

# Ocab

## Års- och hållbarhetsredovisning

# 2024

### Nettoomsättning

Fortsatt stark organisk nettoomsättningstillväxt, framförallt på norska och danska marknaderna, kompletterad med förvärv bland annat i Finland.

### Antal lokalkontor

Från våra lokalkontor når vi nästan hela Skandinaviens befolkning på under en timme. Genom att vara snabbt på plats kan vi minimera skadorna på fastigheten.

### Tillväxt antal medarbetare

Antalet medarbetare har under året ökat från 2 275 till 2 500. Vi finns representerade i hela Sverige, Norge och Danmark och från och med 2024 även delar av Finland.

18% 130 ↗

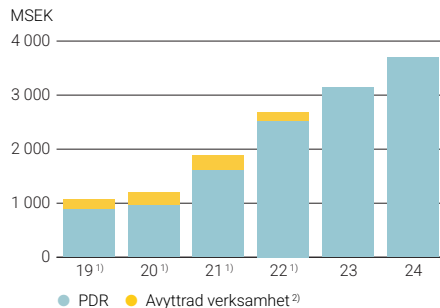


# Ocab kan skadeservice

Ocab är en komplett leverantör av skadeservicetjänster i fyra nordiska länder, med kunnande och metoder som resurseffektivt räddar värden och hjälper människor. Vi har helhetslösningar för att hantera bland annat vattenskador, brandskador och miljöskador.

I Ocab kombineras mångårigt entreprenörskap och stark lokal förankring med framtidsinriktad storskalighet och digital effektivitet.

## Nettoomsättning 2019–2024



<sup>1)</sup> Ocab Group Holding AB-koncernen bildades 2021 genom förvärv av Oleter Group AB. Uppgifter avseende år 2019 till 2021 avser Oleter Group AB-koncernen.

<sup>2)</sup> Avyttrad verksamhet avser spol- och reliningverksamhet som avyttrades 2022.

## Ocab Sverige

- Antal anställda: 1 300
- Antal platser: 55
- Grundat: 1964

## Ocab Norge

- Antal anställda: 1 000
- Antal platser: 60
- Grundat: 2006

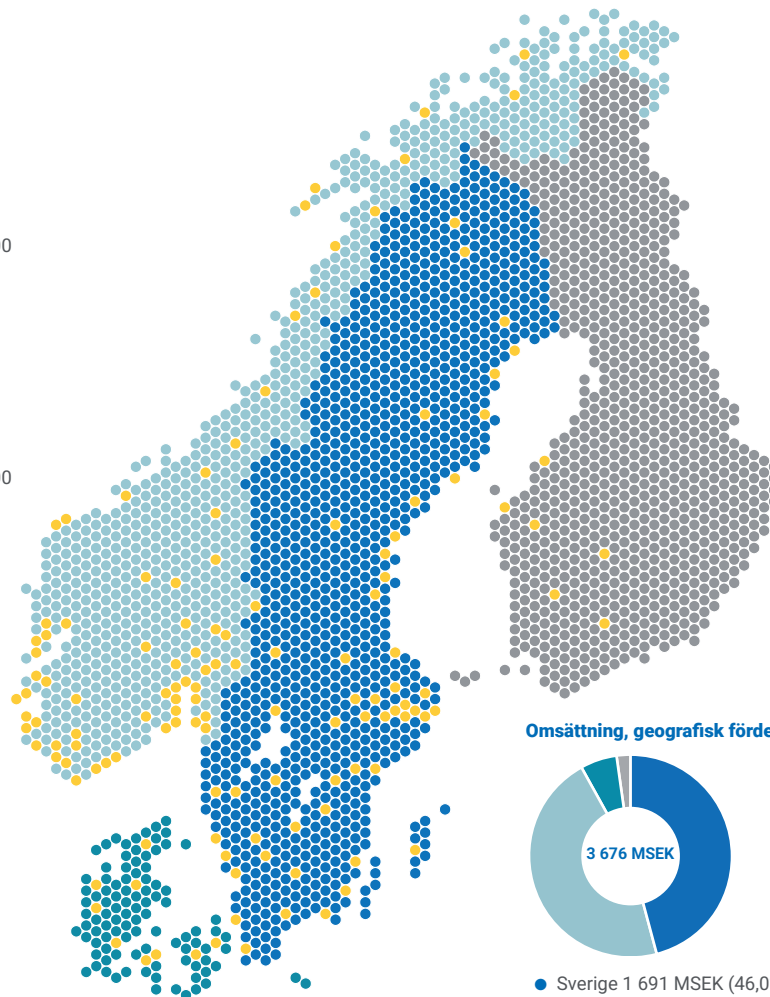
## Ocab Danmark

- Antal anställda: 150
- Antal platser: 8
- Grundat: 2005

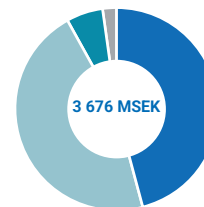
## Ocab Finland

- Antal anställda: 120
- Antal platser: 6
- Grundat: 2013

Under 2023 opererade Ocab Danmark och Ocab Norge under namnen ISV Trinava respektive Frøiland Bygg & Skade.



## Omsättning, geografisk fördelning



- Sverige 1 691 MSEK (46,0%)
- Norge 1 695 MSEK (46,1%)
- Danmark 218 MSEK (5,9%)
- Finland 72 MSEK (2,0%)

## Innehåll

|                          |    |
|--------------------------|----|
| Det här är Ocab          | 2  |
| 2024 i korthet           | 3  |
| VD har ordet             | 4  |
| Vision och uppdrag       | 5  |
| Våra serviceområden      | 6  |
| Marknad och omvärld      | 9  |
| Digitalisering           | 13 |
| Hållbarhetsredovisning   | 15 |
| Ocab's hållbarhetsarbete | 15 |
| Miljömässig hållbarhet   | 28 |
| Social hållbarhet        | 39 |
| Samverkan leverantörer   | 40 |
| Förvaltningsberättelse   | 42 |
| Risker och riskhantering | 45 |
| Koncernens bokslut       | 49 |
| Moderbolagets bokslut    | 53 |
| Noter                    | 56 |
| Styrelsens underskrifter | 83 |
| Revisionsberättelse      | 84 |
| Bolagsstyrningsrapport   | 86 |
| Styrelse                 | 91 |
| Koncernledning           | 92 |
| Definitioner             | 93 |
| Kontaktinformation       | 95 |

# 2024 i korthet

Trots det instabila omvärldslägen redovisar Ocab även 2024 en positiv nettoomsättningstillväxt och stabila marginaler i koncernen. Vi har under 2024 arbetat med att centralisera och effektivisera ekonomifunktioner i den svenska verksamheten och har under 2025 inlett ett arbete för att effektivisera och höja lönsamheten i hela koncernen.



## Finland ny marknad

Med förvärvet av VV -Kuivaus gick Ocab in på den finska marknaden och utökade med 120 anställda på sex orter med en täckning på 30 procent av den finska befolkningen.

## Viktiga händelser under året

- Nettoomsättning var 3 676 MSEK (3 115). Organisk tillväxt uppgick till 14,2 procent, tillväxt från förvärv till 5,0 procent och valutaeffekter till -1,3 procent.
- Justerat EBITA uppgick till 188 MSEK (154) och en marginal om 5,1 procent (5,0).
- Rörelseresultat: 106 MSEK (22).
- Koncernens klimatmål blev under året validerade enligt Science Based Targets initiative (SBTi).
- Verksamheterna i Norge och Danmark bytte namn till Ocab.
- Antalet medarbetare ökade till över 2 500.

## NYCKELTAL

|                                                        | 2024   | 2023   | 2022   |
|--------------------------------------------------------|--------|--------|--------|
| <b>Finansiella nyckeltal</b>                           |        |        |        |
| Nettoomsättning, MSEK                                  | 3 676  | 3 115  | 2 499  |
| Justerad EBITA, MSEK                                   | 188    | 154    | 158    |
| Justerad EBITA -marginal, %                            | 5,1    | 5,0    | 6,3    |
| Rörelseresultat                                        | 106    | 22     | 54     |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK         | 343    | 219    | 61     |
| Kassagenerering, %                                     | 80     | 71,3   | 49,5   |
| <b>Övriga nyckeltal</b>                                |        |        |        |
| Antal anställda (FTE)                                  | 2 444  | 2 275  | 2 033  |
| Arbetssskadefrekvens (LTIF1)                           | 17     | 12     | 9      |
| eNPS - medarbetarundersökning                          | 12,9   | 15,5   | 10,5   |
| Totala CO <sub>2</sub> e-utsläpp scope 1, 2 och 3, ton | 24 042 | 19 436 | 20 705 |
| Ton CO <sub>2</sub> e-utsläpp / omsättning i MSEK      | 6,5    | 6,2    | 7,8    |

För definitioner, se sidan 93.

## Nettoomsättning, mdlr

3,7

## Justerad EBITA-marginal

5,1%

# Starkare tillsammans – ett nordiskt Ocab tar form

Under 2024 expanderade vi genom att etablera oss i Finland, och därmed finns Ocab nu i fyra nordiska länder. Målet är att kunna vara snabbt på plats hos våra kunder för att hantera skador efter översvämningar och bränder samt att erbjuda andra tjänster som våra kunder efterfrågar – såväl försäkringsbolag och fastighetsägare som privata och offentliga kunder.

Företaget som representerar Ocab i Finland heter VV-Kuivaus och är framför allt starka i centrala Finland. Vi ser för oss en utökning till en total leverans i hela Finland de kommande åren och att vi med tiden också blir ett starkt varumärke i landet.

Den finska verksamheten är mycket välskött, och vi ser fram emot att utvidga det gränsöverskridande nordiska samarbetet.

Vi har nu fler än 2 500 medarbetare på 130 platser i Sverige, Norge, Danmark och Finland med både kompetens och resurser för att snabbt hjälpa människor som drabbats av till exempel vatten- eller brandskador i hemmet eller på arbetsplatsen.

Efterfrågan på skadehantering ökar inom alla våra marknader, bland annat för att klimatförändringarna bidrar till

att oväder blir vanligare. Vi är tillgängliga för att hantera konsekvenserna av detta, och vår roll blir allt viktigare.

## FLER BOLAG UNDER SAMMA NAMN

I Norge och Danmark bytte våra verksamheter 2024 namn till Ocab, vilket innebär att vi nu arbetar under samma varumärke i tre av fyra länder.

Ocab Norge har en särskilt stark utveckling och omsättningen växte under det gångna året med 28 procent med bibehållen lönsamhet, samtidigt som antalet medarbetare passerade 1 000. Vi fortsätter också växa, främst organiskt, på vår största geografiska marknad Sverige, där vi har en omsättningsökning om 5 procent. Även Ocab Danmark visar en god organisk omsättningstillväxt med 18 procent

Den norska verksamheten har sedan länge en stark gemensam nationell bas,

medan Ocab i Sverige och Danmark har utgångspunkt i lokala bolag som gått samman. För Ocab som helhet vill vi kombinera styrkan i att vara nära marknaden med fördelarna i en större organisation. Vi fortsätter arbeta enligt The Ocab Way, den gemensamma plattform som definierar oss som bolag. Den beskriver vår gemensamma vision och våra värderingar, men också bland annat hur vi ser på ledarskap och kultur.

I alla länder arbetar vi för att vara bäst på det vi gör och hela tiden utvecklas. Vi arbetar med att ytterligare stärka samarbetet och teamkänslan såväl inom länderna som över landsgränserna. Att ha rätt person på rätt plats är en nyckelfaktor och vi vill att våra medarbetare ska känna sig uppskattade för arbetet de utför. Kulturfrågorna har varit i fokus under 2024 och vi fortsätter det arbetet.

Vi tar hela tiden nya steg i rätt riktning på framtidsområden som hållbarhet och digitalisering. Under 2024 blev våra klimatmål validerade enligt Science Based Targets initiative (SBTi).

När det gäller teknikutveckling införde Ocab Sverige under året ett digitalt servicecenter för effektivare hantering av kundärenden. I Sverige lanserades också digitala egenkontroller direkt i Ocabs mobila arbetsordersystem för

att kvalitetssäkra våra processer. Ocab Norge inledde ett pilotprojekt med videobesiktningar.

## NYA ROLLER

Som nyutträd koncernchef är jag stolt och förväntansfull när det gäller Ocabs framtid. Mina erfarenheter från Ocab Norge kommer väl till pass när jag tar över ledningen för hela koncernen från Klas Elmberg, som de senaste åren lett viktiga utvecklingssteg för Ocab. Jag fortsätter parallellt som vd för Ocab Norge, medan Robin Andersson blir vd för Ocab Sverige.

Jag vill tacka våra kunder för förtroendet och ett gott samarbete samt alla medarbetare för fina insatser 2024. Vårt team i Sverige, Norge, Danmark och Finland har goda förutsättningar att tillsammans nå vår fulla potential inom skadehantering.

Pål Nygaard  
Vd



# Hanterar skadan snabbt och räddar värden

Ocab hjälper människor genom att ta hand om skador som orsakats av exempelvis vatten eller bränder. Vi river så lite som möjligt för att begränsa resursanvändningen och klimatpåverkan. Vår lokala förankring är stark, samtidigt som vi är stora nog att möta framtidens krav inom digitalisering och hållbarhet.

Ocab drivs av övertygelsen att vägen framåt inom skadeservice är att återanvända och renovera, vilket innebär att resurseffektivitet är en del av vår kärnverksamhet. Vi arbetar med att förebygga, begränsa och återställa skador på uppdrag av försäkringsbolag och fastighetsägare. Vårt strategiska fokus ligger på åtgärder som är nödvändiga att vidta, bland annat för att undvika att skadorna sprids ytterligare.

## FRAMME INOM EN TIMME

Eftersom vi finns på många platser i

Sverige, Norge, Danmark och Finland kan vi nå stora delar av Nordens befolkning inom en timme, och vår jourverksamhet är tillgänglig dygnet runt alla dagar på året. Genom att vara snabbt på plats kan vi minimera skadorna på fastigheten, vilket håller nere både kostnader och klimatbelastning.

## HÅLLBARHET I PRAKTIKEN

Med en hållbar affärsidé som grund – att förebygga, begränsa och återställa skador – utvecklar Ocab också konkreta metoder och verktyg. Vi kan

till exempel trycktorka en fuktskadad vägg inifrån i stället för att riva den och då göra skadehanteringen nästan helt klimatneutral. Vikten av att välja rätt metod kan kunderna avläsa på sina fakturor, där klimatbelastningen framgår. Vi hållbarhetsredovisar för att möta höga krav från kunder, regelverk och normgivande instanser.

## VIKTIGA SKALFÖRDELAR

Vi driver på utvecklingen i vår verksamhet och branschen i stort när det gäller hållbarhet och digitalisering. För kunderna erbjuder vi till exempel en alltmer digitaliserad kontakt, med verktyg som ger en smidigare kundupplevelse och överblick över projekten. Dessutom ökar vi vår egen effektivitet, till exempel genom att medarbetarna använder en mobil plattform. Enskilda digitala lösningar ger ofta många fördelar på en



gång, exempelvis sparar distansavfuktning tid och pengar för oss och kunden, samtidigt som klimatbelastningen minskar.

Vi kan investera för framtiden

eftersom vår starka marknadsposition ger oss det stora företags möjligheter. Med den plattformen kan vi fortsätta skapa förutsättningar för tillväxt och lönsamhet.

## OCABS STRATEGISKA FOKUS

- Vi fokuserar på uppdragskritiska tjänster, det vill säga åtgärder som är nödvändiga för kunden att vidta, på den konjunkturokänsliga och växande marknaden för egendomsskador.
- Vi vill äga kundresan och kontrollera värdekedjan för att förebygga, kontrollera och återställa skador, och har därför ett helhetserbjudande.
- Vi har en decentraliserad verksamhetsmodell och en tydlig styrningsstruktur.
- Vi strävar efter att ha de bästa ledarna i branschen.
- Vi har hållbarhet som en integrerad del i allt vi gör.
- Vi anser att grunden för en utmärkt verksamhet och framgång är fantastiska människor och kultur, stödda av fakta.

## VÅR VÄG FRAMÅT

**Vision:** Branschledare i Europa när det gäller skadeservicetjänster.

**Erbjudande:** Ett brett utbud av tjänster för att förebygga, begränsa och återställa fastigheter efter bland annat vatten-, brand- och miljörelaterade skador.

**Arbetsätt:** Hållbara, snabba och högkvalitativa tjänster som stöds av digitala lösningar och utförs av motiverade medarbetare.

**Kunder:** Försäkringsbolag och fastighetsägare.

**Serviceområden:** Vi arbetar i första hand med vattenskadorna, brandskadorna och miljörelaterade skador, inklusive jourverksamhet och rådgivning.

## VÅRA VÄRDERINGAR

**Proaktiva:** Vi planerar i förväg, agerar och får saker gjorda.

**Kvalitetsinriktade:** Vi gör det riktigt, lär oss och delar med oss av erfarenheter.

**Omtänksamma:** Vi bryr oss om våra kollegor, kunder och vår planet.

# Förebygger, begränsar och återställer

Ocab erbjuder tjänster som förebygger, begränsar och återställer skador, med fokus på vatten- och brandskador samt miljörelaterade problem. I erbjudandet ingår jourverksamhet och rådgivning.



## VATTEN

Ocab sanerar fastigheter efter skador som uppstått genom exempelvis översvämning, läckande kranar eller rör, konstruktionsfel eller eftersatt underhåll.



## BRAND

Hantering av brandskador efter bränder av varierande slag och omfattning. Bränder kan ibland även resultera i vattenskador.



## MILJÖ

Ocab utreder och säkerställer hälsosamma och trygga inomhusmiljöer genom hantering av problem med bland annat farliga ämnen eller lukt. Utomhus genomför vi exempelvis oljesanering.



## JOURVERKSAMHET

Snabba insatser begränsar skadorna. Ocab är tillgängligt dygnet runt alla årets dagar och når 90 procent av hela Skandinavien invånare inom en timme.



## RÅDGIVNING

Vi ger råd angående åtgärder för att förebygga skador och vid sanering kan vi byggleda projekten.

## 60 ÅR AV ENTREPRENÖRSKAP

Ocab bildades i Sverige 1964 och bestod först av mindre, ofta familjedrivna, bolag. Den historiska förankringen har bidragit till att skapa en entreprenörskultur. Med tiden har tjänster tillkommit i takt med behov och utveckling. Verksamheten har konsoliderats samt expanderat både organiskt och genom förvärv. Sedan 2021 finns Ocab i Norge, sedan 2022 i Danmark och sedan 2024 i Finland.



# Torka i stället för riva – för klimatet och ekonomin

Genom att välja trycktorkning av en fuktskada i stället för rivning kan klimatbelastningen i ett projekt minska med så mycket som 98 procent – även kostnaden sjunker markant. Förklaringen till den stora skillnaden är att våtrum kräver omfattande resurser att riva och återställa.

Trycktorkning är en gammal och beprövad metod, som i branschen valts bort under de senaste tio åren till förmån för rivning. Ocab utvecklar och lanserar metoden på nytt för att erbjuda ett mer resurseffektivt sätt att hantera skador.

## 98 PROCENTS KLIMATBESPARING

Ett projekt genomfört av Ocab under 2023 resulterade i en klimatbesparing om 98

procent och en ekonomisk besparing om 83 procent. Metodval och åtgärder resulterade i att 250 kvm väggyta innehållande gips, OSB-skiva och mineralull kunde avfuktas i stället för att rivas. I fastigheten fanns även fem nyrenoverade våtrum om nio kvm vardera som samtliga kunde räddas på samma sätt, något som står för den största kostnadsbesparingen i uppdraget.

## Metodbeskrivning

### Trycktorkning

Avfuktning av vägg som vetter mot badrummet. Mindre hål borras i väggen, för att avfukta från det håll som är mest effektivt. Hålen behöver ofta inte vara större än 25 mm. Metoden innebär att badrummets konstruktion, tätskikt och ytskikt kan behållas.

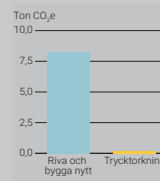
### Riva och bygga nytt

Badrummets inredning monteras ned och sparas. Befintligt kakel, tätskikt och bakomliggande väggskivor rivs och resterande konstruktion avfuktas. Därefter sker återställning med nya väggskivor, nytt tätskikt och kakel. Inredningen sätts tillbaka.



## Klimatbesparing

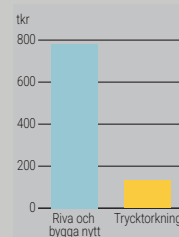
98%



Klimatbesparing genom trycktorkning jämfört med att riva och bygga nytt.

## Ekonomisk besparing

83%



Ekonomisk besparing genom trycktorkning jämfört med att riva och bygga nytt.

# Snabb uttryckning med god beredskap

När ett kraftigt oväder drabbade Jönköping hade Ocab redan sina resurser beredda. På några timmar kom ett hundratal akutlarm och Ocab kunde snabbt hjälpa till i olycksdrabbade fastigheter.

På Ocab ingår det i vardagsrutinerna att noga följa väderprognoserna, och för eftermiddagen den 10 juli 2024, en onsdag, fanns en varning för rikliga mängder regn runt Jönköping.

– Vi insåg redan i ett tidigt skede att det skulle krävas stora resurser från vår sida. Det var mitt i semestertiderna, men vi förberedde medarbetarna på övertid. All personal mobiliserades till vattenskador, även om de vanligtvis

arbetar med andra typer av skador, berättar jourledaren Stefan Berg.

När det började regna kom larmen på en gång. Det "rikliga" regnet visade sig bli ett kraftigt skyfall med mycket åska, totalt 100 millimeter regn på ett par timmar, det vill säga enorma mängder vatten.

En inre stab på Ocab tog emot och prioriterade saneringsinsatserna. Totalt var sju medarbetare i arbete hela natten, som mest tio personer. Till sin hjälp hade de tre enheter; en stor jourbuss, en mindre jourbuss samt ett vattenskaresläp som alltid står redo för akuta insatser.

– Mellan kl 16.00 och kl 20.00 fick vi in ungefär 100 akutlarm. Eftersom vi var väl förberedda kunde vi komma i väg snabbt. Det stod vatten från en decimeter till en meter i olika fastigheter, bland annat ett stort gym, en butik och flera kontor. Det gällde först och främst att få dit dränkbara länsumpar och sugbilar för att hålla emot regnet. På några ställen kom det in samtidigt från två olika håll, både via gatan och via avloppsledningar.

Efter några timmar avtog regnet, och det blev möjligt att börja prioritera det



Stefan Berg, jourledare på Ocab.

fortsatta arbetet. Först ut var elrum och hisschakt. Under den följande dagen fortsatte larmen att komma när det gällde vattensugning, pumpning samt avfuktning.

– Vi hade folk i gång dygnet runt i tre dygn och pausade alla våra andra jobb. Fram till fredag kväll hade vi besökt och åtgärdat dom flesta skadedrabbade, men det kom också larm under helgen. Det var fint att se att vi är väl förberedda och utrustade. Rutiner och erfarenhet ger bra förutsättningar för att klara extrema situationer, säger Stefan Berg.

"Mellan kl 16.00 och kl 20.00 fick vi in ungefär 100 akutlarm. Eftersom vi var väl förberedda kunde vi komma i väg snabbt."



# Ökad efterfrågan i hela Norden

Ocab är marknadsledare på skadeservice i Norden. Efterfrågan ökar på resurseffektiva lösningar när det gäller att förebygga, begränsa och återställa skador som orsakas av vatten, bränder eller problem med till exempel inomhusmiljön.

Potentialen är stor för tjänster inom skadeservice på alla Ocabs nuvarande marknader: Sverige, Norge, Danmark och Finland. Branschen växer oberoende av konjunkturen, eftersom exempelvis vatten- och brandskador inträffar oavsett det ekonomiska läget. Detta är också åtgärder som inte kan väljas bort. När en skada uppstår måste den hanteras direkt, annars ökar risken för höga kostnader och större miljöpåverkan.

Marknaden för skadeservice påverkas av mängden skador på fastigheter, vilken i sin tur är naturligt relaterad till antalet fastigheter samt åldern på fastighetsbeståndet. I takt med att fastigheter blir äldre ökar antalet skador.

Fler skador förutses inträffa på grund av mer frekventa klimatrelaterade utmaningar, med kraftiga regn och stormar. Extremväder väntas bli vanligare. Klimatutmaningarna bidrar på samma gång till ett växande intresse bland företag och allmänhet för att minska det egna klimatavtrycket. Efterfrågan på resurseffektiva produkter och tjänster ökar på bred front.

Ökande krav när det gäller hållbarhet, hållbarhetsrapportering, digitalisering

## Tillväxtfaktorer för Ocabs marknad

- Oberoende av konjunkturen
- Klimatförändringar bidrar till fler skador
- Befolkningstillväxt ger fler fastigheter och fler skador
- Åldrande fastighetsbestånd ger fler skador
- Utbredd strävan efter hållbarhet
- Regulatoriska krav
- Behov av digitalisering

och fullserviceerbjudanden gör att inträdeshindren till marknaden för skadeservice växer. Företag med större volymer och möjligheter till framtidsinvesteringar har konkurrensfördelar.

## OCAB EXPANDERAR

Ocab har en ledande ställning i Sverige och Norge samt blir allt starkare i Danmark. Under 2024 förvärvades VV-Kuivaus Group Oy, en ledande aktör i Finland, vilket också är en expanderande marknad. Förvärvet förstärker

Ocabs position som branschledare i Norden. Vår utveckling fortsätter och kan komma att omfatta fler geografiska områden i norra Europa, med visionen att vara branschledande i Europa när det gäller skadeservicetjänster.

## HÅLLBARHET OCH DIGITALISERING

Samtidigt som marknaden blir större och Ocab växer, ökar även Ocabs marknadsandel. Vår inriktning på att när det är möjligt prioritera klimat- och kostnadseffektiv sanering och renovering framför rivning är en konkurrensfördel, liksom våra höga ambitioner när det gäller att möta hållbarhetsmål och efterleva regulatoriska krav.

Investeringar i digitalisering och hållbarhet är särskilt viktiga förutsättningar för att bygga kundrelationer med större försäkringsbolag och fastighetsägare. Dessa kundgrupper har själva generellt höga ambitioner när det gäller till exempel klimatredovisning.

Digitaliseringen av Ocab fortsatte 2024. Exempelvis infördes i Sverige digitala egenkontroller direkt i företagets mobila arbetsordersystem och ett nytt digitalt servicecenter. Ocab Norge



inledde ett pilotprojekt med videobesiktningar.

## SKALFÖRDELAR OCH TÄCKNING

Som en betydande aktör på marknaden har vi skalfördelar inom till exempel administration, inköp och andra stödfunktioner. Det stora antalet skadeärenden ger oss också affärsmässig riskspridning.

Bred geografisk täckning är en styrka, eftersom tillgänglighet är viktigt för

effektiv skadehantering och ett önskemål från flera av våra större kunder. Vid extrema väderhändelser och stora skador behöver vi också kunna erbjuda kunderna tillräckliga resurser när omfattande insatser krävs samtidigt på samma plats. Här har vi möjligheter till samverkan mellan våra enheter, även i olika länder.

# Stora i Sverige och Norge

I både Sverige och Norge har Ocab en framstående ställning. Tilläggsförvärv bidrog till ökad geografisk täckning på dessa marknader och nya produkter lanserades.

## NORGE - KRAFTIG TILLVÄXT

Med en omsättningsökning på 29 procent och starkt resultat 2024 har Ocab Norge definitivt etablerat sig som en av marknadsledarna inom skadeservice på sin hemmamarknad.

Det första halvåret präglades av efterdyningarna till stormen Hans och en hård köldperiod i januari, vilket bidrog till tillväxten. Andra halvåret rådde en mer normal situation vad gäller väderfenomen, men Ocab Norge ökade sin marknadsandel.

Tillväxten under året har skett organiskt, med undantag för förvärvet av Bygg og Skadeservice. Detta bolag omsätter cirka 30 miljoner norska kronor och har verksamhet vid Helgelandskusten i mellersta Norge. Förvärvet stärker

Ocab Norge geografiska närvaro.

Den norska marknaden är mer konsoliderad än den svenska, men förvärvet av Bygg og Skadeservice visar att det även här finns möjligheter att göra tilläggsförvärv.

Den norska verksamheten täcker en stor del av landet och erbjuder leveranser från Lyngdal i söder till Hammerfest och Kirkenes i norr. Totalt finns mer än 50 avdelningar med 150 depåer. Den geografiska täckningen bidrar till en stark position gentemot huvudkunderna, som är försäkringsbolagen. Denna kundkategori står för ungefär 95 procent av uppdragen. Under 2024 förnyades uppdraget för Gjensidige.

Ocab Norge åtar sig uppdrag i hela kedjan av skadeservice, med besiktning, rivning, sanering, torkning och återupp-

### Norge

- 29 procent tillväxt
- Ett ledande bolag i branschen
- Förvärv av Bygg og Skadeservice
- Satsar på skadedjursuppgång



byggnad. Ocab Norge är projektledare för uppdragen och ansvarar för att underleverantörer inom andra discipliner åtgärdar skadan.

En viktig satsning för företaget framöver blir att även erbjuda skadedjursuppgång från start till mål. För närvarande står Ocab Norge för hantverksdelen av sådana uppdrag och från 2025 utvecklas kompetens för att även bekämpa och förebygga sådana skador.

## SVERIGE - LEDANDE STÄLLNING

I Sverige pågår sedan några år en konsolidering av skadeservicebranschen, där större bolag köper upp mindre för att uppnå skalfördelar. Ocab spelar en aktiv roll i denna utveckling genom att löpande genomföra förvärv och förstärka sin roll som marknadsledare.

På den svenska marknaden arbetar Ocab med en diversifierad grupp kunder inom huvudsegmenten försäkringsbolag och fastighetsägare. I samarbete med olika försäkringsbolag inleddes 2024 flera pilotprojekt med målet att prioritera det mindre klimatpåverkande alternativet att sanera och torka, i stället för att riva och bygga nytt.

Ocab stärkte sin ställning i Västsverige genom att förvärva Brandsanering Avfuktningsteknik Väst AB med kontor i Göteborg, Borås och Varberg. Förvärvet kompletterar Ocab befintliga verksamheter på dessa orter.

Arbetet med att harmonisera och effektivisera Ocab Sverige fortsätter. Erbjudandet till kunderna samordnas över hela landet och en aktivare försäljning bedrivs inom bolagets kärnområden. Under 2024 genomfördes åtgärder för att förenkla organisationen, utveckla ledarskapet och se över kompetensen.

En abonnemangstjänst för bostadsrättsföreningar introducerades

### Sverige

- Marknadsledande
- Samordnar erbjudandet
- Kompetensöversyn
- Förvärv av Brandsanering Avfuktningsteknik Väst AB

2024. Den erbjuder fördelaktiga priser på skadeservice, förebyggande statuskontroller och tillgång till Ocab:s medarbetare som stöd till bostadsrättsföreningars styrelser i samband med fastighetsskador.

Ocab Sverige fortsatte under året lanseringen av fullservicekonceptet Ocab Total, med allt från besiktning och analys till åtgärder och förebyggande arbete samt tillgång till en digital plattform.

### Sverige

# 1 300

Per den 31 december 2024 sysselsatte Ocab 1 300 personer i Sverige.

## Norge

# 1 000

Per den 31 december 2024 sysselsatte Ocab 1 000 personer i Norge.

# Danmark och Finland nyast i Ocab

Under året förvärvade Ocab det finska bolaget VV-Kuivaus och fler förvärv utvärderas. I Danmark, som tillkom som marknad 2023, pågår en intensiv utveckling.

## FINLAND EN NY MARKNAD

Sedan 2024 är även Finland en del av Ocabs hemmamarknad, vilket innebär att vi kan hjälpa nordiska försäkringsbolag i ytterligare ett land. Under sensommaren förvärvades VV-Kuivaus Group Oy, en ledande aktör i Finland inom hantering av fastighetsskador. Förvärvet är en viktig milstolpe för Ocab och stärker positionen som branschledare i Norden inom skadeservice. Som en del av Ocab kan den finska verksamheten stärka sin konkurrenskraft ytterligare, bland annat genom satsningar på digitalisering och hållbarhet.

VV-Kuivaus har sedan starten i Seinäjoki 2013 haft en stabil tillväxt och utökat sin närvaro till nya städer. Bolaget finns nu även i Vasa, Tammerfors, Jyväskylä, Lahtis och Karleby, vilket innebär en räckvidd på 30 procent av befolkningen. Fler förvärv utvärderas.

Företaget drivs med ett tydligt fokus på att möta kundernas behov och samtidigt skapa trivsel för medarbetarna, enligt devisen "happy employees, happy customers".

Marknaden för skadeservice växer i Finland, precis som i övriga Norden, även om Finland med sitt geografiska läge är mindre utsatt för exempelvis stormar, främst jämfört med Norge. Ett stort regnoväder i september i Seinäjoki krävde dock betydande insatser från bolaget.

För VV-Kuivaus dominerar försäkringsbolag och fastighetsbolag som kunder. Ofta efterfrågas kompletta lösningar för hela skadeprocessen. Under 2024 har VV-Kuivaus vuxit organiskt med 10 procent, trots utmanande ekonomiska omvärldsförhållanden i Finland, och tecknade mot slutet av året flera stora nya kundavtal.

### Finland

- Ocabs nyaste delmarknad
- Snabbväxande verksamhet
- Fokus på värderingar
- Expanderar till fler städer

### Finland

120

Per den 31 december 2024 sysselsatte Ocab 120 personer i Finland.

## DANMARK – INTENSIV UTVECKLING

I Danmark jobbar Ocab med att skapa förutsättningar för fortsatt tillväxt och förbättrad lönsamhet. Vi har under 2024 hållit en fortsatt god kvalitet gentemot kunderna. Den organiska tillväxten under året var 16 procent.

Företaget hör till de större aktörerna på den danska skadeservice-marknaden, med få större och många små konkurrenter. Verksamheten är inriktad på ytterligare expansion och fokus ligger på att erbjuda tjänster av hög kvalitet. Investeringar i digitalisering och hållbarhet är viktiga konkurrensmedel på den danska marknaden, liksom i övriga Norden.

Försäljningen inom skadeservice i Danmark härrör till stor del från försäkringsbolag, dels företag som är kunder till Ocab i flera länder, dels mindre lokala försäkringsbolag, som är ett viktigt segment. Kommuner och bostadsrättsföreningar är andra tongivande kundgrupper. Uttalade miljökrav ställs främst av kommuner.

Ocab Danmark har också specialkompetens inom industriservice, med betydande uppdrag för bland annat framstående danska livsmedelsproducenter, rederier och vindkraftföretag.

### Danmark

- Strukturerades om 2024
- Aktivt industrisegment
- Fokus på försäkringsbolag
- En del av Ocab sedan 2022

Ocab Danmarks största enheter finns i Hodsager på västra Jylland, Århus på östra Jylland och Farum norr om Köpenhamn. Tillsammans har de nio avdelningar som geografiskt täcker hela landet.

### Danmark

150

Per den 31 december 2024 sysselsatte Ocab 150 personer i Danmark.

# Samverkan gav snabbt resultat

En storbrand hos en bilfirma i Norge satte Ocab på prov. Flera olika distrikt och ett antal experter inom företaget samverkade för att kunna sanera snabbt och påverka kundens egen verksamhet så lite som möjligt.

I april utbröt en stor brand i Toyota-återsäljaren Toyota Sullands verkstadslokaler i norska Kongsvinger, och Ocab Norge fick ett akut uppdrag via det drabbade företagets försäkringsbolag Gjensidige.

– Vi var snabbt på plats, och så snart brandkåren hade avslutat släckningsarbetet kunde vi påbörja skadehanteringen. Branden hade startat i lackeringsboxen inne i reparationshallen och flera delar av anläggningen var rökfyllda. Brandkåren hade också behövt skära upp yttertak för att släcka, berättar Tom Magne Langholm, senior projektledare på Ocab.

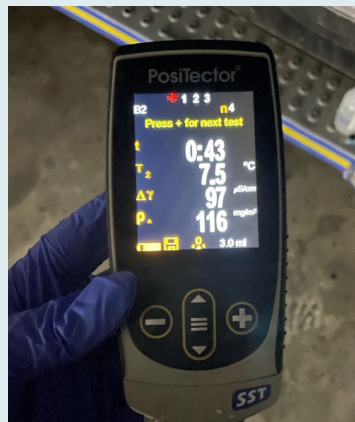
Första prioritet för Ocab blev att

rädda viktiga verktyg och instrument genom att tvätta och smörja in dem för att hålla undan fukt, och sedan placera dem i plasttält med avfuktare. Eftersom det väntades dåligt väder, vidtogs också åtgärder för att säkra yttertak.

## 3D-SKANNING GAV ÖVERBLICK

– Vi hade stor hjälp att 3D-skanna hela byggnaden. Det gav en bra överblick, och skanningen gjorde det möjligt att "gå in" i byggnaden för att se detaljer, säger Tom Magne Langholm.

Ocabs experter utvärderade ventilationssystemet, för att snabbt bedöma vilka åtgärder som borde genomföras samt vad som skulle rivas och ersättas.



Under den första helgen efter branden sanerade Ocab sedan förberedelsehallen, som blivit skadad av lukt och sot. Då påbörjades också arbetet med att riva lackeringsboxen.

– Tidpunkten för arbetet var viktig för kunden, som ville undvika att produktionen stannade upp, säger Tom Magne Langholm.



Tom Magne Langholm, senior projektledare på Ocab.

"Vi var snabbt på plats, och så snart brandkåren hade avslutat släckningsarbetet kunde vi påbörja skadehanteringen."

# Digitalisering höjer kundvärdet

Som marknadsledare inom skadeservice kan vi investera i teknik som förbättrar våra tjänster och effektiviserar för både kunderna och oss själva. De digitala lösningarna hjälper oss också att gemensamt begränsa klimatbelastningen, främst genom att minska resor och transporter.

Ocab introducerar successivt allt fler digitala verktyg som höjer servicegraden och säkrar kvaliteten på våra tjänster. Den digitala kundresan innehåller bland annat tidsbokning, preliminära skadebedömningar, överblick över processen, minskat antalet kontakter och bättre kontroll.

Prioriterade områden under 2024 har bland annat varit ett digitalt servicecenter, digitala egenkontroller, videobesiktningar och en personlig AI-assistent för preliminär skadebedömning.

## Digitalt servicecenter

Under 2024 öppnade Ocab ett servicecenter som med stöd av digitala verktyg tar emot skadeärenden och kundförfrågningar. En snabbare och mer precis hantering minskar väntetiderna och ökar transparensen i processen, vilket leder till en smidigare och mer tillfredsställande kundupplevelse. Dessutom kan kundservicecentret samla och analysera data för att kontinuerligt förbättra Ocabs erbjudande.



## Personlig AI-assistent

Med hjälp av Ocabs AI-tjänst Torkel kan kunderna få en första bedömning av sin skada. Tjänsten vänder sig främst till bostadsrättsföreningar och privatpersoner. Torkel lanserades i början av 2025.

## Skanning av skadeplatsen

I medarbetarnas app för att genomföra besiktningar finns stöd för att skanna av platsen och skapa en 360-graders bild som går att panorera. Funktionaliteten används för att bättre kunna beskriva skadan i besiktningssrapporten.

## Digital egenkontroll

Under 2024 införde Ocab digitala egenkontroller direkt i det mobila arbetsordersystemet. Det ger möjligheter att upptäcka och åtgärda fel i tid, hålla en hög kvalitet och löpande förbättra arbetsprocesserna. Under 2024 genomfördes 6 277 digitala egenkontroller.

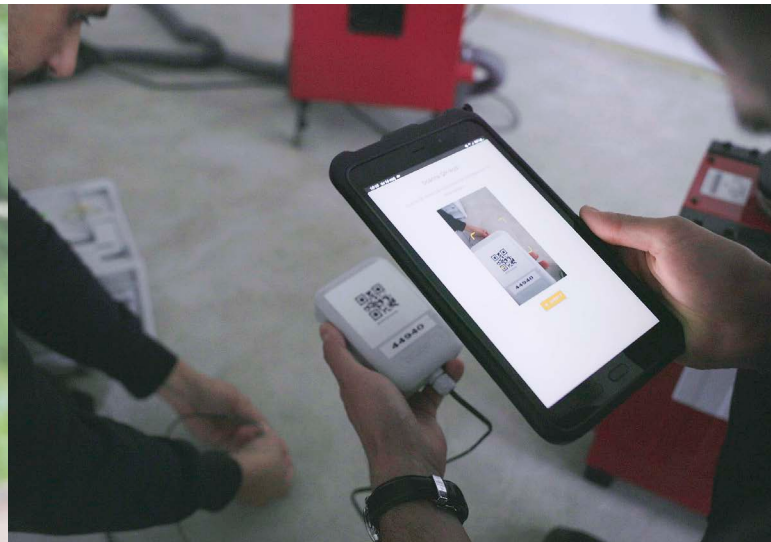
Det mobila arbetsordersystemet används av Ocabs arbetsledare och tekniker för att administrera sitt arbete på fältet utan att åka in till kontoret. Arbetsordern, med timmar och material, utgör också underlag för faktureringen.

# Kundupplevelse och effektivitet följs åt forts.

## Videobesiktningar och videoinspektion

Genom att använda videobesiktning kan Ocab erbjuda snabbare respons och bedömningar av skador, vilket minskar väntetiden för kunden och påskyndar hela skadehanteringsprocessen. Kunden slipper ofta boka in fysiska möten, vilket sparar tid och förenklar logistiken, särskilt i akuta situationer.

Videobesiktning gör det möjligt för kunden att vara mer engagerad i skadebedömningsprocessen genom att enkelt visa specifika skador och få omedelbar feedback från våra experter, vilket ger en transparent och tydlig kommunikation.



## Uppkopplade skåp

Förvaringsskåp för arbetsmaterial registrerar automatiskt vad som hämtas och till vilket projekt. Syftet är att skapa effektivitet genom att mäta resursförbrukning, spara tid och undvika felkällor.

## Distansavfuktning

Ocabs medarbetare kan mäta, övervaka och styra maskiner i skadedrabbade fastigheter utan att fysiskt besöka dem. Relevanta data fångas upp med hjälp av sensorer på plats. Det begränsar tidsåtgången, klimatpåverkan och kostnaderna.

# Hållbarhetsredovisning

## INNEHÅLL

### Ocabs hållbarhetsarbete

|                                         |    |
|-----------------------------------------|----|
| Förord                                  | 16 |
| Hållbar värdekedja i fokus              | 17 |
| Ramverk                                 | 18 |
| Vetenskapliga mål                       | 19 |
| Cirkulär affärsmodell                   | 20 |
| Hållbarhetsstyrning                     | 21 |
| Intressedialog och väsentlighetsanalys  | 22 |
| Klimatrelaterade risker och möjligheter | 24 |
| Väsentliga frågor                       | 25 |

### Miljömässig hållbarhet

|                           |    |
|---------------------------|----|
| Klimatförändringar        | 29 |
| Energi                    | 30 |
| Material och cirkularitet | 31 |

### Social hållbarhet

|                                   |    |
|-----------------------------------|----|
| Arbetsförhållande och arbetsmiljö | 33 |
| Medarbetare och team              | 35 |

### Styrningsrelaterade upplysningar

|                          |    |
|--------------------------|----|
| Etik och antikorrupcion  | 38 |
| Hållbar leverantörskedja | 39 |

Ocabs hållbarhetsredovisning avgavs av styrelsen, upprättas på konsoliderad grund och omfattar samtliga dotterbolag, det vill säga samma bolag som ingår i årsredovisningen för 2024.

Hållbarhetsredovisningen innehåller upplysningar och mål för Ocabs hållbarhetsarbete. Hållbarhetsarbetet är en integrerad del av Ocabs verksamhet och inkluderar såväl miljömässiga som sociala, styrningsmekanismer och ekonomiska aspekter.

Hållbarhetsredovisningen har utformats för att ge en transparent helhetsbild av Ocabs åtaganden och resultat. Inga hållbarhetsuppgifter har utelämnats på grund av sekretessbelagda aspekter såsom exempelvis immateriella rättigheter, förestående utveckling eller förhandling. Vid behov av sekretess beaktas detta med omsorg för att upprätthålla balans mellan transparens och affärskritisk information.

I upprättandet av hållbarhetsredovisningen har värdekedjan beaktats med fokus på att förebygga och hantera risker och skapa möjligheter från leverantörer och kunder.

### Sammanställning, justeringar samt förändringar av information från förra årets redovisning

All data som rapporteras relaterat till drivmedel, energi, avfall och klimat är sammanställt på organisationsnummer- och landsnivå och justeras retroaktivt vid uppköp och avyttringar för att skapa jämförbarhet.

Uppdatering av emissionsfaktorer har skett under året, det innebär att resultaten, det vill säga den redovisade mängden av utsläppen (kg CO<sub>2</sub>e), kan komma att förändras. För att möjliggöra jämförelse av data från år till år gjordes en retroaktiv justering för åren 2020–2022.

Publiceringsdatum: 2025-05-13.



# Hållbarhet är kärnan i vår affärsmodell



Hållbarhet är kärnan i Ocabs affärsmodell, och en av våra främsta drivkrafter är övertygelsen att återanvändning och renoivering är framtiden inom skadeservice. Vi vill vara en föregångare inom hållbarhet i vår bransch och arbetar med en vision om att vara marknadsledande i norra Europa när det gäller skadeservice.

Några exempel på vårt dagliga hållbarhetsarbete är:

- Vi har etablerat ett koncept för miljövänliga citykontor – "Ocab Go". Ocab Go minskar avståndet mellan oss och våra kunder och låter oss ha helt emissionsfria transporter med elbilar och elcyklar. Det gör oss effektivare eftersom vi undviker onödiga utsläpp och att fastna i bilköer.
- Vi arbetar kontinuerligt för att minska vår klimatpåverkan från transporter för personal och material till uppdrag.
- Vi tillhandahåller vår kunder en transparent redovisning av klimatpåverkan från vårt arbete och bidrar till en ökad förståelse för sambandet mellan miljöbesparing och ekonomiska besparingar. Vi tror att detta kommer att leda till en ökad efterfrågan på mer resurseffektiva tjänster.

Att resurseffektivitet är en integrerad del av vår kärnverksamhet tar sig uttryck i såväl en helhetssyn som i konkreta metoder och verktyg. Vi kan till exempel trycktorka en fuktskadad vägg inifrån i stället för att riva den, vilket minskar mängden avfall och gör skadehanteringen så klimatneutral som möjligt utan att kompromissa med resultatet.

Många av våra kunder har ett starkt fokus på hållbarhet, delvis på grund av regleringar och ökade krav på att redovisa upplysningar om hållbarhet. Inte minst försäkringsbolag och fastighetsägare efterfrågar



tjänster från leverantörer som kan hjälpa dem att nå sina klimatmål. Under 2025 genomför vi en strategisk översyn för att göra vårt hållbarhetsarbete ännu mer relevant för kunderna. Vi kommer att ha fortsatt starkt fokus på cirkulära tjänster och på att öka sorteringsgraden av avfall och återvinning.

Tillsammans med våra kunder och partners formar vi en mer hållbar framtid.

Roar Smedsrud  
Chief Commercial Officer



På de följande sidorna presenteras Ocabs hållbarhetsrapport för 2024. Vi har påbörjat arbetet med att anpassa vår hållbarhetsredovisning till EU:s redovisningsstandard ESRS, som baseras på CSRD-direktivet.

Under 2024 genomförde vi en dubbel väsentlighetsanalys för att identifiera vilka hållbarhetsfrågor som är mest relevanta för Ocab att rapportera om. Analysen omfattade dels den affärskritiska betydelsen av olika faktorer, dels dess påverkan på omvärlden. Den sammanvägda bilden skapar tydlighet för investerare och andra intressenter.

Vi samlar vår hållbarhetsredovisning inom de tre huvudområdena Miljö, Trygg och säker arbetsplats samt Bolagsstyrning. När det gäller Miljö fokuserar vi på Energi, Material och cirkularitet samt Klimatförändringar. Redovisningen av vår klimatbelastning är validerad enligt Science Based Target initiative (SBTi). Inom Trygg och säker arbetsplats är vi inriktade på Arbetsförhållanden och arbetsmiljö samt Medarbetare och team. Bolagsstyrning har fokus på Etik och antikorrupcion samt Leverantörskedjan.

Vi har tagit fram respektive uppdaterat ett antal centrala styrdokument inom flera områden för att tydligare strukturera våra

processer och riktlinjer. Detta arbete har skett i samklang med fokusområdena Miljö, Trygg och säker arbetsplats samt Bolagsstyrning. Flera av koncernens policys finns tillgängliga på vår hemsida [ocab.com](https://ocab.com).

Jimmy Henriksson  
Head of Group Finance



# Hållbar värdekedja i fokus

Ocab arbetar aktivt med att identifiera och hantera konsekvenser, risker och möjligheter i hela sin värdekedja, med särskilt fokus på egen verksamhet och påverkan uppströms.

Genom en väsentlighetsbedömning har Ocab kartlagt områden som minskade växthusgasutsläpp, klimatanpassningar, cirkularitet och energieffektivitet samt en trygg och säker arbetsplats.

Dessa faktorer påverkar företagets strategi och affärsmodell, bland annat genom vidareutveckling av tjänster och processer för skadeservice, skadeförebyggande åtgärder och lösningar för att hantera extremväder. För att driva klimatarbetet framåt har Ocab infört klimatomål enligt SBTi, där Net-Zero till 2040 är målet. På kort sikt innebär det att utsläppen ska minskas med 63% till 2030 genom investeringar i ny teknik och hållbara metoder.

Ocab tar ett helhetsgrepp om värdekedjan för att minska sin miljöpåverkan, hantera risker och skapa långsiktigt värde för både verksamheten och samhället.

## FOTAVTRYCK/LEVERANTÖRSKEDJA/ UPPSTRÖMS

Ocabs leverantörskedja bygger på hållbara samarbeten för att minska miljöpåverkan, främja cirkulära lösningar och säkerställa goda arbetsvillkor.

### Energi och transport

- CO<sub>2</sub>e: 81% är Scope 3

### Underleverantörer

- Upphandling: 13% av våra inköp är från leverantörer med validerade mål enligt SBTi

UPPSTRÖMS

## VERKSAMHET

Vi arbetar nära våra kunder för att leverera hållbara skadeservice tjänster, både med egen personal och med underleverantörer.

Med ett fokus på att torka och återställ istället för att riva och bygga nytt minskar klimat avtrycket via vårt metodval.

- Energi: Ökat andelen förnybar energi i våra lokaler till 74,5%.

### Medarbetare

- Anställda: 2 500<sup>1)</sup> personer
- Arbetsskadefrekvens (LTIF1): 17
- Sjukfrånvaro: 8%
- Engagemang hos medarbetare (eNPS): 13

<sup>1)</sup> FTE

OCABS VERKSAMHET

## HANDAVTRYCK/NEDSTRÖMS

### Skadedrabbade, kunder och partners

- Effektiv skadeprocess begränsar både kostnad och påverkan på miljö och klimat.
- Snabb skadehantering gör att den skadedrabbade snabbt kan börja använda sina lokaler igen
- Digitala initiativ effektiviserar.
- Hållbarhetsrapportering förstärker transparensen.

### Samhälle

- Med 2 500 anställda<sup>1)</sup> på 130 orter kan vi bidra till en positiv social utveckling i de lokalområden vi verkar
- Tillsammans med branschkollegor, kommuner och yrkeshögskola aktiva för att ta fram utbildningar och certifieringar.

<sup>1)</sup> FTE

NEDSTRÖMS

# Globala ramverk styr hållbarhetsarbetet

Ocabs hållbarhetsarbete utgår från etablerade ramverk och standarder som vägleder oss i dagliga beslut. Därmed upprätthåller vi en hög nivå och transparens i vårt arbete.

Vi är övertygade om att en hållbarhetsstrategi ska gå hand i hand med affärsstrategin och använder internationella standarder och ramverk som hjälper oss att navigera och prioritera i verksamheten. Vår affärsmodell bygger på att rädda värden för såväl människa som miljö.

Vi tar hjälp av FN:s globala mål, sätter vetenskapligt baserade klimatmål samt tydliggör användningen av resurser för nuvarande och framtida generationer. Samtidigt hjälper ramverken oss att upprätthålla en hög standard samt framtidssäkra vår egen och våra kunders verksamheter. Vi följer den övergripande strukturen i ESG-kriterierna – Environmental, Social, Governance – i vårt hållbarhetsarbete, och har gått från att följa redovisningsstandarden GRI till att vara inspirerade av den nyare rapporteringsstandarden ESRS.

## ESG

ESG-begreppet anger en struktur för ett företags påverkan på miljön, samhället och dess interna styrning.

**Environmental:** påverkan på miljön, till exempel genom transporter, utsläpp, avfall eller elförbrukning.

**Social:** Socialt ansvar mot samhället och sin personal, till exempel arbetsförhållanden.

**Governance:** Ett hållbart företag kräver effektiva styrprocesser, inklusive styrelsens roll och sammansättning samt arbete mot mutor och korruption.



## GLOBALA MÅL

FN:s 17 globala utvecklingsmål – Sustainable Development Goals (SDG) – är en del av Agenda 2030, den mest ambitiösa agendan för hållbar utveckling som världens länder antagit.



## VETENSKAPLIGT BASERADE MÅL

Initiativet för vetenskapligt baserade klimatmål (SBTi) hjälper oss att säkerställa att våra mål och handlingsplaner är i linje med Parisavtalet, det vill säga att vi bidrar till att hålla den globala uppvärmningen långt (eller väl) under 2 grader och strävar efter att begränsa den till 1,5 grader.



## UN GLOBAL COMPACT

UN Global Compact (UNGC) berör samhällsansvar. Genom vårt deltagande ansvarar vi för att främja FN:s globala mål och tillämpa de tio principer som gäller internationella konventioner om mänskliga rättigheter, arbete, miljö och antikorruption.



## ISO

ISO 9001 och 14001 är internationella standarder för kvalitets- och miljöledning som syftar till att vägleda, spåra och förbättra organisationens arbete i enlighet med egna och kunders krav.



## GHG-PROTOKOLLET

Standarden Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollet) berör mätning och hantering av växthusgaser. Scope 1 avser direkta utsläpp, scope 2 indirekta utsläpp i form av energi och scope 3 indirekta utsläpp utöver inköpt energi.

# Klimatarbete med vetenskapliga mål

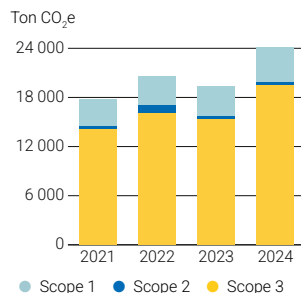
Med vetenskapligt baserade klimatmål säkerställer Ocab att vi minskar utsläppen i den takt som krävs, och signalerar till kunder och leverantörer att vi tar klimatförändringarna på yttersta allvar.

Att sätta klimatmål som stöds av klimatvetenskapen är avgörande för samhället i stort och vår verksamhet. Vi är anslutna till det internationella Science Based Targets initiative (SBTi) och har satt vetenskapligt baserade mål i linje med Parisavtalet, vilket innebär att vi bidrar till att hålla den globala uppvärmningen under 2 grader och strävar efter att begränsa den till 1,5 grader.

## MÅL HÖGRE ÄN PARISAVTALET

För att begränsa uppvärmningen till 1,5 grader och få vetenskapligt baserade klimatmål godkända krävs en

Utsläpp 2021–2024



minskning av utsläppen med minst 50 procent mellan 2020 och 2030. Ocabs ambition är högre, eftersom vi vill vara en pådrivande kraft för att minimera de negativa konsekvenser av klimatförändringarna som vi dagligen ser i vår verksamhet.

Vårt mål är därför att minska våra utsläpp med 63 procent till år 2030 jämfört med 2020. Vi är övertygade om att det kommer att gynna framtida generationer, samtidigt som det minimerar våra kunders och våra egna risker.

## LEVERANTÖRSENGAGEMANG

Eftersom våra klimatmål är ambitiösa krävs att hela organisationen gör sitt yttersta, men vi måste också samverka med kunder och leverantörer. Cirka 80 procent av vår värdekedjas klimatpåverkan sker utanför vår egen organisation. Samarbetet med våra leverantörer utgår från att vi gemensamt tar ansvar för klimatomställningen. Vi har som mål att 50 procent av köpta produkter och tjänster 2025 ska komma från leverantörer som själva har satt ett vetenskapligt baserat klimatmål.

Vår kartläggning under 2024 visar att

13 procent av 1 950 utvärderade leverantörerna hade satt egna vetenskapliga klimatmål. Allt fler leverantörer rapporterar också in sina utsläppsberäkningar, vilket bidrar till att vi får bättre insikt om utsläppen i vår värdekedja.

## UTVECKLING

För att våra klimatmål ska vara jämförbara inom hela företaget är det nödvändigt att säkerställa en konsekvent rapportering. Ocab har genomgått både förvärv och avyttringar sedan basåret fastställdes, vilket enligt principerna i GHG-protokollet innebär att basåret har justerats.

De avyttrade bolagen i verksamheten har retroaktivt tagits bort från rapporteringen, men eftersom det har funnits begränsad historisk data tillgänglig för de förvärvade bolagen görs deras rapportering parallellt med den ursprungliga verksamhetens rapportering.

Utsläpp i förhållande till omsättning

|                                                 | 2024   | 2023   | 2022   | 2021   |
|-------------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|
| Omsättning (MSEK)                               | 3 676  | 3 115  | 2 651  | 2 155  |
| Utsläpp (ton CO <sub>2</sub> e)                 | 24 042 | 19 423 | 20 622 | 17 955 |
| Utsläpp/omsättning (ton CO <sub>2</sub> e/MSEK) | 6,5    | 6,2    | 7,8    | 8,3    |

# Ocab skapar värde genom hållbara och cirkulära tjänster

Hållbarhet är kärnan i vår affärsmodell. Vi jobbar ständigt med att utveckla mer resurseffektiva lösningar som är vänliga mot klimatet, trygga och säkra för de anställda och som skapar värde för våra kunder.

Vi har tre strategiska hållbarhetsfokusområden – klimat, människor och styrning – var och en med underliggande prioriteringar. Tillsammans svarar de tre områdena till våra väsentliga hållbarhetseffekter, risker och möjligheter. Och de stödjer våra ansträngningar att leverera en snabb utbyggnad i skala som fungerar för både planeten och människor samtidigt som de lägger grunden för en motståndskraftig företag.

På de följande sidorna berättar vi hur vi identifierar effekter och risker genom en dubbel väsentlighetsbedömning. För detaljerad information om varje ämne, inklusive policyer, åtgärder, mål och resultatdata, se de aktuella avsnitten under »Klimat«, »Sociala« och »Styrning«.



## KLIMAT

Vetenskapligt baserade mål

### METOD:

Vi tillhandahåller cirkulära och hållbara tjänster som genererar mindre avfall än att riva och bugga nytt samtidigt som vi levererar minskade utsläpp av växthusgaser i linje med vetenskapligt baserade mål.

### PRIORITERINGAR:

- Minska GHG utsläpp med 63% till 2030, med 2020 som basår
- Minska GHG utsläpp med 90 % till 2040, med 2020 som bas år.

### LÄS MER:

- Beskrivning av Miljö- och klimatupplysningar – sida 28
- Klimatförändringar – sida 29
- Energi – sida 30
- Material och cirkularitet – sida 31



## SOCIALA UPPLYSNINGAR

Trygg och säker arbetsplats

### METOD:

Trygga och säkra medarbetare som levererar hållbara fastighetsskadeservice tjänster.

### PRIORITERINGAR:

- Stödja jämlikhet, mångfald och inkludering på arbetsplatsen.
- Säkerställa hälsa, säkerhet och tillfredsställelse för anställda.
- Säkerställa säkerheten för entreprenörer.
- Utveckla kompetens och färdigheter för anställda inom fastighetsskadeservice.

### LÄS MER:

- Beskrivning av Sociala upplysningar – sida 32
- Arbetsförhållande och arbetsmiljö – sida 33-34
- Medarbetare och team – sida 35-36.



## STYRNING

Styrning som möjliggör rätt beslut

### METOD:

För att uppnå våra hållbarhetsmål arbetar vi kontinuerligt med att integrera hållbarhet och integritet i processer och beslutsfattande i hela vår organisation.

### PRIORITERINGAR:

- Främja och möjliggöra ansvarsfullt företagande.
- Förankra hållbarhet i hela vår verksamhet.
- Förespråka och engagera sig för en hållbar industri.

### LÄS MER:

- Beskrivning av Styrningsrelaterade upplysningar – sida 37
- Etik och antikorrupcion – sida 38
- Hållbar leverantörskedja – sida 39

# Styrning av hållbarhetsarbetet

Hållbarhetsstyrningen sker enligt övergripande koncernprinciper. Riskanalys och hållbarhetsmål ligger till grund för uppförandekoden och andra styrande dokument.

Den grundläggande principen för styrningen är att hållbarhet styrs och följs upp på samma sätt som övrig verksamhet inom koncernen, vilket innebär att koncernens vd är ytterst ansvarig för hållbarhetsarbetet.

Styrelsen informeras löpande om utvecklingen inom koncernen, inklusive frågor som omfattas av hållbarhetsramverket. Relevanta delar av hållbarhetsarbetet presenteras på styrelsens möten och utvalda datapunkter inom hållbarhetsområdet presenteras tillsammans med finansiella data varje månad. Styrelsen granskar och följer upp att Ocab arbetar i linje med koncernens mål. Från och med 2024 ansvarar styrelsens revisionsutskott för att hantera processer och internkontroll relaterade till hållbarhetsarbetet och tillhörande rapportering.

Koncernledningen genomför varje år en analys av väsentliga risker och deras hantering. I riskanalysen ingår att bedöma faktiska och potentiella positiva och negativa konsekvenser för Ocab, miljö och människor. Riskanalysen presenteras för revisionsutskottet och antas av styrelsen. Styrelse och koncernledning ansvarar för att sätta

och följa upp koncernens hållbarhetsmål.

## RISKANALYS OCH MÅL

Riskanalysen och hållbarhetsmålen ligger till grund för uppförandekoden och andra styrande dokument, vilka syftar till att skapa tydliga förväntningar på styrelse, ledningsgrupper, chefer, medarbetare och samarbetspartners att agera enligt företagets värderingar. De styrande dokumenten innehåller också konkreta insatser för att minska klimatavtrycket, säkerställa trygga arbetsförhållanden samt främja god affärsetik och hållbara leverantörskedjor.

Koncernledningen behandlar regelbundet det koncerngemensamma arbetet och har på varje möte rapportering kring frågor som omfattas av hållbarhetsramverket. Under 2024 har denna rapportering berört exempelvis kompetensutveckling, omställning av fordonsflottan, cirkulär hantering för att reducera avfall kopplat till klimatförändringar, olycksskadefrekvens, antalet genomförda riskanalyser samt medarbetarnöjdhet för att säkerställa tryvsel och en god arbetsmiljö.

## LOKAL STYRNING

I de länder där Ocab har verksamhet ansvarar de lokala organisationerna för sitt hållbarhetsarbete. I varje land sätts verksamhetsgemensamma mål som följs upp vid regelbundna affärsgenomgångar. Som stöd för respektive landschef finns specialister som arbetar med miljö, klimat, hälsa och säkerhet. Ansvar för det systematiska kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöarbetet på arbetsplatsen delegeras till chefer och ledare.

Styrning och internkontroll leds av koncernens Head of Group Finance som rapporterar till CFO. Detta arbete omfattar framtagning av policys och andra styrande dokument inom exempelvis riskhantering, bekämpning av korruption och mutor, sund konkurrens, intressekonflikter, bekämpning av bedrägerier samt dataintegritet.

Centralt styrande dokument granskas av revisionsutskottet innan de antas av styrelsen, medan andra styrande dokument antas av koncernens vd. Det operativa arbetet med affärsetik och regelefterlevnad bedrivs i respektive land.

Ocab styr sitt arbete inom väsentliga hållbarhetsområden genom policydokument och andra styrande dokument. De flesta av dessa föreskriver tillämpning av försiktighetsprincipen vid hantering av risker.

Policyer, direktiv och styrande dokument är tillgängliga för samtliga

medarbetare på intranätet. Varje land kan ha egna styrdokument, som i dessa fall finns i deras respektive lednings-system.

## UPPFÖRANDEKOD

Ocabs uppförandekod beskriver vilket uppförande som förväntas av medarbetare, ledning, styrelse och affärspartners. Den grundar sig på företagets värderingar, gällande lagstiftning samt frivilliga initiativ som koncernen har antagit. Principerna kommuniceras regelbundet via interna kommunikationskanaler och digitala eller fysiska utbildningar.

För efterlevnad och uppföljning av uppförandekoden och policys ansvarar koncernledningen kontinuerligt inom

ramen för den löpande verksamheten. Misstanke om eller observation av potentiell överträdelse av uppförandekoden eller annan allvarlig oegentlighet kan rapporteras anonymt genom Ocabs visselblåsarfunktion. Visselblåsarfunktionen är tillgänglig för både Ocabs medarbetare och externa parter.

Ocab har också en uppförandekod för leverantörer, vilken omfattar alla som förser företaget med produkter, personal eller tjänster. Där ingår direkta och indirekta leverantörer, tjänsteleverantörer, underleverantörer, mellanhänder och agenter samt anställda hos leverantörer och dess underleverantörer och mellanhänder.

## Viktiga policyer och styrande dokument

| Policy                                                                                                                             | Område                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| • Uppförandekod<br>• Uppförandekod för leverantörer                                                                                | Miljö, sociala frågor, styrning och regelefterlevnad                                                                                                                                            |
| • Arbetsmiljöpolicy<br>• Miljö- och kvalitetspolicy<br>• Mångfald och inkluderingspolicy<br>• Visselblåsarpolicy<br>• Skattepolicy | Miljö, sociala frågor, styrning och regelefterlevnad<br>Sociala frågor<br>Miljö och kvalitets frågor,<br>Sociala frågor<br>Sociala frågor och regelefterlevnad<br>Styrning och regelefterlevnad |

# Dialog med våra intressenter

Vi upprätthåller en kontinuerlig dialog med våra primära intressenter för att bygga och vårda starka, långsiktiga relationer samt för att hålla oss välinformerade om intressenternas behov och förväntningar.

Vår dubbla väsentlighetsanalys bygger på en aktiv dialog med våra intressentgrupper och de hållbarhetsfrågor som identifieras genom dessa samtal utgör grunden för hållbarhetsarbete. Det möjliggör en strategi med tydlig inriktning mot de områden som är mest relevanta och viktiga för våra intressenter och för vår verksamhet.

## VÄSENTLIGHETSANALYS

Under 2024 genomfördes en ny väsentlighetsanalys. Vår rapporteringsstruktur anpassas successivt till de ökande kraven inom hållbarhetsrapportering och innehåller mätpunkter från rapporteringsstandarden ESRS.

Väsentlighetsbedömningen identifierar Ocabs väsentliga frågor, baserat på företagets mest betydande påverkan på miljön och på människor, inklusive mänskliga rättigheter, samt de mest betydande finansiella riskerna och möjligheterna med avseende på hållbarhet. I denna process inkluderas perspektiv från olika intressenter. Bedömningen tar hänsyn till både negativa och posi-

tiva effekter, samt faktiska och potentiella risker och möjligheter. Processen att identifiera de väsentliga frågorna omfattade följande steg:

### STEG 1: KARTLÄGGNING AV OCABS HÅLLBARHETSSAMMANHANG

För att förstå den påverkan Ocab har eller kan ha på omvärlden genomfördes en kartläggning av Ocabs värdekedja, aktiviteter och affärsrelationer. Det fördjupar förståelsen för branschen som Ocab verkar i, material i bolagets värdekedja samt utmaningar i branschen och samhället i stort. Kartläggningen skapar förutsättningar för att förstå Ocabs hållbarhetsrelaterade affärsrisker och affärsmöjligheter.

### STEG 2: IDENTIFIERING AV FAKTISKA OCH POTENTIELLA KONSEKVENSER, RISKER OCH MÖJLIGHETER – SAMMANFATTNING

Utgångspunkten här är konsekvensbedömningen (inside-out) av Ocabs påverkan på miljön och samhället, som bygger på hur vi tidigare har identifierat

och bedömt de hållbarhetsrelaterade effekterna av vår verksamhet och värdekedja.

Samtidigt gjordes en finansiell bedömning (outside-in) av hållbarhetsrelaterade risker. Där det var möjligt kvantifierades effekterna, kompletterat med kvalitativa bedömningar.

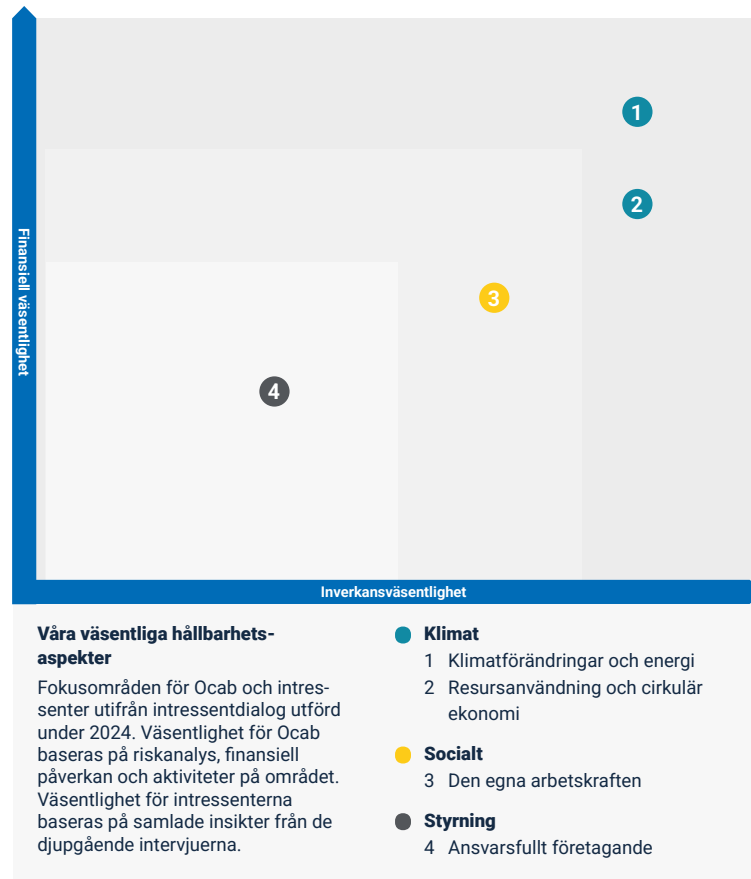
En intressentdialog genomfördes för att få en bättre förståelse för verksamheten, identifiera påverkan på omvärlden och bedöma hur allvarlig denna påverkan är.

### STEG 3: BEDÖMNING AV BETYDELSEN AV PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER – SAMMANFATTNING

Kartläggningen och intressentdialogen resulterade i en bruttolista med positiva och negativa konsekvenser som Ocab har eller kan ha på miljön, ekonomi och människor, inklusive mänskliga rättigheter. Betydelsen av konsekvenserna bedömdes med hjälp av resultaten från intressentdialog och samråd med externa hållbarhetsexperten.

Olika konsekvenser jämfördes med varandra, där negativa konsekvenser och positiva konsekvenser analyserades separat. Betydelsen av negativa konsekvenser bedömdes utifrån allvarlighetsgrad, en kombination av skala, omfattning och återställbarhet.

Betydelsen av positiva effekter



**Dialoger med våra intressenter**

| Intressentgrupp       | Metod för dialog                                                                                                                                                 | Frågor i fokus                                                                                                    |
|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Investerare           | Dialog sker via aktieägarrepresentanter i styrelsen och årsstämmor.                                                                                              | Långsiktig ekonomisk värdeutveckling. Minskad klimat påverkan, ökad cirkularitet och effektiv materialanvändning. |
| Medarbetare           | Regelbundna medarbetarundersökningar och medarbetarsamtal för att utvärdera våra verksamheter.                                                                   | Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet. Kompetensutveckling och karriärutveckling. Gott ledarskap.                       |
| Kunder                | Dialog med kunder sker via kundmöten, mässor och kundtjänst.                                                                                                     | Minskad klimatpåverkan. Energieffektivitet. Cirkularitet.                                                         |
| Leverantörer          | Dialog med leverantörer sker via leverantörsenkäter, utvecklingsprojekt, uppföljningar, projektmöten, utbildningar och avtalsdialoger.                           | Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet. Klimatpåverkan. Cirkularitet.                                                    |
| Branschorganisationer | Dialog med branschorganisationer och myndigheter och myndigheter via kontinuerlig dialog och möten, samarbets- och utvecklingsforum samt fackliga förhandlingar. | Klimatpåverkan. Cirkularitet. Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet.                                                    |

bedömdes utifrån skala och omfattning.

För potentiella konsekvenser togs även hänsyn till sannolikheten. Risker för negativ påverkan på mänskliga rättigheter bedömdes med fokus på allvarlighetsgrad snarare än sannolikhet. Bedömningen gjordes i kvantitativa termer med hjälp av överenskomna nivåer för skala, omfattning, återställbarhet, sannolikhet och ekonomisk effekt.

Vid bedömningen av allvarlighetsgrad – baserat på skala, omfattning och återställbarhet, har faktorer som kan ge upphov till ökad risk för negativa konsekvenser beaktats.

**STEG 4: PRIORITERING AV KONSEKVENSER, RISKER OCH MÖJLIGHETER SAMT VALIDERING**

Utifrån analysen i steg 3 fastställdes för varje konsekvens och för varje risk och möjlighet om dessa skulle anses vara väsentliga eller inte. Tröskeln för konsekvensers väsentlighet har varit om påverkan på människor eller miljö, eller ur ett styrningsperspektiv, är tillräckligt betydande för att kräva åtgärder (exempelvis att särskilt bevaka frågan) från Ocab, eller tillräckligt betydande ur ett rapporteringsperspektiv för Ocab.

Tröskeln för ekonomisk väsentlighet har varit frågor där påverkan på Ocab är tillräckligt stor för att kräva åtgärder (exempelvis att särskilt bevaka frågan) från Ocab, eller tillräckligt betydande ur ett rapporteringsperspektiv för Ocab.

**BESLUTSPROCESS, INTEGRATION OCH INGÅNGSPARAMETRER**

Huvudansvaret för att identifiera, bedöma, prioritera, hantera och övervaka potentiell och faktisk påverkan på människor och miljö ligger hos koncernledningen, där respektive landschef har ansvar för verksamheten

i sitt land. Mognadsgraden i fråga om att säkerställa tillbörlig aktsamhet i fråga om hållbarhet (sustainability due diligence) kan variera mellan länderna. Den dubbla väsentlighetsbedömningen har samordnats av Ocabs hållbarhetsfunktion samt Head of Group Finance, med deltagande från länderna.

Det slutliga beslutet om väsentlighet har fattats av ledningen. De väsentliga frågorna har validerats av Ocabs ledningsgrupp och kommer att vägleda innehållet i hållbarhetsredovisningen. Den dubbla väsentlighetsbedömningen används som en del av den övergri-

pande riskhanteringen och kommer indirekt att påverka den övergripande affärsplaneringen.

**ÄNDRINGAR, MODIFIERINGAR OCH FRAMTIDA REVISIONER**

Under 2024 påbörjades en anpassning till redovisningsstandarden ESRS, vilket till viss del påverkat identifiering, bedömning och prioritering av väsentliga frågor. Vi har genomfört en dubbel väsentlighetsanalys i linje med riktlinjerna i ESRS och förändrat presentationen för att tydligare linjera med ESRS olika områden.



# Klimatrelaterade risker och möjligheter

Klimatförändringar och den ökade frekvensen av naturkatastrofer kommer i allt större utsträckning påverka Ocab affär.

Klimatförändringar påverkar människor och de samhällen vi lever i på olika sätt. Företag behöver anpassa sig och hitta nya lösningar. Ocab hanterar omvärldsfaktorer genom ett systematiskt riskarbete för att kartlägga risker och hitta nya affärsmöjligheter.

Klimatförändringarna medför bland annat stigande havsnivåer, bränder och temperaturökningar som sannolikt kommer att öka efterfrågan på hantering av de skador som uppstår. För att begränsa risker och samtidigt bibehålla verksamhetens konkurrenskraft är det av stor vikt att arbeta risk- och möjlighetsorienterat. För Ocab innebär det att minska de värsta effekterna av klimatförändringarna och öka vår redan positiva påverkan på samhället – se riskmatrisen på nästa sida.

## Klimatförändringar

Världen och klimatet har under lång tid blivit alltmer sårbart och oberäkneligt på grund av beroendet av fossila källor. Naturkatastrofer med efter-

följande konsekvenser kommer att bli mer frekventa. För att hantera det förändrade klimatet har EU under de senaste åren börjat tillämpa tydligare reglering och vägledning. Omfattningen av lagar och krav kommer att öka för att säkerställa att en temperaturökning om maximalt 2 grader i linje med Parisavtalet.

## Skadehantering

Ocab's expertområde är att hantera händelser som bränder, vattenskador och naturkatastrofer på uppdrag av fastighets- och försäkringsbolag. Att agera rätt i den akuta skadesituationen är en förutsättning för att lyckas rädda fysiska och ekonomiska värden. Den första insatsen lägger också grunden för nästkommande steg i skadeprocessen och möjligheter till cirkulära flöden. Skador kan regleras och hanteras på två sätt:

- **Traditionell metod** är en linjär modell och innebär att hela eller delar av det som skadats ersätts med nytt. Metoden leder till ökade



Visualisering av de två skadehanteringsprocesserna.

avfallsmängder och ett behov av att framställa nya material.

- **Cirkulära metoder och flöden** bygger på innovativa arbetssätt som fokuserar på att bibehålla fullt fungerande material i kretsloppet. Metoden är ekonomiskt och miljömässigt resurseffektivt.

För att säkerställa en hållbar utveckling inom skadeservicebranschen utvecklas krävs att cirkulära lösningar blir standardvalet. Annars riskerar Ocab och den övriga branschen att bidra till ökade utsläpp och kostnader.

## Strategi och mätbarhet

Sedan 2021 har Ocab arbetat för att vidareutveckla och förfinas arbetsmetoder för att öka cirkulariteten i kundprojekt. Det har skett genom att skapa mätbarhet och förståelse för vilken klimatpåverkan varje enskilt arbetsmoment och projekt har. Möjligheten att erbjuda våra kunder bästa möjliga beslutsunderlag, som balanserar ekonomisk nytta och miljöbesparing, tror vi kommer bli allt mer avgörande. I Ocab's utvecklingsprojekt finns det

tydliga kopplingar till besparingsmöjligheter vid tillämpning av cirkulära modeller, vilket innebär att resurser disponeras på rätt sätt. Med innovativa arbetsmetoder tror vi oss kunna bidra till nöjdare slutkunder, kortare ledtider och minskade skadekostnader som i längden bidrar till lägre självriskspremier för försäkringstagaren.

## Ekonomisk hållbarhet

För Ocab innebär ekonomisk hållbarhet att skapa en långsiktig och stabil affär genom att minska verksamhetens risktagande och bidra till ett bra resursutnyttjande. Ocab befinner sig i en bransch som i grunden är hållbar och har sedan företagets start 1964 arbetat för att främja en god miljö.

## Riskmatris

Vi hanterar hållbarhetsrisker enligt ESG – Environmental, social, and corporate governance (miljö-, social- och bolagsstyrning) – och har delat in riskmatrisen enligt ESG för att täcka företagets ansvarsområden.

# Väsentliga frågor

| MILJÖ                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                         |
|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Fokusområde               | Beskrivning                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Hantering/styrning                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Ocabs mål 2024                                                                                                                                                                                              | Ekonomisk påverkan                                                                                                                                                      | SDG                                                                                                                                                                     |
| Klimatförändringar        | <p>Frekvensen av naturkatastrofer riskerar att öka på grund av klimatförändringar. Som ett resultat förväntas efterfrågan på avfuktnings- och saneringstjänster att öka från försäkringsbolag och fastighetsägare.</p> <p>Vid bristande beredskapsnivå riskerar vi att inte kunna erbjuda skadebegränsande insatser, vilket kan leda till försämrade kundrelationer och att Ocab blir bortvald som leverantör.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Jourverksamhet tillgänglig 24 timmar om dygnet.</li> <li>God geografisk närvaro för att rädda värden och minimera följdskador</li> <li>Maskinella resurser och depåer tillgängliga för akut skadebegränsning</li> <li>Minska scope 1, 2, and 3 GHG utsläpp med 63% till 2030 (från basåret 2020).</li> </ul>                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ocab ska nå befolkningen i Norden inom en timme med rätt kompetens och rätt utrustning för att rädda värden och hjälpa människor</li> </ul>                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ökade direkta kostnader</li> <li>Ökade intäkter till följd av ökad efterfrågan på produkter och tjänster</li> </ul>              |   |
| Energi                    | <p>Vi behöver transportera oss till och från kunduppdrag. Att reducera verksamhetens utsläpp och undvika onödiga transporter är viktigt för att uppnå våra klimatmål och begränsa klimatförändringarna.</p> <p>Utsläpp från egna transporter kan innebära att Ocab inte uppfyller målsättningar i frivilliga initiativ, kommande lagkrav samt riskerar att bli bortvald som leverantör.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ökad elektrifiering av fordonsflottan</li> <li>Ökad geografisk närhet till våra kunder</li> <li>Utveckling av fossil- och emissionsfria citykontor – Ocab Go</li> <li>Användning av ny teknik för projekt på distans</li> <li>Klimatmål validerade av SBTi: <ul style="list-style-type: none"> <li>Near Term Target 63 procent</li> <li>Long term Target Net-Zero 2040</li> </ul> </li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Årligen reducera inköp av fossila drivmedel med 6,3 procent</li> <li>25 procent av fordonsflottan ska vara elektrifierad</li> </ul>                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ökade/ minskade direkta kostnader i samband med omställning</li> <li>Minskade intäkter vid otillräcklig riskhantering</li> </ul> |   |
| Material och cirkularitet | <p>Ocabs strategiska inriktning är att erbjuda cirkulära lösningar som är ekonomiskt och miljömässigt rationella, exempelvis genom att avfukta och återställa istället för att riva och bygga nytt.</p> <p>Fortsatt efterfrågan på linjära affärsmodeller och metoder som innebär att riva och bygga nytt leder till förlorade affärer, ökade utsläpp globalt och i vår verksamhet.</p> <p>Ökad efterfrågan på andra cirkulära affärsmodeller än de som Ocab erbjuder kan också leda till förlorade intäkter.</p> <p>Snabba förändringar i kundbeteende eller efterfrågan kan leda till kunskaps- och kompetensbrist bland Ocabs medarbetare och svårigheter att tillmötesgå behovet.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Utökad dialog med intressenter</li> <li>Kunskapsöverföring till kunder</li> <li>Synliggöra projektets klimatavtryck på kundfakturer</li> <li>Klimat- och kostnadskalkylering som beslutsunderlag i besiktningssrapporter</li> <li>Årlig klimatrapportering till kunder</li> <li>Skadeförebyggande åtgärder</li> </ul>                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Genomsnittligt klimatavtryck per projekt ska understiga 250 kilo koldioxidekvivalenter</li> <li>Sortera avfallet och hålla sorteringsgrad över 80 procent</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Risk/möjlighet minskade/ ökade intäkter</li> </ul>                                                                               |   |

## TRYGG OCH SÄKER ARBETSPLATS

| Fokusområde                              | Beskrivning av risk                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Hantering/styrning                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Ocabs mål 2024                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Ekonomisk påverkan                                                                                                                                                                                                                                                      | SDG                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Arbetsförhållande och arbetsmiljö</b> | <p>Ocab är en personalintensiv verksamhet som kräver trygghet och goda strukturer för att förebygga hög arbetsbelastning och sjukskrivningar av personal.</p> <p>Medarbetare på Ocab kan ställas inför riskfyllda arbetsmoment i sitt arbete, då vi befinner oss i trafiken till och från kunduppdrag, på tillfälliga arbetsplatser och bland hälsofarliga ämnen. Därför är säkerhetsrutiner och rätt skyddsutrustning högt prioriterade i vår verksamhet.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Utbildning och förebyggande insatser ökar medarbetarnas medvetenhet och kunskap om säkerhet</li> <li>• Digitala riskanalyser och egenkontroller hjälper våra medarbetare att förutse oönskade händelser i arbetet</li> <li>• Medarbetare och samarbetspartners tränas i och ombeds att signera vår Verksamhetspolicy och Uppförandekod</li> <li>• Individuella utvecklingssamtal och löpande avstämningar med samtliga medarbetare</li> <li>• Hälsokartläggningar</li> <li>• Medarbetare och samarbetspartners tränas i och ombeds att signera vår Verksamhetspolicy och Uppförandekod</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbetsskadefrekvens &lt;10</li> <li>• Varje påbörjat projekt ska ha minst en genomförd riskanalys och egenkontroll</li> <li>• Reducera sjukskrivningar till &lt;10 procent</li> </ul>                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ökade kostnader för sjukskrivning</li> <li>• Intäktsbortfall på grund av personalbrist och förlorade samarbeten</li> <li>• Ökade kostnader för sjukskrivning</li> <li>• Personalbrist kan leda till intäktsbortfall</li> </ul> |                                                                                      |
| <b>Medarbetare och team</b>              | <p>Med ca 2 500 anställda medarbetare i Norden krävs det att vi har kompetenta och stabila ledare som skapar högt engagemang och goda förutsättningar för medarbetarna att utföra sina arbeten. Det bidrar till att medarbetare vill stanna och växa inom verksamheten.</p> <p>Vid ett bristfälligt ledarskap riskerar vi att hindra kompetensutveckling och skapa otrygghet, vilket kan leda till en ökad personalomsättning.</p>                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kontinuerliga medarbetarundersökningar för att utvärdera våra prestationer</li> <li>• Samtliga ledare genomgår utbildning i ledarskap och systematiskt arbetsmiljöarbete</li> <li>• Vid misstanke om oenigheter uppmanas medarbetare och samarbetspartners att visselblåsa anonymt</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Samtliga ledare ska ha genomgått ledarskapsutbildning inom ett år</li> <li>• eNPS &gt;20*</li> <li>• Mer än 75 procent svarsfrekvens på våra medarbetarundersökningar</li> </ul> <p>* Mäter i vilken grad medarbetarna rekommenderar arbetsplatsen</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Intäktsbortfall och ökade kostnader på grund av personalbrist</li> </ul>                                                                                                                                                       |   |

## BOLAGSSTYRNING

| Fokusområde                     | Beskrivning av risk                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Hantering/styrning                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Ocabs mål 2024                                                                                                                   | Ekonomisk påverkan                                                                         | SDG                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Etik och antikorrupktion</b> | Ocabs affärsmodell är decentraliserad och bygger på transparenta affärssuppgörelser med god affärssed.<br>Korrupktion kan innebära böter, rättsliga processer, avtalsbrott och försämrat varumärke.                                                                                                                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Medarbetare och samarbetspartners tränas i och ombeds att signera vår Uppförandekod</li> <li>Verksamhetsgenomgångar och granskning av avtal med närstående kopplingar</li> <li>Vid missbruk av ställning eller brott mot regelverk vidtas åtgärder som kan leda till avsked</li> <li>Medarbetare och samarbetspartners uppmanas att anonymt rapportera misstankar om brott och överträdelse via vår visselblåsarfunktion</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Noll fall av korrupktion</li> </ul>                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Intäktsbortfall</li> <li>Ökade kostnader</li> </ul> |    |
| <b>Hållbar leverantörskedja</b> | Vi är beroende av väl fungerande värdekedjor som består av samarbetspartners med en gemensam grundsyn. Det innebär att vi tillsammans ska arbeta för att främja mänskliga rättigheter, minska klimatutsläpp och förbättrade arbetsförhållanden.<br>Brott mot mänskliga rättigheter och miljölagstiftning kan leda till materiella och biologiska förluster, böter, fängelse, lag- och avtalsbrott samt ett försvagat varumärke. | <ul style="list-style-type: none"> <li>Vår Uppförandekod för leverantörer och Inköbspolicy säkerställer att vi arbetar i enlighet med krav och lagstiftning</li> <li>Samarbetspartners tar del och signerar samarbetsavtal och Uppförandekod</li> <li>Medarbetare och samarbetspartners uppmanas att visselblåsa anonymt vid misstanke av brott och överträdelse</li> </ul>                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Samtliga samarbetspartners har signerat vår Uppförandekod och leverantörsavtal</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Intäktsbortfall</li> <li>Ökade kostnader</li> </ul> |    |

# Miljö- och klimatupplysningar

För Ocab är hänsyn till miljö och klimat, bokstaven E (Environment) i ESG-kriterierna för hållbarhet, viktiga aspekter av verksamheten. Höga krav på miljömässig hänsyn och rapportering ställs av kunder och reglerande myndigheter.

Våra tre fokusområden för det miljö- och klimatinriktade hållbarhetsarbetet är klimatförändringar, energi samt material och cirkularitet. Inledningsvis beskrivs områden som är gemensamma eller omfattar flera av dessa områden.

För att stödja en effektiv styrning är alla nationella verksamheter inom Ocab certifierade eller arbetar i enlighet med miljöstandard ISO 14001 och kvalitetsstandard ISO 9001, samt arbetar enligt Ocabs miljö- och kvalitetspolicy.

## Miljö- och klimatomfattande hållbarhet

| Område                    | Mål                                                                                                                                                                                                      | Resultat 2024                                                                                                                                                                              |
|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Klimatförändringar        | <ul style="list-style-type: none"><li>Ocab ska nå befolkningen i Norden inom en timme med rätt kompetens och rätt utrustning för att rädda värden och hjälpa människor</li></ul>                         | <ul style="list-style-type: none"><li>Med 130 lokalkontor når vi en stor del av befolkningen i Sverige, Finland och Danmark inom en timme, och ca 30 % av befolkningen i Finland</li></ul> |
| Energi                    | <ul style="list-style-type: none"><li>Årligen reducera inköp av fossila drivmedel med 6,3 procent</li><li>25 procent av fordonsflottan ska vara elektrifierad</li></ul>                                  | <ul style="list-style-type: none"><li>Inköp av fossila drivmedel har ökat med 20,4 procent</li><li>23 procent av fordonsflottan är elbilar, 31 procent inklusive hybridbilar.</li></ul>    |
| Material och cirkularitet | <ul style="list-style-type: none"><li>Genomsnittligt klimatavtryck per projekt ska understiga 250 kilo koldioxidekvivalenter</li><li>Sortera avfallet och hålla sorteringsgrad över 80 procent</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>CO<sub>2</sub> per projekt uppgår till 206</li><li>Sorteringsgrad avfall uppgår till 64%</li></ul>                                                   |



# Klimatförändringar

Ocab hanterar fysiska och klimatrelaterade risker som ökar efterfrågan på våra sanerings- och avfuktningstjänster, samt omställningsrisker genom miljökrav och teknologiska förändringar. Scenarioanalyser och strategiska bedömningar säkerställer resiliens mot klimatförändringar.

## MÅL

Vi vill vara en pådrivande kraft när det gäller att minimera de negativa konsekvenser av klimatförändringarna som vi dagligen ser genom vår verksamhet.

Vårt mål är att minska utsläppen med 63 procent till år 2030 jämfört med 2020. Vi är övertygade om att det kommer att gynna framtida generationer, och vara till fördel för vår verksamhet genom att minimera våra egna och våra kunders risker.

Vi har anslutit oss till SBTi net-zero till 2040 med siktet inställt på att nå målet om klimatneutralitet tidigare än så. Arbetet med att minska vårt klimatavtryck genomsyrar bland annat materialval, cirkularitet och energiåtgärder.

Vi ser att klimatförändringar riskerar att leda till fysiska risker, exempelvis att frekvensen av naturkatastrofer ökar. Som ett resultat väntas efterfrågan på avfuktningss- och saneringstjänster att öka från försäkringsbolag och fastighetsägare. För att minska de ekonomiska konsekvenserna av

## Mål

- Minska totala växthusgasutsläpp med 63 procent (scope 1, 2 och 3) till år 2030.
- Minska totala växthusgasutsläpp med 90 procent (scope 1, 2 och 3) till år 2040.
- Nå befolkningen i Norden inom en timme.
- Se också mål under efterföljande stycke »Energi« samt »Material och cirkularitet«.

naturkatastrofer är det viktigt att vara på plats snabbt. Därför har Ocab som mål att kunna nå befolkningen i Norden inom en timme, med rätt kompetens och rätt utrustning för att rädda värden och hjälpa människor.

Omställningsrisker är till exempel skärpta miljökrav och ökade krav på att redovisa klimatpåverkan till myndigheter eller kunder. Risk finns även för att utökade regulatoriska krav leder

till förändringar av kundbeteende eller konkurrenssituation.

## STYRNING

Vi har genomfört en resiliensanalys för hela verksamheten där vi har utvärderat hur olika klimatscenarier påverkar vår operativa och finansiella stabilitet, särskilt när det gäller kunder och uppdragsgivare samt leverantörskedjor. Resiliensanalysen genomförs enligt en treårig cykel i samband med validering av klimatberäkningar, och bygger på interna riskbedömningar och externa klimatscenarioanalyser. Vi använder scenarier baserade på IPCC:s temperaturhöjningsscenarier, nationella klimatriskbedömningar eller andra relevanta källor för att identifiera eventuella framtida utmaningar och anpassningsbehov.

Analysen indikerar att ökade nederbörds mängder kan leda till större efterfrågan på våra tjänster, medan strängare regler och frivilliga krav kan leda till en snabbare övergång till fossilfria transporter och mer cirkulära metoder. Vi har därför vidtagit åtgärder och ställt upp mål för att investera i eldrivna arbetsfordon, utveckla nya tjänster för klimatanpassning och implementera resurseffektiva arbetsmetoder.

Vi arbetar aktivt för att möta kundernas krav genom att förbättra Ocabs geografiska täckning, både organiskt och via förvärv. Vi har god geografisk



närvaro på 130 platser i Norden för att rädda värden och minimera följdskador. Vi har också en jourverksamhet 24 timmar om dygnet samt maskinella resurser och depåer tillgängliga för akut skadebegränsning. Genom att geografiskt finnas nära kunderna minskar vi också behovet av transporter.

Vid bristande beredskap riskerar vi att inte kunna erbjuda skadebegränsande insatser, vilket kan leda till försämrade kundrelationer och att Ocab blir bortvald som leverantör.

Kvalitetsavvikelser och kundnöjdhet följs upp månatligen och rapporteras till styrelsen på landsnivå.

## UTVECKLING

Vi har under året adderat ytterligare tolv orter, både genom förvärv och nyetablering, däribland har vi adderat de första sex orterna i Finland. Totala CO<sub>2</sub>e utsläpp har ökat under året. Koldioxidintensiteten har gått från 6,2 ton CO<sub>2</sub>e/MSEK till 6,5.

Transporter står för hälften av utsläppen i våra kundprojekt – men förändringen är i rullning. Genom elbilar, smart teknik och närhet till kunden minskar vi klimatavtrycket. Ocab driver på omställningen mot en fossilfri fordonsflotta – ett steg i taget, men med tydlig riktning och mätbar effekt.

Eftersom merparten av vår fordonsflotta fortfarande är dieseldriven står transporter för i genomsnitt 40–50 procent av utsläppen i våra kundprojekt. Genom att successivt ersätta dieseldrivna fordon med eldrivna, undvika onödiga resor och förflytta oss geografiskt närmare kunderna kan vi minska utsläppen i våra kundprojekt. Vi arbetar med energieffektivisering i projekten samt med att öka andelen förnybar energi som förbrukas i våra lokaler.

## STYRNING

I Ocabs bilpolicy finns vägledning och beskrivning för att effektivisera omställningen till en fossil- och emissionsfri fordonsflotta. Styrelsen får månatlig rapportering av andelen elektriska fordon i fordonsflottan per land. Uppföljning per region inom respektive land sker av koncern- vd och lands- vd.

Drivmedelsförbrukningen och mängden växthusgasutsläpp vi ger upphov till mäts och följs upp.

I Stockholm finns citykonceptet Ocab Go för att förflytta Ocab rent fysiskt närmare kunderna. Transporterna i

## Mål

- 30 procent av koncernens fordonsflotta ska vara elektrifierad 2024
- Öppna ett nytt Ocab Go-kontor under 2024
- Minska inköpen av fossila bränslen med 63 procent från 2020 till 2030
- 100 procent förnybar energi i våra lokaler
- Energieffektivisering i projekt med 10 procent till 2024 jämfört med 2021 års nivå

cityuppdragen sker emissionsfritt med elbilar och elcyklar. Det gör oss effektivare eftersom vi undviker onödiga utsläpp och att fastna i bilköer. Under 2024 har vi förberett för att öppna vårt andra Ocab Go-kontor, och i början av 2025 kunde vi lansera vårt innerstads-koncept även i Göteborg då vårt Ocab Go-kontor på Hotellplatsen 2 invigdes.

För att minska behovet av transporter till och från kundprojekt arbetar vi med vidareutveckling och bredare imple-

mentering av metoder för att genomföra videobesiktningar och distansmätningar av avfuktningsskador. Under 2024 genomfördes ett pilotprojekt med videobesiktningar i Norge, vilket innebär utvidgad användning av tjänsten för Videokonsultationer, som sedan tidigare erbjuds i Sverige.

## UTVECKLING

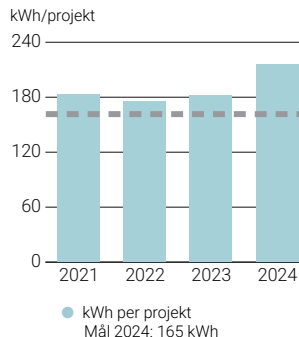
Under 2024 växte andelen elfordon från 18 procent till 23 procent. Andelen elfordon och hybridfordon utgör 31% av totala fordonsflottan.

Fördelningen och takten i omställningen till fossilfria transporter varierar mellan Ocabs geografiska marknader på grund av skillnader i nationella statliga policys samt att förändringsarbetet påbörjats vid olika tidpunkter.

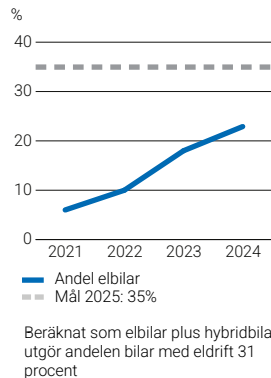
Förbrukningen av fossila drivmedel har ökat med fem procent till 1 945 tusen liter. Justerat för vår nya marknad Finland så har förbrukningen minskat med en procent.

Genom att tillämpa distansavläsning av maskiner kan vi i realtid övervaka och avgöra när avfuktningsskador är klar. Därmed förbrukar avfuktaren ingen extra energi när materialet uppnått god kända fuktvärden. Vi säkerställer högklassig utbildning av tekniker för att öka förståelsen för effektiva arbetsmetoder och korrekt användning av maskiner och material.

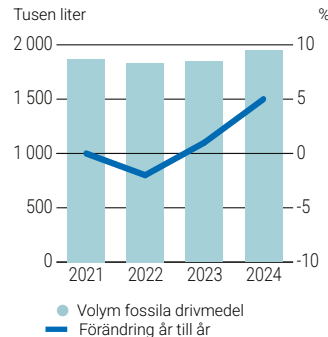
## Energi i projekt



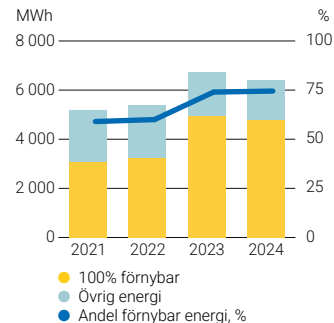
## Fordonsflotta, andel elbilar



## Volym fossila drivmedel



## Energiförbrukning



# Material och cirkularitet

Cirkulära material och arbetsmetoder ska vara en del av samtliga projekt. Vi arbetar systematiskt med att visa hur utsläppen kan ta tillvara befintligt material.

I vårt arbete med cirkulära arbetsmetoder ingår att minska mängden avfall som genereras i våra projekt, samt att sortera en större andel av avfallet. När det gäller kemikaliehanteringen strävar vi efter att avstå från kemikalier, samt kartlägga att de kemikalier vi ändå behöver använda är de mer miljövänliga alternativen.

## STYRNING

Ocab arbetar för att i möjligaste mån undvika rivning och i stället använda sanerings- och avfuktningstjänster som innebär att befintligt material tas tillvara. Vi strävar efter att erbjuda cirkulära lösningar och minskade utsläpp från våra tjänster genom kompetensutveckling samt kontinuerlig förbättring av våra arbetsmetoder. Klimatbelastningen i varje kundprojekt mäts, för att synliggöra vilken påverkan som uppstår i samband med våra tjänster.

Vi mäter och följer upp mängden avfall som genereras per projekt, och har tagit fram rutiner och mallar för att kunna samla in information på ett enhetligt sätt. Data samlas också in från avfallsbolag och delas in i kategorier för att möjliggöra en övergripande sammanställning. Antaganden i kategorise-

### Mål

- Genomsnittligt klimatavtryck per projekt ska understiga 250 kilo koldioxidekvivalenter
- Sortera avfallet och hålla sorteringsgrad över 80 procent
- Minska mängden avfall som genereras i projekt med 5 procent från 2022 till 2024

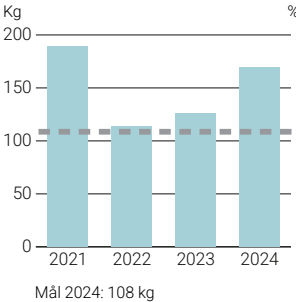
ringen innebär att det kan finnas en viss felmarginal.

I enlighet med vår inköpsstrategi har vi koncentrerat inköpen till ett mindre antal leverantörer som är ISO-certifierade. Detta ger oss en bättre överblick av vilka kemikalier vi har i bruk och vilka som ska fasas ut. Därmed har vi över några år kunnat minska antalet kemikalier för fortsatt användning från 400 till cirka 100. I samverkan med våra leverantörer kartlägger vi vilka kemikalier som är de mer miljövänliga alternativen.

### UTVECKLING

Vi informerar och utbildar kunder och intressenter om de ekonomiska och miljömässiga fördelarna med cirkulära

### Mängd avfall per projekt



lösningar, till exempel genom att frågan är en stående punkt på de flesta kund- och leverantörmöten, och bidrar så till ett effektivare resursutnyttjande. Vi har också en aktiv roll i branschföreningar kring dessa frågor.

Ocab's arbete med digitalisering stödjer concernens hållbarhetsambitioner. Digitala modeller och verktyg är en förutsättning för att göra rätt val i det dagliga arbetet. Vi vidareutvecklar informationshanteringen för att kunna ge våra kunder en bättre sammanställning av årlig klimatpåverkan i de projekt där Ocab involverats. Syftet är också att underlätta datainsamlingen för kunderna när de själva ska rapportera sina scope 3-utsläpp enligt GHG-protokollet samt leva upp till EUs krav enligt taxonomin och CSRD. Det innebär att vi förenklar för våra kunder att säkerställa

hållbarhet i sin leverantörskedja.

Vi vidtar mer långtgående åtgärder på projektbasis genom att beräkna och visualisera alla komponenter som orsakar utsläpp av växthusgaser. Initiativet omfattar både klimatpåverkan och kostnadspåverkan, där vi gör en jämförelse mellan konventionell rivning och återställning med nya material, respektive mer saneringsinriktade alternativ. Med transparens vill vi skapa en bredare förståelse för sambandet mellan miljöbesparingar och ekonomiska besparingar, vilket vi hoppas ska leda till ökad efterfrågan på mer resurseffektiva tjänster.

Genom avfuktning, rengöring, återanvändning eller förebyggande av skador minskar vi mängden fungerande material som blir avfall. Ett försök med "smarta hyllor" där kemikalier lagras har fallit väl ut. Hyllsystemen registrerar hur mycket som hämtas ut och returneras. Därmed ökar kontrollen över vad som används och hur mycket. Där systemet använts har stora minskningar i användandet av kemikalier skett, och kemikalier som inte använts har kunnat sorteras ut. Systemet kommer även att resultera i bättre och gemensamt planerade inköp. Hyllorna underlättar även översyn av säkerhetsföreskrifter och utgångsdatum. Arbetet har kommit en god bit på väg, och harmoniseras i verksamheten över tid.

### Mängd avfall i förhållande till omsättning

|                    | 2024   | 2023   | 2022   | 2021   |
|--------------------|--------|--------|--------|--------|
| Omsättning (MSEK)  | 3 676  | 3 115  | 2 651  | 2 155  |
| Total volym avfall | 18 482 | 15 064 | 11 876 | 17 237 |
| Avfall/omsättning  | 5,03   | 4,84   | 4,48   | 8,00   |

### Sorteringsgrad avfall

|                    | 2024   | 2023   | 2022   | 2021   |
|--------------------|--------|--------|--------|--------|
| Sorterat avfall    | 12 598 | 10 584 | 9 884  | 10 712 |
| Ej sorterat avfall | 7 012  | 4 480  | 1 991  | 6 524  |
| Total volym avfall | 19 612 | 15 064 | 11 876 | 17 237 |
| Utfall             | 64%    | 70%    | 83%    | 62%    |

Mål: minst 80%

### Avfallsmängd per typ

| Ton                       | 2024   | 2023   | 2022   | 2021   |
|---------------------------|--------|--------|--------|--------|
| Farligt avfall            | 5 202  | 2 889  | 2 956  | 3 385  |
| Ice farligt avfall        | 14 409 | 12 175 | 8 919  | 13 852 |
| Totalt                    | 19 612 | 15 064 | 11 876 | 17 237 |
| Farligt avfall, andel     | 27%    | 19%    | 25%    | 20%    |
| Ice farligt avfall, andel | 73%    | 81%    | 75%    | 80%    |

# Sociala upplysningar

Inom social hållbarhet, bokstaven S (Social) i ESG-kriterierna för hållbarhet, är Ocabs fokusområde Den egna arbetskraften, vilken följs upp inom de två områdena Arbetsförhållande och arbetsmiljö, samt Medarbetare och team. Allt värdeskapande sker genom medarbetarnas kompetens, engagemang, ansvar och strävan efter att utveckla sig själva och företaget. Våra tekniker är vardagshjältar om olyckan är framme.

Ocabs medarbetare kommer med lösningar som räddar ekonomiska värden och hjälper människor vid krissituationer. Det är av största vikt att alla medarbetare har de bästa förutsättningarna för att kunna utföra arbetet på ett stimulerande, säkert och tryggt sätt, vilket vi kontinuerligt följer upp. Som arbetsgivare hjälper det oss att behålla rätt kompetens och attrahera nya talanger till koncernen.

Vi anser att alla som arbetar i våra projekt ska ha rätt att känna sig trygga och säkra. Därför sträcker sig vårt arbete för en trygg och säker arbetsplats också till leverantörskedjan. Vi har tagit fram en uppförandekod för leverantörer för att tydliggöra våra förväntningar på dem i detta avseende. Inom det sociala området täcker uppförandekoden exempelvis Mänskliga rättigheter samt Hälsa och säkerhet. Vi förväntar oss att våra leverantörer har en transparent och öppen dialog med oss kring eventuella utmaningar på hållbarhetsområdet.

Ocab har antagit en rad policyer för att fastställa, bedöma, hantera och åtgärda väsentliga konsekvenser för företagets egen arbetskraft, samt för att

| Social hållbarhet: En trygg och säker arbetsplats |                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Område                                            | Mål för 2024                                                                                                                                                                                                                                                                       | Resultat 2024                                                                                                                                             |
| Arbetsförhållande och arbetsmiljö                 | <ul style="list-style-type: none"><li>• Arbetsskadefrekvens &lt;10</li><li>• Reducera sjukskrivningar till &lt;10 procent</li><li>• Varje påbörjat projekt ska ha minst en genomförd riskanalys och egenkontroll</li><li>• Genomföra minst 600 riskobservationer årligen</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Arbetsskadefrekvens: 17</li><li>• Sjukfrånvaro: 8,2 procent</li><li>• Genomförda riskobservationer: 315</li></ul> |
| Medarbetare och team                              | <ul style="list-style-type: none"><li>• Samtliga ledare ska ha genomgått ledarskapsutbildning inom ett år</li><li>• eNPS &gt;20*</li><li>• Mer än 75 procent svarsfrekvens på våra medarbetarundersökningar</li></ul>                                                              | <ul style="list-style-type: none"><li>• eNPS: 13</li><li>• Svarsfrekvens på medarbetarundersökningar: 83,3 procent</li></ul>                              |

\* Mäter i vilken grad medarbetarna rekommenderar arbetsplatsen

hantera de risker och möjligheter som är relaterade till dessa konsekvenser. Dessa policyer syftar till att säkerställa en trygg, rättvis och hållbar arbetsmiljö för samtliga medarbetare samt att efterleva relevanta nationella och internationella riktlinjer. Företaget utvärderar och

uppdaterar kontinuerligt sina policyer i enlighet med förändringar i lagstiftning, branschstandarder och interna behov.



# Arbetsförhållande och arbetsmiljö

Ocab ska vara en säker arbetsplats, och vi satsar på att bygga en stark kultur med bland annat olycksförebyggande insatser. För oss är det viktigt att på olika sätt främja medarbetarnas hälsa.

Medarbetare på Ocab kan ställas inför riskfyllda arbetsmoment i sitt arbete, i trafiken till och från kunduppdrag, på tillfälliga arbetsplatser och bland hälsofarliga ämnen. Därför är säkerhetsrutiner och rätt skyddsutrustning högt prioriterade i vår verksamhet. Vår målsättning är att erbjuda en arbetsmiljö helt fri från allvarliga olyckor och ohälsa.

## STYRNING

Ocabs Arbetsmiljöpolicy beskriver hur vi jobbar med det systematiska arbetsmiljöarbetet. Företagets ledning ansvarar för och bedriver det systematiska arbetsmiljöarbetet, vilket också är förankrat i hela organisationen genom ett integrerat kvalitetsledningssystem. Systemet hjälper oss att regelbundet utvärdera betydande arbetsmiljöaspekter.

Vi skapar och upprätthåller hälsosamma arbetsplatser genom att systematiskt eliminera risker i vår verksamhet och skapa medvetenhet hos medarbetare och externa partners. Alla som arbetar på våra arbetsplatser har ansvar och mandat för att pausa pågående arbete om de upptäcker risker eller

### Mål

- Arbetskadefrekvens <10
- Reducera sjukskrivningar till <10 procent
- Varje påbörjat projekt ska ha minst en genomförd riskanalys och egenkontroll
- Genomföra minst 600 riskobservationer årligen

riskfyllda beteenden. Varje medarbetare behöver ta ansvar för det dagliga hälsa och säkerhetsarbetet genom att följa gällande lagstiftning och de säkerhets-

instruktioner som finns på arbetsplatsen inklusive rapportera och åtgärda risker som uppstår i arbetet. Händelser ska rapporteras direkt till berörd chef, varefter uppföljning och analys av förebyggande åtgärder genomförs.

Utbildning och förebyggande insatser ökar medarbetarnas medvetenhet och kunskap om säkerhet. Genom digitala riskanalyser och egenkontroller hjälper vi våra medarbetare att förutse oönskade händelser i arbetet. Medarbetare och samarbetspartners tränas i och ombeds att signera vår Verksamhetspolicy och Uppförandekod.

## HÄLSO- OCH SÄKERHETSRAPPORTERING

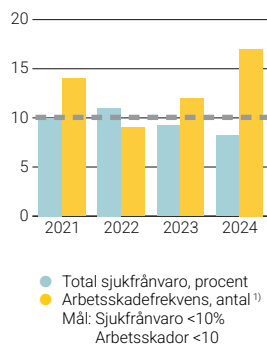
Ocab arbetar aktivt med att skapa en säkerhetskultur som bygger på olycksförebyggande insatser, utbildningar kring riskfyllda moment och proaktiva riskobservationer. Vårt kontinuerliga

förbättringsarbete utgår ifrån rapporterade avvikelser, händelser och reklamationer. Arbetet har till viss del gett positiva resultat i form av minskad sjukfrånvaro, trots att antalet olyckor och arbetsskadefrekvensen har ökat från 12 till 17 och därmed är högre än önskat. Vi ser att de hälsofrämjande och förebyggande insatserna har börjat ge effekt på sina håll men förväntar oss att insatserna framöver även ska leda till kortare ledtider och ökad lönsamhet.

Antalet olyckor ligger fortsatt på en relativt hög nivå. De rapporterade riskobservationerna ligger på 315, och är kvar på samma nivå som föregående år, och har etablerat en högre nivå än 2022 då de låg på 116. Vi önskar dock öka rapporteringen av riskobservationer för att proaktivt kunna förbättra säkerheten. För att säkerställa en positiv utveckling har styrelse och ledning intensifierat uppföljningen av olycksfall, tillbud, riskobservationer och avvikelser genom en enhetlig månadsrapportering, där även regioner och länder kan jämföras med varandra för att hitta best practice och synergier.

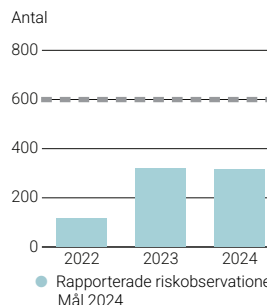
I kunduppdrag genomförs riskbedömningar inför och under projektets gång för att undvika kända riskmoment. Vid förändring av arbetsmoment ska en ny riskbedömning genomföras. Projekt avslutas alltid med att kvalitetssäkra utförandet genom egenkontroller. Riskbedömningar sker i den ordina-

## Sjukfrånvaro och arbetsskadefrekvens



<sup>1)</sup> Ocabs arbetsskadefrekvens är baserat på skador/olyckor som resulterar i mer än en dag frånvaro från arbetet.

## Rapporterade riskobservationer



»I nära samarbete med företagshälsovården genomför och erbjuder vi hälsokontroller, utbildningar, samtal och krisstöd samt utredningsstöd för att förebygga ohälsa. «

Åsa Mårtensson, HR-chef på Ocab Sverige



## Arbetsförhållande och arbetsmiljö (fortsättning)

rie verksamheten inför förändringar. Med regelbundna riskkontroller kan vi identifiera riskområden och i ett tidigt skede sätta in insatser för att motverka eventuell negativ påverkan. Vi genomför exponeringsmätningar i verksamheterna för att utvärdera vilka arbetsuppgifter som är mest riskfyllda på lång sikt.

### FÖRETAGSHÄLSOVÅRD

I nära samarbete med företagshälsovården genomför och erbjuder vi hälsokontroller, utbildningar, samtal och krisstöd samt utredningsstöd för att förebygga ohälsa. Företagshälsovården erbjuder regelbundna medicinska kontroller för samtliga medarbetare. Experter rådfrågas vid arbetsmiljömedicinska utredningar. Kontaktuppgifter till företagshälsovården finns tillgängliga för alla medarbetare på vårt intranät.

Ocab erbjuder alla anställda friskvårdsbidrag för att främja medarbetarnas hälsa. Vi stödjer och uppmuntrar även till olika hälsoaktiviteter och motionslopp. Vi har en rehabiliterings-

policy och skapar en rehabiliteringsplan för den enskilda medarbetaren vid skada eller ohälsa. Området hälsa och säkerhet täcks av vår verksamhetspolicy, rehabiliteringspolicy och trafikpolicy.

### UTBILDNING OCH INFORMATION

Vi har ett kvalitetsledningssystem för att effektivt förbättra verksamhetens processer, inklusive arbetsmiljöarbetet. Arbetsmiljölagstiftning och ett systematiskt arbetsmiljöarbete utgör grunden för hur vi planerar och styr arbetet. Genom tvärfunktionell samverkan vill vi involvera våra medarbetare och chefer. Målsättningen är att under 2025 certifiera verksamheten inom arbetsmiljö enligt ISO 45001 för att möta egna och intressenternas krav. Under 2024 anpassade vi vårt arbetsmiljöarbete för att leva upp till gällande ISO-standard och krav.

Vi satsar mycket på att utbilda våra ledare både kring riskmedvetenhet, men även kring arbetsmiljöfrågor. Genom att genomföra utbildningsinsatser för våra

ledare kan vi få ner sjukfrånvaron och arbetsskadefrekvensen. Samtliga medarbetare har via digitala verktyg tillgång till koncernens kvalitetsledningssystem, där det också går att rapportera förbättringsförslag. Inom koncernen finns skyddskommittéer med representanter från både arbetsgivar- och arbetstagsidan. Skyddskommittén har återkommande möten under året för att utvärdera och förbättra arbetsmiljön. Vi har som arbetsgivare ansvar för alla våra medarbetare och för inhyrd personal, vilket gör att vi har tydliga rutiner för introduktion av säkerhet och riktlinjer.

En säkerhetsvecka ska genomföras årligen för att synliggöra, utbilda och diskutera vikten av säkerhet och hälsa. Vi har genomfört riktade utbildningsinsatser om händelserapportering samt bredare utbildningar kring grundläggande arbetsmiljö och för att höja riskmedvetenheten. Med en ökad rapportering förutspar vi att statistiken utvecklas till en transparent och rättvisande nivå, vilket skapar förutsättningar för välgrundade beslut.

»Det finns utvecklingsplaner för alla och vi håller interna ledarskapsutbildningar.«

Åsa Mårtensson, HR-chef på Ocab Sverige

# Medarbetare och team

I en personalintensiv verksamhet med cirka 2 500 anställda i Norden 2024 är medarbetarna vår främsta resurs. Vi vill rekrytera, utveckla och behålla de mest kompetenta personerna i branschen, stödja utvecklingen av högpresterande team och att arbeta aktivt för att ingen utsluts på orättvisa grunder eller på grund av omedvetna fördomar.

Ocab värnar om jämställdhet och mångfald. Inom koncernen ska anställda, konsulter, praktikanter och arbets-sökande behandlas lika oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, ålder, sexuell läggning och könsidentitet eller uttryck.

Ocab arbetar aktivt för att främja allas lika rätt ifråga om arbete, anställnings- och arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter, oavsett könsidentitet. Nolltolerans råder för diskriminering och trakasserier, och koncernen arbetar aktivt med att förebygga, förhindra och motverka detta. Eventuella incidenter kan rapporteras anonymt via en visselblåsarfunktion.

Koncernen tar aktiv ställning mot barnarbete, tvångs- och skuldarbete. Ocab respekterar alla medarbetares rätt att bilda och gå med i de fackföreningar de själva önskar samt att förhandla kollektivt. Vi är anslutna till kollektivavtalen och samarbetar med fackliga parter och arbetsmarknadens parter för att säkerställa trygga anställningar.

## Mål

- 20 procent kvinnor i ledande befattningar för att spegla könsfördelningen i produktionen
- Nolltolerans mot diskriminering
- Employee Net Promoter Score (eNPS) > 20
- Mer än 75 procent svarsfrekvens på våra medarbetarundersökningar
- Samtliga ledare ska ha genomgått ledarskapsutbildning inom ett år
- Personalomsättning under 20 procent

Ocab har kollektivavtal i Sverige, Danmark och Finland samt motsvarande anställningsavtal i Norge. Undantagna från kollektivavtal är specifika roller och vår norska verksamhet där villkoren förhandlas individuellt, men i regel har samma omfattning som för övriga anställda.

I anställningen på Ocab ingår livförsäkring, sjukförsäkring, pensionsförsäkring och olycksfallsförsäkring.

I en tid av snabb förändring ställs löpande krav på ny kompetens. Vi som arbetsgivare har ansvar för att vidareutveckla vår personal för att möta våra kunders förväntningar och krav. Kompetensutveckling är viktigt för att behålla medarbetarna hos oss och bidra till deras välbefinnande.

Uppföljningen sker genom medarbetarundersökningar, där medarbetares engagemang och upplevda trygghet kring att inte utsättas för diskriminering, trakasserier eller mobbning följs upp. Dessutom följer vi upp andelen kvinnor i ledande befattningar, där målet är att ha 20 procent kvinnor för att spegla könsfördelningen i produktionen. Vi vill att våra ledare ska ha de bästa möjliga förutsättningarna att göra ett bra jobb, därför vill vi att samtliga ledare ska genomgå ledarskapsutbildning. Vi vill också att våra anställda ska rekommendera oss som arbetsgivare.



# Medarbetare och team (fortsättning)

## STYRNING

Ocabs uppförandekod vägleder medarbetarna i det dagliga arbetet. Utbildningar utvärderas löpande och följs upp genom bland annat enkäter och medarbetarundersökningar, intervjuer, prov och redovisningar. Genom regelbundna anonyma medarbetarundersökningar samlar vi in medarbetarnas åsikter om hur väl vi presterar som organisation. Resultatet från undersökningarna används för att identifiera våra styrkor och svagheter, samt skapa handlingsplaner tillsammans för att bli bättre på alla nivåer.

## MÅNGFOLD OCH LIKABEHANDLING

Vi arbetat aktivt för att attrahera fler kvinnor till företaget och branschen, bland annat genom att formulera arbetsannonser på ett mer inkluderande sätt och genom att använda bilder som kandidater kan identifiera sig med.

Antalet kvinnor har år 468, jämfört med 476 föregående år. Antalet kvinnor ledande befattningar är 50, jämfört med 49 föregående år. På Ocabs har vi en god tradition av att arbeta med succession för att behålla duktiga medarbetare. Fokus under 2024 har därför varit att synliggöra de strukturer som eventuellt hindrar jämställdhet och mångfald inom vår verksamhet.

Vi arbetar med oidentifierad rekrytering för att motverka att omedvetna för-

domar påverkar rekryteringsprocessen. Syftet är att vi ska välja medarbetare helt utifrån deras kompetens, oberoende av till exempel kön eller namn, och att det ska kännas tryggt för den som söker. En oidentifierad rekryteringsprocess innebär att kandidaterna är anonyma i första steget i processen. Efter avslutad rekryteringsperiod får kandidater utvärdera rekryteringsprocessen och uppges om de upplevt någon form av diskriminering.

Vi vill främja lika möjlighet till uttag av föräldraledighet och har under 2024 genomfört en jämförelse av data. Visselblåsarfunktion finns tillgänglig för alla typer av ärenden, externa som interna, där händelser som upplevs bryta mot

Ocabs uppförandekod kan rapporteras anonymt. Vår medarbetarundersökning omfattar också frågor kopplade till diskriminering.

## KOMPETENSUTVECKLING

Våra chefer erbjuds ledarskapsutbildningar i syfte att stärka och förbättra ledarskapet, vilket skapar ytterligare förutsättningar för att våra medarbetare ska trivas på sitt arbete. I ledarskapsprogrammet inkluderar vi kunskap inom organisatorisk och social arbetsmiljö. Andelen nya ledare som genomfört ledarskapsutbildningar var 60 procent (70). Arbetet fortsätter för att nå målsättningen och strävan att ha de bästa ledarna.

Våra anställda erbjuds vidareutbildningar kan ge utökade behörigheter och specialkunskaper för att kunna utföra mer avancerade och säkerhetsklassade uppdrag. Krav- och behörighetsutbildningar tilldelas utifrån befattning och roll och följs upp i vår personalakademi. Uppföljning av utbildning och kompetensutvecklingsbehov sker i samband med medarbetarsamtal. Löpande utveckling av nya utbildningar sker i enlighet med identifierat behov och förbättringsförslag.

Vår bransch har länge saknat anpassade utbildningar på gymnasie- och yrkeshögskolenivå. Svaret har legat på oss som företag att utbilda nya medarbetare och bidra till att det finns rele-

## Kvinnor i ledande befattningar

|                                         | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 |
|-----------------------------------------|------|------|------|------|
| Kvinnor med chefs- eller personalansvar | 17%  | 18%  | 19%  | n/a  |

## Könsfördelning i koncernen

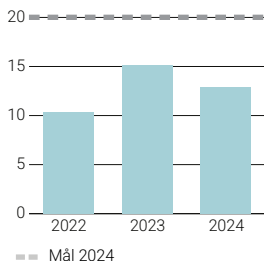
|         | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 |
|---------|------|------|------|------|
| Kvinnor | 19%  | 21%  | 21%  | 19%  |
| Män     | 81%  | 79%  | 79%  | 81%  |

vanta utbildningar. Vi har i samarbete med Skellefteå kommun utvecklat en yrkesutbildning för saneringstekniker och vi erbjuder praktikplatser över hela landet. Vi har också varit med och initierat Sveriges första påbyggnadsutbildning till fukttekniker, som genomförs av yrkeshögskolan.

Vi jobbar tillsammans med Servicebranschens Yrkesnämnd (SRY) för att definiera ett yrkeskompetensintyg för saneringsbranschen för att höja kompetens och för att kunna garantera en viss kompetens på våra medarbetare till våra kunder.

## eNPS

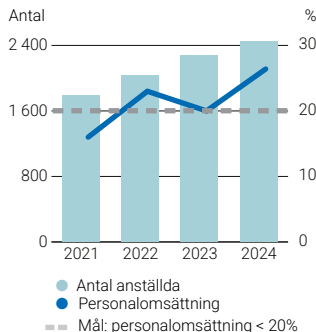
Resultat koncern



== Mål 2024

eNPS mäter antalet medarbetare som skulle rekommendera oss som arbetsgivare.

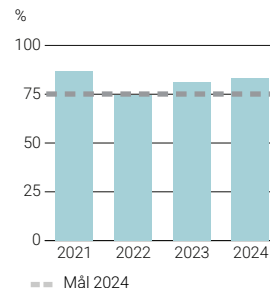
## Antal medarbetare och personalomsättning



● Antal anställda  
● Personalomsättning

== Mål: personalomsättning < 20%

## Svarsfrekvens medarbetarundersökning



== Mål 2024

# Styrningsrelaterade upplysningar

Ocabs verksamhet ska drivas ansvarsfullt gentemot samhället och intressenterna, enligt bokstaven G (Governance) i ESG-kriterierna för hållbarhet. Arbetet präglas av hög affärsmoral, god affärssed, ansvarskännande och opartiskhet.

Korrekt och affärsetiskt agerande är centralt för det förtroende vi åtnjuter på våra marknader och i samhället i stort. Vi följer aktuella lagar, regler och förordningar i de länder där vi är verksamma och bedriver vårt arbete med hög integritet och moral. Vi förväntar oss att våra affärspartners agerar på motsvarande sätt.

Inom ansvarsfullt företagande fokuserar vi på områdena etik och antikorrupktion samt hållbar leverantörskedja.

Ocabs styrelse har det övergripande ansvaret för frågor som berör styrning och hållbart företagande och den verkställande direktören ansvarar för att genomföra deras beslut och implementera strategier.

## Social hållbarhet: En trygg och säker arbetsplats

| Område                   | Mål för 2024                                                                     | Resultat 2024         |
|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| Etik och antikorrupktion | • Noll fall av korrupktion                                                       | • Ett fall under 2024 |
| Hållbar leverantörskedja | • Samtliga samarbetspartners har signerat vår Uppförandekod och leverantörsavtal |                       |

»Fokusområdena inom området styrning är etik och antikorrupktion samt hållbar leverantörskedja.«

Jimmy Henrikson, Head of Group Finance på Ocab

# Etik och antikorrupktion

Ocabs affärsmodell är decentraliserad och bygger på transparenta affärssuppgörelser med god affärssed. Ocab åtar sig att agera i enlighet med högsta etiska standarder och med transparens, samt att vara en ansvarsfull partner genom hela värdekedjan.

Externt har Ocab förbundit sig att följa flera globala initiativ avseende ansvarsfull affärsverksamhet. Ocab har undertecknat Förenta Nationernas (FN) Global Compact och stödjer de tio principerna om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion.

Ocabs uppförandekod utgör de interna vägledande principerna för hur vi ska agera och uppträda, varje dag, internt och externt, mot kollegor, kunder och affärspartners. Ocab har också en uppförandekod för leverantörer som beskriver vilka etiska principer och krav som affärspartners förväntas följa när de gör affärer med Ocab.

## STYRNING

Medarbetare och samarbetspartners tränas i och ombeds att signera vår Uppförandekod. Det genomförs verksamhetsgenomgångar och granskning av avtal med närstående kopplingar. Vid missbruk av ställning eller brott mot regelverk vidtas åtgärder som kan leda till avsked. Medarbetare och samarbetspartners uppmanas att anonymt rapportera misstankar om brott och överträdelse via vår visselblåsarfunktion.

### Mål

- Noll fall av korrupktion

## UPPFÖRANDEKOD OCH ANDRA STYRANDE DOKUMENT

Syftet med uppförandekoden är att säkerställa att vi agerar korrekt i vårt dagliga arbete i enlighet med Ocabs värderingar Proaktiv, Kvalitetsinriktade och Medarbetare och Omtänksamma. Utöver våra värderingar baseras koden också på de tio principerna i FN:s Global Compact och ILO:s kärnkonventioner för internationella konventioner och mänskliga rättigheter. Koden uppdaterades senast hösten 2024 och antogs av Ocabs styrelse.

Koden täcker områden som:

- Mänskliga rättigheter, arbetsmiljö och säkerhet
- Miljö- och klimatarbete
- Intressekonflikter
- Affärsrelationer och korrupktion
- Kommunikation och information
- Konfidentiell information

Koden finns tillgänglig på vår hemsida [www.ocab.com](http://www.ocab.com). Utöver koden finns ytterligare styrdokument antagna av styrelsen eller koncernledningen som skapar riktlinjer, ramar och stöd för hur vi ska bedriva vårt arbete på ett sätt som är förenligt med vår syn på ett ansvarsfullt företagande. Samtliga styrdokument har setts över och vid behov uppdaterats under 2024.

## VISSELBLÅSARFUNKTION

Ocab strävar efter att upprätthålla ett transparent företagsklimat, en god affärsetik och att identifiera möjligheter till förbättringar. Den som misstänker oegentligheter som strider mot Ocabs uppförandekod, lagen eller vars offentliggörande kan ligga i allmänhetens intresse har möjlighet att uttala sig med skydd mot represalier genom att använda Ocabs visselblåsarfunktion.

Visselblåsarfunktionen tillhandahålls av en extern, oberoende part och där kan anställda, leverantörer med flera rapportera anonymt. Varje land har utsett en kommitté bestående av en representant från styrelsen för Ocab Group Holding AB och två representanter från bolaget (HR-chef och landschef).

När en anmälan har registrerats behandlas den av erfarna externa handläggare. Anmälningar om tjänstefel i ett arbetsrelaterat sammanhang överförs till respektive lands HR-chef som sedan sammankallar HR-kommittén. Om

anmälan avser en medlem i koncernledningsgruppen eller landsledningsgruppen överförs rapporten i stället till styrelseordföranden i Ocab Group Holding AB för vidare bearbetning.

Rapporter om brott mot Ocabs uppförandekod överförs till respektive lands HR-chef som kommer att besluta om lämpligt nästa steg och vidta ytterligare åtgärder.

Den som använder visselblåsarfunktionen kan lämna kontaktuppgifter eller vara anonym. Alla anmälningar tas på allvar. Anledningen till att kontaktuppgifter efterfrågas är att det kan underlätta det fortsatta arbetet att kontakta anmälaren för att få kompletterande information. Men att tillhandahålla kontaktuppgifter i visselblåsarfunktionen är alltid helt frivilligt.

Mer information om visselblåsarfunktionen finns på vår hemsida [www.ocab.com](http://www.ocab.com).



# Hållbar leverantörskedja

Ocab är beroende av väl fungerande värdekedjor med samarbetspartners som har en gemensam grundsyn. Det innebär att vi tillsammans ska arbeta för att främja mänskliga rättigheter, minska klimatutsläpp och förbättra arbetsförhållanden.

Tillsammans med våra leverantörer arbetar vi för att minska utsläppen, och vi styr därför verksamhet och samarbeten i linje med Parisavtalet och UN Global Compact. Vi uppmuntrar våra leverantörer att beräkna och rapportera utsläpp av växthusgaser enligt GHG-protokollet och sätta vetenskapligt baserade mål enligt Science Based Targets initiative (SBTi).

Underleverantörer påverkar i högsta grad Ocab's klimatutsläpp när vi köper in och förädlar deras produkt eller tjänst. Därför har vi fastställt att 50 procent av våra underleverantörer, baserat på inköp, senast 2025 ska vara anslutna till SBTi.

## STYRNING

Vid upphandling av tjänster och produkter ska vi göra medvetna och hållbara val som inverkar positivt på vår organisation och samhället i stort. Genom att anlita enbart nationella leverantörer kan vi gynna lokalsamhället och minimera transporter. Vi arbetar ständigt med att leta mer miljövänliga produkter och alternativ. Verksamheten utvecklas kontinuerligt i linje med

### Mål

- Samtliga leverantörer ska bli godkända i enlighet med ISO 9001 och 14001
- Samtliga samarbetspartners ska delta i leverantörsenkäten och signera vår uppförandekod för leverantörer
- Senast 2025 ska 50% av våra underleverantörer vara anslutna till SBTi.

våra kunders krav och förväntningar, samhällets utveckling och gällande lagstiftning.

Vi väljer leverantörer som fokuserar på hållbarhet och finns nära våra egna enheter. Våra krav kan ha direkt påverkan på producenter längre bak i leverantörskedjan. Koncernens inköpspolicy och uppförandekod för leverantörer ska fungera som verktyg och vägledning för verksamheternas strategier, mål och utveckling. Styrdokumenten ska också ge stöd åt beslutsfattare och

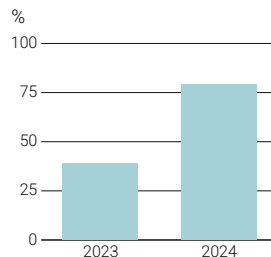
ligga till grund för ett strömlinjeformat arbetssätt. Vi ska genom våra policys säkerställa att lagar, föreskrifter, egna krav och förhållningssätt efterlevs och är förankrade i verksamheten.

För att minimera negativa effekter i leverantörsledet informerar vi leverantörer om våra policys och riktlinjer. I leverantörsavtal regleras krav, målsättningar och förpliktelser såsom utförande av leverantörsenkäter och bedömningar. Samtliga parter behöver godkänna och signera vår uppförandekod.

Om något av kraven i uppförandekoden inte efterlevs kommer Ocab att tillsammans med leverantören ta fram en åtgärdsplan för att hantera situationen. Om leverantören inte agerar efter den framtagna åtgärdsplanen kan det innebära att samarbetet avslutas. För att spåra effektiviteten av vårt arbete inom upphandling och leverantörsbedömning utvärderar vi och följer upp leverantörer, mäter avvikelser och tillbud samt samlar in data och statistik. Statistik och data från leverantörer integreras sedan i vår målsättning.

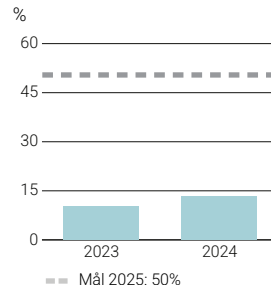
### Andel leverantörer granskade utifrån sociala och miljömässiga kriterier

Baserat på inköpsvärde



### Andel SBTi-validerade leverantörer

Baserat på inköpsvärde



# Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Ocab Group Holding AB, organisationsnummer 559320-5973 med säte i Stockholm, Sverige, avger härmed concernredovisning och årsredovisning för räkenskapsåret 1 januari 2024 - 31 december 2024. Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor.

## OCAB I KORTHET

Ocab är en komplett leverantör av skadeservice-tjänster i hela Skandinavien. Vi har kunskaper och metoderna som resurseffektivt räddar värden och hjälper människor. Ocabs helhetslösningar för att hantera vatten- och brandskador samt problem med inomhusmiljön har miljömässiga och ekonomiska fördelar, samtidigt som de spar tid. Ocab är rikstäckande i Sverige, Norge och Danmark och har under 2024 genom förvärvet av VV-Kuivaus Group expanderat till Finland. Tjänsterna som levereras är primärt kopplade till vatten- och brandskador samt olika typer av miljö- och saneringstjänster. Kunderna är försäkringsbolag och fastighetsägare av olika slag.

Ocab har nära samarbete med underleverantörer och underentreprenörer som tillgodoser verksamheten med material, produkter och tjänster. Utöver leverantörer arbetar Ocab sida vid sida med kollektiva fackföreningar, branschorganisationer och statliga myndighetsorgan. Ocabs värdekedja har inga signifikanta förändringar från föregående redovisningsår. Ocab är medlemmar i branschorganisationer i samtliga länder som vi verkar i och har en viktig roll på grund av företagets långa erfarenhet och dess storlek. Ocab är medlem i Saneringsföretagens Riksförbund (SFR), Næringsli-

vets Hovedorganisasjon (NHO), Dansk Industri och Suomen JVT- ja Kuivausliikkeiden liitto Ry.

## VÄSENTLIGA HÄNDELSE R UNDER ÅRET

Under året har koncernen expanderat till Finland genom förvärvet av VV-Kuivaus Group.

Under 2024 har koncernens mål för SBTi netto-zero blivit validerade.

Verksamheterna i Norge och Danmark har under året övergått till att bedrivas under det gemensamma varumärket Ocab.

## RESULTAT, FINANSIELL STÄLLNING OCH KASSAFLÖDE

Nettoomsättningen har ökat i samtliga länder och uppgår till 3 676 MSEK (3 115), främst drivet av organisk tillväxt om 14,2 procent (20,3). Med en tillväxt om 28,5%, varav 29,1% organiskt, så har Norge gått förbi Sverige och är numera koncernens största marknad.

Nettoomsättningen i Sverige har ökat med 78 MSEK till 1 691 MSEK (1 613) främst drivet av en förvärvad tillväxt om 3,0 procent (0,3). I Danmark är nettoomsättningsökning främst organisk, med en organisk tillväxt om 15,7 procent (22,3).

Under 2024 genomförde koncernen sitt första förvärv i Finland genom köpet av VV-Kuivaus Group, vilket bidragit med 72 MSEK i omsättning.

Rörelseresultatet uppgår till 106 MSEK (22), där föregående år är påverkat av en ej kassaflödespåverkande nedskrivning av varumärke om -63 MSEK som ska avvecklas som en följd av beslutet att samla alla verksamheter under varumärket Ocab. Rörelseresultatet exklusive nedskrivningen av varumärket uppgick föregående år till 85 MSEK.

Finansiella kostnader har ökat till 118 MSEK (97), främst till följd av högre räntenivån. Balansomslutningen har ökat till 3 815 MSEK (3 363) främst drivet av högre goodwill och högre nyttjanderättstillgångar. Skulder till kreditinstitut uppgår till 926 MSEK (822) och eget kapital uppgår till 1 316 MSEK (1 279).

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgår till 343 MSEK (207).

Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgår till -108 MSEK (-112), där förvärvet av VV-Kuivaus Group, påverkat med -53 MSEK. Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgår till -132 MSEK (-140) varav amortering av leasingsskuld utgör -223 MSEK (-167).

Likvida medel per den 31 december 2024 uppgick till 110 MSEK (11). Därutöver finns outnyttjad checkräkningskredit om 103 MSEK, 122 MSEK i revolverande kreditfacilitet samt ytterligare 124 MSEK i en förvärvsfacilitet tillgängligt. Förvärvsfaciliteten är villkorad av viss nivå på skuldsättningsgraden, checkräkningskredit och den revolverande kreditfaciliteten om tillsammans 225 MSEK saknar sådana villkor och är omedelbart tillgängliga vid behov.

## MODERBOLAGET

Koncernens moderbolag, Ocab Group Holding AB, levererar managementtjänster till sitt helägda dotterbolag. Moderbolagets resultat efter skatt uppgick till -2,4 MSEK (-0,8). Moderbolagets balansomslutning uppgick vid periodens slut till 1 813 MSEK (1 749). Eget kapital i moderbolaget uppgick till 1 801 MSEK (1 734).

## NETTOOMSÄTTNING OCH TILLVÄXT

| MSEK OCH %         | 2024         | 2023         | TILLVÄXT     |
|--------------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>Sverige</b>     | <b>1 691</b> | <b>1 613</b> | <b>4,8%</b>  |
| Organisk tillväxt  | 1,8%         | 7,4%         |              |
| Förvärvad tillväxt | 3,0%         | 0,3%         |              |
| <b>Norge</b>       | <b>1 695</b> | <b>1 319</b> | <b>28,5%</b> |
| Organisk tillväxt  | 29,1%        | 40,9%        |              |
| Förvärvad tillväxt | 2,3%         | 4,7%         |              |
| Valutakurseffekter | -2,9%        | -6,5%        |              |
| <b>Danmark</b>     | <b>218</b>   | <b>183</b>   | <b>18,9%</b> |
| Organisk tillväxt  | 15,7%        | 22,3%        |              |
| Förvärvad tillväxt | 3,8%         | 200,0%       |              |
| Valutakurseffekter | -0,6%        | 25,1%        |              |
| <b>Finland</b>     | <b>72</b>    | <b>-</b>     | <b>-</b>     |
| Organisk tillväxt  | -            | -            |              |
| Förvärvad tillväxt | 100,0%       | -            |              |
| Valutakurseffekter | -            | -            |              |
| <b>Summa</b>       | <b>3 676</b> | <b>3 115</b> | <b>18,0%</b> |
| Organisk tillväxt  | 14,2%        | 20,3%        |              |
| Förvärvad tillväxt | 5,0%         | 6,1%         |              |
| Valutakurseffekter | -1,3%        | -1,9%        |              |

ORGANISATION OCH MEDARBETARE

Ocab bedriver verksamhet i Sverige, Norge, Danmark och Finland. Bolagets organisation bestod under 2024 av 2 444 anställda (2 275) varav 468 kvinnor (476) och 1 976 män (1 799).

HÅLLBARHET

Ocab har ett tydligt hållbarhetsfokus och har valt att upprättat en hållbarhetsredovisning. Hållbarhetsredovisningens innehåll speglar de frågor där bolaget bedömer att vi har mest väsentlig påverkan på människor, miljö och ekonomi. Ocabs hållbarhetsredovisning ugör inte en del av de formella årsredovisningshandlingarna. Hållbarhetsredovisningen framgår av sidorna 15–39.

ÄGARFÖRHÅLLANDEN

Bolaget är ett dotterbolag till Olympus MidCo II AB (org.nr. 559355-3521) med säte i Stockholm. Olympus Holding AB (org.nr. 559320-5965) är moderföretag för hela koncernen och har sitt säte i Stockholm. Ocab Group Holding AB är det moderföretag som upprättar koncernredovisning för den minsta koncern som företaget ingår i.

FÖRSLAG TILL DISPOSITION

AV BOLAGETS VINST

Till årsstämman förfogande står, kronor:  
Överkursfond: ..... 1 516 356 700  
Balanserat resultat:.....286 531 444  
Årets resultat:..... -2 383 200

**Summa: ..... 1 800 504 943**

Styrelsen föreslår:  
Balanseras i ny räkning:.....1 800 504 943

**Summa: ..... 1 800 504 943**

EKONOMISK ÖVERSIKT

|                                                 | 2024  | 2023  | 2022  |
|-------------------------------------------------|-------|-------|-------|
| Nettoomsättning (MSEK)                          | 3 676 | 3 115 | 2 499 |
| Organisk tillväxt, %                            | 14,2% | 20,4% | -     |
| Förvärvad tillväxt, %                           | 5,0%  | 6,2%  | -     |
| Valutakurseffekter, %                           | -1,3% | -1,9% | -     |
| EBITDA (MSEK)                                   | 371   | 303   | 222   |
| EBITDA -marginal, %                             | 10,0% | 9,7%  | 8,8%  |
| EBITA (MSEK)                                    | 150   | 129   | 103   |
| EBITA marginal, %                               | 4,1%  | 4,1%  | 4,1%  |
| Justerad EBITA (MSEK)                           | 188   | 154   | 158   |
| Justerad EBITA-marginal, %                      | 5,1%  | 5,0%  | 6,3%  |
| Röresleresultat (MSEK)                          | 106   | 22    | 54    |
| Årets resultat (MSEK)                           | -24   | -74   | -202  |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten (MSEK) | 343   | 207   | 61    |
| Kassagenerering, %                              | 80,0% | 71,3% | 49,5% |
| Antal anställda                                 | 2 444 | 2 275 | 2 037 |

För definitioner, se sidan 93.

# Risker och riskhantering

Branschen för skadeservice, primärt vatten- och brandskador, är konjunkturokänslig och kännetecknas av akuta åtgärder vilket innebär att de som drabbas har få andra möjligheter än att få hjälp att åtgärda skadan. Detta leder till relativt låga operativa och konjunkturrella risker.

Den geografiska spridningen gör att verksamhet bedrivs i länder och marknader med olika förutsättningar, kulturer och varierande mognadsgrad. Ocabs utsätts därmed för olika risker vilket kan ha en negativ inverkan på koncernens verksamhet.

## GLOBALT OCH LOKALT ANSVAR

Koncernledningen ansvarar för att främja en riskmedveten kultur, där risker och möjligheter är en naturlig del av affärsplaneringen.

Ocab har en decentraliserad organisation med lokalt ansvar, framför allt vad gäller operativa risker, där varje land är riskägarna och att det är bäst att rutiner och kontroller utformas i närheten av den lokala marknaden, kunder och anställda.

Att vart och ett av koncernens länder fungerar som en egen plattform med en egen fristående organisation på sin lokala marknad gör koncernen mindre sårbar för vissa risker, vilket gör att sannolikheten minskar att samma problem skulle

påverka samtliga länder samtidigt eller med samma storlek.

För att stödja den lokala riskhanteringen så hjälper centrala koncernfunktioner till med att övervaka, mäta och dela bästa praxis. Finansiell riskhantering övervakas av CFO och Head of Group Finance.

## HÅLLBARHETSRIKER

Ocab accelererar sin hållbarhetsagenda. Underlåtenhet att genomföra målen kan skada Ocabs varumärke, rykte och långsiktiga framtidsutsikter. För mer information om Ocabs hållbarhetsrisker samt hantering av dessa se sid 25–27.

## RISKPROCESS OCH RISKKARTLÄGGNING:

Målsättningen med riskarbetet är att säkra koncernens långsiktiga resultatutveckling och måluppfyllelse. Koncernens styrelse och ledning har det yttersta ansvaret för bolagets riskhantering. Riskarbetet baseras på en årlig riskkartläggning, som genomförs i hela verksamheten.

Riskanalysen består av en årlig inventering, där de viktigaste riskerna identifieras. Samtidigt bedöms sannolikheten för att de kan inträffa och deras konsekvenser.

## RISKER

### Strategiska risker

- M&A genomförande & integration
- Digital transformation
- Ökat hållbarhetsfokus

### Operationella risker

- Driftsstörningar
- Kompetensförsörjning och ledarskapsutveckling
- Hälsa och säkerhet
- IT och informationssäkerhet

### Externa risker

- Affärsmiljö och konkurrens
- Makroekonomisk och geopolitisk instabilitet

### Finansiella och regulatoriska risker

- Finansiell marknadsrisk
- Felaktigheter i finansiell rapportering
- Efterlevnad och regelverk

RISKER OCH RISKHANTERING I OCAB:S VERKSAMHET

| Risk                           | Beskrivning                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Hantering                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Strategiska risker             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| M&A genomförande & integration | En viktig del av Ocabas affärsstrategi är förvärv. Det finns en inneboende risk i att inte kunna genomföra förvärv enligt mål. Vidare finns det en risk att inte kunna integrera förvärvade verksamheter på ett framgångsrikt sätt, vilket påverkar intäkter och resultat negativt.                                                   | Ocab har en meritlista med att slutföra förvärv och integrationer, både på befintliga marknader och på nya marknader. Detta har gett organisationen värdefullt kunskande och möjlighet att utforma en effektiv förvärvsprocess.<br><br>Förvärvsrisken minskas genom ett systematiskt tillvägagångssätt och strikt tillämpning av en rigorös förvärvsprocess, från identifiering av potentiella mål till integration av förvärvade verksamheter. Ocab har en dedikerad M&A-funktion med erfarna proffs som övervakar och hanterar alla due diligence-processer och förhandlingar. Varje förvärv dokumenteras och granskas av flera ledningsnivåer innan det presenteras för styrelsen för slutgiltigt godkännande.<br><br>Integrationsrisken hanteras genom att hålla processen i närheten av det förvärvade målet. Detta ger lokalt ägande, smidighet och en process anpassad för den specifika marknaden. Regionerna och huvudkontoret tillhandahåller ytterligare lager av stöd för att säkerställa en strukturerad process. Varje förvärv följs löpande upp både finansiellt och operativt och är föremål för en formell 1-års granskning. |
| Digital transformation         | Fastighetsskade- och återställningsbranschen genomgår en förändring mot ökad professionalisering, hållbarhetsfokus och digitalisering av tjänster.<br><br>Denna omvandling skapar möjligheter och utmaningar och ställer krav på ett ständigt utvecklat tjänsteerbjudande som möter kundernas och medarbetarnas ökande förväntningar. | Ocab investerar i digital produktutveckling och har ett dedikerat centralt team som accelererar effekten av digital transformation genom att maximera kundvärde, fältkraftsproduktivitet och kapital effektivitet med smarta digitala produkter.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Ökat hållbarhetsfokus          | Kunder och samhället i stort har ett ökat fokus på miljö och hållbarhetsfaktorer. Bolag med ej hållbar verksamhet, eller bolag som mäter och rapporterar hållbarhet, riskerar en negativ påverkan på intäkter och finansiering.                                                                                                       | Ocab har ett fokus på hållbara och cirkulära tjänster. Ocab investerar i teknologi, digitala verktyg och processer som tillåter oss att minska vår negativa påverkan på miljön, och att mäta och rapportera vår påverkan. Koncernens mål för SBTi net zero har blivit validerade.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

| Risk                                          | Beskrivning                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Hantering                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Operationella risker                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Driftsstörningar                              | Som tjänsteleverantör är Ocab utsatt för en risk för driftstörningar, det vill säga oförmåga att leverera våra tjänster med önskad kapacitet. Den materialiserande faktorn kan variera från interna faktorer till externa såsom naturkatastrofer, cyberincidenter eller pandemier. Detta skulle påverka efterfrågan på specifika tjänster eller förmågan att uppfylla skyldigheten gentemot våra kunder och därigenom påverka resultat och anseende.                                                                               | Den decentraliserade affärsmodellen ger reaktiva och riktade ansträngningar för alla lokala störningar på var och en av koncernens orter som endast verkar på sin omedelbara marknad. Verksamhets- och affärssystem anskaffas lokalt, vilket begränsar effekten av eventuella störningar på koncernen.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Kompetensförsörjning och ledarskapsutveckling | Ocabas förmåga att nå långsiktiga mål samt leverera god service till marknaden beror på vår förmåga att attrahera och behålla skickliga anställda på alla nivåer, utveckla den egna personalen och ett framgångsrikt ledarskap. Den snabba utvecklingen i samhället ställer krav på nytänkande med förmåga att anpassa och ställa om efter nya förutsättningar. Teknikerna på Ocab är avgörande för att säkerställa utmärkt serviceleverans, och den decentraliserade affärsmodellen betonar vikten av starka lokala ledningsteam. | Ocab jobbar aktivt för att skapa en attraktiv arbetsplats som kan rekrytera och behålla rätt kompetenser. Vi satsar på digitalisering och en tydlig ESG agenda, två faktorer som blir allt viktigare för att attrahera rätt personal. För att behålla de bästa talangerna erbjuder vi trygga anställningsförhållanden, konkurrenskraftiga förmåner och kollektivavtal som främjar samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare. Genom vårt arbete säkerställer vi vår kompetens med yrkesutbildningar, ledarskapsprogram och succession. Vi tror att jämställdhet och mångfald skapar framgång och rekryterar därför anonymt och objektivt. Vi samarbetar med utbildningsaktörer, erbjuder praktik – och lärlingsplatser och ger fler möjlighet att komma in på arbetsmarknaden. |
| Hälsa och säkerhet                            | En dålig arbetsmiljö kan leda till mentalt och fysiska sjuka anställda eller tredje part. Ocab har en tydlig nollvision om arbetsrelaterade olyckor och vi accepterar inte någon form av mobbning, trakasserier eller diskriminering.                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Ocab arbetar systematiskt med att förebygga arbetsmiljörisker genom utbildning, riskbedömningar och kontinuerlig dialog med medarbetare. Genom att främja riskmedvetenhet, tillhandahålla rätt skyddsutrustning och skapa en kultur där alla har mandat att stoppa arbete vid fara, strävar vi efter hälsosamma och säkra arbetsplatser. Alla incidenter ska rapporteras, följas upp och åtgärdas omgående för att förebygga olyckor och ohälsa.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

| Risk                                                 | Beskrivning                                                                                                                                                                                                                                     | Hantering                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>IT och informationssäkerhet</b>                   | Ocabs verksamhet förlitar sig i allt högre grad på digitala verktyg och data. Ocab är beroende av att kunna upprätthålla en välfungerande IT-infrastruktur för att säkerställa gränssnitt mot kunder och bibehålla finansiell trafiksäkerhet.   | Den ökade digitaliseringen av verksamheten ger stora möjligheter men ställer samtidigt större krav på förmågan att skydda kritisk information och säkerställa en stabil IT-drift. Ocab arbetar löpande med att höja IT-mognaden.<br>Styrningen utövas av ledningsgruppen som beskriver den strategiska fardplanen, utför åtgärder och övervakningsaktiviteter samt fastställer policyer och riktlinjer. Dedikerade forum finns för samarbete med nätverket av lokala IT-chefer och koncernledning- en är vidare involverade i integrationsprocessen av förvärvade företag för att säkerställa icke-komprometterade migrationer.<br>Cybersäkerhet är högst upp på Ocabs agenda där respektive lands IT-avdelning bedriver incidentövervakning och hotdetektion i realtid. Koncernövergripande säkerhetsåtgärder inkluderar vidare multifaktorautentisering, verktyg för tredje parts riskbedömning, e-postskydd mot nätfiske och skadlig programvara. Dessutom genomför alla plattformar regelbunden utbildning och testning av cybersäkerhetsmedvetenhet, kompletterad med cyberincidentre- sponsträning. |
| <b>Externa risker</b>                                |                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Affärsmiljö och konkurrens</b>                    | Det är hård konkurrens på skade- och återställningsbranschen med många små och stora aktörer på alla Ocabs marknader. Alla åtgärder i relation till priser och service från våra konkurrenter kan påverka Ocabs intäkter och resultat negativt. | Ocab är dedikerade till att vara den föredragna affärspartnern för försäkringsbolag, fastighetsägare och andra kunder, med förmågan att erbjuda digitala förbättrade såväl som förebyg- gande åtgärder över hela landet på våra utvalda marknader. Det är noterbart att efterfrågan på hållbara fastighetsskador och restaureringstjänster ökar i takt med att samhällen och företag inför hårdare regler för miljöpåverkan.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Makroeko- nomisk och geopolitisk instabilitet</b> | Branschen påverkas av den globala och lokala makroekonomiska miljön som kan vara osäke och volatil. Makroekonomisk instabilitet kan påverka våra kunders förmåga att spendera och avskräcka möjligheterna att expandera och öka lönsamheten.    | Industrin för skador och restaurering av egendom har visat sig vara motståndskraftig mot det turbulenta makroekonomiska klimatet. Den decentraliserade affärsmodellen stöder reaktiva och riktade initiativ för att motverka eventuella lokala instabiliteter. På samma sätt hämtas material främst i närheten av den lokala marknaden, vilket begränsar effekterna av störningar i försörj- ningskedjan.<br>Ocabs affärsmodell är starkt fokuserad på att bygga långvariga relationer och ramavtal med kunder. På lång sikt stabiliserar den breda kundbasen och det utökade geografiska fotavtrycket koncernens intäkter.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

| Risk                                           | Beskrivning                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Hantering                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Finansiella och regulatoriska risker</b>    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Finansiell marknadsrisk</b>                 | Med en stark och ambitiös M&A-agenda kommer exponering för finansiella risker, såsom valutarisk, ränterisk, finansiell kreditrisk, likviditetsrisk och finansieringsrisk. Om några risker förverkligas utan tillräcklig begränsning kan detta ha en negativ inverkan på lönsamheten, kassaflödet och kan påverka nyckeltal och kreditbetyg negativt, vilket i slutändan skulle påverka vår förmå- ga att skaffa medel för förvärv. | Kapitalstrukturen utvärderas ständigt av ledning och styrelse för att balansera finansiella risker med affärsmöjligheter. CFO och Head of Group Finance övervakar finansiella frågor. Långsiktiga och kortsiktiga kassaflödesprognoser tas fram för att säkerställa att det finns tillräckligt med medel för att möta behoven i den dagliga verksamheten och förvärvspipelinen. Finansieringsrisken minskas ytterligare genom en flexibel kreditfacilitet som inte expo- neras mot endast en enskild valuta, marknad eller instrument.<br>Det nuvarande instabila ekonomiska klimatet ger ökad sårbar- het och övervakas noga. Den omedelbara exponeringen av sti- gande räntor har mildrats genom att säkra en betydande del av de utestående lånen via ränteswap. Se not 3 - Finansiell riskhantering för ytterligare information. |
| <b>Felaktigheter i finansiell rapportering</b> | Felaktig finansiell och operativ rapportering kan resultera i en felaktig illustration av företagets resultat.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Ocab övervakar kontinuerligt det finansiella resultatet för att säkerställa korrekt finansiell rapportering, med ett systematiskt tillvägagångssätt för plattformsverksamhetsgranskning från region- och koncernledning. Vidare granskas efterlevnaden av koncernens finanspolicy och effektiviteten av kontroller som en del av den interna kontrollcykeln, som beskrivs i Bolagsstyrnings- rapporten på sidorna 98-104.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Efterlevnad och regelverk</b>               | För Ocab är det av stor vikt att följa lagar och andra regler och förordningar samt att bedriva verksamhet i enlighet med allmänt accepterad affärssed. Fastighetsskade- och restaureringsbranschen påverkas direkt och indirekt av miljölagar och förord- ningar och följaktligen av ändringar i dessa lagar. Alla överträdelse eller försumlighet kan skada koncernens rykte och resultera i sanktioner eller böter.             | Ocab förbinder sig till och förväntar sig att sina affärspartners följer internationella standarder och krav. De lokala plattformarna är ansvariga för att följa sina tillämpliga marknadsregler, medan uppförandekoden utgör koncernens ramverk för allmänna affärspraxis.<br>Ocab följer ändringar av förordningar och industristandarder. Skadedjursbekämpningsindustrins regleringsklimat, direkt eller in- direkt genom miljölågstiftning, blir alltmer restriktivt. En utveckling som gynnar större, digitalt aktiverade och hållbarhetsfokuserade företag som Ocab.                                                                                                                                                                                                                                                           |

# Koncernens rapport över resultat

| BELOPP I MKR                                                         | NOT            | 2024-01-01<br>–2024-12-31 | 2023-01-01<br>–2023-12-31 |
|----------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------|---------------------------|
| Nettoomsättning                                                      | 4              | 3 676,0                   | 3 115,3                   |
| Övriga rörelseintäkter                                               |                | 24,3                      | 23,8                      |
| <b>Summa intäkter</b>                                                |                | <b>3 700,3</b>            | <b>3 139,0</b>            |
| <b>Rörelsens kostnader</b>                                           |                |                           |                           |
| Råvaror och förnödenheter                                            |                | -1 309,1                  | -1 047,0                  |
| Övriga externa kostnader                                             | 6              | -361,7                    | -386,7                    |
| Personalkostnader                                                    | 7              | -1 658,0                  | -1 402,2                  |
| Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar                      | 11, 12, 13, 14 | -265,7                    | -280,3                    |
| Övriga rörelsekostnader                                              |                | -0,0                      | -0,4                      |
| <b>Rörelseresultat</b>                                               | <b>5</b>       | <b>105,8</b>              | <b>22,4</b>               |
| <b>Resultat från finansiella poster</b>                              |                |                           |                           |
| Värdeförändring finansiella instrument värderade till verkligt värde |                | -0,8                      | -0,6                      |
| Valutakurseffekter                                                   |                | -0,1                      | -7,3                      |
| Finansiella intäkter                                                 | 8              | 2,3                       | 3,1                       |
| Finansiella kostnader                                                | 8              | -118,3                    | -97,4                     |
| <b>Resultat efter finansiella poster</b>                             |                | <b>-11,1</b>              | <b>-79,9</b>              |
| Skatt på årets resultat                                              | 9              | -12,8                     | 6,1                       |
| <b>Årets resultat</b>                                                |                | <b>-24,0</b>              | <b>-73,8</b>              |
| <b>Varav hänförligt till:</b>                                        |                |                           |                           |
| Moderföretagets aktieägare                                           |                | -23,5                     | -74,6                     |
| Innehav utan bestämmande inflytande                                  |                | -0,5                      | 0,8                       |

# Koncernens rapport över totalresultat

| BELOPP I MKR                                                                   | 2024-01-01<br>–2024-12-31 | 2023-01-01<br>–2023-12-31 |
|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Årets resultat                                                                 | -23,5                     | -73,8                     |
| <b>Övrigt totalresultat</b>                                                    |                           |                           |
| <b>Poster som har eller kommer att omklassificeras till periodens resultat</b> |                           |                           |
| Omräkningsdifferenser i utlandsverksamhet                                      | -7,1                      | -25,6                     |
| <b>Summa övrigt totalresultat för året, efter skatt</b>                        | <b>-7,1</b>               | <b>-25,6</b>              |
| <b>Årets totalresultat, efter skatt</b>                                        | <b>-31,0</b>              | <b>-99,4</b>              |
| <b>Årets totalresultat är hänförligt till:</b>                                 |                           |                           |
| Moderföretagets aktieägare                                                     | -30,5                     | -100,2                    |
| Innehav utan bestämmande inflytande                                            | -0,5                      | 0,8                       |

# Koncernens rapport över finansiell ställning

| BELOPP I MKR                                    | NOT    | 2024-12-31     | 2023-12-31     |
|-------------------------------------------------|--------|----------------|----------------|
| <b>TILLGÅNGAR</b>                               |        |                |                |
| Immateriella anläggningstillgångar              |        |                |                |
| Goodwill                                        | 10, 12 | 1 500,6        | 1 348,2        |
| Övriga immateriella anläggningstillgångar       | 11     | 732,4          | 769,2          |
| <b>Summa immateriella anläggningstillgångar</b> |        | <b>2 233,0</b> | <b>2 117,4</b> |
| <b>Materiella anläggningstillgångar</b>         |        |                |                |
| Förbättringsutgifter på annans fastighet        | 13     | 29,0           | 27,1           |
| Inventarier, verktyg och installationer         | 13     | 60,3           | 38,2           |
| Nyttjanderättstillgångar                        | 14     | 560,2          | 399,5          |
| <b>Summa materiella anläggningstillgångar</b>   |        | <b>649,5</b>   | <b>464,8</b>   |
| <b>Finansiella anläggningstillgångar</b>        |        |                |                |
| Uppskjuten skattefordran                        | 9      | 13,2           | 10,6           |
| Andra långfristiga fordringar                   | 3      | 5,5            | 4,0            |
| <b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b>  |        | <b>18,7</b>    | <b>14,5</b>    |
| <b>Summa anläggningstillgångar</b>              |        | <b>2 901,2</b> | <b>2 596,7</b> |
| <b>Omsättningstillgångar</b>                    |        |                |                |
| Varulager m.m.                                  |        |                |                |
| Råvaror och förnödenheter                       |        | 18,7           | 17,3           |
| <b>Summa varulager</b>                          |        | <b>18,7</b>    | <b>17,3</b>    |
| <b>Kortfristiga fordringar</b>                  |        |                |                |
| Kundfordringar                                  | 3, 15  | 452,9          | 377,9          |
| Skattefordringar                                |        | -              | -              |
| Övriga fordringar                               | 3      | 34,2           | 46,2           |
| Avtalstillgångar                                | 16     | 266,0          | 292,8          |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter    | 17     | 31,5           | 21,2           |
| <b>Summa kortfristiga fordringar</b>            |        | <b>784,6</b>   | <b>738,0</b>   |
| <b>Kortfristiga placeringar</b>                 |        |                |                |
| Övriga kortfristiga placeringar                 | 3, 18  | 2,8            | 0,2            |
| <b>Summa kortfristiga placeringar</b>           |        | <b>2,8</b>     | <b>0,2</b>     |
| Likvida medel                                   | 3, 18  | 107,7          | 10,6           |
| <b>Summa omsättningstillgångar</b>              |        | <b>913,8</b>   | <b>766,1</b>   |
| <b>TILLGÅNGAR</b>                               |        | <b>3 815,0</b> | <b>3 362,8</b> |

| BELOPP I MKR                                 | NOT   | 2024-12-31     | 2023-12-31     |
|----------------------------------------------|-------|----------------|----------------|
| <b>SKULDER OCH EGET KAPITAL</b>              |       |                |                |
| Eget kapital                                 | 19    |                |                |
| Aktiekapital                                 |       | 0,2            | 0,2            |
| Övrigt tillskjutet kapital                   |       | 1 803,7        | 1 734,9        |
| Reserver                                     |       | -0,6           | 6,5            |
| Annat eget kapital inklusive årets resultat  |       | -487,6         | -464,1         |
| Innehav utan bestämmande inflytande          |       | 0,6            | 1,1            |
| <b>Summa eget kapital</b>                    |       | <b>1 316,4</b> | <b>1 278,7</b> |
| <b>Skulder</b>                               |       |                |                |
| <b>Långfristiga skulder</b>                  |       |                |                |
| Uppskjuten skatteskuld                       | 9     | 160,5          | 165,8          |
| Övriga avsättningar                          | 20    | 13,7           | 12,6           |
| Skulder till kreditinstitut                  | 3, 21 | 926,4          | 717,5          |
| Leasingskuld                                 | 3, 14 | 366,1          | 262,3          |
| Övriga skulder                               | 3     | 0,0            | 10,4           |
| <b>Summa långfristiga skulder</b>            |       | <b>1 466,7</b> | <b>1 168,6</b> |
| <b>Kortfristiga skulder</b>                  |       |                |                |
| Skulder till kreditinstitut                  | 3, 21 | -              | 104,9          |
| Leasingskuld                                 | 3, 14 | 200,3          | 140,9          |
| Leverantörsskulder                           | 3     | 272,9          | 231,8          |
| Övriga skulder                               | 3     | 210,1          | 121,0          |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 3, 22 | 348,6          | 316,9          |
| <b>Summa kortfristiga skulder</b>            |       | <b>1 031,9</b> | <b>915,5</b>   |
| <b>SKULDER OCH EGET KAPITAL</b>              |       | <b>3 815,0</b> | <b>3 362,8</b> |

# Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

| BELOPP I MKR                                             | AKTIEKAPITAL | ÖVRIGT TILL-<br>SKJUTET KAPITAL | ANNAT EGET<br>KAPITAL INKL.<br>ÅRETS RESULTAT | RESERVER    | EGET KAPITAL<br>HÄNFÖRLIGT TILL<br>MODERFÖRETAGETS<br>AKTIEÄGARE | INNEHAV UTAN<br>BESTÄMMANDE<br>INFLYTANDE | TOTALT<br>EGET<br>KAPITAL |
|----------------------------------------------------------|--------------|---------------------------------|-----------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|
| Ingående eget kapital 2023-01-01                         | 0,2          | 1 665,2                         | -19,1                                         | 9,8         | 1 656,2                                                          | 25,2                                      | 1 681,4                   |
| <i>Transaktioner med aktieägarna</i>                     |              |                                 |                                               |             |                                                                  |                                           |                           |
| Aktieägartillskott                                       | -            | 25,7                            | -                                             | -           | 25,7                                                             | -                                         | 25,7                      |
| Transaktioner med aktieägare utan bestämmande inflytande | -            | -                               | 4,4                                           | -           | 4,4                                                              | -3,5                                      | 0,9                       |
| Övrigt totalresultat                                     | -            | -                               | -                                             | -25,6       | -25,6                                                            | -                                         | -25,6                     |
| Årets resultat                                           | -            | -                               | -74,6                                         | -           | -74,6                                                            | 0,8                                       | -73,8                     |
| <b>Utgående eget kapital 2023-12-31</b>                  | <b>0,2</b>   | <b>1 734,9</b>                  | <b>-464,1</b>                                 | <b>6,5</b>  | <b>1 277,6</b>                                                   | <b>1,1</b>                                | <b>1 278,7</b>            |
| Ingående eget kapital 2024-01-01                         | 0,2          | 1 734,9                         | -464,1                                        | 6,5         | 1 277,6                                                          | 1,1                                       | 1 278,7                   |
| <i>Transaktioner med aktieägarna</i>                     |              |                                 |                                               |             |                                                                  |                                           |                           |
| Aktieägartillskott                                       | -            | 68,7                            | -                                             | -           | 68,7                                                             | -                                         | 68,7                      |
| Övrigt totalresultat                                     | -            | -                               | -                                             | -7,1        | -7,1                                                             | -                                         | -7,1                      |
| Årets resultat                                           | -            | -                               | -23,5                                         | -           | -23,5                                                            | -0,5                                      | -24,0                     |
| <b>Utgående eget kapital 2024-12-31</b>                  | <b>0,2</b>   | <b>1 803,7</b>                  | <b>-487,6</b>                                 | <b>-0,6</b> | <b>1 315,8</b>                                                   | <b>0,6</b>                                | <b>1 316,4</b>            |

För information om ställda säkerheter och eventalförpliktelser se not 25.

# Koncernens rapport över kassaflöden

| BELOPP I MKR                                                                       | NOT        | 2024-01-01<br>–2024-12-31 | 2023-01-01<br>–2023-12-31 |
|------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------|---------------------------|
| <b>Den löpande verksamheten</b>                                                    |            |                           |                           |
| Rörelseresultat                                                                    |            | 105,8                     | 22,4                      |
| <i>Justeringar som ej ingår i kassaflödet</i>                                      |            |                           |                           |
| Avskrivningar och nedskrivningar                                                   | 11, 13, 14 | 265,7                     | 280,3                     |
| Realisationsresultat vid försäljning av materiella anläggningstillgångar           |            | -1,0                      | 0,4                       |
| Övrigt                                                                             |            | 9,6                       | 14,4                      |
| Erhållen ränta                                                                     |            | 2,3                       | 3,1                       |
| Erlagd ränta                                                                       |            | -78,2                     | -72,0                     |
| Betald inkomstskatt                                                                |            | -5,7                      | -12,2                     |
| <b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital</b> |            | <b>298,4</b>              | <b>236,4</b>              |
| <b>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</b>                               |            |                           |                           |
| Förändring av varulager                                                            |            | -0,9                      | -0,6                      |
| Förändring av rörelsefordringar                                                    |            | 5,0                       | -147,4                    |
| Förändring av kortfristiga skulder                                                 |            | 40,4                      | 118,6                     |
| <b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>                                    |            | <b>342,9</b>              | <b>206,9</b>              |
| <b>Investeringsverksamheten</b>                                                    |            |                           |                           |
| Förvärv av andelar i koncernföretag                                                | 26         | -62,6                     | -47,0                     |
| Förvärv av immateriella anläggningstillgångar                                      | 11         | -5,6                      | -36,2                     |
| Förvärv av materiella anläggningstillgångar                                        | 13         | -39,9                     | -28,5                     |
| <b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>                                    |            | <b>-108,0</b>             | <b>-111,6</b>             |

| BELOPP I MKR                                     | NOT       | 2024-01-01<br>–2024-12-31 | 2023-01-01<br>–2023-12-31 |
|--------------------------------------------------|-----------|---------------------------|---------------------------|
| <b>Finansieringsverksamheten</b>                 |           |                           |                           |
| Upptagna lån                                     | 21        | 243,9                     | 69,7                      |
| Amortering på leasingskuld                       | 14, 21    | -222,5                    | -167,2                    |
| Amortering av skuld                              | 21        | -153,4                    | -41,7                     |
| Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande   |           | -                         | -0,8                      |
| <b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b> |           | <b>-132,0</b>             | <b>-139,9</b>             |
| <b>Årets kassaflöde</b>                          |           |                           |                           |
|                                                  |           | <b>102,9</b>              | <b>-44,6</b>              |
| Likvida medel vid årets början                   |           | 10,8                      | 60,7                      |
| Årets kassaflöde                                 |           | 102,9                     | -44,6                     |
| Kursdifferens i likvida medel                    |           | -3,2                      | -5,3                      |
| <b>Likvida medel vid årets slut</b>              | <b>18</b> | <b>110,5</b>              | <b>10,8</b>               |

# Moderbolagets resultaträkning

| BELOPP I MKR                           | NOT   | 2024-01-01<br>–2024-12-31 | 2023-01-01<br>–2023-12-31 |
|----------------------------------------|-------|---------------------------|---------------------------|
| Nettoomsättning                        | 4, 27 | 25,5                      | 21,2                      |
| Summa intäkter                         |       | 25,5                      | 21,2                      |
| Rörelsens kostnader                    |       |                           |                           |
| Övriga externa kostnader               | 6     | -6,6                      | -10,2                     |
| Personalkostnader                      | 7     | -23,4                     | -23,4                     |
| Övriga rörelsekostnader                |       | -0,1                      | -0,1                      |
| Rörelseresultat                        |       | -4,7                      | -12,5                     |
| Resultat från finansiella poster       |       |                           |                           |
| Resultat från andelar i koncernföretag | 23    | -                         | -                         |
| Finansiella intäkter                   | 8     | 0,5                       | 0,0                       |
| Finansiella kostnader                  | 8     | -0,3                      | -0,0                      |
| Resultat efter finansiella poster      |       | -4,5                      | -12,5                     |
| Bokslutsdispositioner                  |       |                           |                           |
| Erhållna koncernbidrag                 |       | 2,1                       | 11,7                      |
| Resultat före skatt                    |       | -2,4                      | -0,8                      |
| Skatt på årets resultat                | 9     | 0,0                       | 0,0                       |
| Årets resultat                         |       | -2,4                      | -0,8                      |

# Moderbolagets rapport över totalresultat

| BELOPP I MKR                                     | 2024-01-01<br>–2024-12-31 | 2023-01-01<br>–2023-12-31 |
|--------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Årets resultat                                   | -2,4                      | -0,8                      |
| Övrigt totalresultat                             |                           |                           |
| Summa övrigt totalresultat för året, efter skatt | -                         | -                         |
| Årets totalresultat, efter skatt                 | -2,4                      | -0,8                      |

# Moderbolagets balansräkning

| BELOPP I MKR                                   | NOT | 2024-01-01<br>–2024-12-31 | 2023-01-01<br>–2023-12-31 |
|------------------------------------------------|-----|---------------------------|---------------------------|
| <b>TILLGÅNGAR</b>                              |     |                           |                           |
| <b>Immatriella anläggningstillgångar</b>       |     |                           |                           |
| Övriga immateriella anläggningstillgångar      |     | 0,4                       | 0,6                       |
| <b>Summa immatriella anläggningstillgångar</b> |     | <b>0,4</b>                | <b>0,6</b>                |
| <b>Finansiella anläggningstillgångar</b>       |     |                           |                           |
| Andelar i koncernföretag                       | 24  | 1 804,2                   | 1 735,5                   |
| <b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b> |     | <b>1 804,2</b>            | <b>1 735,5</b>            |
| <b>Summa anläggningstillgångar</b>             |     | <b>1 804,6</b>            | <b>1 736,0</b>            |
| <b>Omsättningstillgångar</b>                   |     |                           |                           |
| <b>Kortfristiga fordringar</b>                 |     |                           |                           |
| Fordringar hos koncernföretag                  |     | 6,4                       | 11,7                      |
| Skattefordringar                               |     | 0,0                       | 0,0                       |
| Övriga fordringar                              |     | 0,5                       | 0,2                       |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter   | 17  | 0,6                       | 0,6                       |
| <b>Summa kortfristiga fordringar</b>           |     | <b>7,5</b>                | <b>12,5</b>               |
| Kassa och bank                                 | 18  | 0,3                       | 0,7                       |
| <b>Summa omsättningstillgångar</b>             |     | <b>7,8</b>                | <b>13,3</b>               |
| <b>TILLGÅNGAR</b>                              |     | <b>1 812,5</b>            | <b>1 749,3</b>            |

| BELOPP I MKR                                 | NOT | 2024-01-01<br>–2024-12-31 | 2023-01-01<br>–2023-12-31 |
|----------------------------------------------|-----|---------------------------|---------------------------|
| <b>SKULDER OCH EGET KAPITAL</b>              |     |                           |                           |
| <b>Eget kapital</b>                          |     |                           |                           |
| <b>Bundet eget kapital</b>                   | 19  |                           |                           |
| Aktiekapital                                 |     | 0,2                       | 0,2                       |
| <b>Summa</b>                                 |     | <b>0,2</b>                | <b>0,2</b>                |
| <b>Fritt eget kapital</b>                    |     |                           |                           |
| Balanserad vinst eller förlust               |     | 286,5                     | 218,6                     |
| Överkursfond                                 |     | 1 516,4                   | 1 516,4                   |
| Årets resultat                               |     | -2,4                      | -0,8                      |
| <b>Summa</b>                                 |     | <b>1 800,5</b>            | <b>1 734,2</b>            |
| <b>Summa eget kapital</b>                    |     | <b>1 800,7</b>            | <b>1 734,4</b>            |
| <b>Skulder</b>                               |     |                           |                           |
| <b>Kortfristiga skulder</b>                  |     |                           |                           |
| Leverantörsskulder                           |     | 1,2                       | 0,2                       |
| Skulder till koncernföretag                  |     | 0,9                       | 5,4                       |
| Skatteskulder                                |     | 0,0                       | 0,2                       |
| Övriga skulder                               |     | 1,4                       | 0,7                       |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 22  | 8,2                       | 8,3                       |
| <b>Summa skulder</b>                         |     | <b>11,7</b>               | <b>14,9</b>               |
| <b>SKULDER OCH EGET KAPITAL</b>              |     | <b>1 812,5</b>            | <b>1 749,3</b>            |

# Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

| BELOPP I MKR                     | AKTIEKAPITAL | ÖVRIGT BUNDET<br>EGET KAPITAL | FRITT EGET<br>KAPITAL | TOTALT<br>EGET<br>KAPITAL |
|----------------------------------|--------------|-------------------------------|-----------------------|---------------------------|
| Ingående eget kapital 2023-01-01 | 0,2          | -                             | 1 665,1               | 1 665,3                   |
| Aktieägartillskott               | -            | -                             | 25,7                  | 25,7                      |
| Årets resultat                   | -            | -                             | -0,8                  | -0,8                      |
| Utgående eget kapital 2023-12-31 | 0,2          | -                             | 1 734,2               | 1 734,4                   |
| Ingående eget kapital 2024-01-01 | 0,2          | -                             | 1 734,2               | 1 734,4                   |
| Aktieägartillskott               | -            | -                             | 68,7                  | 68,7                      |
| Årets resultat                   | -            | -                             | -2,4                  | -2,4                      |
| Utgående eget kapital 2024-12-31 | 0,2          | -                             | 1 800,5               | 1 800,7                   |

För information om ställda säkerheter och eventalförpliktelser se not 25.

# Moderbolagets kassaflödesanalys

| BELOPP I MKR                                                                       | NOT | 2024-01-01<br>–2024-12-31 | 2023-01-01<br>–2023-12-31 |
|------------------------------------------------------------------------------------|-----|---------------------------|---------------------------|
| <b>Den löpande verksamheten</b>                                                    |     |                           |                           |
| Rörelseresultat                                                                    |     | -4,7                      | -12,5                     |
| Justeringar som ej ingår i kassaflödet                                             |     |                           |                           |
| Avskrivningar                                                                      |     | 0,1                       | 0,1                       |
| Övrigt                                                                             |     | 0,0                       | 0,0                       |
| Erhållen ränta                                                                     |     | 0,5                       | 0,0                       |
| Erlagd ränta                                                                       |     | -0,3                      | -0,0                      |
| Betald inkomstskatt                                                                |     | -                         | -0,0                      |
| <b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital</b> |     | <b>-4,3</b>               | <b>-12,4</b>              |
| <b>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</b>                               |     |                           |                           |
| Förändring av rörelsefordringar                                                    |     | 2,8                       | -0,2                      |
| Förändring av kortfristiga skulder                                                 |     | 1,2                       | 10,1                      |
| <b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>                                    |     | <b>-0,4</b>               | <b>-2,6</b>               |
| <b>Investeringsverksamheten</b>                                                    |     |                           |                           |
| Förvärv av immateriella anläggningstillgångar                                      |     | -                         | -0,7                      |
| <b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>                                    |     | <b>-</b>                  | <b>-0,7</b>               |

| BELOPP I MKR                                     | NOT | 2024-01-01<br>–2024-12-31 | 2023-01-01<br>–2023-12-31 |
|--------------------------------------------------|-----|---------------------------|---------------------------|
| <b>Finansieringsverksamheten</b>                 |     |                           |                           |
| <b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b> |     | <b>-</b>                  | <b>-</b>                  |
| <b>Årets kassaflöde</b>                          |     | <b>-0,4</b>               | <b>-3,2</b>               |
| Likvida medel vid årets början                   |     | 0,7                       | 4,0                       |
| Årets kassaflöde                                 |     | -0,4                      | -3,2                      |
| Kursdifferens i likvida medel                    |     | -                         | -                         |
| <b>Likvida medel vid årets slut</b>              |     | <b>0,3</b>                | <b>0,7</b>                |

## Not 1 Övergripande information, redovisningsprinciper och värderingsprinciper

### Allmän information

Denna årsredovisning och koncernredovisning omfattar det svenska moderföretaget Ocab Group Holding AB med organisationsnummer 559320–5973 och dess dotterföretag. Ocab Group Holding AB bildades i maj 2021 och registrerades hos Bolagsverket den 2 juni 2021. Den operationella verksamheten startade den 10 september genom förvärvet av koncernen där Ocab Group AB är moderföretag. Koncernen bedriver verksamhet inom skade-, industri- och fastighetsservice i Sverige, Danmark, Norge och Finland.

Ocab är riksteckande i Sverige, Danmark och Norge och bedriver primärt sanerings-, skadereglerings- och avfuktungsverksamhet.

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Ocab Group Holding är ett helägt dotterbolag till Olympus MidCo II AB. Moderföretaget är ett aktiebolag registrerat i och med säte i Stockholm, Sverige. Adressen till huvudkontoret är Gustavslundsvägen 22, 167 51 Bromma. Moderföretag för den största koncernen som Ocab Group Holding ingår i, och som också upprättar koncernredovisning, är Olympus Holding AB (org.nr. 559320–5965) med säte i Stockholm.

Styrelsen har 2025-05-12 godkänt denna årsredovisning och koncernredovisning vilken kommer att läggas fram för antagande vid årsstämma 2025-05-27.

### Grund för rapporternas upprättande

Övergripande redovisningsprinciper och nya redovisningsregler redovisas nedan. Övriga redovisningsprinciper som bedöms som väsentliga redovisas i respektive not.

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS ® Redovisningsstandarder) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) och tolkningar som utfärdats av IFRS Interpretations Committee (IFRS IC) såsom de antagits av Europeiska unionen (EU). Vidare tillämpar koncernen årsredovisningslagen (1995:1554) och RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner" utfärdad av Rådet för finansiell rapportering.

Koncernredovisningen har upprättats utifrån antagandet om fortlevnad (going concern). Tillgångar och skulder värderas med utgångspunkt i anskaffningsvärdet med undantag för vissa finansiella instrument som är värderade till verkligt värde.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver att flera uppskattningar görs av ledningen för redovisningsändamål. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen, anges i Not 2 Väsentliga uppskattningar och bedömningar. Dessa bedömningar och antaganden baseras på historiska erfarenheter samt andra faktorer som bedöms vara rimliga under rådande omständigheter. Faktiskt utfall kan skilja sig från gjorda bedömningar om

gjorda bedömningar ändras eller andra förutsättningar föreligger.

Moderföretaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges under avsnittet "Moderföretagets redovisningsprinciper". Moderföretaget tillämpar årsredovisningslagen (1995:1554) och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. De nedan angivna redovisningsprinciperna har, om inte annat anges, tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter.

### KONSOLIDERING

#### Dotterföretag

Dotterföretag är alla företag över vilka Ocab Group Holding AB har ett bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från innehavet i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då koncernen erhåller det bestämmande inflytandet, och exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. Den ersättning som överförs vid ett rörelseförvärv värderas till verkligt värde och beräknas som summan av de verkliga värdena av de tillgångar som överläts av förvärvaren per

förvärvstidpunkten, de skulder som förvärvaren ådrar sig till tidigare ägare av det förvärvade företaget och de egetkapitalandelar som emitteras av förvärvaren. Den överförda ersättningen inkluderas endast belopp som erläggs för att erhålla kontroll över det förvärvade företaget. Detta innebär att belopp som reglerar befintliga förhållanden mellan parterna eller avser separata överenskommelser, exempelvis transaktioner som ger anställda eller tidigare ägare i det förvärvade företaget ersättning för framtida tjänster, redovisas separat från rörelseförvärvet. Transaktionsutgifter, med undantag av transaktionsutgifter som är hänförliga till emission av egetkapitalinstrument eller skuldinstrument, som uppkommer redovisas direkt i koncernens rapport över resultat.

I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventuella innehav utan bestämmande inflytande. Vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget, och verkligt värde på förvärvstidpunkten på eventuella tidigare egetkapitalandelar i det förvärvade företaget överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill.

Villkorad tilläggsköpeskilling klassificeras antingen som eget kapital eller som finansiell skuld. Villkorade tilläggsköpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. I de fall den villkorade tilläggsköpeskillingen är klassificerad

som egetkapitalinstrument görs ingen omvärdering och reglering sker inom eget kapital. För övriga villkorade tilläggsköpeskillningar omvärderas dessa varje rapportperiod och förändringen redovisas i koncernens rapport över resultat.

Vid förvärv som sker i steg fastställs goodwill den dag då koncernen erhåller bestämmande inflytande. Tidigare innehav värderas till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i koncernens rapport över resultat. Om ytterligare andelar förvärvas efter att bestämmande inflytande erhållits redovisas detta som en transaktion mellan ägare inom eget kapital.

#### **TRANSAKTIONER SOM ELIMINERAS VID KONSOLIDERING**

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och orealiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen.

#### **VALUTA**

##### **Funktionell valuta och rapporteringsvaluta**

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för respektive företag i koncernen är värderade i den valuta som används i den primära ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). Den funktionella valutan för moderföretaget är svenska kronor, vilken även utgör rapporteringsvalutan för moderföretaget och koncernen. Samtliga belopp anges i miljoner svenska kronor ("MSEK") om inget annat anges. Avrundningsdifferenser kan förekomma.

#### **Transaktioner i utländsk valuta**

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Icke-monetära poster, som värderas till historiskt anskaffningsvärde i en utländsk valuta, räknas inte om. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i koncernens rapport över resultat. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet, medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

#### **Omräkning av utländska dotterföretag**

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en approximation av de valutakurser som förelegat vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i omräkningsreserven i eget kapital. När bestämmande inflytande upphör för en utlandsverksamhet omklassificeras tillhörande omräkningsdifferenser från omräkningsreserven i eget kapital till årets resultat.

#### **Nettoinvesteringar i utländska verksamheter**

Omräkningsdifferenser som uppstår i samband med omräkning av långfristiga lån i utländsk valuta som är att jämställa med en nettoinvestering redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras som en omräkningsreserv tillsammans med tillhörande skatteeffekter. Vid eventuell avyttring av utlandsverksamheten realiseras de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenser genom en omklassificering från omräkningsreserven i eget kapital till årets resultat.

#### **Klassificering**

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas realiseras under koncernens normala verksamhetscykel som är 12 månader efter rapportperioden. Kortfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas regleras under koncernens normala verksamhetscykel som är 12 månader efter rapportperioden.

#### **KASSAFLÖDESANALYS**

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden. Detta innebär att resultatet justeras med transaktioner som inte medfört in- eller utbetalningar samt för intäkter och kostnader som hänförs till investerings- och/eller finansieringsverksamheten.

#### **MODERFÖRETAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER**

Moderföretaget upprättar sina finansiella rapporter enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och den av Rådet för finansiell rapportering utgivna rekommendation RFR2 "Redovisning för juridiska personer". Moderföretaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen med de undantag och tillägg som anges i RFR 2. Det innebär att IFRS tillämpas med de avvikelser som anges nedan samt i respektive not.

#### **UPPSTÄLLNING**

Resultaträkning och balansräkning följer för moderföretaget årsredovisningslagens uppställningsformer, medan rapporten över totalresultat, rapporten över förändringar i eget kapital och rapport över kassaflöde baseras på IAS 1 Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden.

#### **KONCERNBIDRAG OCH AKTIEÄGARTILLSKOTT**

Moderföretaget redovisar såväl erhållna som lämnade koncernbidrag som bokslutsdispositioner i enlighet med alternativregeln i RFR 2. Av moderföretaget lämnade aktieägartillskott redovisas som en ökning av aktier och andelar hos moderföretaget. Erhållna aktieägartillskott redovisas som en ökning av fritt eget kapital.

#### **NYA ELLER ÄNDRADE STANDARDER SOM TILLÄMPAS AV KONCERNEN**

De väsentligaste förändringarna från nya och ändrade redovisningsstandarder med tillämpning från 2024 beskrivs i korthet nedan.

## IAS 1 Utformning av finansiella rapporter

Ändringar i IAS 1 har gjorts avseende klassificering av skulder som kort- eller långfristiga med ikraftträdande 2024, och samtidigt har nya upplysningskrav om låneskulder förenade med covenant under nästkommande tolv månadersperiod införts.

Övriga ändringar i standarder som har publicerats och trätt i kraft för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2024 eller senare har inte haft en väsentlig inverkan på Koncernens finansiella rapporter på innevarande eller kommande perioder och inte heller på framtida transaktioner.

## NYA ELLER ÄNDRADE STANDARDER EFTER 31 DECEMBER 2024

Ett antal nya och förändrade redovisningsstandarder har ännu inte trätt i kraft och har inte för tidstillämpats i framtagandet av koncernens och moderföretagets finansiella rapporter. Koncernen avser att följa dessa nya och förändrade standarder när de träder i kraft. Dessa nya standarder och tolkningar bedöms inte ha någon väsentlig påverkan på koncernens eller moderföretagets finansiella rapporter.

## Not 2 Väsentliga uppskattningar och bedömningar

Vid upprättandet av de finansiella rapporterna måste företagsledningen och styrelsen göra vissa bedömningar och antaganden som påverkar det redovisade värdet av tillgångs- och skuldposter respektive intäkts- och kostnadsposter samt lämnad information i övrigt. Bedömningarna baseras på erfarenheter och antaganden som ledningen och styrelsen bedömer vara rimliga under rådande omständigheter. Faktiskt utfall kan sedan skilja sig från dessa bedömningar om andra förutsättningar uppkommer. Uppskattningarna och antagandena utvärderas löpande och bedöms inte innebära någon betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Mer information kring viktiga uppskattningar och bedömningar presenteras i respektive not.

För viktigaste källor till osäkerhet i uppskattningar och antaganden se Not 12 - Nedskrivningsprövning samt Not 26 - Rörelseförvärv.

För betydande bedömningar se Not 12 - Nedskrivningsprövning.

## Not 3 Finansiell riskhantering

### Redovisningsprinciper FINANSIELLA INSTRUMENT

Finansiella instrument är varje form av avtal som ger upphov till en finansiell tillgång i ett företag och en finansiell skuld eller ett eget kapitalinstrument i ett annat företag. Redovisningen beror på hur de finansiella instrumenten har klassificerats.

### Redovisning och borttagande

Finansiella tillgångar och skulder redovisas när koncernen blir en part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Transaktioner med finansiella tillgångar redovisas på likviddagen, som är den dag då tillgången levereras till eller av koncernen. Kundfordringar tas upp i rapporten över finansiell ställning när koncernens rätt till ersättning är ovillkorlig. Skulder redovisas när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte har mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura har mottagits.

En finansiell tillgång tas bort från rapporten över finansiell ställning (helt eller delvis) när rättigheterna i kontraktet har realiserats eller förfallit, eller när koncernen inte längre har kontroll över dem. En finansiell skuld tas bort från rapporten över finansiell ställning (helt eller delvis) när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. En finansiell tillgång och en finansiell skuld netto redovisas i rapporten över finansiell ställning när det

föreligger en legal rätt att kvitta de redovisade beloppen och avsikten är att antingen reglera nettot eller att realisera tillgången samtidigt som skulden regleras. Vinster och förluster från borttagande ur rapport över finansiell ställning samt modifiering redovisas i koncernens rapport över resultat. Vid varje rapporttillfälle utvärderar företaget behov av nedskrivning avseende förväntade kreditförluster för en finansiell tillgång eller grupp av finansiella tillgångar, samt eventuell övrig förekommande kreditexponering.

### Klassificering och värdering

#### Finansiella tillgångar

Skuldinstrument: klassificeringen av finansiella tillgångar som är skuldinstrument baseras på koncernens affärsmodell för förvaltning av tillgången och karaktären på tillgångens avtalsenliga kassaflöden. Instrumenten klassificeras till:

- Verkligt värde via övrigt totalresultat, eller
- Verkligt värde via resultatet.

Koncernens finansiella instrument värderas antingen till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde beroende på hur instrumentet klassificeras enligt IFRS 9. Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde innehas enligt affärsmodellen att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast

RP

är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Finansiella tillgångar som är klassificerade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde med tillägg av transaktionskostnader. Efter första redovisningstillfället värderas tillgångarna enligt effektivräntemetoden. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster. Koncernens finansiella tillgångar som är skuldinstrument klassificerade till upplupet anskaffningsvärde framgår av Not 3 Finansiella instrument.

Egetkapitalinstrument klassificeras till verkligt värde via resultatet med undantaget om de inte hålls för handel, då ett oåterkalleligt val kan göras att klassificera dem till verkligt värde via övrigt totalresultat utan efterföljande omklassificering till resultatet. Koncernen innehar kortfristiga placeringar som redovisas till verkligt värde via resultatet.

#### Finansiella skulder

Koncernens finansiella skulder klassificeras till upplupet anskaffningsvärde eller till verkligt värde via resultatet. Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter det första redovisningstillfället värderas de till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden. Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultatet omfattar koncernens villkorade tilläggsköpeskillningar.

Villkorad tilläggsköpeskillning omvärderas vid varje rapporttillfälle. Förändringar i det verkliga värdet belopp redovisas som kostnad eller intäkt i koncernens rapport över resultat i resultat från finansiella poster. Villkorade tilläggsköpeskillningar redovisas som kortfristiga om de förfaller inom 12 månader från bokslutsdagen.

Upplåning klassificeras som kortfristig skulder om inte koncernen har en ovillkorlig rätt att skjuta upp betalning av skulden i åtminstone 12 månader efter balansdagen. Lånekostnader redovisas i koncernens rapport över resultat i den period till vilken de hänförs. Upplupen ränta redovisas som en del av kortfristig upplåning från kreditinstitut, i det fall räntan förväntas regleras inom 12 månader från balansdagen.

#### Nedskrivning av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar, förutom de som klassificeras till verkligt värde via resultatet eller egetkapitalinstrument som värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat, omfattas av nedskrivning för förväntade kreditförluster. Metoden med nedskrivning av förväntade kreditförluster omfattar även avtalstillgångar som härrör från IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder. Nedskrivning för kreditförluster enligt IFRS 9 är framåtblickande och en förlustreservering görs när det finns en exponering för kreditrisk, vanligtvis vid första redovisningstillfället för en tillgång eller fordran. Förväntade kreditförluster återspeglar nuvärdet av alla underskott i kassaflöden hänförliga till

fallissemang antingen för de nästkommande 12 månaderna eller för den förväntade återstående löptiden för det finansiella instrumentet, beroende på tillgångsslag och på kreditförsämring sedan första redovisningstillfället.

Den förenklade modellen tillämpas för kundfordringar respektive avtalstillgångar. En förlustreserv redovisas, i den förenklade modellen, för fordrans eller tillgångens förväntade återstående löptid, vilken förväntas understiga ett år för samtliga fordringar. Bolaget tillämpar en ratingbaserad metod för beräkning av förväntade kreditförluster utifrån sannolikhet för fallissemang, förväntad förlust samt exponering vid fallissemang. Bolaget har definierat fallissemang som då betalning av fordran är 90 dagar försenad eller mer, eller om andra faktorer som indikerar att betalningsinställelse föreligger. I de fall en extern kreditrating inte finns tillgänglig för motparten tillämpar koncernen en estimerad rating för en grupp av liknande motparter med likartad riskprofil. För kreditförsämrade tillgångar och fordringar samt för fordringar som uppgår till väsentliga belopp, görs en individuell bedömning där hänsyn tas till historisk, aktuell och framåtblickande information. För ej kreditförsämrade fordringar och fordringar som ej uppgår till väsentliga belopp görs en kollektiv bedömning. Bolaget skriver bort en fordran när det inte längre finns någon förväntan på att erhålla betalning och då aktiva åtgärder för att erhålla betalning har avslutats.

#### Moderbolagets Redovisningsprinciper FINANSIELLA INSTRUMENT

Moderföretaget tillämpar undantaget att inte följa IFRS 9 Finansiella instrument i juridisk person utan tillämpar istället i enlighet med ÅRL anskaffningsvärdemetoden. I moderföretaget värderas därmed finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde och finansiella omväntningstillgångar enligt lägsta värdets princip, med tillämpning av nedskrivning för förväntade kreditförluster enligt IFRS 9 avseende tillgångar som är skuldinstrument. Villkorad köpeskillning värderas till det belopp som moderföretaget bedömer skulle behöva erläggas om den reglerades vid bokslutet.

Moderföretaget tillämpar undantaget att inte värdera finansiella garantiavtal till förmån för dotter- och intresseföretag samt joint ventures i enlighet med reglerna i IFRS 9 utan tillämpar i stället principerna för värdering enligt IAS 37 Avsättningar, eventalförpliktelser och eventuelltillgångar. Se Not 3 Finansiella instrument för ytterligare information om värdering till verkligt värde.

#### NEDSKRIVNING AV FINANSIELLA TILLGÅNGAR

Finansiella tillgångar, inklusive koncerninterna fordringar, skrivs ned för förväntade kreditförluster. För metod gällande nedskrivning för förväntade kreditförluster, se avsnitt Finansiella instrument ovan i Not 1.

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker vilka kan påverka koncernens resultat, finansiella ställning och kassaflöden. Med finansiella risker avses fluktuationer i företagets resultat och kassaflöde till följd av förändringar i till exempel räntenivåer eller valutakurser. Nedan finns en beskrivning över koncernens väsentligaste finansiella risker samt hur de hanteras. Ocabs finansiella riskhantering styrs av koncernens finanspolicy vilken godkänns av styrelsen. Finanspolicyn styr ansvar mellan styreslen och bolaget och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten.

Det är Styrelsen som har det övergripande ansvaret för koncernens riskarbete, inklusive finansiella risker. Riskarbetet omfattar att identifiera, bedöma och värdera de risker som koncernen ställs inför. Prioritet läggs på de risker som vid en samlad bedömning avseende möjlig påverkan, sannolikhet och konsekvens, bedöms kunna ge mest negativ effekt för koncernen. Det övergripande målet för Styrelsen är att ha en kostnadseffektiv finansiering och hantera de finansiella riskernas påverkan på koncernens resultat genom att aktivt arbeta med att minska exponeringen emot andra valutor där så är möjligt. För mer information om risker och riskhantering se sid 42–44. Bolagets hållbarhetsrisker presenteras i hållbarhetsrapporten på sid 15–39.

VALUTARISK

Valutarisk är risken att förändringar i valuta kurser har en negativ påverkan på koncernens finansiella ställning. Valutarisk består av transaktionsexponering samt omräkningsexponering. Med transaktionsrisk avses risken som koncernen är exponerad

för vid betalningsflöden i främmande valuta. Koncernens dotterbolag bedriver nästan uteslutande sin affärsverksamhet och finansierar sig i lokal valuta varför transaktionsrisken i det kommersiella flödet är låg, såväl intäkter som kostnader tas i den lokala valutan i respektive land. CFO ska inleda dialog med VD och styrelseordförande för valutarisk för transaktioner över 100 MSEK för att avgöra om och hur valutarisken ska hanteras.

Koncernen är även exponerad mot omräkningsexponering, vilket utgörs av omräkningen av utländska verksamheters tillgångar och skulder, det vill säga nettoinvestering och resultaträkning till koncernens rapporteringsvaluta. Till följd av verksamheten påverkas koncernen för förändringar i huvudsak av svenska kronans fluktuation gentemot den norska kronan (NOK). Koncernen har ett lån i NOK som syftar till att ge en naturligt hedge av nettoinvesteringen i den norska verksamheten.

Av koncernens EBITA, kommer 60,0 procent (58,9) från verksamheter med annan funktionell valuta än svenska kronor. NOK 72,7 procent (58,4), DKK -14,7 procent (0,5) och EUR 2,7 procent (-). Årets omräkningsdifferens i eget kapital uppgick till -7 MSEK (-26). En försvagning av den svenska kronan med 10 procent mot dessa valutor skulle för år 2024 påverka koncernens EBITA respektive påverka eget kapital genom omvärdering av utgående nettoinvestering i utlandsverksamhet på följande sätt:

| Omräkningsexponering | Eget kapital |       |
|----------------------|--------------|-------|
|                      | EBITA: 2024  | 2024  |
| NOK                  | -10,9        | -30,0 |
| DKK                  | +2,2         | -5,0  |
| EUR                  | -0,4         | -5,8  |
| Summa                | -9,1         | -40,7 |

RÄNTERISK

Ränterisk är risken att förändringar i marknadsräntor påverkar nettoresultatet, kassaflödet eller det verkliga värdet på finansiella tillgångar och skulder. För de tillgångar och skulder som löper med rörlig ränta får en förändring av marknadsräntor en direkt effekt på nettoresultat och kassaflöde. För fastförräntade tillgångar och skulder påverkas i stället det verkliga värdet. Genomsnittlig räntebindningstid på låneportföljen tillåts variera mellan 0 - 2 år.

Koncernens skuldsättning innebär en exponering för ränterisk då upplåning sker till rörlig ränta. För att hantera ränterisken har ränteswappar ingåtts under 2024. Givet samma låneskulder samt samma räntebindningstider som vid årsskiftet skulle en förändring av marknadsräntan med 1 procentenhet påverka koncernens årliga räntekostnader efter effekt från ränteswappar med ca +4,5 MSEK (+4,4) .

KREDITRISK

Kreditrisk är risken att koncernens motpart i ett finansiellt instrument inte kan fullgöra sin skyldighet och därigenom förorsaka koncernen en finansiell förlust. Den övervägande delen av koncernens kreditrisk avser fordringar på kunder, dels kundfordringar dels upparbetade men ännu ej fakturerade intäkter. Koncernen utvärderar vid varje rapporteringstillfälle befintliga exponeringsars kreditrisk med beaktande av framåtblickande faktorer.

Den maximala kreditexponeringen motsvarar tillgångarnas redovisade värde och uppgår till 858 MSEK (705). Koncernens kundfordringar är spridda på ett stort antal olika kunder, utan någon väsentlig kreditriskkoncentration till några större kunder.

Per årsskiftet uppgår förfallna kundfordringar till 114 MSEK (97). Reservering för osäkra kundfordringar uppgick per 31 december 2024 till 7,5 MSEK (6,3) vilket motsvarar 1,7 procent (1,6) av totala kundfordringar. Se vidare not 15, Kundfordringar avseende reservering för osäkra kundfordringar. Bolaget är även exponerat för kreditrisk i den mån överskottslikviditet ska placeras. Ratingbaserad nedskrivningsmodell tillämpas. Medel på kassakonton samt eventuella placeringar får inte överstiga 200 MSEK i exponering mot en och samma bankkoncern. Det har inte skett någon väsentlig ökning av kreditrisk för någon av koncernens finansiella tillgångar.

LIKVIDITETSRISK

Likviditetsrisk är risken att inte ha tillräckliga likvida medel för att fullgöra ekonomiska åtaganden. I samband med rapportering görs prognoser över framtida kassaflöden för innevarande år utifrån olika scenarier för att säkerställa att finansiering sker i tid samt uppföljning av koncernens likviditetsreserv (outnyttjat rullande kreditfacilitet samt kassa och banktillgodohavanden) upprättas. Likviditetsbehovet upprätthålls via existerande kreditfaciliteter.

Koncernen har ett beviljat kreditbelopp för sin checkräkningskredit uppgående till 103 MSEK (103 MSEK) av vilket 0 MSEK (0) är nyttjat. Koncernen har även ett outnyttjat utrymme på revolverande kreditfacilitet om 122 MSEK samt en förvärvsfacilitet med ett outnyttjat utrymme om 124 MSEK.

Förvärvsfaciliteten är villkorad av viss nivå på skuldsättningsgraden, checkräkningskredit och den revolverande kreditfaciliteten om tillsammans 225 MSEK saknar sådana villkor och är omedelbart tillgängliga vid behov. Kreditavtalet löper till

januari 2028, vilket säkerställer finansieringen av nuvarande verksamhet samt ger utrymme för tillkommande förvärv.

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder framgår av tabellen nedan. Finansiella instrument med rörlig ränta har beräknats med den ränta som förelåg på balansdagen. Skulder har inkluderats i den period när återbetalning tidigast kan krävas.

REFINANSIERINGSRISK

Med refinansieringsrisk avses risken för att finansiering för förvärv eller utveckling inte kan behållas, förlängas, utökas, refinansieras eller att sådan finansiering endast kan ske på villkor som är oförmånliga för bolaget. Behovet av refinansiering ses över av företaget och styrelsen för att säkerställa finansiering av företagets expansion och investeringar. Målsättningen är att säkerställa att koncernen löpande har tillgång till extern upplåning utan att kostnader för upplåningen ökar väsentligt. Refinansieringsrisken minskas genom att starta refinansieringsprocessen på ett strukturerat sätt och i tid. För större lån påbörjas processen senast 12 månader före förfallodagen. Bolaget ska ha en kontinuerlig dialog med flera borgenärer. Långivare måste vara etablerade på marknaden med ett gott rykte. Styrelsen beslutar om långgivare. Koncernens finansiering säkerställs i huvudsak genom banklån men också genom att sysselsatt kapital minimeras.

Komcernens befintliga låneavtal innehåller sedvanliga förbehåll och normala villkor för finansiella kovenanter. De kovenanter som rapporteras till bankerna enligt finansieringsavtalet är skuldsättningsgrad (kvoten av räntebärande nettoskuld och

ett justerat EBITDA) och räntetäckningsgraden (kvoten mellan ett justerat EBITDA och justerat räntenetto).

KAPITALHANTERING

Koncernen eftersträvar en effektiv kapitalstruktur samt finansiell stabilitet. På så sätt skapas en stabil grund för den fortsatta affärsverksamheten. Koncernens kapitalstruktur ska möjliggöra en hög grad av finansiell flexibilitet, ge utrymme för förvärv och hålla kostnaderna för kapitalet nere.

Det redovisade värdet av samtliga finansiella tillgångar och skulder bedöms inte avvika väsentligt från det verkliga värdet. Kundfordringar, övriga fordringar, likvida medel, leverantörsskulder samt vissa övriga skulder har en kvarvarande livslängd på mindre än 6 månader varför det redovisade värdet anses reflektera det verkliga värdet. Majoriteten av de räntebärande banklånen löper med rörlig ränta varvid det redovisade värdet anses reflektera verkligt värde.

VÄRDERING TILL VERKLIGT VÄRDE

Verkligt värde är det pris som vid värderingstidpunkten skulle erhållas vid försäljning av en tillgång eller betalas vid överlåtelse av en skuld genom en ordnad transaktion mellan marknadsaktörer. Tabellen nedan visar finansiella instrument värderade till verkligt värde, utifrån hur klassificeringen i verkligt värdehierarkin gjorts. De olika nivåerna definieras enligt följande:

| Förfallotidpunkt, räntebindning, 2024 | MSEK,<br>nominella belopp | Andel, %      | Snittränta   | Genomsnittlig<br>räntebindning, år |
|---------------------------------------|---------------------------|---------------|--------------|------------------------------------|
| 0-1 år                                | 546,8                     | 57,5%         | 6,26%        | 0,2                                |
| 1-3 år                                | 404,7                     | 42,5%         | 7,29%        | 1,1                                |
| 3-5 år                                | -                         | -             | -            | -                                  |
| >5 år                                 | -                         | -             | -            | -                                  |
| <b>Totalt</b>                         | <b>951,4</b>              | <b>100,0%</b> | <b>6,69%</b> | <b>0,6</b>                         |

| Förfallotidpunkt, räntebindning, 2023 | MSEK,<br>nominella belopp | Andel, %      | Snittränta   | Genomsnittlig<br>räntebindning, år |
|---------------------------------------|---------------------------|---------------|--------------|------------------------------------|
| 0-1 år                                | 473,9                     | 51,9%         | 8,35%        | 0,1                                |
| 1-3 år                                | 405,1                     | 48,1%         | 7,54%        | 2,2                                |
| 3-5 år                                | -                         | -             | -            | -                                  |
| >5 år                                 | -                         | -             | -            | -                                  |
| <b>Totalt</b>                         | <b>843,0</b>              | <b>100,0%</b> | <b>7,96%</b> | <b>1,1</b>                         |

KONCERNENS LÖPTIDSANALYS

| 2024-12-31                        | <1 år        | 1-5 år         | >5 år       | Totalt         |
|-----------------------------------|--------------|----------------|-------------|----------------|
| Skulder till kreditinstitut       | 68,6         | 1 064,4        | -           | 1 133,0        |
| Leasingskulder                    | 210,9        | 407,0          | 10,0        | 627,9          |
| Villkorade tilläggsköpeskillingar | 32,8         | -              | -           | 32,8           |
| Säljarreverser                    | 10,6         | -              | -           | 10,6           |
| Leverantörsskulder                | 272,9        | -              | -           | 272,9          |
| Övriga finansiella skulder        | 77,9         | -              | -           | 77,9           |
| <b>Summa</b>                      | <b>673,6</b> | <b>1 471,4</b> | <b>10,0</b> | <b>2 155,0</b> |
| 2023-12-31                        | <1 år        | 1-5 år         | >5 år       | Totalt         |
| Skulder till kreditinstitut       | 170,9        | 938,4          | -           | 1 109,3        |
| Leasingskulder                    | 164,7        | 275,2          | 18,4        | 458,3          |
| Villkorade tilläggsköpeskillingar | -            | 3,0            | -           | 3,0            |
| Leverantörsskulder                | -            | 7,4            | -           | 7,4            |
| Övriga kortfristiga skulder       | 231,8        | -              | -           | 231,8          |
| Upplupna kostnader                | 49,1         | -              | -           | 49,1           |
| <b>Summa</b>                      | <b>616,5</b> | <b>1 224,0</b> | <b>18,4</b> | <b>1 858,8</b> |

- Nivå 1

Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder
- Nivå 2

Andra observerbara indata för tillgången eller skulder än noterade priser inkludera- de i nivå 1, antingen direkt (dvs. som pris- noteringar) eller indirekt (dvs. härledda från prisnoteringar)
- Nivå 3

Indata för tillgången eller skulden som inte baseras på observerbara marknadsda- ta (d v s icke observerbara indata)

VERKLIGT VÄRDE FINANSIELLA INSTRUMENT  
TILLÄGGSKÖPESKILLING

Tilläggsköpeskillningar värderas löpande till verkligt värde enligt nivå 3, IFRS 13. I samband med förvär- vet av HS Skadeservice AS redovisades en villkorad tilläggsköpeskillning uppgående till 3 MNOK (2024: 2,9 MSEK, 2023: 3,0 MSEK). Tilläggsköpeskillningen är beroende av att nivån på resultat före skatt och omsättning i HS Skadeservice för räkenskapsåren 2021-2024 samt kundnöjdhet och ledartillsättning. Utfallet för tilläggsköpeskillningen kan variera mellan 0 - 3,0 MNOK. Tilläggsköpeskillningen har värderats till sitt maxbelopp då det bedömts bli det mest sannolika utfallet och därför anses motsva- rar verkligt värde. I samband med förvärvet av VV-Kuivaus Group Oy genomfört 2024 redovisades

en villkorad tilläggsköpeskillning uppgående till 2,6 MEUR (2024: 29,9 MSEK). Tilläggsköpeskillningen är beroende av att nivån på resultat och omsättning i VV-Kuivaus Group Oy för räkenskapsåren 2024. Utfallet för tilläggsköpeskillningen kan variera mellan 0 - 2,6 MEUR. Tilläggsköpeskillningen har värderats till sitt maxbelopp då det bedömts bli det mest sannolika utfallet och därför anses motsvarar verkligt värde.

Under perioden uppgick orealiserade vinster eller förluster för villkorade tilläggsköpeskillningar som innehas per balansdagen till 0 KSEK. För mer information om tilläggsköpeskillningar se not 26 - Rörelseförvärv.

RÄNTEDERIVAT

Räntederivat värderas löpande till verkligt värde enligt nivå 2, IFRS 13. Verkligt värde för derivatinstrument beräknas med hjälp av diskontering av framtida kassaflöden med noterad marknadsränta för respektive löptid. Framtida kassaflöden beräknas som skillnaden mellan den fasta avtalade räntan enligt respektive derivatavtal och den implicita stiborräntan för respektive period. De kommande ränteflöden som därmed uppstår nuvärdesberäknas med hjälp av den implicita stiborkurvan.

FINANSIELLA INSTRUMENT

|                                                 | Finansiella instrument värderade till upplupet anskaffningsvärde |            | Finansiella instrument värderade till verkligt värde via resultatet |            |
|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------------------------------------------------|------------|
|                                                 | 2024-12-31                                                       | 2023-12-31 | 2024-12-31                                                          | 2023-12-31 |
| Värdering av finansiella tillgångar och skulder |                                                                  |            |                                                                     |            |
| Finansiella tillgångar                          |                                                                  |            |                                                                     |            |
| Kundfordringar                                  | 452,9                                                            | 377,9      | -                                                                   | -          |
| Andra långfristiga fordringar                   | 5,5                                                              | 4,0        | -                                                                   | -          |
| Avtalstillgångar                                | 266,0                                                            | 292,8      | -                                                                   | -          |
| Kortfristiga placeringar                        | -                                                                | 0,2        | 2,8                                                                 | -          |
| Övriga finansiella tillgångar                   | 25,6                                                             | 19,1       | -                                                                   | -          |
| Likvida medel                                   | 107,7                                                            | 10,6       | -                                                                   | -          |
| Summa                                           | 857,7                                                            | 704,5      | 2,8                                                                 | -          |
| Finansiella skulder                             |                                                                  |            |                                                                     |            |
| Skulder till kreditinstitut                     | 926,4                                                            | 822,4      | -                                                                   | -          |
| Reverser i samband med före- tagsförvärv        | 10,6                                                             | 7,4        | -                                                                   | -          |
| Villkorade tilläggsköpeskillningar              | -                                                                | -          | 32,8                                                                | 3,0        |
| Leasingskuld                                    | 566,4                                                            | 403,2      | -                                                                   | -          |
| Leverantörsskulder                              | 272,9                                                            | 231,8      | -                                                                   | -          |
| Räntederivat                                    | -                                                                | -          | 1,6                                                                 | 0,7        |
| Övriga finansiella skulder                      | 77,9                                                             | 49,1       | -                                                                   | -          |
| Summa                                           | 1 854,2                                                          | 1 513,9    | 34,3                                                                | 3,7        |

Not 4 Nettoomsättning

Redovisningsprinciper  
INTÄKTER FRÅN AVTAL MED KUNDER

Koncernens väsentliga intäkter härrör från tjänster inom sanering- och avfuktning samt konsultstöd för planering och utveckling av fastigheter. Koncernen har dessutom intäkter från uthyrning av maskiner för avfuktning. Se avsnitt Leasingavtal – Koncernen som lease-givare för beskrivning av leasingintäkter enligt IFRS 16 Leasingavtal. Avtal avseende uthyrning av maskiner inkluderar ofta även tillhörande service av maskinerna. Service redovisas i dessa fall i enlighet med IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder.

Koncernens avtal utgörs normalt av ett ramavtal tillsammans med separat avrop. Kunden utgörs främst av byggföretag, fastighet/förvaltningsbolag, industribolag, försäkringsbolag eller kommuner/regioner (offentlig sektor). Majoriteten av ramavtalen löper normalt på 3 år, men kan i vissa fall löpa tills vidare med uppsägningstid på 3 månader. Avtal om sanerings- och avfuktningstjänster anses normalt inkludera endast ett prestationsåtagande, eftersom Koncernen integrerar varorna och tjänsterna till en sanering/avfuktningstjänst vilket även är det som utlovats i avtalet med kund. Avtal avseende uthyrning av maskiner inkluderar normalt ett prestationsåtagande, vilket är service där uthyrningen är underordnad IFRS 15. Avtalen är antingen till fast pris eller på löpande räkning

enligt överenskomna prislistor. Om avtalet är på löpande räkning anses hela transaktionspriset vara rörligt. I avtal om fast pris förekommer rörlig ersättning i form av t.ex. viten, skadestånd, volymrabatter, ersättning för jour utanför normal arbetstid, reseersättning och underentreprenörpåslag. Rörlig ersättning i form av viten och skadestånd uppskattas utifrån det mest sannolika värdet, där det mest sannolika utfallet (baserat på historiska utfall) anses vara att ersättning inte kommer behöva betalas ut. Eventuell ersättning för viten och skadestånd inkluderas därmed initialt i transaktionspriset. Övrig rörlig ersättning uppskattas utifrån det förväntade värdet och inkluderas i transaktionspriset endast i den omfattning det är mycket sannolikt att en väsentlig återföring av ackumulerade intäkter inte kommer uppstå. I avtalen om uthyrning och service av maskiner allokteras transaktionspriset till de två prestationsåtagandena baserat på tjänsternas fristående försäljningspriser. För avtal på löpande räkning har Koncernen rätt till ersättning per timme och/eller insatsvara och detta belopp anses motsvara värdet för kunden av Koncernens prestation. Koncernen tillämpar därför det praktiska undantaget i IFRS 15.B16 och redovisar intäkter till det belopp som de har rätt att fakturera allt eftersom fakturorna ställs ut. I avtal om sanerings- avfuktningstjänster till fast pris samt avtal om konsulttjänster för planering

och utveckling av fastigheter anses prestationsåtagandet uppfyllas över tid eftersom kunden erhåller och förbrukar samtidigt de fördelar som tillhandahålls genom Koncernens prestation. Samma bedömning har gjorts för prestationsåtagandet service i avtalen om uthyrning och service av maskiner. Intäkterna redovisas över tid baserat på nedlagda kostnader i förhållande till totala förväntade kostnader för uppdraget.

RP

UPPDELNING PÅ INTÄKTER FRÅN AVTAL MED KUNDER

|                          | Moderbolaget |             | Koncernen      |                |
|--------------------------|--------------|-------------|----------------|----------------|
|                          | 2024         | 2023        | 2024           | 2023           |
| <b>Geografisk region</b> |              |             |                |                |
| Sverige                  | 25,5         | 21,2        | 1 690,7        | 1 613,2        |
| Norge                    | -            | -           | 1 695,3        | 1 318,6        |
| Danmark                  | -            | -           | 218,2          | 183,5          |
| Finland                  | -            | -           | 71,8           | -              |
| <b>Summa</b>             | <b>25,5</b>  | <b>21,2</b> | <b>3 676,0</b> | <b>3 115,3</b> |

INKÖP OCH FÖRSÄLJNING INOM KONCERNEN

|                                                             | Moderbolaget |      |
|-------------------------------------------------------------|--------------|------|
|                                                             | 2024         | 2023 |
| Andel av moderbolagets försäljning som avser koncernföretag | 100%         | 100% |
| Andel av moderbolagets inköp som avser koncernföretag       | 16%          | 16%  |

Se även not 27 - Transaktioner med närstående.

## Not 5 Resultatfördelning samt justerad EBITA

### Redovisningsprinciper

#### STATLIGA BIDRAG

Statliga bidrag redovisas till verkligt värde när det föreligger rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och att koncernen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Bidrag hänförliga till resultatet perio-

diseras systematiskt i resultatet på samma sätt och över samma perioder som de kostnader bidragen är avsedda att kompensera för. Bidrag hänförliga till resultatet redovisas som en övrig rörelseintäkt.

RP

| 2024 (MSEK)                                        | Sverige   | Norge      | Danmark    | Finland  | Koncern-gemensamt, eliminerings och övrigt | Koncernen  |
|----------------------------------------------------|-----------|------------|------------|----------|--------------------------------------------|------------|
| Omsättning, MSEK                                   | 1 712     | 1 698      | 219        | 72       | -0                                         | 3 700      |
| EBITA, MSEK                                        | 60        | 109        | -22        | 4        | -1                                         | 150        |
| EBITA-marginal, %                                  | 3,4%      | 6,4%       | neg        | 5,6%     | -                                          | 4,1%       |
| Övriga av och nedskrivningar, MSEK                 |           |            |            |          |                                            | -44        |
| Finansiella intäkter och kostnader, MSEK           |           |            |            |          |                                            | -117       |
| <b>Resultat efter finansiella poster, MSEK</b>     |           |            |            |          |                                            | <b>-11</b> |
| Inkomstskatt, MSEK                                 |           |            |            |          |                                            | -12        |
| <b>Årets resultat, MSEK</b>                        |           |            |            |          |                                            | <b>-23</b> |
| <b>Övrig information</b>                           |           |            |            |          |                                            |            |
| Justeringsposter:                                  |           |            |            |          |                                            |            |
| Kostnader för transaktioner, fusioner och liknande | 1         | 1          | -          | 3        | -                                          | 5          |
| Avgångsvederlag och rekryteringskostnader          | 11        | 1          | 4          | -        | -                                          | 16         |
| Övrigt                                             | 3         | 10         | 5          | -        | -                                          | 18         |
| <b>Justerad EBITA, MSEK</b>                        | <b>74</b> | <b>121</b> | <b>-13</b> | <b>7</b> | <b>-1</b>                                  | <b>188</b> |
| Justerad EBITA-marginal, %                         | 4,3%      | 7,1%       | neg        | 9,8%     | -                                          | 5,1%       |

| 2023 (MSEK)                                        | Sverige   | Norge     | Danmark  | Koncern-gemensamt, eliminerings och övrigt | Koncernen  |
|----------------------------------------------------|-----------|-----------|----------|--------------------------------------------|------------|
| Omsättning, MSEK                                   | 1 641     | 1 322     | 186      | -9                                         | 3 139      |
| EBITA, MSEK                                        | 78        | 75        | 1        | -25                                        | 129        |
| EBITA-marginal, %                                  | 4,8%      | 5,7%      | 0,4%     | -                                          | 4,1%       |
| Övriga av och nedskrivningar, MSEK                 |           |           |          |                                            | -106       |
| Finansiella intäkter och kostnader, MSEK           |           |           |          |                                            | -102       |
| <b>Resultat efter finansiella poster, MSEK</b>     |           |           |          |                                            | <b>-80</b> |
| Inkomstskatt, MSEK                                 |           |           |          |                                            | 6          |
| <b>Årets resultat, MSEK</b>                        |           |           |          |                                            | <b>-74</b> |
| <b>Övrig information</b>                           |           |           |          |                                            |            |
| Justeringsposter:                                  |           |           |          |                                            |            |
| Kostnader för transaktioner, fusioner och liknande | 1         | 3         | 3        | 1                                          | 8          |
| Avgångsvederlag och rekryteringskostnader          | 4         | 1         | 3        | 0                                          | 8          |
| Övrigt                                             | 5         | 2         | 1        | 1                                          | 9          |
| <b>Justerad EBITA, MSEK</b>                        | <b>88</b> | <b>82</b> | <b>7</b> | <b>-24</b>                                 | <b>154</b> |
| Justerad EBITA-marginal, %                         | 5,4%      | 6,2%      | 4,0%     | -1                                         | 4,9%       |

Justerad EBITA presenteras för att ge en tydligare bild av den underliggande resultatutvecklingen. Som justeringsposter ingår bland annat transaktionskostnader för genomförda förvärv och försäljningar, avgångsvederlag i samband med omstrukturerings- och rekryteringskostnader för nyckelpersoner. Bland övrigt finns bland annat kostnader för byte av lokal samt dubbla hyreskostnader, uppstartskostnader för nya kontor och liknade kostnader.

## Not 6 Arvode till revisor

|                                                   | Moderbolaget<br>2024 | 2023       | Koncernen<br>2024 | 2023       |
|---------------------------------------------------|----------------------|------------|-------------------|------------|
| <b>Kostnader för arvode till revisionsföretag</b> |                      |            |                   |            |
| Revisionsuppdrag                                  | 1,3                  | 0,9        | 4,1               | 3,7        |
| Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag       | -                    | -          | 0,3               | 0,6        |
| Skatterådgivning                                  | 0,2                  | 0,4        | 0,2               | 0,5        |
| Övriga tjänster                                   | -                    | -          | -                 | 0,2        |
| <b>Summa</b>                                      | <b>1,5</b>           | <b>1,4</b> | <b>4,6</b>        | <b>5,0</b> |
| <b>Summan fördelar sig enligt följande bolag:</b> |                      |            |                   |            |
| Ernst & Young                                     | 1,5                  | 1,4        | 4,3               | 5,0        |
| KPMG                                              | -                    | -          | 0,2               | -          |
| <b>Summa</b>                                      | <b>1,5</b>           | <b>1,4</b> | <b>4,6</b>        | <b>5,0</b> |

Med revisionsuppdraget avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Dessutom ingår övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådana granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Skatterådgivning omfattar rådgivning inom inkomstskatt, mervärderesskatt och transfer pricing. Övriga tjänster avser annan rådgivning.

## Not 7 Personalkostnader

### Redovisningsprinciper

#### ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

##### Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda såsom lön, sociala avgifter, semesterersättning och bonus kostnadsförs den period när de anställda utför tjänsterna.

##### Avgiftsbestämda pensionsplaner

Koncernens pensionsåtaganden består i allt väsentligt av avgiftsbestämda planer. En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fasta avgifter till ett separat företag. Koncernen har inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter om det separata företaget inte har tillräckliga tillgångar för att betala alla ersättningar till anställda som hänför sig till de anställdas tjänstgöring under innevarande eller tidigare perioder. Koncernen har därmed ingen ytterligare risk. Koncernens förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i koncernens rapport över resultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt koncernen under perioden.

Ett svenskt företag som betalar premier till Alecta för förmånsbestämd ITP 2 Ålders- och/eller Familjepension, ska redovisa kostnaderna för förmånerna som avgiftsbestämda. Detta enligt Rådet för finansiell rapportering. Detta eftersom merparten av de intjänade pensions-

förmånerna hos Alecta saknar information om fördelning av intjänandet mellan arbetsgivare. Hela intjänandet är istället registrerat på den sista arbetsgivaren. Alecta saknar därför möjlighet att göra en exakt fördelning av tillgångar och avsättningar till respektive arbetsgivare. Dessutom saknas ett i alla avseenden fastställt regelverk för hur eventuella överskott eller underskott som kan uppkomma ska hanteras.

Den månatliga premien beräknas per försäkrad och förmånsslag. Premien beräknas med Alectas antaganden om ränta, livslängd, driftskostnader och avkastningsskatt, och är beräknad så att betalning av konstant premie till pensionstidpunkten räcker för att hela målförmånen, som baseras på den försäkrades nuvarande pensionsmedförande lön, då ska vara intjänad. I Danmark har nästintill samtliga anställda premiebestämda pensionsplaner. Endast de som är under 20 års ålder har annan pensionslösning. I Norge har samtliga anställda avgiftsbestämda pensionsplaner.

##### Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas endast om företaget är bevisligen förpliktigt, utan realistisk möjlighet till tillbakadragande, av en formell detaljerad plan att avsluta en anställning.

RP

UPPLYSNINGAR AVSEENDE VISSA DELPOSTER SOM INGÅR I PERSONALKOSTNADER

|                                            | Moderbolaget |             | Koncernen    |              |
|--------------------------------------------|--------------|-------------|--------------|--------------|
|                                            | 2024         | 2023        | 2024         | 2023         |
| <b>Medelantal anställda</b>                |              |             |              |              |
| Kvinnor                                    | -            | -           | 468          | 476          |
| Män                                        | 5            | 4           | 1 976        | 1 799        |
| <b>Summa</b>                               | <b>5</b>     | <b>4</b>    | <b>2 444</b> | <b>2 275</b> |
| <b>Medelantal anställda per land</b>       |              |             |              |              |
| Sverige                                    | 5            | 4           | 1 313        | 1 311        |
| Norge                                      | -            | -           | 941          | 818          |
| Danmark                                    | -            | -           | 153          | 146          |
| Finland                                    | -            | -           | 37           | -            |
| <b>Summa</b>                               | <b>5</b>     | <b>4</b>    | <b>2 444</b> | <b>2 275</b> |
| <b>Medelantal anställda könsfördelning</b> |              |             |              |              |
| Kvinnor                                    | -            | -           | 19%          | 21%          |
| Män                                        | 100%         | 100%        | 81%          | 79%          |
| <b>Summa</b>                               | <b>100%</b>  | <b>100%</b> | <b>100%</b>  | <b>100%</b>  |

PERSONALKOSTNADER

|                                                   | Moderbolaget |             | Koncernen      |                |
|---------------------------------------------------|--------------|-------------|----------------|----------------|
|                                                   | 2024         | 2023        | 2024           | 2023           |
| Löner och andra ersättningar till styrelse och VD | 5,9          | 7,8         | 5,9            | 7,8            |
| (varav tantiem)                                   | (0,4)        | (2,0)       | (0,4)          | (2,0)          |
| Löner övrig personal                              | 8,2          | 8,5         | 1 237,7        | 1 033,2        |
| Sociala kostnader                                 | 8,4          | 7,4         | 345,3          | 323,9          |
| (varav pensionskostnader till styrelse och VD)    | (1,4)        | (1,6)       | (1,4)          | (1,6)          |
| (varav pensionskostnader övrig personal)          | (1,3)        | (1,1)       | (72,0)         | (63,1)         |
| <b>Summa</b>                                      | <b>22,4</b>  | <b>23,6</b> | <b>1 588,8</b> | <b>1 364,9</b> |

KÖNSFÖRDELNING I STYRELSE OCH FÖRETAGSLEDNING

|                                  | Moderbolaget |      | Koncernen |      |
|----------------------------------|--------------|------|-----------|------|
|                                  | 2024         | 2023 | 2024      | 2023 |
| Styrelsen                        | 6            | 7    | 6         | 7    |
| (varav män)                      | (6)          | (7)  | (6)       | (7)  |
| VD och ledande befattningshavare | 7            | 3    | 7         | 6    |
| (varav män)                      | (7)          | (3)  | (7)       | (6)  |

ERSÄTTNING STYRELSE

Ledamöter i styrelsen som är oberoende från bolaget och större ägare har rätt till en ersättning om 0,6 MSEK per år. Under hösten 2024 beslutade stämman att Styrelsens ordförande har rätt till ett tillägg om 0,2 MSEK.

LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Ledningsgruppen bestod av sju personer (6) den 31 december 2024, verkställande direktör, CFO, Head of M&A, CEO Norge, CEO Danmark, CEO Finland och Chef affärsutveckling Norge. Lön och övriga för-månar för VD fastställs av styrelsen och för övriga ledande befattningshavare av VD. Efter periodens utgång avgick VD tillika CEO Sverige. CEO Norge tog med omedelbar verkan över rollen som VD samtidigt som han kvarstår som CEO Norge samt att ny CEO Sverige tog över ansvaret för Sverige.

ERSÄTTNING OCH FÖRMÅNER

För VD, övriga ledande befattningshavare och övriga anställda utgår fast och rörlig lön. För VD och övriga ledande befattningshavare kan rörlig ersättning uppgå till maximalt 50% av den fasta årslönen, vilken summa ska godkännas av styrelsen.

PENSIONER

Personer i gruppen ledande befattningshavare har en avgiftsbestämd pension som motsvarar ITP1,

utan några andra förpliktelser från bolaget än att under anställningstiden erlägga en årlig premie. Detta innebär att efter avslutad anställning har den anställde rätt att själv bestämma under vilken tid de tidigare avgiftsbestämda inbetalningarna, och avkastning därpå, tas ut som pension. Övriga anställda har pension enligt kollektivavtal.

UPPSÄGNING

VD:s anställningsavtal har ömsesidig uppsägnings-tid om 6 månader. Villkor om konkurrensförbud och ersättning efter anställnings upphörande finns för VD. Konkurrensförbudet gäller i 9 månader. Den månatliga ersättningen till följd av konkurrensför-budet ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande 60 procent av den genomsnittliga månadsinkomsten från fast och rörlig lön under det senaste anställningsåret.

Övriga i koncernledningen har upp till 6 månaders ömsesidig uppsägnings-tid. Villkor om konkurrensförbud och ersättning efter anställnings upphörande finns för övriga ledande befattnings-havare. Konkurrensförbudet gäller i upp till 12 månader efter utgången av eventuell uppsäg-ningstid. Bolaget ska då ersätta den anställde för mellanskillnaden som ny lön på grund av konkurrensbegränsningen, dock som högst 67% av månadslönen.

**Not 8** Finansiella intäkter och kostnader

RP

**Redovisningsprinciper**

**Finansiella intäkter**

Finansiella intäkter består av ränteintäkter, eventuella realisationsresultat på finansiella tillgångar, vinst vid värdeförändring på finansiella instrument värderade till verkligt värde samt sådana vinster på säkringsinstrument som redovisas i koncernens rapport över resultat. Ränteintäkter redovisas i enlighet med effektivräntemetoden. Utdelningsintäkter redovisas när rätten till att erhålla utdelning fastställts. Resultat från avyttring av ett finansiellt instrument redovisas då de risker och fördelar som är förknippade med ägandet av instrumentet överförs till köparen och koncernen inte längre har kontroll över instrumentet. Finansiella intäkter redovisas i den period till vilken de hänför sig.

**Finansiella kostnader**

Finansiella kostnader utgörs främst av räntekostnader på skulder vilka beräknas med tillämpning av effektivräntemetoden, räntekostnader på leasingskulder, förlust vid värdeförändring på finansiella instrument värderade till verkligt värde inklusive villkorade tilläggsköpeskillningar (om tillämpligt) samt sådana förluster på säkringsinstrument som redovisas i koncernens rapport över resultat. Finansiella kostnader redovisas i den period till vilken de hänför sig.

Valutakursvinster och valutakursförluster redovisas netto.

|                                            | Moderbolaget |            | Koncernen  |            |
|--------------------------------------------|--------------|------------|------------|------------|
|                                            | 2024         | 2023       | 2024       | 2023       |
| Ränteintäkter från koncernföretag          | 0,5          | 0,0        | -          | -          |
| Försäljning av dotterbolag                 | -            | -          | -          | 0,4        |
| Ränteintäkter från kundfordringar          | -            | -          | 0,6        | 0,5        |
| Övriga ränteintäkter och liknande intäkter | 0,0          | 0,0        | 1,7        | 2,2        |
| <b>Summa finansiella intäkter</b>          | <b>0,5</b>   | <b>0,0</b> | <b>2,3</b> | <b>3,1</b> |

|                                            | Moderbolaget |            | Koncernen    |             |
|--------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-------------|
|                                            | 2024         | 2023       | 2024         | 2023        |
| Räntekostnader skulder till kreditinstitut | -            | -          | 76,8         | 72,1        |
| Räntekostnader övriga finansiella skulder  | -            | -          | 0,9          | 0,6         |
| Räntekostnader till koncernföretag         | 0,3          | -          | -            | -           |
| Räntekostnader leasingskulder              | -            | -          | 33,1         | 18,3        |
| Övriga finansiella kostnader               | 0,0          | 0,0        | 7,5          | 6,4         |
| <b>Summa finansiella kostnader</b>         | <b>0,3</b>   | <b>0,0</b> | <b>118,3</b> | <b>97,4</b> |

Not 9 Inkomstskatt

Redovisningsprinciper  
INKOMSTSKATTER

Inkomstskatter redovisas i koncernens rapport över resultat utom då den underliggande transaktionen redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Värderingen av uppskjuten skatt baseras på hur och i vilken jurisdiktion de underliggande tillgångarna eller skulderna förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller aviserade per balansdagen och som förväntas gälla i den jurisdiktion när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det

är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras om det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas. Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder kvittas om det finns en legal rätt att kvitta kortfristiga skattefordringar mot kortfristiga skatteskulder och den uppskjutna skatten är hänförlig till samma enhet i koncernen och samma skattemyndighet.

Moderbolagets Redovisningsprinciper  
SKATTER

I moderbolaget redovisas uppskjuten skatteskuld hänförlig till de obeskattade reserverna med bruttobelopp i balansräkningen. Bokslutsdispositionerna redovisas med bruttobeloppet i resultaträkningen.

RP

AVSTÄMNING EFFEKTIV SKATT

|                                                                                                     | Moderbolaget |      | Koncernen |       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------|-----------|-------|
|                                                                                                     | 2024         | 2023 | 2024      | 2023  |
| Aktuell skatt                                                                                       | 0,0          | 0,0  | -22,9     | -17,8 |
| Skatt hänförlig till tidigare beskattningsår                                                        | -            | -    | 0,1       | -0,2  |
| Uppskjuten skatt                                                                                    | -            | -    | 10,0      | 24,1  |
|                                                                                                     | 0,0          | 0,0  | -12,8     | 6,1   |
| <b>Resultat före skatt</b>                                                                          | -2,4         | -0,8 | -11,1     | -79,9 |
| Skatt enligt moderbolagets skattesats (20,6%)                                                       | 0,5          | 0,2  | 2,3       | 16,5  |
| <b>Skatteeffekt av</b>                                                                              |              |      |           |       |
| Skillnad i skattesats                                                                               | -            | -    | -0,7      | 0,4   |
| Ej skattepliktiga intäkter                                                                          | 0,0          | 0,0  | 0,5       | 2,7   |
| Ej avdragsgill ränta                                                                                | 0,0          | 0,0  | -7,0      | -11,1 |
| Övriga ej avdragsgilla kostnader                                                                    | -0,2         | -0,2 | -2,1      | -2,1  |
| Justering avseende skatter från föregående år                                                       | -            | -    | 0,1       | -0,2  |
| Underskottsavdrag vars skattevärde ej redovisas som tillgång                                        | -            | -    | -6,8      | 0,0   |
| Under året utnyttjande av tidigare års underskottsavdrag vars skattevärde ej redovisas som tillgång | 0,0          | 0,0  | 0,0       | 0,4   |
| Övrigt                                                                                              | -0,3         | 0,0  | 1,0       | -0,4  |
| <b>Summa redovisad skatt</b>                                                                        | 0,0          | 0,0  | -12,8     | 6,1   |
| <b>Effektiv skattesats</b>                                                                          | 0%           | 0%   | -114,9    | 7,6%  |

UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN

| Årets förändring i uppskjuten skattefordran |                |            |                        |               |            |             |
|---------------------------------------------|----------------|------------|------------------------|---------------|------------|-------------|
| Koncernen                                   | Kundfordringar | Leasing    | Garanti-<br>avsättning | Förlustavdrag | Övrigt     | Summa       |
| Ingående balans 2023-01-01                  | 0,3            | 2,1        | 1,5                    | 0,0           | 0,1        | 4,0         |
| Redovisat i resultaträkningen               | 0,0            | 1,3        | 0,4                    | 0,0           | 0,0        | 1,8         |
| Förvärv av dotterbolag                      | 0,0            | 0,7        | 0,0                    | 3,2           | 0,9        | 4,8         |
| Valutakurseffekter                          | 0,0            | 0,0        | 0,0                    | 0,0           | 0,0        | -0,0        |
| <b>Utgående balans 2023-12-31</b>           | <b>0,3</b>     | <b>4,1</b> | <b>1,9</b>             | <b>3,2</b>    | <b>1,0</b> | <b>10,6</b> |
| Redovisat i resultaträkningen               | 0,2            | 2,3        | 0,0                    | 1,2           | -1,0       | 2,8         |
| Förvärv av dotterbolag                      | 0,0            | 0,0        | 0,0                    | 0,0           | 0,0        | 0,0         |
| Valutakurseffekter                          | 0,0            | 0,0        | 0,0                    | 0,0           | 0,0        | -0,1        |
| <b>Utgående balans 2024-12-31</b>           | <b>0,5</b>     | <b>6,5</b> | <b>1,8</b>             | <b>4,4</b>    | <b>0,0</b> | <b>13,2</b> |

|                                             | Koncernen   |             |
|---------------------------------------------|-------------|-------------|
|                                             | 2024-12-31  | 2023-12-31  |
| Uppskjuten skattefordran avseende:          |             |             |
| Kundfordringar                              | 0,5         | 0,3         |
| Leasing                                     | 6,5         | 4,1         |
| Garantiavsättning                           | 1,8         | 1,9         |
| Förlustavdrag                               | 4,4         | 3,2         |
| Övrigt                                      | 0,0         | 1,0         |
| <b>Utgående bokfört värde</b>               | <b>13,2</b> | <b>10,6</b> |
| <b>Ingående uppskjutna skattefordringar</b> | <b>10,6</b> | <b>4,0</b>  |
| Förvärv dotterbolag                         | 0,0         | 4,8         |
| Redovisat i resultaträkning                 | 2,8         | 1,8         |
| Valutakursdifferenser                       | -0,1        | -0,0        |
| <b>Utgående bokfört värde</b>               | <b>13,2</b> | <b>10,6</b> |

UPPSKJUTEN SKATTESKULD

| Årets förändring i uppskjuten skatteskuld |                        |                         |                |             |            |              |
|-------------------------------------------|------------------------|-------------------------|----------------|-------------|------------|--------------|
| Koncernen                                 | Kapital-<br>försäkring | Obeskattade<br>reserver | Kundrelationer | Varumärken  | Övrigt     | Summa        |
| Ingående balans 2023-01-01                | 0,0                    | 12,5                    | 126,5          | 51,3        | 0,7        | 191,1        |
| Redovisat i resultaträkningen             | 0,0                    | 0,9                     | -9,1           | -13,8       | -0,3       | -22,3        |
| Förvärv av dotterbolag                    | 0,0                    | 0,0                     | 0,0            | 0,0         | 0,0        | 0,0          |
| Valutakurseffekter                        | -                      | -                       | -2,3           | -0,7        | 0,0        | -3,0         |
| <b>Utgående balans 2023-12-31</b>         | <b>0,0</b>             | <b>13,4</b>             | <b>115,1</b>   | <b>36,8</b> | <b>0,5</b> | <b>165,8</b> |
| Redovisat i resultaträkningen             | 0,0                    | 1,9                     | -9,1           | -           | -0,2       | -7,3         |
| Förvärv av dotterbolag                    | 0,0                    | 0,0                     | 2,7            | -           | 0,0        | 2,7          |
| Valutakurseffekter                        | -                      | -                       | -0,4           | -           | -0,2       | -0,6         |
| <b>Utgående balans 2024-12-31</b>         | <b>0,1</b>             | <b>15,3</b>             | <b>108,3</b>   | <b>36,8</b> | <b>0,1</b> | <b>160,5</b> |

|                                  | Koncernen    |              |
|----------------------------------|--------------|--------------|
|                                  | 2024-12-31   | 2023-12-31   |
| Uppskjuten skatteskuld avseende: |              |              |
| Kapitalförsäkring                | 0,1          | 0,0          |
| Obeskattade reserver             | 15,3         | 13,4         |
| Kundrelationer                   | 108,3        | 115,1        |
| Varumärke                        | 36,8         | 36,8         |
| Övrigt                           | 0,1          | 0,5          |
| <b>Summa</b>                     | <b>160,5</b> | <b>165,8</b> |
| <b>Belopp vid årets ingång</b>   | <b>165,8</b> | <b>191,1</b> |
| Redovisat i resultatet           | -7,3         | -22,3        |
| Förvärv av dotterbolag           | 2,7          | 0,0          |
| Valutakursdifferenser            | -0,6         | -3,0         |
| <b>Summa</b>                     | <b>160,5</b> | <b>165,8</b> |

## Not 10 Goodwill

Uppskjuten skatteskuld på nyttjanderättstillgång uppgår till 113,5 MSEK (80,7) och uppskjuten skattefordran på leasingskuld uppgår till 120,0 MSEK (84,8), vilket netto redovisas i koncernens finansiella ställning som en uppskjuten skattefordran med 6,5 MSEK (4,1).

Uppskjutna skattefordringar avseende outnyttjade underskottsavdrag redovisas i den omfattning det bedömts sannolikt att de kommer att kunna utnyttjas mot skattepliktiga överskott. Uppskjutna skatteskulder är huvudsakligen hänförliga till de övervärden som identifierades i samband med förvärvet av Oleter Group AB under 2021. Utöver aktiverade förlustavdrag finns outnyttjade negativa räntenetton om totalt 122 MSEK (105) från främst Sverige som får sparas och rullas fram för eventuellt avdrag inom sex år från året de uppkom vilket motsvarar en tidberänsad uppskjuten skattefordran om 25 mkr (22) vid gällande skattesatser.

### Redovisningsprinciper GOODWILL

Goodwill redovisas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter som väntas gynnas av rörelseförvärvets synergieffekter. De faktorer som utgör redovisad goodwill beskrivs i Not 26 - Rörelseförvärv. Goodwill anses ha en obestämbar nyttjandeperiod och prövas därmed minst årligen för nedskrivningsbehov.

RP

### GOODWILL

|                                          | Koncernen      |                |
|------------------------------------------|----------------|----------------|
|                                          | 2024-12-31     | 2023-12-31     |
| Ingående ackumulerade anskaffningsvärden | 1 348,2        | 1 316,0        |
| Förvärv av dotterbolag                   | 153,8          | 50,9           |
| Omräkningsdifferens                      | -1,4           | -18,7          |
| <b>Utgående bokfört värde</b>            | <b>1 500,6</b> | <b>1 348,2</b> |

### NEDSKRIVNINGSPRÖVNING

Koncernen nedskrivningsprövar koncernens goodwill årligen. Dessa nedskrivningsprövas på de lägsta nivåerna där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter), vilket för koncernen bedömts utgöra de tre länderna där koncernen har verksamhet. För mer information om genomförd nedskrivningsövning se not 12 - Nedskrivningsprövning. Redovisat värde för goodwill fördelas sig på grupper av kassagenererande enheter enligt nedan:

### GOODWILL

|              | Koncernen      |                |
|--------------|----------------|----------------|
|              | 2024-12-31     | 2023-12-31     |
| Sverige      | 971,7          | 959,1          |
| Norge        | 313,1          | 310,2          |
| Danmark      | 81,6           | 78,9           |
| Finland      | 134,2          | -              |
| <b>Summa</b> | <b>1 500,6</b> | <b>1 348,2</b> |

Not 11 Övriga immateriella anläggningstillgångar

RP

Redovisningsprinciper  
IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Immateriella tillgångar avser främst varumärken, kundrelationer och övriga immateriella tillgångar. En immateriell tillgång redovisas om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelarna som kan hänföras till tillgången kommer tillfalla företaget samt att anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. En immateriell tillgång värderas till anskaffningsvärde då det tas upp för första gången i den finansiella rapporten. Immateriella tillgångar med begränsad nyttjandeperiod redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Egenupparbetade immateriella anläggningstillgångar är redovisade enligt kostnadsföringsmodellen, vilken innebär att utgifter för framtagande av en internt upparbetad immateriell tillgång

redovisas som kostnad när de uppkommer. Utgifter aktiveras endast under förutsättning att det bland annat är sannolikt tillgången kommer att generera framtida ekonomiska fördelar. Immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod provas årligen för nedskrivningsbehov samt i de fall det föreligger indikationer på en nedskrivning kan behövas. Även för de immateriella tillgångarna med obestämbar nyttjandeperiod görs en omprövning av nyttjandeperioden vid varje bokslutstillfälle.

Avskrivningsprinciper

Immateriella tillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden omprövas vid varje bokslutstillfälle och justeras vid behov. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Imma-

teriella tillgångar med bestämbar nyttjandeperiod skrivs av från det datum då de är tillgängliga för användning.

Beräknade nyttjandeperioder för väsentliga immateriella tillgångar är följande:

|                                |            |
|--------------------------------|------------|
| Varumärken                     | Obestämbar |
| Kundrelationer                 | 5–15 år    |
| Övriga immateriella tillgångar | 5 år       |

NEDSKRIVNINGSPRÖVNING

Koncernen nedskrivningsprövar koncernens varumärken minst årligen. Dessa nedskrivningsprövas på de lägsta nivåerna där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter), vilket för koncernen bedömts utgöra de tre länderna där koncernen har verksamhet. För mer information om genomförd nedskrivningsövning se not 12.

VARUMÄRKEN

|              | Koncernen    |              |
|--------------|--------------|--------------|
|              | 2024-12-31   | 2023-12-31   |
| Sverige      | 178,5        | 178,5        |
| <b>Summa</b> | <b>178,5</b> | <b>178,5</b> |

Under 2023 har hela värdet hänförligt till varumärket Frøiland Bygg Skade AS i Norge skrivs bort i samband med beslutet att inte längre använda varumärket.

## Not 12 Nedskrivningsprövning

|                                                 | Varumärken   |              | Kundrelationer |              | Övriga immateriella anläggningstillgångar |             | Totalt       |              |
|-------------------------------------------------|--------------|--------------|----------------|--------------|-------------------------------------------|-------------|--------------|--------------|
|                                                 | 2024-12-31   | 2023-12-31   | 2024-12-31     | 2023-12-31   | 2024-12-31                                | 2023-12-31  | 2024-12-31   | 2023-12-31   |
| Ingående ackumulerade anskaffningsvärden        | 241,3        | 244,6        | 650,0          | 661,4        | 53,8                                      | 17,8        | 945,0        | 923,8        |
| Förvärv av dotterbolag                          | -            | -            | 13,9           | -            | -                                         | -           | 13,9         | -            |
| Inköp                                           | -            | -            | -              | -            | 5,6                                       | 36,2        | 5,6          | 36,2         |
| Försäljningar/fusion/utrangeringar              | -            | -            | -              | -            | -                                         | -           | -            | -            |
| Omräkningsdifferens                             | -            | -3,2         | -2,7           | -11,6        | 0,0                                       | -0,2        | -2,7         | -15,0        |
| <b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b> | <b>241,3</b> | <b>241,3</b> | <b>661,2</b>   | <b>650,0</b> | <b>59,4</b>                               | <b>53,8</b> | <b>961,8</b> | <b>945,0</b> |

|                                                     | Varumärken   |              | Kundrelationer |               | Övriga immateriella anläggningstillgångar |              | Totalt        |               |
|-----------------------------------------------------|--------------|--------------|----------------|---------------|-------------------------------------------|--------------|---------------|---------------|
|                                                     | 2024-12-31   | 2023-12-31   | 2024-12-31     | 2023-12-31    | 2024-12-31                                | 2023-12-31   | 2024-12-31    | 2023-12-31    |
| Ingående ackumulerade av- och nedskrivningar        | -62,8        | -            | -100,2         | -58,0         | -12,8                                     | -6,2         | -175,8        | -64,2         |
| Försäljningar/fusion/utrangeringar                  | -            | -            | -              | -             | -                                         | -            | -             | -             |
| Avskrivningar                                       | -            | -            | -43,8          | -43,5         | -10,0                                     | -6,8         | -53,8         | -50,3         |
| Nedskrivningar                                      | -            | -62,8        | -              | -             | -                                         | -            | -             | -62,8         |
| Omräkningsdifferens                                 | -            | -            | 0,4            | 1,4           | -0,2                                      | 0,1          | 0,2           | 1,5           |
| <b>Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar</b> | <b>-62,8</b> | <b>-62,8</b> | <b>-143,6</b>  | <b>-100,2</b> | <b>-23,0</b>                              | <b>-12,8</b> | <b>-229,4</b> | <b>-175,8</b> |
| <b>Utgående bokfört värde</b>                       | <b>178,5</b> | <b>178,5</b> | <b>517,6</b>   | <b>549,7</b>  | <b>36,4</b>                               | <b>41,0</b>  | <b>732,5</b>  | <b>769,2</b>  |

UB

### Viktiga uppskattningar och bedömningar NEDSKRIVNINGSPRÖVNING AV GOODWILL OCH VARUMÄRKEN

#### Uppskattningar och antaganden

För att bestämma om värdet på goodwill och varumärken minskat, värderas de kassagenererande enheterna till vilken goodwill och varumärken hänförts, vilket sker genom en diskontering av enhetens kassaflöden.

Vid tillämpningen av denna metod förlitar sig koncernen på ett antal faktorer, inklusive uppnådda resultat, affärsplaner, ekonomiska prognoser och marknadsdata. Förändringar av förutsättningarna a för dessa antaganden och uppskattningar skulle kunna ha en väsentlig effekt på värdet på goodwill och varumärken.

#### Bedömningar

I samband med nedskrivningsprövning gör ledningen bedömningar av både grundläggande antaganden och indikatorer på nedskrivningsbehov. Beömning krävs även för att definiera kassagenererande enheter för prövning av nedskrivningsbehov.

GENOMFÖRDA NEDSKRIVNINGAR

Inga nedskrivningar har skett under 2024. Under 2023 har hela värde hänförligt till varumärket Fröiland Bygg Skade AS om 62,8 MSEK skrivs bort i samband med beslutet att inte längre använda varumärket.

NEDSKRIVNINGSPRÖVNING

Nedskrivningsprövningen för koncernens goodwill och varumärken består i att bedöma om enhetens återvinningsvärde är högre än dess redovisade värde för respektive grupp av kassagenererande enhet som goodwillen tillhör. Återvinningsvärdet har beräknats på basis av enhetens nyttjandevärde, vilket utgör nuvärdet av enhetens förväntade framtida kassaflöden utan hänsyn till eventuell framtida verksamhets-expansion och omstrukturering. Beräkningen av nyttjandevärdet har baserats på följande parametrar:

| Koncernen                                | 2024-12-31 |       |         |         | 2023-12-31 |        |         |
|------------------------------------------|------------|-------|---------|---------|------------|--------|---------|
|                                          | Sverige    | Norge | Danmark | Finland | Sverige    | Norge  | Danmark |
| Diskonteringsränta före skatt (%)        | 9,3%       | 9,3%  | 9,3%    | 9,3%    | 10,0%      | 10,0%  | 10,0%   |
| Prognos av kassaflöde under              | 5 år       | 5 år  | 5 år    | 5 år    | 5 år       | 5 år   | 5 år    |
| Tillväxt efter prognosperiodens slut (%) | 3,0%       | 3,0%  | 3,0%    | 3,0%    | 2,0%       | 2,0%   | 2,0%    |
| Antagande om skattesats                  | 20,6%      | 22,0% | 22,0%   | 20,0%   | 20,60%     | 22,00% | 22,00%  |

KÄNSLIGHETSANALYS

I samband med genomförda nedskrivningstester har inget nedskrivningsbehov identifierats. För de grupper av kassagenererande enheter som goodwill hänförs till innefattar den diskonterade kassaflödesmodellen prognostisering av framtida kassaflöden från rörelsen inkluderande uppskattningar av intäktsvolymen och kostnader.

De viktiga antaganden som driver förväntade kassaflöden under de närmaste 5 åren utgörs av organisk tillväxt samt EBITDA prognos. Värden har skattats på dessa variabler i huvudsak baserat på och i enlighet med historiska erfarenheter. Känslighetsanalys har gjorts där omättnings-tillväxten halverats under prognosperioden och där EBITDA marginal förbättring uteblir, beräkningarna enligt dessa två scenarior påvisar inte heller något nedskrivningsbehov. Det finns inga indikationer på att några rimligt möjliga förändringar i viktiga antaganden skulle leda till ett nedskrivningsbehov.

Not 13 Materiella anläggningstillgångar, koncernen

RP

Redovisningsprinciper

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i rapporten över finansiell ställning om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt utgifter direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen.

Det redovisade värdet för en tillgång tas bort från rapporten över finansiell ställning vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Vinst eller förlust som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/-kostnad.

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter

redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

Avskrivningsprinciper

Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder har delats in i komponenter och komponenterna skrivs av var för sig över nyttjandeperioden för varje komponent. Avskrivning av materiella anläggningstillgångar sker linjärt över tillgångens eller komponentens beräknade nyttjandeperiod.

Beräknade nyttjandeperioder för väsentliga materiella anläggningstillgångar är följande:  
Maskiner och inventarier 5-10 år  
Förbättringsutgifter på annans fastighet 20 år

Tillämpade avskrivningsmetoder, restvärden och nyttjandeperioder omprövas vid varje räkenskapsårs slut.

STATLIGA BIDRAG

Statliga bidrag redovisas till verkligt värde när det föreligger rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och att koncernen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Statliga bidrag hänförliga till tillgångar redovisas i rapporten över finansiell ställning genom att bidraget reducerar tillgångens redovisade värde, vilket innebär att bidraget periodiseras under tillgångens nyttjandeperiod i form av lägre avskrivningar.

## Not 14 Leasingavtal

|                                                 | Förbättringsutgifter på annans fastighet |              | Inventarier, verktyg och installationer |              |
|-------------------------------------------------|------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------|--------------|
|                                                 | 2024-12-31                               | 2023-12-31   | 2024-12-31                              | 2023-12-31   |
| Ingående ackumulerade anskaffningsvärden        | 37,6                                     | 28,3         | 129,4                                   | 109,2        |
| Förvärv dotterbolag                             | 1,4                                      | 0,3          | 3,0                                     | 1,7          |
| Inköp                                           | 2,8                                      | 9,1          | 36,1                                    | 19,4         |
| Omräkningsdifferens                             | 0,2                                      | -0,0         | 2,8                                     | -1,0         |
| Försäljningar/utrangeringar                     | -3,8                                     | -            | -10,1                                   | -            |
| <b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b> | <b>38,2</b>                              | <b>37,6</b>  | <b>161,2</b>                            | <b>129,4</b> |
| Ingående ackumulerade avskrivningar             | -10,5                                    | -8,4         | -91,2                                   | -76,6        |
| Försäljningar/utrangeringar                     | 3,8                                      | -            | 10,1                                    | -            |
| Omräkningsdifferens                             | -0,1                                     | 0,0          | -1,4                                    | 0,3          |
| Avskrivningar                                   | -2,3                                     | -2,1         | -18,4                                   | -14,8        |
| <b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>      | <b>-9,1</b>                              | <b>-10,5</b> | <b>-100,9</b>                           | <b>-91,2</b> |
| <b>Utgående bokfört värde</b>                   | <b>29,0</b>                              | <b>27,1</b>  | <b>60,3</b>                             | <b>38,2</b>  |

### Redovisningsprinciper

#### LEASINGAVTAL

##### Koncernen som leasetagare

Vid ingåendet av ett avtal fastställer koncernen om avtalet är, eller innehåller, ett leasingavtal baserat på avtalets substans. Ett avtal är, eller innehåller, ett leasingavtal om avtalet överlåter rätten att under en viss period bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning.

##### Nyttjanderättstillgångar

Koncernen redovisar nyttjanderättstillgångar i rapporten över finansiell ställning på inledningsdatumet för leasingavtalet (dvs. det datum då den underliggande tillgången blir tillgänglig för användande). Nyttjanderättstillgångar värderas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar, samt justerat för omvärderingar av leasingkulden. Anskaffningsvärdet för nyttjanderättstillgångar inkluderar det initiala värdet som redovisas för den hänförliga leasingkulden, initiala direkta utgifter, samt eventuella förskottsbetalningar som görs på eller innan inledningsdatumet för leasingavtalet efter avdrag av eventuella erhållna incitament. Förutsatt att koncernen inte är rimligt säkra på att äganderätten till den underliggande tillgången kommer att övertas vid utgången av leasingavtalet skrivs nyttjanderättstillgången av linjärt under det kortare av leasingperioden och nyttjandeperioden.

RP

##### Leasingskulder

På inledningsdatumet för ett leasingavtal redovisar koncernen en leasingskuld motsvarande nuvärdet av de leasingbetalningar som ska erläggas under leasingperioden. Leasingperioden bestäms som den icke-uppsägningsbara perioden tillsammans med perioder att förlänga eller säga upp avtalet om koncernen är rimligt säkra på att nyttja de optionerna. Leasingbetalningarna inkluderar fasta betalningar (efter avdrag för eventuella förmåner i samband med tecknandet av leasingavtalet som ska erhållas), variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris (t.ex. en referensränta) och belopp som förväntas betalas enligt restvärdesgarantier. Leasingbetalningarna inkluderar dessutom lösenpriset för en option att köpa den underliggande tillgången eller straffavgifter som utgår vid uppsägning i enlighet med en uppsägningsoption, om sådana optioner är rimligt säkra att utnyttjas av koncernen. Variabla leasingavgifter som inte beror på ett index eller ett pris redovisas som en kostnad i den period som de är hänförliga till.

För beräkning av nuvärdet av leasingbetalningarna använder koncernen den implicita räntan i avtalet om den enkelt kan fastställas och i övriga fall används den marginella upplåningsräntan per inledningsdatumet för leasingavtalet. Efter inledningsdatumet av ett leasingavtal ökar leasingskulden för att åter-

Not 14 Leasingavtal

RP

spegla räntan på leasingskulden och minskar med utbetalda leasingavgifter. Dessutom omvärderas värdet på leasingskulden till följd av modifieringar, förändringar av leasingperioden, förändringar i leasingbetalningar eller förändringar i en bedömning att köpa den underliggande tillgången.

*Tillämpning av praktiska undantag*  
Koncernen tillämpar de praktiska undantagen avseende korttidsleasingavtal och leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde. Korttidsleasingavtal definieras som leasingavtal med en initial leasingperiod om maximalt 12 månader efter beaktande av eventuella optioner att förlänga leasingavtalet. Leasingbetalningar för korttidsleasingavtal och leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

**Koncernen som leasegivare**  
Koncernen hyr ut maskiner för avfuktning. Leasingavtalen klassificeras som operationella leasingavtal och intäkterna redovisas linjärt över leasingperioden. Avtalen inkluderar ofta även service av de uthyrda maskinerna (icke-leasingkomponent). Ersättning för icke-leasingkomponenter redovisas enligt femstegsmodellen i IFRS 15, se avsnitt Intäkter från avtal med kunder.

Moderbolagets Redovisningsprinciper  
**LEASING**

Reglerna om redovisning av leasingavtal enligt IFRS 16 tillämpas inte i moderföretaget. Detta innebär att leasingavgifter redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden, och att nyttjanderätter och leasingskulder inte inkluderas i moderföretagets balansräkning. Identifiering av ett leasingavtal görs dock i enlighet med IFRS 16, dvs. att ett avtal är, eller innehåller, ett leasingavtal om avtalet överläter rätten att under en viss period bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning.

**LEASINGAVTAL**

Koncernens väsentliga leasingavtal utgörs i huvudsak av avtal avseende lokaler, fordon och andra maskiner, varvid två (2) klasser av nyttjanderätts-tillgångar presenteras: Lokaler samt Fordon och andra maskiner.

**INTÄKTER FRÅN LEASINGAVTAL**

Koncernen är leasegivare av operationella leasingavtal avseende uthyrning av maskiner för avfuktning. Leasingavtalen löper normalt på 1-2 månader.

**FRAMTIDA HYRESFORDRINGAR HÄNFÖRLIGA TILL ICKE-UPPSÄGNINGSBARA LEASINGAVTAL**

|                          | Moderbolaget |      | Koncernen |      |
|--------------------------|--------------|------|-----------|------|
|                          | 2024         | 2023 | 2024      | 2023 |
| Inom ett år              | -            | -    | 0,0       | 0,0  |
| Mellan ett år och fem år | -            | -    | -         | -    |
| Längre än fem år         | -            | -    | -         | -    |
| Summa                    | -            | -    | 0,0       | 0,0  |

**KOSTNADER FÖR LEASING**

|                                                      | Moderbolaget |      | Koncernen |       |
|------------------------------------------------------|--------------|------|-----------|-------|
|                                                      | 2024         | 2023 | 2024      | 2023  |
| <b>Framtida leasingavgifter</b>                      |              |      |           |       |
| Inom ett år efter bokslutsdagen                      | -            | -    | 210,9     | 164,7 |
| Om mer än ett år men inom fem år efter bokslutsdagen | -            | -    | 407,0     | 275,2 |
| Om mer än fem år efter bokslutsdagen                 | -            | -    | 10,0      | 18,4  |
| Summa                                                | -            | -    | 627,9     | 458,3 |

## FÖRÄNDRING NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR OCH LEASINGSKULDER

| Koncernen                                                           | Lokaler      | Fordon och andra maskiner | Summa nyttjanderätts-tillgångar   | Leasingskuld                      |
|---------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| <b>Ingående balans 2023-01-01</b>                                   | <b>150,6</b> | <b>216,5</b>              | <b>367,1</b>                      | <b>366,9</b>                      |
| Tillkommande avtal                                                  | 53,9         | 143,5                     | 197,5                             | 200,6                             |
| Omvärdering                                                         | 9,6          | 0,1                       | 9,7                               | 9,7                               |
| Avskrivningar                                                       | -59,8        | -90,5                     | -150,3                            | -                                 |
| Amortering av leasingkontrakt                                       | -            | -                         | -                                 | -167,2                            |
| Kapitaliserad ränta                                                 | -            | -                         | -                                 | 18,3                              |
| Avslutade avtal                                                     | -            | -16,7                     | -16,7                             | -16,7                             |
| Valutakursdifferens                                                 | -2,3         | -5,6                      | -7,9                              | -8,3                              |
| <b>Utgående balans 2023-12-31</b>                                   | <b>152,1</b> | <b>247,3</b>              | <b>399,6</b>                      | <b>403,2</b>                      |
| Tillkommande avtal                                                  | 108,6        | 248,6                     | 357,3                             | 357,3                             |
| Omvärdering                                                         | 31,2         | 0,7                       | 31,8                              | 31,8                              |
| Avskrivningar                                                       | -83,7        | -107,4                    | -191,1                            | -                                 |
| Amortering av leasingkontrakt                                       | -            | -                         | -                                 | -222,5                            |
| Kapitaliserad ränta                                                 | -            | -                         | -                                 | 33,1                              |
| Avslutade avtal                                                     | -24,3        | -11,3                     | -35,5                             | -35,5                             |
| Valutakursdifferens                                                 | -0,0         | -1,7                      | -1,7                              | -0,9                              |
| <b>Utgående balans 2024-12-31</b>                                   | <b>184,0</b> | <b>376,2</b>              | <b>560,2</b>                      | <b>566,4</b>                      |
| <b>Redovisat i resultaträkningen</b>                                |              |                           | <b>2024-01-01<br/>-2024-12-31</b> | <b>2023-01-01<br/>-2023-12-31</b> |
| Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar                           |              |                           | 191,1                             | 150,3                             |
| Räntekostnader på leasingskulder                                    |              |                           | 33,1                              | 18,3                              |
| Kostnad för avtal där den underliggande tillgången är av lågt värde |              |                           | 45,8                              | 41,3                              |
| <b>Summa</b>                                                        |              |                           | <b>270,0</b>                      | <b>209,8</b>                      |

Koncernen redovisar ett kassautflöde hänförligt till leasingavtal uppgående till 268 MSEK (208). För en löptidsanalys av koncernens leasingskulder se, not 3 Finansiella risker.

## Not 15 Kundfordringar

|                                      | Koncernen    |              |
|--------------------------------------|--------------|--------------|
|                                      | 2024-12-31   | 2023-12-31   |
| Kundfordringar brutto                | 460,4        | 384,2        |
| Avsättning för osäkra kundfordringar | -7,5         | -6,2         |
| <b>Utgående redovisat värde</b>      | <b>452,9</b> | <b>377,9</b> |

|                                              |             |             |
|----------------------------------------------|-------------|-------------|
| <b>Reservering för osäkra kundfordringar</b> |             |             |
| Reservering vid årets början                 | -6,2        | -2,8        |
| Återföring av tidigare års reserveringar     | 2,4         | 1,9         |
| Nyttillkomna reserverade kundförluster       | -5,6        | -7,9        |
| Konstaterade kreditförluster                 | 1,8         | 2,4         |
| Återvunna, tidigare bortskrivna belopp       | 0,0         | 0,0         |
| Omräkningsdifferenser                        | 0,0         | 0,1         |
| <b>Utgående redovisat värde</b>              | <b>-7,5</b> | <b>-6,2</b> |

## ÅLDERSANALYS KUNDFORDRINGAR

| Koncernen                   | Brutto       | Osäkra fodringar | Netto        | Förlust-andel | Koncernen                   | Brutto       | Osäkra fodringar | Netto        | Förlust-andel |
|-----------------------------|--------------|------------------|--------------|---------------|-----------------------------|--------------|------------------|--------------|---------------|
| 2024-12-31                  |              |                  |              |               | 2023-12-31                  |              |                  |              |               |
| Ej förfallna kundfordringar | 346,6        | 0,0              | 346,6        | 0%            | Ej förfallna kundfordringar | 287,1        | -                | 287,1        | -             |
| Förfallna kundfordringar:   |              |                  |              |               | Förfallna kundfordringar:   |              |                  |              |               |
| 0-30 dagar                  | 70,1         | 0,8              | 69,3         | 1%            | 0-30 dagar                  | 69,2         | -                | 69,2         | -             |
| 31-60 dagar                 | 18,7         | 1,0              | 17,7         | 6%            | 31-60 dagar                 | 7,9          | 0,1              | 7,8          | 1%            |
| 61-90 dagar                 | 7,1          | 1,0              | 6,1          | 16%           | 61-90 dagar                 | 11,6         | 1,7              | 9,9          | 15%           |
| 91-120 dagar                | 6,3          | 1,6              | 4,7          | 33%           | 91-120 dagar                | 2,4          | 0,5              | 1,9          | 22%           |
| >120 dagar                  | 11,6         | 3,1              | 8,5          | 37%           | >120 dagar                  | 6,0          | 3,9              | 2,1          | 66%           |
| <b>Summa</b>                | <b>460,4</b> | <b>7,5</b>       | <b>452,9</b> | <b>2%</b>     | <b>Summa</b>                | <b>384,2</b> | <b>6,2</b>       | <b>377,9</b> | <b>2%</b>     |

Not 16 Avtalstillgångar

| Redovisningsprinciper                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  | RP |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----|
| <b>AVTALSTILLGÅNGAR OCH AVTALSSKULDER</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |    |
| En avtalstillgång uppstår då ett företag presterar genom att överföra varor eller tjänster och där rätten till ersättning är beroende av något annat än tid. Posten exkluderar belopp som redovisas som en fordran. En avtalsskuld uppstår om en kund betalar en ersättning, eller om ett företag har rätt till ersättning som är ovillkorad före varan/tjänsten överförs till kund. Skulden |  |    |
| redovisas antingen när betalningen sker eller när betalningen förfaller till betalning (vilket som inträffar först). En avtalsskuld representerar åtagandet att överföra varor/tjänster till en kund i de fall då ersättningen har erhållits (eller beloppet har förfallit till betalning). Enligt denna definition har varken bolaget eller koncernen några avtalsskulder.                  |  |    |

|                                                   | Koncernen    |              |
|---------------------------------------------------|--------------|--------------|
|                                                   | 2024-12-31   | 2023-12-31   |
| <b>Ingående balans</b>                            | <b>292,8</b> | <b>158,6</b> |
| <b>Väsentliga förändringar i avtalstillgångar</b> |              |              |
| Till följd av rörelseförvärv                      | 7,5          | 15,8         |
| Förändringar hänförliga till ordinarie rörelse    | -34,3        | 118,4        |
| <b>Utgående balans</b>                            | <b>266,0</b> | <b>292,8</b> |

Avtalstillgångar utgörs av upplupna intäkter, till vilka företagets rätt villkoras av fortsatt prestation i enlighet med avtalet. När företagets rätt till ersättning blir ovillkorlig redovisas tillgången som en kundfordran.

Not 17 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

|                                 | Moderbolaget |            | Koncernen   |             |
|---------------------------------|--------------|------------|-------------|-------------|
|                                 | 2024-12-31   | 2023-12-31 | 2024-12-31  | 2023-12-31  |
| Förutbetalda leasingkostnader   | 0,0          | 0,1        | 2,3         | 4,8         |
| Förutbetalda försäkringspremier | 0,0          | 0,1        | 0,0         | 1,0         |
| Övriga förutbetalda kostnader   | 0,5          | 0,4        | 10,7        | 12,0        |
| Upplupna intäkter               | 0,0          | -          | 18,6        | 3,3         |
| <b>Summa</b>                    | <b>0,6</b>   | <b>0,6</b> | <b>31,5</b> | <b>21,2</b> |

Not 18 Likvida medel

| Redovisningsprinciper                                                                                                                                                                                        | RP |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>LIKVIDA MEDEL</b>                                                                                                                                                                                         |    |
| Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut. Likvida medel omfattas av kraven på förlustreservering för förväntade kreditförluster. |    |

LIKVIDA MEDELS SAMMANSÄTTNING

|                          | Moderbolaget |            | Koncernen    |             |
|--------------------------|--------------|------------|--------------|-------------|
|                          | 2024-12-31   | 2023-12-31 | 2024-12-31   | 2023-12-31  |
| Kortfristiga placeringar | -            | -          | 2,8          | 0,2         |
| Banktillgodohavanden     | 0,3          | 0,7        | 107,7        | 10,6        |
| <b>Redovisat värde</b>   | <b>0,3</b>   | <b>0,7</b> | <b>110,5</b> | <b>10,8</b> |

Not 19 Eget kapital

RP

**Redovisningsprinciper**

Aktiekapitalet Ocab Group Holding AB utgörs för närvarande av aktier av klass C. Varje C-aktie berättigar innehavaren till en (1) röst på bolagsstämma i bolaget. Aktiekapitalet redovisas till aktiernas kvotvärde och överskjutande del redovisas som övrigt tillskjutet kapital. Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya aktier redovisas, netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden. Aktier kan även ges ut i klass A och klass B, vilka kan omvandlas till aktier av klass C genom framställning till bolagets styrelse.

Det registrerade aktiekapitalet på 234 KSEK (234 KSEK) består av 1 697 694 525 aktier (1 697 694 525 aktier) och omfattar ett aktieslag av typ Stam C.

|                       | Moderbolaget  |               |
|-----------------------|---------------|---------------|
|                       | 2024-12-31    | 2023-12-31    |
|                       |               |               |
| Kvotvärde, SEK        | 0,000137925   | 0,000137925   |
|                       |               |               |
| ANTAL AKTIER          | Moderbolaget  |               |
|                       | 2024-12-31    | 2023-12-31    |
|                       |               |               |
| Ingående antal aktier | 1 697 694 525 | 1 697 694 525 |
| Nyemission            | -             | -             |
| Utgående antal aktier | 1 697 694 525 | 1 697 694 525 |

OMRÄKNINGSRESERV

Koncernens reserver består i sin helhet av en omräkningsreserv. Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapport från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan funktionell valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. I omräkningsreserv redovisas också valutakursdifferenser på fordringar som anses utgöra del av nettoinvestiner i utländska verksamheter. Koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor. Ackumulerad omräkningsdifferens redovisas i resultatet vid avyttring av utländska verksamheten.

OMRÄKNINGSRESERV

|                          | Koncernen  |            |
|--------------------------|------------|------------|
|                          | 2024-12-31 | 2023-12-31 |
| Ingående redovisat värde | 6,5        | 32,1       |
| Årets förändring         | -7,1       | -25,6      |
| Utgående redovisat värde | -0,6       | 6,5        |

FÖRSLAG TILL RESULTATDISPOSITION

|                                                 |                |
|-------------------------------------------------|----------------|
| Styrelsen föreslår att tillgängliga vinstmedel: |                |
| Balanserat resultat                             | 286,5          |
| Överkursfond                                    | 1 516,4        |
| Årets resultat                                  | -2,4           |
| <b>Summa</b>                                    | <b>1 800,5</b> |
|                                                 |                |
| Disponeras enligt följande:                     |                |
| Balanseras i ny räkning                         | 1 800,5        |
| <b>Summa</b>                                    | <b>1 800,5</b> |

Not 20 Övriga avsättningar

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  | RP |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----|
| <b>Redovisningsprinciper</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |    |
| <b>AVSÄTTNINGAR</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |    |
| En avsättning skiljer sig från andra skulder genom att det råder osäkerhet om betalningstidpunkt eller beloppets storlek för att reglera avsättningen. En avsättning redovisas i rapporten över finansiell ställning när företaget har en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.               |  |    |
| Avsättningar görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden. Avsättningar omprövas vid varje bokslutstillfälle. |  |    |

|                                 | Koncernen   |             |
|---------------------------------|-------------|-------------|
|                                 | 2024-12-31  | 2023-12-31  |
| Pensionsåtaganden               | -           | -           |
| Garantiavsättning               | 11,2        | 10,8        |
| Andra avsättningar              | 2,5         | 1,8         |
| <b>Summa</b>                    | <b>13,7</b> | <b>12,6</b> |
| <b>Belopp vid årets ingång</b>  | <b>12,6</b> | <b>11,4</b> |
| Utbetalt under året             | -0,7        | -0,4        |
| Avgående under året             | -1,7        | -2,5        |
| Tillkommande under året         | 3,6         | 4,8         |
| Valutakursdifferenser           | -0,2        | -0,7        |
| <b>Utgående redovisat värde</b> | <b>13,7</b> | <b>12,6</b> |

En avsättning för garantier redovisas när de underliggande produkterna säljs. Avsättningen baseras på historiska data om garantier och en samman-

vägning av tänkbara utfall i förhållande till de sannolikheter som utfallen är förknippade med.

Not 21 Räntebärande skulder och övriga skulder

|                                                                               | Koncernen    |              |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|
|                                                                               | 2024-12-31   | 2023-12-31   |
| <b>Långfristiga räntebärande skulder, reverser och tilläggsköpeskillingar</b> |              |              |
| Banklån                                                                       | 926,4        | 717,5        |
| Revers                                                                        | -            | 7,4          |
| Tilläggsköpeskillingar                                                        | -            | 3,0          |
| <b>Kortfristiga räntebärande skulder, reverser och tilläggsköpeskillingar</b> |              |              |
| Banklån                                                                       | -            | 104,9        |
| Revers                                                                        | 10,6         | -            |
| Tilläggsköpeskillingar                                                        | 32,8         | -            |
| <b>Summa</b>                                                                  | <b>969,8</b> | <b>832,8</b> |
| Skulder som förfaller till betalning inom ett år efter balansdagen            | 43,4         | 104,9        |
| Skulder som förfaller till betalning mellan ett och fem år efter balansdagen  | 926,4        | 727,9        |
| Skulder som förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen       | -            | -            |
| <b>Summa</b>                                                                  | <b>969,8</b> | <b>832,8</b> |

FÖRÄNDRING AV SKULDER HÄNFÖRLIGA TILL FINANSIERINGSVERKSAMHETEN I KONCERNEN

|                                                                    | Icke-kassaflödespåverkande förändringar |                                     |                     |                         |                                    |                             | Total<br>2024-12-31 |
|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------|---------------------|-------------------------|------------------------------------|-----------------------------|---------------------|
|                                                                    | 2024-01-01                              | Kassaflöden<br>från<br>finansiering | Rörelse-<br>förvärv | Valutakurs-<br>effekter | Nya och<br>ändrade<br>leasingavtal | Övriga<br>föränd-<br>ringar |                     |
| Reverser och tilläggsköpeskil-<br>lingar                           | 10,4                                    | -                                   | 32,6                | 0,4                     | -                                  | -                           | 43,4                |
| Skulder till kreditinstitut                                        | 822,4                                   | 90,5                                | 16,0                | -2,7                    | -                                  | 0,2                         | 926,4               |
| Leasingskulder                                                     | 403,2                                   | -222,5                              | -                   | -0,9                    | 389,1                              | -2,4                        | 566,4               |
| <b>Summa skulder hänförliga till<br/>finansieringsverksamheten</b> | <b>1 236,0</b>                          | <b>-132,0</b>                       | <b>48,6</b>         | <b>-3,2</b>             | <b>389,1</b>                       | <b>-2,2</b>                 | <b>1 536,2</b>      |

|                                                                    | 2023-01-01     | Icke-kassaflödespåverkande förändringar |                     |                         |                                    |                             | Total<br>2023-12-31 |
|--------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------|---------------------|-------------------------|------------------------------------|-----------------------------|---------------------|
|                                                                    |                | Kassaflöden<br>från<br>finansiering     | Rörelse-<br>förvärv | Valutakurs-<br>effekter | Nya och<br>ändrade<br>leasingavtal | Övriga<br>föränd-<br>ringar |                     |
| Reverser och tilläggsköpeskil-<br>lingar                           | 37,4           | -21,8                                   | -                   | -0,8                    | -                                  | -4,4                        | 10,4                |
| Skulder till kreditinstitut                                        | 781,6          | 49,9                                    | 1,3                 | -10,7                   | -                                  | 0,4                         | 822,4               |
| Leasingskulder                                                     | 366,9          | -167,2                                  | -                   | -8,1                    | 210,2                              | 1,6                         | 403,2               |
| <b>Summa skulder hänförliga till<br/>finansieringsverksamheten</b> | <b>1 185,8</b> | <b>-139,2</b>                           | <b>1,3</b>          | <b>-19,7</b>            | <b>210,2</b>                       | <b>-2,5</b>                 | <b>1 236,0</b>      |

Not 22 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

|                                                     | Moderbolaget |            | Koncernen    |              |
|-----------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|--------------|
|                                                     | 2024-12-31   | 2023-12-31 | 2024-12-31   | 2023-12-31   |
| Upplupna personalkostnader                          | 3,4          | 2,8        | 261,1        | 225,9        |
| Upplupna räntekostnader                             | -            | -          | 5,0          | 5,5          |
| Fakturerade men ej upparbetade intäkter             | -            | -          | 41,0         | 51,7         |
| Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 4,8          | 5,5        | 41,5         | 33,8         |
| <b>Summa</b>                                        | <b>8,2</b>   | <b>8,3</b> | <b>348,6</b> | <b>316,9</b> |

Not 23 Resultat från andelar i koncernföretag

|                                                                                                                                                                                     | Moderbolaget |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------|
|                                                                                                                                                                                     | 2024         | 2023     |
| <b>Moderbolagets Redovisningsprinciper</b>                                                                                                                                          |              |          |
| <b>INTÄKTER FRÅN AKTIER I</b>                                                                                                                                                       |              |          |
| <b>DOTTERFÖRETAG</b>                                                                                                                                                                |              |          |
| Utdelning redovisas när rätten att erhålla betalning bedöms som säker. Intäkter från försäljning av dotterföretag redovisas då kontrollen av dotterföretaget övergått till köparen. |              |          |
| Utdelningar                                                                                                                                                                         | -            | -        |
| <b>Summa</b>                                                                                                                                                                        | <b>-</b>     | <b>-</b> |

Not 24 Andelar i koncernföretag

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Moderbolagets Redovisningsprinciper</b><br><b>ANDELAR I DOTTERFÖRETAG</b><br>Andelar i dotterföretag redovisas i moderföretaget i enlighet med anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionskostnader inkluderas i det redovisade värdet för innehavet. I de fall bokfört värde överstiger företagens concernmässiga värde sker nedskrivning som belastar resultaträkningen. En bedömning om nedskrivningsbehov finns genomförs vid utgången av varje rapportperiod. I de fall en tidigare nedskrivning inte längre är motiverad sker återföring av denna. Antaganden görs om | <b>RP</b><br>framtida förhållanden för att beräkna framtida kassaflöden som bestämmer återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet jämförs med det redovisade värdet för dessa tillgångar och ligger till grund för eventuella nedskrivningar eller återföringar. De antaganden som påverkar återvinningsvärdet mest är framtida resultatutveckling, diskonteringsränta och nyttjandeperiod. Om framtida omvärldsfaktorer och förhållanden ändras kan antaganden påverkas så att redovisade värden på moderföretagets tillgångar ändras. |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

DIREKT ÄGDA DOTTERBOLAG

| Moderbolaget  | Org nummer  | Styrelsens säte | 2024-12-31<br>Kapitalandel | 2023-12-31<br>Kapitalandel |
|---------------|-------------|-----------------|----------------------------|----------------------------|
| Ocab Group AB | 556992-5778 | Stockholm       | 100%                       | 100%                       |

Under 2024 har dotterbolaget bytt namn från Oleter Group AB till Ocab Group AB.

INGÅENDE ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN

|                                                 | 2024-12-31     | 2023-12-31     |
|-------------------------------------------------|----------------|----------------|
| Ingående ackumulerade anskaffningsvärden        | 1 735,5        | 1 709,8        |
| Kapitaltillskott                                | 68,7           | 25,7           |
| <b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b> | <b>1 804,2</b> | <b>1 735,5</b> |

INDIREKT ÄGDA DOTTERBOLAG

| Moderbolaget               | Org nummer  | Styrelsens säte | 2024-12-31<br>Kapitalandel | 2023-12-31<br>Kapitalandel |
|----------------------------|-------------|-----------------|----------------------------|----------------------------|
| Ocab AB                    | 559202-3260 | Stockholm       | 100%                       | 100%                       |
| Oleter Denmark Holding ApS | 429 777 05  | Köpenhamn       | 100%                       | 100%                       |
| Oleter Norway Holding AS   | 960 372 447 | Oslo            | 100%                       | 100%                       |
| Ocab Öst AB                | 556685-6885 | Norrköping      | 100%                       | 100%                       |
| Ocab i Stockholm AB        | 556454-5993 | Stockholm       | 100%                       | 100%                       |
| Ocab Södra Norrland AB     | 556250-5460 | Sundsvall       | 100%                       | 100%                       |
| Ocab Mitt AB               | 556966-6885 | Uppsala         | 100%                       | 100%                       |
| Ocab Norr AB               | 556576-1185 | Luleå           | 100%                       | 100%                       |
| Ocab Sydost AB             | 559068-7967 | Kalmar          | 100%                       | 100%                       |
| Planea AB                  | 559028-2637 | Umeå            | -                          | 100%                       |
| Planea Öst AB              | 556451-6101 | Linköping       | -                          | 100%                       |
| Måleritjänst i Syd AB      | 556824-4411 | Malmö           | 75%                        | 75%                        |
| Ocab AS                    | 916 326 211 | Oslo            | 100%                       | 100%                       |
| Ocab ApS                   | 29 13 44 21 | Köpenhamn       | 100%                       | 100%                       |
| Ocab Finland Holding Oy    | 3470297-5   | Helsingfors     | 100%                       | -                          |
| VV-Kuivaus Group Oy        | 3142943-2   | Seinäjoki       | 100%                       | -                          |
| VV-Kuivaus Tampere Oy      | 3202305-5   | Tammerfors      | 100%                       | -                          |
| VV-Kuivaus Oy              | 2557296-1   | Seinäjoki       | 100%                       | -                          |
| VV-Kuivaus Kokkola Oy      | 2935488-1   | Karleby         | 100%                       | -                          |
| VV-Kuivaus Vaasa Oy        | 2663994-5   | Vasa            | 100%                       | -                          |
| VV-Kuivaus Jyväskylä Oy    | 2802886-5   | Jyväskylä       | 100%                       | -                          |
| VV-Kuivaus Lahti Oy        | 3227404-9   | Lahtis          | 100%                       | -                          |

Under 2023 har ett antal verksamhetsdrivande bolag fusionerats. Den 29 december 2023 förvävades 30 % av aktierna i Planea AB, vilket efter transaktionen är ett helägt dotterbolag. Under 2024 har bolagen Planea AB, Planea Öst AB, Brandsanering Avfuktningsteknik Väst AB och Bygg og Skadeservice AS fusionerats.

Not 25 Ställda säkerheter och  
eventualförpliktelser

RP

Redovisningsprinciper

**EVENTUALFÖRPLIKTELSE**

Upplysning om eventualförpliktelse lämnas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser utom koncernens kontroll, eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller på grund av att förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

|                                                   | Moderbolaget |              | Koncernen    |              |
|---------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                                                   | 2024-12-31   | 2023-12-31   | 2024-12-31   | 2023-12-31   |
| <b>Ställda säkerheter</b>                         |              |              |              |              |
| Ställda säkerheter för skuld till kreditinstitut: |              |              |              |              |
| Företagsinteckningar                              | -            | -            | 76,9         | 46,1         |
| Pantsatta aktier i dotterbolag                    | -            | -            | 161,5        | 98,5         |
| Spärrade bankmedel                                | -            | -            | -            | -            |
| Kapitalförsäkring                                 | -            | -            | -            | 1,8          |
| <b>Summa ställda säkerheter</b>                   | <b>-</b>     | <b>-</b>     | <b>238,4</b> | <b>146,3</b> |
| <b>Eventualförpliktelser</b>                      |              |              |              |              |
| Borgensförbindelse för skulder i dotterbolag      | 939,3        | 843,0        | 939,3        | 843,0        |
| <b>Summa eventualförpliktelser</b>                | <b>939,3</b> | <b>843,0</b> | <b>939,3</b> | <b>843,0</b> |

Borgensförbindelse avser summan av de skulder där pantsättning av andelar i koncernens dotterbolag har gjorts gentemot kreditgivare.

Not 26 Rörelseförvärv

UB

Viktiga uppskattningar

**FÖRETAGSFÖRVARV**

*Uppskattningar och antaganden*

Vid rörelseförvärv fördelas förvärvspriset på underliggande förvärvade identifierbara tillgångar samt övertagna skulder baserat på deras uppsakattade verkliga värde vid tidpunkten på förvärvet. Verkligt värde baseras vanligen på värderingsmodeller som bygger på olika antaganden såsom uppslattade framtida kassaflöden återstående ekonomisk livlängd med mera. Fastställande av det verkliga värdet kräver att ledningen gör uppskattningar och antaganden som kan variera från det faktiska utfallet.

I samband med koncernens förvärv har det uppkommit villkorade tilläggsköpeskillingar, goodwill samt transaktionskostnader relaterade till förvärven. Nedan följer information om de förvärvsrelaterade posterna som uppkommit vid koncernens förvärv under året.

FÖRVARV 2024

|                                         | Förvärvsdatum | Kapitalandel/<br>rösträttsandel |
|-----------------------------------------|---------------|---------------------------------|
| Bygg & Skadeservice AS                  | 2024-01-02    | 100%                            |
| Brandsanering Avfuktningsteknik Väst AB | 2024-04-02    | 100%                            |
| VV-Kuivaus Group Oy                     | 2024-09-06    | 100%                            |

Bygg och Skadeservice AS är en väletablerad lokal aktör som arbetar med bygg- och skadeuppdrag,

framför allt för försäkringsbolag, över fyra kontor i Sandnessjøen, Brønnøysund, Mosjøen och Mo i Rana i Nordnorge. Bygg och Skadeservice AS har fusionerats in i Ocab AS under 2024.

Brandsanering Avfuktningsteknik Väst AB är en ledande aktör inom sanering efter brand- och vattenskador samt av tjänster gällande inomhusmiljö, avfuktning, fuktutredningar och asbestsanering i Västsverige med kontor i Göteborg, Borås och Varberg. Brandsanering Avfuktningsteknik Väst AB har fusionerats in i Ocab Sydost AB under året.

VV-Kuivaus Group Oy är en ledande aktör i Finland specialiserad på skadesanering av egendom, främst vatten- och brandskador, med sex kontor i Seinäjoki, Vasa, Tammerfors, Jyväskylä, Lahtis och Kokkola

| Koncernen 2024                               | Förvärv i Sverige | Förvärv i Norge | Förvärv i Danmark | Förvärv i Finland | Förvärv totalt |
|----------------------------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|-------------------|----------------|
| Förvärvade nettotillgångar                   | Verkligt värde    | Verkligt värde  | Verkligt värde    | Verkligt värde    | Verkligt värde |
| Immatriella anläggningstillgångar            | -                 | -               | -                 | 13,9              | 13,9           |
| Materiella anläggningstillgångar             | 0,5               | 0,3             | -                 | 3,5               | 4,3            |
| Finansiella anläggningstillgångar            | -                 | -               | -                 | 1,6               | 1,6            |
| Omsättningstillgångar                        | 16,4              | 10,0            | -                 | 29,0              | 55,4           |
| Likvida medel                                | 5,6               | 0,0             | -                 | 22,0              | 27,6           |
| Avsättningar                                 | -                 | -               | -                 | -2,8              | -2,8           |
| Räntebärande skulder                         | -                 | -2,5            | -                 | -13,5             | -16,0          |
| Leverantörsskulder och övriga rörelseskulder | -13,9             | -10,2           | -                 | -22,9             | -47,0          |
| <b>Identifierade nettotillgångar</b>         | <b>8,6</b>        | <b>-2,4</b>     | <b>-</b>          | <b>30,8</b>       | <b>37,0</b>    |
| Goodwill                                     | 12,9              | 8,1             | -                 | 132,8             | 153,8          |
| <b>Total köpeskilling</b>                    | <b>21,5</b>       | <b>5,8</b>      | <b>-</b>          | <b>163,7</b>      | <b>191,0</b>   |
| <b>Köpeskillingen består av:</b>             |                   |                 |                   |                   |                |
| Kontanter                                    | 12,5              | 2,8             | -                 | 75,0              | 90,3           |
| Reverser                                     | -                 | 3,0             | -                 | -                 | 3,0            |
| Tilläggsköpeskilling                         | -                 | -               | -                 | 29,6              | 29,6           |
| Egetkapitalinstrument                        | 9,0               | -               | -                 | 59,1              | 68,1           |
| <b>Total köpeskilling</b>                    | <b>21,5</b>       | <b>5,8</b>      | <b>-</b>          | <b>163,7</b>      | <b>191,0</b>   |

#### FÖRVÄRV 2023

|          | Förvärvsdatum | Kapitalandel/<br>rösträttsandel |
|----------|---------------|---------------------------------|
| Ocab ApS | 2023-01-31    | 100%                            |

Ocab ApS, tidigare Isv/Trinava Industri og Skadeservice ApS, är verksamt inom sanering och

avfuktning. Med förvärvet så stärker koncernen sin närvaro i Danmark. Vid förvärvet under 2023 uppstod goodwill som i huvudsak avser förväntade framtida kassaflöden och synergieffekter av att integrera verksamheten i det förvärvade företaget med landets tidigare verksamhet.

| Koncernen 2023                               | Förvärv i Sverige | Förvärv i Norge | Förvärv i Danmark | Förvärv totalt |
|----------------------------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|----------------|
| Förvärvade nettotillgångar                   | Verkligt värde    | Verkligt värde  | Verkligt värde    | Verkligt värde |
| Immatriella anläggningstillgångar            | -                 | -               | 0,6               | 0,6            |
| Materiella anläggningstillgångar             | -                 | -               | 2,0               | 2,0            |
| Finansiella anläggningstillgångar            | -                 | -               | 0,4               | 0,4            |
| Omsättningstillgångar                        | -                 | -               | 28,3              | 28,3           |
| Likvida medel                                | -                 | -               | -                 | -              |
| Avsättningar                                 | -                 | -               | -1,5              | -1,5           |
| Räntebärande skulder                         | -                 | -               | -1,3              | -1,3           |
| Leverantörsskulder och övriga rörelseskulder | -                 | -               | -11,2             | -11,2          |
| <b>Identifierade nettotillgångar</b>         | <b>-</b>          | <b>-</b>        | <b>17,2</b>       | <b>17,2</b>    |
| Goodwill                                     | -                 | -               | 50,9              | 50,9           |
| <b>Total köpeskilling</b>                    | <b>-</b>          | <b>-</b>        | <b>68,2</b>       | <b>68,2</b>    |
| <b>Köpeskillingen består av:</b>             |                   |                 |                   |                |
| Kontanter                                    | -                 | -               | 47,0              | 47,0           |
| Reverser                                     | -                 | -               | 7,6               | 7,6            |
| Egetkapitalinstrument                        | -                 | -               | 13,6              | 13,6           |
| <b>Total köpeskilling</b>                    | <b>-</b>          | <b>-</b>        | <b>68,2</b>       | <b>68,2</b>    |

#### TILLÄGGSKÖPESKILLINGAR

Förvärvet av VV-Kuivaus Group Oy innehåller en tilläggsköpeskilling kopplat till resultatet för räkenskapsåret 2024.

Inget av förväven 2023 innehåller tilläggsköpeskillingar.

| Utstående tilläggsköpeskillingar<br>2024-12-31                                     | Förvärv<br>i Sverige | Förvärv<br>i Norge | Förvärv<br>i Danmark | Förvärv<br>i Finland | Förvärv<br>totalt |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------|----------------------|----------------------|-------------------|
| Redovisad tilläggsköpeskillig                                                      | -                    | 2,9                | -                    | 29,9                 | 32,8              |
| Uppskattad betalning ryms sannolikt inom<br>intervallet                            | -                    | 0-2,9              | -                    | 20,0-29,9            | 20,0-32,8         |
| Det högsta beloppet för betalning är obegränsat                                    | -                    | Nej                | -                    | Nej                  |                   |
| Utestående tilläggsköpeskillingar<br>2023-12-31                                    | Förvärv<br>i Sverige | Förvärv<br>i Norge | Förvärv<br>i Danmark |                      | Förvärv<br>totalt |
| Redovisad tilläggsköpeskillig                                                      | 0                    | 3,0                | 0                    |                      | 3,0               |
| Uppskattad betalning ryms sannolikt inom<br>intervallet                            | 0 - 0                | 0-3,0              | 0 - 0                |                      | 0-3,0             |
| Det högsta beloppet för betalning är obegränsat                                    | Nej                  | Nej                | Nej                  |                      |                   |
| Transaktionskostnader 2024                                                         | Förvärv<br>i Sverige | Förvärv<br>i Norge | Förvärv<br>i Danmark | Förvärv<br>i Finland | Förvärv<br>totalt |
| Transaktionskostnader redovisade i resultatet på<br>raden Övriga externa kostnader | 0,9                  | 1,2                | -                    | 2,8                  | 5,0               |
| Transaktionskostnader 2023                                                         | Förvärv<br>i Sverige | Förvärv<br>i Norge | Förvärv<br>i Danmark |                      | Förvärv<br>totalt |
| Transaktionskostnader redovisade i resultatet på<br>raden Övriga externa kostnader | -                    | 3,4                | 2,8                  |                      | 6,2               |
| Förvärvets påverkan på koncernens<br>kassaflöde 2024                               | Förvärv<br>i Sverige | Förvärv<br>i Norge | Förvärv<br>i Danmark | Förvärv<br>i Finland | Förvärv<br>totalt |
| Kontant köpeskillig                                                                | 12,5                 | 2,8                | -                    | 75,0                 | 90,3              |
| Avgår:                                                                             |                      |                    |                      |                      |                   |
| Kassa (förvärvad)                                                                  | 5,6                  | -                  | -                    | 22,0                 | 27,6              |
| <b>Nettokassautflöde</b>                                                           | <b>6,9</b>           | <b>2,8</b>         | <b>-</b>             | <b>52,9</b>          | <b>62,7</b>       |
| Förvärvets påverkan på koncernens<br>kassaflöde 2023                               | Förvärv<br>i Sverige | Förvärv<br>i Norge | Förvärv<br>i Danmark |                      | Förvärv<br>totalt |
| Kontant köpeskillig                                                                | -                    | -                  | 47,0                 |                      | 47,0              |
| Avgår:                                                                             |                      |                    |                      |                      |                   |
| Kassa (förvärvad)                                                                  | -                    | -                  | -                    |                      | -                 |
| <b>Nettokassautflöde</b>                                                           | <b>-</b>             | <b>-</b>           | <b>47,0</b>          |                      | <b>47,0</b>       |

## RESULTAT FÖRVÄRVADE ENHETER

### 2024

Totalt har förvärvade enheter bidragit med 150,0 MSEK till koncernens nettoomsättning och 4,8 MSEK till koncernens EBITA från respektive förvärvstidpunkt. Om förvärven hade skett i början av räkenskapsåret så uppskattar koncernen att förvärven hade bidragit med 323,6 MSEK till koncernens nettoomsättning och 26,7 MSEK till koncernens EBITA.

### 2023

Sista januari 2023 förvärvades 100% av aktierna i Isv/Trinava Industri og Skadeservice ApS och en process för att fusionera bolaget med Trinava Skadeservice Danmark AS inleddes. Fusionen har slutförts under 2023. Från förvärvstidpunkt fram till 31 december 2023 bidrog den förvärvade verksamheten i Isv/Trinava Industri og Skadeservice ApS med uppskattningsvis 99,8 MSEK till koncernens intäkter.

### Not 27 Transaktioner med närstående

En förteckning av koncernens dotterföretag, vilka även är närstående till moderbolaget, finns i Not 24 - Andelar i koncernföretag.

Alla transaktioner mellan Ocab Group Holding AB och dess dotterföretag har eliminerats i koncernredovisningen.

Alla transaktioner med närstående är genomförda på marknadsmässiga villkor.

För information om ersättningar till ledande befattningshavare samt styrelse, se Not 7 - Personalkostnader.

#### BOLAG SOM DIREKT ELLER INDIREKT KONTROLLERAS AV NÄRSTÅENDE

|                                           | Moderbolaget |            | Koncernen  |            |
|-------------------------------------------|--------------|------------|------------|------------|
|                                           | 2024-12-31   | 2023-12-31 | 2024-12-31 | 2023-12-31 |
| Försäljning av varor/tjänster             | 25,5         | 21,2       | 0,1        | 2,2        |
| Inköp av varor/tjänster:                  |              |            |            |            |
| - Koncernbolag                            | -0,8         | -1,4       | -          | -          |
| - Ryson AB                                | -            | -          | -3,0       | -3,4       |
| - Vesafu AB                               | -            | -          | -2,9       | -2,8       |
| - Råteplet Fyra AB                        | -            | -          | -1,0       | -          |
| - GK Invest & Fastighet AB                | -            | -          | -3,5       | -3,8       |
| - Stefan Berg Holding AB ink koncernbolag | -            | -          | -2,1       | -1,1       |
| - Autem Pergite AB                        | -            | -          | -1,7       | -1,4       |
| - Lars Hagbohm förvaltning AB             | -            | -          | -1,4       | -0,7       |
| - KLAR Partners Ltd                       | -0,1         | -0,8       | -0,1       | -0,8       |
| - MAILIT Innovation AB                    | -            | -          | -0,8       | -0,8       |
| - Övrigt                                  | -            | -          | -0,0       | -0,1       |
| Utdelning                                 | -            | -          | -          | -          |
| Fordran på balansdagen                    | 6,4          | 11,7       | -          | -          |
| Skuld på balansdagen                      | 0,9          | 5,4        | -          | -          |

Av koncernens inköp av varor och tjänst från närstående så avser 16 MSEK (13) lokalhyror och andra lokalkostnader.

### Not 28 Händelser efter räkenskapsårets utgång

- Pål Nygaard tog över rollen som koncernchef.
- Lanserade ett effektivitets- och anpassningsprogram som omfattar koncernledningen, centrala funktioner och organisationerna i Sverige, Norge och Danmark för att ytterligare förbättra resultatet. I samband med implementation av effektivitets- och anpassningsprogrammet erhöles undantag från vissa villkor i ett av koncernens låneavtal. Effektivitets- och anpassningsprogrammet kommer att löpa under 2025 och dialog pågår med långivare för att skapa de bästa möjliga förutsättningarna för att genomföra och realisera effekterna av effektivitets- och anpassningsprogram samt möjliggöra fortsatt tillväxt, både organiskt och genom förvärv.

# Styrelsens underskrifter

Stockholm den dag som framgår av elektronisk signatur

Ocab Group Holding AB

Erik-Jan Jansen  
Styrelseordförande

Petter Darin  
Styrelseledamot

Carl Johan Falkenberg  
Styrelseledamot

Bo Ingemarson  
Styrelseledamot

Georgios Karathanasis  
Styrelseledamot

Kristofer Runnquist  
Styrelseledamot

Pål Nygaard  
VD

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av elektronisk signatur

Ernst & Young AB

Jennifer Rock-Baley  
Auktoriserad revisor

# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Ocab Group Holding AB (f.d. Olympus BidCo AB), org.nr 559320-5973

## RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Ocab Group Holding AB för år 2024. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 40–83 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredo-visningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och rapport över resultat och rapport över finansiell ställning för koncernen.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi

är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamåls-enliga som grund för våra uttalanden.

### Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–39 och 86–95. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredo-visningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS såsom de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktig-

heter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredo-visningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

## RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Ocab Group Holding AB för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamåls-enliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets

och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisions-sed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande gransknings-åtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den dag som framgår av elektronisk signatur

Ernst & Young AB

Jennifer Rock-Baley  
*Auktoriserad revisor*

# Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrningen ska genom god kontroll och en sund företagskultur säkerställa en systematisk riskhantering och ett uthålligt värdeskapande för aktieägarna. Bolagsstyrningsrapporten är fastställt av bolagets styrelse. För att säkerställa att bolaget styrs på ett effektivt sätt är ansvarsfördelningen tydlig mellan bolagets beslutsinstanser.

För Ocab innebär god bolagsstyrning att bolaget sköts på ett hållbart, ansvarsfullt och effektivt sätt för att därigenom skapa långsiktigt värde för samtliga intressenter. Bolagsstyrningen på Ocab utgår från svenska lagar och förordningar samt från de regler och den praxis som gäller för svenska bolag.

I de länder Ocab bedriver verksamhet följs den lagstiftning som är tillämplig lokalt. Utöver det externa regelverket finns ett internt regelverk med ett antal koncerngemensamma styrdokument, bland vilka de viktigaste är den av stämman fastställda bolagsordningen, styrelsens arbetsordning samt styrelsens instruktion för vd. Dessutom tillämpas ett stort antal interna policyer på koncernnivå, nationell nivå och bolagsnivå samt instruktioner och delegeringar som tydliggör ansvar och befogenheter inom olika områden. Strukturen för bolagsstyrning beskrivs översiktligt i illustrationen till höger.

## AKTIER OCH AKTIEÄGANDE

Aktiekapitalet uppgick den sista december 2024 till 234 155 kronor fördelat på 1 697 694 525 aktier som ägs till 100 procent av Olympus MidCo II AB.

Ocab Group Holding AB är moderbolag till Ocab Group AB, som bedriver verksamhet under flera varumärken i Sverige, Norge, Danmark och Finland med samlingsnamnet Ocab. Huvudägare sedan

2021 är fonder rådgivna av KLAR Parters Limited ("KLAR Partners" eller "KLAR"). KLAR Partners är ett oberoende private equity-företag som fokuserar på investeringar i medelstora bolag inom företagstjänster och industri-tekniksektorer, främst i regionerna Norden, Benelux och Dach.

## BOLAGSSTÄMMAN

Enligt aktiebolagslagen är bolagsstämman det högsta beslutande organet. Alla aktieägare har möjlighet att delta och rösta vid den årliga ordinarie bolagsstämman (årsstämman). Vid årsstämman hanteras bland annat årsredovisningen, vinstutdelning samt val av styrelse och revisorer.

Ordinarie bolagsstämman 2024 fattade beslut om:

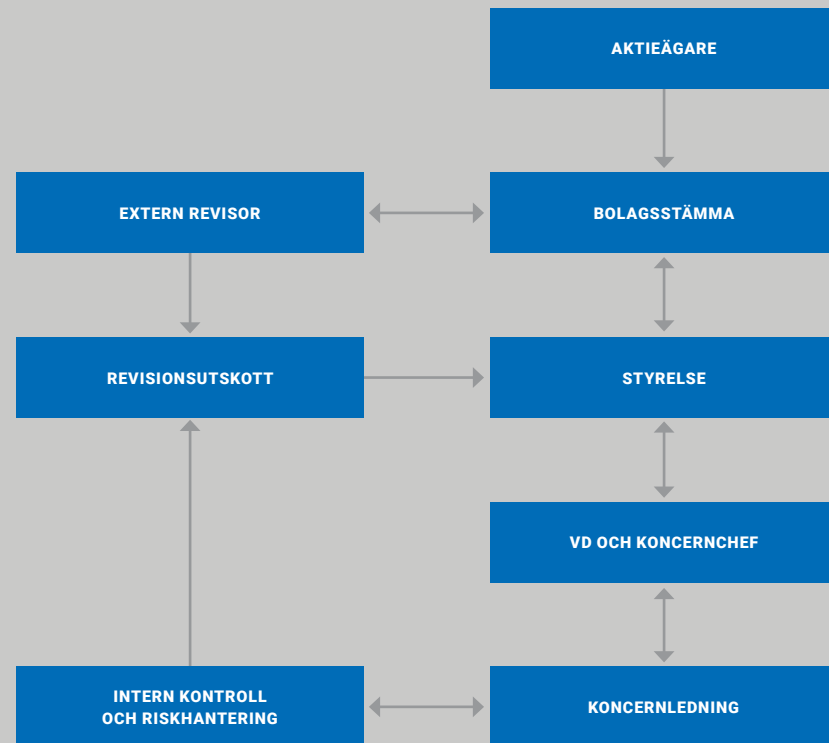
- val av styrelseledamöter samt styrelseordförande
- att bolagets disponibla vinstmedel balanseras i ny räkning
- val av revisor.

En extra bolagsstämman hölls hösten 2024 där Erik-Jan Jansen valdes till ny styrelseordförande och Jo Lunder lämnade styrelsen.

## EXTERNA REVISORER

Bolagets externa revisorer utses av bolagsstämman. Revisorerna har till uppgift att å aktieägarnas vägnar granska styrelsens och vd:s förvaltning av bolaget samt att säkerställa att årsredovisningen är upprättad enligt gällande lagar och regler. Årsstämman 2024 beslutade att för tiden intill slutet av årsstämman 2025 välja Ernst & Young AB till revisor. Utöver revision har Ernst & Young under året

## OCAB:S STRUKTUR FÖR BOLAGSSTYRNING



tillhandahållit rådgivning främst i skattefrågor. Under 2024 har ersättning till revisorer utgått om 4,6 mkr (5,0). Se även not 6 – Arvode till revisorer.

## STYRELSEN

Styrelsen ska enligt bolagsordningen bestå av minst en och högst tio ordinarie stämموالدا ledamöter. Val av styrelse sker årligen på årsstämman. Bolagsordningen innehåller inga andra bestämmelser om tillsättande eller entledigande av styrelseledamöter. Styrelsen ansvarar för att bolagets organisation är ändamålsenlig och att verksamheten bedrivs i enlighet med bolagsordningen, aktiebolagslagen och andra tillämpliga lagar och regler. Styrelsen ska utföra styrelsearbetet gemensamt under ordförandens ledning.

Årligen fastställs en arbetsordning som klargör styrelsens arbete och beslutsordning. Den reglerar även kallelser, dagordning och protokoll för styrelsemötena samt styrelsens arbete med redovisnings- och revisions- och ersättningsfrågor. I arbetsordningen anges också hur styrelsen ska få information och dokumentation som underlag för sitt arbete för att kunna fatta väl underbyggda beslut.

Ett konstituerande styrelsemöte hålls i omedelbar anslutning till årsstämman. Därefter ska styrelsen hålla minst sex styrelsemöten per kalenderår. Vid varje ordinarie styrelsemöte följs den dagordning som fastställts i arbetsordningen, som innehåller rapport från verkställande direktör, ekonomirapporter, investeringar och strategiska frågor. Inför mötena erhåller ledamöterna skriftligt material om de frågor som ska behandlas samt

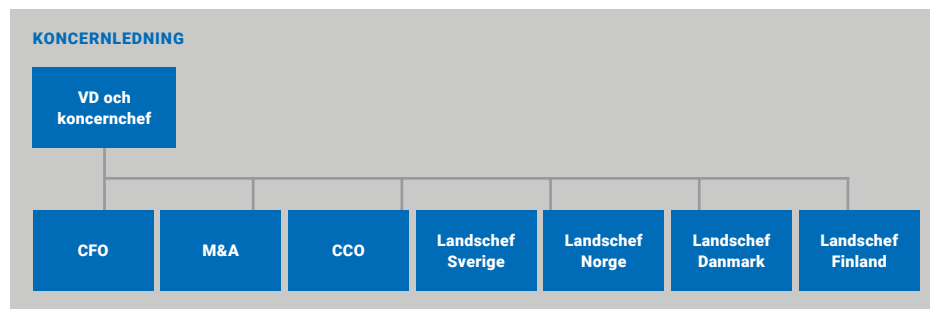
information om hållbarhet. Styrelsen antar även årligen en instruktion till verkställande direktören.

## Sammansättning och arbete 2024

Styrelsen består per den 31 december 2024 av sex (sju) stämموالدا ordinarie ledamöter. Styrelsen presenteras i slutet av bolagsstyrningsrapporten, där också ledamöternas uppdrag utanför koncernen framgår.

Ledamöterna i Ocabs styrelse är valda för att styrelsen med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ska ha en ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmoalدا ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. Ledamöterna kommer från olika sektorer i näringslivet och har yrkesmässigt olika bakgrund och kompetens. Ingen i styrelsen är anställd i bolaget.

Under 2024 sammanträdde styrelsen nio (fem) gånger. Styrelsen har löpande behandlat strategiska frågor, finansiell utveckling och frågor relaterade till kunder, personal, hållbarhet och riskhantering. Varje år har styrelsen ett strategimöte som behandlar bolagets strategiska agenda. Med utgångspunkt i sina erfarenheter från andra uppdrag bidrar styrelseledamöterna till att koncernledningen säkerställer en hållbar utveckling i linje med bolagets strategi. Styrelsen är även delaktig i framtagandet av bolagets väsentlighetsanalys. Viktiga frågor som behandlats under verksamhetsåret har varit bolagets förvärvsstrategi samt förvärvsprocessen, ledarskapsutveckling, digital



strategi, styrning och rapportering samt strategi för respektive land.

För hantering av frågor som behöver diskuteras särskilt har styrelsen valt att inrätta ett revisionsutskott. Utskottets sammansättning föreslås av styrelsens ordförande och baseras på ledamöternas kunskap och erfarenhet. Sammansättningen beslutas därefter av styrelsen. Utskottet har löpande rapporter till styrelsen från sina möten.

Närvaron vid årets styrelsemöten har varit god. Ersättning till styrelsen framgår av not 7 - Personalkostnader.

Styrelsen utvärderar löpande styrelsearbetet i syfte att utveckla styrelsens arbetsformer och effektivitet samt säkerställa att den besitter rätt kompetens.

## VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR

Styrelsen har delegerat det operativa ansvaret för bolaget och dess förvaltning till bolagets koncernchef och verkställande direktör (vd), som leder verksamheten inom de ramar och riktlinjer som styrelsen fastställt. I vd:s operativa ansvar ingår att fatta beslut kring organisationens påverkan på människan, miljön och ekonomin. För arbetsfördelningen mellan styrelse och vd finns skriftliga instruktioner, som årligen fastställs av styrelsen. Vd utser koncernledningen, som tillsammans med vd ansvarar för den dagliga verksamheten. I ansvaret ingår att fastställa mål för den operativa verksamheten, fördela resurser och följa upp verksamhetens resultat, liksom att förbereda förslag på investeringar, förvärv och avyttringar enligt styrelsens skriftliga anvisningar. Utvärdering av

koncernchefens arbete behandlas vid styrelsesammanträde utan närvaro av bolagsledningen.

Vid sidan av koncernens vd utgörs koncernens ledningsgrupp av vd för respektive land, Chief Financial Officer ("CFO"), Chief Commercial Officer ("CCO") och M&A ansvarig. Koncernledningen möts månatligen fysiskt eller via videokonferens. Ärenden som hanterats under året är bolagets förvärvsstrategi, ledarskapsutveckling, digital strategi, styrning och rapportering, strategi för respektive land, energipriser, resultatuppföljning och prognoser, mål och måluppföljning, marknadsläget, pågående affärer, status i koncerngemensamma projekt, rekryteringar och andra angelägna frågor.

## OPERATIVA ENHETER OCH KONCERNFUNKTIONER

Ocab bedriver verksamhet i Sverige, Norge, Danmark och Finland. Landsstrukturen utgör den primära indelningen för styrning, uppföljning och rapportering.

Organisationen är decentraliserad och affärsbeslut fattas i hög grad lokalt nära kunden. Företaget har sitt ursprung i små, ofta familjeägda, entreprenörsföretag som gradvis har utvecklat ett samlat erbjudande och gemensamma stödfunktioner.

Den decentraliserade strukturen innebär att lokala chefer tar ett stort ansvar för sin verksamhet när det gäller affärsmässig, social och miljömässig hållbarhet. Det finns en väl definierad ansvarsstruktur med regelbunden rapportering och uppföljning. Respektive enhet är ansvarig för att upprätthålla en god intern kontroll samt att identifiera och hantera risker inom sitt område.

Koncernfunktionerna ska stödja verksamheten och koncernledningen inom olika områden samt ansvara för att processer för riskhantering och intern kontroll finns på plats och fungerar.

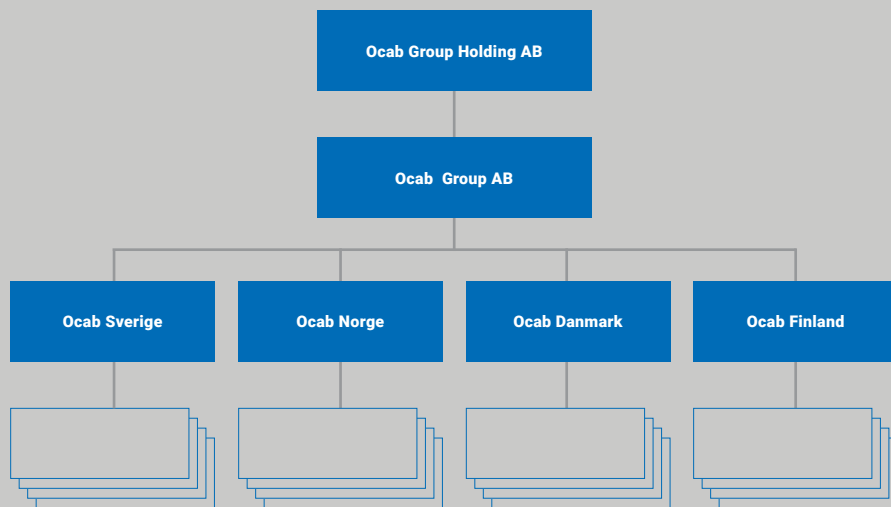
## FÖRETAGSKULTUR

En sund företagskultur är av stor vikt för att säkerställa en systematisk riskhantering och ett uthålligt värdeskapande för aktieägarna.

Den historiska förankringen har bidragit till att skapa en entreprenöriell företagskultur och målsättningen är att Ocabs cirka 2 500 medarbetare ska spegla samhället i stort när det gäller kultur, bakgrund, ålder och kön. Respekten för alla människors lika värde och rättigheter är grundläggande. Vi är övertygade om att en mångfald av personligheter, erfarenheter och kunskaper berikar och varje medarbetare ska behandlas respektfullt och rättvist. Det är också viktigt att alla medarbetare kontinuerligt får möjlighet till utveckling – att växa inom Ocab.

Denna inriktning skapar förutsättningar för att Ocab har engagerade och kompetenta medarbetare som säkerställer en välfungerande bolagsstyrning och hantering av risker. Alla medarbetare har ansvar för att bolaget följer externa och interna regler, och för att vidta åtgärder om bolaget i något avseende inte agerar i enlighet med dessa regler. Ocabs visseblåstjänst gör det möjligt för medarbetare, leverantörer och kunder att helt anonymt rapportera om missförhållanden inom bolaget. Tjänsten finns sedan tidigare i Sverige och implementerades under 2023 även i Norge och Danmark. Visseblåsarfunktionen hanteras av

## FÖRENKLAD KONCERNSTRUKTUR



*I Finland bedrivs verksamheten under namnet VV-Kuivaus.*

respektive lands HR-chef och om ett ärende skulle beröra koncernledningsgruppen lyfts frågan med styrelsensordförande.

### **INTERNA KONTROLL OCH RISKHANTERING AVSEENDE DEN FINANSIELLA RAPPORTERINGEN**

Ramverket för internkontroll och riskhantering har utformats för att säkerställa en tillförlitlig finansiell rapportering samt säkerställa att övriga lagar och krav efterlevs. Ocabs styrelse har det övergripande ansvaret för internkontroll avseende den finansiella rapporteringen. Styrelsen har inom sig inrättat ett revisionsutskott som övervakar frågor kopplat till detta i enlighet med utskottets arbetsordning. Revisionsutskottet har givit koncernens finansfunktion på koncernnivå ansvar för att löpande utveckla och följa upp den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Ocabs arbete med internkontroll har sin grund i det ramverk som COSO tagit fram. I enlighet med ramverket består internkontrollen av ett flertal komponenter – Kontrollmiljö, Riskbedömning, Kontrollaktiviteter, Information och kommunikation samt Uppföljning. Komponenterna är integrerade och verkar tillsammans för att förhindra och upptäcka väsentliga fel i den finansiella rapporteringen. Syftet med Ocabs ramverk för internkontroll är att så långt det är möjligt skapa effektiva processer och göra internkontrollen till en integrerad del av den dagliga verksamheten.

### **KONTROLLMILJÖ**

Grunden för den interna kontrollen avseende finansiell rapportering är bolagets organisation, bolagets beslutsvägar och fördelning av ansvar och befogenheter såsom detta kommuniceras i de styrande dokumenten. Dessa dokument är till exempel bolagsordningen, styrelsens arbetsordning, vd-instruktionen, uppförandekoden, bolagets affärsplan, policyer, arbetsbeskrivning för investeringskommittén, processbeskrivningar och handböcker. Bolagets arbete med internkontroll syftar till att identifiera och hantera risker. Samtliga interna styrdokument ses över årligen och uppdateras vid behov, till exempel vid förändring av lagstiftning, redovisningsstandarder eller noteringskrav.

### **RISKBEDÖMNING**

Bedömning av risker för felaktigheter i den finansiella rapporteringen görs årligen såväl av bolagets styrelse och ledningsgrupp som av dess externa revisorer. Inom bolaget finns en etablerad riskhanteringsprocess. Vd ansvarar för att, i samarbete med olika avdelningar, tillse att bolaget har en strukturerad riskkartläggning av hela verksamheten. Bolagets hållbarhetsrisker presenteras i hållbarhetsrapporten på sid 20-23. Övriga verksamhetsrisker delas upp i fyra huvudtyper: Strategiska risker, Operationella risker, Externa risker samt Finansiella och regulatoriska risker. För mer information om risker och riskhantering se sid 44-47.

### **KONTROLLAKTIVITETER**

Med utgångspunkt från riskanalysen utformas kontrollaktiviteter i syfte att hantera de väsentliga riskerna som identifierats vad gäller ekonomi, men även avseende miljö och människor. Kontrollaktiviteterna är både förebyggande, det vill säga åtgärder som syftar till att undvika förluster eller felaktigheter i rapporteringen, och upptäckande. Kontrollerna ska även säkerställa att felaktigheter blir rättade.

Koncernens medarbetare har ansvar för att rapportera händelser. Stödfunktioner inom miljö, kvalitet och arbetsmiljö ansvarar för att ta emot och hantera händelser tillsammans med ansvarig chef. Chefer och medarbetare är involverade i att utvärdera och designa systemets utveckling.

Händelserna hanteras och analyseras på regional nivå. Trender och nyckeltal rapporteras månatligen på ledningsgrupps- och styrelsenivå för att förbättra vår affär och dra lärdom av avvikelser.

### **INFORMATION, KOMMUNIKATION**

Styrande dokument finns på koncernnivå, nationell nivå samt bolagsnivå. Styrelsen eller vd godkänner samtliga övergripande policyer. Koncernens vd ansvarar för att policyer uppdateras och implementeras genom hela organisationen. Styrande dokument i form av uppförandekod, policyer, processbeskrivningar och handböcker ses årligen över samt görs tillgängliga via bolagets intranät.

Den översyn av styrande dokument på koncern- och landsnivå som inleddes under 2023 har slutförts under 2024. Arbetet klargör ansvar, förbättrar styrning och kontroll ytterligare, harmo-

niserar styrdokument över länderna samt bevarar det decentraliserade och kundnära beslutsfattandet när det kommer till affären, och tar samtidigt tillvara på den större koncernens skalfördelar och synergier.

Alla nyanställda får information om bolagets styrande dokument. Där ingår värderingar, rutiner och uppförandekod. Bolaget har också återkommande informationstillfällen där värderingar och uppförandekod diskuteras. Dokument som Uppförandekod, Verksamhetspolicy, Integritetspolicy, Allmänna villkor, Transparency Act samt IT- och säkerhetspolicy, Visselblåsarpolicy eller motsvarande tillämpas i samtliga länder och är tillgängliga för samtliga intressenter på våra webbplatser.

Ocabs policyer som rör miljö, arbetsmiljö och materialval bygger på de globala standarderna ISO 9001 och ISO 14001, UN Global Compact samt FN:s globala mål för att säkerställa en långsiktig och hållbar utveckling. Vid tillämpningen av dessa används alltid försiktighetsprincipen. Därmed tar vi ansvar för miljö- och arbetsmiljölagstiftning. Vi har processer för att säkerställa att samarbets- och avtalspartners tar del av och undertecknar våra affärspolicyer.

Uppförandekoden framgår bland annat hur man ska uppträda på arbetet, kring arbetsförhållanden, säkerhet och hur konfidentiell information ska hanteras. Det framgår också att medarbetare inte får ha uppdrag som står i konflikt med eller kan tänkas stå i konflikt med Ocabs intressen. Detta gäller uppdrag såväl med som utan kompensation.

Personal får kontinuerligt utbildning i våra policys, styrande riktlinjer, arbetsmiljö och risker i arbetet. Vi erbjuder både interna och externa ledarskapsprogram som innefattar ledarskap, arbetsrätt, arbetsmiljö samt avtals- och ekonomikunskap.

#### UPPFÖLJNING

Uppföljning sker på många nivåer inom bolaget. Affärsplan och budget beslutas av styrelsen varje år. Styrelsen får varje månad ekonomiska rapporter med kommentarer inklusive uppföljning mot budget. Styrelsen har givit revisionsutskottet i uppdrag att säkerställa att uppföljning och utvärdering sker av bolagets internkontroll avseende den finansiella rapporteringen. Revisionsutskottet ska följa upp kvaliteten i koncernens internkontroll samt säkerställa att de brister och förslag till åtgärder som framkommit vid den externa revisionen åtgärdas.

De externa revisorerna rapporterar sina iakttagelser från granskningar och bedömningar av den interna kontrollen till styrelsen. Bolaget har rutiner som säkerställer att åtgärder vidtas för att hantera

eventuella brister, liksom att förslag på åtgärder som uppmärksammas följs upp.

Revisionsutskottet avrapporterar till styrelsen vid påföljande styrelsemöte. Revisionsutskottet har givit koncernens finansfunktion på koncernnivå ansvar för att löpande utveckla och följa upp den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Detta sker dels proaktivt genom att löpande analysera och uppdatera koncernens ramverk för internkontroll, dels genom att granska hur den interna kontrollen fungerar

#### INTERNREVISION

Med hänsyn till koncernens storlek har styrelsen för närvarande bedömt att det inte föreligger något behov av en separat internrevisionsfunktion. Internrevisionsarbetet har organiserats som en del av koncernens finansfunktion. Behovet av en internrevisionsfunktion prövas årligen.

# Styrelse



**Erik-Jan Jansen**  
Styrelseordförande

**Född:** 1965  
**Ledamot sedan:** 2023  
**Erfarenhet:** Tidigare koncern-  
chef för Polygon och operativ  
chef Europa i Securitas.  
**Andra väsentliga uppdrag:**  
Styrelseordförande ITS Kanal  
Services.  
**Oberoende i förhållande till bo-  
laget och större aktieägare:** Ja.

**Petter Darin**  
Styrelseledamot

**Född:** 1985  
**Ledamot sedan:** 2021  
**Erfarenhet:** Tidigare Triton  
och UBS.  
**Andra väsentliga uppdrag:**  
Klar Partners.  
**Oberoende i förhållande till bo-  
laget och större aktieägare:** Nej.

**Carl Johan Falkenberg**  
Styrelseledamot

**Född:** 1975  
**Ledamot sedan:** 2021  
**Erfarenhet:** Tidigare Triton,  
Credit Suisse och ABB.  
**Andra väsentliga uppdrag:**  
Klar Partners.  
**Oberoende i förhållande till bo-  
laget och större aktieägare:** Nej

**Bo Ingemarson**  
Styrelseledamot

**Född:** 1950  
**Ledamot sedan:** 2021  
**Erfarenhet:** Tidigare styrelsele-  
damot i Anticimex, IntrumJus-  
titia, Munters, Hufvudstaden.  
Vd i Skadeförsäkring, vice vd  
Swedbank, Skanska och Boliden  
**Andra väsentliga uppdrag:**  
Styrelseledamot Probitas och  
Derbo förvaltning.  
**Oberoende i förhållande till bo-  
laget och större aktieägare:** Ja.

**Georgios Karathanasis**  
Styrelseledamot

**Född:** 1971  
**Ledamot sedan:** 2021  
**Erfarenhet:** Tidigare aktiv i Ocab  
och NHS/MCM.  
**Andra väsentliga uppdrag:**  
Styrelseordförande i GK-Invest &  
Fastighets och styrelseledamot  
Swoosh.  
**Oberoende i förhållande till bo-  
laget och större aktieägare:** Nej

**Kristofer Runnquist**  
Styrelseledamot

**Född:** 1976  
**Ledamot sedan:** 2021  
**Erfarenhet:** Tidigare delägare i  
AAC Capital Partners.  
**Andra väsentliga uppdrag:**  
Styrelseledamot Swoosh och  
MAILIT Innovation.  
**Oberoende i förhållande till bo-  
laget och större aktieägare:** Nej

# Koncernledning



## **Pål Nygaard<sup>1)</sup>**

Koncernchef och Vd Norge

Tidigare vd Recover Norge och vice vd Coor.

## **Christopher Östberg**

CFO

Tidigare CFO Smile Tandvård och Coromatic. Tio års erfarenhet inom private equity och investment banking.

## **Metin Hassan**

Vd Danmark

Sju års erfarenhet inom fastighetsskade- och renoveringstjänster, senast som COO i Ocab Danmark. Tidigare erfarenhet inkluderar bland annat arbetet inom skadeservice på Recover Danmark.

## **Janne Haapamäki**

Vd Finland

Vd och en av grundarna av VV-Kuivaus. Tidigare erfarenhet inkluderar sex år på Polygon med fastighetsskadeservice-tjänster.

## **Robin Andersson**

Vd Sverige

15 års erfarenhet inom fastighetsskade- och renoveringstjänster, senast som regionchef för Ocab Öst.

## **Mathias Säfström**

Chef M&A

15 års erfarenhet av företagsförvärv och sammanslagningar inom ASSA ABLOY, Essity/SCA och Handelsbanken.

## **Roar Smedsrud**

Chef Affärsutveckling

Tidigare vd Recover Nordic och Nordenchef för ISS Skadeservice.

<sup>1)</sup> Klas Elmberg var koncernchef fram till januari 2025, därefter innehar Pål Nygaard utöver rollen som vd Norge rollen som koncernchef.

# Definitioner

## ALTERNATIVA FINANSIELLA NYCKELTAL

Riktlinjer för alternativa nyckeltal har getts ut av The European Securities and Markets Authority, ESMA. Riktlinjer för alternativa nyckeltal syftar till att underlätta förståelsen av nyckeltalen och därmed öka användbarheten. De alternativa nyckeltalen ger värdefull merinformation för utvärdering av bolagets verksamhet. Nyckeltalen används för intern styrning och uppföljning. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag.

|                            | DEFINITION                                                                                                                                                                                     | SYFTE                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Organisk tillväxt %        | Periodens förändring av nettoomsättning, exklusive förvärv och valutakurseffekter, i procent av nettoomsättning motsvarande period föregående år.                                              | Måttet används för att spegla den underliggande tillväxten i verksamheten, då denna exkluderar effekten av förvärv samt fluktuationer i valutakurser.                                                                                                                             |
| Förvärvad tillväxt %       | Periodens nettoomsättning hänförlig till förvärvade verksamheter, exklusive valutakurseffekter, i procent av nettoomsättningen motsvarande period föregående år.                               | Används för att tydliggöra analys av förvärvad tillväxt i procent.                                                                                                                                                                                                                |
| Valutakurseffekter (%)     | Periodens nettoomsättning i andra valutor än koncernens redovisningsvaluta omräknas med föregående års tillämpliga växelkurs, i procent av nettoomsättningen motsvarande period föregående år. | Används för visa hur omsättningen har påverkats av omräkning av omsättning som har uppkommit i annan valuta än svenska kronor vid skillnader i valutakurs jämfört med motsvarande period föregående år.                                                                           |
| EBITDA                     | Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på samtliga materiella och immateriella anläggningstillgångar.                                                                                     | Måttet visar på det operativa resultatet och förmågan att generera intäkter från verksamheten utan hänsyn tagen till kapitalstruktur, investeringar i anläggningstillgångar eller skattesituation.                                                                                |
| EBITDA-Marginal %          | EBITDA i procent av nettoomsättningen                                                                                                                                                          | Används som ett mått för att visa bolagets lönsamhet.                                                                                                                                                                                                                             |
| Justerad EBITDA            | Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på samtliga materiella och immateriella anläggningstillgångar, exklusive justeringsposter.                                                         | Används för att på ett mer rättvisande sätt visa hur den underliggande verksamheten utvecklas över tid eftersom det eliminerar påverkan från justeringsposter och andra poster som anses vara av ej återkommande karaktär och därför inte speglar den underliggande verksamheten. |
| Justerad EBITDA-marginal % | Justerad EBITDA i procent av nettoomsättningen.                                                                                                                                                | Används som ett mått för att visa bolagets lönsamhet.                                                                                                                                                                                                                             |
| EBITA                      | Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på goodwill, kundkontrakt och varumärken.                                                                                                          | Måttet används av koncernledningen i resultatuppföljning, då det visar på den underliggande lönsamheten genererad från den operativa verksamheten.                                                                                                                                |
| EBITA-Marginal %           | EBITA i procent av nettoomsättningen.                                                                                                                                                          | Används som ett mått för att visa bolagets lönsamhet.                                                                                                                                                                                                                             |

|                           | DEFINITION                                                                                                             | SYFTE                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Justerad EBITA            | Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på goodwill, kundkontrakt och varumärken, exklusive justeringsposter.      | Används för att på ett mer rättvisande sätt visa hur den underliggande verksamheten utvecklas över tid eftersom det eliminerar påverkan från justeringsposter och andra poster som anses vara av ej återkommande karaktär och därför inte speglar den underliggande verksamheten. |
| Justerad EBITA-marginal % | Justerad EBITA i procent av nettoomsättningen.                                                                         | Används som ett mått för att visa bolagets lönsamhet.                                                                                                                                                                                                                             |
| Kassagenerering %         | Justerad EBITDA minus nettoinvesteringar samt justerat för förändringar i rörelsekapital i procent av justerad EBITDA. | Måttet visar på kassagenerering från ett rörelseresultat och operativt kassaflöde som är rensat för jämförelsestörande poster.                                                                                                                                                    |

## ALLMÄNNA BEGREPP OCH ÖVRIGA NYCKELTAL

### SFR

Saneringsföretagens Riksförbund

### NHO

Näringslivets Hovedorganisasjon

### SBTi

Science Based Targets initiative

### Scope 1

Scope 1 omfattar alla direkta växthusgasutsläpp.

### Scope 2

Scope 2 inkluderar indirekta utsläpp från energianvändning i form av el, värme och kyla.

### Scope 3

Scope 3 inkluderar andra indirekta utsläpp från inköpta varor och tjänster, affärsresor, kapitalvaror, investeringar, medarbetares pendling, avfallshantering, uppströmstransport samt distribution.

### eNPS

Står för Employee Net Promoter Score och är ett mått som visar i vilken omfattning våra medarbetare vill rekommendera oss som arbetsgivare. Måttet redovisas i spannet -100 till +100.

### Arbetskadefrekvens – LTIF1

Lost Time Injury Frequency. Olycka med frånvaro om en dag eller mer/miljon arbetade timmar

## AVSTÄMNING ALTERNATIVA FINANSIELLA NYCKELTAL

### EBITA och EBITDA KSEK

|                                                                                                                                     | 2024         | 2023         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|
| Rörelseresultat                                                                                                                     | 105,8        | 22,4         |
| Återläggning för av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar uppkomna vid förvärv                                             | 43,8         | 106,4        |
| <b>EBITA</b>                                                                                                                        | <b>149,6</b> | <b>128,8</b> |
| Återläggning för av- och nedskrivningar på samtliga materiella och på andra immateriella anläggningstillgångar än förvävsrelaterade | 221,8        | 174,0        |
| <b>EBITDA</b>                                                                                                                       | <b>371,4</b> | <b>302,7</b> |

### Justerad EBITA och EBITDA KSEK

|                                                                                                                                     | 2024         | 2023         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|
| EBITA                                                                                                                               | 149,6        | 128,8        |
| Justeringsposter (not 5)                                                                                                            | 38,6         | 25,3         |
| <b>Justerad EBITA</b>                                                                                                               | <b>188,2</b> | <b>154,1</b> |
| Återläggning för av- och nedskrivningar på samtliga materiella och på andra immateriella anläggningstillgångar än förvävsrelaterade | 221,8        | 174,0        |
| <b>Justerad EBITDA</b>                                                                                                              | <b>410,0</b> | <b>328,0</b> |

### Kassagenerering KSEK

|                                                                      | 2024         | 2023         |
|----------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|
| Justerad EBITDA                                                      | 410,0        | 328,0        |
| Nettoinvesteringar materiella och immateriella anläggningstillgångar | -45,5        | -64,6        |
| Förändring rörelsekapital                                            | -36,3        | -29,5        |
| <b>Kassaflöde vid beräkning kassagenerering</b>                      | <b>328,2</b> | <b>233,9</b> |
| <b>Kassagenerering %</b>                                             | <b>80,0%</b> | <b>71,3%</b> |

# Kontaktinformation

## **OCAB**

Gustavslundsvägen 22

167 51 Bromma

**Mail:** [info@ocab.com](mailto:info@ocab.com)

## **Ocab Års- och hållbarhetsredovisning 2024**

Projektleddning: Paues Media

Textproduktion: Kamlin Kommunikation

Grafisk form och layout: Paues Media

# Ocab