgaser enligt GHG-protokollet och sätta vetenskapligt baserade mål enligt Science Based Targets initiative (SBTi).

Vi har satt mål kring hur stor andel av våra underleverantörer, baserat på inköp, som ska vara anslutna till SBTi.

Styrning

Vid upphandling av tjänster och produkter ska vi göra medvetna och hållbara val som inverkar positivt på vår organisation och samhället i stort. Genom att anlita enbart nationella leverantörer kan vi gynna lokalsamhället och minimera transporter. Vi arbetar ständigt med att leta mer miljövänliga produkter och alternativ. Verksamheten utvecklas kontinuerligt i linje med

Mål

- Samtliga leverantörer ska bli godkända i enlighet med ISO 9001 och 14001
- Samtliga samarbetspartners ska delta i leverantörsenkäten och signera vår uppförandekod för leverantörer
- 50% av underleverantörer anslutna till SBTi 2025.

våra kunders krav och förväntningar, samhällets utveckling och gällande lagstiftning.

Vi väljer leverantörer som fokuserar på hållbarhet och finns nära våra egna enheter. Våra krav kan ha direkt påverkan på producenter längre bak i leverantörskedjan. Koncernens inköspolicy och uppförandekod för leverantörer ska fungera som verktyg och vägledning för verksamheternas strategier, mål och utveckling. Styrdokumenten ska också ge stöd åt beslutsfattare och

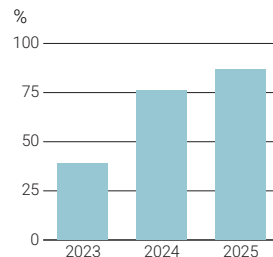
ligga till grund för ett strömlinjeformat arbetssätt. Vi ska genom våra policys säkerställa att lagar, föreskrifter, egna krav och förhållningssätt efterlevs och är förankrade i verksamheten.

För att minimera negativa effekter i leverantörsledet informerar vi leverantörer om våra policys och riktlinjer. I leverantörsavtal regleras krav, målsättningar och förpliktelser såsom utförande av leverantörsenkäter och bedömningar. Samtliga parter behöver godkänna och signera vår uppförandekod.

Om något av kraven i uppförandekoden inte efterlevs kommer Ocabs att tillsammans med leverantören ta fram en åtgärdsplan för att hantera situationen. Om leverantören inte agerar efter den framtagna åtgärdsplanen kan det innebära att samarbetet avslutas. För att spåra effektiviteten av vårt arbete inom upphandling och leverantörsbedömning utvärderar vi och följer upp leverantörer, mäter avvikelser och tillbud samt samlar in data och statistik. Statistik och data från leverantörer integreras sedan i vår målsättning.

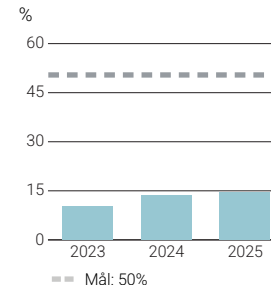
Andel leverantörer granskade utifrån sociala och miljömässiga kriterier

Baserat på inköpsvärde



Andel SBTi-validerade leverantörer

Baserat på inköpsvärde



Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Ocab Group Holding AB, organisationsnummer 559320-5973 med säte i Stockholm, Sverige, avger härmed koncernredovisning och årsredovisning för räkenskapsåret 1 januari 2025 - 31 december 2025. Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor.

Ocab i korthet

Ocab är en komplett leverantör av skadeservice-tjänster i hela Skandinavien. Vi har kunskaper och metoderna som resurseffektivt räddar värden och hjälper människor. Ocabs helhetslösningar för att hantera vatten- och brandskador samt problem med inomhusmiljön har miljömässiga och ekonomiska fördelar, samtidigt som de spar tid. Ocab är rikstäckande i Sverige, Norge och Danmark och expanderade under 2024 till Finland genom förvärvet av VV-Kuivaus Group. Tjänsterna som levereras är primärt kopplade till vatten- och brandskador samt olika typer av miljö- och saneringstjänster. Kunderna är försäkringsbolag och fastighetsägare av olika slag.

Ocab har nära samarbete med underleverantörer och underentreprenörer som tillgodoser verksamheten med material, produkter och tjänster. Utöver leverantörer arbetar Ocab sida vid sida med kollektiva fackföreningar, branschorganisationer och statliga myndighetsorgan. Ocabs värdekedja har inga signifikanta förändringar från föregående redovisningsår. Ocab är medlemmar i branschorganisationer i samtliga länder som vi verkar i och har en viktig roll på grund av företagets långa erfarenhet och dess storlek. Ocab är medlem i Saneringsföretagens Riksförbund (SFR), Näringsli-

vets Hovedorganisasjon (NHO), Dansk Industri och Suomen JVT- ja Kuivausliikkeiden liitto Ry.

Väsentliga händelser under året

Koncernen fortsatte sin etablering i Finland genom förvärvet av Särklänlaita Oy.

I början av året genomfördes ledarskapsförändringar i koncernen. Klas Elmberg var koncernchef och Sverigechef fram till januari 2025, därefter innehar Pål Nygaard utöver rollen som vd Norge rollen som koncernchef och Robin Andersson, tidigare chef region Öst, har tillträtt som Sverigechef och medlem i koncernledningen.

Jimmy Henriksson, tidigare Head of Group Finance, har tillträtt som Group CFO och medlem i koncernledningen.

Tidigare Head of M&A Mathias Säfström har tillträtt som Sverige CFO.

Måleritjänst i Syd AB såldes i december 2025.

Resultat, finansiell ställning och kassaflöde

Nettoomsättningen uppgår till 3 471 MSEK (3 676), vilket motsvarar en negativ organisk tillväxt om -8,3 procent (14,2) och beror på lägre ordergång till följd av färre skador.

Rörelseresultatet uppgår till -22 MSEK (106). Finansiella kostnader har ökat till 127 MSEK (118), främst till följd av högre räntenivå.

Balansomslutningen uppgår till 3 518 MSEK (3 815). Skulder till kreditinstitut uppgår till 990 MSEK (926) och eget kapital uppgår till 1 148 MSEK (1 316).

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgår till 182 MSEK (343).

Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgår till -36 MSEK (-108), där förvärvet av VV-Kuivaus Group, påverkade föregående år med -53 MSEK. Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgår till -196 MSEK (-132) varav amortering av leasingsskuld utgör -221 MSEK (-223).

Likvida medel per den 31 december 2025 uppgick till 60 MSEK (110). Därutöver finns outnyttjad checkräkningskredit om 103 MSEK, 62 MSEK i revolverande kreditfacilitet samt ytterligare 112 MSEK i en förvärvsfacilitet tillgängligt. Förvärvsfaciliteten är villkorad av viss nivå på skuldsättningsgraden, checkräkningskredit och den revolverande kreditfaciliteten om tillsammans 165 MSEK saknar sådana villkor och är omedelbart tillgängliga vid behov.

Moderbolaget

Koncernens moderbolag, Ocab Group Holding AB, levererar managementtjänster till sitt helägda dotterbolag. Moderbolagets resultat efter skatt uppgick till -0,0 MSEK (-2,4). Moderbolagets balansomsättning uppgick vid periodens slut till 1 823 MSEK (1 813). Eget kapital i moderbolaget uppgick till 1 804 MSEK (1 801).

Organisation och medarbetare

Ocab bedriver verksamhet i Sverige, Norge, Danmark och Finland. Bolagets organisation bestod under 2025 av 2 381 anställda (2 444) varav 461 kvinnor (468) och 1 920 män (1 976).

Hållbarhet

Ocab har ett tydligt hållbarhetsfokus och har valt att upprätta en hållbarhetsredovisning. Hållbar-

Nettoomsättning och tillväxt

msek och %	2025	2024	Tillväxt
Sverige	1 612	1 691	-4,7%
Organisk tillväxt	-7,5%	1,8%	
Förvärvad tillväxt	2,8%	3,0%	
Norge	1 527	1 695	-9,9%
Organisk tillväxt	-6,2%	29,1%	
Förvärvad tillväxt	0,0%	2,3%	
Valutakurseffekter	-3,7%	-2,9%	
Danmark	150	218	-31,3%
Organisk tillväxt	-28,9%	15,7%	
Förvärvad tillväxt	-	3,8%	
Valutakurseffekter	-2,3%	-0,6%	
Finland	181	72	40,3%
Organisk tillväxt	-15,1%	-	
Förvärvad tillväxt	63,7%	100,0%	
Valutakurseffekter	-8,3%	-	
Summa	3 470	3 676	-5,6%
Organisk tillväxt	-8,3%	14,2%	
Förvärvad tillväxt	4,7%	5,0%	
Valutakurseffekter	-2,0%	-1,3%	

hetsredovisningens innehåll speglar de frågor där bolaget bedömer att vi har mest väsentlig påverkan på människor, miljö och ekonomi. Ocabs hållbarhetsredovisning utgör inte en del av de formella årsredovisningshandlingarna. Hållbarhetsredovisningen framgår av sidorna 15–39.

Ägarförhållanden

Bolaget är ett dotterbolag till Olympus MidCo II AB (org.nr. 559355-3521) med säte i Stockholm. Olympus Holding AB (org.nr. 559320-5965) är moderföretag för hela koncernen och har sitt säte i Stockholm. Ocab Group Holding AB är det moderföretag som upprättar koncernredovisning för den minsta koncern som företaget ingår i.

Förslag till disposition

av bolagets vinst

Till årsstämman förfogande står, kronor:

Överkursfond:	1 516 356 700
Balanserat resultat:.....	287 623 706
Årets resultat:.....	12 989

Summa:1 803 993 394

Styrelsen föreslår:

Balanseras i ny räkning:.....	1 803 993 394
-------------------------------	---------------

Summa:1 803 993 394

Ekonomisk översikt

	2025	2024	2023
Nettoomsättning (MSEK)	3 471	3 676	3 115
Organisk tillväxt, %	-8,3%	14,2%	20,4%
Förvärvad tillväxt, %	4,7%	5,0%	6,2%
Valutakurseffekter, %	-2,0%	-1,3%	-1,9%
EBITDA (MSEK)	254	371	303
EBITDA -marginal, %	7,3%	10,0%	9,7%
Justerad EBITDA (MSEK)	353	410	328
Justerad EBITDA-marginal, %	10,2%	11,2%	10,5%
EBITA (MSEK)	22	150	129
EBITA-marginal, %	0,6%	4,1%	4,1%
Justerad EBITA (MSEK)	121	188	154
Justerad EBITA-marginal, %	3,5%	5,1%	5,0%
Rörelseresultat (MSEK)	-22	106	22
Årets resultat (MSEK)	-149	-24	-74
Kassaflöde från den löpande verksamheten (MSEK)	182	343	207
Kassagenerering, %	71,0%	80,0%	71,3%
Antal anställda	2 381	2 444	2 275

För definitioner, se sidan 92.

Risker och riskhantering

Branschen för skadeservice, primärt vatten- och brandskador, är konjunkturokänslig och kännetecknas av akuta åtgärder vilket innebär att de som drabbas har få andra möjligheter än att få hjälp att åtgärda skadan. Detta leder till relativt låga operativa och konjunkturella risker.

Den geografiska spridningen gör att verksamhet bedrivs i länder och marknader med olika förutsättningar, kulturer och varierande mognadsgrad. Ocab utsätts därmed för olika risker vilket kan ha en negativ inverkan på koncernens verksamhet.

Globalt och lokalt ansvar

Koncernledningen ansvarar för att främja en riskmedveten kultur, där risker och möjligheter är en naturlig del av affärsplaneringen.

Ocab har en decentraliserad organisation med lokalt ansvar, framför allt vad gäller operativa risker, där varje land är riskägarna och att det är bäst att rutiner och kontroller utformas i närheten av den lokala marknaden, kunder och anställda.

Att vart och ett av koncernens länder fungerar som en egen plattform med en egen fristående organisation på sin lokala marknad gör koncernen mindre sårbar för vissa risker, vilket gör att sannolikheten minskar att samma problem skulle

påverka samtliga länder samtidigt eller med samma storlek.

För att stödja den lokala riskhanteringen så hjälper centrala koncernfunktioner till med att övervaka, mäta och dela bästa praxis. Finansiell riskhantering övervakas av CFO.

Hållbarhetsrisker

Ocab accelererar sin hållbarhetsagenda. Underlåtenhet att genomföra målen kan skada Ocabs varumärke, rykte och långsiktiga framtidsutsikter. För mer information om Ocabs hållbarhetsrisker samt hantering av dessa se sid 25–27.

Riskprocess och riskkartläggning:

Målsättningen med riskarbetet är att säkra koncernens långsiktiga resultatutveckling och måluppfyllelse. Koncernens styrelse och ledning har det yttersta ansvaret för bolagets riskhantering. Riskarbetet baseras på en årlig riskkartläggning, som genomförs i hela verksamheten.

Riskanalysen består av en årlig inventering, där de viktigaste riskerna identifieras. Samtidigt bedöms sannolikheten för att de kan inträffa och deras konsekvenser.

Risker

Strategiska risker

- M&A genomförande & integration
- Digital transformation
- Ökat hållbarhetsfokus

Operationella risker

- Driftsstörningar
- Kompetensförsörjning och ledarskapsutveckling
- Hälsa och säkerhet
- IT och informationssäkerhet

Externa risker

- Affärsmiljö och konkurrens
- Makroekonomisk och geopolitisk instabilitet

Finansiella och regulatoriska risker

- Finansiell marknadsrisk
- Felaktigheter i finansiell rapportering
- Efterlevnad och regelverk

Risker och riskhantering i Ocab:s verksamhet

Risk	Beskrivning	Hantering
Strategiska risker		
M&A genomförande & integration	En viktig del av Ocab:s affärsstrategi är förvärv. Det finns en inneboende risk i att inte kunna genomföra förvärv enligt mål. Vidare finns det en risk att inte kunna integrera förvärvade verksamheter på ett framgångsrikt sätt, vilket påverkar intäkter och resultat negativt.	Ocab har en meritlista med att slutföra förvärv och integrationer, både på befintliga marknader och på nya marknader. Detta har gett organisationen värdefullt kunskaps- och möjlighet att utforma en effektiv förvärvsprocess. Förvärvsrisken minskas genom ett systematiskt tillvägagångssätt och strikt tillämpning av en rigorös förvärvsprocess, från identifiering av potentiella mål till integration av förvärvade verksamheter. Ocab har en dedikerad M&A-funktion med erfarna proffs som övervakar och hanterar alla due diligence-processer och förhandlingar. Varje förvärv dokumenteras och granskas av flera ledningsnivåer innan det presenteras för styrelsen för slutgiltigt godkännande. Integrationsrisken hanteras genom att hålla processen i närheten av det förvärvade målet. Detta ger lokalt ägande, smidighet och en process anpassad för den specifika marknaden. Regionerna och huvudkontoret tillhandahåller ytterligare lager av stöd för att säkerställa en strukturerad process. Varje förvärv följs löpande upp både finansiellt och operativt och är föremål för en formell 1-års granskning.
Digital transformation	Fastighetsskade- och återställningsbranschen genomgår en förändring mot ökad professionalisering, hållbarhetsfokus och digitalisering av tjänster. Denna omvandling skapar möjligheter och utmaningar och ställer krav på ett ständigt utvecklat tjänsteerbjudande som möter kundernas och medarbetarnas ökande förväntningar.	Ocab investerar i digital produktutveckling och har ett dedikerat centralt team som accelererar effekten av digital transformation genom att maximera kundvärde, fältkraftsproduktivitet och kapitleffektivitet med smarta digitala produkter.
Ökat hållbarhetsfokus	Kunder och samhället i stort har ett ökat fokus på miljö och hållbarhetsfaktorer. Bolag med ej hållbar verksamhet, eller bolag som mäter och rapporterar hållbarhet, riskerar en negativ påverkan på intäkter och finansiering.	Ocab har ett fokus på hållbara och cirkulära tjänster. Ocab investerar i teknologi, digitala verktyg och processer som tillåter oss att minska vår negativa påverkan på miljön, och att mäta och rapportera vår påverkan. Koncernens mål för SBTi net zero har blivit validerade.

Risk	Beskrivning	Hantering
Operationella risker		
Driftsstörningar	Som tjänsteleverantör är Ocab utsatt för en risk för driftstörningar, det vill säga oförmåga att leverera våra tjänster med önskad kapacitet. Den materialiserande faktorn kan variera från interna faktorer till externa såsom naturkatastrofer, cyberincidenter eller pandemier. Detta skulle påverka efterfrågan på specifika tjänster eller förmågan att uppfylla skyldigheten gentemot våra kunder och därigenom påverka resultat och anseende.	Den decentraliserade affärsmodellen ger reaktiva och riktade ansträngningar för alla lokala störningar på var och en av koncernens orter som endast verkar på sin omedelbara marknad. Verksamhets- och affärssystem anskaffas lokalt, vilket begränsar effekten av eventuella störningar på koncernen.
Kompetensförsörjning och ledarskapsutveckling	Ocab:s förmåga att nå långsiktiga mål samt leverera god service till marknaden beror på vår förmåga att attrahera och behålla skickliga anställda på alla nivåer, utveckla den egna personalen och ett framgångsrikt ledarskap. Den snabba utvecklingen i samhället ställer krav på nytänkande med förmåga att anpassa och ställa om efter nya förutsättningar. Teknikerna på Ocab är avgörande för att säkerställa utmärkt serviceleverans, och den decentraliserade affärsmodellen betonar vikten av starka lokala ledningsteam.	Ocab jobbar aktivt för att skapa en attraktiv arbetsplats som kan rekrytera och behålla rätt kompetenser. Vi satsar på digitalisering och en tydlig ESG agenda, två faktorer som blir allt viktigare för att attrahera rätt personal. För att behålla de bästa talangerna erbjuder vi trygga anställningsförhållanden, konkurrenskraftiga förmåner och kollektivavtal som främjar samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare. Genom vårt arbete säkerställer vi vår kompetens med yrkesutbildningar, ledarskapsprogram och succession. Vi tror att jämställdhet och mångfald skapar framgång och rekryterar därför anonymt och objektivt. Vi samarbetar med utbildningsaktörer, erbjuder praktik – och lärlingsplatser och ger fler möjlighet att komma in på arbetsmarknaden.
Hälsa och säkerhet	En dålig arbetsmiljö kan leda till mentalt och fysiska sjuka anställda eller tredje part. Ocab har en tydlig nollvision om arbetsrelaterade olyckor och vi accepterar inte någon form av mobbning, trakasserier eller diskriminering.	Ocab arbetar systematiskt med att förebygga arbetsmiljörisker genom utbildning, riskbedömningar och kontinuerlig dialog med medarbetare. Genom att främja riskmedvetenhet, tillhandahålla rätt skyddsutrustning och skapa en kultur där alla har mandat att stoppa arbete vid fara, strävar vi efter hälsosamma och säkra arbetsplatser. Alla incidenter ska rapporteras, följas upp och åtgärdas omgående för att förebygga olyckor och ohälsa.

Risk	Beskrivning	Hantering
IT och informations säkerhet	Ocabs verksamhet förlitar sig i allt högre grad på digitala verktyg och data. Ocab är beroende av att kunna upprätthålla en välfungerande IT-infrastruktur för att säkerställa gränssnitt mot kunder och bibehålla finansiell träffsäkerhet.	Den ökade digitaliseringen av verksamheten ger stora möjligheter men ställer samtidigt större krav på förmågan att skydda kritisk information och säkerställa en stabil IT-drift. Ocab arbetar löpande med att höja IT-mognaden. Styrningen utövas av ledningsgruppen som beskriver den strategiska färdplanen, utför åtgärder och övervakningsaktiviteter samt fastställer policyer och riktlinjer. Dedikerade forum finns för samarbete med nätverket av lokala IT-chefer och koncernledning. Den är vidare involverade i integrationsprocessen av förvärvade företag för att säkerställa icke-komprometterade migrationer. Cybersäkerhet är högst upp på Ocabs agenda där respektive lands IT-avdelning bedriver incidentövervakning och hotdetektion i realtid. Koncernövergripande säkerhetsåtgärder inkluderar vidare multifaktorautentisering, verktyg för tredje parts riskbedömning, e-postskydd mot nätfiske och skadlig programvara. Dessutom genomför alla plattformar regelbunden utbildning och testning av cybersäkerhetsmedvetenhet, kompletterad med cyberincidentresponsträning.
Externa risker		
Affärsmiljö och konkurrens	Det är hård konkurrens på skade- och återställningsbranschen med många små och stora aktörer på alla Ocabs marknader. Alla åtgärder i relation till priser och service från våra konkurrenter kan påverka Ocabs intäkter och resultat negativt.	Ocab är dedikerade till att vara den föredragna affärspartnern för försäkringsbolag, fastighetsägare och andra kunder, med förmågan att erbjuda digitala förbättrade såväl som förebyggande åtgärder över hela landet på våra utvalda marknader. Det är noterbart att efterfrågan på hållbara fastighetsskador och restaureringstjänster ökar i takt med att samhällen och företag inför hårdare regler för miljöpåverkan.
Makroekonomisk och geopolitisk instabilitet	Branschen påverkas av den globala och lokala makroekonomiska miljön som kan vara osäker och volatil. Makroekonomisk instabilitet kan påverka våra kunders förmåga att spendera och avskräcka möjligheterna att expandera och öka lönsamheten.	Industrin för skador och restaurering av egendom har visat sig vara motståndskraftig mot det turbulenta makroekonomiska klimatet. Den decentraliserade affärsmodellen stöder reaktiva och riktade initiativ för att motverka eventuella lokala instabiliteter. På samma sätt hämtas material främst i närheten av den lokala marknaden, vilket begränsar effekterna av störningar i försörjningskedjan. Ocabs affärsmodell är starkt fokuserad på att bygga långvariga relationer och ramavtal med kunder. På lång sikt stabiliserar den breda kundbasen och det utökade geografiska fotavtrycket koncernens intäkter.

Risk	Beskrivning	Hantering
Finansiella och regulatoriska risker		
Finansiell marknadsrisk	Med en stark och ambitiös M&A-agenda kommer exponering för finansiella risker, såsom valutarisk, ränterisk, finansiell kreditrisk, likviditetsrisk och finansieringsrisk. Om några risker förverkligas utan tillräcklig begränsning kan detta ha en negativ inverkan på lönsamheten, kassaflödet och kan påverka nyckeltal och kreditbetyg negativt, vilket i slutändan skulle påverka vår förmåga att skaffa medel för förvärv.	Kapitalstrukturen utvärderas ständigt av ledning och styrelse för att balansera finansiella risker med affärsmöjligheter. CFO övervakar finansiella frågor. Långsiktiga och kortsiktiga kassaflödesprognoser tas fram för att säkerställa att det finns tillräckligt med medel för att möta behoven i den dagliga verksamheten och förvärvspipelin. Finansieringsrisken minskas ytterligare genom en flexibel kreditfacilitet som inte exponeras mot endast en enskild valuta, marknad eller instrument. Det nuvarande instabila ekonomiska klimatet ger ökad sårbarhet och övervakas noga. Den omedelbara exponeringen av stigande räntor har mildrats genom att säkra en betydande del av de utestående lånen via ränteswap. Se not 3 - Finansiell riskhantering för ytterligare information.
Felaktigheter i finansiell rapportering	Felaktig finansiell och operativ rapportering kan resultera i en felaktig illustration av företagets resultat.	Ocab övervakar kontinuerligt det finansiella resultatet för att säkerställa korrekt finansiell rapportering, med ett systematiskt tillvägagångssätt för plattformsverksamhetsgranskning från region- och koncernledning. Vidare granskas efterlevnaden av koncernens finanspolicy och effektiviteten av kontroller som en del av den interna kontrollcykeln, som beskrivs i Bolagsstyrningsrapporten på sidorna 85-91.
Efterlevnad och regelverk	För Ocab är det av stor vikt att följa lagar och andra regler och förordningar samt att bedriva verksamhet i enlighet med allmänt accepterad affärssed. Fastighetsskade- och restaureringsbranschen påverkas direkt och indirekt av miljölagar och förordningar och följaktligen av ändringar i dessa lagar. Alla överträdelse eller försumlighet kan skada koncernens rykte och resultera i sanktioner eller böter.	Ocab förbinder sig till och förväntar sig att sina affärspartners följer internationella standarder och krav. De lokala plattformarna är ansvariga för att följa sina tillämpliga marknadsregler, medan uppförandekoden utgör koncernens ramverk för allmänna affärspraxis. Ocab följer ändringar av förordningar och industristandarder. Skadedjursbekämpningsindustrins regleringsklimat, direkt eller indirekt genom miljölagstiftning, blir alltmer restriktivt. En utveckling som gynnar större, digitalt aktiverade och hållbarhetsfokuserade företag som Ocab.

Koncernens rapport över resultat

Belopp i mkr	Not	2025-01-01 –2025-12-31	2024-01-01 –2024-12-31
Nettoomsättning	4	3 471,3	3 676,0
Övriga rörelseintäkter		19,6	24,3
Summa intäkter		3 491,0	3 700,3
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-1 242,6	-1 309,1
Övriga externa kostnader	6	-328,3	-361,7
Personalkostnader	7	-1 666,0	-1 658,0
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	11, 12, 13, 14	-276,0	-265,7
Övriga rörelsekostnader		-	-0,0
Rörelseresultat	5	-21,9	105,8
Resultat från finansiella poster			
Värdetförändring finansiella instrument värderade till verkligt värde		-1,3	-0,8
Valutakurseffekter		-7,6	-0,1
Finansiella intäkter	8	2,8	2,3
Finansiella kostnader	8	-127,4	-118,3
Resultat efter finansiella poster		-155,5	-11,1
Skatt på årets resultat	9	6,5	-12,8
Årets resultat		-149,0	-24,0
<i>Varav hänförligt till:</i>			
Moderföretagets aktieägare		-148,9	-23,5
Innehav utan bestämmande inflytande		-0,1	-0,5

Koncernens rapport över totalresultat

Belopp i mkr	2025-01-01 –2025-12-31	2024-01-01 –2024-12-31
Årets resultat	-149,0	-23,5
Övrigt totalresultat		
Poster som har eller kommer att omklassificeras till periodens resultat		
Omräkningsdifferenser i utlandsverksamhet	-22,4	-7,1
Summa övrigt totalresultat för året, efter skatt	-22,4	-7,1
Årets totalresultat, efter skatt	-171,4	-31,0
<i>Årets totalresultat är hänförligt till:</i>		
Moderföretagets aktieägare	-171,3	-30,5
Innehav utan bestämmande inflytande	-0,1	-0,5

Koncernens rapport över finansiell ställning

Belopp i mkr	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill	10, 12	1 472,5	1 500,6
Övriga immateriella anläggningstillgångar	11	696,3	732,4
Summa immateriella anläggningstillgångar		2 168,8	2 233,0
Materiella anläggningstillgångar			
Förbättringsutgifter på annans fastighet	13	28,4	29,0
Inventarier, verktyg och installationer	13	42,2	60,3
Nyttjanderättstillgångar	14	494,4	560,2
Summa materiella anläggningstillgångar		564,9	649,5
Finansiella anläggningstillgångar			
Uppskjuten skattefordran	9	12,7	13,2
Andra långfristiga fordringar	3	5,3	5,5
Summa finansiella anläggningstillgångar		18,1	18,7
Summa anläggningstillgångar		2 751,8	2 901,2
Omsättningstillgångar			
Varulager m.m.			
Råvaror och förnödenheter		18,4	18,7
Summa varulager		18,4	18,7
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	3, 15	380,5	452,9
Skattefordringar		-	-
Övriga fordringar	3	32,4	34,2
Avtalstillgångar	16	243,6	266,0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	31,3	31,5
Summa kortfristiga fordringar		687,8	784,6
Kortfristiga placeringar			
Övriga kortfristiga placeringar	3, 18	1,1	2,8
Summa kortfristiga placeringar		1,1	2,8
Likvida medel	3, 18	58,6	107,7
Summa omsättningstillgångar		765,8	913,8
TILLGÅNGAR		3 517,6	3 815,0

Belopp i mkr	Not	2025-12-31	2024-12-31
SKULDER OCH EGET KAPITAL			
Eget kapital			
	19		
Aktiekapital		0,2	0,2
Övrigt tillskjutet kapital		1 807,2	1 803,7
Reserver		-23,0	-0,6
Annat eget kapital inklusive årets resultat		-636,6	-487,6
Innehav utan bestämmande inflytande		-	0,6
Summa eget kapital		1 147,8	1 316,4
Skulder			
<i>Långfristiga skulder</i>			
Uppskjuten skatteskuld	9	147,2	160,5
Övriga avsättningar	20	14,7	13,7
Skulder till kreditinstitut	3, 21	989,6	926,4
Leasingskuld	3, 14	319,7	366,1
Övriga skulder	3	0,1	0,0
Summa långfristiga skulder		1 471,3	1 466,7
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leasingskuld	3, 14	181,6	200,3
Leverantörsskulder	3	255,8	272,9
Övriga skulder	3, 21	122,6	210,1
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	3, 22	338,5	348,6
Summa kortfristiga skulder		898,5	1 031,9
SKULDER OCH EGET KAPITAL		3 517,6	3 815,0

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

Belopp i mkr	Aktiekapital	Övrigt till- skjutet kapital	Annat eget kapital inklusive årets resultat	Reserver	Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2024-01-01	0,2	1 734,9	-464,1	6,5	1 277,6	1,1	1 278,7
<i>Transaktioner med aktieägarna</i>							
Aktieägartillskott	-	68,7	-	-	68,7	-	68,7
Övrigt totalresultat	-	-	-	-7,1	-7,1	-	-7,1
Årets resultat	-	-	-23,5	-	-23,5	-0,5	-24,0
Utgående eget kapital 2024-12-31	0,2	1 803,7	-487,6	-0,6	1 315,8	0,6	1 316,4
Ingående eget kapital 2025-01-01	0,2	1 803,7	-487,6	-0,6	1 315,8	0,6	1 316,4
<i>Transaktioner med aktieägarna</i>							
Aktieägartillskott	-	3,5	-	-	3,5	-	3,5
Transaktioner med aktieägare utan bestämmande inflytande	-	-	-	-	-	-0,7	-0,7
Övrigt totalresultat	-	-	-	-22,4	-22,4	-	-22,4
Årets resultat	-	-	-149,0	-	-149,0	0,1	-149,0
Utgående eget kapital 2025-12-31	0,2	1 807,2	-636,6	-23,0	1 147,8	-	1 147,8

För information om ställda säkerheter och eventalförpliktelser se not 25.

Koncernens rapport över kassaflöden

Belopp i mkr	Not	2025-01-01 –2025-12-31	2024-01-01 –2024-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-21,9	105,8
<i>Justeringar som ej ingår i kassaflödet</i>			
Avskrivningar och nedskrivningar	11, 13, 14	276,0	265,7
Realisationsresultat vid försäljning av materiella anläggningstillgångar		-5,3	-1,0
Övrigt		20,4	9,6
Erhållen ränta		2,8	2,3
Erlagd ränta		-81,8	-78,2
Betald inkomstskatt		-22,8	-5,7
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital		167,5	298,4
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av varulager		-2,1	-0,9
Förändring av rörelsefordringar		78,5	5,0
Förändring av kortfristiga skulder		-61,5	40,4
Kassaflöde från den löpande verksamheten		182,4	342,9
Investeringsverksamheten			
Förvärv av andelar i koncernföretag	26	-8,6	-62,6
Försäljning av andelar i koncernföretag	26	2,5	-
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	11	-18,2	-5,6
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	13	-17,2	-39,9
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	13	5,3	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-36,2	-108,0

Belopp i mkr	Not	2025-01-01 –2025-12-31	2024-01-01 –2024-12-31
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån	21	106,0	243,9
Amortering på leasingskuld	14, 21	-220,7	-222,5
Amortering av skuld	21	-80,9	-153,4
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-195,7	-132,0
Årets kassaflöde		-49,5	102,9
Likvida medel vid årets början		110,5	10,8
Årets kassaflöde		-49,4	102,9
Kursdifferens i likvida medel		-1,4	-3,2
Likvida medel vid årets slut	18	59,7	110,5

Moderbolagets resultaträkning

Belopp i mkr	Not	2025-01-01 –2025-12-31	2024-01-01 –2024-12-31
Nettoomsättning	4, 27	12,9	25,5
Summa intäkter		12,9	25,5
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	6	-8,0	-6,6
Personalkostnader	7	-15,5	-23,4
Övriga rörelsekostnader		-0,1	-0,1
Rörelseresultat		-10,7	-4,7
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	23	-	-
Finansiella intäkter	8	0,1	0,5
Finansiella kostnader	8	-0,0	-0,3
Resultat efter finansiella poster		-10,6	-4,5
Bokslutsdispositioner			
Erhållna koncernbidrag		10,8	2,1
Förändring av periodiseringsfond		-0,1	-
Resultat före skatt		0,1	-2,4
Skatt på årets resultat	9	-0,1	0,0
Årets resultat		0,0	-2,4

Moderbolagets rapport över totalresultat

Belopp i mkr	2025-01-01 –2025-12-31	2024-01-01 –2024-12-31
Årets resultat	0,0	-2,4
Övrigt totalresultat		
Summa övrigt totalresultat för året, efter skatt	-	-
Årets totalresultat, efter skatt	0,0	-2,4

Moderbolagets balansräkning

Belopp i mkr	Not	2025-01-01 –2025-12-31	2024-01-01 –2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Immatriella anläggningstillgångar			
Övriga immateriella anläggningstillgångar		0,3	0,4
Summa immatriella anläggningstillgångar		0,3	0,4
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	24	1 807,7	1 804,2
Summa finansiella anläggningstillgångar		1 807,7	1 804,2
Summa anläggningstillgångar		1 808,0	1 804,6
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		2,2	6,4
Skattefordringar		0,0	0,0
Övriga fordringar		12,3	0,5
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	0,2	0,6
Summa kortfristiga fordringar		14,7	7,5
Kassa och bank	18	0,0	0,3
Summa omsättningstillgångar		14,7	7,8
TILLGÅNGAR		1 822,7	1 812,5

Belopp i mkr	Not	2025-01-01 –2025-12-31	2024-01-01 –2024-12-31
SKULDER OCH EGET KAPITAL			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>	19		
Aktiekapital		0,2	0,2
Summa		0,2	0,2
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserad vinst eller förlust		287,6	286,5
Överkursfond		1 516,4	1 516,4
Årets resultat		0,0	-2,4
Summa		1 804,0	1 800,5
Summa eget kapital		1 804,2	1 800,7
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfond		0,1	-
Summa obeskattade reserver		0,1	-
Skulder			
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		0,9	1,2
Skulder till koncernföretag		13,1	0,9
Skatteskulder		0,1	0,0
Övriga skulder		0,7	1,4
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	22	3,6	8,2
Summa skulder		18,4	11,7
SKULDER OCH EGET KAPITAL		1 822,7	1 812,5

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

Belopp i mkr	Aktiekapital	Övrigt bundet eget kapital	Fritt eget kapital	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2024-01-01	0,2	-	1 734,2	1 734,4
Aktieägartillskott	-	-	68,7	68,7
Årets resultat	-	-	-2,4	-2,4
Utgående eget kapital 2024-12-31	0,2	-	1 800,5	1 800,7
Ingående eget kapital 2025-01-01	0,2	-	1 800,5	1 800,7
Aktieägartillskott	-	-	3,5	3,5
Årets resultat	-	-	0,0	0,0
Utgående eget kapital 2025-12-31	0,2	-	1 804,0	1 804,2

För information om ställda säkerheter och eventalförpliktelser se not 25.

Moderbolagets kassaflödesanalys

Belopp i mkr	Not	2025-01-01 –2025-12-31	2024-01-01 –2024-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-10,7	-4,7
Justeringar som ej ingår i kassaflödet			
Avskrivningar		0,1	0,1
Övrigt		0,0	0,0
Erhållen ränta		0,1	0,5
Erlagd ränta		-0,0	-0,3
Betald inkomstskatt		-	-
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital		-10,5	-4,3
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Förändring av rörelsefordringar		3,2	2,8
Förändring av kortfristiga skulder		7,0	1,2
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-0,3	-0,4
Investeringsverksamheten			
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-	-

Belopp i mkr	Not	2025-01-01 –2025-12-31	2024-01-01 –2024-12-31
Finansieringsverksamheten			
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-	-
Årets kassaflöde		-0,3	-0,4
Likvida medel vid årets början		0,3	0,7
Årets kassaflöde		-0,3	-0,4
Likvida medel vid årets slut		0,0	0,3

Noter

Not 1 Övergripande information, redovisningsprinciper och värderingsprinciper

Allmän information

Denna årsredovisning och koncernredovisning omfattar det svenska moderföretaget Ocab Group Holding AB med organisationsnummer 559320–5973 och dess dotterföretag. Ocab Group Holding AB bildades i maj 2021 och registrerades hos Bolagsverket den 2 juni 2021. Den operationella verksamheten startade den 10 september genom förvärvet av koncernen där Ocab Group AB är moderföretag. Koncernen bedriver verksamhet inom skade-, industri- och fastighetsservice i Sverige, Danmark, Norge och Finland.

Ocab är rikstäckande i Sverige, Danmark och Norge och bedriver primärt sanerings-, skadereglerings- och avfuktungsverksamhet.

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Ocab Group Holding är ett helägt dotterbolag till Olympus MidCo II AB. Moderföretaget är ett aktiebolag registrerat i och med säte i Stockholm, Sverige. Adressen till huvudkontoret är Gustavslundsvägen 22, 167 51 Bromma. Moderföretag för den största koncernen som Ocab Group Holding ingår i, och som också upprättar koncernredovisning, är Olympus Holding AB (org.nr. 559320–5965) med säte i Stockholm.

Årsredovisningen och koncernredovisningens innehåll blev klart 2026-04-29 och undertecknades av samtliga i styrelsen och den verkställande direktören den 2026-04-29. Resultat- och balansräkning är föremål för fastställelse av årsstämman 2026-05-20.

Grund för rapporternas upprättande

Övergripande redovisningsprinciper och nya redovisningsregler redovisas nedan. Övriga redovisningsprinciper som bedöms som väsentliga redovisas i respektive not.

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS © Redovisningsstandarder) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) och tolkningar som utfärdats av IFRS Interpretations Committee (IFRS IC) såsom de antagits av Europeiska unionen (EU). Vidare tillämpar koncernen årsredovisningslagen (1995:1554) och RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner" utfärdad av Rådet för finansiell rapportering.

Koncernredovisningen har upprättats utifrån antagandet om fortlevnad (going concern). Tillgångar och skulder värderas med utgångspunkt i anskaffningsvärdet med undantag för vissa finansiella instrument som är värderade till verkligt värde.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver att flera uppskattningar görs av ledningen för redovisningsändamål. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen, anges i Not 2 Väsentliga uppskattningar och bedömningar. Dessa bedömningar och antaganden baseras på historiska erfarenheter samt andra faktorer som bedöms vara rimliga under rådande omständigheter. Faktiskt utfall kan skilja sig från gjorda bedömningar om

gjorda bedömningar ändras eller andra förutsättningar föreligger.

Moderföretaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges under avsnittet "Moderföretagets redovisningsprinciper". Moderföretaget tillämpar årsredovisningslagen (1995:1554) och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. De nedan angivna redovisningsprinciperna har, om inte annat anges, tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter.

KONSOLIDERING

Dotterföretag

Dotterföretag är alla företag över vilka Ocab Group Holding AB har ett bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från innehavet i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då koncernen erhåller det bestämmande inflytandet, och exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. Den ersättning som överförs vid ett rörelseförvärv värderas till verkligt värde och beräknas som summan av de verkliga värdena av de tillgångar som överläts av förvärvaren per

förvärvstidpunkten, de skulder som förvärvaren ådrar sig till tidigare ägare av det förvärvade företaget och de egetkapitalandelar som emitteras av förvärvaren. Den överförda ersättningen inkluderar endast belopp som erläggs för att erhålla kontroll över det förvärvade företaget. Detta innebär att belopp som reglerar befintliga förhållanden mellan parterna eller avser separata överenskommelser, exempelvis transaktioner som ger anställda eller tidigare ägare i det förvärvade företaget ersättning för framtida tjänster, redovisas separat från rörelseförvärvet. Transaktionsutgifter, med undantag av transaktionsutgifter som är hänförliga till emission av egetkapitalinstrument eller skuldinstrument, som uppkommer redovisas direkt i koncernens rapport över resultat.

I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventuella innehav utan bestämmande inflytande. Vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget, och verkligt värde på förvärvstidpunkten på eventuella tidigare egetkapitalandelar i det förvärvade företaget överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill.

Villkorad tilläggsköpeskilling klassificeras antingen som eget kapital eller som finansiell skuld. Villkorade tilläggsköpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. I de fall den villkorade tilläggsköpeskillingen är klassificerad

som egetkapitalinstrument görs ingen omvärdering och reglering sker inom eget kapital. För övriga villkorade tilläggsköpeskillningar omvärderas dessa varje rapportperiod och förändringen redovisas i koncernens rapport över resultat.

Vid förvärv som sker i steg fastställs goodwill den dag då koncernen erhåller bestämmande inflytande. Tidigare innehav värderas till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i koncernens rapport över resultat. Om ytterligare andelar förvärvas efter att bestämmande inflytande erhållits redovisas detta som en transaktion mellan ägare inom eget kapital.

TRANSAKTIONER SOM ELIMINERAS VID KONSOLIDERING

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och orealiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen.

VALUTA

Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för respektive företag i koncernen är värderade i den valuta som används i den primära ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). Den funktionella valutan för moderföretaget är svenska kronor, vilken även utgör rapporteringsvalutan för moderföretaget och koncernen. Samtliga belopp anges i miljoner svenska kronor ("MSEK") om inget annat anges. Avrundningsdifferenser kan förekomma.

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Icke-monetära poster, som värderas till historiskt anskaffningsvärde i en utländsk valuta, räknas inte om. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i koncernens rapport över resultat. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet, medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

Omräkning av utländska dotterföretag

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en approximation av de valutakurser som förelegat vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i omräkningsreserven i eget kapital. När bestämmande inflytande upphör för en utlandsverksamhet omklassificeras tillhörande omräkningsdifferenser från omräkningsreserven i eget kapital till årets resultat.

Nettoinvesteringar i utländska verksamheter

Omräkningsdifferenser som uppstår i samband med omräkning av långfristiga lån i utländsk valuta som är att jämställa med en nettoinvestering redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras som en omräkningsreserv tillsammans med tillhörande skatteeffekter. Vid eventuell avyttring av utlandsverksamheten realiseras de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenser genom en omklassificering från omräkningsreserven i eget kapital till årets resultat.

Klassificering

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas realiseras under koncernens normala verksamhetscykel som är 12 månader efter rapportperioden. Kortfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas regleras under koncernens normala verksamhetscykel som är 12 månader efter rapportperioden.

KASSAFLÖDESANALYS

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden. Detta innebär att resultatet justeras med transaktioner som inte medfört in- eller utbetalningar samt för intäkter och kostnader som hänförs till investerings- och/eller finansieringsverksamheten.

MODERFÖRETAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER

Moderföretaget upprättar sina finansiella rapporter enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och den av Rådet för finansiell rapportering utgivna rekommendation RFR2 "Redovisning för juridiska personer". Moderföretaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen med de undantag och tillägg som anges i RFR 2. Det innebär att IFRS tillämpas med de avvikelser som anges nedan samt i respektive not.

UPPSTÄLLNING

Resultaträkning och balansräkning följer för moderföretaget årsredovisningslagens uppställningsformer, medan rapporten över totalresultat, rapporten över förändringar i eget kapital och rapport över kassaflöde baseras på IAS 1 Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden.

KONCERNBIDRAG OCH AKTIEÄGARTILLSKOTT

Moderföretaget redovisar såväl erhållna som lämnade koncernbidrag som bokslutsdispositioner i enlighet med alternativregeln i RFR 2. Av moderföretaget lämnade aktieägartillskott redovisas som en ökning av aktier och andelar hos moderföretaget. Erhållna aktieägartillskott redovisas som en ökning av fritt eget kapital.

NYA ELLER ÄNDRADE STANDARDER SOM TILLÄMPAS AV KONCERNEN

Under 2025 har det inte tillkommit några nya standarder eller ändringar i standarder som har krävt förändring av värderings- eller redovisningsprinciper.

Övriga förändringar bedöms inte påverka koncernens principer i väsentlig utsträckning.

NYA ELLER ÄNDRADE STANDARDER EFTER 31 DECEMBER 2025

Ett antal nya och förändrade redovisningsstandarder har ännu inte trätt i kraft och har inte för-tidstillämpats i framtagandet av koncernens och moderföretagets finansiella rapporter. Koncernen avser att följa dessa nya och förändrade standarder när de träder i kraft och utvärderar innebörden av tillämpningen. Dessa nya standarder och tolkningar bedöms inte ha någon väsentlig påverkan på koncernens eller moderföretagets finansiella rapporter. IFRS 18 bedöms få viss påverkan på klassificering och presentation av finansiella rapporter, men väntas inte påverka koncernens redovisade resultat, finansiella ställning eller kassaflöde.

Not 2 Väsentliga uppskattningar och bedömningar

Vid upprättandet av de finansiella rapporterna måste företagsledningen och styrelsen göra vissa bedömningar och antaganden som påverkar det redovisade värdet av tillgångs- och skuldposter respektive intäkts- och kostnadsposter samt lämnad information i övrigt. Bedömningarna baseras på erfarenheter och antaganden som ledningen och styrelsen bedömer vara rimliga under rådande omständigheter. Faktiskt utfall kan sedan skilja sig från dessa bedömningar om andra förutsättningar uppkommer. Uppskattningarna och antagandena utvärderas löpande och bedöms inte innebära någon betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Mer information kring viktiga uppskattningar och bedömningar presenteras i respektive not.

För viktigaste källor till osäkerhet i uppskattningar och antaganden se Not 12 - Nedskrivningsprövning samt Not 26 - Rörelseförvärv.

För betydande bedömningar se Not 12 - Nedskrivningsprövning.

Not 3 Finansiell riskhantering

Redovisningsprinciper FINANSIELLA INSTRUMENT

Finansiella instrument är varje form av avtal som ger upphov till en finansiell tillgång i ett företag och en finansiell skuld eller ett eget kapitalinstrument i ett annat företag. Redovisningen beror på hur de finansiella instrumenten har klassificerats.

Redovisning och borttagande

Finansiella tillgångar och skulder redovisas när koncernen blir en part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Transaktioner med finansiella tillgångar redovisas på likviddagen, som är den dag då tillgången levereras till eller av koncernen. Kundfordringar tas upp i rapporten över finansiell ställning när koncernens rätt till ersättning är ovillkorlig. Skulder redovisas när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte har mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura har mottagits.

En finansiell tillgång tas bort från rapporten över finansiell ställning (helt eller delvis) när rättigheterna i kontraktet har realiserats eller förfallit, eller när koncernen inte längre har kontroll över dem. En finansiell skuld tas bort från rapporten över finansiell ställning (helt eller delvis) när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. En finansiell tillgång och en finansiell skuld netto redovisas i rapporten över finansiell ställning när det

föreligger en legal rätt att kvitta de redovisade beloppen och avsikten är att antingen reglera nettot eller att realisera tillgången samtidigt som skulden regleras. Vinster och förluster från borttagande ur rapport över finansiell ställning samt modifiering redovisas i koncernens rapport över resultat. Vid varje rapporttillfälle utvärderar företaget behov av nedskrivning avseende förväntade kreditförluster för en finansiell tillgång eller grupp av finansiella tillgångar, samt eventuell övrig förekommande kreditexponering.

Klassificering och värdering

Finansiella tillgångar

Skuldinstrument: klassificeringen av finansiella tillgångar som är skuldinstrument baseras på koncernens affärsmodell för förvaltning av tillgången och karaktären på tillgångens avtalsenliga kassaflöden. Instrumenten klassificeras till:

- Verkligt värde via övrigt totalresultat, eller
- Verkligt värde via resultatet.

Koncernens finansiella instrument värderas antingen till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde beroende på hur instrumentet klassificeras enligt IFRS 9. Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde innehas enligt affärsmodellen att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast

RP

är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Finansiella tillgångar som är klassificerade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde med tillägg av transaktionskostnader. Efter första redovisningstillfället värderas tillgångarna enligt effektivräntemetoden. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster. Koncernens finansiella tillgångar som är skuldinstrument klassificerade till upplupet anskaffningsvärde framgår av Not 3 Finansiella instrument.

Egetkapitalinstrument klassificeras till verkligt värde via resultatet med undantaget om de inte hålls för handel, då ett oåterkalleligt val kan göras att klassificera dem till verkligt värde via övrigt totalresultat utan efterföljande omklassificering till resultatet. Koncernen innehar kortfristiga placeringar som redovisas till verkligt värde via resultatet.

Finansiella skulder

Koncernens finansiella skulder klassificeras till upplupet anskaffningsvärde eller till verkligt värde via resultatet. Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter det första redovisningstillfället värderas de till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden. Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultatet omfattar koncernens villkorade tilläggsköpeskillningar.

Villkorad tilläggsköpeskillning omvärderas vid varje rapporttillfälle. Förändringar i det verkliga värdet belopp redovisas som kostnad eller intäkt i koncernens rapport över resultat i resultat från finansiella poster. Villkorade tilläggsköpeskillningar redovisas som kortfristiga om de förfaller inom 12 månader från bokslutsdagen.

Upplåning klassificeras som kortfristiga skulder om inte koncernen har en ovillkorlig rätt att skjuta upp betalning av skulden i åtminstone 12 månader efter balansdagen. Lånekostnader redovisas i koncernens rapport över resultat i den period till vilken de hänförs. Upplupen ränta redovisas som en del av kortfristig upplåning från kreditinstitut, i det fall räntan förväntas regleras inom 12 månader från balansdagen.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar, förutom de som klassificeras till verkligt värde via resultatet eller egetkapitalinstrument som värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat, omfattas av nedskrivning för förväntade kreditförluster. Metoden med nedskrivning av förväntade kreditförluster omfattar även avtalstillgångar som härrör från IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder. Nedskrivning för kreditförluster enligt IFRS 9 är framåtblickande och en förlustreservering görs när det finns en exponering för kreditrisk, vanligtvis vid första redovisningstillfället för en tillgång eller fordran. Förväntade kreditförluster återspeglar nuvärdet av alla underskott i kassaflöden hänförliga till

fallissemang antingen för de nästkommande 12 månaderna eller för den förväntade återstående löptiden för det finansiella instrumentet, beroende på tillgångsslag och på kreditförsämring sedan första redovisningstillfället.

Den förenklade modellen tillämpas för kundfordringar respektive avtalstillgångar. En förlustreserv redovisas, i den förenklade modellen, för fordrans eller tillgångens förväntade återstående löptid, vilken förväntas understiga ett år för samtliga fordringar. Bolaget tillämpar en ratingbaserad metod för beräkning av förväntade kreditförluster utifrån sannolikhet för fallissemang, förväntad förlust samt exponering vid fallissemang. Bolaget har definierat fallissemang som då betalning av fordran är 90 dagar försenad eller mer, eller om andra faktorer som indikerar att betalningsinställelse föreligger. I de fall en extern kreditrating inte finns tillgänglig för motparten tillämpar koncernen en estimerad rating för en grupp av liknande motparter med likartad riskprofil. För kreditförsämrade tillgångar och fordringar samt för fordringar som uppgår till väsentliga belopp, görs en individuell bedömning där hänsyn tas till historisk, aktuell och framåtblickande information. För ej kreditförsämrade fordringar och fordringar som ej uppgår till väsentliga belopp görs en kollektiv bedömning. Bolaget skriver bort en fordran när det inte längre finns någon förväntan på att erhålla betalning och då aktiva åtgärder för att erhålla betalning har avslutats.

Moderbolagets Redovisningsprinciper FINANSIELLA INSTRUMENT

Moderföretaget tillämpar undantaget att inte följa IFRS 9 Finansiella instrument i juridisk person utan tillämpar istället i enlighet med ÅRL anskaffningsvärdemetoden. I moderföretaget värderas därmed finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde och finansiella omställningstillgångar enligt lägsta värdets princip, med tillämpning av nedskrivning för förväntade kreditförluster enligt IFRS 9 avseende tillgångar som är skuldinstrument. Villkorad köpeskillning värderas till det belopp som moderföretaget bedömer skulle behöva erläggas om den reglerades vid bokslutet.

Moderföretaget tillämpar undantaget att inte värdera finansiella garantiavtal till förmån för dotter- och intresseföretag samt joint ventures i enlighet med reglerna i IFRS 9 utan tillämpar i stället principerna för värdering enligt IAS 37 Avsättningar, eventualförpliktelser och eventuelltillgångar. Se Not 3 Finansiella instrument för ytterligare information om värdering till verkligt värde.

NEDSKRIVNING AV FINANSIELLA TILLGÅNGAR

Finansiella tillgångar, inklusive koncerninterna fordringar, skrivs ned för förväntade kreditförluster. För metod gällande nedskrivning för förväntade kreditförluster, se avsnitt Finansiella instrument ovan i Not 1.

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker vilka kan påverka koncernens resultat, finansiella ställning och kassaflöden. Med finansiella risker avses fluktuationer i företagens resultat och kassaflöde till följd av förändringar i till exempel räntenivåer eller valutakurser. Nedan finns en beskrivning över koncernens väsentligaste finansiella risker samt hur de hanteras. Ocabs finansiella riskhantering styrs av koncernens finanspolicy vilken godkänns av styrelsen. Finanspolicyn styr ansvar mellan styrelsen och bolaget och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten.

Det är Styrelsen som har det övergripande ansvaret för koncernens riskarbete, inklusive finansiella risker. Riskarbetet omfattar att identifiera, bedöma och värdera de risker som koncernen ställs inför. Prioritet läggs på de risker som vid en samlad bedömning avseende möjlig påverkan, sannolikhet och konsekvens, bedöms kunna ge mest negativ effekt för koncernen. Det övergripande målet för Styrelsen är att ha en kostnadseffektiv finansiering och hantera de finansiella riskernas påverkan på koncernens resultat genom att aktivt arbeta med att minska exponeringen emot andra valutor där så är möjligt. För mer information om risker och riskhantering se sid 42–44. Bolagets hållbarhetsrisker presenteras i hållbarhetsrapporten på sid 15–39.

VALUTARISK

Valutarisk är risken att förändringar i valuta kurser har en negativ påverkan på koncernens finansiella ställning. Valutarisk består av transaktionsexponering samt omräkningsexponering. Med transaktionsrisk avses risken som koncernen är exponerad

för vid betalningsflöden i främmande valuta. Koncernens dotterbolag bedriver nästan uteslutande sin affärsverksamhet och finansierar sig i lokal valuta varför transaktionsrisken i det kommersiella flödet är låg, såväl intäkter som kostnader tas i den lokala valutan i respektive land. CFO ska inleda dialog med VD och styrelseordförande för valutarisk för transaktioner över 100 MSEK för att avgöra om och hur valutarisken ska hanteras.

Koncernen är även exponerad mot omräkningsexponering, vilket utgörs av omräkningen av utländska verksamhetens tillgångar och skulder, det vill säga nettoinvestering och resultaträkning till koncernens rapporteringsvaluta. Till följd av verksamheten påverkas koncernen förändringar i huvudsak av svenska kronans fluktuation gentemot den norska kronan (NOK). Koncernen har ett lån i NOK som syftar till att ge en naturligt hedge av nettoinvesteringen i den norska verksamheten.

Av koncernens EBITA, kommer -16,1 procent (60) från verksamheter med annan funktionell valuta än svenska kronor. NOK 81,9 procent (72,7), DKK -126,6 procent (-14,7) och EUR 25,5 procent (2,7). Årets omräkningsdifferens i eget kapital uppgick till -22 MSEK (-7). En försvagning av den svenska kronan med 10 procent mot dessa valutor skulle för år 2025 påverka koncernens EBITA respektive påverka eget kapital genom omvärdering av utgående nettoinvestering i utlandsverksamhet på följande sätt:

Omräkningsexponering	Eget kapital	
	EBITA: 2025	2025
NOK	-2,7	-25,5
DKK	+4,2	-0,2
EUR	-0,8	-5,2
Summa	+0,7	-30,6

RÄNTERISK

Ränterisk är risken att förändringar i marknadsräntor påverkar nettoresultatet, kassaflödet eller det verkliga värdet på finansiella tillgångar och skulder. För de tillgångar och skulder som löper med rörlig ränta får en förändring av marknadsräntor en direkt effekt på nettoresultat och kassaflöde. För fastförräntade tillgångar och skulder påverkas i stället det verkliga värdet. Genomsnittlig räntebindningstid på låneportföljen tillåts variera mellan 0 - 2 år.

Koncernens skuldsättning innebär en exponering för ränterisk då upplåning sker till rörlig ränta. För att hantera ränterisken har ränteswappar ingåtts. Givet samma låneskulder samt samma räntebindningstider som vid årsskiftet skulle en förändring av marknadsräntan med 1 procentenhet påverka koncernens årliga räntekostnader efter effekt från ränteswappar med ca ±5,4 MSEK (±4,5).

KREDITRISK

Kreditrisk är risken att koncernens motpart i ett finansiellt instrument inte kan fullgöra sin skyldighet och därigenom försaka koncernen en finansiell förlust. Den övervägande delen av koncernens kreditrisk avser fordringar på kunder, dels kundfordringar dels upparbetade men ännu ej fakturerade intäkter. Koncernen utvärderar vid varje rapporteringstillfälle befintliga exponeringsrisker kreditrisk med beaktande av framåtblickande faktorer.

Den maximala kreditexponeringen motsvarar tillgångarnas redovisade värde och uppgår till 713 MSEK (858). Koncernens kundfordringar är spridda på ett stort antal olika kunder, utan någon väsentlig kreditriskkoncentration till några större kunder. Per årsskiftet uppgår förfallna kundfordringar till

93 MSEK (114). Reservering för osäkra kundfordringar uppgick per 31 december 2025 till 8,1 MSEK (7,5) vilket motsvarar 2,1 procent (1,7) av totala kundfordringar. Se vidare not 15, Kundfordringar avseende reservering för osäkra kundfordringar. Bolaget är även exponerat för kreditrisk i den mån överskottslikviditet ska placeras. Ratingbaserad nedskrivningsmodell tillämpas. Medel på kassakonton samt eventuella placeringar får inte överstiga 200 MSEK i exponering mot en och samma bankkoncern. Det har inte skett någon väsentlig ökning av kreditrisk för någon av koncernens finansiella tillgångar.

LIKVIDITETSRISK

Likviditetsrisk är risken att inte ha tillräckliga likvida medel för att fullgöra ekonomiska åtaganden. I samband med rapportering görs prognoser över framtida kassaflöden för innevarande år utifrån olika scenarier för att säkerställa att finansiering sker i tid samt uppföljning av koncernens likviditetsreserv (outnyttjad rullande kreditfacilitet samt kassa och banktillgodohavanden) upprättas. Likviditetsbehovet upprätthålls via existerande kreditfaciliteter.

Koncernen har ett beviljat kreditbelopp för sin checkräkningskredit uppgående till 103 MSEK (103 MSEK) av vilket 0 MSEK (0) är nyttjat. Koncernen har även ett outnyttjat utrymme på revolverande kreditfacilitet om 62 MSEK samt en förvärvsfacilitet med ett outnyttjat utrymme om 112 MSEK.

Förvärvsfaciliteten är villkorad av viss nivå på skuldsättningsgraden, checkräkningskredit och den revolverande kreditfaciliteten om tillsammans 165 MSEK saknar sådana villkor och är omedelbart tillgängliga vid behov. Kreditavtalet löper till januari 2028, vilket säkerställer finansieringen

av nuvarande verksamhet samt ger utrymme för tillkommande förvärv.

Koncernens kontraktssenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder framgår av tabellen nedan. Finansiella instrument med rörlig ränta har beräknats med den ränta som förelåg på balansdagen. Skulder har inkluderats i den period när återbetalning tidigast kan krävas.

REFINANSIERINGSRISK

Med refinansieringsrisk avses risken för att finansiering för förvärv eller utveckling inte kan behållas, förlängas, utökas, refinansieras eller att sådan finansiering endast kan ske på villkor som är oförmånliga för bolaget. Behovet av refinansiering ses över av företaget och styrelsen för att säkerställa finansiering av företagets expansion och investeringar. Målsättningen är att säkerställa att koncernen löpande har tillgång till extern upplåning utan att kostnader för upplåningen ökar väsentligt. Refinansieringsrisken minskar genom att starta refinansieringsprocessen på ett strukturerat sätt och i tid. För större lån påbörjas processen senast 12 månader före förfallodagen. Bolaget ska ha en kontinuerlig dialog med flera borgenärer. Långgivare måste vara etablerade på marknaden med ett gott rykte. Styrelsen beslutar om långgivare. Koncernens finansiering säkerställs i huvudsak genom banklån men också genom att sysselsatt kapital minimeras.

Koncernens befintliga låneavtal innehåller sedvanliga förbehåll och normala villkor för finansiella kovenanter. De kovenanter som rapporteras till bankerna enligt finansieringsavtalet är skuldsättningsgrad (kvoten av räntebärande nettoskuld och ett justerat EBITDA) och räntetäckningsgraden

(kvoten mellan ett justerat EBITDA och justerat räntenetto).

KAPITALHANTERING

Koncernen eftersträvar en effektiv kapitalstruktur samt finansiell stabilitet. På så sätt skapas en stabil grund för den fortsatta affärsverksamheten. Koncernens kapitalstruktur ska möjliggöra en hög grad av finansiell flexibilitet, ge utrymme för förvärv och hålla kostnaderna för kapitalet nere.

Det redovisade värdet av samtliga finansiella tillgångar och skulder bedöms inte avvika väsentligt från det verkliga värdet. Kundfordringar, övriga fordringar, likvida medel, leverantörsskulder samt vissa övriga skulder har en kvarvarande livslängd på mindre än 6 månader varför det redovisade värdet anses reflektera det verkliga värdet. Majoriteten av de räntebärande banklånen löper med rörlig ränta varvid det redovisade värdet anses reflektera verkligt värde.

VÄRDERING TILL VERKLIGT VÄRDE

Verkligt värde är det pris som vid värderingstidpunkten skulle erhållas vid försäljning av en tillgång eller betalas vid överlåtelse av en skuld genom en ordnad transaktion mellan marknadsaktörer. Tabellen nedan visar finansiella instrument värderade till verkligt värde, utifrån hur klassificeringen i verkligt värdehierarkin gjorts. De olika nivåerna definieras enligt följande:

Förfallotidpunkt, räntebindning, 2025	MSEK, nominella belopp	Andel, %	Snittränta	Genomsnittlig räntebindning, år
0-1 år	610,4	60,4%	7,39%	0,2
1-3 år	400,0	39,6%	7,02%	2,0
3-5 år	-	-	-	-
>5 år	-	-	-	-
Totalt	1010,4	100,0%	7,24%	0,6

Förfallotidpunkt, räntebindning, 2024	MSEK, nominella belopp	Andel, %	Snittränta	Genomsnittlig räntebindning, år
0-1 år	546,8	57,5%	6,26%	0,2
1-3 år	404,7	42,5%	7,29%	1,1
3-5 år	-	-	-	-
>5 år	-	-	-	-
Totalt	951,5	100,0%	6,69%	0,6

KONCERNENS LÖPTIDSANALYS

2025-12-31	<1 år	1-5 år	>5 år	Totalt
Skulder till kreditinstitut	72,5	1062,9	-	1 135,5
Leasingskulder	195,2	355,9	7,5	558,5
Villkorade tilläggsköpeskillingar	3,0	-	-	3,0
Leverantörsskulder	255,8	-	-	255,8
Övriga finansiella skulder	56,8	-	-	56,8
Summa	583,3	1 418,8	7,5	2 009,6

2024-12-31	<1 år	1-5 år	>5 år	Totalt
Skulder till kreditinstitut	68,6	1 064,4	-	1 133,0
Leasingskulder	210,9	407,0	10,0	627,9
Villkorade tilläggsköpeskillingar	32,8	-	-	32,8
Säljarreverser	10,6	-	-	10,6
Leverantörsskulder	272,9	-	-	272,9
Övriga finansiella skulder	77,9	-	-	77,9
Summa	673,6	1 471,4	10,0	2 155,0

- Nivå 1 Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder
- Nivå 2 Andra observerbara indata för tillgången eller skulder än noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt (dvs. som prisnoteringar) eller indirekt (dvs. härledda från prisnoteringar)
- Nivå 3 Indata för tillgången eller skulden som inte baseras på observerbara marknadsdata (d v s icke observerbara indata)

VERKLIGT VÄRDE FINANSIELLA INSTRUMENT TILLÄGGSKÖPESKILLING

Tilläggsköpeskillingar värderas löpande till verkligt värde enligt nivå 3, IFRS 13. I samband med förvärvet av Särkänlaita Oy genomfört 2025 redovisas en villkorad tilläggsköpeskillning uppgående till 0,3 MEUR(2025: 3,0 MSEK). Tilläggsköpeskillingen är beroende av att nivån på resultat och omsättning i Särkänlaita Oy för räkenskapsåret 2026. Utfallet för tilläggsköpeskillingen kan variera mellan 0 - 0,3 MEUR. Tilläggsköpeskillingen har värderats till sitt maxbelopp då det bedömts bli det mest sannolika utfallet och därför anses motsvarar verkligt värde.

I samband med förvärvet av VV-Kuivaus Group Oy genomfört 2024 redovisades en villkorad tilläggsköpeskillning uppgående till 2,6 MEUR (2024:

29,9 MSEK). Tilläggsköpeskillingen är beroende av att nivån på resultat och omsättning i VV-Kuivaus Group Oy för räkenskapsåren 2024. Utfallet för tilläggsköpeskillingen kan variera mellan 0 - 2,6 MEUR. Tilläggsköpeskillingen har värderats till sitt maxbelopp då det bedömts bli det mest sannolika utfallet och därför anses motsvarar verkligt värde.

Under perioden uppgick realiserade vinster eller förluster för villkorade tilläggsköpeskillningar som innehas per balansdagen till 0 KSEK. För mer information om tilläggsköpeskillningar se not 26 - Rörelseförvärv.

RÄNTEDERIVAT

Räntederivat värderas löpande till verkligt värde enligt nivå 2, IFRS 13. Verkligt värde för derivatinstrument beräknas med hjälp av diskontering av framtida kassaflöden med noterad marknadsränta för respektive löptid. Framtida kassaflöden beräknas som skillnaden mellan den fasta avtalade räntan enligt respektive derivatavtal och den implicita stiborräntan för respektive period. De kommande ränteflöden som därmed uppstår nuvärdesberäknas med hjälp av den implicita stiborkurvan.

FINANSIELLA INSTRUMENT

	Finansiella instrument värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella instrument värderade till verkligt värde via resultatet	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Värdering av finansiella tillgångar och skulder				
Finansiella tillgångar				
Kundfordringar	380,5	452,9	-	-
Andra långfristiga fordringar	5,3	5,5	-	-
Avtalstillgångar	243,6	266,0	-	-
Kortfristiga placeringar	-	-	1,1	2,8
Övriga finansiella tillgångar	24,6	25,6	-	-
Likvida medel	58,6	107,7	-	-
Summa	712,6	857,7	1,1	2,8
Finansiella skulder				
Skulder till kreditinstitut	989,6	926,4	-	-
Reverser i samband med företagsförvärv	-	10,6	-	-
Villkorade tilläggsköpeskillningar	-	-	3,0	32,8
Leasingskuld	501,4	566,4	-	-
Leverantörsskulder	255,8	272,9	-	-
Räntederivat	-	-	2,9	1,6
Övriga finansiella skulder	56,8	77,9	-	-
Summa	1 803,6	1 854,2	5,9	34,3

Not 4 Nettoomsättning

Redovisningsprinciper

INTÄKTER FRÅN AVTAL MED KUNDER

Koncernens väsentliga intäkter härrör från tjänster inom sanering- och avfuktning samt konsultstöd för planering och utveckling av fastigheter. Koncernen har dessutom intäkter från uthyrning av maskiner för avfuktning. Se avsnitt Leasingavtal – Koncernen som lease-givare för beskrivning av leasingintäkter enligt IFRS 16 Leasingavtal. Avtal avseende uthyrning av maskiner inkluderar ofta även tillhörande service av maskinerna. Service redovisas i dessa fall i enlighet med IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder.

Koncernens avtal utgörs normalt av ett ramavtal tillsammans med separat avrop. Kunderna utgörs främst av byggföretag, fastighet/förvaltningsbolag, industribolag, försäkringsbolag eller kommuner/regioner (offentlig sektor). Majoriteten av ramavtalen löper normalt på 3 år, men kan i vissa fall löpa tills vidare med uppsägningstid på 3 månader. Avtal om sanerings- och avfuktningstjänster anses normalt inkludera endast ett prestationsåtagande, eftersom Kon-

cernen integrerar varorna och tjänsterna till en sanering/avfuktningstjänst vilket även är det som utlovats i avtalet med kund. Avtal avseende uthyrning av maskiner inkluderar normalt ett prestationsåtagande, vilket är service där uthyrningen är underordnad IFRS 15. Avtalen är antingen till fast pris eller på löpande räkning enligt överenskomna prislistor. Om avtalet är på löpande räkning anses hela transaktionspriset vara rörligt. I avtal om fast pris förekommer rörlig ersättning i form av t.ex. viten, skadestånd, volymrabatter, ersättning för jour utanför normal arbetstid, reseersättning och underentreprenörpåslag. Rörlig ersättning i form av viten och skadestånd uppskattas utifrån det mest sannolika värdet, där det mest sannolika utfallet (baserat på historiska utfall) anses vara att ersättningen inte kommer behöva betalas ut. Eventuell ersättning för viten och skadestånd inkluderas därmed initialt i transaktionspriset. Övrig rörlig ersättning uppskattas utifrån det förväntade värdet och inkluderas i transaktionspriset endast i den omfattning det är mycket sannolikt att en

väsentlig återföring av ackumulerade intäkter inte kommer uppstå. I avtalen om uthyrning och service av maskiner allokeras transaktionspriset till de två prestationsåtagandena baserat på tjänsternas fristående försäljningspriser. För avtal på löpande räkning har Koncernen rätt till ersättning per timme och/eller insatsvara och detta belopp anses motsvara värdet för kunden av Koncernens prestation. Koncernen tillämpar därför det praktiska undantaget i IFRS 15.B16 och redovisar intäkter till det belopp som de har rätt att fakturera allt eftersom fakturorna ställs ut. I avtal om sanerings- avfuktningstjänster till fast pris samt avtal om konsulttjänster för planering och utveckling av fastigheter anses prestationsåtagandet uppfyllas över tid eftersom kunden erhåller och förbrukar samtidigt de fördelar som tillhandahålls genom Koncernens prestation. Samma bedömning har gjorts för prestationsåtagandet service i avtalen om uthyrning och service av maskiner. Intäkterna redovisas över tid baserat på nedlagda kostnader i förhållande till totala förväntade kostnader för uppdraget.

RP

UPPDELNING PÅ INTÄKTER FRÅN AVTAL MED KUNDER

	Moderbolaget		Koncernen	
	2025	2024	2025	2024
Geografisk region				
Sverige	12,9	25,5	1 612,4	1 690,7
Norge	-	-	1 527,4	1 695,3
Danmark	-	-	150,2	218,2
Finland	-	-	181,4	71,8
Summa	12,9	25,5	3 471,4	3 676,0

INKÖP OCH FÖRSÄLJNING INOM KONCERNEN

	Moderbolaget	
	2025	2024
Andel av moderbolagets försäljning som avser koncernföretag	100%	100%
Andel av moderbolagets inköp som avser koncernföretag	12%	16%

Se även not 27 - Transaktioner med närstående.

Not 5 Resultatfördelning samt justerad EBITA

Redovisningsprinciper

STATLIGA BIDRAG

Statliga bidrag redovisas till verkligt värde när det föreligger rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och att koncernen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Bidrag hänförliga till resultatet perio-

diseras systematiskt i resultatet på samma sätt och över samma perioder som de kostnader bidragen är avsedda att kompensera för. Bidrag hänförliga till resultatet redovisas som en övrig rörelseintäkt.

RP

2025 (MSEK)	Sverige	Norge	Danmark	Finland	Koncern-gemensamt, eliminerings- och övrigt	Koncernen
Omsättning, MSEK	1 624	1 533	152	182	0	3 491
EBITA, MSEK	39	27	-42	8	-11	22
EBITA-marginal, %	2,4%	1,8%	neg	4,6%	-	0,6%
Övriga av och nedskrivningar, MSEK						-44
Finansiella intäkter och kostnader, MSEK						-126
Resultat efter finansiella poster, MSEK						-155
Inkomstskatt, MSEK						6
Årets resultat, MSEK						-149
Övrig information						
Justeringsposter:						
Kostnader för transaktioner, fusioner och liknande	-	1	-	3	0	4
Avgångsvederlag och rekryteringskostnader	10	6	5	0	9	30
Flytt- och uppstartskostnader	9	6	3	1	-	19
Övrigt	2	19	24	0	1	46
Justerad EBITA, MSEK	60	59	-11	12	-1	121
Justerad EBITA-marginal, %	3,7%	3,9%	neg.	6,8%	-	3,5%

2024 (MSEK)	Sverige	Norge	Danmark	Finland	Koncern-gemensamt, eliminerings- och övrigt	Koncernen
Omsättning, MSEK	1 712	1 698	219	72	-0	3 700
EBITA, MSEK	60	109	-22	4	-1	150
EBITA-marginal, %	3,4%	6,4%	neg	5,6%	-	4,1%
Övriga av och nedskrivningar, MSEK						-44
Finansiella intäkter och kostnader, MSEK						-117
Resultat efter finansiella poster, MSEK						-11
Inkomstskatt, MSEK						-12
Årets resultat, MSEK						-23
Övrig information						
Justeringsposter:						
Kostnader för transaktioner, fusioner och liknande	1	1	-	3	-	5
Avgångsvederlag och rekryteringskostnader	11	1	4	-	-	16
Övrigt	3	10	5	-	-	18
Justerad EBITA, MSEK	74	121	-13	7	-1	188
Justerad EBITA-marginal, %	4,3%	7,1%	neg	9,8%	-	5,1%

Justerad EBITA presenteras för att ge en tydligare bild av den underliggande resultatutvecklingen. Som justeringsposter ingår bland annat transaktionskostnader för genomförda förvärv och försäljningar, avgångsvederlag i samband med omstruktureringar, rekryteringskostnader för nyckelpersoner. Bland övrigt finns bland annat kostnader för byte av lokal samt dubbla hyreskostnader, uppstartskostnader för nya kontor och liknade kostnader.

Not 6 Arvode till revisor

	Moderbolaget		Koncernen	
	2025	2024	2025	2024
Kostnader för arvode till revisionsföretag				
Revisionsuppdrag	1,4	1,3	4,5	4,1
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	-	-	-	0,3
Skatterådgivning	-	0,2	-	0,2
Övriga tjänster	-	-	0,6	-
Summa	1,4	1,5	5,1	4,6
Summan fördelar sig enligt följande bolag:				
Ernst & Young	1,4	1,5	4,9	4,3
KPMG	-	-	0,2	0,2
Summa	1,4	1,5	5,1	4,6

Med revisionsuppdraget avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Dessutom ingår övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Skatterådgivning omfattar rådgivning inom inkomstskatt, mervärdesskatt och transfer pricing. Övriga tjänster avser annan rådgivning.

Not 7 Personalkostnader

Redovisningsprinciper ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda såsom lön, sociala avgifter, semesterersättning och bonus kostnadsförs den period när de anställda utför tjänsterna.

Avgiftsbestämda pensionsplaner

Koncernens pensionsåtaganden består i allt väsentligt av avgiftsbestämda planer. En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fasta avgifter till ett separat företag. Koncernen har inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter om det separata företaget inte har tillräckliga tillgångar för att betala alla ersättningar till anställda som hänför sig till de anställdas tjänstgöring under innevarande eller tidigare perioder. Koncernen har därmed ingen ytterligare risk. Koncernens förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i koncernens rapport över resultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt koncernen under perioden.

Ett svenskt företag som betalar premier till Alecta för förmånsbestämd ITP 2 Ålders- och/eller Familjepension, ska redovisa kostnaderna för förmånerna som avgiftsbestämda. Detta enligt Rådet för finansiell rapportering. Detta eftersom merparten av de intjänade pensions-

förmånerna hos Alecta saknar information om fördelning av intjänandet mellan arbetsgivare. Hela intjänandet är istället registrerat på den sista arbetsgivaren. Alecta saknar därför möjlighet att göra en exakt fördelning av tillgångar och avsättningar till respektive arbetsgivare. Dessutom saknas ett i alla avseenden fastställt regelverk för hur eventuella överskott eller underskott som kan uppkomma ska hanteras.

Den månatliga premien beräknas per försäkrad och förmånsslag. Premien beräknas med Alectas antaganden om ränta, livslängd, driftskostnader och avkastningsskatt, och är beräknad så att betalning av konstant premie till pensionstidpunkten räcker för att hela målförmånen, som baseras på den försäkrades nuvarande pensionsmedförande lön, då ska vara intjänad. I Danmark har nästintill samtliga anställda premiebestämda pensionsplaner. Endast de som är under 20 års ålder har annan pensionslösning. I Norge har samtliga anställda avgiftsbestämda pensionsplaner.

Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas endast om företaget är bevisligen förpliktigt, utan realistisk möjlighet till tillbakadragande, av en formell detaljerad plan att avsluta en anställning.

RP

UPPLYSNINGAR AVSEENDE VISSA DELPOSTER SOM INGÅR I PERSONALKOSTNADER

	Moderbolaget		Koncernen	
	2025	2024	2025	2024
Medelantal anställda				
Kvinnor	-	-	461	468
Män	2	5	1 920	1 976
Summa	2	5	2 381	2 444
Medelantal anställda per land				
Sverige	2	5	1 243	1 313
Norge	-	-	903	941
Danmark	-	-	120	153
Finland	-	-	113	37
Summa	2	5	2 381	2 444
Medelantal anställda könsfördelning				
Kvinnor	-	-	19%	19%
Män	100%	100%	81%	81%
Summa	100%	100%	100%	100%

PERSONALKOSTNADER

	Moderbolaget		Koncernen	
	2025	2024	2025	2024
Löner och andra ersättningar till styrelse och VD ¹⁾	8,4	5,9	10,3	5,9
<i>(varav tantiem)</i>	-	(0,4)	-	(0,4)
Löner övrig personal	4,1	8,2	1 215,3	1 237,7
Sociala kostnader	6,6	8,4	375,6	345,3
<i>(varav pensionskostnader till styrelse och VD)</i>	(0,9)	(1,4)	(1,0)	(1,4)
<i>(varav pensionskostnader övrig personal)</i>	(1,0)	(1,3)	(73,6)	(72,0)
Summa	19,0	22,4	1 601,1	1 588,8

¹⁾ Klas Elmberg var koncernchef fram till januari 2025, därefter innehar Pål Nygaard utöver rollen som vd Norge rollen som koncernchef. Det redovisade beloppet inkluderar avgångsvederlag avseende 2025.

KÖNSFÖRDELNING I STYRELSE OCH FÖRETAGSLEDNING

	Moderbolaget		Koncernen	
	2025	2024	2025	2024
Styrelsen	5	6	5	6
(varav män)	(5)	(6)	(5)	(6)
VD och ledande befattningshavare	6	7	6	7
(varav män)	(6)	(7)	(6)	(7)

ERSÄTTNING STYRELSE

Ledamöter i styrelsen som är oberoende från bolaget och större ägare har rätt till en ersättning om 0,6 MSEK per år. Under hösten 2024 beslutade stämman att Styrelsens ordförande har rätt till ett tillägg om 0,2 MSEK.

LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Ledningsgruppen bestod av sex personer (7) den 31 december 2025, verkställande direktör, CFO, CEO Sverige, CEO Danmark, CEO Finland och Chef affärsutveckling. Lön och övriga förmåner för VD fastställs av styrelsen och för övriga ledande befattningshavare av VD.

ERSÄTTNING OCH FÖRMÅNER

För VD, övriga ledande befattningshavare och övriga anställda utgår fast och rörlig lön. För VD och övriga ledande befattningshavare kan rörlig ersättning uppgå till maximalt 50% av den fasta årslönen, vilken summa ska godkännas av styrelsen.

PENSIONER

Personer i gruppen ledande befattningshavare har en avgiftsbestämd pension som motsvarar ITP1, utan några andra förpliktelser från bolaget än att under anställningstiden erlagga en årlig premie. Detta innebär att efter avslutad anställning har den anställde rätt att själv bestämma under vilken

tid de tidigare avgiftsbestämda inbetalningarna, och avkastning därpå, tas ut som pension. Övriga anställda har pension enligt kollektivavtal.

UPPSÄGNING

VD:s anställningsavtal har ömsesidig uppsägnings-tid om 6 månader. Villkor om konkurrensförbud och ersättning efter anställnings upphörande finns för VD. Konkurrensförbudet gäller i 9 månader. Den månatliga ersättningen till följd av konkurrensförbudet ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande 60 procent av den genomsnittliga månadsinkomsten från fast och rörlig lön under det senaste anställningsåret.

Övriga i koncernledningen har upp till 6 månaders ömsesidig uppsägnings-tid. Villkor om konkurrensförbud och ersättning efter anställnings upphörande finns för övriga ledande befattningshavare. Konkurrensförbudet gäller i upp till 12 månader efter utgången av eventuell uppsägnings-tid. Bolaget ska då ersätta den anställde för mellanskillnaden som ny lön på grund av konkurrensbegränsningen, dock som högst 67% av månadslönen.

Not 8 Finansiella intäkter och kostnader

Redovisningsprinciper

Finansiella intäkter

Finansiella intäkter består av ränteintäkter, eventuella realisationsresultat på finansiella tillgångar, vinst vid värdeförändring på finansiella instrument värderade till verkligt värde samt sådana vinster på säkringsinstrument som redovisas i koncernens rapport över resultat. Ränteintäkter redovisas i enlighet med effektivräntemetoden. Utdelningsintäkter redovisas när rätten till att erhålla utdelning fastställts. Resultat från avyttring av ett finansiellt instrument redovisas då de risker och fördelar som är förknippade med ägandet av instrumentet överförts till köparen och koncernen inte längre har kontroll över instrumentet. Finansiella intäkter redovisas i den period till vilken de hänför sig.

Finansiella kostnader

Finansiella kostnader utgörs främst av räntekostnader på skulder vilka beräknas med tillämpning av effektivräntemetoden, räntekostnader på leasingskulder, förlust vid värdeförändring på finansiella instrument värderade till verkligt värde inklusive villkorade tilläggsköpeskillningar (om tillämpligt) samt sådana förluster på säkringsinstrument som redovisas i koncernens rapport över resultat. Finansiella kostnader redovisas i den period till vilken de hänför sig.

Valutakursvinster och valutakursförluster redovisas netto.

RP

	Moderbolaget		Koncernen	
	2025	2024	2025	2024
Ränteintäkter från koncernföretag	0,1	0,5	-	-
Försäljning av dotterbolag	-	-	0,2	-
Ränteintäkter från kundfordringar	-	-	0,6	0,6
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter	-	0,0	1,9	1,7
Summa finansiella intäkter	0,1	0,5	2,8	2,3

	Moderbolaget		Koncernen	
	2025	2024	2025	2024
Räntekostnader skulder till kreditinstitut	-	-	81,0	76,8
Räntekostnader övriga finansiella skulder	0,0	-	1,0	0,9
Räntekostnader till koncernföretag	-	0,3	-	-
Räntekostnader leasingskulder	-	-	34,7	33,1
Övriga finansiella kostnader	-	0,0	10,7	7,5
Summa finansiella kostnader	0,0	0,3	127,4	118,3

Not 9 Inkomstskatt

Redovisningsprinciper INKOMSTSKATTER

Inkomstskatter redovisas i koncernens rapport över resultat utom då den underliggande transaktionen redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Värderingen av uppskjuten skatt baseras på hur och i vilken jurisdiktion de underliggande tillgångarna eller skulderna förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller aviserade per balansdagen och som förväntas gälla i den jurisdiktion när den berörda uppskjutna skattefordran realiserats eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det

är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras om det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas. Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder kvittas om det finns en legal rätt att kvitta kortfristiga skattefordringar mot kortfristiga skatteskulder och den uppskjutna skatten är hänförlig till samma enhet i koncernen och samma skattemyndighet.

Moderbolagets Redovisningsprinciper SKATTER

I moderbolaget redovisas uppskjuten skatteskuld hänförlig till de obeskattade reserverna med bruttobelopp i balansräkningen. Bokslutsdispositionerna redovisas med bruttobeloppet i resultaträkningen.

RP

AVSTÄMNING EFFEKTIV SKATT

	Moderbolaget		Koncernen	
	2025	2024	2025	2024
Aktuell skatt	-0,1	0,0	-5,1	-22,9
Skatt hänförlig till tidigare beskattningsår	-	-	0,0	0,1
Uppskjuten skatt	-	-	11,6	10,0
	-0,1	0,0	6,5	-12,8
Resultat före skatt	0,1	-2,4	-155,4	-11,1
Skatt enligt moderbolagets skattesats (20,6%)	0,0	0,5	32,0	2,3
Skatteeffekt av				
Skillnad i skattesats	-	-	0,0	-0,7
Ej skattepliktiga intäkter	0,0	0,0	0,3	0,5
Ej avdragsgill ränta	0,0	0,0	-14,0	-7,0
Övriga ej avdragsgilla kostnader	-0,1	-0,2	-3,0	-2,1
Justering avseende skatter från föregående år	-	-	0,0	0,1
Underskottsavdrag vars skattevärde ej redovisas som tillgång	-	-	-10,3	-6,8
Under året utnyttjande av tidigare års underskottsavdrag vars skattevärde ej redovisas som tillgång	0,0	0,0	0,0	0,0
Övrigt	0,0	-0,3	1,4	1,0
Summa redovisad skatt	-0,1	0,0	6,5	-12,8
Effektiv skattesats	118%	0%	4%	-114,9%

UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN

Årets förändring i uppskjuten skattefordran

Koncernen	Kundfordringar	Leasing	Garanti- avsättning	Förlustavdrag	Övrigt	Summa
Ingående balans 2024-01-01	0,3	4,1	1,9	3,2	1,0	10,6
Redovisat i resultaträkningen	0,2	2,3	0,0	1,2	-1,0	2,8
Förvärv av dotterbolag	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Valutakurseffekter	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-0,1
Utgående balans 2024-12-31	0,5	6,5	1,8	4,4	0,0	13,2
Redovisat i resultaträkningen	-0,1	-0,7	0,8	-	-	0,0
Förvärv av dotterbolag	-	-	-	-	-	-
Valutakurseffekter	-0,0	-0,1	-0,1	-0,2	-	-0,5
Utgående balans 2025-12-31	0,4	5,6	2,5	4,2	0,0	12,7

UPPSKJUTEN SKATTESKULD

Årets förändring i uppskjuten skatteskuld

Koncernen	Kapital- försäkring	Obeskattade reserver	Kundrelationer	Varumärken	Övrigt	Summa
Ingående balans 2024-01-01	0,0	13,4	115,1	36,8	0,5	165,8
Redovisat i resultaträkningen	0,0	1,9	-9,1	-	-0,2	-7,3
Förvärv av dotterbolag	0,0	0,0	2,7	-	0,0	2,7
Valutakurseffekter	-	-	-0,4	-	-0,2	-0,6
Utgående balans 2024-12-31	0,1	15,3	108,3	36,8	0,1	160,5
Redovisat i resultaträkningen	-0,0	-2,4	-9,2	-	-	-11,7
Förvärv av dotterbolag	-	-	0,2	-	-	0,2
Valutakurseffekter	-	-	-1,8	-	-	-1,8
Utgående balans 2025-12-31	0,1	12,9	97,4	36,8	0,1	147,2

Uppskjuten skatteskuld på nyttjanderättstillgång uppgår till 100 MSEK (113,5) och uppskjuten skattefordran på leasingsskuld uppgår till 105,7 MSEK (120,0), vilket nettoredovisas i koncernens finansiella ställning som en uppskjuten skattefordran med 5,6 MSEK (6,5).

Uppskjutna skattefordringar avseende utnyttjade underskottsavdrag redovisas i den omfattning det bedömts sannolikt att de kommer att kunna utnyttjas mot skattepliktiga överskott. Uppskjutna skatteskulder är huvudsakligen hänförliga till de övervärden som identifierades i samband med förvärvet av Ocab Group AB under 2021. Utöver aktiverade förlustavdrag finns utnyttjade negativa räntenetton om totalt 204 MSEK (122) från främst Sverige som får sparas och rullas fram för eventuellt avdrag inom sex år från året de uppkom vilket motsvarar en tidberänsad uppskjuten skattefordran om 43 mkr (25) vid gällande skattesatser.

Not 10 Goodwill

Redovisningsprinciper GOODWILL

RP

Goodwill redovisas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter som väntas gynnas av rörelseförvärvets synergieffekter. De faktorer som utgör redovisad goodwill beskrivs i Not 26 - Rörelseförvärv. Goodwill anses ha en obestämbar nyttjandeperiod och prövas därmed minst årligen för nedskrivningsbehov.

GOODWILL

	Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	1 500,6	1 348,2
Förvärv av dotterbolag	2,0	153,8
Omräkningsdifferens	-30,1	-1,4
Utgående bokfört värde	1 472,5	1 500,6

NEDSKRIVNINGSPRÖVNING

Koncernen nedskrivningsprövar koncernens goodwill årligen. Dessa nedskrivningsprövas på de lägsta nivåerna där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter), vilket för koncernen bedömts utgöra de tre länderna där koncernen har verksamhet. För mer information om genomförd nedskrivningsövning se not 12 - Nedskrivningsprövning. Redovisat värde för goodwill fördelar sig på grupper av kassagenererande enheter enligt nedan:

GOODWILL

	Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31
Sverige	971,7	971,7
Norge	293,8	313,1
Danmark	76,9	81,6
Finland	130,1	134,2
Summa	1 472,5	1 500,6

Not 11 Övriga immateriella anläggningstillgångar

Redovisningsprinciper IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

RP

Immateriella tillgångar avser främst varumärken, kundrelationer och övriga immateriella tillgångar. En immateriell tillgång redovisas om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelarna som kan hänföras till tillgången kommer tillfalla företaget samt att anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. En immateriell tillgång värderas till anskaffningsvärde då det tas upp för första gången i den finansiella rapporten. Immateriella tillgångar med begränsad nyttjandeperiod redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Egenupparbetade immateriella anläggnings-tillgångar är redovisade enligt kostnadsföringsmodellen, vilken innebär att utgifter för framtagande av en internt upparbetad immateriell tillgång redovisas som kostnad när de uppkommer. Utgifter aktiveras endast under förutsättning att det bland annat är sannolikt tillgången kommer att generera framtida ekonomiska fördelar.

Immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod prövas årligen för nedskrivningsbehov samt i de fall det föreligger indikationer på en nedskrivning kan behövas. Även för de immateriella tillgångarna med obestämbar nyttjandeperiod görs en omprövning av nyttjandeperioden vid varje bokslutstillfälle.

Avskrivningsprinciper

Immateriella tillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden omprövas vid varje bokslutstillfälle och justeras vid behov. När tillgångar avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Immateriella tillgångar med bestämbar nyttjandeperiod skrivs av från det datum då de är tillgängliga för användning.

Beräknade nyttjandeperioder för väsentliga immateriella tillgångar är följande:

Varumärken	Obestämbar
Kundrelationer	5–15 år
Övriga immateriella tillgångar	5 år

NEDSKRIVNINGSPRÖVNING

Koncernen nedskrivningsprövar koncernens varumärken minst årligen. Dessa nedskrivningsprövas på de lägsta nivåerna där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter), vilket för koncernen bedömts utgöra de tre länderna där koncernen har verksamhet. För mer information om genomförd nedskrivningsövning se not 12.

VARUMÄRKEN

	Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31
Sverige	178,5	178,5
Summa	178,5	178,5

	Varumärken		Kundrelationer		Övriga immateriella anläggningstillgångar		Totalt	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	241,3	241,3	661,2	650,0	59,4	53,8	961,8	945,0
Omklassificeringar	-	-	-	-	18,7	-	18,7	-
Förvärv av dotterbolag	-	-	0,9	13,9	-	-	0,9	13,9
Inköp	-	-	-	-	18,2	5,6	18,2	5,6
Omräkningsdifferens	-	-	-8,8	-2,7	-1,8	0,0	-10,6	-2,7
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	241,3	241,3	653,3	661,2	94,5	59,4	989,1	961,8
Ingående ackumulerade av- och nedskrivningar	-62,8	-62,8	-143,6	-100,2	-23,0	-12,8	-229,4	-175,8
Omklassificeringar	-	-	-	-	-4,1	-	-4,1	-
Avskrivningar	-	-	-44,4	-43,8	-17,2	-10,0	-61,6	-53,8
Nedskrivningar	-	-	-	-	-	-	-	-
Omräkningsdifferens	-	-	1,3	0,4	0,9	-0,2	2,2	0,2
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-62,8	-62,8	-186,7	-143,6	-43,4	-23,0	-292,9	-229,4
Utgående bokfört värde	178,5	178,5	466,7	517,6	51,1	36,4	696,2	732,5

Not 12 Nedskrivningsprövning

UB

Viktiga uppskattningar och bedömningar NEDSKRIVNINGSPRÖVNING AV GOODWILL OCH VARUMÄRKEN

Uppskattningar och antaganden

För att bestämma om värdet på goodwill och varumärken minskat, värderas de kassa-genererande enheterna till vilken goodwill och varumärken hänförs, vilket sker genom en diskontering av enhetens kassaflöden.

Vid tillämpningen av denna metod förlitar sig koncernen på ett antal faktorer, inklusive uppnådda resultat, affärsplaner, ekonomiska prognoser och marknadsdata. Förändringar av förutsättningarna för dessa antaganden och uppskattningar skulle kunna ha en väsentlig effekt på värdet på goodwill och varumärken.

Bedömningar

I samband med nedskrivningsprövning gör ledningen bedömningar av både grundläggande antaganden och indikatorer på nedskrivningsbehov. Bedömning krävs även för att definiera kassagenererande enheter för prövning av nedskrivningsbehov.

GENOMFÖRDA NEDSKRIVNINGAR

Inga nedskrivningar har skett under 2025 eller 2024.

NEDSKRIVNINGSPRÖVNING

Nedskrivningsprövningen för koncernens goodwill och varumärken består i att bedöma om enhetens återvinningsvärde är högre än dess redovisade värde för respektive grupp av kassagenererande enhet som goodwillen tillhör. Återvinningsvärdet har beräknats på basis av enhetens nyttjandevärde, vilket utgör nuvärdet av enhetens förväntade framtida kassaflöden utan hänsyn till eventuell framtida verksamhets-expansion och omstrukturering. Beräkningen av nyttjandevärdet har baserats på följande parametrar:

KÄNSLIGHETSANALYS

I samband med genomförda nedskrivningstester har inget nedskrivningsbehov identifierats. För de grupper av kassagenererande enheter som goodwill hänförs till innefattar den diskonterade kassaflödesmodellen prognostisering av framtida kassaflöden från rörelsen inkluderande uppskattningar av intäktsvolym och kostnader.

De viktiga antaganden som driver förväntade kassaflöden under de närmaste 5 åren utgörs av organisk tillväxt samt EBITDA-prognos. Värdet har skattats på dessa variabler i huvudsak baserat på och i enlighet med historiska erfarenheter. Känslighetsanalys har gjorts där omättnings-tillväxten halverats under prognosperioden och där EBITDA-marginalförbättring uteblir, beräkningarna enligt dessa två scenarior påvisar inte heller något nedskrivningsbehov. Det finns inga indikationer på att några rimligt möjliga förändringar i viktiga antaganden skulle leda till ett nedskrivningsbehov.

Koncernen	2025-12-31				2024-12-31			
	Sverige	Norge	Danmark	Finland	Sverige	Norge	Danmark	Finland
Diskonteringsränta före skatt (%)	9,6%	9,6%	9,6%	9,6%	9,3%	9,3%	9,3%	9,3%
Prognos av kassaflöde under	5 år	5 år	5 år	5 år	5 år	5 år	5 år	5 år
Tillväxt efter prognosperiodens slut (%)	3,0%	3,0%	3,0%	3,0%	3,0%	3,0%	3,0%	3,0%
Antagande om skattesats	20,6%	22,0%	22,0%	20,0%	20,6%	22,0%	22,0%	20,0%

Not 13 Materiella anläggningstillgångar, koncernen

RP

Redovisningsprinciper

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i rapporten över finansiell ställning om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt utgifter direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen.

Det redovisade värdet för en tillgång tas bort från rapporten över finansiell ställning vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Vinst eller förlust som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/-kostnad.

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter

redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

Avskrivningsprinciper

Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder har delats in i komponenter och komponenterna skrivs av var för sig över nyttjandeperioden för varje komponent. Avskrivning av materiella anläggningstillgångar sker linjärt över tillgångens eller komponentens beräknade nyttjandeperiod.

Beräknade nyttjandeperioder för väsentliga materiella anläggningstillgångar är följande:
Maskiner och inventarier 5-10 år
Förbättringsutgifter på annans fastighet 20 år

Tillämpade avskrivningsmetoder, restvärden och nyttjandeperioder omprövas vid varje räkenskapsår slut.

STATLIGA BIDRAG

Statliga bidrag redovisas till verkligt värde när det föreligger rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och att koncernen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Statliga bidrag hänförliga till tillgångar redovisas i rapporten över finansiell ställning genom att bidraget reducerar tillgångens redovisade värde, vilket innebär att bidraget periodiseras under tillgångens nyttjandeperiod i form av lägre avskrivningar.

	Förbättringsutgifter på annans fastighet		Inventarier, verktyg och installationer	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	38,2	37,6	161,2	129,4
Omklassificeringar	13,2	-	-31,8	-
Förvärv dotterbolag	-	1,4	0,8	3,0
Inköp	5,9	2,8	11,3	36,1
Omräkningsdifferens	-0,9	0,2	-2,8	2,8
Försäljningar/utrangeringar	-	-3,8	-	-10,1
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	56,3	38,2	138,7	161,2
Ingående ackumulerade avskrivningar	-9,1	-10,5	-100,9	-91,2
Omklassificeringar	-2,9	-	7,0	-
Försäljningar/utrangeringar	-	3,8	-	10,1
Omräkningsdifferens	0,4	-0,1	1,2	-1,4
Avskrivningar	-6,7	-2,3	-13,5	-18,4
Utgående ackumulerade avskrivningar	-18,2	-9,1	-106,2	-100,9
Utgående bokfört värde	38,1	29,0	32,5	60,3

Not 14 Leasingavtal

Redovisningsprinciper

LEASINGAVTAL

Koncernen som leasetagare

Vid ingåendet av ett avtal fastställer koncernen om avtalet är, eller innehåller, ett leasingavtal baserat på avtalets substans. Ett avtal är, eller innehåller, ett leasingavtal om avtalet överläter rätten att under en viss period bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning.

Nyttjanderättstillgångar

Koncernen redovisar nyttjanderättstillgångar i rapporten över finansiell ställning på inledningsdatumet för leasingavtalet (dvs. det datum då den underliggande tillgången blir tillgänglig för användande). Nyttjanderättstillgångar värderas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar, samt justerat för omvärderingar av leasingkulden. Anskaffningsvärdet för nyttjanderättstillgångar inkluderar det initiala värdet som redovisas för den hänförliga leasingkulden, initiala direkta utgifter, samt eventuella forskottbetalningar som görs på eller innan inledningsdatumet för leasingavtalet efter avdrag av eventuella erhållna incitament. Förutsatt att koncernen inte är rimligt säkra på att äganderätten till den underliggande tillgången kommer att övertas vid utgången av leasingavtalet skrivs nyttjanderättstillgången av linjärt under det kortare av leasingperioden och nyttjandeperioden.

RP

Leasingskulder

På inledningsdatumet för ett leasingavtal redovisar koncernen en leasingskuld motsvarande nuvärdet av de leasingbetalningar som ska erläggas under leasingperioden. Leasingperioden bestäms som den icke-uppsägningsbara perioden tillsammans med perioder att förlänga eller säga upp avtalet om koncernen är rimligt säkra på att nyttja de optionerna. Leasingbetalningarna inkluderar fasta betalningar (efter avdrag för eventuella förmåner i samband med tecknandet av leasingavtalet som ska erhållas), variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris (t.ex. en referensränta) och belopp som förväntas betalas enligt restvärdesgarantier. Leasingbetalningarna inkluderar dessutom lösenpriset för en option att köpa den underliggande tillgången eller straffavgifter som utgår vid uppsägning i enlighet med en uppsägningsoption, om sådana optioner är rimligt säkra att utnyttjas av koncernen. Variabla leasingavgifter som inte beror på ett index eller ett pris redovisas som en kostnad i den period som de är hänförliga till.

För beräkning av nuvärdet av leasingbetalningarna använder koncernen den implicita räntan i avtalet om den enkelt kan fastställas och i övriga fall används den marginella upplåningsräntan per inledningsdatumet för leasingavtalet. Efter inledningsdatumet av ett leasingavtal ökar leasingkulden för att åter-

Not 14 Leasingavtal

spegla räntan på leasingkulden och minskar med utbetalda leasingavgifter. Dessutom omvärderas värdet på leasingkulden till följd av modifieringar, förändringar av leasingperioden, förändringar i leasingbetalningar eller förändringar i en bedömning att köpa den underliggande tillgången.

Tillämpning av praktiska undantag

Koncernen tillämpar de praktiska undantagen avseende korttidsleasingavtal och leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde. Korttidsleasingavtal definieras som leasingavtal med en initial leasingperiod om maximalt 12 månader efter beaktande av eventuella optioner att förlänga leasingavtalet. Leasingbetalningar för korttidsleasingavtal och leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Koncernen som leasegivare

Koncernen hyr ut maskiner för avfuktning. Leasingavtalen klassificeras som operationella leasingavtal och intäkterna redovisas linjärt över leasingperioden. Avtalen inkluderar ofta även service av de uthyrda maskinerna (icke-leasingkomponent). Ersättning för icke-leasingkomponenter redovisas enligt femstegsmodellen i IFRS 15, se avsnitt Intäkter från avtal med kunder.

Moderbolagets Redovisningsprinciper LEASING

Reglerna om redovisning av leasingavtal enligt IFRS 16 tillämpas inte i moderföretaget. Detta innebär att leasingavgifter redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden, och att nyttjanderätter och leasingkulder inte inkluderas i moderföretagets balansräkning. Identifiering av ett leasingavtal görs dock i enlighet med IFRS 16, dvs. att ett avtal är, eller innehåller, ett leasingavtal om avtalet överläter rätten att under en viss period bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning.

RP

LEASINGAVTAL

Koncernens väsentliga leasingavtal utgörs i huvudsak av avtal avseende lokaler, fordon och andra maskiner, varvid två (2) klasser av nyttjanderätts-tillgångar presenteras: Lokaler samt Fordon och andra maskiner.

INTÄKTER FRÅN LEASINGAVTAL

Koncernen är leasegivare av operationella leasingavtal avseende uthyrning av maskiner för avfuktning. Leasingavtalen löper normalt på 1-2 månader.

FRAMTIDA HYRESFORDRINGAR HÄNFÖRLIGA TILL ICKE-UPPSÄGNINGSBARA LEASINGAVTAL

	Moderbolaget		Koncernen	
	2025	2024	2025	2024
Inom ett år	-	-	0,0	0,0
Mellan ett år och fem år	-	-	-	-
Längre än fem år	-	-	-	-
Summa	-	-	0,0	0,0

KOSTNADER FÖR LEASING

	Moderbolaget		Koncernen	
	2025	2024	2025	2024
Framtida leasingavgifter				
Inom ett år efter bokslutsdagen	-	-	195,2	210,9
Om mer än ett år men inom fem år efter bokslutsdagen	-	-	355,9	407,0
Om mer än fem år efter bokslutsdagen	-	-	7,5	10,0
Summa	-	-	558,5	627,9

FÖRÄNDRING NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR OCH LEASINGSKULDER

Koncernen	Fordon och andra maskiner		Summa nyttjanderätts-tillgångar	Leasingskuld
	Lokaler			
Ingående balans 2024-01-01	152,1	247,3	399,6	403,2
Tillkommande avtal	108,6	248,6	357,3	357,3
Omvärdering	31,2	0,7	31,8	31,8
Avskrivningar	-83,7	-107,4	-191,1	-
Amortering av leasingkontrakt	-	-	-	-222,5
Kapitaliserad ränta	-	-	-	33,1
Avslutade avtal	-24,3	-11,3	-35,5	-35,5
Valutakursdifferens	-0,0	-1,7	-1,7	-0,9
Utgående balans 2024-12-31	184,0	376,2	560,2	566,4
Tillkommande avtal	59,9	127,0	186,9	186,9
Omvärdering	8,5	0,4	8,9	8,9
Avskrivningar	-83,8	-108,6	-192,4	-
Amortering av leasingkontrakt	-	-	-	-220,7
Kapitaliserad ränta	-	-	-	34,7
Avslutade avtal	-23,9	-30,7	-54,6	-59,6
Valutakursdifferens	-3,4	-11,2	-14,6	-14,9
Utgående balans 2025-12-31	141,3	353,0	494,3	501,3
Redovisat i resultaträkningen			2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar			192,4	191,1
Räntekostnader på leasingskulder			34,7	33,1
Kostnad för avtal där den underliggande tillgången är av lågt värde			44,2	45,8
Summa			271,3	270,0

Koncernen redovisar ett kassautflöde hänförligt till leasingavtal uppgående till 265 MSEK (268). För en löptidsanalys av koncernens leasingskulder se, not 3 Finansiella risker.

Not 15 Kundfordringar

	Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31
Kundfordringar brutto	388,6	460,4
Avsättning för osäkra kundfordringar	-8,1	-7,5
Utgående redovisat värde	380,5	452,9
Reservering för osäkra kundfordringar		
Reservering vid årets början	-7,5	-6,2
Återföring av tidigare års reserveringar	2,1	2,4
Nyttillkomna reserverade kundförluster	-8,8	-5,6
Konstaterade kreditförluster	2,1	1,8
Återvunna, tidigare bortskrivna belopp	3,9	0,0
Omräkningsdifferenser	0,1	0,0
Utgående redovisat värde	-8,1	-7,5

ÅLDERSANALYS KUNDFORDRINGAR

Koncernen 2025-12-31	Brutto	Osäkra fordringar	Netto	Förlust- andel	Koncernen 2024-12-31	Brutto	Osäkra fordringar	Netto	Förlust- andel
Förfallna kundfordringar:					Förfallna kundfordringar:				
0-30 dagar	50,7	0,7	50,0	1%	0-30 dagar	70,1	0,8	69,3	1%
31-60 dagar	17,8	0,0	17,8	0%	31-60 dagar	18,7	1,0	17,7	6%
61-90 dagar	2,0	0,1	1,9	5%	61-90 dagar	7,1	1,0	6,1	16%
91-120 dagar	9,8	2,5	7,3	34%	91-120 dagar	6,3	1,6	4,7	33%
>120 dagar	12,5	4,8	7,7	62%	>120 dagar	11,6	3,1	8,5	37%
Summa	388,6	8,1	380,5	2%	Summa	460,4	7,5	452,9	2%

Not 16 Avtalstillgångar

Redovisningsprinciper

AVTALSTILLGÅNGAR OCH AVTALSSKULDER

En avtalstillgång uppstår då ett företag presterar genom att överföra varor eller tjänster och där rätten till ersättning är beroende av något annat än tid. Posten exkluderar belopp som redovisas som en fordran. En avtalsskuld uppstår om en kund betalar en ersättning, eller om ett företag har rätt till ersättning som är ovillkorad före varan/tjänsten överförs till kund. Skulden

redovisas antingen när betalningen sker eller när betalningen förfaller till betalning (vilket som inträffar först). En avtalsskuld representerar åtagandet att överföra varor/tjänster till en kund i de fall då ersättningen har erhållits (eller beloppet har förfallit till betalning). Enligt denna definition har varken bolaget eller koncernen några avtalsskulder.

RP

	Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31
Ingående balans	266,0	292,8
Väsentliga förändringar i avtalstillgångar		
Till följd av rörelseförvärv	-	7,5
Försäljning av dotterbolag	-2,0	-
Förändringar hänförliga till ordinarie rörelse	-20,4	-34,3
Utgående balans	243,6	266,0

Avtalstillgångar utgörs av upplupna intäkter, till vilka företagets rätt villkoras av fortsatt prestation i enlighet med avtalet. När företagets rätt till ersättning blir ovillkorlig redovisas tillgången som en kundfordran.

Not 17 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Moderbolaget		Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Förutbetalda leasingkostnader	-	0,0	5,9	2,3
Förutbetalda försäkringspremier	0,0	0,0	0,1	0,0
Övriga förutbetalda kostnader	0,2	0,5	6,3	10,7
Upplupna intäkter	-	0,0	19,0	18,6
Summa	0,2	0,6	31,3	31,5

Not 18 Likvida medel

Redovisningsprinciper

LIKVIDA MEDEL

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut. Likvida medel omfattas av kraven på förlustreservering för förväntade kreditförluster.

RP

LIKVIDA MEDELS SAMMANSÄTTNING

	Moderbolaget		Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Kortfristiga placeringar	-	-	1,1	2,8
Banktillgodohavanden	-	0,3	58,6	107,7
Redovisat värde	-	0,3	59,7	110,5

Not 19 Eget kapital

Redovisningsprinciper

RP

Aktiekapitalet Ocab Group Holding AB utgörs för närvarande av aktier av klass C. Varje C-aktie berättigar innehavaren till en (1) röst på bolagsstämma i bolaget. Aktiekapitalet redovisas till aktiernas kvotvärde och överskjutande del redovisas som övrigt tillskjutet kapital. Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya aktier redovisas, netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden. Aktier kan även ges ut i klass A och klass B, vilka kan omvandlas till aktier av klass C genom framställning till bolagets styrelse.

Det registrerade aktiekapitalet på 234 KSEK (234 KSEK) består av 1 697 694 525 aktier (1 697 694 525 aktier) och omfattar ett aktieslag av typ Stam C.

	Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31
Kvotvärde, SEK	0,000137925	0,000137925

ANTAL AKTIER

	Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31
Ingående antal aktier	1 697 694 525	1 697 694 525
Utgående antal aktier	1 697 694 525	1 697 694 525

OMRÄKNINGSRESERV

Koncernens reserver består i sin helhet av en omräkningsreserv. Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapport från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan funktionell valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. I omräkningsreserv redovisas också valutakursdifferenser på fordringar som anses utgöra del av nettoinvestering i utländska verksamheter. Koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor. Ackumulerad omräkningsdifferens redovisas i resultatet vid avyttring av utländska verksamheten.

OMRÄKNINGSRESERV

	Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31
Ingående redovisat värde	-0,6	6,5
Årets förändring	-22,4	-7,1
Utgående redovisat värde	-30,0	-0,6

FÖRSLAG TILL RESULTATDISPOSITION

Styrelsen föreslår att tillgängliga vinstmedel:	
Balanserat resultat	287,6
Överkursfond	1 516,4
Årets resultat	0,0
Summa	1 804,0
Disponeras enligt följande:	
Balanseras i ny räkning	1 804,0
Summa	1 804,0

Not 20 Övriga avsättningar

Redovisningsprinciper

AVSÄTTNINGAR

En avsättning skiljer sig från andra skulder genom att det råder osäkerhet om betalningstidpunkt eller beloppets storlek för att reglera avsättningen. En avsättning redovisas i rapporten över finansiell ställning när företaget har en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Avsättningar görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden. Avsättningar omprövas vid varje bokslutstillfälle.

RP

	Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31
Garantiavsättning	12,2	11,2
Andra avsättningar	2,4	2,5
Summa	14,7	13,7
Belopp vid årets ingång	13,7	12,6
Utbetalt under året	-0,1	-0,7
Avgående under året	-4,6	-1,7
Tillkommande under året	6,3	3,6
Valutakursdifferenser	-0,7	-0,2
Utgående redovisat värde	14,7	13,7

En avsättning för garantier redovisas när de underliggande produkterna säljs. Avsättningen baseras på historiska data om garantier och en sammanvägning av tänkbara utfall i förhållande till de sannolikheter som utfallen är förknippade med.

Not 21 Räntebärande skulder och övriga skulder

	Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31
Långfristiga räntebärande skulder, reverser och tilläggsköpeskillingar		
Banklån	989,6	926,4
Kortfristiga räntebärande skulder, reverser och tilläggsköpeskillingar		
Revers	-	10,6
Tilläggsköpeskillning	3,0	32,8
Summa		969,8
Skulder som förfaller till betalning inom ett år efter balansdagen	3,0	43,4
Skulder som förfaller till betalning mellan ett och fem år efter balansdagen	989,6	926,4
Skulder som förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen	-	-
Summa	992,6	969,8

FÖRÄNDRING AV SKULDER HÄNFÖRLIGA TILL FINANSIERINGSVERKSAMHETEN I KONCERNEN

	Icke-kassaflödespåverkande förändringar						Total 2025-12-31
	2025-01-01	Kassaflöden från finansiering	Rörelseförvärv	Valutakurs-effekter	Nya och ändrade leasingavtal	Övriga förändringar	
Reverser och tilläggsköpeskillingar	43,4	-43,4	3,0	0	-	-	3,0
Skulder till kreditinstitut	926,4	68,5	-	-12,6	-	4,4	986,6
Leasingskulder	566,4	-220,7	1,7	-20,2	194,1	-19,9	501,3
Summa skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	1 536,2	-195,6	4,8	-32,8	194,1	-15,5	1 491,0

	Icke-kassaflödespåverkande förändringar						Total 2024-12-31
	2024-01-01	Kassaflöden från finansiering	Rörelse- förvärv	Valutakurs- effekter	Nya och ändrade leasingavtal	Övriga föränd- ringar	
Reverser och tilläggsköpeskil- lingar	10,4	-	32,6	0,4	-	-	43,4
Skulder till kreditinstitut	822,4	90,5	16,0	-2,7	-	0,2	926,4
Leasingskulder	403,2	-222,5	-	-0,9	389,1	-2,4	566,4
Summa skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	1 236,0	-132,0	48,6	-3,2	389,1	-2,2	1 536,2

Not 22 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Moderbolaget		Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna personalkostnader	1,8	3,4	260,8	261,1
Upplupna räntekostnader	-	-	6,1	5,0
Fakturerade men ej upparbetade intäkter	-	-	35,3	41,0
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1,8	4,8	36,3	41,5
Summa	3,6	8,2	338,5	348,6

Not 23 Resultat från andelar i koncernföretag

Moderbolagets Redovisningsprinciper INTÄKTER FRÅN AKTIER I DOTTERFÖRETAG

Utdelning redovisas när rätten att erhålla betalning bedöms som säker. Intäkter från försäljning av dotterföretag redovisas då kontrollen av dotterföretaget övergått till köparen.

RP

	Moderbolaget	
	2025	2024
Utdelningar	-	-
Summa	-	-

Not 24 Andelar i koncernföretag

Moderbolagets Redovisningsprinciper ANDELAR I DOTTERFÖRETAG

Andelar i dotterföretag redovisas i moderföretaget i enlighet med anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionskostnader inkluderas i det redovisade värdet för innehavet. I de fall bokfört värde överstiger företagens concernmässiga värde sker nedskrivning som belastar resultaträkningen. En bedömning om nedskrivningsbehov finns genomförd vid utgången av varje rapportperiod. I de fall en tidigare nedskrivning inte längre är motiverad sker återföring av denna. Antaganden görs om

framtida förhållanden för att beräkna framtida kassaflöden som bestämmer återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet jämförs med det redovisade värdet för dessa tillgångar och ligger till grund för eventuella nedskrivningar eller återföringar. De antaganden som påverkar återvinningsvärdet mest är framtida resultatutveckling, diskonteringsränta och nyttjandeperiod. Om framtida omvärldsfaktorer och förhållanden ändras kan antaganden påverkas så att redovisade värden på moderföretagets tillgångar ändras.

RP

DIREKT ÄGDA DOTTERBOLAG

Moderbolaget	Org nummer	Styrelsens säte	2025-12-31 Kapitalandel	2024-12-31 Kapitalandel
Ocab Group AB	556992-5778	Stockholm	100%	100%

Under 2024 har dotterbolaget bytt namn från Oleter Group AB till Ocab Group AB.

INGÅENDE ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	1 804,2	1 735,5
Kapitaltillskott	3,5	68,7
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 807,7	1 804,2

INDIREKT ÄGDA DOTTERBOLAG

Moderbolaget	Org nummer	Styrelsens säte	2025-12-31 Kapitalandel	2024-12-31 Kapitalandel
Ocab AB	559202-3260	Stockholm	100%	100%
Oleter Denmark Holding ApS	429 777 05	Köpenhamn	100%	100%
Ocab Norway Holding AS	960 372 447	Oslo	100%	100%
Ocab Öst AB	556685-6885	Norrköping	100%	100%
Ocab i Stockholm AB	556454-5993	Stockholm	100%	100%
Ocab Södra Norrland AB	556250-5460	Sundsvall	100%	100%
Ocab Mitt AB	556966-6885	Uppsala	100%	100%
Ocab Norr AB	556576-1185	Luleå	100%	100%
Ocab Sydost AB	559068-7967	Kalmar	100%	100%
Måleritjänst i Syd AB	556824-4411	Malmö	-	75%
Ocab AS	916 326 211	Oslo	100%	100%
Ocab ApS	29 13 44 21	Köpenhamn	100%	100%
Ocab Finland Holding Oy	3470297-5	Helsingfors	100%	100%
VV-Kuivaus Group Oy	3142943-2	Seinäjoki	100%	100%
VV-Kuivaus Tampere Oy	3202305-5	Tammerfors	-	100%
VV-Kuivaus Oy	2557296-1	Seinäjoki	100%	100%
VV-Kuivaus Kokkola Oy	2935488-1	Karleby	-	100%
VV-Kuivaus Vaasa Oy	2663994-5	Vasa	-	100%
VV-Kuivaus Jyväskylä Oy	2802886-5	Jyväskylä	-	100%
VV-Kuivaus Lahti Oy	3227404-9	Lahtis	-	100%
Särkänlaita Oy	2153963-8	Tammerfors	100%	-

Den 19 december 2025 förvärvades 100 % av aktierna i Särkänlaita Oy. Måleritjänst i Syd AB såldes under 2025. Den 31 december 2025 fusionerades de verksamhetsdrivande bolagen VV-Kuivaus Oy, -Tampere Oy, -Kokkola Oy, -Vaasa Oy, -Jyväskylä Oy och -Lahti Oy i Finland. Ocab Norway Holding

AS har namnändrats från Oleter Norway Holding AS.

Under 2024 har bolagen Planea AB, Planea Öst AB, Brandsanering Avfuktningsteknik Väst AB och Bygg og Skadeservice AS fusionerats.

Not 25 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Redovisningsprinciper EVENTALFÖRPLIKTELSE

RP

Upplysning om eventalförpliktelse lämnas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser utom koncernens kontroll, eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller på grund av att förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

	Moderbolaget		Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ställda säkerheter				
Ställda säkerheter för skuld till kreditinstitut:				
Företagsinteckningar	-	-	76,9	76,9
Pantsatta aktier i dotterbolag	-	-	18,0	161,5
Summa ställda säkerheter	-	-	94,9	238,4
Eventalförpliktelser				
Borgensförbindelse för skulder i dotterbolag	1 003,1	939,3	1 003,1	939,3
Summa eventalförpliktelser	1 003,1	939,3	1 003,1	939,3

Borgensförbindelse avser summan av de skulder där pantsättning av andelar i koncernens dotterbolag har gjorts gentemot kreditgivare.

Not 26 Rörelseförvärv

Viktiga uppskattningar FÖRETAGSFÖRVARV

UB

Uppskattningar och antaganden

Vid rörelseförvärv fördelas förvärvspriset på underliggande förvärvade identifierbara tillgångar samt övertagna skulder baserat på deras uppskattade verkliga värde vid tidpunkten på förvärvet. Verkligt värde baseras vanligen på

värderingsmodeller som bygger på olika antaganden såsom uppskattade framtida kassaflöden återstående ekonomisk livlängd med mera. Fastställande av det verkliga värdet kräver att ledningen gör uppskattningar och antaganden som kan variera från det faktiska utfallet.

I samband med koncernens förvärv har det uppkommit villkorade tilläggsköpeskillningar, goodwill samt transaktionskostnader relaterade till förvärvet. Nedan följer information om de förvärvsrelaterade posterna som uppkommit vid koncernens förvärv under året.

FÖRVARV 2025

	Förvärvsdatum	Kapitalandel/ rösträttsandel
Särkänla Oy	2025-12-19	100%

Särkänla Oy är verksam i Tammerforsområdet och hanterar renoverings- och reparationsarbeten från små ytreparationer till större reparationsprojekt. Företaget erbjuder en heltäckande tjänst för vattenskador, våtrums- och lägenhetsrenoveringar samt reparationsprojekt för bostadsbolag och betjänar både privatkunder och företagskunder.

Koncernen 2025	Förvärv i Sverige	Förvärv i Norge	Förvärv i Danmark	Förvärv i Finland	Förvärv totalt
Förvärvade nettotillgångar	Verkligt värde	Verkligt värde	Verkligt värde	Verkligt värde	Verkligt värde
Immatriella anläggningstillgångar	-	-	-	0,9	0,9
Materiella anläggningstillgångar	-	-	-	0,7	0,7
Finansiella anläggningstillgångar	-	-	-	-	-
Omsättningstillgångar	-	-	-	12,2	12,2
Likvida medel	-	-	-	7,8	7,8
Avsättningar	-	-	-	-1,1	-1,1
Räntebärande skulder	-	-	-	-0,1	-0,1
Leverantörsskulder och övriga rörelseskulder	-	-	-	-7,4	-7,4
Identifierade nettotillgångar	-	-	-	13,0	13,0
Goodwill	-	-	-	2	2
Total köpeskilling	-	-	-	15,0	15,0
Köpeskillingen består av:					
Kontanter	-	-	-	8,6	8,6
Tilläggsköpeskilling	-	-	-	3,0	3,0
Egetkapitalinstrument	-	-	-	3,5	3,5
Total köpeskilling	-	-	-	15,0	15,0

FÖRVÄRV 2024

	Förvärvsdatum	Kapitalandel/ rösträttsandel
Bygg & Skadeservice AS	2024-01-02	100%
Brandsanering Avfuktningsteknik Väst AB	2024-04-02	100%
VV-Kuivaus Group Oy	2024-09-06	100%

Bygg & Skadeservice AS är en väletablerad lokal aktör som arbetar med bygg- och skadeuppdrag,

framför allt för försäkringsbolag, över fyra kontor i Sandnessjøen, Brønnøysund, Mosjøen och Mo i Rana i Nordnorge. Bygg og Skadeservice AS har fusionerats in i Ocab AS under 2024.

Brandsanering Avfuktningsteknik Väst AB är en ledande aktör inom sanering efter brand- och vattenskador samt av tjänster gällande inomhusmiljö, avfuktning, fuktutredningar och asbestsanering i Västsverige med kontor i Göteborg, Borås och Varberg. Brandsanering Avfuktningsteknik Väst AB har fusionerats in i Ocab Sydost AB under året.

VV-Kuivaus Group Oy är en ledande aktör i Finland specialiserad på skadesanering av egendom,

främst vatten- och brandskador, med sex kontor i Seinäjoki, Vasa, Tammerfors, Jyväskylä, Lahtis och Kokkola.

Koncernen 2024	Förvärv i Sverige	Förvärv i Norge	Förvärv i Danmark	Förvärv i Finland	Förvärv totalt
Förvärvade nettotillgångar	Verkligt värde	Verkligt värde	Verkligt värde	Verkligt värde	Verkligt värde
Immatriella anläggningstillgångar	-	-	-	13,9	13,9
Materiella anläggningstillgångar	0,5	0,3	-	3,5	4,3
Finansiella anläggningstillgångar	-	-	-	1,6	1,6
Omsättningstillgångar	16,4	10,0	-	29,0	55,4
Likvida medel	5,6	0,0	-	22,0	27,6
Avsättningar	-	-	-	-2,8	-2,8
Räntebärande skulder	-	-2,5	-	-13,5	-16,0
Leverantörsskulder och övriga rörelseskulder	-13,9	-10,2	-	-22,9	-47,0
Identifierade nettotillgångar	8,6	-2,4	-	30,8	37,0
Goodwill	12,9	8,1	-	132,8	153,8
Total köpeskilling	21,5	5,8	-	163,7	191,0
Köpeskillingen består av:					
Kontanter	12,5	2,8	-	75,0	90,3
Reverser	-	3,0	-	-	3,0
Tilläggsköpeskilling	-	-	-	29,6	29,6
Egetkapitalinstrument	9,0	-	-	59,1	68,1
Total köpeskilling	21,5	5,8	-	163,7	191,0

TILLÄGGSKÖPEKILLINGAR

Förvärvet av Särkänlaita Oy innehåller tilläggsköpeskillingar kopplat till resultatet för räkenskapsåren 2025 och 2026.

Förvärvet av VV-Kuivaus Group Oy innehåller en tilläggsköpeskilling kopplat till resultatet för räkenskapsåret 2024.

Utstående tilläggsköpeskillingar 2025-12-31	Förvärv i Sverige	Förvärv i Norge	Förvärv i Danmark	Förvärv i Finland	Förvärv totalt
Redovisad tilläggsköpeskilling	-	-	-	3,0	3,0
Uppskattad betalning ryms sannolikt inom intervallet	-	-	-	0-3	0-3
Det högsta beloppet för betalning är obegränsat	-	-	-	Nej	
Utstående tilläggsköpeskillingar 2024-12-31	Förvärv i Sverige	Förvärv i Norge	Förvärv i Danmark	Förvärv i Finland	Förvärv totalt
Redovisad tilläggsköpeskilling	-	2,9	-	29,9	32,8
Uppskattad betalning ryms sannolikt inom intervallet	-	0-2,9	-	20,0-29,9	20,0-32,8
Det högsta beloppet för betalning är obegränsat	-	Nej	-	Nej	
Transaktionskostnader 2025	Förvärv i Sverige	Förvärv i Norge	Förvärv i Danmark	Förvärv i Finland	Förvärv totalt
Transaktionskostnader redovisade i resultatet på raden Övriga externa kostnader	-	0,7	-	3,4	4,1
Transaktionskostnader 2024	Förvärv i Sverige	Förvärv i Norge	Förvärv i Danmark	Förvärv i Finland	Förvärv totalt
Transaktionskostnader redovisade i resultatet på raden Övriga externa kostnader	0,9	1,2	-	2,8	5,0
Förvärvets påverkan på koncernens kassaflöde 2025	Förvärv i Sverige	Förvärv i Norge	Förvärv i Danmark	Förvärv i Finland	Förvärv totalt
Kontant köpeskilling	-	-	-	8,6	8,6
Avgår:					
Kassa (förvärvad)	-	-	-	7,8	7,8
Nettokassautflöde	-	-	-	-0,7	-0,7
Förvärvets påverkan på koncernens kassaflöde 2024	Förvärv i Sverige	Förvärv i Norge	Förvärv i Danmark	Förvärv i Finland	Förvärv totalt
Kontant köpeskilling	12,5	2,8	-	75,0	90,3
Avgår:					
Kassa (förvärvad)	5,6	-	-	22,0	27,6
Nettokassautflöde	6,9	2,8	-	52,9	62,7

RESULTAT FÖRVÄRVADE ENHETER

2025

Totalt har förvärvad enhet bidragit med 0 MSEK till koncernens nettoomsättning och 0 MSEK till koncernens EBITA från förvärvstidpunkt. Om förvärven hade skett i början av räkenskapsåret så uppskattar koncernen att förvärven hade bidragit med 58,2 MSEK till koncernens nettoomsättning och 3,9 MSEK till koncernens EBITA.

2024

Totalt har förvärvade enheter bidragit med 150,0 MSEK till koncernens nettoomsättning och 4,8 MSEK till koncernens EBITA från respektive förvärvstidpunkt. Om förvärven hade skett i början av räkenskapsåret så uppskattar koncernen att förvärven hade bidragit med 323,6 MSEK till koncernens nettoomsättning och 26,7 MSEK till koncernens EBITA.

Not 27 Transaktioner med närstående

En förteckning av koncernens dotterföretag, vilka även är närstående till moderbolaget, finns i Not 24 - Andelar i koncernföretag.

Alla transaktioner mellan Ocab Group Holding AB och dess dotterföretag har eliminerats i koncernredovisningen.

Alla transaktioner med närstående är genomförda på marknadsmässiga villkor.

För information om ersättningar till ledande befattningshavare samt styrelse, se Not 7 - Personalkostnader.

BOLAG SOM DIREKT ELLER INDIREKT KONTROLLERAS AV NÄRSTÄENDE

	Moderbolaget		Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Försäljning av varor/tjänster	12,9	25,5		0,1
Inköp av varor/tjänster:				
- Koncernbolag	-1,0	-0,8	-	-
- Ryson AB	-	-	-3,1	-3,0
- Vesafu AB	-	-	-2,9	-2,9
- Råteplet Fyra AB	-	-	-0,8	-1,0
- GK Invest & Fastighet AB	-	-	-3,2	-3,5
- Stefan Berg Holding AB ink koncernbolag	-	-	-	-2,1
- Autem Pergite AB	-	-	-2,0	-1,7
- Lars Hagbohm förvaltning AB	-	-	-	-1,4
- KLAR Partners ltd	-0,6	-0,1	-0,6	-0,1
- MAILIT Innovation AB	-	-	-0,6	-0,8
- Övrigt	-	-	-	-0,0
Utdelning	-	-	-	-
Fordran på balansdagen	2,2	6,4	-	-
Skuld på balansdagen	13,1	0,9	-	-

Av koncernens inköp av varor och tjänst från närstående så avser 12 MSEK (16) lokalhyror och andra lokalkostnader.

Not 28 Händelser efter räkenskapsårets utgång

- Ett mindre förvärv av bolaget Safe Skadeservice A/S genomfördes i Danmark.
- Det vidtogs ytterligare effektivitets- och anpassningsprogram som omfattar främst organisationerna i Norge för att ytterligare förbättra resultatet. I samband med implementation av effektivitets- och anpassningsprogrammet erhöles undantag från vissa villkor i ett av koncernens låneavtal. Effektivitets- och anpassningsprogrammet kommer att löpa under 2026.

Styrelsens underskrifter

Stockholm den 30 april 2026

Ocab Group Holding AB

Leif Gustafsson
Styrelseordförande

Sindre Svendsen
Styrelseledamot

Carl Johan Falkenberg
Styrelseledamot

Kristofer Runnquist
Styrelseledamot

Georgios Karathanasis
Styrelseledamot

Pål Nygaard
VD

Vår revisionsberättelse har lämnats den 30 april 2026

Ernst & Young AB

Jennifer Rock-Baley
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Ocab Group Holding AB, org.nr 559320-5973

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Ocab Group Holding AB för år 2025. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 40–82 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredo-visningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och rapport över resultat och rapport över finansiell ställning för koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi

är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamåls-enliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-39 och 85–94. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredo-visningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS såsom de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktig-

heter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredo-visningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företaget eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Ocab Group Holding AB för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets

och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den 30 april 2026
Ernst & Young AB

Jennifer Rock-Baley
Auktoriserad revisor

Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrningen ska genom god kontroll och en sund företagskultur säkerställa en systematisk riskhantering och ett uthålligt värdeskapande för aktieägarna. Bolagsstyrningsrapporten är fastställt av bolagets styrelse. För att säkerställa att bolaget styrs på ett effektivt sätt är ansvarsfördelningen tydlig mellan bolagets beslutsinstanser.

För Ocab innebär god bolagsstyrning att bolaget sköts på ett hållbart, ansvarsfullt och effektivt sätt för att därigenom skapa långsiktig värde för samtliga intressenter. Bolagsstyrningen på Ocab utgår från svenska lagar och förordningar samt från de regler och den praxis som gäller för svenska bolag.

I de länder Ocab bedriver verksamhet följs den lagstiftning som är tillämplig lokalt. Utöver det externa regelverket finns ett internt regelverk med ett antal koncerngemensamma styrdokument, bland vilka de viktigaste är den av stämman fastställda bolagsordningen, styrelsens arbetsordning samt styrelsens instruktion för vd. Dessutom tillämpas ett stort antal interna policyer på koncernnivå, nationell nivå och bolagsnivå samt instruktioner och delegeringar som tydliggör ansvar och befogenheter inom olika områden. Strukturen för bolagsstyrning beskrivs översiktligt i illustrationen till höger.

Aktier och aktieäggande

Aktiekapitalet uppgick den sista december 2025 till 234 155 kronor fördelat på 1 697 694 525 aktier som ägs till 100 procent av Olympus MidCo II AB.

Ocab Group Holding AB är moderbolag till Ocab Group AB, som bedriver verksamhet under flera varumärken i Sverige, Norge, Danmark och Finland med samlingsnamnet Ocab. Huvudägare sedan

2021 är fonder rådgivna av KLAR Parters Limited ("KLAR Partners" eller "KLAR"). KLAR Partners är ett oberoende private equity-företag som fokuserar på investeringar i medelstora bolag inom företagstjänster och industritekniksektorer, främst i regionerna Norden, Benelux och Dach.

Bolagsstämman

Enligt aktiebolagslagen är bolagsstämman det högsta beslutande organet. Alla aktieägare har möjlighet att delta och rösta vid den årliga ordinarie bolagsstämman (årsstämman). Vid årsstämman hanteras bland annat årsredovisningen, vinstutdelning samt val av styrelse och revisorer.

Ordinarie bolagsstämman 2025 fattade beslut om:

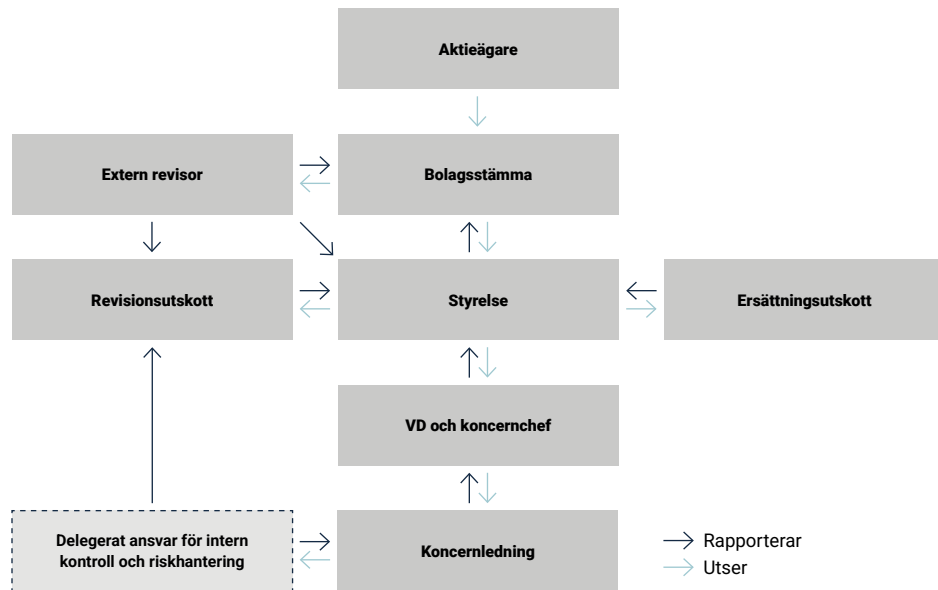
- val av styrelseledamöter samt styrelseordförande
- att bolagets disponibla vinstmedel balanseras i ny räkning
- val av revisor.

En extra bolagsstämma hölls hösten 2025 där Sindre Svendsen valdes till ny styrelseledamot och Petter Darin och Bo Ingemarson lämnade styrelsen.

Externa revisorer

Bolagets externa revisorer utses av bolagsstämman. Revisorerna har till uppgift att å aktieägarnas vägnar granska styrelsens och vd:s förvaltning av bolaget samt att säkerställa att årsredovisningen är upprättad enligt gällande lagar och regler. Årsstämman 2025 beslutade att för tiden intill slutet av årsstämman 2026 välja Ernst & Young AB till re-

Ocab:s Struktur för bolagsstyrning



visor. Utöver revision har Ernst & Young under året tillhandahållit rådgivning främst i skattefrågor. Under 2025 har ersättning till revisorer utgått om 5,1 mkr (4,6). Se även not 6 – Arvode till revisorer.

Styrelsen

Styrelsen ska enligt bolagsordningen bestå av minst en och högst tio ordinarie stämموvalda ledamöter. Val av styrelse sker årligen på årsstämman. Bolagsordningen innehåller inga andra bestämmelser om tillsättande eller entledigande av styrelseledamöter. Styrelsen ansvarar för att bolagets organisation är ändamålsenlig och att verksamheten bedrivs i enlighet med bolagsordningen, aktiebolagslagen och andra tillämpliga lagar och regler. Styrelsen ska utföra styrelsearbetet gemensamt under ordförandens ledning.

Årligen fastställs en arbetsordning som klargör styrelsens arbete och beslutsordning. Den reglerar även kallelser, dagordning och protokoll för styrelsemötena samt styrelsens arbete med redovisnings- och revisions- och ersättningsfrågor. I arbetsordningen anges också hur styrelsen ska få information och dokumentation som underlag för sitt arbete för att kunna fatta väl underbyggda beslut.

Ett konstituerande styrelsemöte hålls i omedelbar anslutning till årsstämman. Därefter ska styrelsen hålla minst sex styrelsemöten per kalenderår. Vid varje ordinarie styrelsemöte följs den dagordning som fastställts i arbetsordningen, som innehåller rapport från verkställande direktör, ekonomirapporter, investeringar och strategiska frågor. Inför mötena erhåller ledamöterna skriftligt material om de frågor som ska behandlas samt

information om hållbarhet. Styrelsen antar även årligen en instruktion till verkställande direktören.

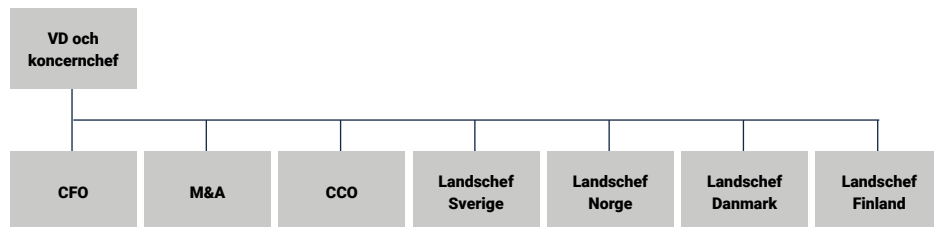
Sammansättning och arbete 2025

Styrelsen består per den 31 december 2025 av fem (sex) stämموvalda ordinarie ledamöter. Styrelsen presenteras i slutet av bolagsstyrningsrapporten, där också ledamöternas uppdrag utanför koncernen framgår.

Ledamöterna i Ocabs styrelse är valda för att styrelsen med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ska ha en ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämموvalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. Ledamöterna kommer från olika sektorer i näringslivet och har yrkesmässigt olika bakgrund och kompetens. Ingen i styrelsen är anställd i bolaget.

Under 2025 sammanträdde styrelsen sju (nio) gånger. Styrelsen har löpande behandlat strategiska frågor, finansiell utveckling och frågor relaterade till kunder, personal, hållbarhet och riskhantering. Varje år har styrelsen ett strategimöte som behandlar bolagets strategiska agenda. Med utgångspunkt i sina erfarenheter från andra uppdrag bidrar styrelseledamöterna till att koncernledningen säkerställer en hållbar utveckling i linje med bolagets strategi. Styrelsen är även delaktig i framtagandet av bolagets väsentlighetsanalys. Viktiga frågor som behandlats under verksamhetsåret har varit bolagets förvärsstrategi samt förvärsprocessen, ledarskapsutveckling, digital strategi, styrning och rapportering samt strategi för respektive land.

Koncernledning



För hantering av frågor som behöver diskuteras särskilt har styrelsen valt att inrätta ett revisionsutskott. Utskottets sammansättning föreslås av styrelsens ordförande och baseras på ledamöternas kunskap och erfarenhet. Sammansättningen beslutas därefter av styrelsen. Utskottet har löpande rapporter till styrelsen från sina möten.

Styrelsen har under året valt att inrätta ett ersättningsutskott för hantering av frågor kring ersättning till den verkställande direktören samt övervaka och utvärdera tillämpningen av riktlinjer för ersättning till övriga ledande befattningshavare.

Närvaron vid årets styrelsemöten har varit god. Ersättning till styrelsen framgår av not 7 - Personalkostnader.

Styrelsen utvärderar löpande styrelsearbetet i syfte att utveckla styrelsens arbetsformer och effektivitet samt säkerställa att den besitter rätt kompetens.

Verkställande direktör

Styrelsen har delegerat det operativa ansvaret för bolaget och dess förvaltning till bolagets koncernchef och verkställande direktör (vd), som leder verksamheten inom de ramar och riktlinjer som styrelsen fastställt. I vds operativa ansvar ingår att fatta beslut kring organisationens påverkan på människan, miljön och ekonomin. För arbetsfördelningen mellan styrelse och vd finns skriftliga instruktioner, som årligen fastställs av styrelsen. Vd utser koncernledningen, som tillsammans med vd ansvarar för den dagliga verksamheten. I ansvaret ingår att fastställa mål för den operativa verksamheten, fördela resurser och följa upp verksamhetens resultat, liksom att förbereda förslag på investeringar, förvärv och avyttringar enligt styrelsens skriftliga anvisningar. Utvärdering av koncernchefens arbete behandlas vid styrelsesammanträde utan närvaro av bolagsledningen.

Vid sidan av koncernens vd utgörs koncernens ledningsgrupp av vd för respektive land, Chief

Financial Officer ("CFO") och Chief Commercial Officer ("CCO"). Koncernledningen möts månatligen fysiskt eller via videokonferens. Ärenden som hanterats under året är bolagets förvävsstrategi, ledarskapsutveckling, digital strategi, styrning och rapportering, strategi för respektive land, energipriser, resultatuppföljning och prognoser, mål och måluppföljning, marknadsläget, pågående affärer, status i koncerngemensamma projekt, rekryteringar och andra angelägna frågor.

Operativa enheter och koncernfunktioner

Ocab bedriver verksamhet i Sverige, Danmark och Finland. Landsstrukturen utgör den primära indelningen för styrning, uppföljning och rapportering.

Organisationen är decentraliserad och affärsbeslut fattas i hög grad lokalt nära kunden. Företaget har sitt ursprung i små, ofta familjeägda, entreprenörsföretag som gradvis har utvecklat ett samlat erbjudande och gemensamma stödfunktioner.

Den decentraliserade strukturen innebär att lokala chefer tar ett stort ansvar för sin verksamhet när det gäller affärsmässig, social och miljömässig hållbarhet. Det finns en väl definierad ansvarsstruktur med regelbunden rapportering och uppföljning. Respektive enhet är ansvarig för att upprätthålla en god intern kontroll samt att identifiera och hantera risker inom sitt område. Koncernfunktionerna ska stödja verksamheten och koncernledningen inom olika områden samt ansvara för att processer för riskhantering och intern kontroll finns på plats och fungerar.

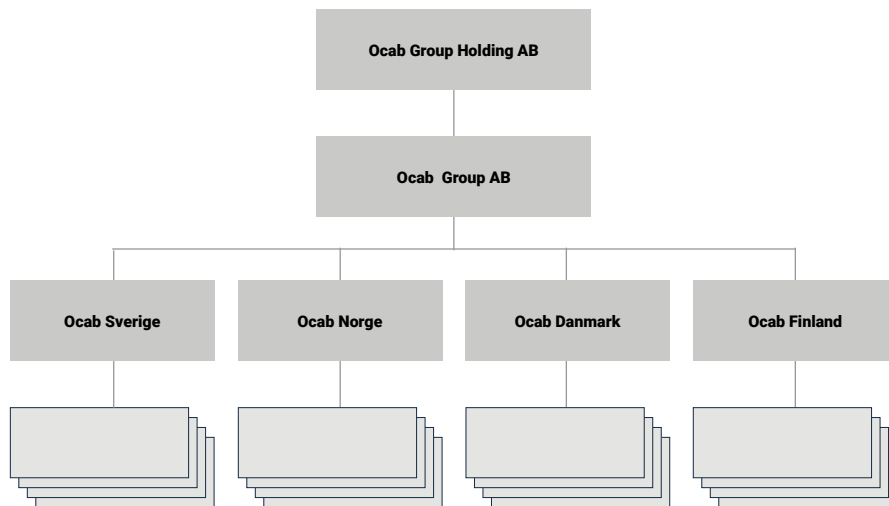
Företagskultur

En sund företagskultur är av stor vikt för att säkerställa en systematisk riskhantering och ett uthålligt värdeskapande för aktieägarna.

Den historiska förankringen har bidragit till att skapa en entreprenöriell företagskultur och målsättningen är att Ocabs cirka 2 400 medarbetare ska spegla samhället i stort när det gäller kultur, bakgrund, ålder och kön. Respekten för alla människors lika värde och rättigheter är grundläggande. Vi är övertygade om att en mångfald av personligheter, erfarenheter och kunskaper berikar och varje medarbetare ska behandlas respektfullt och rättvist. Det är också viktigt att alla medarbetare kontinuerligt får möjlighet till utveckling – att växa inom Ocab.

Denna inriktning skapar förutsättningar för att Ocab har engagerade och kompetenta medarbetare som säkerställer en välfungerande bolagsstyrning och hantering av risker. Alla medarbetare har ansvar för att bolaget följer externa och interna regler, och för att vidta åtgärder om bolaget i något avseende inte agerar i enlighet med dessa regler. Ocabs visseblåstjänst gör det möjligt för medarbetare, leverantörer och kunder att helt anonymt rapportera om missförhållanden inom bolaget. Visseblåsarfunktionen hanteras av respektive lands HR-chef och om ett ärende skulle beröra koncernledningsgruppen lyfts frågan med styrelsensordförande.

Förenklad koncernstruktur



I Finland bedrivs verksamheten under namnet VV-Kuivaus.

Internkontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen

Ramverket för internkontroll och riskhantering har utformats för att säkerställa en tillförlitlig finansiell rapportering samt säkerställa att övriga lagar och krav efterlevs. Ocabs styrelse har det övergripande ansvaret för internkontroll avseende den finansiella rapporteringen. Styrelsen har inom sig inrättat ett revisionsutskott som övervakar frågor kopplat till detta i enlighet med utskottets arbetsordning. Revisionsutskottet har givit koncernens finansfunktion på koncernnivå ansvar för att löpande utveckla och följa upp den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Ocabs arbete med internkontroll har sin grund i det ramverk som COSO tagit fram. I enlighet med ramverket består internkontrollen av ett flertal komponenter – Kontrollmiljö, Riskbedömning, Kontrollaktiviteter, Information och kommunikation samt Uppföljning. Komponenterna är integrerade och verkar tillsammans för att förhindra och upptäcka väsentliga fel i den finansiella rapporteringen. Syftet med Ocabs ramverk för internkontroll är att så långt det är möjligt skapa effektiva processer och göra internkontrollen till en integrerad del av den dagliga verksamheten.

Kontrollmiljö

Grunden för den interna kontrollen avseende finansiell rapportering är bolagets organisation, bolagets beslutsvägar och fördelning av ansvar och befogenheter såsom detta kommuniceras i de styrande dokumenten. Dessa dokument är till exempel bolagsordningen, styrelsens arbets-

ordning, vd-instruktionen, uppförandekoden, bolagets affärsplan, policyer, arbetsbeskrivning för investeringskommittén, processbeskrivningar och handböcker. Bolagets arbete med internkontroll syftar till att identifiera och hantera risker. Samtliga interna styrdokument ses över årligen och uppdateras vid behov, till exempel vid förändring av lagstiftning, redovisningsstandarder eller noteringskrav.

Riskbedömning

Bedömning av risker för felaktigheter i den finansiella rapporteringen görs årligen såväl av bolagets styrelse och ledningsgrupp som av dess externa revisorer. Inom bolaget finns en etablerad riskhanteringsprocess. Vd ansvarar för att, i samarbete med olika avdelningar, tillse att bolaget har en strukturerad riskkartläggning av hela verksamheten. Bolagets hållbarhetsrisker presenteras i hållbarhetsrapporten på sid 25-27. Övriga verksamhetsrisker delas upp i fyra huvudtyper: Strategiska risker, Operationella risker, Externa risker samt Finansiella och regulatoriska risker. För mer information om risker och riskhantering se sid 42-44.

Kontrollaktiviteter

Med utgångspunkt från riskanalysen utformas kontrollaktiviteter i syfte att hantera de väsentliga riskerna som identifierats vad gäller ekonomi, men även avseende miljö och människor. Kontrollaktiviteterna är både förebyggande, det vill säga åtgärder som syftar till att undvika förluster eller felaktigheter i rapporteringen, och upptäckande.

Kontrollerna ska även säkerställa att felaktigheter blir rättade.

Koncernens medarbetare har ansvar för att rapportera händelser. Stödfunktioner inom miljö, kvalitet och arbetsmiljö ansvarar för att ta emot och hantera händelser tillsammans med ansvarig chef. Chefer och medarbetare är involverade i att utvärdera och designa systemets utveckling.

Händelserna hanteras och analyseras på regional nivå. Trender och nyckeltal rapporteras månatligen på ledningsgrupps- och styrelsenivå för att förbättra vår affär och dra lärdom av avvikelser.

Information, kommunikation

Styrande dokument finns på koncernnivå, nationell nivå samt bolagsnivå. Styrelsen eller vd godkänner samtliga övergripande policyer. Koncernens vd ansvarar för att policyer uppdateras och implementeras genom hela organisationen. Styrande dokument i form av uppförandekod, policyer, processbeskrivningar och handböcker ses årligen över samt görs tillgängliga via bolagets intranät.

Den översyn av styrande dokument på koncern- och landsnivå som initerades under 2023 har slutförts under 2024. Arbetet klargör ansvar, förbättrar styrning och kontroll ytterligare, harmoniserar styrdokument över länderna samt bevarar det decentraliserade och kundnära beslutsfattandet när det kommer till affären, och tar samtidigt tillvara på den större koncernens skalfördelar och synergier.

Alla nyanställda får information om bolagets styrande dokument. Där ingår värderingar, rutiner och uppförandekod. Bolaget har också återkom-

mande informationstillfällen där värderingar och uppförandekod diskuteras. Dokument som Uppförandekod, Verksamhetspolicy, Integritetspolicy, Allmänna villkor, Transparency Act samt IT- och säkerhetspolicy, Visselblåsarpolicy eller motsvarande tillämpas i samtliga länder och är tillgängliga för samtliga intressenter på våra webbplatser.

Ocabs policyer som rör miljö, arbetsmiljö och materialval bygger på de globala standarderna ISO 9001 och ISO 14001, UN Global Compact samt FN:s globala mål för att säkerställa en långsiktig och hållbar utveckling. Vid tillämpningen av dessa används alltid försiktighetsprincipen. Därmed tar vi ansvar för miljö- och arbetsmiljölagstiftning. Vi har processer för att säkerställa att samarbets- och avtalspartners tar del av och undertecknar våra affärspolicyer.

I uppförandekoden framgår bland annat hur man ska uppträda på arbetet, kring arbetsförhållanden, säkerhet och hur konfidentiell information ska hanteras. Det framgår också att medarbetare inte får ha uppdrag som står i konflikt med eller kan tänkas stå i konflikt med Ocabs intressen. Detta gäller uppdrag såväl med som utan kompensation.

Personal får kontinuerligt utbildning i våra policyer, styrande riktlinjer, arbetsmiljö och risker i arbetet. Vi erbjuder både interna och externa ledarskapsprogram som innefattar ledarskap, arbetsrätt, arbetsmiljö samt avtals- och ekonomiskunskap.

Uppföljning

Uppföljning sker på många nivåer inom bolaget. Affärsplan och budget beslutas av styrelsen varje

år. Styrelsen får varje månad ekonomiska rapporter med kommentarer inklusive uppföljning mot budget. Styrelsen har givit revisionsutskottet i uppdrag att säkerställa att uppföljning och utvärdering sker av bolagets internkontroll avseende den finansiella rapporteringen. Revisionsutskottet ska följa upp kvaliteten i koncernens internkontroll samt säkerställa att de brister och förslag till åtgärder som framkommit vid den externa revisionen åtgärdas.

De externa revisorerna rapporterar sina iakttagelser från granskningar och bedömningar av den interna kontrollen till styrelsen. Bolaget har rutiner som säkerställer att åtgärder vidtas för att hantera eventuella brister, liksom att förslag på åtgärder som uppmärksammats följs upp.

Revisionsutskottet avrapporterar till styrelsen vid påföljande styrelsemöte. Revisionsutskottet har givit koncernens finansfunktion på koncernnivå ansvar för att löpande utveckla och följa upp den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Detta sker dels proaktivt genom att löpande analysera och uppdatera koncernens

ramverk för internkontroll, dels genom att granska hur den interna kontrollen fungerar

Internrevision

Med hänsyn till koncernens storlek har styrelsen för närvarande bedömt att det inte föreligger något behov av en separat internrevisionsfunktion. Internrevisionsarbetet har organiserats som en del av koncernens finansfunktion. Behovet av en internrevisionsfunktion prövas årligen.

Styrelse



Leif Gustafsson
Styrelseordförande

Född: 1967
Ledamot sedan: 2026
Erfarenhet: Tidigare verkställande direktör Cramo Group, Stena Recycling samt YIT Sverige.
Andra väsentliga uppdrag: Styrelseordförande i Swoosh och Ryds Glas samt styrelseledamot i Kuusakoski Recycling
Oberoende i förhållande till bolaget och större aktieägare: Ja.

Carl Johan Falkenberg
Styrelseledamot

Född: 1975
Ledamot sedan: 2021
Erfarenhet: Tidigare Triton, Credit Suisse och ABB.
Andra väsentliga uppdrag: Klar Partners.
Oberoende i förhållande till bolaget och större aktieägare: Nej

Sindre Svendsen
Styrelseledamot

Född: 1992
Ledamot sedan: 2025
Erfarenhet: Tidigare Credit Suisse
Andra väsentliga uppdrag: Klar Partners
Oberoende i förhållande till bolaget och större aktieägare: Nej

Georgios Karathanasis
Styrelseledamot

Född: 1971
Ledamot sedan: 2021
Erfarenhet: Tidigare aktiv i Ocab och NHS/MCM.
Andra väsentliga uppdrag: Styrelseordförande i GK-Invest & Fastighets och styrelseledamot Swoosh.
Oberoende i förhållande till bolaget och större aktieägare: Nej

Kristofer Runnquist
Styrelseledamot

Född: 1976
Ledamot sedan: 2021
Erfarenhet: Tidigare delägare i AAC Capital Partners.
Andra väsentliga uppdrag: Styrelseledamot Swoosh och MAILIT Innovation.
Oberoende i förhållande till bolaget och större aktieägare: Nej

Koncernledning



Pål Nygaard
Koncernchef och Vd Norge

Tidigare vd Recover Norge och vice vd Coor.

Jimmy Henriksson
CFO

Tidigare Head of Group Finance Ocab Group och koncernredovisningschef på Magnolia Bostad.

Kristian Ieess
Vd Norge

Senast Executive Vice President i Nimbus Group. Dessförinnan Partner Manager på TV2 och Viaplay.

Metin Hassan
Vd Danmark

Åtta års erfarenhet inom fastighetsskade- och renoveringstjänster, senast som COO i Ocab Danmark. Tidigare erfarenhet inkluderar bland annat arbetet inom skadeservice på Recover Danmark.

Janne Haapamäki
Vd Finland

Vd och en av grundarna av VV-Kuivaus. Tidigare erfarenhet inkluderar sex år på Polygon med fastighetsskadeservice-tjänster.

Robin Andersson
Vd Sverige

Lång erfarenhet inom fastighetsskade- och renoveringstjänster. Tidigare regionchef för Ocab Öst.

Roar Smedsrud
Chef Affärsutveckling

Tidigare vd Recover Nordic och Nordenchef för ISS Skadeservice.

Definitioner

Alternativa finansiella nyckeltal

Riktlinjer för alternativa nyckeltal har getts ut av The European Securities and Markets Authority, ESMA. Riktlinjer för alternativa nyckeltal syftar till att underlätta förståelsen av nyckeltalen och därmed öka användbarheten. De alternativa nyckeltalen ger värdefull merinformation för utvärdering av bolagets verksamhet. Nyckeltalen används för intern styrning och uppföljning. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag.

	Definition	Syfte
Organisk tillväxt %	Periodens förändring av nettoomsättning, exklusive förvärv och valutakurseffekter, i procent av nettoomsättning motsvarande period föregående år.	Måttet används för att spegla den underliggande tillväxten i verksamheten, då denna exkluderar effekten av förvärv samt fluktuationer i valutakurser.
Förvärvad tillväxt %	Periodens nettoomsättning hänförlig till förvärvade verksamheter, exklusive valutakurseffekter, i procent av nettoomsättningen motsvarande period föregående år.	Används för att tydliggöra analys av förvärvad tillväxt i procent.
Valutakurseffekter (%)	Periodens nettoomsättning i andra valutor än koncernens redovisningsvaluta omräknas med föregående års tillämpliga växelkurs, i procent av nettoomsättningen motsvarande period föregående år.	Används för visa hur omsättningen har påverkats av omräkning av omsättning som har uppkommit i annan valuta än svenska kronor vid skillnader i valutakurs jämfört med motsvarande period föregående år.
EBITDA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på samtliga materiella och immateriella anläggningstillgångar.	Måttet visar på det operativa resultatet och förmågan att generera intäkter från verksamheten utan hänsyn tagen till kapitalstruktur, investeringar i anläggningstillgångar eller skattesituation.
EBITDA-Marginal %	EBITDA i procent av nettoomsättningen	Används som ett mått för att visa bolagets lönsamhet.
Justerad EBITDA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på samtliga materiella och immateriella anläggningstillgångar, exklusive justeringsposter.	Används för att på ett mer rättvisande sätt visa hur den underliggande verksamheten utvecklas över tid eftersom det eliminerar påverkan från justeringsposter och andra poster som anses vara av ej återkommande karaktär och därför inte speglar den underliggande verksamheten.
Justerad EBITDA-marginal %	Justerad EBITDA i procent av nettoomsättningen.	Används som ett mått för att visa bolagets lönsamhet.
EBITA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på goodwill, kundkontrakt och varumärken.	Måttet används av koncernledningen i resultatuppföljning, då det visar på den underliggande lönsamheten genererad från den operativa verksamheten.
EBITA-Marginal %	EBITA i procent av nettoomsättningen.	Används som ett mått för att visa bolagets lönsamhet.

	Definition	Syfte
Justerad EBITA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på goodwill, kundkontrakt och varumärken, exklusive justeringsposter.	Används för att på ett mer rättvisande sätt visa hur den underliggande verksamheten utvecklas över tid eftersom det eliminerar påverkan från justeringsposter och andra poster som anses vara av ej återkommande karaktär och därför inte speglar den underliggande verksamheten.
Justerad EBITA-marginal %	Justerad EBITA i procent av nettoomsättningen.	Används som ett mått för att visa bolagets lönsamhet.
Kassagenerering %	Justerad EBITDA minus nettoinvesteringar samt justerat för förändringar i rörelsekapital i procent av justerad EBITDA.	Måttet visar på kassagenerering från ett rörelseresultat och operativt kassaflöde som är rensat för jämförelsestörande poster.

Allmänna begrepp och Övriga nyckeltal

SFR

Saneringsföretagens Riksförbund

NHO

Näringslivets Hovedorganisasjon

SBTI

Science Based Targets initiative

Scope 1

Scope 1 omfattar alla direkta växthusgasutsläpp.

Scope 2

Scope 2 inkluderar indirekta utsläpp från energianvändning i form av el, värme och kyla.

Scope 3

Scope 3 inkluderar andra indirekta utsläpp från inköpta varor och tjänster, affärsresor, kapitalvaror, investeringar, medarbetares pendling, avfallshantering, uppströmstransport samt distribution.

eNPS

Står för Employee Net Promoter Score och är ett mått som visar i vilken omfattning våra medarbetare vill rekommendera oss som arbetsgivare. Måttet redovisas i spannet -100 till +100.

Arbetskadefrekvens – LTIF1

Lost Time Injury Frequency. Olycka med frånvaro om en dag eller mer/miljon arbetade timmar

Avstämning alternativa finansiella nyckeltal

EBITA och EBITDA MSEK	2025	2024
Rörelseresultat	-21,9	105,8
Återläggning för av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar uppkomna vid förvärv	44,4	43,8
EBITA	22,5	149,6
Återläggning för av- och nedskrivningar på samtliga materiella och på andra immateriella anläggningstillgångar än förvävsrelaterade	231,6	221,8
EBITDA	254,1	371,4
Justerad EBITA och EBITDA MSEK	2025	2024
EBITA	22,5	149,6
Justeringsposter (not 5)	99,0	38,6
Justerad EBITA	121,5	188,2
Återläggning för av- och nedskrivningar på samtliga materiella och på andra immateriella anläggningstillgångar än förvävsrelaterade	231,6	221,8
Justerad EBITDA	353,1	410,0

Kassagenerering MSEK	2025	2024
Justerad EBITDA	353,1	410,0
Nettoinvesteringar materiella och immateriella anläggningstillgångar	-35,4	-45,5
Förändring rörelsekapital	-67,1	-36,3
Kassaflöde vid beräkning kassagenerering	250,6	328,2
Kassagenerering %	71,0%	80,0%

Kontaktinformation

Ocab

Gustavslundsvägen 22

167 51 Bromma

Mail: info@ocab.com

Ocab Års- och hållbarhetsredovisning 2025

Projektledning: Paues Media

Textproduktion: Kamlin Kommunikation

Grafisk form och layout: Paues Media

Ocab