

2023

Nettoomsättning

Stark nettoomsättningstillväxt på samtliga marknader. Tillväxten i Sverige och Norge är i huvudsak organisk medan en stor del av nettoomsättningstillväxten i Danmark är förvärvad.

Antal lokalkontor

Från våra lokalkontor når vi nästan hela Skandinavien på under en timme. Genom att vara snabbt på plats kan vi minimera skadorna på fastigheten.

Tillväxt antal medarbetare

Antalet medarbetare har under året ökat från 2 000 till 2 300. Personalstyrkan växer i samtliga våra marknader – Sverige, Norge och Danmark.

25% 118 ↗

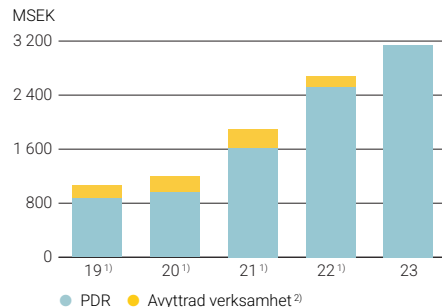


Ocab kan skadeservice

Ocab är en komplett leverantör av skadeservicetjänster i hela Skandinavien, med kunskande och metoder som resurseffektivt räddar värden och hjälper människor. Vi har helhetslösningar för att hantera bland annat vattenskador, brandskador och miljöskador.

I Ocab kombineras mångårigt entreprenörskap och stark lokal förankring med framtidsinriktad storskalighet och digital effektivitet.

Nettoomsättning 2019–2023



¹⁾ Ocab Group Holding AB-koncernen bildades 2021 genom förvärv av Oleter Group AB. Uppgifter avseende år 2019 till 2021 avser Oleter Group AB-koncernen.

²⁾ Avyttrad verksamhet avser spol- och reliningverksamhet som avyttrades 2022.

Ocab Sverige

- Antal anställda: 1 300
- Antal platser: 50
- Grundat: 1964

Ocab Norge

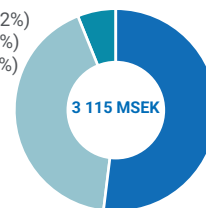
- Antal anställda: 800
- Antal platser: 60
- Grundat: 2006

Ocab Danmark

- Antal anställda: 140
- Antal platser: 8
- Grundat: 2005

Omsättning, geografisk fördelning

- Sverige 1 613 MSEK (52%)
- Norge 1 319 MSEK (42%)
- Danmark 183 MSEK (6%)



Under 2023 opererade Ocab Danmark och Ocab Norge under namnen ISV Trinava respektive Frøiland Bygg & Skade.

Innehåll

Det här är Ocab	2
2023 i korthet	3
VD har ordet	4
Vision och uppdrag	5
Våra serviceområden	6
Marknad och omvärld	8
Digitalisering	11
Hållbarhetsredovisning	13
Ocabs hållbarhetsarbete	14
Miljömässig hållbarhet	26
Social hållbarhet	32
Samverkan leverantörer	41
Förvaltningsberättelse	43
Risker och riskhantering	45
Koncernens bokslut	48
Moderbolagets bokslut	52
Noter	56
Styrelsens underskrifter	85
Revisionsberättelse	86
GRI-index	88
Hållbarhetsnoter	92
Bolagsstyrningsrapport	98
Styrelse	103
Koncernledning	104
Definitioner	105
Kontaktinformation	107

2023 i korthet

Trots att omvärlden varit allt annat än stabil redovisar Ocab en positiv nettoomsättningstillväxt och stabila marginaler i alla våra regioner. Bakom den goda utvecklingen ligger att vi huvudsakligen arbetar med skadeservicetjänster, som i hög grad är oberoende av konjunktursvängningar.

Arbetet under 2023 har lagt grunden för fortsatt tillväxt och förbättrad lönsamhet under kommande år.

Nära kunderna

I Stockholm lanserades under året Ocab Go, ett nytt koncept med citykontor och fossilfria transporter till centralt belägna projekt.

Viktiga händelser under året

- Nettoomsättning var 3 115 MSEK (2 499). Organisk tillväxt 20,3 procent, tillväxt från förvärv 6,1 procent och valutaeffekter -1,9 procent.
- Justerat EBITA uppgick till 154 MSEK (158) och en marginal om 5,0 procent (6,3).
- Rörelseresultat 22 MSEK (54), påverkat av en ej kassaflödespåverkande nedskrivning av varumärke om -63 MSEK.
- Förvärvade DIS Vest AS i Danmark.
- Beslutat att samla erbjudande under varumärket Ocab.
- Introducerar the Ocab way.
- Beslutat om att ansöka om SBTi net-zero till 2040.



NYCKELTAL

	2023	2022
Finansiella nyckeltal		
Nettoomsättning, MSEK	3 115	2 499
Justerat EBITA, MSEK	154	158
Justerat EBITA-marginal, %	5,0	6,3
Rörelseresultat, MSEK	22	54
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	219	61
Kassagenerering, %	71,3	49,5
Övriga nyckeltal		
Antal anställda	2 275	2 033
Arbetskadefrekvens (LTIF1)	12	9
eNPS – medarbetarundersökning	15,5	10,5
Totala CO ₂ e-utsläpp scope 1,2 och 3, ton	19 436	20 705
Ton CO ₂ e-utsläpp/omsättning i MSEK	6,2	7,8

För definitioner, se sidan 105.

Nettoomsättning, mdkr

3,1

Justerat EBITA-marginal

5,0%

Ocab är varumärket som förenar

När andra drabbas av skador och har en dålig dag, i hemmet eller på arbetsplatsen, kommer Ocab och löser problemen. Nu samlar vi vårt erbjudande under samma varumärke i hela Skandinavien. Samtidigt introducerar vi plattformen The Ocab Way, som definierar hur vi ska fortsätta växa oss starkare.

Det är fantastiska människor och en fantastisk företagskultur som nu samlas under ett och samma varumärke – Ocab.

Vi har cirka 2 300 medarbetare i Sverige, Norge och Danmark som varje dag går till jobbet för att hjälpa människor som drabbats av till exempel vatten- eller brandskador. Genom att snabbt vara på plats för att utföra våra högkvalitativa och hållbara tjänster hjälper vi de drabbade att få tillbaka sina fastigheter i gott skick.

GEMENSAM PLATTFORM

Fram till nu har vi arbetat under olika varumärken i våra tre länder. I Sverige under namnet Ocab, i Norge som Frøland Bygg Skade och i Danmark som ISV Trinava. När vi nu tar nästa steg, med visionen att vara branschledande i Europa inom skadeservicetjänster, gör vi det under det gemensamma varumärket Ocab och en gemensam plattform som vi kallar The Ocab Way.

The Ocab Way definierar oss som bolag. Den beskriver vår gemensamma vision och våra värderingar, men också bland annat hur vi ser på ledarskap, vår

operativa modell och hur vi präglas av hållbarhet. Att ha en gemensam plattform och en gemensam förståelse för vad den innebär är viktigt, i synnerhet för en decentraliserad organisation som vår, där styrkan ligger i människorna på varje ort och i det lokala ledarskapet och entreprenörskapet.

STYRKA ATT VARA LOKAL

Vi vill kombinera styrkan av det lokala med fördelarna som finns med att vara en del av en större organisation. För alla oss som inte själva arbetar aktivt ute på våra kunduppdrag handlar det om att hjälpa våra kollegor i den operativa verksamheten. Vi ska förenkla vardagen, bland annat genom att bistå med analyser och fakta så att det är möjligt att fatta rätt beslut i rätt tid. Det handlar också om att staka ut en riktning för vart vi är på väg och förklara hur var och en av våra medarbetare kan bidra positivt till utvecklingen.

Den värdegrund som leder oss framåt kan sammanfattas med tre ord: proaktiv, kvalitetsinriktad och omtänksam. Att vi är proaktiva innebär att vi planerar i

förväg, agerar och får saker gjorda. Det vi gör, det gör vi riktigt, lär oss och delar med oss av erfarenheter – vi är kvalitetsinriktade. Och att vara omtänksam innebär att vi bryr oss om våra kollegor, kunder och vår planet.

ERBJUDA HÅLLBARA ALTERNATIV

Under året som gått har vi fortsatt att utveckla vårt hållbarhetsarbete och arbetat för att skapa engagemang både i och utanför organisationen. Det tydligaste exemplet är att vi beslutat oss för att ansöka om SBTi net-zero till 2040 med sikten inställt på att nå målet tidigare än så. Vi ska bidra till en bättre framtid genom att erbjuda hållbara alternativ till våra kunder.

STOLT ÖVER UTVECKLINGEN

När jag tittar tillbaka på 2023 så gör jag det med stolthet. Stolthet över vad våra otroliga medarbetare, i hela organisationen, gör där ute varje dag. Tack! Det är en stolthet över att vi det gångna året utvecklat och professionaliserat styrningen av bolaget i stort. Det är också en stolthet över att vi tar tydliga kliv i



rätt riktning på viktiga områden som hållbarhet och digitalisering.

Jag ser ljus på framtiden och möjligheterna för Ocab att växa sig allt starkare. Det finns ingen snabblösning för detta, utan det handlar om hårt

arbete. Hårt arbete där vi alla försöker göra saker lite bättre imorgon än vad vi gjorde igår och idag.

Klas Elmberg
Vd

Ocab räddar värden och hjälper människor

Ocab är snabbt på plats hos kunden för att hantera skador som orsakats av till exempel vatten eller bränder. Vi river så lite som möjligt, eftersom det är mer resurseffektivt. Vår lokala laganda och servicekänsla är stark, samtidigt som vi är stora nog att satsa för att möta framtidens krav inom bland annat digitalisering.

Ocab drivs av övertygelsen att vägen framåt inom skadeservice är att återanvända och renovera, vilket innebär att resurseffektivitet är en integrerad del av vår kärnverksamhet. Vi arbetar med att förebygga, begränsa och återställa skador på uppdrag av försäkringsbolag och fastighetsägare. Vårt strategiska fokus ligger på åtgärder som är nödvändiga att vidta, bland annat för att undvika att skadorna sprids ytterligare.

FRAMME INOM EN TIMME

Eftersom vi är rikstäckande i Sverige, Norge och Danmark kan vi nå nästan hela Skandinaviens befolkning inom en timme, och vår jourverksamhet är tillgänglig dygnet runt alla dagar på året. Genom att vara snabbt på plats kan vi minimera skadorna på fastigheten, vilket håller nere både kostnader och klimatbelastning.

HÅLLBARHET I PRAKTIKEN

Med en hållbar affärsidé som grund – att förebygga, begränsa och åter-



ställa skador – utvecklar Ocab också konkreta metoder och verktyg. Vi kan till exempel trycktorka en fuktskadad vägg inifrån i stället för att riva den och då göra skadehanteringen nästan helt klimatneutral. Vikten av att välja rätt metod kan kunderna avläsa på sina fakturor, där klimatbelastningen framgår. Snart kommer de redan vi besiktningen kunna jämföra olika metoder när det gäller ekonomi och klimat. Vi hållbarhetsredovisar för att möta höga krav från kunder, regelverk och normgivande instanser.

VIKTIGA SKALFÖRDELAR

Vi kommer att driva på utvecklingen i vår verksamhet och branschen i stort när det gäller hållbarhet och digitali-

sering. För kunderna erbjuder vi till exempel en alltmer digitaliserad kon-takt, med verktyg som ger en smidigare kundupplevelse och överblick över projekten. Dessutom ökar vi vår egen effektivitet, till exempel genom att medarbetarna använder en mobil plattform. Enskilda digitala lösningar ger ofta många fördelar på en gång, till exempel sparar distansavfuktning tid och pengar för oss och kunden, samtidigt som klimatbelastningen minskar.

Att göra investeringar för framtiden är möjligt för oss eftersom vår starka marknadsposition ger oss det stora företags möjligheter. Med den plattformen kan vi fortsätta skapa förutsättningar för tillväxt och lönsamhet.

Vår väg framåt

Vision: Branschledare i Europa när det gäller skadeservicetjänster.

Erbjudande: Ett brett utbud av tjänster för att förebygga, begränsa och återställa fastigheter efter bland annat vatten-, brand- och miljörelaterade skador.

Arbetsätt: Hållbara, snabba och högkvalitativa tjänster som stöds av digitala lösningar och utförs av motiverade medarbetare.

Kunder: Försäkringsbolag och fastighetsägare.

Serviceområden: Vi arbetar i första hand med vattenskador, brandskador och miljörelaterade skador, inklusive jourverksamhet och rådgivning.

Våra värderingar

Proaktiva: Vi planerar i förväg, agerar och får saker gjorda.

Kvalitetsinriktade: Vi gör det riktigt, lär oss och delar med oss av erfarenheter.

Omtänksamma: Vi bryr oss om våra kollegor, kunder och vår planet.

Strategiskt fokus

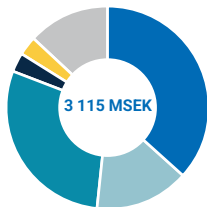
- Vi fokuserar på uppdragskritiska tjänster, det vill säga åtgärder som är nödvändiga för kunden att vidta, på den konjunkturokänsliga och växande marknaden för egendomsskador.
- Vi vill äga kundresan och kontrollera värdekedjan för att förebygga, kontrollera och återställa skador, och har därför ett helhetserbjudande.
- Vi har en decentraliserad verksamhetsmodell och en tydlig styrningsstruktur.
- Vi strävar efter att ha de bästa ledarna i branschen.
- Vi har hållbarhet som en integrerad del i allt vi gör.
- Vi anser att grunden för en utmärkt verksamhet och framgång är fantastiska människor och kultur, stödda av fakta.

Förebygger, begränsar och återställer

Ocab erbjuder tjänster som förebygger, begränsar och återställer skador, med fokus på vatten- och brandskador samt miljörelaterade problem. I erbjudandet ingår jourverksamhet och rådgivning.

Fördelning nettoomsättning

- Vatten
- Brand
- Miljö
- Jourverksamhet
- Rådgivning
- Övrigt



VATTEN

Ocab sanerar fastigheter efter skador som uppstått genom exempelvis översvämning, läckande kranar eller rör, konstruktionsfel eller eftersatt underhåll.



BRAND

Hantering av brandskador efter bränder av varierande slag och omfattning. Bränder kan ibland även resultera i vattenskador.



MILJÖ

Ocab utreder och säkerställer hälsosamma och trygga inomhusmiljöer genom hantering av problem med bland annat farliga ämnen eller lukt. Utomhus genomför vi exempelvis oljesanering.



JOURVERKSAMHET

Snabba insatser begränsar skadorna. Ocab är tillgängligt dygnet runt alla årets dagar och när 90 procent av hela Skandinavien invånare inom en timme.



RÅDGIVNING

Vi ger råd angående åtgärder för att förebygga skador och vid sanering kan vi byggläda projekten.

60 ÅR AV ENTREPRENÖRSKAP

Ocab bildades i Sverige 1964 och bestod först av mindre, ofta familjedrivna, bolag. Den historiska förankringen har bidragit till att skapa en entreprenörskultur. Med tiden har tjänster tillkommit i takt med behov och utveckling. Verksamheten har konsoliderats samt expanderat både organiskt och genom förvärv. Sedan 2021 finns Ocab i Norge och sedan 2022 i Danmark.



Torka i stället för riva – för klimatet och ekonomin

Genom att välja trycktorkning av en fuktskada i stället för rivning kan klimatbelastningen i ett projekt minska med så mycket som 98 procent – även kostnaden sjunker markant. Förklaringen till den stora skillnaden är att våtrum kräver omfattande resurser att riva och återställa.

Trycktorkning är en gammal och beprövad metod, som i branschen valts bort under de senaste tio åren till förmån för rivning. Ocab utvecklar och lanserar metoden på nytt för att erbjuda ett mer resurseffektivt sätt att hantera skador.

98 PROCENTS KLIMATBESPARING

Ett projekt genomfört av Ocab under 2023 resulterade i en klimatbesparing om 98 procent och en ekonomisk

besparing om 83 procent. Metodval och åtgärder resulterade i att 250 kvm väggyta innehållande gips, OSB-ski-va och mineralull kunde avfuktas i stället för att rivas. I fastigheten fanns även fem nyrenoverade våtrum om nio kvm vardera som samtliga kunde räddas på samma sätt, något som står för den största kostnadsbesparingen i uppdraget.

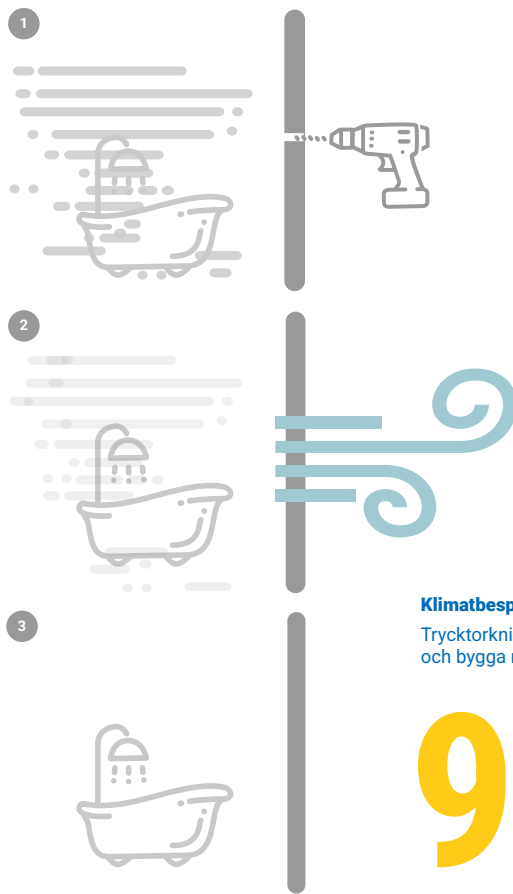
Metodbeskrivning

Riva och bygga nytt

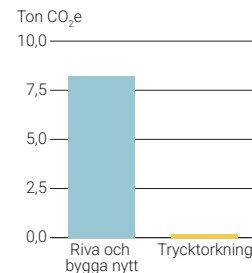
Badrummets inredning monteras ned och sparas. Befintligt kakel, tätskikt och bakomliggande väggskivor rivs och resterande konstruktion avfuktas. Därefter sker återställning med nya väggskivor, nytt tätskikt och kakel. Inredningen sätts tillbaka.

Trycktorkning

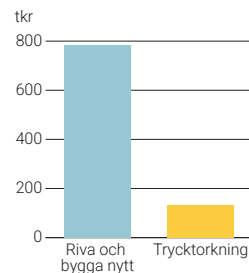
Avfuktning av vägg som vetter mot badrummet. Mindre håll borras i väggen, för att avfukta från det håll som är mest effektivt. Hålen behöver ofta inte vara större än 25 mm. Metoden innebär att badrummets konstruktion, tätskikt och ytskikt kan behållas.



Klimatpåverkan



Kostnad



Klimatbesparing

Trycktorkning jämfört med att riva och bygga nytt.

Ekonomisk besparing

Trycktorkning jämfört med att riva och bygga nytt.

98%

83%

En stor och växande marknad

Marknaden för skadeservice expanderar, och samtidigt ökar efterfrågan på resurseffektiva lösningar. Ocab har en stark position, med närvaro i Sverige, Norge och Danmark, när det gäller att förebygga, begränsa och återställa skador som orsakas av vatten, bränder eller problem med till exempel inomhusmiljön.

Efterfrågan på skadeservice utvecklas positivt på alla Ocabs nuvarande marknader och potentialen är stor. Branschen följer inte konjunkturen, eftersom exempelvis vatten- och brandskador inträffar oberoende av det ekonomiska läget. När en skada uppstår måste den hanteras, oavsett tidpunkt. Om åtgärderna dröjer ökar risken för att situationen förvärras vad gäller både ekonomi och miljö.

Marknaden för skadeservice påverkas på övergripande nivå av mängden skador på fastigheter, vilken i sin tur är naturligt relaterad till antalet fastigheter samt åldern på fastighetsbeståndet. En växande befolkning gör att fastigheterna successivt blir fler på våra marknader.

Fler skador förutses också inträffa på grund av mer frekventa klimatrelaterade utmaningar, med kraftiga regn och stormar. Extremväder som stormen Hans under 2023 väntas bli vanligare.

Klimatutmaningarna bidrar på samma gång till ett växande intresse bland företag och allmänhet för att minska det

Tillväxtfaktorer för Ocabs marknad

- Oberoende av konjunkturen, istället bidrar klimatförändringar till fler skador, både stora skador efter stormar men även mindre skador efter oregelbundet värdet.
- Befolkningstillväxt – fler fastigheter – fler skador
- Åldrande fastighetsbestånd – fler skador
- Utbredd strävan efter hållbarhet
- Regulatoriska krav
- Behov av digitalisering

egna klimatavtrycket. Efterfrågan på resurseffektiva produkter och tjänster ökar därför på bred front.

TILLVÄXT FÖR OCAB

Samtidigt som marknaden blir större ökar Ocabs marknadsandel. Vår inriktning på att när det är möjligt prioritera klimat- och kostnadseffektiv sanering och renovering framför rivning är en

konkurrensfördel, liksom våra höga ambitioner när det gäller att möta hållbarhetsmål och efterleva regulatoriska krav. Att vara rikstäckande är också en viktig konkurrensfördel, eftersom tillgänglighet är viktigt vid skadehantering.

Ocab har en ledande ställning i Sverige och tillhör de största och snabbast växande aktörerna i Norge. Samtidigt blir vi allt starkare i Danmark. Vår expansion fortsätter och kan komma att omfatta fler geografiska områden i norra Europa.

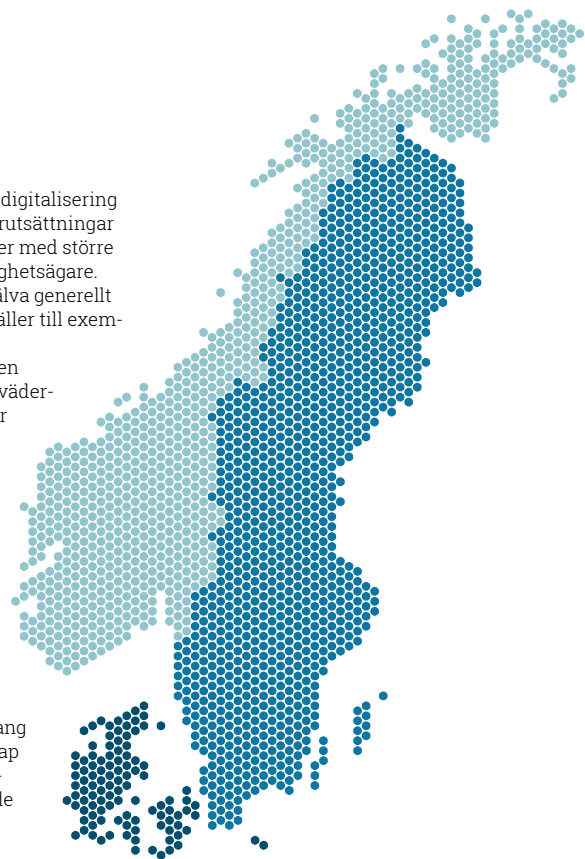
Den svenska marknaden är fortsatt relativt fragmenterad. Sedan några år pågår dock en konsolidering av branschen, där större bolag köper upp mindre för att uppnå skalfördelar. Ocab spelar en aktiv roll i denna utveckling genom löpande förvärv. Den norska marknaden är mer konsoliderad, men även här finns möjligheter att göra tilläggsförvärv.

Större aktörer har skalfördelar inom till exempel administration, inköp och andra stödfunktioner. De har även större

möjligheter att investera i digitalisering och hållbarhet, vilket är förutsättningar för att bygga kundrelationer med större försäkringsbolag och fastighetsägare. Dessa kundgrupper har själva generellt höga ambitioner när det gäller till exempel klimatredovisning.

Storleken på bolaget är en tillgång även vid extrema väderhändelser och stora skador för att kunna erbjuda kunderna tillräckliga resurser när omfattande insatser krävs samtidigt på samma plats. I samband med stormen Hans 2023 samarbetade Ocab i Norge och Sverige med att hantera skador i Norge.

Ocab har en historisk förankring i entreprenörskap med lokalt engagemang och kan förena fackkunskap och serviceanda med stor skalighet och framåtriktade satsningar.



En växande marknad forts.

SVERIGE – HARMONISERING OCH UTÖKAD FULLSERVICE

I Sverige är Ocab marknadsledande inom skadeservice. Bolaget grundades 1964 och är präglad av lokal förankring med entreprenörsanda, servicevilja och stolthet över företaget, kvaliteter som alltmer kombineras med det större bolagets möjligheter till helhetstänkande. Verksamheten har vuxit både organiskt och genom förvärv, bland annat av Stahrebolaget och Planea.

För att öka effektiviteten, både i förhållande till marknaden och internt, pågår en intern konsolidering. Under 2023 minskade antalet regioner från nio till sex, och antalet operativa bolag har de senaste åren minskat från 35 till 8.

Samordnar erbjudandet

På den svenska marknaden arbetar Ocab med en diversifierad grupp kunder inom huvudsegmenten försäkringsbolag och fastighetsägare. För att utveckla affären och effektiviteten pågår ett arbete med att harmonisera verksamheten över hela landet, samordna erbjudandet till kunderna och driva en aktivare försäljning inom bolagets kärnområden.

Under 2023 intensifierades arbetet med det nya fullservicekonceptet Ocab Total, där Ocab Sverige som totalentre-

prenör erbjuder allt från besiktning och analys till åtgärder och förebyggande arbete. Kunden får en kontaktperson för hela skadeprocessen samt tillgång till en digital plattform för uppföljning och kommunikation med beställare och skadedrabbade.

Fortsatt utveckling

Flera digitaliseringsprojekt genomfördes 2023. Genom att erbjuda en digital kundresa underlättar vi för kunderna, och arbetsledare och tekniker har tillgång till en mobil plattform för att administrera sitt arbete på fältet. I projekten är distansavfuktning en innovativ och effektiv digital lösning. Digitaliseringen fortsätter inom hela Ocab.

Sverige

- Marknadsledande
- Samordnar verksamheten
- Harmoniserar erbjudande och arbetssätt
- Lanserar fullservicekonceptet Ocab Total

NORGE – SNABBVÄXARE MED FOKUS PÅ FÖRSÄKRING

Ocab Norge är en av de snabbast växande aktörerna inom skadebegränsning i landet och även en av de största. På kort tid har företaget även etablerat ett rikstäckande nät av serviceenheter. Ocab Norge, tidigare känt som Frøiland Bygg Skade AS.

Den snabba och lönsamma tillväxten i Norge har främst skett organiskt, men 2022 förvärvades HS Skadeservice, Midt-Norge Skadeservice, Øverdal Bygg och Løvoll, som under 2023 integrerades i verksamheten.

Sömlösa processer

I Norge dominerar försäkringsbolag bland Ocabs kunder. Skadehanteringen sker i partnerskap mellan Ocab och försäkringsbolagen, där Ocab leder processen. Denna struktur på marknaden är ett resultat av önskemål från försäkringsbolagen, som föredrar färre leverantörer. Ocab Norge leder och genomför hela skadeprocessen, vilket gör den effektiv. Det är också möjligt att inkludera hållbara lösningar från start till mål.

Genom att sedan 2021 ingå i en större skandinavisk företagskonstellation får den norska verksamheten större ekonomisk kraft att växa, både organiskt

och genom förvärv. Möjligheterna ökar också att samordna funktioner samt göra viktiga satsningar inom hållbarhet och digitalisering, där systemen ofta är integrerade med försäkringsbolagens.

Intensivt skadeår

Under 2023 var efterfrågan på företagets tjänster stark, med ovanligt många skador under vintern och en extrem ärendetopp i samband med stormen Hans. Ovädret drabbade Norge, Sverige och Danmark, men skapade störst förödelse i Norge. För första gången genomfördes ett gränsöverskridande samarbete inom Ocab, då medarbetare från Sverige deltog vid skadehanteringen i Norge.

Norge

- Växer snabbt
- Ett ledande bolag i branschen
- Försäkringsbolag dominerar som kunder
- Många skador vid stormen Hans

DANMARK – OCABS NYASTE DELMARKNAD

Ocab Danmark utgörs av de två tidigare bolagen ISV og Trinava Industri og Skadeservice ApS som ingår i Ocab sedan 2022 respektive 2023. De har tillsammans en bred geografisk täckning över Danmark.

De totala intäkterna i Danmark har ökat kraftigt under 2023 och omsättningen inom skadeservice härrör till stor del från försäkringsbolag. Ocab Danmark arbetar aktivt med uppdrag för industrin, där livsmedelsproducenter dominerar.

De största enheterna inom Ocab Danmark finns i Hodsager på västra Jylland och Farum norr om Köpenhamn.

Danmark

- Ingår i Ocab sedan 2022
- Kraftigt tillväxt 2023
- Aktivt industrisegment

Storbrand slutade väl

I maj 2023 bröt en dramatisk brand ut i en gammal kulturbyggnad i Tønsberg i sydöstra Norge. Husets brandvarnare fungerade som de skulle och brandkåren var snabbt på plats, så lyckligtvis kom ingen människa till skada. Däremot fick gården från 1905 stora skador och 13 boende behövde evakueras.

- Vi hade också särskilda utmaningar med tanke på gårdens kulturhistoriska värden och läget precis vid länsvägen, säger bostadsrättsföreningens ordförande Tage Gullstrand.

- Ocab Norge, tidigare känt som Frøiland Bygg Skade AS, ansvarade för skadehanteringen.

- De var snabbt på plats för att ta itu med allt som behövde göras. Saneringsteknikerna och hantverkarna var professionella och skickliga, och projektledaren har varit tillgänglig och lösningsorienterad även när det har uppstått krävande situationer, säger Tage Gullstrand.

Utvecklande projekt

För Ocab var det ett utvecklande projekt, där hela spektrumet av företags specialister och metoder kom till användning.

- Att vi hade ett nära samarbete med en konstruktiv och lösningsorienterad kund, representerad av bostadsrättsföreningens ordförande och försäkringsbolaget, har varit avgörande för att det skulle gå så bra som det gjorde, säger projektledaren Dag Thomas.

"De var snabbt på plats för att ta itu med allt som behövde göras. Saneringsteknikerna och hantverkarna var professionella och skickliga."



Foto: Kirvil Håberg/Tønsberg Blad

If väljer hållbart

Försäkringsbolaget If samarbetar med sina leverantörer för att nå de egna klimatmålen, och uppskattar Ocabs inriktning på att riva mindre. Hållbarhetsaspekterna blir allt viktigare för Ifs val av leverantörer.

En grund för Ifs hållbarhetsarbete är uppförandekoden för leverantörer, som bygger på UN Global Compact. Utöver den finns också sektorspecifika miljökrav med fokus på minskad materialanvändning, utökade reparationer, återanvändning av material och korrekt återvinning av material.

- En utmaning är att mäta klimatavtryck och miljöpåverkan på ett bra sätt, vilket vi inom If arbetar intensivt med. Vårt främsta fokus är att riva mindre och delreparera mer, vilket kräver att vi förankrar det synsättet från start till mål hos alla inblandade och får Ifs kunder att se värdet i att spara på miljön. Det är viktigt utifrån alla hållbarhetsdimensioner och positivt ur både kostnads- och miljöperspektiv.

If stödjer och uppmuntrar sina leverantörer att använda mer hållbara metoder, och eftersom den allra bästa skadan är den som aldrig inträffar, är det förebyggande arbetet viktigt. Förslag till utvecklingsmöjligheter är välkomna.

- För framtiden kommer hållbarhetsarbetet hos våra leverantörer spela en större roll för vilka vi samarbetar med. Vi utforskar vilka klimatmål vi kan sätta och hur vi kan arbeta mer med leverantörer för att nå målen. När det gäller resursminimering och materialåtervinning är till exempel vårt fokus att riva mindre och torka mer, vilket Ocab är väldigt duktiga på.

Intervjun gjordes med Patrik Bernwall, Nora Schnitler och Philip Thörn på If.

Kundupplevelse och effektivitet följs åt

Digitala lösningar förbättrar kundernas upplevelse, skapar effektivitet och begränsar klimatbelastningen. Som marknadsledare inom skadeservicebranschen investerar Ocab i teknik som skapar förutsättningar för tillväxt och lönsamhet

Genom att skapa en digital kundresa erbjuder Ocab verktyg som underlättar för kunderna genom att hantera tidsbokning, skapa en överblick över processen, minska antalet kontakter i ett ärende och ge bättre kontrollmöjligheter. Samtidigt utvecklar vi relationen till våra kunder och får en mer central roll i skadeprocessen. Ett första paket av tjänster för den digitala kundresan lanserades 2023.

Skanning av skadeplatsen

I medarbetarnas app för att genomföra besiktningar finns stöd för att skanna av platsen och skapa en 360-graders bild som går att panorera för att utgöra ett bättre stöd för dokumentation av skadeområdet. Vi använder funktionaliteten för att bättre kunna beskriva skadan i besiktningsrapporten.



Videokonsultation

Ocab erbjuder sina kunder en videokonsultation med en erfaren skadetekniker. Teknikern kan till exempel ge besked om situationen enkelt går att lösa av fastighetsägaren själv eller om det är lämpligt att gå vidare med skadebesiktning.

Distansavfuktning

Distansavfuktning är en innovativ och effektiv digital lösning för att hantera fukt och förhindra mögelbildning. Utan att besöka kunden kan Ocabs medarbetare, med hjälp av data som skickas från sensorer på plats, mäta, övervaka och styra maskiner som står i den skadedrabbade fastigheten. Det begränsar tidsåtgången och kostnaderna. Vid testkörning i Stockholm under 2023 minskades antalet resor med 50 procent och energiåtgången med 50 procent.

Kraftig besparing

Antalet resor och energiåtgången minskade med 50 procent genom distansavfuktning¹⁾.

50%

¹⁾ Resultat av testkörning i Stockholm 2023.

Kundupplevelse och effektivitet följs åt forts.

Artificiell intelligens

Ocab har identifierat ett antal tillämpningsområden för artificiell intelligens (AI) där vi kan erbjuda våra kunder bättre service och samtidigt effektivisera leveransen. Ett tänkbart tillämpningsområde är att redan i besiktningsskedet inkludera en jämförelse mellan att åtgärda skador på ett mer traditionellt sätt och med Ocab:s metoder, det vill säga att åtgärda utan att riva. Detta skulle tydliggöra de miljömässiga och ekonomiska vinsterna med vårt arbetssätt. Andra områden där AI kan hjälpa oss är att skapa besiktningssrapporter baserat på bilder, automatisera enkla och repetitiva interna processer, eller att använda AI-assistenter för att besvara frågor utifrån företagsinterna data.

Uppkopplade skåp

I ett pilotprojekt testas förvaringsskåp för arbetsmaterial som automatiskt registrerar vad som hämtas och till vilket projekt. Syftet är att skapa effektivitet genom att mäta resursförbrukning, spara tid och undvika felkällor.



Framgång för ny digital plattform

92 procent av alla svenska arbetsordrar lades in i Ocab:s nya digitala plattform 2023.

92%

Mobil plattform för effektivitet

Ocab:s arbetsledare och tekniker har tillgång till en mobil plattform för att administrera sitt arbete på fältet utan att åka in till kontoret. Timmar och material kan snabbare och mer korrekt rapporteras på arbetsordern, som också utgör underlag för faktureringen. Under 2023, när plattformen började användas, lades 92 procent av alla arbetsordrar in i systemet.

Hållbarhetsredovisning

Ocabs hållbarhetsarbete

Hållbarhetschefens förord	14
Ramverk	15
Vetenskapliga mål	16
Påverkan i värdekedjan	17
Intressentdialog och väsentlighetsanalys	18
Klimatrelaterade risker och möjligheter	20
Riskmatris	21
Hållbarhet i praktiken	24

Miljömässig hållbarhet

Cirkulär affärsmodell	26
Transporter	27
Avfall	28
Kemikalier	29
Energi	30

Social hållbarhet

Intervju med HR-chefen	32
Trygg och rättvis arbetsplats	34
Hälsa och säkerhet	37
Mångfald och likabehandling	39
Samverkan med leverantörer	41

GRI-index	88
Hållbarhetsnoter	92

Ocabs hållbarhetsredovisning avges av styrelsen och omfattar samtliga dotterbolag, det vill säga samma bolag som ingår i årsredovisningen för 2023.

Hållbarhetsredovisningen innehåller upplysningar och mål för Ocabs hållbarhetsarbete. Den är upprättad i enlighet med Global Reporting Initiatives Standards (GRI) för perioden 1 januari 2023 till 31 december 2023, vilket motsvarar rapportperioden för den finansiella redovisningen. Hållbarhetsredovisningen är inte granskad av en tredje part.

Ocabs första hållbarhetsredovisning avsåg 2022, vilket gör denna till den andra i ordningen. Vid frågor kontakta Linus Berg, hållbarhetschef Ocab, linus.berg@ocab.se.

Sammanställning och justeringar

All data som rapporteras relaterat till drivmedel, energi, avfall och klimat är sammanställd på organisationsnummer- och landsnivå och justeras retroaktivt vid uppköp och avyttringar för att skapa jämförbarhet.

Förändringar av information från förra årets redovisning

Under 2023 samlades historiska data in från de danska och norska enheterna för att räkna om basåret. Därmed är det nu möjligt att spåra den årliga utvecklingen på såväl land- som koncernnivå.

Publiceringsdatum: 2024-04-26.



Hållbarhet är kärnan i vår affärsmodell

Ocab utforskar ständigt möjligheter som utvecklar affären och ökar omvärldens intresse för resurseffektiva metoder. Under året har initiativ tagits för att samverka över landsgränserna.

Under 2023 har vi arbetat med de områden där vi har störst påverkan och har satt strategiska handlingsplaner för att nå våra mål. Hållbarhet har integrerats i den månatliga verksamhetsuppföljningen som rapporteras till styrelse och ledningsgrupp, för att öka intresset och engagemanget i vår strävan efter att förbättra vår affär.

Vårt gemensamma strategiarbete har lett till ett närmare samarbete över landsgränserna, vilket betyder att vi har samma övergripande fokusområden och mål i hela Norden. Vi ser vår storskalighet som en styrka när det gäller att påverka branschen i rätt riktning.

CIRKULÄR MODELL

Hållbarhet är kärnan i vår verksamhet. Genom att ta vara på befintliga resurser skapar vi cirkulär affärsmodell. För oss är hållbarhet inte en fråga som enbart hanteras enskilt av individer eller företag, därför samverkar vi gränsöverskridande för att förflytta hela branschen framåt. Under året har vi samarbetat med branschföreningar och bjudit in till

klimatinitiativ och seminarier för att sprida kunskap och hitta gemensamma vägar framåt. I SFRs (Saneringsföreningens Riksförbund) regi har Ocab modererat två seminarier och presenterat fördelarna med att sanera lösegenom istället för att riva och ersätta, vilket är ekonomiskt och miljömässigt hållbart för alla inblandade. Dessa seminarier var de första i sitt slag, och jag är stolt över att Ocab har tagit ledartröjan i omställningen mot cirkulära lösningar.

Linjära affärsmodeller som enbart baseras på att riva och bygga nytt är ohållbara och riskerar att underminera efterfrågan på avfuktning- och saneringstjänster. Därför är det vår främsta uppgift att driva den typen av utveckling framåt och min förhoppning är att kunna inspirera andra företag och branscher till samverkan, med målet att säkerställa en hållbar framtid.

EN STÅENDE AGENDAPUNKT

Vi har haft hållbarhet som en stående punkt på de flesta kund- och leverantörmöten som genomförts under året.

Det visar att fler tycker det är viktigt och vill ta sitt ansvar. Vi börjar gå från ord till handling, men än är vi inte i hamn utan kommer behöva våga testa nya metoder för att kunna nå våra gemensamma hållbarhetsmål.

Var gärna en del av vår utveckling under 2024!

Linus Berg
Hållbarhetschef, Ocab Group



Ramverk vägleder hållbarhetsarbetet

Ocabs hållbarhetsarbete utgår från etablerade ramverk och standarder som vägleder oss i vardagliga beslut. Därmed upprätthåller vi en hög och transparent standard i vårt arbete.

Vår affärsmodell bygger på att rädda värden för såväl människan som miljön. Vi tar hjälp av FN:s globala mål och sätter vetenskapligt baserade klimatmål som är i linje med Parisavtalet för att undvika de värsta effekterna av klimatförändringarna.

Vi är övertygade om att en hållbarhetsstrategi ska gå hand i hand med affärsstrategin och därför använder vi globala standarder och ramverk som hjälper oss att navigera och prioritera. Utöver att begränsa den globala uppvärmningen skapar vi medvetenhet om användningen av resurser för nuvarande och framtida generationer. Samtidigt hjälper principerna oss att upprätthålla en hög standard samt framtidssäkra vår och våra kunders verksamheter.



GLOBALA MÅL

FN:s globala utvecklingsmål – Sustainable Development Goals (SDG) – är en del av Agenda 2030, den mest ambitiösa agendan för hållbar utveckling som världens länder någonsin antagit.



VETENSKAPLIGT BASERADE MÅL

Initiativet för vetenskapligt baserade mål (SBTi) hjälper oss att säkerställa att vi sätter upp mål och handlingsplaner som är i linje med Parisavtalet, samt bidrar till att hålla den globala uppvärmningen långt (eller väl) under 2 grader och strävar efter att begränsa den till 1,5 grader.



UN GLOBAL COMPACT

UN Global Compact (UNGC) är världens största hållbarhetsinitiativ för företag och organisationer som åtar sig att aktivt ta ett samhälleligt ansvar i hållbarhetsfrågor.

Genom vårt deltagande ansvarar vi för att främja FN:s 17 globala mål (SDG:er) och integrera de tio principer som är associerade med internationella konventioner om mänskliga rättigheter, arbete, miljö och anti-korruption i vår affärsstrategi och verksamhet.

ISO

ISO 9001 och 14001 är en internationella standarder för kvalitets- och miljöledning. De syftar till att vägleda, spåra och förbättra organisationens arbete i enlighet med egna och kunders krav.



GRI-STANDARDER

Global Reporting Initiative (GRI) är en internationell oberoende organisation som hjälper organisationer att förstå och kommunicera sin påverkan på exempelvis klimatförändringar, mänskliga rättigheter och korruption. Att använda sig av GRI Standards är ett effektivt verktyg för att upprätta en högkvalitativ hållbarhetsredovisning och förbättra relationen med viktiga intressenter. En relevant och tillförlitlig hållbarhetsredovisning bidrar till att öka företagets transparens och stärka förtroendet.



GHG-PROTOKOLLET

Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollet) är den mest internationellt erkända standarden för att mäta och hantera utsläpp av växthusgaser. Scope 1 avser direkta utsläpp, scope 2 indirekta utsläpp i form av energi och scope 3 indirekta utsläpp utöver inköpt energi.

»Med en hållbar affärsidé som kärna strävar Ocab mot att så långt det är möjligt förebygga, begränsa och återställa i stället för att riva, slänga och köpa nytt.«

Linus Berg, hållbarhetschef

Ambitiösa vetenskapliga mål

Med vetenskapligt baserade klimatmål säkerställer Ocab att vi minskar utsläppen i den takt som krävs, och signalerar samtidigt till våra kunder och leverantörer att vi tar klimatförändringarna på yttersta allvar.

Att sätta klimatmål som stöds av klimatvetenskapen är avgörande, både för samhället i stort, och för oss som verksamhet. Det blir allt viktigare, inte minst för affären, med medvetna och ambitiösa klimatmål.

2021 anslöt vi oss till Science Based Targets initiative (SBTi) och åtog oss att sätta vetenskapligt baserade mål i linje med Parisavtalet och att göra vårt yttersta för att begränsa uppvärmningen till 1,5 grader för att minimera de värsta effekterna av klimatförändringarna.

MÅL HÖGRE ÄN PARISAVTALET

För att begränsa uppvärmningen till 1,5 grader, och för att få sina vetenskapligt baserade klimatmål godkända, krävs det att en verksamhet minskar utsläppen med minst 50 procent mellan 2020 och 2030. Ocab's ambition är dock högre än så. Vi ser allvaret i klimatförändringarna och vill vara en pådrivande kraft i att minimera de negativa konsekvenserna – som vi dagligen ser ute i vår verksamhet.

Vårt mål är att minska våra utsläpp med 63 procent till år 2030 jämfört med

2020. Vi är övertygade om att det kommer att gynna framtida generationer, och vara till fördel för vår verksamhet genom att minimera våra egna och våra kunders risker.

LEVERANTÖRSENGAGEMANG

Våra klimatmål är ambitiösa, vilket kräver att hela organisationen gör sitt yttersta för att uppnå målet, men vi klarar det inte själva.

För att nå våra mål behöver vi samarbeta både med kunder och leverantörer, eftersom 79 procent av vår klimatpåverkan sker utanför vår organisation, i vår värdekedja.

Vårt mål är att 50 procent av köpta produkter och tjänster 2025 ska komma från leverantörer som själva har satt ett vetenskapligt baserat mål. Det är avgörande för att nå vårt mål om 63 procent utsläppsminskning till år 2030.

Vår verksamhet grundar sig på välfungerande samarbeten med leverantörer där vi gemensamt tar ansvar för klimatomställningen.

2022 gjorde vi en begränsad kartläggning för att avgöra hur stor andel av våra leverantörer som hade fastställt

vetenskapliga mål med SBT. 2023 utökade vi denna kartläggning till att omfatta över 350 av de största leverantörerna och vår bedömning är nu att 10 procent av leverantörerna har satt egna mål. Under 2023 har även beräkningarna förbättrats ytterligare jämfört med tidigare år genom att fler leverantörer har rapporterat in klimatdata. Våra leverantörers utsläppsberäkningar bidrar till att vi får bättre insikt om utsläppen i värdekedjan. Vi ser också i svaren att majoriteten av de som var med i kartläggningen har miljö- och klimatambitioner, vilket är positivt.

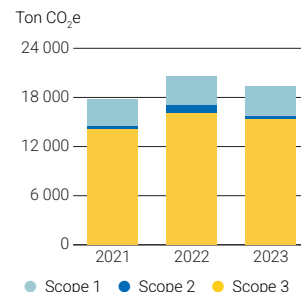
UTVECKLING

Vi på Ocab är stolta över att för första gången rapportera att de absoluta utsläppen minskar och jämfört med 2022 sker det med 6%. Detta är det viktigaste måttet för att bedöma om Ocab Group gör framsteg mot sina klimatmål. För att våra klimatmål ska vara jämförbara inom hela företaget är det nödvändigt att säkerställa en konsekvent rapportering. Ocab har genomgått både förvärv och avyttringar sedan basåret fastställdes, vilket enligt principerna i GHG-proto-

kollet innebär att basåret har justerats. De avyttrade bolagen i verksamheten har retroaktivt tagits bort från rapporteringen, men eftersom det har funnits begränsad historisk data tillgänglig för de förvärvade bolagen görs deras rapportering parallellt med den ursprungliga verksamhetens rapportering. Rapporteringen sker per land, eftersom den ursprungliga verksamheten täcker den svenska marknaden, och de större förvärven täcker den norska respektive den danska marknaden.

Läs Klimatrapporten 2023 för fullständiga detaljer om vår utveckling.

Utsläpp 2021–2023



Net-Zero till 2040

En övergripande strävan globalt, och för vår verksamhet, är att nå nettonoll (Net-Zero) klimatutsläpp så fort det är möjligt. EU har som mål att vara den första klimatneutrala kontinenten 2050, och Sverige har som mål att nå nettonoll 2045. Ocab vill bidra aktivt till omställningen och satte under 2023 målet att nå nettonoll redan till 2040. Det innebär att vi åtar oss att minska våra absoluta utsläpp i scope 1, 2 och 3 med 90 procent till 2040 från basåret 2020. För utsläpp över denna nivå som vi eventuellt inte kan undvika, åtar vi oss att investera i permanent kolinlagring. Vårt nettonollmål ska valideras av SBTi, men kommer redan nu att påverka Ocab's sätt att göra affärer och de strategiska val vi gör genom våra inköp.

Påverkan i värdekedjan

FN:s 17 globala utvecklingsmål är en del av Agenda 2030 och har undertecknats av FN:s alla medlemsländer.

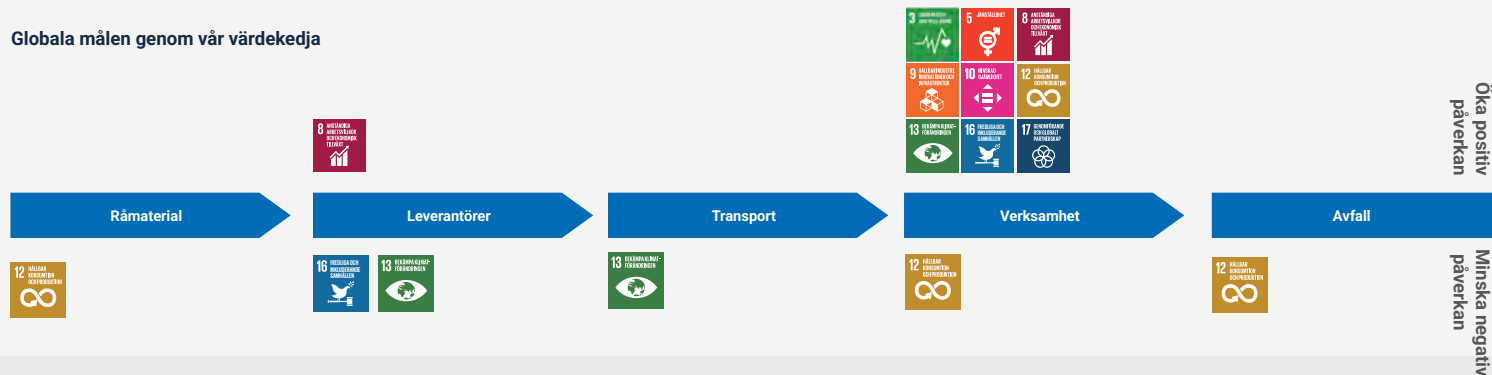
Agenda 2030 avser bland annat att minska ojämlikheter och orättvisor samt förhindra klimatkrisen.

De globala målen riktar sig till samtliga länder. Såväl stater som organisationer har ett ansvar för att uppfylla målen.

Prioriteringsarbete

Under 2022 genomförde Ocabs ledningsgrupp en analys och prioritering av vilka globala mål som Ocab har störst möjlighet att påverka och bidra till. De nio mest väsentliga målen har sedan integrerats i vår strategi, väsentlighetsanalys och riskmatris för en hållbar utveckling.

Globala målen genom vår värdekedja



Ocab stöder nio av FN:s globala mål



God hälsa och välbefinnande

Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar.



Jämställdhet

Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt.



Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Verka för varaktigt, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.



Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation.



Minskad ojämlikhet

Minska ojämlikheten inom och mellan länder.



Hållbar konsumtion och produktion

Säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster.



Bekämpa klimatförändringarna

Vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser.



Fredliga och inkluderande samhällen

Främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling, tillhandahålla tillgång till rättvisa för alla samt bygga upp effektiva, och inkluderande institutioner med ansvarsutkrävande på alla nivåer.



Genomförande och globalt partnerskap

Stärka genomförandemedlen och återaktivera det globala partnerskapet för hållbar utveckling.

En öppen dialog med våra intressenter

Att föra en öppen dialog med våra intressenter ser vi som en förutsättning för hållbar utveckling. Målsättningen är att vi tillsammans ska förflytta branschen framåt och skapa en mer cirkulär ekonomi där vi sparar på resurser och minskar utsläppen.

Dialogen har under 2023 utöver den kontinuerliga kontakten bestått av djupgående intervjuer, där Ocabs påverkan på och av intressenterna diskuterats, liksom vilka utvecklingsmöjligheter

som finns. Intervjuerna har fokuserat på att identifiera krav och önskemål från intressenterna samt skifta fokus från pris till hållbarhet i affären. För Ocab är det viktigt att identifiera vad som är

affärskritiskt för intressenterna och vilka hållbarhetsparametrar som är av störst väsentlighet för dem.

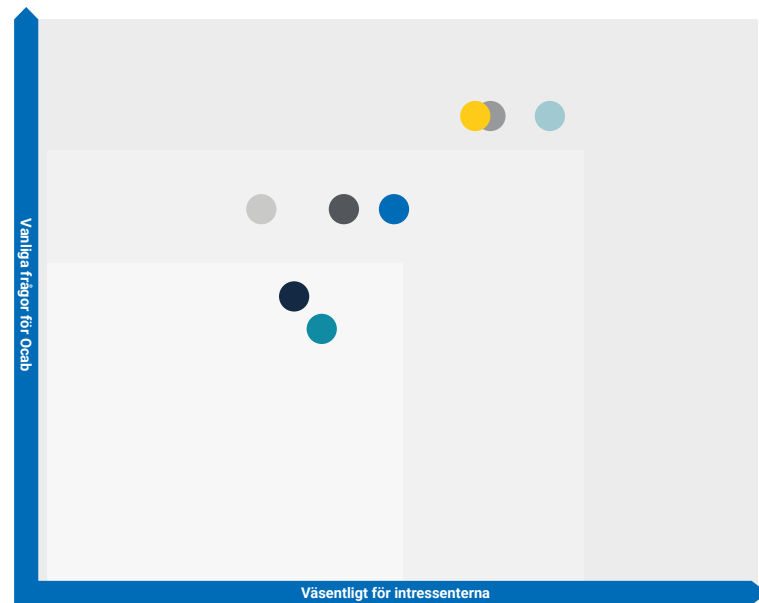
VÄSENTLIGHETSANALYS

Att minska utsläppen är av högsta prioritet för Ocabs möjlighet att uppnå de åtagna vetenskapligt baserade målen. Flertalet intressenter har dessutom satt egna vetenskapligt baserade mål som kräver att vi arbetar tillsammans för att minska utsläppen. Vi ser ekonomiska fördelar med att minska utsläppen och skapa en mer hållbar affär. För våra kunder är förebyggandet av skador ett högt prioriterat område eftersom skador innebär kostnads- och resursförlust. För Ocabs del ser vi möjligheter att erbjuda mer förebyggande tjänster då vi har god kännedom om var och när skador inträffar. Sedan företagets start har vi hanterat skador med målet att rädda värden för att minimera avfall. På Ocab ser vi en affärspotential i att gå mot en mer cirkulär ekonomi med fokus på resurseffektivitet, vilket betyder att vi

Dialoger med våra intressenter

I vår värdekedja har vi identifierat våra mest betydande intressenter.

• Investerares	Dialog sker via aktieägarrepresentanter i styrelsen och årsstämmor.
• Medarbetare	Regelbundna medarbetarundersökningar och medarbetarsamtal för att utvärdera våra verksamheter.
• Kunder	Dialog med kunder sker via kundmöten, mässor och kundtjänst.
• Leverantörer	Dialog med leverantörer sker via leverantörsenkäter, utvecklingsprojekt, uppföljningar, projektmöten, utbildningar och avtalsdialoger.
• Branschorganisationer och myndigheter	Dialog med branschorganisationer och myndigheter via kontinuerlig dialog och möten, samarbets- och utvecklingsforum samt fackliga förhandlingar.



Väsentlighetsmatris

Fokusområden för Ocab och intressenter utifrån intressentdialog utförd under 2023. Väsentlighet för Ocab baseras på riskanalys, finansiell påverkan och aktiviteter på området. Väsentlighet för intressenterna baseras på samlade insikter från de djupgående intervjuerna.

- Minskade utsläpp
- Undvika skador på egendom
- Rädda i stället för att riva (förebyggande)
- Transparens och god affärsetik
- Bra arbetsvillkor och medarbetarnas säkerhet
- Mångfald
- Ökad jämställdhet
- Minskade transporter

ständigt utvecklar vår affärsmodell för att erbjuda resurssnåla metoder genom sanering och avfuktning.

Transparens och affärsetik är högt prioriterat för både Ocab och våra samarbetspartners. På Ocab strävar vi efter att vara en god affärspartner och har därför tydliga riktlinjer för att minimera risken för oetiska incidenter som skulle kunna skada vårt varumärke.

PROCESS FÖR VÄSENTLIGHETS-ANALYS

Väsentlighetsanalysen är utförd i enlighet med GRI med inspiration från CSRD och metoden för dubbel väsentlighetsanalys. De väsentliga frågorna har godkänts av koncernens vd och styrelse.

Processen för att fastställa våra väsentliga frågor har bestått av att identifiera de faktiska och potentiella negativa respektive positiva effekter som Ocab har på miljön, människan, ekonomin och mänskliga rättigheter. Effekterna har sedan bedömts och prioriterats. I framtagandet av väsentlighetsanalysen och identifiering av de väsentliga frågorna har insikter från kunder, leverantörer, investerare och medarbetare beaktats. Verktyg för att identifiera väsentliga frågor är vår riskanalys, intressent- och omvärldsanalys samt kopplingen till de globala mål vi identifierat som väsentliga för vår verksamhet. Prioriteringen har baserats på vilka effekter varje väsentlig fråga har på vår verksamhet, frågans riskvärde och möjlighet till affärs- och samhällsutveckling.

»När vi gör upphandlingar står erfarenhet, kvalitet och hållbarhet högt på prioriteringslistan.«

Dick Larsen, fastighetsbolaget Fabege

VÄSENTLIGA FRÅGOR

Våra väsentliga frågor har uppdaterats från 2022 på grund av en ökad intressentdialog:

Styrning

- Ekonomiskt resultat
- Upphandlings- och inköpsrutiner (ny för 2023)
- Anti-korruption (ny för 2023)

Klimat

- Energi
- Utsläpp till luft
- Avfallshantering
- Leverantörsbedömning miljö (ny för 2023)

Socialt

- Anställning
- Arbetsrelaterad hälsa och säkerhet
- Utbildning och kompetensutveckling
- Mångfald och likabehandling
- Icke diskriminering
- Social leverantörsbedömning (ny för 2023)

»Vi ser att det finns en stor möjlighet för Ocab att positionera sig och ta på sig den gröna ledartröjan.«

Petter Darin, styrelseledamot Ocab



Klimatrelaterade risker och möjligheter

Klimatförändringar och den ökade frekvensen av naturkatastrofer kommer i allt större utsträckning påverka Ocab's affär.

Klimatförändringar påverkar människor och de samhällen vi lever i på olika sätt. Företag behöver anpassa sig och hitta nya lösningar. Ocab hanterar omvärldsfaktorer genom ett systematiskt riskarbete för att kartlägga risker och hitta nya affärsmöjligheter.

Klimatförändringarna medför bland annat stigande havsnivåer, bränder och temperaturökningar som sannolikt kommer att öka efterfrågan på hantering av de skador som uppstår. För att begränsa risker och samtidigt bibehålla verksamhetens konkurrenskraft är det av stor vikt att arbeta risk- och möjlighetsorienterat. För Ocab innebär det att minska de värsta effekterna av klimatförändringarna och öka vår redan positiva påverkan på samhället – se riskmatrisen på nästa sida.

Klimatförändringar

Världen och klimatet har under lång tid blivit alltmer sårbar och oberäkneligt på grund av beroendet av fossila källor. Naturkatastrofer med efter-

följande konsekvenser kommer att bli mer frekventa. För att hantera det förändrade klimatet har EU under de senaste åren börjat tillämpa tydligare reglering och vägledning. Omfattningen av lagar och krav kommer att öka för att säkerställa att en temperaturökning om maximalt 2 grader i linje med Parisavtalet.

Skadehantering

Ocab's expertområde är att hantera händelser som bränder, vattenskador och naturkatastrofer på uppdrag av fastighets- och försäkringsbolag. Att agera rätt i den akuta skadesituationen är en förutsättning för att lyckas rädda fysiska och ekonomiska värden. Den första insatsen lägger också grunden för nästkommande steg i skadeprocessen och möjligheter till cirkulära flöden. Skador kan regleras och hanteras på två sätt:

- **Traditionell metod** är en linjär modell och innebär att hela eller delar av det som skadats ersätts med nytt. Metoden leder till ökade



Visualisering av de två skadehanteringsprocesserna.

avfallsmängder och ett behov av att framställa nya material.

- **Cirkulära metoder och flöden** bygger på innovativa arbetssätt som fokuserar på att bibehålla fullt fungerande material i kretsloppet. Metoden är ekonomiskt och miljömässigt resurseffektivt.

För att säkerställa en hållbar utveckling inom skadeservicebranschen utvecklas krävs att cirkulära lösningar blir standardvalet. Annars riskerar Ocab och den övriga branschen att bidra till ökade utsläpp och kostnader.

Strategi och mätbarhet

Sedan 2021 har Ocab arbetat för att vidareutveckla och förfinna arbetsmetoder för att öka cirkuläriteten i kundprojekt. Det har skett genom att skapa mätbarhet och förståelse för vilken klimatpåverkan varje enskilt arbetsmoment och projekt har. Möjligheten att erbjuda våra kunder bästa möjliga beslutsunderlag, som balanserar ekonomisk nytta och miljöbesparing, tror vi kommer bli allt mer avgörande. I Ocab's utvecklingsprojekt finns det

tydliga kopplingar till besparingsmöjligheter vid tillämpning av cirkulära modeller, vilket innebär att resurser disponeras på rätt sätt. Med innovativa arbetsmetoder tror vi oss kunna bidra till nöjdare slutkunder, kortare ledtider och minskade skadekostnader som i längden bidrar till lägre självriskspremier för försäkringstagaren.

Ekonomisk hållbarhet

För Ocab innebär ekonomisk hållbarhet att skapa en långsiktig och stabil affär genom att minska verksamhetens risktagande och bidra till ett bra resursutnyttjande. Ocab befinner sig i en bransch som i grunden är hållbar och har sedan företagets start 1964 arbetat för att främja en god miljö.

Riskmatris

Vi hanterar hållbarhetsrisker enligt ESG – Environmental, social, and corporate governance (miljö-, social- och bolagsstyrning) – och har delat in riskmatrisen enligt ESG för att täcka företagets ansvarsområden.

Riskmatris

MILJÖ					
Riskområde	Beskrivning	Hantering/styrning	Ocabs mål 2023	Ekonomisk påverkan	SDG
Utsläpp från egna transporter	Vi behöver transportera oss till och från kunduppdrag. Att reducera verksamhetens utsläpp och undvika onödiga transporter är viktigt för att uppnå våra klimatmål och begränsa klimatförändringarna. Utsläpp från egna transporter kan innebära att Ocabs inte uppfyller målsättningar i frivilliga initiativ, kommande lagkrav samt riskerar att bli bortvald som leverantör.	- Ökad elektrifiering av fordonsflottan - Ökad geografisk närhet till våra kunder - Utveckling av fossil- och emissionsfria citykontor - Ocab Go - Användning av ny teknik för projekt på distans - Klimatmål validerade av SBTi: - Near Term Target 63 procent - Long term Target Net-Zero 2040	- Årligen reducera inköp av fossila drivmedel med 6,3 procent 25 procent av fordonsflottan ska vara elektrifierad	- Ökade/ minskade direkta kostnader i samband med omställning - Minskade intäkter vid otillräcklig riskhantering	 
Linjära affärsmodeller	Ocabs strategiska inriktning är att erbjuda cirkulära lösningar som är ekonomiskt och miljömässigt rationella, exempelvis genom att avfukta och återställa istället för att riva och bygga nytt. Fortsatt efterfrågan på linjära affärsmodeller och metoder som innebär att riva och bygga nytt leder till förlorade affärer, ökade utsläpp globalt och i vår verksamhet. Ökad efterfrågan på andra cirkulära affärsmodeller än de som Ocabs erbjuder kan också leda till förlorade intäkter. Snabba förändringar i kundbeteende eller efterfrågan kan leda till kunskaps- och kompetensbrist bland Ocabs medarbetare och svårigheter att tillmötesgå behovet.	- Utökad dialog med intressenter - Kunskapsöverföring till kunder - Synliggöra projektets klimatavtryck på kundfakturer - Klimat- och kostnadskalkylering som beslutsunderlag i besiktningsrapporter - Årlig klimatrapportering till kunder - Skadeförebyggande åtgärder	- Genomsnittligt klimatavtryck per projekt ska understiga 250 kilo koldioxidekvivalenter - Sortera avfallet och hålla sorteringsgrad över 80 procent	Risk/möjlighet minskade/ökade intäkter	 
Naturkatastrofer (brand, vatten, storm)	Frekvensen av naturkatastrofer riskerar att öka på grund av klimatförändringar. Som ett resultat förväntas efterfrågan på avfuktning- och saneringstjänster att öka från försäkringsbolag och fastighetsägare. Vid bristande beredskapsnivå riskerar vi att inte kunna erbjuda skadebegränsande insatser, vilket kan leda till försämrade kundrelationer och att Ocabs blir bortvald som leverantör.	- Jourverksamhet tillgänglig 24 timmar om dygnet. - God geografisk närvaro på 118 platser i Norden för att rädda värden och minimera följdskador - Maskinella resurser och depåer tillgängliga för akut skadebegränsning	Ocabs ska nå befolkningen i Norden inom en timme med rätt kompetens och rätt utrustning för att rädda värden och hjälpa människor	- Ökade direkta kostnader - Ökade intäkter till följd av ökad efterfrågan på produkter och tjänster	 

TRYGG OCH SÄKER ARBETSPLATS

Risk	Beskrivning av risk	Hantering/styrning	Ocabs mål 2023	Ekonomisk påverkan	SDG
Arbetsplatsolyckor	Medarbetare på Ocab kan ställas inför riskfyllda arbetsmoment i sitt arbete, då vi befinner oss i trafiken till och från kunduppdrag, på tillfälliga arbetsplatser och bland hälsofarliga ämnen. Därför är säkerhetsrutiner och rätt skyddsutrustning högt prioriterade i vår verksamhet.	• Utbildning och förebyggande insatser ökar medarbetarnas medvetenhet och kunskap om säkerhet • Digitala riskanalyser och egenkontroller hjälper våra medarbetare att förutse oönskade händelser i arbetet • Medarbetare och samarbetspartners tränas i och ombeds att signera vår Verksamhetspolicy och Uppförandekod	• Arbetsskadefrekvens <10 • Varje påbörjat projekt ska ha minst en genomförd riskanalys och egenkontroll	• Ökade kostnader för sjukskrivning • Intäktsbortfall på grund av personalbrist och förlorade samarbeten	
Sjukskrivningar	Ocab är en personalintensiv verksamhet som kräver trygghet och goda strukturer för att förebygga hög arbetsbelastning och sjukskrivningar av personal.	• Individuella utvecklingssamtal och löpande avstämningar med samtliga medarbetare • Hälsokartläggningar • Medarbetare och samarbetspartners tränas i och ombeds att signera vår Verksamhetspolicy och Uppförandekod	• Reducera sjukskrivningar till <10 procent	• Ökade kostnader för sjukskrivning • Personalbrist kan leda till intäktsbortfall	
Bristande ledarskap	Med ca 2 300 anställda medarbetare i Norden 2023 krävs det att vi har kompetenta och stabila ledare som skapar högt engagemang och goda förutsättningar för medarbetarna att utföra sina arbeten. Det bidrar till att medarbetare vill stanna och växa inom verksamheten. Vid ett bristfälligt ledarskap riskerar vi att hindra kompetensutveckling och skapa otrygghet, vilket kan leda till en ökad personalomsättning.	• Kontinuerliga medarbetarundersökningar för att utvärdera våra prestationer • Samtliga ledare genomgår utbildning i ledarskap och systematiskt arbetsmiljöarbete • Vid misstanke om oenigheter uppmannas medarbetare och samarbetspartners att visseblåsa anonymt	• Samtliga ledare ska ha genomgått ledarskapsutbildning inom ett år • eNPS >20* * Mäter i vilken grad medarbetarna rekommenderar arbetsplatsen	• Intäktsbortfall och ökade kostnader på grund av personalbrist	 

BOLAGSSTYRNING					
Risk	Beskrivning av risk	Hantering/styrning	Ocabs mål 2023	Ekonomisk påverkan	SDG
Korruption	Ocabs affärsmodell är decentraliserad och bygger på transparenta affärsuppgörelser med god affärssed. Korruption kan innebära böter, rättsliga processer, avtalsbrott och försämrat varumärke.	- Medarbetare och samarbetspartners tränas i och ombeds att signera vår Uppförandekod - Verksamhetsgenomgångar och granskning av avtal med närstående kopplingar - Vid missbruk av ställning eller brott mot regelverk vidtas åtgärder som kan leda till avsked - Medarbetare och samarbetspartners uppmanas att anonymt rapportera misstankar om brott och överträdelse via vår visselblåsarfunktion	Noll fall av korruption	- Intäktsbortfall - Ökade kostnader	  
Kompetens och utbildning	Det är av yttersta vikt att verksamheten styrs på ett långsiktigt och hållbart sätt för att undvika risker och istället maximera möjligheter. Verksamheten ska utvecklas hållbart; ekonomiskt, socialt och miljömässigt. Kortsiktiga och felaktiga affärsbeslut kan leda till ett försvagat varumärke och förtroende, ökade kostnader eller minskade intäkter samt förlorade samarbeten.	- Revisorer granskar styrelsens arbete, förvaltningen och dess räkenskaper - Styrelsen tar kontinuerligt del av månadsrapporter, analyser och handlingsplaner - Samtliga styrelsemedlemmar ska signera vår Verksamhetspolicy och Uppförandekod - Styrelsen involveras i och beslutar om strategiska klimatomål, exempelvis Net Zero	Styrelsen är utrustad för att fatta hållbara beslut	- Intäktsbortfall - Ökade kostnader	  
Hållbar leverantörskedja	Vi är beroende av väl fungerande värdekedjor som består av samarbetspartners med en gemensam grundsyn. Det innebär att vi tillsammans ska arbeta för att främja mänskliga rättigheter, minskade klimatutsläpp och förbättrade arbetsförhållanden. Brott mot mänskliga rättigheter och miljölagstiftning kan leda till materiella och biologiska förluster, böter, fängelse, lag- och avtalsbrott samt ett försvagat varumärke.	- Vår Uppförandekod för leverantörer och Inköpspolicy säkerställer att vi arbetar i enlighet med krav och lagstiftning - Samarbetspartners tar del och signerar samarbetsavtal och Uppförandekod - Medarbetare och samarbetspartners uppmanas att visselblåsa anonymt vid misstanke av brott och överträdelse	Samtliga samarbetspartners har signerat vår Uppförandekod och leverantörsavtal	- Intäktsbortfall - Ökade kostnader	  

Hållbarhet i praktiken

Riva eller trycktorka? Det är de dagliga valen i projekten som avgör hur stor klimatpåverkan blir, och Ocabs vägleder kunderna för att vi tillsammans ska kunna påverka utvecklingen i positiv riktning. Jonathan Janson är avdelningschef för Ocabs fuktavdelning i Stockholm och berättar hur hållbarheten kommer in i det dagliga arbetet med skador.

Är hållbarhet en viktig fråga i er vardag?

Ja, helt klart. Kunderna är väldigt intresserade av att både de själva och deras leverantörer ska minska klimat-

belastningen. Inom Ocabs har vi samma fokus, och vi vill driva utvecklingen i vår bransch. Det handlar till exempel om att skapa en kulturförändring vid valet av metoder. Vi behöver komma ifrån slit-och-släng-tänkandet.

Kan du ge exempel på ett bra klimatval?

Vid vattenskador rekommenderar vi gärna kunderna att välja trycktorkning i stället för att riva och bygga upp igen. Vi borrar ett antal hål i golvet eller väggen där vi trycker in varm och torr luft som torkar ut inifrån.

Vilka är fördelarna?

Metoden förhindrar att fullt fungerande material och konstruktioner går till spillo. Det går att göra radikala besparingar när det gäller både klimat och kostnader, i vissa fall en bra bit över 90 procent. Alla gynnas av detta – försäkringsbolag, fastighetsbolag och slutkunder. Det gäller inte minst de boende, för även om deras försäkringskydd träder in behöver de oftast

Trycktorkning av en vattenskada i Södertälje som påverkat golvet i kök, vardagsrum och hall. Ocabs föreslog kunden att välja trycktorkning i stället för att bila och gräva ur hela golvet. Efter att ytskikten tagits bort kunde Ocabs borra hål, för att den vägen torka sanden som finns i golvet.



betala en del av skadan själva. De flesta behåller hellre de pengarna. Eftersom trycktorkning går fortare behöver den drabbade inte heller bo lika länge i ett evakueringsboende.

Går det alltid att trycktorka i stället för att riva?

I väldigt många fall, men det krävs att vi som är specialister på fuktskador är på plats så snabbt som möjligt och kommer i gång med projektet. Står skadan ohanterad för länge kan det bli nöd-

vändigt att riva. Vi chansar inte, utan säkerställer att det inte finns problem kvar i konstruktionen. Vid behov kan vi ta materialprov och göra analyser av de mikrobiella skadorna.

Hur gör ni för att öka användningen av trycktorkning?

Alla beställare känner inte till den här möjligheten, så det är viktigt att vi har ett nära samarbete. Vi genomför också utbildningar för kunderna, antingen på plats hos dem eller i våra lokaler. Det är

seminarier och mindre träffar med allt från skadehandläggare till fastighets-skötare. Många får en aha-upplevelse – och vi får mycket positiv feedback. Metoden kräver kunskaper, så vi satsar också mycket på utbildning av våra medarbetare.

Kan ni jämföra metoder med hjälp av konkreta data?

Ja, vi har ett lovande pilotprojekt i Stockholm för att enkelt kunna visa kunderna hur mycket det går att spara. Vi har tagit fram underlag och viktiga parametrar som ligger till grund för utformningen av verktyget, och när vår tekniker skriver in information om det aktuella projektet skapas ett faktaunderlag. Det gör det mycket lättare att förklara hur stor skillnaden är mellan att trycktorka respektive att riva och bygga upp. Vi har fått väldigt bra respons från beställarna på detta.

Ni har också startat Ocab Go, vad är det?

Det är ett grönt koncept, med ett nytt kontor i Stockholms innerstad där vi använder elbilar, elcyklar och elsparkcyklar för att ta oss till uppdragen. Eftersom vi har legat på ungefär 1 000 skador innanför tullarna per år utgick många resor till dessa uppdrag tidigare från våra kontor som ligger några mil utanför stan. Dessutom fastnade vi ofta i köer. Arbetssättet var ineffektivt och skapade onödiga utsläpp. Att lansera



Ett nytt innerstadskoncept ökar effektiviteten.

Ocab Go har varit väldigt lyckat och vi har vunnit flera stora avtal tack vare att vi finns centralt, nära våra kunder. Det nya konceptet ligger i linje med både vårt och kundernas eget hållbarhetsarbete. Vi räknar med att kunna öka uppdragsvolymen i området med 50–100 procent inom kort.

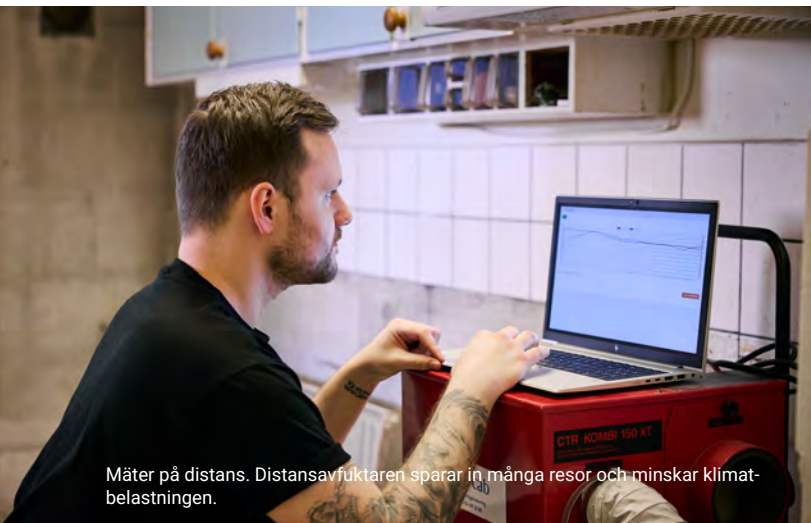
Kan du även ge något exempel på ett handfast verktyg ni använder?

Ett väldigt bra verktyg är våra distansmätare som vi använder i avfuktningssprojekt. De gör att vi inte behöver åka ut till skadeplatsen varje gång vi ska uppdatera oss om läget och ger fördelar när det gäller framförhållning för nästkommande steg i saneringsarbetet. Distansmätning bidrar också till att vi

har möjlighet att reducera elförbrukningen i projekten, vilket är bra för både ekonomin och miljön.

Hur ser framtiden ut för Ocab inom hållbarhet?

Allt fler kunder inser fördelarna med trycktorkning och innovativa arbetsmetoder, så vi ser en stor potential. Vi vill fortsätta att leda utvecklingen. Hållbarhet går inte att välja bort, inte av oss och inte av våra kunder eller leverantörer. Att arbeta med detta tillsammans är en vinna-vinna-situation.



Mäter på distans. Distansavfuktaren sparar in många resor och minskar klimatbelastningen.

Cirkulär affärsmodell

Ocab är, och ska vara, en ledande aktör som driver hållbarhetsfrågan i vår bransch genom att ställa om verksamheten för att minska påverkan på miljön och klimatet.

Vi började mäta utsläpp av växthusgaser enligt GHG-protokollet 2019, vilket gav oss en förståelse för verksamhetens klimatpåverkan och möjligheter till förbättringar. Vi har sedan 2021 arbetat systematiskt med att visa minskade utsläpp i samband med skadeservice-tjänster istället att riva och bygga nytt. Den tydliga kopplingen mellan valet av tjänst och klimatpåverkan har skapat ett engagemang för hållbarhet bland både medarbetare och kunder eftersom arbetet har en positiv inverkan på klimatet. Hållbarhetsfrågan påverkar även hur vi interagerar med övriga intressenter och andra i branschen, där vi nu riktar blicken mot våra leverantörsled för att ställa krav på en hållbar grundnivå.

UTFALL

Av yttersta vikt för Ocab är att ekonomisk tillväxt inte medför ökad miljöpåverkan. Ocabs utsläpp i relation till omsättning var 6,2 ton koldioxid/MSEK 2023 och 7,8 ton koldioxid/MSEK 2022 – det vill säga en minskning av utsläpp med 20%. Genom riktade insatser inom de områden vi har störst rådighet över

ser vi en positiv utveckling. Vi ökar andelen elfordon i fordonsflottan, öppnar fler kundnära kontor, minskar energiförbrukningen och tecknar fler förnybara energiavtal. Samtidigt bidrog ovädret Hans till en markant ökning av projekt i Norge, och därför också till ökad klimatpåverkan från egna transporter och avfall.

HÅLLBARA PROJEKT

Vi strävar efter att erbjuda cirkulära lösningar och minskade utsläpp från våra tjänster genom kontinuerlig förbättring av våra arbetsmetoder samt kompetensutveckling.

Sedan 2021 har vi redovisat klimatbelastningen i varje kundprojekt för att synliggöra vilken påverkan som



uppstår i samband med våra tjänster. Fram till och med den sista december 2023 hade klimatavtrycket rapporterats på 250 000 fakturor. Under 2023 har vi vidareutvecklat informationshanteringen för att kunna ge våra kunder en bättre sammanställning av årlig klimatpåverkan i de projekt där Ocab involverats. Syftet är också att under-

lätta datainsamlingen för kunderna när de själva ska rapportera sina egna scope 3-utsläpp och leva upp till EU:s krav enligt taxonomin och CSRD.

Beräkning av projekt. Vi vidtar nu mer långtgående åtgärder på projektbasis genom att beräkna och visualisera alla komponenter som orsakar utsläpp av växthusgaser i våra projekt. Initiativet belyser inte bara klimatpåverkan utan även kostnadspåverkan, vilket vi jämför med konventionell rivning och återställning med nya material. Med transparens vill vi skapa en bredare förståelse för sambandet mellan miljöbesparingar och ekonomiska besparingar, vilket vi hoppas ska leda till ökad efterfrågan på mer resurs-

effektiva tjänster. För oss är beräkningar av projekt en självklar del av arbetet mot vårt mål att bli mer cirkulära i vår affärsmodell.

ÅRLIG KLIMATRAPPORT

Sedan 2020 redovisas Ocabs utsläpp av växthusgaser i en årlig klimatrappport, som utgör grunden för analys, prioriteringar och arbetet framåt. Det innebär att vi kontinuerligt följer upp vår klimatpåverkan. Sedan 2021 har vi varit anslutna till det globala klimatsamarbetet SBTi. De klimatmål vi satt upp och fått godkända är i linje med vad den senaste klimatvetenskapen anser vara nödvändigt för att begränsa den globala uppvärmningen till maximalt 1,5 grader.

Utsläpp i förhållande till omsättning

	2023	2022	2021
Omsättning (MSEK)	3 115	2 651	2 155
Utsläpp (ton CO ₂ e)	19 423	20 622	17 955
Utsläpp/omsättning (ton CO ₂ e/MSEK)	6,2	7,8	8,3

Fossilfria transporter

Ocab strävar efter att minska sina utsläpp från transporter genom att successivt ersätta dieseldrivna fordon med eldrivna, undvika onödiga resor och förflytta oss geografiskt närmare våra kunder.

I genomsnitt står transporter för 40–50 procent av utsläppen i våra kundprojekt, eftersom merparten av vår fordonsflotta fortfarande är dieseldriven. Det medför en påverkan på miljön.

Målet är att samtliga fordon ska drivas fossilfritt och under 2023 beställ- des ytterligare 150 elbilar. I Stockholm introducerades under året det nya citykonceptet Ocab Go för att förflytta Ocab rent fysiskt närmare kunderna. Transporterna i cityuppdragen sker emissionsfritt med elbilar och elcyklar. Det gör oss effektivare eftersom vi

undviker onödiga utsläpp och att fastna i bilköer.

UTVECKLING

Under 2023 växte andelen elfordon från 10 procent till 18 procent, vilket medförde att ökningstakten för utsläppen var lägre än vår ekonomiska tillväxt. Fördelningen och takten i omställningen till fossilfria transporter varierar mellan Ocabs geografiska marknader på grund av nationella statliga policys samt att förändringsarbetet påbörjats vid olika tidpunkter. I Sverige och

Danmark har fordonspolicyn inte fått full effekt under 2023 men detta sker sannolikt 2024.

Dock är Ocab beroende av att leverantörer kan tillhandahålla elfordon som är lämpliga för användning i Ocabs verksamhet, vilket har fördröjt genomförandet.

Rapporteringen av framsteg och omställningstakt sker varje månad. Utöver omställning av fordonsflotta mäter och följer vi upp drivmedelsförbrukningen och mängden växthusgasutsläpp vi ger upphov till.



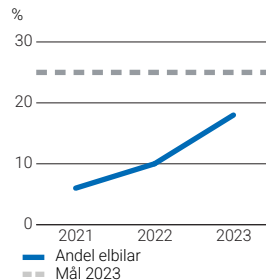
Mål

- 25 procent av koncernens fordonsflotta ska vara elektrifierad 2023
- Öppna ett nytt Ocab Go-kontor under 2024
- Minska inköpen av fossila bränslen med 63 procent från 2020 till 2030

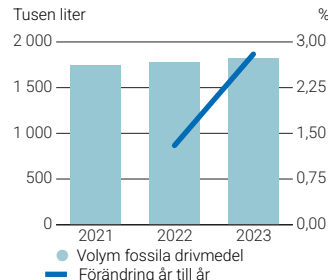
Initiativ

- Vår bilpolicy syftar till att vägleda och effektivisera omställningen till en fossil- och emissionsfri fordonsflotta.
- För att minska behovet av transporter arbetar vi med vidareutveckling och bredare implementering av metoder för att genomföra videobesiktningar och distansmätningar av avfuktningsskador, vilket reducerar antalet resor till och från projekt.
- Fortsätta utveckla Ocab Go-konceptet med centralt placerade kontor, som gör att Ocab kan vara geografiskt närmare kunder i tätorter.

Fordonsflotta, andel elbilar



Volym fossila drivmedel



Att minska avfallet – en kärnfråga

Ocab arbetar för att i möjligaste mån undvika rivning och istället använda sig av sanerings- och avfuktningstjänster som innebär att ta tillvara befintligt material. Att värdesätta redan existerande material är positivt för ekonomi, miljö och för människan.

Mål

- Sortera avfallet i största möjliga utsträckning och hålla sorteringsgraden över 80 procent
- Minska mängden avfall som genereras i projekt med 5 procent från 2022 till 2024

Ocab levererar tjänster till bygg- och fastighetsbranschen och hanterar därmed avfall på uppdrag av kunder, vilket sker i enlighet med lagstiftningen för att skydda människor och miljö. Fungerande material kan i många fall förhindras från att bli avfall, exempelvis genom avfuktning, rengöring, återanvändning eller förebyggande av skador. Kassering av fungerade material bidrar till ökat uttag av råmaterial.

Mängden avfall ökar per projekt men minskar i utsläpp och i relation till omsättning. En anledning till de stigande avfallsvolymer är ovärdet Hans i Norge och Sverige, som gav en markant ökning av projekt. Avfallstrenden ger viktig information om hur

verksamheten utvecklas. Nuvarande kartläggning kommer att påskynda vårt arbete för att ta fram mer effektiva metoder som bidrar till mindre avfall och lägre utsläpp.

UTVECKLING

Avfall är ett område där vi har gjort kontinuerliga framsteg. Vi har tagit fram rutiner och mallar för att kunna samla in information på ett enhetligt sätt. Insamling av avfallsstatistik kräver fortfarande till viss del manuell hantering för att säkerställa korrekta volymer och avfallskoder. Förbättringsarbetet

fortsätter under 2024 och är en viktig del i vår inköpsstrategi.

Avfall beräknas orsaka utsläpp på totalt 1 743 ton koldioxidekvivalenter, vilket motsvarar 9 procent av 2023 års totala utsläpp av växthusgaser.

DATAKVALITET

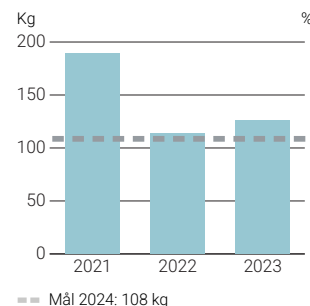
Data samlas in från cirka 70 avfallsbolag, och sorteras i kategorier för att möjliggöra övergripande sammanställning. Det har gjorts antaganden i kategoriseringen, vilket innebär att det kan finnas en viss felmarginal.

Sorteringsgrad avfall

	2023	2022	2021
Sorterat avfall	10 584	9 884	10 712
Ej sorterat avfall	4 480	1 991	6 524
Total volym avfall	15 064	11 876	17 237
Utfall	70%	83%	62%

Mål: minst 80%

Mängd avfall per projekt



Initiativ

- För oss på Ocab är det viktigt att kommunicera och synliggöra potentialen i »väggen som aldrig revs« eller »kläderna som fick ett nytt liv« genom att öka andelen avfuktning- och saneringstjänster i samhället för att reducera mängden avfall som genereras årligen.
- Under 2023 har Ocab projektlett branschorganisationen SFR (Sanerings-

företagens Riksförbund) genom initiativet »Ökad sanering av lösöresegendom«. Projektet syftade till att ta fram en rapport som påvisade ekonomiska och miljömässiga besparingar när saneringsföretag får utföra sina tjänster i stället för att lösöret kasseras, vilket ofta har varit fallet under de senaste 15 åren. Projektet kom även fram till att det troligtvis finns en positiv inverkan i form av nöjdare kunder när försäk-

ringstagaren fått tillbaka sina ägodelar. Förhoppningen är att det ska övertyga fler försäkringsbolag om att använda sanering i största möjliga mån.

- Ocab arbetar kontinuerligt för att ta fram nya utbildningar och innovativa arbetsmetoder för att utveckla våra tjänster och medarbetare. Det leder till att vi kan undvika onödig rivning och generering av avfall. Vi går mot att lägga mer fokus på materialinventeringar i fastigheter inför

saneringsuppdrag för att få ännu bättre kännedom om inbyggda material och för att öka möjligheterna till materialåteranvändning. Genom koncerngemensamma avtal med avfallsföretag avser vi att över tid utöka kontrollen och samverkan för att kunna hantera avfall på bästa sätt och därmed förbättra spårbarheten i alla led. Samarbetet med avfallsföretagen innefattar även utbildning av Ocabs medarbetare.

Kemikalieanvändningen effektiviseras

Ocabs kemikaliehantering utvecklas genom nya verktyg och rutiner. Vi strävar efter att använda saneringsmetoder som exkluderar kemikalieanvändning och kartlägger bland annat vilka kemikalier som är de mer miljövänliga alternativen.

Mål under utveckling

Under 2023 och 2024 sker ett grundläggande arbete för att förbättra rutiner kring kemikaliehantering. När vi har kommit längre fram i arbetet kommer vi att kunna sätta relevanta mål för användningen. I dagsläget finns inga nyckeltal som möjliggör en meningsfull uppföljning.

Smarta hyllsystem styr upp

Under 2023 har vi på några kontor testat ett nytt system för "smarta hyllor" där kemikalier som används dagligen lagerhålls. Hyllsystemen registrerar hur mycket som hämtas ut och returneras. Därmed ökar kontrollen över vad som används och hur mycket. På de platser där systemet funnits har stora minskningar i användandet av kemikalier skett och kemikalier som inte använts har kunnat sorteras ut. Systemet kommer även att resultera i bättre och gemensamt planerade inköp, vilket bidrar till minskade transporter. Hyllorna underlättar även översyn av säkerhetsföreskrifter och utgångsdatum. Arbetet har kommit en god bit på väg, och kommer att harmoniseras i verksamheten över tid.

I Ocabs arbete med att rengöra och sanera används kemikalier. Sedan 2022 har vi implementerat verktyg för kemikaliehantering och under 2023 vidtogs åtgärder för att effektivisera och rationalisera både användandet och hanteringen av kemikalier. När processen påbörjades fanns över 400 kemikalier från cirka 80 leverantörer registrerade.

Genom vår inköpsstrategi har vi lyckats närma oss ett mindre antal leverantörer, som liksom vi, är ISO-certifierade. Arbetet ger oss en bättre överblick av vilka kemikalier vi har i bruk och vilka som ska fasas ut. Därmed har vi kunnat minska antalet kemikalier för fortsatt användning från 400 till cirka 100. I samverkan med våra leverantörer kartlägger vi vilka kemikalier som är de mer miljövänliga alternativen.

MEDARBETARE SKYDDAS

Det är viktigt för oss att vi helt slutar använda kemikalier som är hälsovådliga, exempelvis innehåller hormonstörande ämnen. För att skydda våra medarbetare har vi också definierat ett fast sortiment av skyddsutrustning. Våra medarbetare spelar en nyckelroll i att se till att kemikalier används på ett korrekt sätt och endast när andra metoder är otillräckliga, därför är utbildning och kompetensutveckling av stor vikt. Vi strävar efter att använda alternativa saneringsmetoder som är effektiva men exkluderar kemikalieanvändning.



Förnybar energi

Arbetet med att minska energiåtgången sker parallellt inom flera områden. Ocabs inriktning på att i möjligaste mån undvika rivning i projekten har en positiv övergripande inverkan på klimatet.



Mål lokaler

- 100 procent förnybar energi i våra lokaler

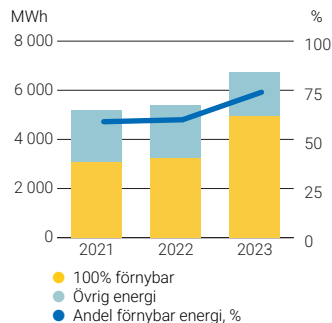
Mål transporter

- 30 procent av koncernens fordonsflotta ska vara elektrifierad 2024

Mål projekt

- Energieffektivisering i projekt med 10 procent till 2024 jämfört 2021 års nivå

Energiförbrukning



Energi krävs för att vi ska kunna utföra våra uppdrag och driva vår verksamhet. Vi gör allt vi kan för att effektivisera energiförbrukningen och i det större perspektivet använder vi betydligt mindre energi genom att i möjligaste mån återställa istället för riva och använda nytt material.

Vår energiförbrukning sker primärt inom tre övergripande områden – i våra egna lokaler, för att transportera oss, och för de maskiner vi använder i projekten. För att vara så energieffektiva som möjligt i alla avseenden strävar vi efter att den energi som förbrukas ska vara producerad på ett så hållbart

sätt som möjligt och att undvika fossila källor.

En utmaning och potentiell negativ påverkan uppstår där vi inte har rådighet över energιαvtal i våra fastigheter eller i kundprojekt, vilket innebär att vi riskerar att energin inte kommer från förnybara källor. Negativ påverkan kan också ske om våra lokaler förbrukar mer energi än nödvändigt.

Energikartläggningen som gjordes 2022 i ett antal lokaler har lett till minskad energiförbrukning och ekonomiska besparingar. Motsvarande åtgärder kommer att vidtas i fler lokaler. Totalt sett ökade energiförbrukningen i Ocabs lokaler 2023 eftersom vi öppnade 20 nya kontor med cirka 6 000 nya kvadratmeter, en utökning av ytan med 33 procent. Genom att vi fick rådighet över fler elavtal kunde vi dock öka andelen förnybar el från 60 procent till 74 procent under 2023.

LOKALER

I våra egna lokaler använder vi oss av el och värme. Sedan 2020 sammanställer vi statistik över energiförbrukning och



energikällor för att mäta vår klimatpåverkan och energieffektivitet.

TRANSPORTER

Energi behövs huvudsakligen för att vi ska kunna ta oss till och från kunduppdrag. Vi reser i tjänstefordon, och en stor satsning pågår för att ställa om fordonsflottan från fossildrivna till eldrivna fordon. Den stora fördelen med det är att elektricitet kan produceras av förnybara och fossilfria energikällor. Det eliminerar utsläpp från partiklar helt vilket bidrar till en bättre luftkvalitet.

Läs mer om transportinitiativen och våra framsteg på sidan 27, Fossilfria transporter.

PROJEKT

I kundprojekt använder vi energi i maskiner för att avfukta och sanera, vilket räddar materiella värden som det skulle vara mer energikrävande att ersätta. Vi strävar efter att reducera energianvändningen så mycket som

möjligt genom att använda energieffektiva avfuktare och arbetsmetoder.

UTVECKLING

Under 2023 har Ocab använt distansmätning i 380 projekt, att jämföra med cirka 200 år 2022. Målet för 2024 är att genomföra 1 500 distansmätningar.

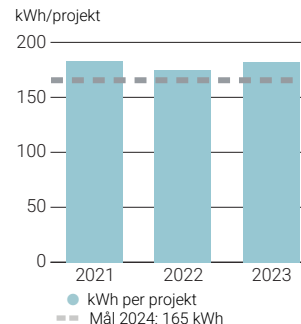
Initiativ lokaler

- År 2022 genomfördes en energikartläggning över de fyra största lokalerna i syfte att hitta energiförbättrande åtgärder, i enlighet med EKL (2014:266). Kartläggningen resulterade i energi- och kostnadseffektiviseringar som har genomförts i flertalet lokaler.
- Vi har en pågående process för att upphandla ett koncerngemensamt elavtal, vilket gör att vi kommer kunna säkerställa att alla kontor har förnybar energi som inte är beroende av den lokala hyresvärden.

Initiativ projekt

- Genom att tillämpa distansavläsning av maskiner kan vi i realtid övervaka och avgöra när avfuktningssprocessen är klar. Därmed förbrukar avfuktaren ingen extra energi när materialet uppnått godkända fuktvärden. Vi säkerställer högklassig utbildning av tekniker för att öka förståelsen för effektiva arbetsmetoder och korrekt användning av maskiner och material.

Energi i projekt





Vardagshjältar med rätt kompetens

Att arbeta på Ocab innebär att varje dag få vara med och skapa värde för kunderna genom att hjälpa dem i utsatta situationer. Ocab är en arbetsplats med utvecklingsmöjligheter, där många medarbetare stannar länge. Åsa Mårtensson, HR-chef på Ocab Sverige, berättar.

Vad betyder medarbetarna för Ocab?

Våra tekniker är vardagshjältar som finns där om olyckan är framme. De kommer med lösningar som räddar ekonomiska värden och hjälper människor vid krissituationer. Skador är jobbiga för många, oavsett om det gäller någons hem eller ett företags lokaler.

Hur är det att jobba på Ocab?

Det är speciellt, många är stolta över att arbeta här och har varit här länge. Vi har till exempel ett antal chefer som började som tekniker och sedan har byggt en karriär hos oss. Men det viktigaste är kanske känslan av att vara med om att skapa värde för kunden, vilket inte minst våra tekniker är med om varje dag.

Ni har ett starkt hållbarhetsfokus, vad betyder det på ditt område?

Nummer ett är säkerheten. Målet är noll allvarliga olyckor, och vi vill förstås undvika andra skador också. Vår arbetsmiljö innehåller delvis risker, som att vistas på hög höjd eller i tränga

utrymmen, arbeta med maskiner eller kemikalier. Att ha rätt processer och skyddsåtgärder är väldigt viktigt. Vi är nogna med processer, skyddsutrustning och utbildningar i att förebygga olyckor.

Hur fungerar er kompetensförsörjning?

Vår bransch har länge saknat anpassade utbildningar på gymnasie- och yrkeshögskolenivå. Ansvaret har legat på oss som företag att utbilda nya medarbetare och bidra till att det finns relevanta utbildningar. Under 2023 utvecklade vi i samarbete med Skellefteå kommun en yrkesutbildning för saneringstekniker. Vi har också varit med och initierat Sveriges första påbyggnadsutbildning till fukttekniker, som genomförs av yrkeshögskolan.

Vad gör ni för att medarbetarna ska kunna växa?

Det finns utvecklingsplaner för alla och vi håller interna ledarskapsutbildningar. Jag är stolt över att vi satsar så mycket på utbildning. Att vi erbjuder möjligheter

till personlig utveckling bidrar till att göra oss till en attraktiv arbetsplats och det är förstås viktigt att medarbetare vill stanna hos oss och känner att de utvecklas här.

Arbetar ni för att öka mångfalden?

Ja, sedan 2022 jobbar vi till exempel med en avidentifierad rekryteringsprocess, där de sökande från början är anonyma. Syftet är att vi ska välja medarbetare helt utifrån deras kompetens, opåverkade av till exempel kön eller namn, och att det ska kännas tryggt för den som söker.

Hur hittar ni rätt kompetens?

Under 2023 har vi infört ett nytt system där vi ser vilka utbildningar och behörigheter våra medarbetare har och kan lätt få en överblick över vad vi saknar. Behörigheter är tidsbegränsade, och det är viktigt att ha framförhållning när en behörighet håller på att gå ut. Det är ett bra verktyg både för att utbilda medarbetarna och säkerställa att vi levererar kvalitet.

»Våra tekniker är vardagshjältar som finns där om olyckan är framme.«

Åsa Mårtensson, HR-chef



»Vår arbetsmiljö innehåller delvis risker. Att ha rätt processer och skyddsåtgärder är väldigt viktigt.«

Åsa Mårtensson, HR-chef

En trygg och rättvis arbetsplats

Ocabs medarbetare finns på plats dygnet runt i hela Norden. Vi erbjuder en arbetsplats där alla kan utvecklas personligen och kunskapsmässigt.



På Ocab är vi stolta över att sysselsätta omkring 2 300 medarbetare i tre olika länder, vilket innebär att vi skapar arbetstillfällen och skatteintäkter i de samhällen vi är verksamma i. Vi vill vara en långsiktig och ansvarstagande arbetsgivare och därför är det viktigt för oss att erbjuda en arbetsplats med trygg anställning där det finns möjlighet att vidareutvecklas och växa tillsammans med bolaget. Ocab arbetar kontinuerligt med att förbättra medarbetarnas förutsättningar och villkor.

Vår grundsyn är alla att människor har lika stort värde, och att alla medarbetare ska ha samma möjligheter och rättigheter. Genom att se olikheter som en styrka och ta vara på varandras kompetenser skapar vi utvecklingsmöjligheter för alla anställda. Vi prioriterar hälsa, arbetsmiljö, utveckling, mångfald och likabehandling för att alla medarbetare ska ha möjlighet att uppnå sin fulla potential.

ANSTÄLLNING PÅ OCAB

Alla medarbetare har rätt till en trygg anställning oavsett anställningsform. I anställningen på Ocab ingår livförsäkring, sjukförsäkring, pensionsförsä-

Mål

- Employee Net Promoter Score (eNPS) > 20
- Mer än 75 procent svarsfrekvens på våra medarbetarundersökningar
- Samtliga ledare ska ha genomgått ledarskapsutbildning inom ett år

ring och olycksfallsförsäkring. Det kan förekomma mindre skillnader beroende på land och anställningsavtal. Vi är anslutna till kollektivavtalen och samarbetar med fackliga parter och arbetsmarknadens parter för att säkerställa trygga anställningar. Ocab har kollektivavtal i Sverige och Danmark samt motsvarande anställningsavtal

i Norge. Undantagna från kollektivavtal är specifika roller och vår norska verksamhet där villkoren förhandlas individuellt, men i regel har samma omfattning som för övriga anställda.

UTVECKLING

Genom regelbundna anonyma medarbetarundersökningar samlar vi in med-

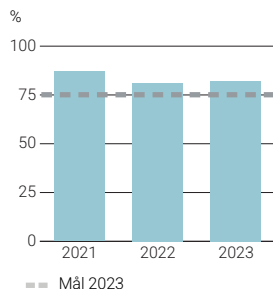
»Det finns utvecklingsplaner för alla och vi håller interna ledarskapsutbildningar.«

Åsa Mårtensson, HR-chef på Ocab Sverige

Årliga medarbetarsamtal

Medarbetare har minst ett medarbetarsamtal per år, där den anställde och dennes chef går igenom prestationer, välmående och utvecklingsmöjligheter. Under våra medarbetarsamtal skapas utrymme att prata om medarbetarnas upplevda trygghet på arbetsplatsen, inklusive teman som arbetsmiljö, diskriminering, jämställdhet och inkludering. På så sätt samlar vi insikter från våra medarbetare till aktivitetsplaner lokalt för att öka säkerheten och tryggheten samt sänka sjukfrånvaron.

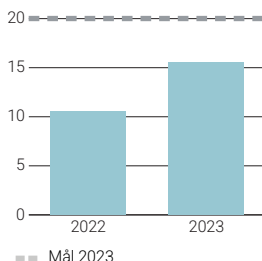
Svarsfrekvens medarbetarundersökning



arbetarnas åsikter om hur väl vi presterar som organisation. Resultatet från undersökningarna använder vi för att identifiera våra styrkor och svagheter, samt för att skapa handlingsplaner tillsammans för att bli bättre på alla nivåer. Måttet på hur villiga medarbetare är att rekommendera sin arbetsplats till andra (eNPS) ökar från 10,5 till 15,5. Det är ett ytterst viktigt steg i rätt riktning för att säkerställa att medarbetare trivs och vill stanna hos oss. Resultaten skiljer sig mellan länderna; Norge 39 (39), Sverige 3 (1) och Danmark 37 (n/a). Samtidigt ökar medarbetarengagemanget med 1 procent, vilket är positivt i strävan att komma tillbaka på samma nivå som 2021.

eNPS

Resultat koncern



== Mål 2023

eNPS mäter antalet medarbetare som skulle rekommendera oss som arbetsgivare.

KOMPETENSUTVECKLING

På Ocab är vi måna om att våra medarbetare får löpande utbildning och kompetensutveckling. Vi strävar efter att vara bäst på det vi gör och vara en attraktiv arbetsgivare. I en tid av snabb förändring ställs löpande krav på ny kompetens. Vi som arbetsgivare har ansvar för att vidareutveckla vår personal för att möta våra kunders förväntningar och krav. Kompetensutveckling är viktigt för att behålla medarbetarna hos oss och bidra till deras välbefinnande.

Våra chefer erbjuds ledarskapsutbildningar i syfte att stärka och förbättra ledarskapet, vilket skapar ytterligare förutsättningar för att våra medarbetare ska trivas på sitt arbete. I ledarskapsprogrammet inkluderar vi kunskap inom organisatorisk och social arbetsmiljö.

Vidareutbildningar kan ge utökade behörigheter och specialkunskaper för att kunna utföra mer avancerade och säkerhetsklassade uppdrag. Krav- och behörighetsutbildningar tilldelas utifrån befattning och roll och följs upp i vår personalakademi. Ocab tillhandahåller arbetsmiljöutbildning till alla medarbetare. Löpande utveckling av nya utbildningar sker i enlighet med identifierat behov och förbättringsförslag.

Antalet genomförda ledarskapsutbildningar hamnar på 70 procent (68), vilket innebär en ökning jämfört med



2022 men att arbetet fortsätter för att nå målsättningen och strävan att ha de bästa ledarna.

VIDAREUTVECKLING OCH KURSER

I vår personalakademi tillhandahåller vi kompetens- och behörighetsmatriser, samt förslag på vidareutveckling och kurser.

Vår bransch har länge saknat anpassade utbildningar på gymnasie- och yrkeshögskolenivå. Ansvaret har legat på oss som företag att utbilda nya medarbetare och bidra till att det finns relevanta utbildningar. Under 2023 utvecklade vi i samarbete med Skellefteå kommun en yrkesutbildning för saneringstekniker och vi erbjuder prak-

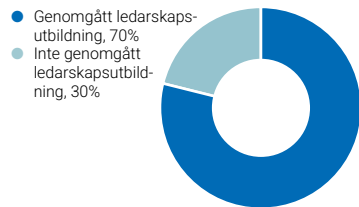
tikplatser över hela landet. Vi har också varit med och initierat Sveriges första påbyggnadsutbildning till fukttekniker, som genomförs av yrkeshögskolan.

Ett nytt system för Ocab-Akademien implementerades under 2023 för mätning och uppföljning av utbildningsmålen på årsbasis. Uppföljning av utbildning och kompetensutvecklingsbehov sker i samband med medarbetarsamtal.

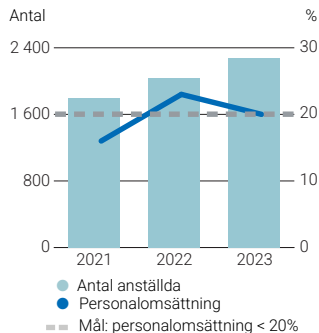
Vid avslutad tjänst erbjuds omställningsstöd eller övergångsstöd via kollektivt avtal för alla medarbetare.

Alla medarbetare erbjuds utbildning och kompetensutveckling, men vi samlar inte data om antalet utbildningstimmor.

Genomförda ledarskapsutbildningar



Antal medarbetare och personalomsättning



ATT VARA FÖRÄLDER PÅ OCAB

På Ocab har alla anställda, oavsett kön, samma möjlighet att förena föräldraskapet med arbetet och ta ut föräldraledighet. Vi uppmuntrar detta och vill främja lika möjlighet till uttag av föräldraledighet men för i dagsläget ingen statistik. Kartläggning och jämförelse av uttag av föräldraledighet mellan könen kommer att genomföras under 2024. Dessutom planerar vi att genomföra lokala analyser av organi-

satoriska förutsättningar för att förena föräldraskap med arbetslivet. En ökad förståelse för vilka parametrar som påverkar uttaget av föräldraledighet gör det möjligt att stötta alla föräldrar inom organisationen.

UPPFÖLJNING

Sammanställning och analys av resultat sker gentemot övergripande mål och till styrelse och ledningsgrupper. Vi utvärderar kontinuerligt vårt arbete

och mäter effekten av våra aktiviteter. Genom att utforma tydligare och enklare mål som följs upp kontinuerligt har vi skapat ett ökat engagemang i den operativa verksamheten, vilket resulterat i förbättringar inom varje mål och index samt nya handlingsplaner.

Hälsa och säkerhet

Ocab ska vara en säker arbetsplats där vi satsar på att bygga en stark kultur med bland annat olycksförebyggande insatser. För oss är det viktigt att på olika sätt främja medarbetarnas hälsa.

En säker arbetsmiljö är ett av våra högst prioriterade områden, eftersom vi är en personalintensiv verksamhet i en bransch med identifierade risker för hälsa och säkerhet. Risker förekommer exempelvis på tillfälliga arbetsplatser, i trafiken på väg till och från kunduppdrag samt i fysiska arbetsmoment. Ett bristande säkerhetsarbete kan leda till olyckor, sjukskrivningar, och otrygghet vilket i sin tur kan medföra ökade kostnader, personalbrist och ett försvagat varumärke.

UTVECKLING

Vi arbetar aktivt med att skapa en säkerhetskultur som bygger på olycksförebyggande insatser, utbildningar kring riskfyllda moment och proaktiva riskobservationer. Vårt kontinuerliga förbättringsarbete utgår ifrån rapporterade avvikelser, händelser och reklamationer. Arbetet har till viss del gett positiva resultat i form av minskad sjukfrånvaro, trots att antalet olyckor och arbetsskadefrekvensen har ökat från 9 till 12 och därmed är högre än önskat. Vi ser att de hälsofrämjande och förebyggande insatserna har börjat ge effekt på sina håll men förväntar oss att

insatserna framöver även ska leda till kortare ledtider och ökad lönsamhet.

Vi kan konstatera att antalet olyckor ligger på en fortsatt relativt hög nivå. Rapporteringen av riskobservationer har ökat från 116 till 320, vilket visar på en ökad förståelse för frågan och att genomförda utbildningar har börjat ge resultat. Vi önskar dock öka rapporteringen av riskobservationer för att proaktivt kunna förbättra säkerheten. För att säkerställa en positiv utveckling har styrelse och ledning intensifierat uppföljningen av olycksfall, tillbud, riskobservationer och avvikelser genom en enhetlig månadsrapportering, där även regioner och länder kan jämföras med varandra för att hitta best practice och synergier.

SÄKERHETSVECKA

I Sverige initierades en säkerhetsvecka under oktober 2023 för att synliggöra, utbilda och diskutera vikten av säkerhet och hälsa. Säkerhetsveckan resulterade i att antalet rapporterade händelser ökade med 300 procent jämfört med en genomsnittlig vecka, vilket är ett positivt gensvar. Beslut har fattats om att upprepa initiativet årligen. Med en

ökad rapportering förutspår vi att statistiken utvecklas till en transparent och rättvisande nivå, vilket skapar förutsättningar för välgrundade beslut.

TYDLIG STRUKTUR FÖR ARBETSMILJÖ

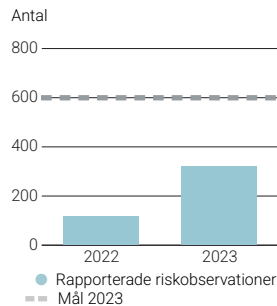
Vi har ett kvalitetsledningssystem för att effektivt förbättra verksamhetens processer, inklusive arbetsmiljöarbetet. Arbetsmiljölagstiftning och ett systematiskt arbetsmiljöarbete utgör grunden för hur vi planerar och styr arbetet. Genom tvärfunktionell samverkan vill vi involvera våra medarbetare och chefer. Målsättningen är att under 2025 certifiera verksamheten inom arbetsmiljö enligt ISO 45001 för att möta egna och intressenternas krav. Under 2024 anpassar vi vårt arbetsmiljöarbete för att leva upp till gällande ISO-standard och krav.

Samtliga medarbetare har via digitala verktyg tillgång till koncernens kvalitetsledningssystem, där det också går att rapportera förbättringsförslag. Inom koncernen finns skyddskommittéer med representanter från både arbetsgivar- och arbetstagar sidan. Skyddskommittén har kontinuerliga möten under

Mål

- Arbetsskadefrekvens lägre än 10
- Minska sjukfrånvaron till lägre än 10 procent
- Genomföra minst 600 riskobservationer årligen

Rapporterade riskobservationer





året för att utvärdera och förbättra vår arbetsmiljö. Vi har som arbetsgivare ansvar för alla våra medarbetare och för inhyrd personal, vilket gör att vi har tydliga rutiner för introduktion av säkerhet och riktlinjer. Om någon av våra medarbetare känner sig otrygg eller obekvämt med ett arbetsmoment finns alltid möjlighet att avstå. Medarbetare har alltid rätt att säga nej till specialsaneringar som kan vara psykiskt påfrestande.

INITIATIV

Företagshälsovården. I nära samarbete med företagshälsovården genomför och erbjuder vi hälsokontroller, utbildningar, samtal- och krisstöd samt utredningsstöd för att förebygga ohälsa. Företagshälsovården erbjuder regelbundna medicinska kontroller för samtliga medarbetare. Experter rådfrågas vid arbetsmiljömedicinska utredningar. Kontaktuppgifter till företagshälsovården finns för alla medarbetare tillgängliga på vårt intranät.

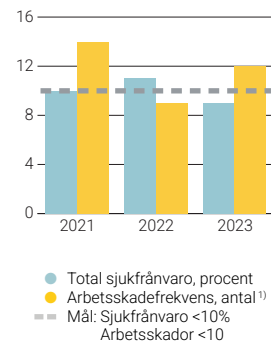
Regelbundna riskbedömningar. I kundupdrag genomförs riskbedömningar inför och under projektets gång för att undvika kända riskmoment. Vid förändring av arbetsmoment ska en ny riskbedömning genomföras. Projekt avslutas alltid med att kvalitetssäkra utförandet genom egenkontroller. Riskbedömningar sker i den ordinarie verksamheten inför förändringar.

Med regelbundna riskkontroller kan vi identifiera riskområden och i ett tidigt skede sätta in insatser för att motverka eventuell negativ påverkan. Vi genomför exponeringsmätningar i verksamheterna för att utvärdera vilka arbetsuppgifter som är mest riskfyllda på lång sikt.

Friskvårdsbidrag. Ocab erbjuder alla sina anställda friskvårdsbidrag för att främja medarbetarnas hälsa. Vi stödjer och uppmuntrar även till olika hälsoaktiviteter och motionslopp.

Rehabiliteringspolicy. Vi har en rehabiliteringspolicy och sätter upp en rehabiliteringsplan för den enskilda medarbetaren vid skada eller ohälsa. Området hälsa och säkerhet täcks av vår verksamhetspolicy, rehabiliteringspolicy och trafikpolicy.

Sjukfrånvaro och arbetsskadefrekvens



¹⁾ Ocabs arbetsskadefrekvens är baserat på skador/olyckor som resulterar i mer än en dag frånvaro från arbetet.

Uppföljning

Resultat och initiativ utvärderas mot definierade mål för att se hur organisationen mår och säkerställa att vi utvecklas i linje med vår övergripande strategi. Genom att förtydliga och kontinuerligt följa upp våra mål har vi skapat ett större engagemang och fler förbättringar i den operativa verksamheten:

- Genomförd säkerhetsvecka.
- Ett nära samarbete med företags-hälsovården
- Arbetsmöten som involverar chefer, ledare och medarbetare för att identifiera aktiviteter för en bättre arbetsmiljö.

Mångfald och likabehandling

För Ocab är det viktigt att vi tar vara på alla medarbetares erfarenheter, synsätt och olikheter. Vi arbetar aktivt för jämställda arbetsplatser.

Mål mångfald

- Erbjudna en arbetsplats för alla på lika villkor

Mål jämställdhet

- 20 procent kvinnor i ledande befattningar för att spegla könsfördelningen i produktionen

Mål diskriminering

- Nolltolerans mot diskriminering

EN ARBETSPLATS FÖR ÖKAD MÅNGFALD

Mångfald och likabehandling är grundläggande för oss på Ocab av flera skäl, inte minst att det bidrar till att medarbetare känner sig uppskattade, respekterade och inkluderade. Det har en inverkan på produktivitet och medarbetarnas välmående. Ett utvecklat mångfaldsarbete innebär möjligheter att attrahera ny kompetens och erfarenhet. Att inte prioritera mångfald skulle leda till det motsatta.

Under 2023 har vi arbetat för att attrahera fler kvinnor till företaget, bland annat genom att formulera arbetsannonser på ett mer inkluderande sätt. Det har resulterat i ett ökat inflöde av kandidater med 71 procent, ökad konvertering

av lediga tjänster med 3 procent samt högre kvalifikationer hos de sökande. Antalet kvinnor har ökat från 419 till 476 och i ledande befattningar från 46 till 49. På Ocab har vi en god tradition av att arbeta med succession för att behålla duktiga medarbetare. Fokus under 2024 är därför att arbeta med att synliggöra de strukturer som eventuellt hindrar jämställdhet och mångfald inom vår verksamhet.

EN JÄMSTÄLLD ARBETSPLATS

I vår jämställdhetspolicy fastslår vi att koncernen arbetar aktivt för jämställda arbetsplatser med lika villkor för kvinnor och män. Inom koncernen strävar vi efter en jämn könsfördelning och värdesätter etnisk och kulturell mång-

fald. Som arbetsgivare vill vi erbjuda en arbetsplats där alla kan trivas och må bra. Vårt systematiska arbetsmiljöarbete säkerställer att vi följer arbetsmiljölagstiftningen samt andra lagar och krav som vi behöver efterleva för att erbjuda en jämställd arbetsplats.

EN ARBETSPLATS FRI FRÅN DISKRIMINERING

På Ocab har vi nolltolerans mot diskriminering. Vi tar diskriminering, inklusive kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier, på största allvar och hanterar det för att främja en god arbetsmiljö och förhindra ohälsa hos medarbetare. Diskriminering skapar problem för den enskilda individen och därmed för företaget. Därför arbetar vi regelbundet med att analysera, åtgärda samt följa upp och utvärdera det arbetsmiljöfrämjande och förebyggande arbetet.

Vi uppdaterar regelbundet våra policies och vårt förhållningssätt för att motverka diskriminering. För mer detaljerad information om hur vi hanterar styrande dokument och visseblåsärändanden se Ocabs Bolagsstyrningsrapport, avsnitt Information, kommunikation.

INITIATIV

Avidentifierad rekrytering. För att motverka att omedvetna fördomar påverkar rekryteringsprocesser använder vi avidentifierad rekrytering. Det innebär att kandidaterna är anonyma i första steget i processen. Syftet är att vi ska välja medarbetare helt utifrån deras kompetens, oberoende av till exempel kön eller namn, och att det ska kännas tryggt för den som söker. Det har hittills visat positiva resultat.

Efter avslutad rekryteringsperiod får kandidater utvärdera rekryteringsprocessen och uppges om de upplevt någon form av diskriminering. Detta för att vi ska kunna förbättra vår rekryteringsprocess och förhindra diskriminering.

Inkluderande jobbanonser. För att nå ut till en bredare målgrupp när vi rekryterar och för att attrahera fler kvinnor till vår verksamhet arbetar vi med inkluderande jobbanonser. Kompetenskrav är formulerat på ett sådant sätt att fler kvinnor kan känna igen sig. Vi har även en annonseringsplattform med fotografier som speglar medarbetargruppen och porträtterar kvinnor i olika roller inom organisationen. I större

rekryteringsinsatser använder vi oss av rörligt material där kvinnor beskriver arbetet i saneringsbranschen för att visa på representation.

Jämställdhetspolicy. I vår jämställdhetspolicy fastslår vi att koncernen arbetar aktivt för jämställda arbetsplatser med lika villkor för män och kvinnor. Chefer ska alltid ta tecken på kränkande sär-

Kvinnor i ledande befattningar

	2023	2022	2021
Kvinnor med chefs- eller personalansvar	18%	19%	n/a

Könsfördelning i koncernen

	2023	2022	2021
Kvinnor	21%	21%	19%
Män	79%	79%	81%



behandling, trakasserier och sexuella trakasserier på största allvar.

Årlig lönekartläggning. Varje år utför vi en lönekartläggning för att säkerställa att det inte finns osakliga och diskriminerande skillnader mellan kvinnor och män. Vi accepterar inte skillnader i lön och förmåner som inte kan förklaras utifrån befattning eller anställningstid. Vid konstaterat fall upprättas en handlingsplan för att åtgärda avvikelserna.

Antidiskrimineringspolicy. På Ocab har vi tydliga riktlinjer mot all form av diskriminering och alla medarbetare har ansvar för att uppträda på ett respektfullt sätt emot varandra, i enlighet med egna riktlinjer och lagstiftning.

Fler åtgärder. Vi arbetar proaktivt med att synliggöra den kultur som hindrar jämställdhet och mångfald i branschen. Under 2024 planerar vi att ta fram en mångfalds- och likabehandlingspolicy.

Uppföljning

- **Jämställdhet.** Vi analyserar effekterna av våra jämställdhetsinsatser genom att mäta hur andelen kvinnor ökar i rekryteringsprocessen, produktion och ledande befattningar. Vi utför även index mätningar när det gäller trygghet och hur arbetstagaren upplever Ocab som en trygg arbetsgivare.
- **Diskriminering.** För att följa upp våra insatser för en diskrimineringsfri arbetsplats mäter vi antalet rapporterade fall av diskriminering, kandidaters eventuella upplevelse av diskriminering i rekryteringsprocessen och medarbetarundersökningar med fokus på huruvida arbetsgivaren klargjort riktlinjerna mot diskriminering.
- **Medarbetarundersökning.** Medarbetarundersökningen från november 2022 visade att 93 procent av de tillfrågade upplevde att arbetsgivaren tydliggjort att det inte är accepterat att uttrycka sig sexistiskt eller kränkande.
- **Noll fall av rapporterad diskriminering.**

Hållbar utveckling tillsammans med våra leverantörer

På Ocab ställer vi höga krav på oss själva och arbetar tillsammans med våra leverantörer för att säkerställa trygghet, rättvisa och minskad klimatpåverkan genom hela leverantörsledet.

Klimatmål 2025

Underleverantörer påverkar i högsta grad Ocabs klimatutsläpp genom att vi köper in och förädlar deras produkt eller tjänst. Därför har vi fastställt att 50 procent av våra underleverantörer, baserat på inköp, senast 2025 ska vara anslutna till SBTi.

2022 gjorde vi en begränsad kartläggning för att avgöra hur stor andel av våra leverantörer som hade fastställt vetenskapliga mål med SBT. 2023 utökade vi denna kartläggning till att omfatta över 350 av de största leverantörerna och vår bedömning är nu att 10 procent av leverantörerna har satt egna mål. Under 2023 har även beräkningarna förbättrats ytterligare jämfört med tidigare år genom att fler leverantörer har rapporterat in klimatdata. Våra leverantörers utsläppsberäkningar bidrar till att vi får bättre insikt om utsläppen i värdekedjan. Vi ser också i svaren att majoriteten av de som var med i kartläggningen har miljö- och klimatambitioner, vilket är positivt.

Tillsammans med våra leverantörer arbetar vi för att minska utsläppen och vi styr därför vår verksamhet och samarbeten i linje med Parisavtalet och UN Global Compacts tio principer. Vi uppmuntrar våra leverantörer att beräkna och rapportera utsläpp av växthusgaser enligt GHG-protokollet och sätta vetenskapligt baserade mål enligt Science Based Targets initiative (SBTi).

INITIATIV

Hållbar upphandling. Vid upphandling av tjänster och produkter ska vi göra medvetna och hållbara val som inverkar positivt på vår organisation och samhället i stort. Genom att enbart anlita nationella leverantörer kan vi gynna lokalsamhället och minimera transporter.

Vi väljer leverantörer som fokuserar på hållbarhet och finns nära våra enheter. Våra krav kan ha direkt påverkan på producenter längre bak i leverantörskedjan. Koncernens inköspolicy och uppförandekod för leverantörer ska fungera som verktyg och vägledning för verksamheternas strategier, mål och utveckling. Styrdokumenten ska också ge stöd åt beslutsfattare och

Mål

- Samtliga leverantörer ska bli godkända i enlighet med ISO 9001 och 14001
- Samtliga samarbetspartners ska delta i leverantörsenkäten och signera vår uppförandekod för leverantörer

ligga till grund för ett strömlinjeformat arbetssätt. Vi ska genom våra policys säkerställa att lagar, föreskrifter, egna krav och förhållningssätt efterlevs och är förankrade i verksamheten.

Förbättringsarbete inom miljö. Data från leverantörer samlas in och utvärderas för att spåra och mäta utvecklingen av klimatpåverkan och förhindra en negativ utveckling. Vi arbetar ständigt med att leta mer miljövänliga produkter och alternativ. Verksamheten utvecklas kontinuerligt i linje med våra kunders krav och förväntningar, samhällets utveckling och gällande lagstiftning. Utöver kontinuerlig avtalsdialog under året utför vi en fördjupad intressendi-





alog inom ramen för hållbarhetsarbetet för att bättre förstå vår omgivning och för att validera våra strategier.

Uppförandekod för leverantörer. Ocab efterfrågar hög standard i fråga om mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, korruptionsbekämpning, kvalitet och miljöhänsyn inom hela vår verksamhet och i vår värdekedja. Leverantörer ska följa alla tillämpliga lagar, regler och internationella standarder om skydd och bevarande av miljön. Vi tolererar inte någon form av sociala orättvisor och följer upp samtliga miss tankar som kommer till vår kännedom. Leverantörers arbete ska ske utifrån ett kvalitets- och miljöledningssystem för att kunna visa på ett systematiskt förbättringsarbete. Uppföljning av data sker via vår leverantörsenkät som under 2024 utökas för att öka samarbetet med underleverantörer. Uppförandekoden för leverantörer samt inköpspolicyen bygger på internationella initiativen UN Global Compacts tio principer, SBTi, arbetsmiljö- och miljölagstiftningen samt GHG-protokollet, ISO 9001 och 14001.

UPPFÖLJNING

För att minimera negativa effekter i leverantörsledet informerar vi leverantörer om våra policies och riktlinjer. I leverantörsavtal regleras krav, målsättningar och förpliktelser såsom utförande av leverantörsenkäter och

bedömningar. Samtliga parter behöver godkänna och signera vår uppförandekod. Om något av kraven i uppförandekoden inte efterlevs kommer Ocab att tillsammans med leverantören ta fram en åtgärdsplan för att hantera situationen. Om leverantören inte agerar efter den framtagna åtgärdsplanen kan det innebära att samarbetet avslutas.

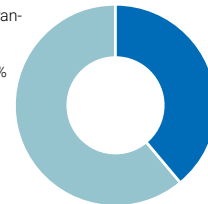
För att spåra effektiviteten av vårt arbete inom upphandling och leverantörsbedömning utvärderar vi och följer upp leverantörer, mäter avvikelser och tillbud samt samlar in data och statistik. Statistik och data från leverantörer integreras sedan i vår målsättning.

För att hantera eventuella negativa effekter i leverantörskedjan arbetar vi enligt fastställda processer och rutiner. Positiva effekter och förbättringar i leverantörsarbetet förmedlas vidare inom organisationen och till leverantören.

Andel leverantörer granskade utifrån sociala och miljömässiga kriterier

Baserat på inköpsvärde

- Granskade leverantörer, 39%
- Ej granskade leverantörer, 61%



LEVERANTÖRSBEDÖMNING AV SOCIALA OCH MILJÖRELATERADE KRITEIRER

Andelen leverantörer som är bedömda 366 av 5 000 leverantörer har granskats utifrån sociala och miljömässiga kriterier, vilket motsvarar 39 procent av inköpen.

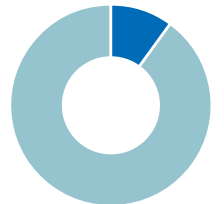
Andelen SBT-validerade leverantörer

Ocab har som krav att leverantörer ska minska sin negativa miljöpåverkan genom att anta ett SBT-mål som är validerat, godkänt och publicerat på Science Based Targets hemsida. År 2023 var 10 procent av Ocabs leverantörer, baserat på inköp, godkända. Utfallet skiljer sig mellan länderna: Norge 20 procent och Sverige 5 procent.

Andel SBT-validerade leverantörer

Baserat på inköpsvärde

- Godkända leverantörer, 10%
- Övriga leverantörer, 90%



Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Ocab Group Holding AB, organisationsnummer 559320-5973 med säte i Stockholm, Sverige, avger härmed koncernredovisning och årsredovisning för räkenskapsåret 1 januari 2023 - 31 december 2023. Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor.

OCAB I KORTHET

Ocab är en komplett leverantör av skadeservice-tjänster i hela Skandinavien. Vi har kunskaper och metoderna som resurseffektivt räddar värden och hjälper människor. Ocabs helhetslösningar för att hantera vatten- och brandskador samt problem med inomhusmiljön har miljömässiga och ekonomiska fördelar, samtidigt som de spar tid. Ocab är rikstäckande i Sverige, Norge och Danmark. Tjänsterna som levereras är primärt kopplade till vatten- och brandskador samt olika typer av miljö- och saneringstjänster. Kunderna är försäkringsbolag och fastighetsägare av olika slag.

Ocab har nära samarbete med underleverantörer och underentreprenörer som tillgodoser verksamheten med material, produkter och tjänster. Utöver leverantörer arbetar Ocab sida vid sida med kollektiva fackföreningar, branschorganisationer och statliga myndighetsorgan. Ocabs värdekedja har inga signifikanta förändringar från föregående redovisningsår. Ocab är medlemmar i branschorganisationer i samtliga länder som vi verkar i och har en viktig roll på grund av företagets långa erfarenhet och dess storlek. Ocab är medlem i Saneringsföretagens Riksförbund (SFR), Näringslivet Hovedorganisasjon (NHO) och Dansk Industri.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER ÅRET

Under året har koncernen stärkt sin närvaro i Danmark genom att tillträda förvärvet av DIS Vest AS vilka är verksamma inom skadeservice och sanering i västra Danmark.

Under året har det varit stort fokus på hållbarhet, digitalisering samt att ta fram en gemensam landsöverskridande plattform vilken kommer utgöra grunden för vår framtida bolagsstyrningsmodell. Inom hållbarhet så har Ocab beslutat om att ansöka till SBTi net-zero till 2040.

RESULTAT, FINANSIELL STÄLLNING OCH KASSAFLÖDE

Nettoomsättningen har ökat i samtliga länder och uppgår till 3 115 MSEK (2 499), främst drivet av organisk tillväxt om 20,3 procent. I koncernens största marknad Sverige så är tillväxten om 7,7 procent i nettoomsättning nästan uteslutande organisk.

Nettoomsättningen i Norge har ökat med 371 MSEK till 1 319 MSEK (948) främst drivet av en organisk tillväxt om 40,9 procent. I Danmark är nettoomsättningsökning främst driven av förvärv, vilka bidragit med 200,0 procent, utöver det så uppvisar även Danmark organiska tillväxt om 22,3 procent.

Rörelseresultatet uppgår till 22 MSEK (54) och är påverkat av en ej kassaflödespåverkande nedskrivning av varumärke om -63 MSEK som ska avvecklas som en följd av beslutet att samla all verksamhet under varumärket Ocab. Rörelseresultatet exklusive nedskrivningen av varumärket uppgår till 85 MSEK. Finansiella kostnader har ökat till 97 MSEK (64), främst till följd av högre räntenivån.

Balansomslutningen har ökat till 3 363 MSEK (3 266) främst drivet av högre avtalstillgångar, det vill säga pågående arbete, och högre kundfordringar. Skulder till kreditinstitut uppgår till 822 MSEK (782) och eget kapital uppgår till 1 279 MSEK (1 351).

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgår till 207 MSEK (61).

Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgår till -112 MSEK (-103), där förvärvet av DIS Vest påverkat med -47 MSEK. Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgår till -140 MSEK (-52) varav amortering av leasingskuld utgör -167 MSEK (-109).

Likvida medel per den 31 december 2023 uppgick till 11 MSEK (61). Därutöver finns outnyttjad checkräkningskredit om 103 MSEK, 17 MSEK i revolverande kreditfacilitet samt ytterligare 103 MSEK i en förvärvsfacilitet. Förvärvsfaciliteten är villkorad av viss nivå på skuldsättningsgraden, checkräkningskredit och den revolverande kreditfaciliteten om tillsammans 120 MSEK saknar sådana villkor och är omedelbart tillgängliga vid behov.

MODERBOLAGET

Koncernens moderbolag, Ocab Group Holding AB, levererar managementtjänster till sitt helägda dotterbolag. Moderbolagets resultat efter skatt uppgick till -1 MSEK (174). Moderbolagets balansomslutning uppgick vid periodens slut till 1 749 MSEK (1 717). Eget kapital i moderbolaget uppgick till 1 734 MSEK (1 709).

NETTOOMSÄTTNING OCH TILLVÄXT

MSEK OCH %	2023	2022	TILLVÄXT
Sverige	1 613	1 498	7,7%
Organisk tillväxt	7,4%		
Förvärvad tillväxt	0,3%		
Norge	1 319	948	39,2%
Organisk tillväxt	40,9%		
Förvärvad tillväxt	4,7%		
Valutakurseffekter	-6,5%		
Danmark	183	53	247,5%
Organisk tillväxt	22,3%		
Förvärvad tillväxt	200,0%		
Valutakurseffekter	25,1%		
Summa	3 115	2 498	24,7%
Organisk tillväxt	20,3%		
Förvärvad tillväxt	6,1%		
Valutakurseffekter	-1,9%		

ORGANISATION OCH MEDARBETARE

Ocab bedriver verksamhet i Sverige, Norge och Danmark. Bolagets organisation bestod under 2023 av 2 275 anställda (2 037) varav 476 kvinnor (391) och 1 799 män (1 646).

HÅLLBARHET

Ocab har en tydligt hållbarhetsfokus och har valt upprättat en hållbarhetsredovisning enligt GRI Standards. Det innebär att hållbarhetsredovisningens innehåll speglar de frågor där bolaget bedömer att vi har mest väsentlig påverkan på människor, miljö och ekonomi. Ocabs hållbarhetsredovisning ugör inte en del av de formella årsredovisningshanlingarna. Hållbarhetsredovisningen framgår av sidorna 13–42.

ÄGARFÖRHÅLLANDEN

Bolaget är ett dotterbolag till Olympus MidCo II AB (org.nr. 559355-3521) med säte i Stockholm. Olympus Holding AB (org.nr. 559320-5965) är moderföretag för hela koncernen och har sitt säte i Stockholm. Ocab Group Holding AB är det moderföretag som upprättar koncernredovisning för den minsta koncern som företaget ingår i.

HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS UTGÅNG

- Moderbolaget har bytt namn från Olympus BidCo AB till Ocab Group Holding AB.
- Frøiland Bygg Skade AS har bytt namn till Ocab AS.
- Kortfristig lån om 100 MSEK har refinansierats.
- Den 2 januari 2024 förvärvade koncernen 100% av rösterna och kapitalet i Bygg og Skadeservice AS med 35 anställda och cirka 45 mnok i årlig omsättning. Bygg og Skadeservice AS tillhandahåller bygg- och skadeservice, framför till försäkringsbolag, över de fyra orterna Sandnessjøen, Brønnøysund, Mosjøen och Mo i Rana. i Helgelandsregionen i Nordnorge.
- Den 2 april 2024 förvärvade koncernen 100% av rösterna och kapitalet i Brandsanering Avfuktningsteknik Väst AB med drygt 40 anställda och cirka 80 MSEK i årlig omsättning. Brandsanering Avfuktningsteknik Väst AB är specialiserade på återställande av brand-, vatten- och fuktskador i Borås, Göteborg och Varberg i de västra delarna av Sverige.

FÖRSLAG TILL DISPOSITION AV BOLAGETS VINST

Till årsstämmans förfogande står, kronor:
Överkursfond:
1 516 356 700
Balanserat resultat:.....
218 573 753
Årets resultat:.....
-760 669

**Summa:
1 734 169 784**

Styrelsen föreslår:
Balanseras i ny räkning:.....
1 734 169 784

**Summa:
1 734 169 784**

EKONOMISK ÖVERSIKT

	2023	2022
Nettoomsättning (MSEK)	3 115	2 499
Organisk tillväxt, %	20,4%	-
Förvärvad tillväxt, %	6,2%	-
Valutakurseffekter, %	-1,9%	-
EBITDA (MSEK)	303	222
EBITDA -marginal, %	9,7%	8,8%
EBITA (MSEK)	129	103
EBITA marginal, %	4,1%	4,1%
Justerad EBITA (MSEK)	154	158
Justerad EBITA-marginal, %	5,0%	6,3%
Röresleresultat (MSEK)	22	54
Årets resultat (MSEK)	-74	-202
Kassaflöde från den löpande verksamheten (MSEK)	207	61
Kassagenerering, %	71,3%	49,5%
Antal anställda	2 275	2 037

För definitioner, se sidan 105.

Risker och riskhantering

Branschen för skadeservice, primärt vatten- och brandskador, är konjunkturokänslig och kännetecknas av akuta åtgärder vilket innebär att de som drabbas har få andra möjligheter än att få hjälp att åtgärda skadan. Detta leder till relativt låga operativa och konjunkturella risker.

Den geografiska spridningen gör att verksamhet bedrivs i länder och marknader med olika förutsättningar, kulturer och varierande mognadsgrad. Ocabs utsätts därmed för olika risker vilket kan ha en negativ inverkan på koncernens verksamhet.

GLOBALT OCH LOKALT ANSVAR

Koncernledningen ansvarar för att främja en riskmedveten kultur, där risker och möjligheter är en naturlig del av affärsplaneringen.

Ocab har en decentraliserad organisation med lokalt ansvar och ansvar, framför allt vad gäller operativa risker där varje land är riskägarna och att det är bäst att rutiner och kontroller utformas i närheten av den lokala marknaden, kunder och anställda.

Att vart och ett koncernens länder fungerar som en egen plattformar med en egen fristående organisation på sin lokala marknad gör koncernen mindre sårbar för vissa risker, vilket gör att

sannolikheten minskar att samma problem skulle påverka samtliga länder samtidigt eller med samma storlek.

För att stödja den lokala riskhanteringen så hjälper centrala koncernfunktioner till med övervaka, mäta och dela bästa praxis. Finansiell riskhantering övervakas av CFO och Head of Group Finance.

HÅLLBARHETSRIKES

Ocab accelererar sin hållbarhetsagenda. Underlåtenhet att genomföra målen kan skada Ocabs varumärke, rykte och långsiktiga framtidsutsikter. För mer information om Ocabs hållbarhetsrisker samt hantering av dessa se sid 20-23.

RISKPROCESS OCH RISKKARTLÄGGNING:

Målsättningen med riskarbetet är att säkra koncernens långsiktiga resultatutveckling och måluppfyllelse. Koncernens styrelse och ledning har det yttersta ansvaret för bolagets riskhantering. Riskarbetet baseras på en årlig riskkartläggning, som genomförs i hela verksamheten.

Riskanalysen består av en årlig inventering, där de viktigaste riskerna identifieras. Samtidigt bedöms sannolikheten för att de kan inträffa och deras konsekvenser.

RISKER

Strategiska risker

- M&A genomförande & integration
- Digital transformation

Operationella risker

- Driftsstörningar
- Anställda

Externa risker

- Affärsmiljö och konkurrens
- Makroekonomisk och geopolitisk instabilitet

Finansiella och regulatoriska risker

- Finansiell marknadsrisk
- Felaktigheter i finansiell rapportering
- Efterlevnad och regelverk

RISKER OCH RISKHANTERING I OCAB:S VERKSAMHET

Risk	Beskrivning	Hantering
Strategiska risker		
M&A genomförande & integration	En viktig del av Ocabs affärsstrategi är förvärv. Det finns en inneboende risk i att inte kunna genomföra förvärv enligt mål. Vidare finns det en risk att inte kunna integrera förvärvade verksamheter på ett framgångsrikt sätt, vilket påverkar intäkter och resultat negativt.	Ocab har en meritlista med att slutföra förvärv och integrationer, både på befintliga marknader och på nya marknader. Detta har gett organisationen värdefullt kunskande och möjlighet att utforma en effektiv förvärvsprocess. Förvärvsrisken minskas genom ett systematiskt tillvägagångssätt och strikt tillämpning av en rigorös förvärvsprocess, från identifiering av potentiella mål till integration av förvärvade verksamheter. Ocab har en dedikerad M&A-funktion med erfarna proffs som övervakar och hanterar alla due diligence-processer och förhandlingar. Varje förvärv dokumenteras och granskas av flera ledningsnivåer innan det presenteras för styrelsen för slutgiltigt godkännande. Integrationsrisken hanteras genom att hålla processen i närheten av det förvärvade målet. Detta ger lokalt ägande, smidighet och en process anpassad för den specifika marknaden. Regionerna och huvudkontoret tillhandahåller ytterligare lager av stöd för att säkerställa en strukturerad process. Varje förvärv följs löpande upp både finansiellt och operativt och är föremål för en formell 1-års granskning.
Digital transformation	Fastighetsskade- och återställningsbranschen genomgår en förändring mot ökad professionalisering, hållbarhetsfokus och digitalisering av tjänster. Denna omvandling skapar möjligheter och utmaningar och ställer krav på ett ständigt utvecklat tjänsteerbjudande som möter kundernas och medarbetarnas ökande förväntningar.	Ocab investerar i digital produktutveckling och har ett dedikerat centralt team som accelererar effekten av digital transformation genom att maximera kundvärde, fältkraftsproduktivitet och kapitaleffektivitet med smarta digitala produkter.

Risk	Beskrivning	Hantering
Operationella risker		
Driftsstörningar	Som tjänsteleverantör är Ocab utsatt för en risk för driftstörningar, det vill säga oförmåga att leverera våra tjänster med önskad kapacitet. Den materialiserande faktorn kan variera från interna faktorer till externa såsom naturkatastrofer, cyberincidenter eller pandemier. Detta skulle påverka efterfrågan på specifika tjänster eller förmågan att uppfylla skyldigheten gentemot våra kunder och därigenom påverka resultat och anseende.	Den decentraliserade affärsmodellen ger reaktiva och riktade ansträngningar för alla lokala störningar på var och en av koncernens orter som endast verkar på sin omedelbara marknad. Verksamhets- och affärssystem anskaffas lokalt, vilket begränsar effekten av eventuella störningar på koncernen.
Anställda	Ocabs förmåga att nå långsiktiga mål samt leverera god service till marknaden beror på vår förmåga att attrahera och behålla skickliga anställda på alla nivåer, utveckla den egna personalen och ett framgångsrikt ledarskap. Den snabba utvecklingen i samhället ställer krav på nytänkande med förmåga att anpassa och ställa om efter nya förutsättningar. Teknikerna på Ocab är avgörande för att säkerställa utmärkt serviceleverans, och den decentraliserade affärsmodellen betonar vikten av starka lokala ledningsteam.	Ocab jobbar aktivt för att skapa en attraktiv arbetsplats som kan rekrytera och behålla rätt kompetenser. Vi satsar på digitalisering och en tydlig ESG agenda, två faktorer som blir allt viktigare för att attrahera rätt personal. För att behålla de bästa talangerna erbjuder vi trygga anställningsförhållanden, konkurrenskraftiga förmåner och kollektivavtal som främjar samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare. Genom vårt arbete säkerställer vi vår kompetens med yrkesutbildningar, ledarskapsprogram och succession. Vi tror att jämställdhet och mångfald skapar framgång och rekryterar därför anonymt och objektivt. Vi samarbetar med utbildningsaktörer, erbjuder praktik – och lärlingsplatser och ger fler möjlighet att komma in på arbetsmarknaden.

Risk	Beskrivning	Hantering
IT och informationssäkerhet	Ocabs verksamhet förlitar sig i allt högre grad på digitala verktyg och data. Ocab är beroende av att kunna upprätthålla en välfungerande IT-infrastruktur för att säkerställa gränssnitt mot kunder och bibehålla finansiell trafiksäkerhet.	Den ökade digitaliseringen av verksamheten ger stora möjligheter men ställer samtidigt större krav på förmågan att skydda kritisk information och säkerställa en stabil IT-drift. Ocab arbetar löpande med att höja IT-mognaden. Styrningen utövas av ledningsgruppen som beskriver den strategiska färdplanen, utför åtgärder och övervakningsaktiviteter samt fastställer policyer och riktlinjer. Dedikerade forum finns för samarbete med nätverket av lokala IT-chefer och koncernledning- en är vidare involverade i integrationsprocessen av förvärvade företag för att säkerställa icke-komprometterade migrationer. Cybersäkerhet är högst upp på Ocabs agenda där respektive lands IT-avdelning bedriver incidentövervakning och hotdetektion i realtid. Koncernövergripande säkerhetsåtgärder inkluderar vidare multifaktorautentisering, verktyg för tredje parts riskbedömning, e-postskydd mot nätfiske och skadlig programvara. Dessutom genomför alla plattformar regelbunden utbildning och testning av cybersäkerhetsmedvetenhet, kompletterad med cyberincidentre- sponsträning.
Externa risker		
Affärsmiljö och konkurrens	Det är hård konkurrens på skade- och återställningsbranschen med många små och stora aktörer på alla Ocabs marknader. Alla åtgärder i relation till priser och service från våra konkurrenter kan påverka Ocabs intäkter och resultat negativt.	Ocab är dedikerade till att vara den föredragna affärspartnern för försäkringsbolag, fastighetsägare och andra kunder, med förmågan att erbjuda digitala förbättrade såväl som förebyg- gande åtgärder över hela landet på våra utvalda marknader. Det är noterbart att efterfrågan på hållbara fastighetsskador och restaureringstjänster ökar i takt med att samhällen och företag inför hårdare regler för miljöpåverkan.
Makroeko- nomisk och geopolitisk instabilitet	Branschen påverkas av den globala och lokala makroekonomiska miljön som kan vara osäke och volatil. Makroekonomisk instabilitet kan påverka våra kunders förmåga att spendera och avskräcka möjligheterna att expandera och öka lönsamheten.	Industrin för skador och restaurering av egendom har visat sig vara motståndskraftig mot det turbulenta makroekonomiska klimatet. Den decentraliserade affärsmodellen stöder reaktiva och riktade initiativ för att motverka eventuella lokala instabiliteter. På samma sätt hämtas material främst i närheten av den lokala marknaden, vilket begränsar effekterna av störningar i försörj- ningskedjan. Ocabs affärsmodell är starkt fokuserad på att bygga långvariga relationer och ramavtal med kunder. På lång sikt stabiliserar den breda kundbasen och det utökade geografiska fotavtrycket koncernens intäkter.

Risk	Beskrivning	Hantering
Finansiella och regulatoriska risker		
Finansiell marknadsrisk	Med en stark och ambitiös M&A-agenda kommer exponering för finansiella risker, såsom valutarisk, ränterisk, finansiell kreditrisk, likviditetsrisk och finansieringsrisk. Om några risker förverkligas utan tillräcklig begränsning kan detta ha en negativ inverkan på lönsamheten, kassaflödet och kan påverka nyckeltal och kreditbetyg negativt, vilket i slutändan skulle påverka vår förmåga att skaffa medel för förvärv.	Kapitalstrukturen utvärderas ständigt av ledning och styrelse för att balansera finansiella risker med affärsmöjligheter. CFO och Head of Group Finance övervakar finansiella frågor. Långsiktiga och kortsiktiga kassaflödesprognoser tas fram för att säkerställa att det finns tillräckligt med medel för att möta behoven i den dagliga verksamheten och förvärvspipelinen. Finansieringsrisken minskas ytterligare genom en flexibel kreditfacilitet som inte expo- neras mot endast en enskild valuta, marknad eller instrument. Det nuvarande instabila ekonomiska klimatet ger ökad sårbar- het och övervakas noga. Den omedelbara exponeringen av sti- gande räntor har mildrats genom att säkra en betydande del av de utestående lånen via ränteswap. Se not 3 - Finansiell riskhantering för ytterligare information.
Felaktigheter i finansiell rapportering	Felaktig finansiell och operativ rapportering kan resultera i en felaktig illustration av företagets resultat.	Ocab övervakar kontinuerligt det finansiella resultatet för att säkerställa korrekt finansiell rapportering, med ett systematiskt tillvägagångssätt för plattformsverksamhetsgranskning från region- och koncernledning. Vidare granskas efterlevnaden av koncernens finanspolicy och effektiviteten av kontroller som en del av den interna kontrollcykeln, som beskrivs i Bolagsstyrnings- rapporten på sidorna 98-104.
Efterlevnad och regelverk	För Ocab är det av stor vikt att följa lagar och andra regler och förordningar samt att bedriva verksamhet i enlighet med allmänt accepterad affärssed. Fastighetsskade- och restaureringsbranschen påverkas direkt och indirekt av miljölagar och förord- ningar och följaktligen av ändringar i dessa lagar. Alla överträdelse eller försumlighet kan skada koncernens rykte och resultera i sanktioner eller böter.	Ocab förbinder sig till och förväntar sig att sina affärspartners följer internationella standarder och krav. De lokala plattformarna är ansvariga för att följa sina tillämpliga marknadsregler, medan uppförandekoden utgör koncernens ramverk för allmänna affärspraxis. Ocab följer ändringar av förordningar och industristandarder. Skadedjursbekämpningsindustrins regleringsklimat, direkt eller in- direkt genom miljölagstiftning, blir alltmer restriktivt. En utveckling som gynnar större, digitalt aktiverade och hållbarhetsfokuserade företag som Ocab.

Koncernens rapport över resultat

BELOPP I TKR	NOT	2023-01-01 –2023-12-31	2022-01-01 –2022-12-31
Nettoomsättning	4	3 115 272	2 498 935
Övriga rörelseintäkter		23 759	23 356
Summa intäkter		3 139 031	2 522 291
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-1 047 001	-862 736
Övriga externa kostnader	6	-386 705	-331 203
Personalkostnader	7	-1 402 234	-1 091 168
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	11, 12, 14, 15	-280 319	-168 852
Övriga rörelsekostnader		-359	-14 244
Rörelseresultat	5	22 411	54 088
Resultat från finansiella poster			
Värdet förändring finansiella instrument värderade till verkligt värde		-646	-
Valutakurseffekter		-7 288	-4 837
Finansiella intäkter	8	3 053	331
Finansiella kostnader	9	-97 444	-63 849
Resultat efter finansiella poster		-79 914	-14 266
Skatt på årets resultat	10	6 074	-11 410
ÅRETS RESULTAT FRÅN KVARVARANDE VERKSAMHET		-73 841	-25 676
Resultat från avvecklad verksamhet	28	-	-175 976
Årets resultat		-73 841	-201 653
Varav hänförligt till:			
Moderföretagets aktieägare		-74 603	-202 440
Innehav utan bestämmande inflytande		762	787

Koncernens rapport över totalresultat

BELOPP I TKR	2023-01-01 –2023-12-31	2022-01-01 –2022-12-31
Årets resultat	-73 841	-201 653
Övrigt totalresultat		
Poster som har eller kommer att omklassificeras till periodens resultat		
Omräkningsdifferenser i utlandsverksamhet	-25 608	17 710
Säkring av nettoinvestering i dotterföretag	-	4 607
Summa övrigt totalresultat för året, efter skatt	-25 608	22 316
Årets totalresultat, efter skatt	-99 449	-179 337
Årets totalresultat är hänförligt till:		
Moderföretagets aktieägare	-100 211	-180 124
Innehav utan bestämmande inflytande	762	787

Koncernens rapport över finansiell ställning

BELOPP I TKR	NOT	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill	11, 13	1 348 235	1 316 008
Övriga immateriella anläggningstillgångar	12	769 161	859 625
Summa immateriella anläggningstillgångar		2 117 396	2 175 632
Materiella anläggningstillgångar			
Förbättringsutgifter på annans fastighet	14	27 062	19 866
Inventarier, verktyg och installationer	14	38 179	32 555
Nyttjanderättstillgångar	15	399 511	367 148
Summa materiella anläggningstillgångar		464 752	419 569
Finansiella anläggningstillgångar			
Uppskjuten skattefordran	16	10 575	3 956
Andra långfristiga fordringar	3	3 961	3 570
Summa finansiella anläggningstillgångar		14 536	7 526
Summa anläggningstillgångar		2 596 684	2 602 728
Omsättningstillgångar			
Varulager m.m.			
Råvaror och förnödenheter		17 328	15 706
Summa varulager		17 328	15 706
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	3, 17	377 919	336 343
Skattefordringar		-	6 959
Övriga fordringar	3	46 155	52 041
Avtalstillgångar	18	292 780	158 639
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	21 150	32 604
Summa kortfristiga fordringar		738 004	586 587
Kortfristiga placeringar			
Övriga kortfristiga placeringar	3	230	230
Summa kortfristiga placeringar		230	230
Likvida medel	3, 20	10 564	60 514
Summa omsättningstillgångar		766 125	663 037
TILLGÅNGAR		3 362 809	3 265 764

BELOPP I TKR	NOT	2023-12-31	2022-12-31
SKULDER OCH EGET KAPITAL			
Eget kapital			
	21		
Aktiekapital		234	234
Övrigt tillskjutet kapital		1 734 945	1 709 216
Reserver		6 497	32 105
Annat eget kapital inklusive årets resultat		-464 087	-393 917
Innehav utan bestämmande inflytande		1 097	3 837
Summa eget kapital		1 278 686	1 351 475
Skulder			
Långfristiga skulder			
Uppskjuten skatteskuld	16	165 750	191 094
Övriga avsättningar	22	12 610	11 441
Skulder till kreditinstitut	3, 23	717 527	781 404
Leasingskuld	3, 15	262 274	243 032
Övriga skulder	3	10 434	3 172
Summa långfristiga skulder		1 168 595	1 230 142
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	3, 23	104 874	162
Leasingskuld	3, 15	140 949	123 829
Leverantörsskulder	3	231 778	193 026
Övriga skulder	3	120 988	137 973
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	3, 24	316 940	229 157
Summa kortfristiga skulder		915 529	684 147
SKULDER OCH EGET KAPITAL		3 362 809	3 265 764

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

BELOPP I TKR	AKTIEKAPITAL	ÖVRIGT TILL- SKJUTET KAPITAL	ANNAT EGET KAPITAL INKL. ÅRETS RESULTAT	RESERVER	EGET KAPITAL HÄNFÖRLIGT TILL MODERFÖRETAGETS AKTIEÄGARE	INNEHAV UTAN BESTÄMMANDE INFLYTANDE	TOTALT EGET KAPITAL
Ingående eget kapital 2022-01-01	228	1 665 227	-19 078	9 788	1 656 166	25 200	1 681 366
<i>Transaktioner med aktieägarna</i>							
Utdelning	-	-	-174 214	-	-174 214	-	-174 214
Nyemissioner	6	43 989	-	-	43 995	-	43 995
Transaktioner med aktieägare utan bestämmande inflytande	-	-	-	-	-	-22 151	-22 151
Transaktioner som redovisats direkt mot eget kapital	-	-	1 815	-	1 815	-	1 815
Övrigt totalresultat	-	-	-	22 316	22 316	-	22 316
Årets resultat	-	-	-202 440	-	-202 440	787	-201 653
Utgående eget kapital 2022-12-31	234	1 709 216	-393 917	32 105	1 347 638	3 837	1 351 475
Ingående eget kapital 2023-01-01	234	1 709 216	-393 917	32 105	1 347 638	3 837	1 351 475
<i>Transaktioner med aktieägarna</i>							
Aktieägartillskott	-	25 729	-	-	25 729	-	25 729
Transaktioner med aktieägare utan bestämmande inflytande	-	-	4 433	-	4 433	-3 502	931
Övrigt totalresultat	-	-	-	-25 608	-25 608	-	-25 608
Årets resultat	-	-	-74 603	-	-74 603	762	-73 841
Utgående eget kapital 2023-12-31	234	1 734 945	-464 087	6 497	1 277 589	1 097	1 278 686

För information om ställda säkerheter och eventalförpliktelser se not 27.

Koncernens rapport över kassaflöden

BELOPP I TKR	NOT	2023-01-01 –2023-12-31	2022-01-01 –2022-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat inkl avyttrad verksamhet		22 411	64 591
<i>Justeringar som ej ingår i kassaflödet</i>			
Avskrivningar	12, 14, 15	280 320	174 616
Övrigt		14 370	-4 200
Realisationsvinst vid försäljning av materiella anläggningstillgångar		359	7 639
Erhållen ränta		3 053	337
Erlagd ränta		-71 996	-58 863
Betald inkomstskatt		-12 159	-14 609
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital		236 358	169 510
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av varulager		-637	-5 577
Förändring av rörelsefordringar		-147 391	-65 443
Förändring av kortfristiga skulder		118 567	-37 329
Kassaflöde från den löpande verksamheten		206 897	61 162
Investeringsverksamheten			
Förvärv av andelar i koncernföretag	29	-46 955	-87 142
Försäljning av andel av koncernföretag		0	14 570
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	12	-36 152	-13 982
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		-	5 319
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	14	-28 489	-23 607
Försäljning av finansiella tillgångar		-	1 505
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-111 596	-103 337

BELOPP I TKR	NOT	2023-01-01 –2023-12-31	2022-01-01 –2022-12-31
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		-	43 995
Uptagna lån	23	69 732	194 652
Amortering på leasingskulld	15, 23	-167 249	-109 443
Amortering av skuld	23	-41 657	-180 738
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande		-751	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-139 925	-51 534
Årets kassaflöde			
		-44 624	-93 708
Likvida medel vid årets början		60 744	151 751
Årets kassaflöde		-44 624	-93 708
Kursdifferens i likvida medel		-5 326	2 701
Likvida medel vid årets slut	20	10 794	60 744

Moderbolagets resultaträkning

BELOPP I TKR	NOT	2023-01-01 –2023-12-31	2022-01-01 –2022-12-31
Nettoomsättning	4, 30	21 190	17 540
Summa intäkter		21 190	17 540
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	6	-10 227	-2 173
Personalkostnader	7	-23 374	-8 773
Övriga rörelsekostnader		-99	-6 605
Rörelseresultat		-12 510	-11
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	25	-	174 214
Finansiella intäkter	8	14	1
Finansiella kostnader	9	-10	-4
Resultat efter finansiella poster		-12 507	174 200
Bokslutsdispositioner			
Erhållna koncernbidrag		11 746	120
Resultat före skatt		-761	174 320
Skatt på årets resultat	10	0	-2
Årets resultat		-761	174 318

Moderbolagets rapport över totalresultat

BELOPP I TKR	2023-01-01 –2023-12-31	2022-01-01 –2022-12-31
Årets resultat	-761	174 318
Övrigt totalresultat		
Summa övrigt totalresultat för året, efter skatt	-	-
Årets totalresultat, efter skatt	-761	174 318

Moderbolagets balansräkning

BELOPP I TKR	NOT	2023-01-01 –2023-12-31	2022-01-01 –2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Immatriella anläggningstillgångar			
Övriga immateriella anläggningstillgångar		562	
Summa immatriella anläggningstillgångar		562	-
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	26	1 735 483	1 709 754
Summa finansiella anläggningstillgångar		1 735 483	1 709 754
Summa anläggningstillgångar		1 736 045	1 709 754
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		11 746	2 785
Skattefordringar		1	1
Övriga fordringar		156	315
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	614	220
Summa kortfristiga fordringar		12 517	3 321
Kassa och bank	20	736	3 953
Summa omsättningstillgångar		13 253	7 274
TILLGÅNGAR		1 749 299	1 717 028

BELOPP I TKR	NOT	2023-01-01 –2023-12-31	2022-01-01 –2022-12-31
SKULDER OCH EGET KAPITAL			
Eget kapital	21		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		234	234
Summa		234	234
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		218 574	18 526
Överkursfond		1 516 357	1 516 357
Årets resultat		-761	174 318
Summa		1 734 170	1 709 201
Summa eget kapital		1 734 404	1 709 435
Skulder			
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		210	58
Skulder till koncernföretag		5 395	3 081
Skatteskulder		220	2 394
Övriga skulder		725	57
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	8 345	2 003
Summa skulder		14 895	7 593
SKULDER OCH EGET KAPITAL		1 749 299	1 717 028

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

BELOPP I TKR	AKTIEKAPITAL	ÖVRIGT BUNDET EGET KAPITAL	FRITT EGET KAPITAL	TOTALT EGET KAPITAL
Ingående eget kapital 2022-01-01	228	-	1 665 108	1 665 336
Nyemissioner			43 989	43 989
Kvittningsemission	6			
Utdelning	-	-	-174 214	-174 214
Årets resultat	-	-	174 318	174 318
Utgående eget kapital 2022-12-31	234	-	1 709 201	1 709 435
Ingående eget kapital 2023-01-01	234	-	1 709 201	1 709 435
Aktieägartillskott	-	-	25 729	25 729
Årets resultat	-	-	-761	-761
Utgående eget kapital 2023-12-31	234	-	1 734 170	1 734 404

För information om ställda säkerheter och eventalförpliktelser se not 27.

Moderbolagets kassaflödesanalys

BELOPP I TKR	NOT	2023-01-01 –2023-12-31	2022-01-01 –2022-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-12 510	-11
Justeringar som ej ingår i kassaflödet			
Avskrivningar		99	-
Övrigt		0	118
Erhållen ränta		14	1
Erlagd ränta		-10	-4
Betald inkomstskatt		-2	-
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital		-12 409	103
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av rörelsefordringar		-235	-46
Förändring av kortfristiga skulder		10 084	-29 072
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-2 556	-29 015
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-661	-
Förvärv av andelar i koncernföretag		-	-11 402
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-661	-11 402

BELOPP I TKR	NOT	2023-01-01 –2023-12-31	2022-01-01 –2022-12-31
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		-	43 995
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-	43 995
Årets kassaflöde		-3 217	3 578
Likvida medel vid årets början		3 953	375
Årets kassaflöde		-3 217	3 578
Kursdifferens i likvida medel		-	-
Likvida medel vid årets slut		736	3 953

Not 1 Redovisningsprinciper och värderingsprinciper

Denna årsredovisning och koncernredovisning omfattar det svenska moderföretaget Ocab Group Holding AB med organisationsnummer 559320–5973 och dess dotterföretag. Ocab Group Holding AB bildades i maj 2021 och registrerades hos Bolagsverket den 2 juni 2021. Den operationella verksamheten startade den 10 september genom förvärvet av koncernen där Oleter Group AB är moderföretag. Koncernen bedriver verksamhet inom skade-, industri- och fastighetsservice i de nordiska länderna Sverige, Danmark och Norge.

Ocab är riksteckande i Sverige, Danmark och Norge och bedriver primärt sanerings-, skadereglerings- och avfuktningsverksamhet.

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Ocab Group Holding är ett helägt dotterbolag till Olympus MidCo II AB. Moderföretaget är ett aktiebolag registrerat i och med säte i Stockholm, Sverige. Adressen till huvudkontoret är Hantverkärvägen 1, 145 63 Stockholm. Moderföretag för den största koncernen som Ocab Group Holding ingår i, och som också upprättar koncernredovisning, är Olympus Holding AB (org.nr. 559320–5965) med säte i Stockholm.

Styrelsen har 2024-04-24 godkänt denna årsredovisning och koncernredovisning vilken kommer att läggas fram för antagande vid årsstämma 2024-05-14

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) och tolkningar som utfärdats av IFRS Interpretations Committee (IFRS IC) såsom de antagits av Europeiska unionen (EU). Vidare tilläm-

par koncernen årsredovisningslagen (1995:1554) och RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner" utfärdad av Rådet för finansiell rapportering.

Koncernredovisningen har upprättats utifrån antagandet om fortlevnad (going concern). Tillgångar och skulder värderas med utgångspunkt i anskaffningsvärdet med undantag för vissa finansiella instrument som är värderade till verkligt värde.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver att flera uppskattningar görs av ledningen för redovisningsändamål. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen, anges i Not 2 Väsentliga uppskattningar och bedömningar. Dessa bedömningar och antaganden baseras på historiska erfarenheter samt andra faktorer som bedöms vara rimliga under rådande omständigheter. Faktiskt utfall kan skilja sig från gjorda bedömningar om gjorda bedömningar ändras eller andra förutsättningar föreligger.

Moderföretaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges under avsnittet "Moderföretagets redovisningsprinciper". Moderföretaget tillämpar årsredovisningslagen (1995:1554) och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. De nedan angivna redovisningsprinciperna har, om inte annat anges, tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter.

NYA ELLER ÄNDRADE STANDARDER SOM TILLÄMPAS AV KONCERNEN

Ett antal nya och ändrade redovisningsstandarder trädde i kraft 1 januari 2023 och tillämpas av koncernen från detta datum. De väsentligaste förändringarna beskrivs i korthet nedan. Förändringarna har inte haft någon inverkan på redovisade belopp.

IAS 1 Utformning av finansiella rapporter

Ocab tillämpar från 2023 den ändring i IAS 1 som innebär att företag ska lämna upplysningar om väsentliga redovisningsprinciper snarare än betydande redovisningsprinciper. Ändringen definierar vad som är väsentlig redovisningsprincip och hur väsentlig redovisningsinformation identifierats.

IAS 12 Inkomstskatter

Uppskjuten skatt ska redovisas på alla temporära skillnader undantaget temporära skillnader som uppstår vid första redovisningen av en tillgång eller skuld, givet att vissa villkor är uppfyllda. Ändringen i IAS 12 som är tillämplig från 2023 tydliggör att detta undantag inte är tillämpligt vid redovisning av transaktioner som samtidigt ger upphov till både en tillgång och en skuld, t ex vid redovisning av nyttjanderättstillgångar och leasingkulder. För Ocab har ändringen ingen effekt på de finansiella räkningarna men innebär ytterligare upplysningar i not 16 Uppskjuten skatt.

I maj 2023 publicerades ytterligare ändringar i IAS 12 Inkomstskatter. Ändringarna trädde i kraft retroaktivt från och med 1 januari 2023 och tydliggör att IAS 12 ska tillämpas på inkomstskatter

som bygger på OECD:s modellregler enligt andra pelaren. Samtidigt infördes ett tillfälligt, obligatoriskt undantag från reglerna om redovisning av uppskjuten skatt med avseende på sådan skatt. Innebörden är att ett företag varken får redovisa, eller lämna upplysning om, uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder avseende inkomstskatter enligt andra pelaren. Ocab bedömer i nuläget att inget koncernföretag träffas av skattelagstiftning baserad på OECD:s modellregler som har trätt i kraft eller som är beslutade, eller i praktiken beslutade.

NYA ELLER ÄNDRADE STANDARDER EFTER 31 DECEMBER 2023

Ett antal nya och förändrade redovisningsstandarder har ännu inte trätt i kraft och har inte för tidstillämpats i framtagandet av koncernens och moderföretagets finansiella rapporter. Koncernen avser att följa dessa nya och förändrade standarder när de träder i kraft. Dessa nya standarder och tolkningar bedöms inte ha någon väsentlig påverkan på koncernens eller moderföretagets finansiella rapporter.

KONSOLIDERING

Dotterföretag

Dotterföretag är alla företag över vilka Ocab Group Holding AB har ett bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från innehavet i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då koncernen erhåller det

bestämmande inflytandet, och exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvat dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. Den ersättning som överförs vid ett rörelseförvärv värderas till verkligt värde och beräknas som summan av de verkliga värdena av de tillgångar som överläts av förvärvaren per förvärvstidpunkten, de skulder som förvärvaren ådrar sig till tidigare ägare av det förvärvade företaget och de egetkapitalandelar som emitteras av förvärvaren. Den överförda ersättningen inkluderar endast belopp som erlaggs för att erhålla kontroll över det förvärvade företaget. Detta innebär att belopp som reglerar befintliga förhållanden mellan parterna eller avser separata överenskommelser, exempelvis transaktioner som ger anställda eller tidigare ägare i det förvärvade företaget ersättning för framtida tjänster, redovisas separat från rörelseförvärvet. Transaktionsutgifter, med undantag av transaktionsutgifter som är hänförliga till emission av egetkapitalinstrument eller skuldinstrument, som uppkommer redovisas direkt i koncernens rapport över resultat.

I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventuella innehav utan bestämmande inflytande. Vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget, och verkligt värde på förvärvstidpunkten på eventuella tidigare egetkapitalandelar i det förvärvade företaget överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder

som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill.

Villkorad tilläggsköpeskillning klassificeras antingen som eget kapital eller som finansiell skuld. Villkorade tilläggsköpeskillningar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. I de fall den villkorade tilläggsköpeskillningen är klassificerad som egetkapitalinstrument görs ingen omvärdering och reglering sker inom eget kapital. För övriga villkorade tilläggsköpeskillningar omvärderas dessa varje rapportperiod och förändringen redovisas i koncernens rapport över resultat.

Vid förvärv som sker i steg fastställs goodwill den dag då koncernen erhåller bestämmande inflytande. Tidigare innehav värderas till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i koncernens rapport över resultat. Om ytterligare andelar förvärvas efter att bestämmande inflytande erhållits redovisas detta som en transaktion mellan ägare inom eget kapital.

TRANSAKTIONER SOM ELIMINERAS VID KONSOLIDERING

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och realiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen.

VALUTA

Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för respektive företag i koncernen är värderade i den valuta som används i den primära ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksam (funktionell valuta). Den funktionella valutan

för moderföretaget är svenska kronor, vilken även utgör rapporteringsvalutan för moderföretaget och koncernen. Samtliga belopp anges i tusentals svenska kronor ("KSEK") om inget annat anges. Avrundningsdifferenser kan förekomma.

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Icke-monetära poster, som värderas till historiskt anskaffningsvärde i en utländsk valuta, räknas inte om. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i koncernens rapport över resultat. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet, medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

Omräkning av utländska dotterföretag

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en approximation av de valutakurser som föregått vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i omräkningsreserven i eget kapital. När bestämmande inflytande upphör för en utlandsverksamhet omklassificeras tillhörande

omräkningsdifferenser från omräkningsreserven i eget kapital till årets resultat.

Nettoinvesteringar i utländska verksamheter

Omräkningsdifferenser som uppstår i samband med omräkning av långfristiga lån i utländsk valuta som är att jämställa med en nettoinvestering redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras som en omräkningsreserv tillsammans med tillhörande skatteeffekter. Vid eventuell avyttring av utlandsverksamheten realiserar de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenser genom en omklassificering från omräkningsreserven i eget kapital till årets resultat.

Klassificering

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas realiseras under koncernens normala verksamhetscykel som är 12 månader efter rapportperioden. Kortfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas regleras under koncernens normala verksamhetscykel som är 12 månader efter rapportperioden.

INTÄKTER FRÅN AVTAL MED KUNDER

Koncernens väsentliga intäkter härrör från tjänster inom sanering- och avfuktning samt konsultstöd för planering och utveckling av fastigheter. Koncernen har dessutom intäkter från uthyrning av maskiner för avfuktning. Se avsnitt Leasingavtal – Koncernen som leasegivare för beskrivning av leasingintäkter enligt IFRS 16 Leasingavtal. Avtal avseende uthyrning av maskiner inkluderar ofta

även tillhörande service av maskinerna. Service redovisas i dessa fall i enlighet med IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder.

Koncernens avtal utgörs normalt av ett ramavtal tillsammans med separat avrop. Kunderna utgörs främst av byggföretag, fastighet/förvaltningsbolag, industribolag, försäkringsbolag eller kommuner/regioner (offentlig sektor). Majoriteten av ramavtalen löper normalt på 3 år, men kan i vissa fall löpa tills vidare med uppsägningstid på 3 månader. Avtal om sanerings- och avfuktningstjänster anses normalt inkludera endast ett prestationsåtagande, eftersom Koncernen integrerar varorna och tjänsterna till en sanering/avfuktningstjänst vilket även är det som utlovats i avtalet med kund. Avtal avseende uthyrning av maskiner inkluderar normalt ett prestationsåtagande, vilket är service där uthyrningen är underordnad IFRS 15. Avtalen är antingen till fast pris eller på löpande räkning enligt överenskomna prislister. Om avtalet är på löpande räkning anses hela transaktionspriset vara rörligt. I avtal om fast pris förekommer rörlig ersättning i form av t.ex. viten, skadestånd, volymrabatter, ersättning för jour utanför normal arbetstid, reseersättning och underentreprenörpåslag. Rörlig ersättning i form av viten och skadestånd uppskattas utifrån det mest sannolika värdet, där det mest sannolika utfallet (baserat på historiska utfall) anses vara att ersättningen inte kommer behöva betalas ut. Eventuell ersättning för viten och skadestånd inkluderar därmed initialt i transaktionspriset. Övrig rörlig ersättning uppskattas utifrån det förväntade värdet och inkluderas i transaktionspriset endast i den omfattning det är mycket sannolikt att en väsentlig återföring av ackumulerade intäkter inte kommer uppstå. I avtalen om uthyrning och service av maskiner allokeras transaktionspriset till de

två prestationsåtagandena baserat på tjänsternas fristående försäljningspriser. För avtal på löpande räkning har Koncernen rätt till ersättning per timme och/eller insatsvara och detta belopp anses motsvara värdet för kunden av Koncernens prestation. Koncernen tillämpar därför det praktiska undantaget i IFRS 15.B16 och redovisar intäkter till det belopp som de har rätt att fakturera allt eftersom fakturorna ställs ut. I avtal om sanerings- avfuktningstjänster till fast pris samt avtal om konsulttjänster för planering och utveckling av fastigheter anses prestationsåtagandet uppfyllas över tid eftersom kunden erhåller och förbrukar samtidigt de fördelar som tillhandahålls genom Koncernens prestation. Samma bedömning har gjorts för prestationsåtagandet service i avtalen om uthyrning och service av maskiner. Intäkterna redovisas över tid baserat på nedlagda kostnader i förhållande till totala förväntade kostnader för uppdraget.

AVTALSTILLGÅNGAR OCH AVTALSSKULDER

En avtalstillgång uppstår då ett företag presterar genom att överföra varor eller tjänster och där rätten till ersättning är beroende av något annat än tid. Posten exkluderar belopp som redovisas som en fordran. En avtalsskuld uppstår om en kund betalar en ersättning, eller om ett företag har rätt till ersättning som är ovillkorad före varan/tjänsten överförs till kund. Skulden redovisas antingen när betalningen sker eller när betalningen förfaller till betalning (vilket som inträffar först). En avtalsskuld representerar åtagandet att överföra varor/tjänster till en kund i de fall då ersättningen har erhållits (eller beloppet har förfallit till betalning). Enligt denna definition har varken bolaget eller koncernen några avtalsskulder.

ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda såsom lön, sociala avgifter, semesterersättning och bonus kostnadsförs den period när de anställda utför tjänsterna.

Avgiftsbestämda pensionsplaner

Koncernens pensionsåtaganden består i allt väsentligt av avgiftsbestämda planer. En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fasta avgifter till ett separat företag. Koncernen har inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter om det separata företaget inte har tillräckliga tillgångar för att betala alla ersättningar till anställda som hänför sig till de anställdas tjänstgöring under innevarande eller tidigare perioder. Koncernen har därmed ingen ytterligare risk. Koncernens förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i koncernens rapport över resultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt koncernen under perioden.

Ett svenskt företag som betalar premier till Alecta för förmånsbestämd ITP 2 Ålders- och/eller Familjepension, ska redovisa kostnaderna för förmånerna som avgiftsbestämda. Detta enligt Rådet för finansiell rapportering. Detta eftersom merparten av de intjänade pensionsförmånerna hos Alecta saknar information om fördelning av intjänandet mellan arbetsgivare. Hela intjänandet är istället registrerat på den sista arbetsgivaren. Alecta saknar därför möjlighet att göra en exakt fördelning av tillgångar och avsättningar till respektive arbetsgivare. Dessutom saknas ett i alla avseenden fastställt regelverk för hur eventuella

överskott eller underskott som kan uppkomma ska hanteras.

Den månatliga premien beräknas per försäkrad och förmånsslag. Premien beräknas med Alectas antaganden om ränta, livslängd, driftskostnader och avkastningsskatt, och är beräknad så att betalning av konstant premie till pensionstidpunkten räcker för att hela målförmånen, som baseras på den försäkrades nuvarande pensionsmedförande lön, då ska vara intjänad. I Danmark har nästintill samtliga anställda premiebestämda pensionsplaner. Endast de som är under 20 års ålder har annan pensionslösning. I Norge har samtliga anställda avgiftsbestämda pensionsplaner.

Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas endast om företaget är bevisligen förpliktigt, utan realistisk möjlighet till tillbakadragande, av en formell detaljerad plan att avsluta en anställning.

FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

Finansiella intäkter

Finansiella intäkter består av ränteintäkter, eventuella realisationsresultat på finansiella tillgångar, vinst vid värdeförändring på finansiella instrument värderade till verkligt värde samt sådana vinster på säkringsinstrument som redovisas i koncernens rapport över resultat. Ränteintäkter redovisas i enlighet med effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under ett finansiellt instruments förväntade löptid till den finansiella tillgångens eller skuldens redovisade nettovärde. Beräkningen innefattar alla avgifter som erlagts eller erhållits av avtalsparterna som är en del av

effektivräntan, transaktions-kostnader och alla andra över- och underkurser. Utdelningsintäkter redovisas när rätten till att erhålla utdelning fastställs. Resultat från avyttring av ett finansiellt instrument redovisas då de risker och fördelar som är förknippade med ägandet av instrumentet överförts till köparen och koncernen inte längre har kontroll över instrumentet. Finansiella intäkter redovisas i den period till vilken de hänför sig.

Finansiella kostnader

Finansiella kostnader utgörs främst av räntekostnader på skulder vilka beräknas med tillämpning av effektivräntemetoden, räntekostnader på leasingkulder, förlust vid värdeförändring på finansiella instrument värderade till verkligt värde inklusive villkorade tilläggsköpeskillningar (om tillämpligt) samt sådana förluster på säkringsinstrument som redovisas i koncernens rapport över resultat. Finansiella kostnader redovisas i den period till vilken de hänför sig.

Valutakursvinster och valutakursförluster redovisas netto.

INKOMSTSKATTER

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i koncernens rapport över resultat utom då den underliggande transaktionen redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Till aktuell skatt hör

även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt redovisas i sin helhet, enligt balansräkningsmetoden, på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och dess redovisade värden. Temporära skillnader beaktas inte vid redovisning av goodwill eller för den initiala redovisningen av ett tillgångsförvärv eftersom förvärvet inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotterföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baseras på hur och i vilken jurisdiktion de underliggande tillgångarna eller skulderna förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller aviserade per balansdagen och som förväntas gälla i den jurisdiktion när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras om det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas. Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder kvittas om det finns en legal rätt att kvitta kortfristiga skattefordringar mot kortfristiga skatteskulder och den uppskjutna skatten är hänförlig till samma enhet i koncernen och samma skattemyndighet.

IMMATERIELLA OCH MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Goodwill

Goodwill beräknas initialt enligt principerna som beskrivs under konsolidering i denna not. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter som väntas gynnas av rörelseförvärvets synergieffekter. De faktorer som utgör redovisat goodwill beskrivs i Not 29 Rörelseförvärv. Goodwill anses ha en obestämbar nyttjandeperiod och provas därmed minst årligen för nedskrivningsbehov.

Egenupparbetade immateriella anläggningstillgångar är redovisade enligt kostnadsföringsmodellen, vilken innebär att utgifter för framtagande av en internt upparbetad immateriell tillgång redovisas som kostnad när de uppkommer. Utgifter aktiveras endast under förutsättning att det bland annat är sannolikt tillgången kommer att generera framtida ekonomiska fördelar.

Immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar avser främst varumärken, kundrelationer och övriga immateriella tillgångar. En immateriell tillgång redovisas om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelarna som kan hänföras till tillgången kommer tillfalla företaget samt att anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. En immateriell tillgång värderas till anskaffningsvärde då det tas upp för första gången i den finansiella rapporten. Immateriella tillgångar med begränsad nyttjandeperiod redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod provas årligen för nedskrivningsbehov

samt i de fall det föreligger indikationer på en nedskrivning kan behövas. Även för de immateriella tillgångarna med obestämbar nyttjandeperiod görs en omprövning av nyttjandeperioden vid varje bokslutstillfälle.

Avskrivningsprinciper

Immateriella tillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden omprövas vid varje bokslutstillfälle och justeras vid behov. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Immateriella tillgångar med bestämbar nyttjandeperiod skrivs av från det datum då de är tillgängliga för användning.

Beräknade nyttjandeperioder för väsentliga immateriella tillgångar är följande:

Varumärken	Obestämbar
Goodwill	Obestämbar
Kundrelationer	5–15 år
Övriga immateriella tillgångar	5 år

AVSÄTTNINGAR

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Vid första redovisningstillfället värderas avsättningar till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Avsättningarna omprövas varje balansdag.

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i rapporten över finansiell ställning om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt utgifter direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen.

Det redovisade värdet för en tillgång tas bort från rapporten över finansiell ställning vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Vinst eller förlust som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/-kostnad.

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

Avskrivningsprinciper

Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder har delats in i komponenter och komponenterna skrivs av var för

sig över nyttjandeperioden för varje komponent. Avskrivning av materiella anläggningstillgångar sker linjärt över tillgångens eller komponentens beräknade nyttjandeperiod.

Beräknade nyttjandeperioder för väsentliga materiella anläggningstillgångar är följande:

Maskiner och inventarier	5-10 år
Förbättringsutgifter på annans fastighet	20 år

Tillämpade avskrivningsmetoder, restvärden och nyttjandeperioder omprövas vid varje räkenskapsårs slut.

LEASINGAVTAL

Koncernen som leasetagare

Vid ingåendet av ett avtal fastställer koncernen om avtalet är, eller innehåller, ett leasingavtal baserat på avtalets substans. Ett avtal är, eller innehåller, ett leasingavtal om avtalet överläter rätten att under en viss period bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning.

Nyttjanderättstillgångar

Koncernen redovisar nyttjanderättstillgångar i rapporten över finansiell ställning på inledningsdatumet för leasingavtalet (dvs. det datum då den underliggande tillgången blir tillgänglig för användande). Nyttjanderättstillgångar värderas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar, samt justerat för omvärderingar av leasingkulden. Anskaffningsvärdet för nyttjanderättstillgångar inkluderar det initiala värdet som redovisas för den hänförliga leasingkulden, initiala direkta utgifter, samt eventuella förskottsbetalningar som görs på eller innan inledningsdatumet för leasingavtalet efter avdrag av eventuella erhållna incitament.

Förutsatt att koncernen inte är rimligt säkra på att äganderätten till den underliggande tillgången kommer att övertas vid utgången av leasingavtalet skrivs nyttjanderättstillgången av linjärt under det kortare av leasingperioden och nyttjandeperioden.

Leasingskulder

På inledningsdatumet för ett leasingavtal redovisar koncernen en leasingskuld motsvarande nuvärdet av de leasingbetalningar som ska erläggas under leasingperioden. Leasingperioden bestäms som den icke-uppsägningsbara perioden tillsammans med perioder att förlänga eller säga upp avtalet om koncernen är rimligt säkra på att nyttja de optionerna. Leasingbetalningarna inkluderar fasta betalningar (efter avdrag för eventuella förmåner i samband med tecknandet av leasingavtalet som ska erhållas), variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris (t.ex. en referensränta) och belopp som förväntas betalas enligt restvärdesgarantier. Leasingbetalningarna inkluderar dessutom lösenpriset för en option att köpa den underliggande tillgången eller straffavgifter som utgår vid uppsägning i enlighet med en uppsägningsoption, om sådana optioner är rimligt säkra att utnyttjas av koncernen. Variabla leasingavgifter som inte beror på ett index eller ett pris redovisas som en kostnad i den period som de är hänförliga till.

För beräkning av nuvärdet av leasingbetalningarna använder koncernen den implicita räntan i avtalet om den enkelt kan fastställas och i övriga fall används den marginella upplåningsräntan per inledningsdatumet för leasingavtalet. Efter inledningsdatumet av ett leasingavtal ökar leasingskulden för att återspegla räntan på leasingskulden och minskar med utbetalda leasingavgifter. Dessutom omvärderas värdet på leasingskulden till följd av

modifieringar, förändringar av leasingperioden, förändringar i leasingbetalningar eller förändringar i en bedömning att köpa den underliggande tillgången.

Tillämpning av praktiska undantag

Koncernen tillämpar de praktiska undantagen avseende korttidsleasingavtal och leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde. Korttidsleasingavtal definieras som leasingavtal med en initial leasingperiod om maximalt 12 månader efter beaktande av eventuella optioner att förlänga leasingavtalet. Leasingbetalningar för korttidsleasingavtal och leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Koncernen som leasegivare

Koncernen hyr ut maskiner för avfuktning. Leasingavtalen klassificeras som operationella leasingavtal och intäkterna redovisas linjärt över leasingperioden. Avtalen inkluderar ofta även service av de uthyrd maskinerna (icke-leasingkomponent). Ersättning för icke-leasingkomponenter redovisas enligt femstegsmodellen i IFRS 15, se avsnitt Intäkter från avtal med kunder.

Nedskrivning av icke-finansiella tillgångar

Koncernen genomför ett nedskrivningstest i det fall det föreligger indikationer på att en värdenedgång har skett i de materiella eller immateriella tillgångarna, det vill säga närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet inte är återvinningsbart. Detta gäller även nyttjanderättstillgångar hänförliga till leasingavtal. Vidare prövas tillgångar med obestämba nyttjandeperiod årligen för nedskrivnings-

behov genom att tillgångens återvinningsvärde beräknas, oavsett om det föreligger indikationer på en värdenedgång eller ej.

En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Ett återvinningsvärde utgörs av det högsta av ett nettoförsäljningsvärde och ett nyttjandevärde som utgör ett internt genererat värde baserat på framtida kassaflöden. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter). Då nedskrivningsbehov identifierats för en kassagenererande enhet (grupp av enheter) fördelas nedskrivningsbeloppet i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten (gruppen av enheter). Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången. En nedskrivning belastar resultatet. Tidigare redovisad nedskrivning återförs om återvinningsvärdet bedöms överstiga redovisat värde. Återföring sker dock inte med ett belopp som är större än att det redovisade värdet uppgår till vad det hade varit om nedskrivning inte hade redovisats i tidigare perioder. En eventuell återföring redovisas i koncernens rapport över resultat. Nedskrivning av goodwill återförs dock aldrig.

FINANSIELLA INSTRUMENT

Finansiella instrument är varje form av avtal som ger upphov till en finansiell tillgång i ett företag och en finansiell skuld eller ett eget kapitalinstrument i ett annat företag. Redovisningen beror på hur de finansiella instrumenten har klassificerats.

Redovisning och borttagande

Finansiella tillgångar och skulder redovisas när koncernen blir en part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Transaktioner med finansiella tillgångar redovisas på likviddagen, som är den dag då tillgången levereras till eller av koncernen. Kundfordringar tas upp i rapporten över finansiell ställning när koncernens rätt till ersättning är ovillkorlig. Skulder redovisas när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte har mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura har mottagits.

En finansiell tillgång tas bort från rapporten över finansiell ställning (helt eller delvis) när rättigheterna i kontraktet har realiserats eller förfallit, eller när koncernen inte längre har kontroll över dem. En finansiell skuld tas bort från rapporten över finansiell ställning (helt eller delvis) när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. En finansiell tillgång och en finansiell skuld nettoredo visas i rapporten över finansiell ställning när det föreligger en legal rätt att kvitta de redovisade beloppen och avsikten är att antingen reglera nettot eller att realisera tillgången samtidigt som skulden regleras. Vinster och förluster från borttagande ur rapport över finansiell ställning samt modifiering redovisas i koncernens rapport över resultat. Vid varje rapporttillfälle utvärderar företaget behov av nedskrivning avseende förväntade kreditförluster för en finansiell tillgång eller grupp av finansiella tillgångar, samt eventuell övrig förekommande kreditexponering.

Klassificering och värdering

Finansiella tillgångar

Skuldinstrument: klassificeringen av finansiella tillgångar som är skuldinstrument baseras på koncernens affärsmodell för förvaltning av tillgången och karaktären på tillgångens avtalsenliga kassaflöden. Instrumenten klassificeras till:

- Verkligt värde via övrigt totalresultat, eller
- Verkligt värde via resultatet.

Koncernens finansiella instrument värderas antingen till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde beroende på hur instrumentet klassificeras enligt IFRS 9. Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde innehas enligt affärsmodellen att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Finansiella tillgångar som är klassificerade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde med tillägg av transaktionskostnader. Efter första redovisningstillfället värderas tillgångarna enligt effektivräntemetoden. Tillgångarna omfattas av en förlustrerivering för förväntade kreditförluster. Koncernens finansiella tillgångar som är skuldinstrument klassificerade till upplupet anskaffningsvärde framgår av Not 3 Finansiella instrument.

Egetkapitalinstrument klassificeras till verkligt värde via resultatet med undantaget om de inte hålls för handel, då ett oåterkalleligt val kan göras att klassificera dem till verkligt värde via övrigt totalresultat utan efterföljande omklassificering till resultatet. Koncernen innehar kortfristiga placeringar som redovisas till verkligt värde via resultatet.

Finansiella skulder

Koncernens finansiella skulder klassificeras till upplupet anskaffningsvärde eller till verkligt värde via resultatet. Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter det första redovisningstillfället värderas de till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden. Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultatet omfattar koncernens villkorade tilläggsköpeskillningar. Villkorad tilläggsköpeskillning omvärderas vid varje rapporttillfälle. Förändringar i det verkliga värdet belopp redovisas som kostnad eller intäkt i koncernens rapport över resultat i resultat från finansiella poster. Villkorade tilläggsköpeskillningar redovisas som kortfristiga om de förfaller inom 12 månader från bokslutsdagen.

Upplåning klassificeras som kortfristiga skulder om inte koncernen har en ovillkorlig rätt att skjuta upp betalning av skulden i åtminstone 12 månader efter balansdagen. Lånekostnader redovisas i koncernens rapport över resultat i den period till vilken de hänförs. Upplånen ränta redovisas som en del av kortfristig upplåning från kreditinstitut, i det fall räntan förväntas regleras inom 12 månader från balansdagen.

NEDSKRIVNING AV FINANSIELLA TILLGÅNGAR

Finansiella tillgångar, förutom de som klassificeras till verkligt värde via resultatet eller egetkapitalinstrument som värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat, omfattas av nedskrivning för förväntade kreditförluster. Metoden med nedskrivning av förväntade kreditförluster omfattar även avtalstillgångar som härrör från IFRS 15 Intäkter

från avtal med kunder. Nedskrivning för kreditförluster enligt IFRS 9 är framåtblickande och en förlustersreservering görs när det finns en exponering för kreditrisk, vanligtvis vid första redovisningstillfället för en tillgång eller fordran. Förväntade kreditförluster återspeglar nuvärdet av alla underskott i kassaflöden hänförliga till fallissemang antingen för de nästkommande 12 månaderna eller för den förväntade återstående löptiden för det finansiella instrumentet, beroende på tillgångsslag och på kreditförsämring sedan första redovisningstillfället.

Den förenklade modellen tillämpas för kundfordringar respektive avtalstillgångar. En förlusterserv redovisas, i den förenklade modellen, för fordrans eller tillgångens förväntade återstående löptid, vilken förväntas understiga ett år för samtliga fordringar. Bolaget tillämpar en ratingbaserad metod för beräkning av förväntade kreditförluster utifrån sannolikhet för fallissemang, förväntad förlust samt exponering vid fallissemang. Bolaget har definierat fallissemang som då betalning av fordran är 90 dagar försenad eller mer, eller om andra faktorer som indikerar att betalningsinställelse föreligger. I de fall en extern kreditrating inte finns tillgänglig för motparten tillämpar koncernen en estimerad rating för en grupp av liknande motparter med likartad riskprofil. För kreditförsämrade tillgångar och fordringar samt för fordringar som uppgår till väsentliga belopp, görs en individuell bedömning där hänsyn tas till historisk, aktuell och framåtblickande information. För ej kreditförsämrade fordringar och fordringar som ej uppgår till väsentliga belopp görs en kollektiv bedömning. Bolaget skriver bort en fordran när det inte längre finns någon förväntan på att erhålla betalning och

då aktiva åtgärder för att erhålla betalning har avslutats.

VARULAGER

Varulagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärde beräknas enligt först-in-först-ut metoden (FIFU) och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och transport av dem till deras nuvarande plats och skick. Nettoförsäljningsvärdet definieras som försäljningspris reducerat för försäljningskostnader.

LIKVIDA MEDEL

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut. Likvida medel omfattas av kraven på förlustersreservering för förväntade kreditförluster.

EGET KAPITAL

Aktiekapitalet Ocab Group Holding AB utgörs för närvarande av aktier av klass C. Varje C-aktie berättigar innehavaren till en (1) röst på bolagsstämman i bolaget. Aktiekapitalet redovisas till aktiernas kvotvärde och överskjutande del redovisas som övrigt tillskjutet kapital. Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya aktier redovisas, netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden. Aktier kan även ges ut i klass A och klass B, vilka kan omvandlas till aktier av klass C genom framställning till bolagets styrelse.

AVSÄTTNINGAR

En avsättning skiljer sig från andra skulder genom att det råder osäkerhet om betalningstidpunkt eller

beloppets storlek för att reglera avsättningen. En avsättning redovisas i rapporten över finansiell ställning när företaget har en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningar görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden. Avsättningar omprövas vid varje bokslutstillfälle.

EVENTUALFÖRPLIKTELSE

Upplysning om eventualefterpliktelse lämnas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser utom koncernens kontroll, eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller på grund av att förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

STATLIGA BIDRAG

Statliga bidrag redovisas till verkligt värde när det föreligger rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och att koncernen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Statliga bidrag hänförliga till tillgångar redovisas i rappor-

ten över finansiell ställning genom att bidraget reducerar tillgångens redovisade värde, vilket innebär att bidraget periodiseras under tillgångens nyttjandeperiod i form av lägre avskrivningar. Bidrag hänförliga till resultatet periodiseras systematiskt i resultatet på samma sätt och över samma perioder som de kostnader bidragen är avsedda att kompensera för. Bidrag hänförliga till resultatet redovisas som en övrig rörelseintäkt.

KASSAFLÖDESANALYS

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden. Detta innebär att resultatet justeras med transaktioner som inte medfört in- eller utbetalningar samt för intäkter och kostnader som hänförs till investerings- och/eller finansieringsverksamheten.

MODERFÖRETAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER

Moderföretaget upprättar sina finansiella rapporter enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och den av Rådet för finansiell rapportering utgivna rekommendation RFR2 "Redovisning för juridiska personer". Moderföretaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen med de undantag och tillägg som anges i RFR 2. Det innebär att IFRS tillämpas med de avvikelser som anges nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderföretaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderföretagets finansiella rapporter, om inte annat anges.

UPPSTÄLLNING

Resultaträkning och balansräkning följer för moderföretagets årsredovisningslagens uppställningsformer, medan rapporten över totalresultat, rapporten över förändringar i eget kapital och rap-

port över kassaflöde baseras på IAS 1 Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden.

LEASING

Reglerna om redovisning av leasingavtal enligt IFRS 16 tillämpas inte i moderföretaget. Detta innebär att leasingavgifter redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden, och att nyttjanderätter och leasingskulder inte inkluderas i moderföretagets balansräkning. Identifiering av ett leasingavtal görs dock i enlighet med IFRS 16, dvs. att ett avtal är, eller innehåller, ett leasingavtal om avtalet överlåter rätten att under en viss period bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning.

INTÄKTER FRÅN AKTIER I DOTTERFÖRETAG

Utdelning redovisas när rätten att erhålla betalning bedöms som säker. Intäkter från försäljning av dotterföretag redovisas då kontrollen av dotterföretaget övergått till köparen.

SKATTER

I moderföretaget redovisas uppskjuten skatteskuld hänförlig till de obeskattade reserverna med bruttobelopp i balansräkningen. Bokslutsdispositionerna redovisas med bruttobeloppet i resultaträkningen.

ANDELAR I DOTTERFÖRETAG

Andelar i dotterföretag redovisas i moderföretaget i enlighet med anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionskostnader inkluderas i det redovisade värdet för innehavet. I de fall bokfört värde överstiger företagets koncernmässiga värde sker nedskrivning som belastar resultaträkning-

en. En bedömning om nedskrivningsbehov finns genomförd vid utgången av varje rapportperiod. I de fall en tidigare nedskrivning inte längre är motiverad sker återföring av denna. Antaganden görs om framtida förhållanden för att beräkna framtida kassaflöden som bestämmer återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet jämförs med det redovisade värdet för dessa tillgångar och ligger till grund för eventuella nedskrivningar eller återföringar. De antaganden som påverkar återvinningsvärdet mest är framtida resultatutveckling, diskonteringsränta och nyttjandeperiod. Om framtida omvärldsfaktorer och förhållanden ändras kan antaganden påverkas så att redovisade värden på moderföretagets tillgångar ändras.

KONCERNBIDRAG OCH AKTIEÄGARTILLSKOTT

Moderföretaget redovisar såväl erhållna som lämnade koncernbidrag som bokslutsdispositioner i enlighet med alternativregeln i RFR 2. Av moderföretaget lämnade aktieägartillskott redovisas som en ökning av aktier och andelar hos moderföretaget. Erhållna aktieägartillskott redovisas som en ökning av fritt eget kapital.

FINANSIELLA INSTRUMENT

Moderföretaget tillämpar undantaget att inte följa IFRS 9 Finansiella instrument i juridisk person utan tillämpar istället i enlighet med ÄRL anskaffningsvärdemetoden. I moderföretaget värderas därmed finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde och finansiella omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip, med tillämpning av nedskrivning för förväntade kreditförluster enligt IFRS 9 avseende tillgångar som är skuldinstrument. Villkorad köpeskilling värderas till det

belopp som moderföretaget bedömer skulle behöva erläggas om den reglerades vid bokslutet.

Moderföretaget tillämpar undantaget att inte värdera finansiella garantiavtal till förmån för dotter- och intresseföretag samt joint ventures i enlighet med reglerna i IFRS 9 utan tillämpar i stället principerna för värdering enligt IAS 37 Avsättningar, eventalförpliktelser och eventualtillgångar. Se Not 3 Finansiella instrument för ytterligare information om värdering till verkligt värde.

NEDSKRIVNING AV FINANSIELLA TILLGÅNGAR

Finansiella tillgångar, inklusive koncerninterna fordringar, skrivs ned för förväntade kreditförluster. För metod gällande nedskrivning för förväntade kreditförluster, se avsnitt Finansiella instrument ovan i Not 1.

Not 2 Väsentliga uppskattningar och bedömningar

Vid upprättandet av de finansiella rapporterna måste företagsledningen och styrelsen göra vissa bedömningar och antaganden som påverkar det redovisade värdet av tillgångs- och skuldposter respektive intäkts- och kostnadsposter samt lämnad information i övrigt. Bedömningarna baseras på erfarenheter och antaganden som ledningen och styrelsen bedömer vara rimliga under rådande omständigheter. Faktiskt utfall kan sedan skilja sig från dessa bedömningar om andra förutsättningar uppkommer. Uppskattningarna och antagandena utvärderas löpande och bedöms inte innebära någon betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkar denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. Nedan beskrivs de bedömningar som är mest väsentliga vid upprättandet av företagens finansiella rapporter.

FÖRETAGSFÖRVÄR

Vid förvärv av dotterföretag sker en förvärvsanalys varvid det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar samt övertagna skulder redovisas. Kritiska uppskattningar och bedömningar krävs för värdering av specifika tillgångar såsom avseende immateriella tillgångar i förvärvsanalyserna. Värdering av specifika immateriella tillgångar som identifierats i förvärvsanalyserna grundas på prognoser om framtiden som innehåller väsentliga uppskattningar och bedömningar kring framtida händelser. Koncernmässig

goodwill har uppkommit vid förvärv av dotterbolag. Andra övervärden som identifierats vid förvärv är varumärken och kundrelationer.

NEDSKRIVNINGSPRÖVNING AV GOODWILL OCH VARUMÄRKEN

För att bestämma om värdet på goodwill och varumärken minskat, värderas de kassagenererande enheterna till vilken goodwill och varumärken hänförs, vilket sker genom en diskontering av enhetens kassaflöden. Vid tillämpningen av denna metod förlitar sig koncernen på ett antal faktorer, inklusive uppnådda resultat, affärsplaner, ekonomiska prognoser och marknadsdata. Förändringar av förutsättningarna för dessa antaganden och uppskattningar skulle kunna ha en väsentlig effekt på värdet på goodwill och varumärken.

Not 3 Finansiell riskhantering

FINANSIELL RISKHANTERING

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker vilka kan påverka koncernens resultat, finansiella ställning och kassaflöden. Med finansiella risker avses fluktuationer i företagens resultat och kassaflöde till följd av förändringar i till exempel räntenivåer eller valutakurser. Nedan finns en beskrivning över koncernens väsentligaste finansiella risker samt hur de hanteras. Ocab's finansiella riskhantering styrs av koncernens finanspolicy vilken godkänns av styrelsen. Finanspolicyen styr ansvar mellan styrelsen och bolaget och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limit för finansverksamheten.

Det är Styrelsen som har det övergripande ansvaret för koncernens riskarbete, inklusive finansiella risker. Riskarbetet omfattar att identifiera, bedöma och värdera de risker som koncernen ställs inför. Prioritet läggs på de risker som vid en samlad bedömning avseende möjlig påverkan, sannolikhet och konsekvens, bedöms kunna ge mest negativ effekt för koncernen. Det övergripande målet för Styrelsen är att ha en kostnadseffektiv finansiering och hantera de finansiella riskernas påverkan på koncernens resultat genom att aktivt arbeta med att minska exponeringen emot andra valutor där så är möjligt. För mer information om risker och riskhantering se sid 44-47. Bolagets hållbarhetsrisker presenteras i hållbarhetsrapporten på sid 20-23.

VALUTARISK

Valutarisk är risken att förändringar i valuta kurser har en negativ påverkan på koncernens finansiella ställning. Valutarisk består av transaktionsexponering samt omräkningsexponering. Med transaktionsrisk avses risken som koncernen är exponerad för vid betalningsflöden i främmande valuta. Koncernens dotterbolag bedriver nästan uteslutande sin affärsverksamhet och finansierar sig i lokal valuta varför transaktionsrisken i det kommersiella flödet är låg, såväl intäkter som kostnader tas i den lokala valutan i respektive land. CFO ska inleda dialog med VD och styrelseordförande för valutarisk för transaktioner över 100 MSEK för att avgöra om och hur valutarisken ska hanteras.

Koncernen är även exponerad mot omräkningsexponering, vilket utgörs av omräkningen av utländska verksamheters tillgångar och skulder, det vill säga nettoinvestering och resultaträkning till koncernens rapporteringsvaluta. Till följd av verksamheten påverkas koncernen förändringar i huvudsak av svenska kronans fluktuation gentemot den norska kronan (NOK). Koncernen har ett lån i NOK som syftar till att ge en naturligt hedge av nettoinvesteringen i den norska verksamheten.

Av koncernens EBITA, kommer 58,9 procent (48,1) från verksamheter med annan funktionell valuta än svenska kronor. NOK 58,4 procent (52,9) och DKK 0,5 procent (-4,8). Årets omräkningsdifferens i eget kapital uppgick till -26 MSEK (18). En försvagnings av den svenska kronan med 10 procent mot dessa valutor skulle för år 2023 påverka koncernens EBITA respektive påverka eget kapital

genom omvärdering av utgående nettoinvestering i utlandsverksamhet på följande sätt:

Omräkningsexponering	EBITA: ± 2023	Eget kapital ± 2023
NOK	+7,5	+23
DKK	+0,1	+12
Summa	+7,6	+35

RÄNTERISK

Ränterisk är risken att förändringar i marknadsräntor påverkar nettoresultatet, kassaflödet eller det verkliga värdet på finansiella tillgångar och skulder. För de tillgångar och skulder som löper med rörlig ränta får en förändring av marknadsräntor

en direkt effekt på nettoresultat och kassaflöde. För fastförräntade tillgångar och skulder påverkas i stället det verkliga värdet. Genomsnittlig räntebindningstid på låneportföljen tillåts variera mellan 0 - 2 år.

Koncernens skuldsättning innebär en exponering för ränterisk då upplåning sker till rörlig ränta. För att hantera ränterisken har ränteswappar ingåtts under 2023. Givet samma låneskulder samt samma räntebindningstider som vid årsskiftet skulle en förändring av marknadsräntan med 1 procentenhet påverka koncernens årliga räntekostnader efter effekt från ränteswappar med ca +4,4MSEK.

Förfallotidpunkt, räntebindning	MSEK, nominella belopp	Andel, %	Snittränta	Genomsnittlig räntebindning, år
0-1 år	437,9	51,9%	8,35%	0,1
1-3 år	405,1	48,1%	7,54%	2,2
3-5 år	-	-	-	-
>5 år	-	-	-	-
Totalt	843,0	100,0%	7,958	1,1

KREDITRISK

Kreditrisk är risken att koncernens motpart i ett finansiellt instrument inte kan fullgöra sin skyldighet och därigenom förorsaka koncernen en finansiell förlust. Den övervägande delen av koncernens kreditrisk avser fordringar på kunder, dels kundfordringar dels upparbetade men ännu ej fakturerade intäkter. Koncernen utvärderar vid varje rapporteringstillfälle befintliga exponerings kreditrisk med beaktande av framåtblickande faktorer.

Den maximala kreditexponeringen motsvarar tillgångarnas redovisade värde och uppgår till 705 MSEK (571). Koncernens kundfordringar är spridda på ett stort antal olika kunder, utan någon väsentlig kreditriskkoncentration till några större kunder. Per årsskiftet uppgår förfallna kundfordringar till 97 MSEK (47). Reservering för osäkra kundfordringar uppgick per 31 december 2023 till 6,3 MSEK (2,8) vilket motsvarar 1,6 procent (0,8) av totala kundfordringar. Se vidare not 17, Kundfordringar avseende reservering för osäkra kundfordringar. Bolaget är även exponerat för kreditrisk i den mån

överskottslikviditet ska placeras. Ratingbaserad nedskrivningsmodell tillämpas. Medel på kassakonton samt eventuella placeringar får inte överstiga 200 MSEK i exponering mot en och samma bankkoncern. Det har inte skett någon väsentlig ökning av kreditrisk för någon av koncernens finansiella tillgångar.

LIKVIDITETSRISK

Likviditetsrisk är risken att inte ha tillräckliga likvida medel för att fullgöra ekonomiska åtaganden. I samband med rapportering görs prognoser över framtida kassaflöden för innevarande år utifrån olika scenarier för att säkerställa att finansiering sker i tid samt uppföljning av koncernens likviditetsreserv (outnyttjad rullande kreditfacilitet samt kassa och banktillgodohavanden) upprättas. Likviditetsbehovet upprätthålls via existerande kreditfaciliteter.

Koncernen har ett beviljat kreditbelopp för sin checkräkningskredit uppgående till 103 MSEK (103 MSEK) av vilket 0 MSEK (0) är nyttjat. Koncernen har även ett outnyttjat utrymme på revolverande kreditfacilitet om 17 MSEK samt en förvärvsfacilitet med ett outnyttjat utrymme om 103 MSEK.

Förvärvsfaciliteten är villkorad av viss nivå på skuldsättningsgraden, checkräkningskredit och den revolverande kreditfaciliteten om tillsammans 120 MSEK saknar sådana villkor och är omedelbart tillgängliga vid behov. Kreditavtalet löper till januari 2028, vilket säkerställer finansieringen av nuvarande verksamhet samt ger utrymme för tillkommande förvärv.

Koncernens kontraktsevenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder framgår av tabellen nedan. Finansiella instrument med rörlig ränta har beräknats med den ränta som förelåg på balansdagen. Skulder har inkluderats i den period när återbetalning tidigast kan krävas.

2023-12-31 Koncernens löptidsanalys	<1 år	1-5 år	>5 år	Totalt
Skulder till kreditinstitut	170 876	938 407	-	1 109 283
Leasingskulder	164 745	275 155	18 398	458 298
Villkorade tilläggsköpeskillingar	-	2 961	-	2 961
Säljarreverser	-	7 444	-	7 444
Leverantörsskulder	231 777	-	-	231 777
Övriga finansiella skulder	49 058	-	-	49 058
Summa	616 456	1 223 967	18 398	1 858 821

2022-12-31 Koncernens löptidsanalys	<1 år	1-5 år	>5 år	Totalt
Skulder till kreditinstitut	162	29	808 748	808 939
Leasingskulder	123 829	225 916	17 116	366 861
Villkorade tilläggsköpeskillingar	9 938	3 172	-	13 110
Leverantörsskulder	193 026	-	-	193 026
Övriga kortfristiga skulder	137 973	-	-	137 973
Upplupna kostnader	229 157	-	-	229 157
Summa	694 086	229 116	825 864	1 749 067

REFINANSIERINGSRISK

Med refinansieringsrisk avses risken för att finansiering för förvärv eller utveckling inte kan behållas, förlängas, utökas, refinansieras eller att sådan finansiering endast kan ske på villkor som är oförmånliga för bolaget. Behovet av refinansiering ses över av företaget och styrelsen för att säkerställa finansiering av företagets expansion och investeringar. Målsättningen är att säkerställa att koncernen löpande har tillgång till extern upplåning utan att kostnader för upplåningen ökar väsentligt. Refinansieringsrisken minskas genom att starta refinansieringsprocessen på ett strukturerat sätt och i tid. För större lån påbörjas processen senast 12 månader före förfallodagen. Bolaget ska ha en kontinuerlig dialog med flera borgenärer. Långivare måste vara etablerade på marknaden med ett gott rykte. Styrelsen beslutar om långivare. Koncernens finansiering säkerställs

i huvudsak genom banklån men också genom att sysselsatt kapital minimeras.

Koncernens befintliga låneavtal innehåller sedvanliga förbehåll och normala villkor för finansiella kovenanter. De kovenanter som rapporteras till bankerna enligt finansieringsavtalet är skuldsättningsgrad (kvoten av räntebärande nettoskuld och ett justerat EBITDA) och räntetäckningsgraden (kvoten mellan ett justerat EBITDA och justerat räntenetto).

KAPITALHANTERING

Koncernen eftersträvar en effektiv kapitalstruktur samt finansiell stabilitet. På så sätt skapas en stabil grund för den fortsatta affärsverksamheten. Koncernens kapitalstruktur ska möjliggöra en hög grad av finansiell flexibilitet, ge utrymme för förvärv och hålla kostnaderna för kapitalet nere.

FINANSIELLA INSTRUMENT

	Finansiella instrument värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella instrument värderade till verkligt värde via resultatet	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Värdering av finansiella tillgångar och skulder				
Finansiella tillgångar				
Kundfordringar	377 919	336 343	-	-
Andra långfristiga fordringar	3 961	3 570	-	-
Avtalstillgångar	292 780	158 639	-	-
Kortfristiga placeringar	230	230	-	-
Övriga finansiella tillgångar	19 055	11 564	-	-
Likvida medel	10 564	60 514	-	-
Summa	704 509	570 860	-	-
Finansiella skulder				
Skulder till kreditinstitut	822 401	781 566	-	-
Reverser i samband med företagsförvärv	7 444	24 185	-	-
Villkorade tilläggsköpeskillingar	-	-	2 961	13 110
Leasingskuld	403 223	366 861	-	-
Leverantörsskulder	231 777	193 023	-	-
Räntederivat	-	-	711	-
Övriga finansiella skulder	49 058	60 306	-	-
Summa	1 513 903	1 425 941	3 672	13 110

Det redovisade värdet av samtliga finansiella tillgångar och skulder bedöms inte avvika väsentligt från det verkliga värdet. Kundfordringar, övriga fordringar, likvida medel, leverantörsskulder samt vissa övriga skulder har en kvarvarande livslängd på mindre än 6 månader varför det redovisade värdet anses reflektera det verkliga värdet. Majoriteten av de räntebärande banklånen löper med rörlig

ränta varvid det redovisade värdet anses reflektera verkligt värde.

VÄRDERING TILL VERKLIGT VÄRDE

Verkligt värde är det pris som vid värderings-tidpunkten skulle erhållas vid försäljning av en tillgång eller betalas vid överlåtelse av en skuld genom en ordnad transaktion mellan marknadsaktörer. Tabellen nedan visar finansiella instrument värderade till verkligt värde, utifrån hur klassificeringen i verkligt värdehierarkin gjorts. De olika nivåerna definieras enligt följande:

- Nivå 1** Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder
- Nivå 2** Andra observerbara indata för tillgången eller skulder än noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt (dvs. som prisnoteringar) eller indirekt (dvs. härledda från prisnoteringar)
- Nivå 3** Indata för tillgången eller skulden som inte baseras på observerbara marknadsdata (d v s icke observerbara indata)

VERKLIGT VÄRDE FINANSIELLA INSTRUMENT
TILLÄGGSKÖPESKILLING

Tilläggsköpeskillingar värderas löpande till verkligt värde enligt nivå 3, IFRS 13. I samband med förvärvet av HS Skadeservice AS redovisades en villkorad tilläggsköpeskillning uppgående till 3 000 KNOK (2023: 2 961 KSEK, 2022: 3 172 KSEK). Tilläggsköpeskillningen är beroende av att nivån på resultat före skatt och omsättning i HS Skadeservice för räkenskapsåren 2021-2024 samt kundnöjdhet och ledartillsättning. Utfallet för tilläggsköpeskillningen kan variera mellan 0 - 2 961 KSEK. Tilläggsköpeskillningen har värderats till sitt maxbelopp då det bedömts bli det mest sannolika utfallet och därför anses motsvara verkligt värde.

Under perioden uppgick orealiserade vinster eller förluster för villkorade tilläggsköpeskillningar som innehas per balansdagen till 0 KSEK. För mer information om tilläggsköpeskillningar se not 29 - Rörelseförvärv.

RÄNTEDERIVAT

Räntederivat värderas löpande till verkligt värde enligt nivå 2, IFRS 13. Verkligt värde för derivatinstrument beräknas med hjälp av diskontering av framtida kassaflöden med noterad marknadsränta för respektive löptid. Framtida kassaflöden beräknas som skillnaden mellan den fasta avtalade räntan enligt respektive derivatavtal och den implicita stiborräntan för respektive period. De kommande ränteflöden som därmed uppstår nuvärdesberäknas med hjälp av den implicita stiborkurvan.

Not 4 Nettoomsättning

UPPDELNING PÅ INTÄKTER FRÅN AVTAL MED KUNDER

	Moderbolaget		Koncernen	
	2023	2022	2023	2022
Geografisk region				
Sverige	21 190	17 540	1 613 198	1 459 265
Norge	-	-	1 318 616	985 213
Danmark	-	-	183 458	54 457
Summa	21 190	17 540	3 115 272	2 498 935

INKÖP OCH FÖRSÄLJNING INOM KONCERNEN

	Moderbolaget	
	2023	2022
Andel av moderbolagets försäljning som avser koncernföretag	100%	100%
Andel av moderbolagets inköp som avser koncernföretag	16%	100%

Se även not 30 - Transaktioner med närstående.

Not 5 Resultatfördelning samt justerad EBITA

2023 (MSEK)	Sverige	Norge	Danmark	Koncern- gemensamt, elimineringar och övrigt	Koncernen
Omsättning, MSEK	1 641	1 322	186	-9	3 139
EBITA, MSEK	78	75	1	-25	129
EBITA-marginal, %	4,8%	5,7%	0,4%	-	4,1%
Övriga av och nedskrivningar, MSEK					-106
Finansiella intäkter och kostnader, MSEK					-102
Resultat efter finansiella poster, MSEK					-80
Inkomstskatt, MSEK					6
Årets resultat, MSEK					-74
Övrig information					
Justeringsposter:					
Kostnader för transaktioner, fusioner och liknande	1	3	3	1	8
Avgångsvederlag och rekryteringskostnader	4	1	3	0	8
Övrigt	5	2	1	1	9
Justerad EBITA, MSEK	88	82	7	-24	154
Justerad EBITA-marginal, %	5,4%	6,2%	4,0%		4,9%

2022 (MSEK)	Sverige	Norge	Danmark	Koncern- gemensamt, elimineringar och övrigt	Koncernen
Omsättning, MSEK	1 492	985	54	-9	2 522
EBITA, MSEK	89	54	-5	-36	103
EBITA-marginal, %	6,0%	5,5%	-9,1%	-	4,1%
Övriga av och nedskrivningar, MSEK					-48
Finansiella intäkter och kostnader, MSEK					-68
Resultat efter finansiella poster, MSEK					-14
Inkomstskatt, MSEK					-11
Årets resultat från kvarvarande verksamhet, MSEK					-26
Resultat från avvecklad verksamhet, MSEK					-176
Årets resultat, MSEK					-202
Övrig information					
Justeringsposter:					
Kostnader för transaktioner, fusioner och liknande	13	-	-	-	13
Avgångsvederlag och rekryteringskostnader	1	1	1	12	15
Övrigt	10	6	6	6	28
Justerad EBITA, MSEK	112	62	2	-18	158
Justerad EBITA-marginal, %	7,5%	6,3%	4,4%		6,3%

Justerad EBITA presenteras för att ge en tydligare bild av den underliggande resultatutvecklingen. Som justeringsposter ingår bland annat transaktionskostnader för genomförda förvärv och försäljningar, avgångsvederlag i samband med

omstruktureringar, rekryteringskostnader för nyckelpersoner. Bland övrigt finns bland annat kostnader för byte av lokal samt dubbla hyreskostnader, uppstartskostnader för nya kontor och liknade kostnader.

Not 6 Arvode till revisor

	Moderbolaget		Koncernen	
	2023	2022	2023	2022
Kostnader för arvode till revisionsföretag				
Revisionsuppdrag	934	82	3 690	3 706
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	-	-	579	-
Skatterådgivning	429	-	549	-
Övriga tjänster	-	-	210	299
Summa	1 363	82	5 028	4 006
Summan fördelar sig enligt följande bolag:				
Ernst & Young AB	1 363	82	5 028	4 006
Summa	1 363	82	5 028	4 006

Med revisionsuppdraget avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Dessutom ingår övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Skatterådgivning omfattar rådgivning inom inkomstskatt, mervärderesskatt och transfer pricing. Övriga tjänster avser annan rådgivning.

Not 7 Personalkostnader

UPPLYSNINGAR AVSEENDE VISSA DELPOSTER SOM INGÅR I PERSONALKOSTNADER

	Moderbolaget		Koncernen	
	2023	2022	2023	2022
Medelantal anställda				
Kvinnor	-	-	476	391
Män	4	3	1 799	1 646
Summa	4	3	2 275	2 037
Medelantal anställda per land				
Sverige	4	3	1 311	1 294
Danmark	-	-	146	42
Norge	-	-	818	701
Summa	4	3	2 275	2 037
Medelantal anställda könsfördelning				
Kvinnor	-	-	21%	19%
Män	100%	100%	79%	81%
Summa	100%	100%	100%	100%

PERSONALKOSTNADER

	Moderbolaget		Koncernen	
	2023	2022	2023	2022
Löner och andra ersättningar till styrelse och VD	7 775	3 541	7 775	3 541
<i>(varav tantiem)</i>	(2 000)	(1 884)	(2 000)	(1 884)
Löner övrig personal	8 518	3 216	1 033 232	752 773
Sociala kostnader	7 351	2 017	323 858	224 034
<i>(varav pensionskostnader till styrelse och VD)</i>	(1 605)	(263)	(1 605)	(1 984)
<i>(varav pensionskostnader övrig personal)</i>	(1 104)	(665)	(63 134)	(40 726)
Summa	23 644	8 773	1 364 865	980 347

KÖNSFÖRDELNING I STYRELSE OCH FÖRETAGSLEDNING

	Moderbolaget		Koncernen	
	2023	2022	2023	2022
Styrelsen	7	7	7	7
(varav män)	(7)	(7)	(7)	(7)
VD och ledande befattningshavare	3	2	6	6
(varav män)	(3)	(2)	(6)	(6)

ERSÄTTNING STYRELSE

Ledamöter i styrelsen som är oberoende från bolaget och större ägare har rätt till en ersättning om 300 KSEK per år.

LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Ledningsgruppen bestod av sex personer (6) den 31 december 2023, verkställande direktör, CFO, Head of M&A, CEO Sverige, CEO Norge och CEO Danmark. Lön och övriga förmåner för VD fastställs av styrelsen och för övriga ledande befattningshavare av VD. Efter periodens utgång avgick CEO Ocab Sverige. Vd tog med omedelbar verkan över rollen som CEO Sverige samtidigt som han kvarstår som VD och koncernchef för Ocab Group.

ERSÄTTNING OCH FÖRMÅNER

För VD, övriga ledande befattningshavare och övriga anställda utgår fast och rörlig lön. För VD och övriga ledande befattningshavare kan rörlig ersättning uppgå till maximalt 50% av den fasta årslönen, vilken summa ska godkännas av styrelsen.

PENSIONER

Personer i gruppen ledande befattningshavare har en avgiftsbestämd pension som motsvarar ITP1, utan några andra förpliktelser från bolaget än att

under anställningstiden erlægga en årlig premie. Detta innebär att efter avslutad anställning har den anställda rätt att själv bestämma under vilken tid de tidigare avgiftsbestämda inbetalningarna, och avkastning därpå, tas ut som pension. Övriga anställda har pension enligt kollektivavtal.

UPPSÄGNING

VD:s anställningsavtal har ömsesidig uppsägnings-tid om 6 månader. Villkor om konkurrensförbud och ersättning efter anställnings upphörande finns för VD. Konkurrensförbudet gäller i 9 månader. Den månatliga ersättningen till följd av konkurrensförbudet ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande 60 procent av den genomsnittliga månadsinkomsten från fast och rörlig lön under det senaste anställningsåret.

Övriga i koncernledningen har upp till 6 månaders ömsesidig uppsägnings-tid. Villkor om konkurrensförbud och ersättning efter anställnings upphörande finns för övriga ledande befattnings-havare. Konkurrensförbudet gäller i upp till 12 månader efter utgången av eventuell uppsä-gningstid. Bolaget ska då ersätta den anställda för mellanskillnaden som ny lön på grund av konkurrensbegränsningen, dock som högst 67% av månadslönen.

Not 8 Finansiella intäkter

	Moderbolaget		Koncernen	
	2023	2022	2023	2022
Ränteintäkter från koncernföretag	0	0	-	-
Försäljning av dotterbolag	-	0	350	0
Ränteintäkter från kundfordringar	-	-	535	-
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter	14	1	2 168	331
Summa finansiella intäkter	14	1	3 053	331

Not 9 Finansiella kostnader

	Moderbolaget		Koncernen	
	2023	2022	2023	2022
Räntekostnader skulder till kreditinstitut	-	4	72 112	46 689
Räntekostnader övriga finansiella skulder	-	-	635	-
Räntekostnader leasingskulder	-	-	18 260	11 891
Övriga finansiella kostnader	10	-	6 436	5 270
Summa finansiella kostnader	10	4	97 444	63 849

Not 10 Skatt på årets resultat

	Moderbolaget		Koncernen	
	2023	2022	2023	2022
Aktuell skatt	0	-2	-17 786	-10 834
Skatt hänförlig till tidigare beskattningsår	-	-	-237	-591
Uppskjuten skatt	-	-	24 096	16
	0	-2	6 074	-11 410
Resultat före skatt	-761	174 320	-79 914	-14 266
Skatt enligt moderbolagets skattesats (20,6%)	157	-35 910	16 462	2 939
Skatteeffekt av				
Skillnad i skattesats	-	-	357	0
Ej skattepliktiga intäkter	3	35 888	2 710	23 547
Ej avdragsgill ränta	0	0	-11 133	-7 559
Övriga ej avdragsgilla kostnader	-184	-4	-2 081	-33 490
Justering avseende skatter från föregående år	-	-	-237	-591
Underskottsavdrag vars skattevärde ej redovisas som tillgång	-	24	0	-1 330
Under året utnyttjande av tidigare års underskottsavdrag vars skattevärde ej redovisats som tillgång	24	-	363	6 392
Övrigt	0	-	-367	-1 317
Summa redovisad skatt	0	-2	6 074	-11 410
Effektiv skattesats	0%	0%	7,6%	-80%

Not 11 Goodwill

GOODWILL

	Koncernen	
	2023-12-31	2022-12-31
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	1 316 008	1 507 271
Förvärv av dotterbolag	50 928	108 765
Omräkningsdifferens	-18 701	-13
Försäljningar och utrangeringar	-	-300 016
Utgående bokfört värde	1 348 235	1 316 008

NEDSKRIVNINGSPRÖVNING

Koncernen nedskrivningsprövar koncernens goodwill årligen. Dessa nedskrivningsprövas på de lägsta nivåerna där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter), vilket för koncernen bedömts utgöra de tre länderna där

koncernen har verksamhet. För mer information om genomförd nedskrivningsövning se not 13 - Nedskrivningsprövning. Redovisat värde för goodwill fördelar sig på grupper av kassagenererande enheter enligt nedan:

GOODWILL

	Koncernen	
	2023-12-31	2022-12-31
Sverige	959 142	959 142
Danmark	78 894	25 561
Norge	310 199	331 304
Summa	1 348 235	1 316 008

Not 12 Övriga immateriella anläggningstillgångar

	Varumärken		Kundrelationer		Övriga immateriella anläggningstillgångar		Totalt	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	244 578	244 192	661 449	786 500	17 781	30 602	923 808	1 061 294
Inköp	-	-	-	-	36 152	13 982	36 152	13 982
Försäljningar/fusion/utrangeringar	-	-1 600	-	-130 300	-	-26 879	-	-158 779
Omräkningsdifferens	-3 237	1 986	-11 577	5 249	-168	76	-14 982	7 311
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	241 341	244 578	649 872	661 449	53 765	17 781	944 978	923 808
Ingående ackumulerade av- och nedskrivningar	-	-	-58 032	-15 932	-6 152	-15 307	-64 184	-31 239
Försäljningar/fusion/utrangeringar	-	-	-	6 572	-	18 221	-	24 793
Avskrivningar	-	-	-43 526	-48 443	-6 759	-9 025	-50 285	-57 468
Nedskrivningar	-62 841	-	-	-	-	-	-62 841	-
Omräkningsdifferens	-	-	1 360	-229	133	-41	1 493	-270
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-62 841	-	-100 199	-58 032	-12 778	-6 152	-175 818	-64 184
Utgående bokfört värde	178 500	244 578	549 673	603 417	40 987	11 629	769 161	859 625

NEDSKRIVNINGSPRÖVNING

Koncernen nedskrivningsprövar koncernens varumärken minst årligen. Dessa nedskrivningsprövas på de lägsta nivåerna där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter), vilket för koncernen bedömts utgöra de tre länderna där koncernen har verksamhet. För mer information om genomförd nedskrivningsövning se not 13.

VARUMÄRKEN

	Koncernen	
	2023-12-31	2022-12-31
Sverige	178 500	178 500
Danmark	-	-
Norge	-	66 078
Summa	178 500	244 578

Under året har hela värdet hänförligt till varumärket Frøiland Bygg Skade AS skrivs bort i samband med beslutet att inte längre använda varumärket.

Not 13 Nedskrivningsprövning

GENOMFÖRDA NEDSKRIVNINGAR

Under året har hela värde hänförligt till varumärket Frøiland Bygg Skade AS om 62 847 KSEK skrivs bort i samband med beslutet att inte längre använda varumärket.

NEDSKRIVNINGSPRÖVNING

Nedskrivningsprövningen för koncernens goodwill och varumärken består i att bedöma om enhetens

återvinningsvärde är högre än dess redovisade värde för respektive grupp av kassagenererande enhet som goodwillen tillhör. Återvinningsvärdet har beräknats på basis av enhetens nyttjandevärde, vilket utgör nuvärdet av enhetens förväntade framtida kassaflöden utan hänsyn till eventuell framtida verksamhetsexpansion och omstrukturering. Beräkningen av nyttjandevärdet har baserats på följande parametrar:

Koncernen	2023-12-31			2022-12-31		
	Sverige	Norge	Danmark	Sverige	Norge	Danmark
Diskonteringsränta före skatt (%)	10,0%	10,0%	10,0%	10,2%	10,3%	10,4%
Prognos av kassaflöde under	5 år	5 år	5 år	5 år	5 år	5 år
Tillväxt efter prognosperiodens slut (%)	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%
Antagande om skattesats	20,60%	22,00%	22,00%	20,60%	22,00%	22,00%

KÄNSLIGHETSANALYS

I samband med genomförda nedskrivningstester har inget nedskrivningsbehov identifierats. För de grupper av kassagenererande enheter som goodwill hänförs till innefattar den diskonterade kassaflödesmodellen prognostisering av framtida kassaflöden från rörelsen inkluderande uppskattningar av intäktsvolymen och kostnader.

De viktiga antaganden som driver förväntade kassaflöden under de närmaste 5 åren utgörs av organisk tillväxt samt EBITDA prognos. Värden

har skattats på dessa variabler i huvudsak baserat på och i enlighet med historiska erfarenheter. Känslighetsanalys har gjorts där omättningsstillväxten halverats under prognosperioden och där EBITDA marginal förbättring uteblir, beräkningarna enligt dessa två scenarior påvisar inte heller något nedskrivningsbehov. Det finns inga indikationer att några rimligt möjliga förändringar i viktiga antaganden skulle leda till ett nedskrivningsbehov.

Not 14 Materiella anläggningstillgångar, koncernen

	Förbättringsutgifter på annans fastighet		Inventarier, verktyg och installationer	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	28 273	24 294	109 203	176 393
Förvärv dotterbolag	273	3 227	1 735	12 213
Omklassificeringar	-	-643	-	-11 098
Inköp	9 051	2 979	19 432	17 754
Omräkningsdifferens	-28	0	-980	-1
Försäljningar/utrangeringar	-	-1 585	-	-86 059
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	37 575	28 273	129 391	109 203
Ingående ackumulerade avskrivningar	-8 406	-5 417	-76 648	-149 048
Försäljningar/utrangeringar	-	689	-	83 613
Förvärv dotterbolag	-	-1 592	-	-9 545
Omklassificeringar	-	-	-	12 670
Omräkningsdifferens	22	0	250	-58
Avskrivningar	-2 129	-2 086	-14 814	-14 279
Utgående ackumulerade avskrivningar	-10 513	-8 406	-91 211	-76 648
Utgående bokfört värde	27 062	19 866	38 179	32 555

Not 15 Leasingavtal

LEASINGAVTAL

Koncernens väsentliga leasingavtal utgörs i huvudsak av avtal avseende lokaler, fordon och andra maskiner, varvid två (2) klasser av nyttjanderätts-tillgångar presenteras: Lokaler samt Fordon och andra maskiner.

INTÄKTER FRÅN LEASINGAVTAL

Koncernen är leasegivare av operationella leasingavtal avseende uthyrning av maskiner för avfuktning. Leasingavtalen löper normalt på 1-2 månader.

FRAMTIDA HYRESFORDRINGAR HÄNFÖRLIGA TILL ICKE-UPPSÄGNINGSBARA LEASINGAVTAL

	Moderbolaget		Koncernen	
	2023	2022	2023	2022
Inom ett år	-	-	10	-
Mellan ett år och fem år	-	-	-	-
Längre än fem år	-	-	-	-
Summa	-	-	10	-

KOSTNADER FÖR LEASING

	Moderbolaget		Koncernen	
	2023	2022	2023	2022
Framtida leasingavgifter				
Inom ett år efter bokslutsdagen	-	258	164 745	123 829
Om mer än ett år men inom fem år efter bokslutsdagen	-	1 031	275 155	225 916
Om mer än fem år efter bokslutsdagen	-	-	18 398	17 116
Summa	-	1 289	458 298	366 861

FÖRÄNDRING NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR OCH LEASINGSKULDER

Koncernen	Lokaler	Fordon och andra maskiner	Summa	Leasingskuld
			nyttjanderätts-tillgångar	
Ingående balans 2022-01-01	163 833	182 594	346 427	349 943
Tillkommande avtal	46 521	93 615	140 136	136 655
Omvärdering	-	6 550	6 550	-
Avskrivningar	-49 779	-61 083	-110 862	-
Avslutade avtal	-9 939	-5 165	-15 104	-119 736
Utgående balans 2022-12-31	150 635	216 512	367 148	366 861
Tillkommande avtal	53 931	143 529	197 460	200 636
Omvärdering	9 623	86	9 709	9 709
Avskrivningar	-59 786	-90 465	-150 251	-
Amortering av leasingkontrakt	-	-	-	-167 249
Kapitaliserad ränta	-	-	-	18 260
Avslutade avtal	-	-16 702	-16 702	-16 702
Valutakursdifferens	-2 254	-5 599	-7 853	-8 293
Utgående balans 2023-12-31	152 149	247 337	399 510	403 223

Redovisat i resultaträkningen	2023-01-01 –2023-12-31	2022-01-01 –2022-12-31
	2023-12-31	2022-12-31
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	150 251	109 443
Räntekostnader på leasingskulder	18 260	11 891
Kostnad för avtal där den underliggande tillgången är av lågt värde	41 254	22 300
Summa	209 765	143 634

Koncernen redovisar ett kassautflöde hänförligt till leasingavtal uppgående till 208 502 KSEK (146 643 KSEK). För en löptidsanalys av koncernens leasingskulder se, not 3 Finansiella risker.

Not 16 Uppskjuten skatt

UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN

Årets förändring i uppskjuten skattefordran

Koncernen	Kundfordringar	Leasing	Garanti- avsättning	Förlustavdrag	Övrigt	Summa
Ingående balans 2023-01-01	309	2 081	1 465	0	101	3 956
Redovisat i resultaträkningen	33	1 332	416	0	0	1 781
Förvärv av dotterbolag	0	723	0	3 217	898	4 838
Valutakurseffekter	0	0	0	0	0	-1
Utgående balans 2023-12-31	342	4 136	1 881	3 217	999	10 575

	Koncernen	
	2023-12-31	2022-12-31
Uppskjuten skattefordran avseende:		
Kundfordringar	342	309
Leasing	4 136	2 081
Garantiavsättning	1 881	1 465
Förlustavdrag	3 217	-
Övrigt	999	101
Utgående bokfört värde	10 575	3 956
Ingående uppskjutna skattefordringar	3 956	10 661
Förvärv dotterbolag	4 838	-
Redovisat i resultaträkning	1 781	-6 705
Valutakursdifferenser	-1	0
Utgående bokfört värde	10 575	3 956

UPPSKJUTEN SKATTESKULD

Årets förändring i uppskjuten skatteskuld

Koncernen	Kapital- försäkring	Obeskattade reserver	Kundrelationer	Varumärken	Övrigt	Summa
Ingående balans 2023-01-01	39	12 526	126 505	51 308	717	191 095
Redovisat i resultaträkningen	31	859	-9 121	-13 825	-259	-22 316
Förvärv av dotterbolag	0	0	0	0	0	0
Valutakurseffekter	-	-	- 2 317	-712	0	-3 029
Utgående balans 2023-12-31	70	13 385	115 067	36 771	458	165 750

	Koncernen	
	2023-12-31	2022-12-31
Uppskjuten skatteskuld avseende:		
Kapitalförsäkring	70	39
Obeskattade reserver	13 385	12 526
Kundrelationer	115 067	126 505
Varumärke	36 771	51 308
Övrigt	458	717
Summa	165 750	191 094
Belopp vid årets ingång	191 094	235 967
Redovisat i resultatet	-22 316	-44 873
Valutakursdifferenser	-3 029	0
Summa	165 750	191 094

Uppskjuten skatteskuld på nyttjanderättstillgång uppgår till 80,7 msek och uppskjuten skattefordran på leasingskuld uppgår till 84,8 msek, vilket netto-redovisas i koncernens finansiella ställning som en uppskjuten skattefordran med 4,1 msek. Uppskjutna skattefordringar avseende outnyttjade underskottsavdrag redovisas i den omfattning det bedömts sannolikt att de kommer att kunna utnyttjas mot skattepliktiga överskott.

Uppskjutna skatteskulder är huvudsakligen hänförliga till de övervärden som identifierades i samband med förvärvet av Oleter Group AB under 2021.

Utöver aktiverade förlustavdrag finns outnyttjade negativa räntenetton om totalt 105 mkr (52) från främst Sverige som får sparas och rullas fram för eventuellt avdrag inom sex år från året de uppkom, vilket motsvarar en tidberänsad uppskjuten skattefordran om 22 mkr (11) vid gällande skattesatser.

Not 17 Kundfordringar

	Koncernen	
	2023-12-31	2022-12-31
Kundfordringar brutto	384 165	339 121
Avsättning för osäkra kundfordringar	-6 246	-2 777
Utgående redovisat värde	377 919	336 343
Reservering för osäkra kundfordringar		
Reservering vid årets början	-2 777	-2 506
Återföring av tidigare års reserveringar	1 916	815
Nyttillkomna reserverade kundförluster	-7 909	-111
Konstaterade kreditförluster	2 438	-2 575
Återvunna, tidigare bortskrivna belopp	0	1 599
Omräkningsdifferenser	85	0
Utgående redovisat värde	-6 246	-2 777

ÅLDERSANALYS KUNDFORDRINGAR

Koncernen 2023-12-31	Brutto	Osäkra fodringar	Netto	Förlust-andel
Ej förfallna kundfordringar	287 100	-	287 100	-
Förfallna kundfordringar:				
0-30 dagar	69 238	-	69 238	-
31-60 dagar	7 865	91	7 774	1%
61-90 dagar	11 566	1 692	9 874	15%
91-120 dagar	2 400	527	1 873	22%
>120 dagar	5 996	3 936	2 060	66%
Summa	384 165	6 246	377 919	2%

Koncernen 2022-12-31	Brutto	Osäkra fodringar	Netto	Förlust-andel
Ej förfallna kundfordringar	292 167	-	292 167	-
Förfallna kundfordringar:				
0-30 dagar	43 005	-	43 005	-
31-60 dagar	1 148	-	1 148	-
61-90 dagar	24	-	24	-
91-120 dagar	371	371	-	100%
>120 dagar	2 406	2 406	-	100%
Summa	339 121	2 777	336 343	1%

Not 18 Avtalstillgångar

	Koncernen	
	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans	158 639	149 440
Väsentliga förändringar i avtalstillgångar		
Till följd av rörelseförvärv	15 754	-
Förändringar hänförliga till ordinarie rörelse	118 387	9 199
Utgående balans	292 780	158 639

Avtalstillgångar utgörs av upplupna intäkter, till vilka företagets rätt villkoras av fortsatt prestation i enlighet med avtalet. När företagets rätt till ersättning blir ovillkorlig redovisas tillgången som en kundfordran.

Not 19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Moderbolaget		Koncernen	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda leasingkostnader	61	21	4 823	13 988
Förutbetalda försäkringspremier	120	-	1 042	1 335
Övriga förutbetalda kostnader	434	199	12 034	15 428
Upplupna intäkter	-	-	3 263	1 853
Summa	614	220	21 150	32 604

Not 20 Likvida medel

LIKVIDA MEDELS SAMMANSÄTTNING

	Moderbolaget		Koncernen	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Kortfristiga placeringar	-	-	230	230
Banktillgodoahavanden	736	3 953	10 564	60 514
Redovisat värde	736	3 953	10 794	60 744

Not 21 Eget kapital

Det registrerade aktiekapitalet på 234 KSEK (234 KSEK) består av 1 697 694 525 aktier (1 697 694 525 aktier) och omfattar ett aktieslag av typ Stam C.

	Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31
Kvotvärde, SEK	0,000137925	0,000137925

ANTAL AKTIER

	Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31
Ingående antal aktier	1 697 694 525	1 653 828 234
Nyemission	-	43 866 291
Utgående antal aktier	1 697 694 525	1 697 694 525

OMRÄKNINGSRESERV

Koncernens reserver består i sin helhet av en omräkningsreserv. Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapport från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan funktionell valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. I omräkningsreserv redovisas också valutakursdifferenser på fordringar som anses utgöra del av nettoinvestiner i utländska verksamheter. Koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor. Ackumulerad omräkningsdifferens redovisas i resultatet vid avyttring av utländska verksamheten.

SÄKRINGSRESERV

Koncernen tillämpade fram till och med 31 december 2021 säkringsredovisning av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter. Valutakurseffekten på säkringsinstrument skuld i utländsk valuta redovisas i övrigt totalresultat, till den del säkringen är effektiv. Härmed möter valutakursförändringen på skulden valutakursdifferenser från nettoinvesteringar i utlandsverksamhet som redovisas i övrigt totalresultat, och beloppen ackumuleras i omräkningsreserven. Valutakurseffekterna kvarstår i omräkningsreserven till dess att nettoinvesteringen avyttras, då belopp ackumulerade i reserven omklassificeras till resultatet.

OMRÄKNINGSRESERV

	Koncernen	
	2023-12-31	2022-12-31
Ingående redovisat värde	32 105	14 395
Årets förändring	-25 608	17 710
Utgående redovisat värde	6 497	32 105

SÄKRINGSRESERV

	Koncernen	
	2023-12-31	2022-12-31
Ingående redovisat värde	-	-4 607
Årets förändring	-	4 607
Utgående redovisat värde	-	-

FÖRSLAG TILL RESULTATDISPOSITION

Styrelsen föreslår att tillgängliga vinstmedel:

Balanserat resultat	218 574
Överkursfond	1 516 357
Årets resultat	-761
Summa	1 734 170

Disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	1 734 170
Summa	1 734 170

Not 22 Övriga avsättningar

	Koncernen	
	2023-12-31	2022-12-31
Pensionsåtaganden	-	5 644
Garantiavsättning	10 824	5 797
Andra avsättningar	1 786	-
Summa	12 610	11 441
Belopp vid årets ingång	11 441	7 372
Utbetalt under året	-388	-54
Avgående under året	-2 514	-
Tillkommande under året	4 751	4 123
Valutakursdifferenser	-680	0
Utgående redovisat värde	12 610	11 441

En avsättning för garantier redovisas när de underliggande produkterna säljs. Avsättningen baseras på historiska data om garantier och en sammanvägning av tänkbara utfall i förhållande till de sannolikheter som utfallen är förknippade med.

Not 23 Räntebärande skulder och Övriga skulder

	Koncernen	
	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga räntebärande skulder, reverser och tilläggsköpeskillingar		
Banklån	717 527	754 030
Revers	7 444	-
Tilläggsköpeskilling	2 961	3 172
Kortfristiga räntebärande skulder, reverser och tilläggsköpeskillingar		
Banklån	104 874	162
Revers	-	24 185
Tilläggsköpeskilling	-	9 938
Summa	832 806	791 487
Skulder som förfaller till betalning inom ett år efter balansdagen	104 874	34 285
Skulder som förfaller till betalning mellan ett och fem år efter balansdagen	727 932	3 207
Skulder som förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen	-	753 995
Summa	832 806	791 487

FÖRÄNDRING AV SKULDER HÄNFÖRLIGA TILL FINANSIERINGSVERKSAMHETEN I KONCERNEN

	Icke-kassaflödespåverkande förändringar						Total 2023-12-31
	2023-01-01	Kassaflöden från finansiering	Rörelseförvärv	Valutakurs-effekter	Nya och ändrade leasingavtal	Övriga förändringar	
Reverser och tilläggsköpeskillingar	37 386	-21 799	-	-799	-	-4 383	10 405
Skulder till kreditinstitut	781 566	49 874	1 311	-10 722	-	372	822 401
Leasingskulder	366 861	-167 249	-	-8 148	210 200	1 558	403 223
Summa skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	1 185 813	-139 174	1 311	-19 669	210 200	-2 453	1 236 029

	Icke-kassaflödespåverkande förändringar						Total 2022-12-31
	2022-01-01	Kassaflöden från finansiering	Rörelse- förvärv	Valutakurs- effekter	Nya och ändrade leasingavtal	Överlåtits vid av- yttring mm	
Reverser och tilläggsköpeskil- lingar	87 900	-6 098	-	645	-	-45 061	37 386
Skulder till kreditinstitut	797 024	20 013	-	4 861	-	-40 332	781 566
Leasingskulder	349 942	-109 443	-	-	126 360	-	366 861
Summa skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	1 234 866	-95 528	-	5 506	126 360	-85 393	1 185 813

Not 24 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Moderbolaget		Koncernen	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna personalkostnader	2 839	1 293	225 942	186 669
Upplupna räntekostnader	-	-	5 508	4 576
Fakturerade men ej upparbetade intäkter	-	-	51 728	-
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	5 507	710	33 761	37 732
Summa	8 345	2 003	316 940	229 157

Not 25 Resultat från andelar i koncernföretag

	Moderbolaget	
	2023	2022
Utdelningar	-	174 214
Summa	-	174 214

Not 26 Andelar i koncernföretag

DIREKT ÄGDA DOTTERBOLAG

Moderbolaget	Org nummer	Styrelsens säte	2023-12-31 Kapitalandel	2022-12-31 Kapitalandel
Oleter Group AB	556992-5778	Stockholm	100%	100%

INGÅENDE ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	1 709 754	1 698 352
Kapitaltillskott	25 729	10 683
Övrigt	-	719
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 735 483	1 709 754

INDIREKT ÄGDA DOTTERBOLAG

Moderbolaget	Org nummer	Styrelsens säte	2023-12-31 Kapitalandel	2022-12-31 Kapitalandel
Oleter Sweden Holding AB	559202-3260	Stockholm	100%	100%
Eaztime AB	556913-5097	Falun	-	100%
Oleter Denmark Holding ApS	429 777 05	Köpenhamn	100%	100%
Oleter Norway Holding AS	960 372 447	Oslo	100%	100%
Ocab Gästrikland AB	559193-8617	Stockholm	-	90%
Ocab i Dalarna AB	556543-1219	Falun	-	100%
Ocab i Jönköpings- och Skaraborgs län AB	556378-3934	Jönköping	-	100%
Ocab i Linköping AB	559191-7959	Linköping	-	100%
Ocab Öst AB	556685-6885	Norrköping	100%	100%
Ocab i Stockholm AB	556454-5993	Stockholm	100%	100%
Ocab Södra Norrland AB	556250-5460	Sundsvall	100%	100%
Ocab Mitt AB	556966-6885	Uppsala	100%	100%
Ocab i Västerbotten AB	556684-9294	Umeå	-	100%
Ocab i Ö-vik AB	556758-6846	Örnsköldsvik	-	100%
Ocab Norr AB	556576-1185	Luleå	100%	100%
Ocab Närke AB	556724-9668	Askersund	-	100%

Moderbolaget	Org nummer	Styrelsens säte	2023-12-31 Kapitalandel	2022-12-31 Kapitalandel
Ocab Syd AB	556449-8342	Malmö	-	100%
Ocab Sydost AB	559068-7967	Kalmar	100%	100%
Ocab Väst AB	559005-7120	Trollhättan	-	100%
Planea AB	559028-2637	Umeå	100%	70%
Planea Öst AB	556451-6101	Linköping	100%	100%
Måleritjänst i Syd AB	556824-4411	Malmö	75%	75%
Carlsson & Stahre AB	556345-1946	Enköping	-	60%
Ocab AS	916 326 211	Oslo	100%	100%
FBS FINNMARK AS	926 039 059	Oslo	-	100%
Løvoll AS	984 960 026	Oslo	-	100%
Trinava Skadeservice Danmark A/S	36 01 73 09	Köpenhamn	-	100%
Isv/Trinava Industri og Skadeservice ApS	29 13 44 21	Köpenhamn	100%	-

Under 2023 har ett antal verksamhetsdrivande bolag fusionerats. Den 29 december 2023 förvävades

30 % av aktierna i Planea AB, vilket efter transaktionen är ett helägt dotterbolag.

Not 27 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	Moderbolaget		Koncernen	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ställda säkerheter				
Ställda säkerheter för skuld till kreditinstitut:				
Företagsinteckningar	-	-	46 080	71 255
Pantsatta aktier i dotterbolag	-	-	98 473	-
Spärrade bankmedel	-	-	-	1 153
Kapitalförsäkring	-	-	1 786	1 645
Summa ställda säkerheter	-	-	146 339	74 053
Eventalförpliktelser				
Borgensförbindelse för skulder i dotterbolag	843 026	809 705	843 026	809 705
Summa eventalförpliktelser	843 026	809 705	843 026	809 705

Borgensförbindelse avser summan av de skulder där pantsättning av andelar i koncernens dotterbolag har gjorts gentemot kreditgivare.

Not 28 Avvecklad verksamhet

Under hösten 2021 påbörjade koncernen en process med att avyttra/dela ut verksamheten inom tre tjänstestområden, NHS Nordisk Högtrycksspolning, MCM Relining samt S-Pipe. En aktiv plan för avyttring/utdelning initierades. Tillgångar och skulder hänförliga till verksamheten redovisas därför som innehav för försäljning per 31 december 2021.

I juni 2022 genomfördes en transaktion där ovan nämnda verksamhet avyttrades. Transaktionen strukturerades så att bolagen delades ut och en ny koncern sattes upp i form av ett samgående med Swoosh Sverige AB. Den nya koncernen har ägare från Ocab Group Holding-koncernen tillsammans

med tidigare ägare från Swoosh Sverige. Från avyttringstidpunkten ingår verksamheterna inte längre i koncernen. Finansiell information avseende den avvecklade verksamheten för perioden fram till avyttringstidpunkten återfinns nedan.

INFORMATION OM RESULTAT OCH KASSAFLÖDEN

Resultatet och kassaflödesinformationen som visas nedan avser perioden 1 januari -29 juni

2022. I kassaflödeshänseende har den avvecklade verksamhetens position i cashpool behandlats som likvida medel.

	2023	2022
Intäkter	-	158 882
Kostnader	-	-148 658
Resultat före skatt	-	10 224
Inkomstskatt	-	-
Resultat från avvecklad verksamhet efter skatt	-	10 224
Vinst/förlust vid försäljning av verksamheten	-	-186 201
Resultat från avvecklad verksamhet	-	-175 976
Valutakursdifferenser vid omräkning av avvecklad verksamhet	-	-
Övrigt totalresultat från avvecklad verksamhet	-	-175 976
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten	-	19 917
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten ¹⁾	-	-2 741
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten	-	-52 411
Nettöökning av likvida medel som genererats av den avvecklade verksamheten	-	-35 235

¹⁾ Under 2022 ingår ett kassainflöde om 14,6 MSEK från försäljningen av verksamheten från reglering av den avyttrade verksamhetens negativa position i cash pool om 14,6 MSEK.

INFORMATION OM FÖRSÄLJNINGEN/UTDELNINGEN AV VERKSAMHETEN

	2023	2022
Erhållet vederlag vid avyttringen	-	214 943
- Redovisat värde av avyttrade nettotillgångar i avyttrade dotterbolag	-	-17 503
- Redovisat värde av avyttrade nettotillgångar i koncernen	-	-383 641
Resultat före skatt om omklassificering av valutaomräkningsreserv	-	-186 201
Omklassificering av valutaomräkningsreserv	-	-
Inkomstskatt	-	-
Vinst/förlust vid avyttring av verksamheten	-	-186 201

REDOVISADE VÄRDEN PÅ TILLGÅNGAR OCH SKULDER VID TIDPUNKTEN FÖR AVYTTRINGEN 2022-06-29

	2023	2022
Materiella anläggningstillgångar	-	39 581
Kundfordringar	-	42 986
Varulager	-	1 156
Övriga tillgångar	-	59 396
Summa tillgångar	-	143 119
Leverantörsskulder	-	16 029
Skulder avseende personal	-	4 992
Övriga skulder	-	103 300
Summa skulder	-	124 322

Not 29 Rörelseförvärv

I samband med koncernens förvärv har det uppkommit villkorade tilläggsköpeskillingar, goodwill samt transaktionskostnader relaterade till förvärv. Nedan följer information om de förvärvsrelaterade posterna som uppkommit vid koncernens förvärv under året.

FÖRVÄRV 2023

	Förvärvsdatum	Kapitalandel/ rösträttsandel
Isv/Trinava Industri og Skadeservice ApS	2023-01-31	100%

Isv/Trinava Industri og Skadeservice ApS är verksam inom sanering och avfuktning. Med förvärvet så stärker koncernen sin närvaro i Danmark. Vid förvärvet under 2023 uppstod goodwill som i huvudsak avser förväntade framtida kassaflöden och synergieffekter av att integrera verksamheten i det förvärvade företaget med landets tidigare verksamhet.

Koncernen 2023 Förvärvade nettotillgångar	Förvärv i Sverige Verkligt värde	Förvärv i Norge Verkligt värde	Förvärv i Danmark Verkligt värde	Förvärv totalt Verkligt värde
Immatriella anläggningstillgångar	-	-	575	575
Materiella anläggningstillgångar	-	-	2 008	2 008
Finansiella anläggningstillgångar	-	-	384	384
Omsättningstillgångar	-	-	28 266	28 266
Likvida medel	-	-	-	-
Avsättningar	-	-	-1 470	-1 470
Räntebärande skulder	-	-	-1 311	-1 311
Leverantörsskulder och övriga rörelseskulder	-	-	-11 220	-11 220
Identifierade nettotillgångar	-	-	17 232	17 232
Goodwill	-	-	50 928	50 928
Total köpeskilling	-	-	68 160	68 160
Köpeskillingen består av:				
Kontanter	-	-	46 955	46 955
Reverser	-	-	7 573	7 573
Egetkapitalinstrument	-	-	13 632	13 632
Total köpeskilling	-	-	68 160	68 160

FÖRVÄRV 2022

	Förvärvsdatum	Kapitalandel/ rösträttsandel
Trinava Skadeservice Danmark AS	2022-01-17	100%
HS Skadeservice AS	2022-02-11	100%
Probaco Avfuktning Värm-land AB	2022-04-28	100%
Midt Norge Skadeservice AS	2022-08-01	100%
Løvoll AS	2022-10-12	100%

Trinava Skadeservice Danmark AS är verksam inom sanering och avfuktning, med förvärvet har Ocab Group Holding etablerat sig i Danmark och är nu en skandinavisk koncern. Bolagets verksamhet

motsvarar de svenska och norska dotterbolagens. Vid förvärvet av Trinava Skadeservice AS uppstod goodwill som i huvudsak avser framtida förväntade synergieffekter från en växande koncern där syftet är att bygga upp nuvarande marknadskoncept på nya marknader.

Förvärven av övriga bolag 2022 har gjorts i Sverige och Norge i syfte att stärka koncernens lokala närvaro regionalt i respektive land. Samtliga förvärvade bolag bedriver verksamhet inom sanering och avfuktning.

Vid förvärven av bolagen i Sverige och Norge under 2022 uppstod goodwill som i huvudsak avser förväntade framtida kassaflöden och synergieffekter av att integrera verksamheten i det förvärvade

företaget med respektive lands tidigare verksamhet.

Koncernen 2022 Förvärvade nettotillgångar	Förvärv i Sverige Verkligt värde	Förvärv i Norge Verkligt värde	Förvärv i Danmark Verkligt värde	Förvärv totalt Verkligt värde
Materiella anläggningstillgångar	45	1 248	2 634	3 927
Finansiella anläggningstillgångar	5	63	1 402	1 471
Kundfordringar och övriga fordringar	714	16 913	12 118	29 745
Likvida medel	1 702	9 191	6 524	17 417
Räntebärande skulder	-	-3 937	-13 813	-17 750
Leverantörsskulder och övriga rörelseskulder	-1 153	-14 830	-21 539	-37 522
Identifierade nettotillgångar	1 313	8 648	-12 673	-2 713
Goodwill	7 778	42 292	27 637	77 707
Total köpeskilling	9 091	50 940	14 964	74 995
Köpeskillingen består av:				
Kontanter	5 818	24 872	8 979	39 669
Reverser	818	2 114	-	2 933
Tilläggsköpeskilling	-	11 629	-	11 629
Egetkapitalinstrument	2 455	12 324	5 986	20 764
Total köpeskilling	9 091	50 940	14 964	74 995

TILLÄGGSKÖPESKILLINGAR

Ingen av förvärven 2023 innehåller tilläggsköpeskillingar. I samband med förvärvet av HS Skadeservice AS 2022 redovisades en villkorad tilläggsköpeskilling uppgående till 3 000 KNOK (2023: 2 961 KSEK, 2022: 3 172 KSEK). Tilläggsköpeskillingen är beroende av att nivån på resultat före skatt och omsättning i HS Skadeservice för räkenskapsåren 2021-2024 samt kundnöjdhet och ledartillsättning. Utfallet för tilläggsköpeskillingen kan variera mellan 0 - 3 000 KNOK.

Vid förvärvet av Løvoll AS 2022 redovisades en tilläggsköpeskilling om 8 457 KSEK denna till-

läggsköpeskilling baseras på rörelseresultatet före avskrivningar (EBITDA) och kan variera mellan 0 - 8 457 KSEK.

Utestående tilläggsköpeskillingar 2023-12-31	Förvärv i Sverige	Förvärv i Norge	Förvärv i Danmark	Förvärv totalt
Redovisad tilläggsköpeskillning	0	2 961	0	2 961
Uppskattad betalning ryms sannolikt inom intervallet	0 - 0	0 - 2 961	0 - 0	0 - 2 961
Det högsta beloppet för betalning är obegränsat	Nej	Nej	Nej	

Utestående tilläggsköpeskillingar 2022-12-31	Förvärv i Sverige	Förvärv i Norge	Förvärv i Danmark	Förvärv totalt
Redovisad tilläggsköpeskillning	0	11 629	0	11 629
Uppskattad betalning ryms sannolikt inom intervallet	0 - 0	0 - 11 629	0 - 0	0 - 11 629
Det högsta beloppet för betalning är obegränsat	Nej	Nej	Nej	

Transaktionskostnader 2023	Förvärv i Sverige	Förvärv i Norge	Förvärv i Danmark	Förvärv totalt
Transaktionskostnader redovisade i resultatet på raden Övriga externa kostnader	-	3 441	2 790	6 231

Transaktionskostnader 2022	Förvärv i Sverige	Förvärv i Norge	Förvärv i Danmark	Förvärv totalt
Transaktionskostnader redovisade i resultatet på raden Övriga externa kostnader	1 599	6 474	4 646	12 720

Förvärvets påverkan på koncernens kassaflöde 2023	Förvärv i Sverige	Förvärv i Norge	Förvärv i Danmark	Förvärv totalt
Kontant köpeskillning	-	-	46 955	46 955
Avgår:				
Kassa (förvärvad)	-	-	-	-
Nettokassautflöde	-	-	46 955	46 955

Förvärvets påverkan på koncernens kassaflöde 2022	Förvärv i Sverige	Förvärv i Norge	Förvärv i Danmark	Förvärv totalt
Kontant köpeskillning	5 818	24 872	8 979	39 669
Avgår:				
Kassa (förvärvad)	-1 702	-9 191	-6 524	-17 417
Nettokassautflöde	4 116	15 681	2 455	22 251

RESULTAT FÖRVÄRVADE ENHETER 2023

Sista januari 2023 förvärvades 100% av aktierna i Isv/Trinava Industri og Skadeservice ApS och en process för att fusionera bolaget med Trinava Skadeservice Danmark AS inleddes. Fusionen har slutförts under 2023. Från förvärvstidpunkt fram till 31 december 2023 bidrog den förvärvade verksamheten i Isv/Trinava Industri og Skadeservice ApS med uppskattningsvis 99 824 KSEK till koncernens intäkter.

2022

Från respektive förvärvstidpunkt fram till 31 december 2022 bidrog de under 2022 förvärvade verksamheterna med 83 732 KSEK till koncernens intäkter. Om förvärven hade skett per början av räkenskapsåret uppskattar koncernen att förvärven hade bidragit med 138 420 KSEK till koncernens intäkter.

Not 30 Transaktioner med närstående

En förteckning av koncernens dotterföretag, vilka även är närstående till moderbolaget, finns i Not 26 Andelar i koncernföretag.

Alla transaktioner mellan Ocab Group Holding AB och dess dotterföretag har eliminerats i koncernredovisningen.

Alla transaktioner med närstående är genomförda på marknadsmässiga villkor.

För information om ersättningar till ledande befattningshavare samt styrelse, se Not 7 Personal-kostnader.

BOLAG SOM DIREKT ELLER INDIREKT KONTROLLERAS AV NÄRSTÅENDE

	Moderbolaget		Koncernen	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Försäljning av varor/tjänster	21 190	17 540	2 164	-
Inköp av varor/tjänster:				
- Koncernbolag	-1 355	-2 366	-	-
- Ryson AB	-	-	-3 438	-2 256
- Vesafu AB	-	-	-2 803	-2 557
- GK Invest & Fastighet AB	-	-	-3 770	-3 288
- Stefan Berg Holding AB ink koncernbolag	-	-	-1 061	-1 052
- Autem Pergite AB (Borret 8 Fastigheter)	-	-	-1 400	-1 272
- Lars Hagbohm förvaltning AB	-	-	-710	-1 119
- KLAR Partners ltd	-772	-	-772	-
- MAILIT Innovation AB	-	-	-839	-
- Övrigt	-	-	-146	-185
Utdelning	-	-174 214	-	-
Fordran på balansdagen	11 746	2 665	-	-
Skuld på balansdagen	5 395	58	-	-

Av koncernens inköp av varor och tjänst från närstående så avser 13 MSEK lokalhyror och andra lokal-kostnader.

Not 31 Händelser efter räkenskapsårets utgång

- Moderbolaget har bytt namn från Olympus BidCo AB till Ocab Group Holding AB.
- Frøiland Bygg Skade AS har bytt namn till Ocab AS.
- Kortfristigt lån om 100 MSEK har refinansierats.
- Den 2 januari 2024 förvärvade koncernen 100% av rösterna och kapitalet i Bygg og Skadeservice AS med 35 anställda och cirka 45 mnok i årlig omsättning. Bygg og Skadeservice AS tillhandahåller bygg- och skadeservice, framför till försäkringsbolag, över de fyra orterna Sandnessjøen, Brønnøysund, Mosjøen och Mo i Rana. i Helgelandsregionen i Nordnorge.
- Den 2 april 2024 förvärvade koncernen 100% av rösterna och kapitalet i Brandsanering Avfuktningsteknik Väst AB med drygt 40 anställda och cirka 80 MSEK i årlig omsättning. Brandsanering Avfuktningsteknik Väst AB är specialiserade på återställande av brand-, vatten- och fuktskador i Borås, Göteborg och Varberg i de västra delarna av Sverige.

Styrelsens underskrifter

Stockholm den 25 april 2024

Ocab Group Holding AB

Jo Lunder
Styrelseordförande

Petter Darin
Styrelseledamot

Carl Johan Falkenberg
Styrelseledamot

Bo Ingemarson
Styrelseledamot

Erik-Jan Jansen
Styrelseledamot

Georgios Karathanasis
Styrelseledamot

Kristofer Runnquist
Styrelseledamot

Klas Elmberg
VD

Vår revisionsberättelse har lämnats den 25 april 2024

Ernst & Young AB

Jennifer Rock-Baley
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Ocab Group Holding AB (f.d. Olympus BidCo AB), org.nr 559320-5973

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Ocab Group Holding AB för år 2023. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 43–84 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och rapport över resultat och rapport över finansiell ställning för koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi

är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–42 och 85–107. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS såsom de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktig-

heter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Ocab Group Holding AB för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets

och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den 25 april 2024

Ernst & Young AB

Jennifer Rock-Baley
Auktoriserad revisor

GRI-index

Ocab rapporterar härmed i enlighet med GRI 1-Standard: GRI 1: Foundation 2021.
Redovisningen gäller rapporteringsperioden 1 januari - 31 december 2023.

VÄSENTLIGA FRÅGOR	ANVÄNDA STANDARDER OCH LÄMNAD E UPPLYSNINGAR		SIDHÄNVISNING	KRAV SOM AVSTEG GJORTS FRÅN	SKÅL TILL AVSTEGET	KOMMENTAR
Allmänna upplysningar	GRI 2: Generella upplysningar 2021					
Organisationen och redovisningsprinciper	2-1	Organisationsprofil	43-44, 56			
	2-2	Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsredovisning	13			
	2-3	Redovisningsperiod, frekvens och kontaktuppgifter	13			
	2-4	Förändringar av information	13			
	2-5	Extern granskning	13			
Aktiviteter och arbetare	2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	2, 43			
	2-7	Anställda	2, 92			
	2-8	Arbetare som inte är anställda	92			
Styrning	2-9	Styrningsstruktur och sammansättning	98-104			
	2-10	Nominering och val av det högsta styrelseorganet	98-99			
	2-11	Ordförande för det högsta styrelseorganet	103			
	2-12	Det högsta styrelseorganets roll i att övervaka hanteringen av påverkan	99			
	2-13	Ansvarsdelegering för hantering av påverkan	99-100			
	2-14	Högsta styrelseorganets roll inom hållbarhetsredovisningen	13, 19			
	2-15	Intressekonflikt	84, 98, 101, 103			
	2-16	Kommunikation av kritiska frågor	92, 100-101			
	2-17	Gemensam kunskapsnivå inom det högsta styrelseorganet	99			
	2-18	Utvärdering av högsta styrelseorganets prestation	99			
	2-19	Ersättningspolicyer	70			
	2-20	Process för att fastställa ersättning	-			Inte tillämplig
	2-21	Årlig total ersättningskvot	-			Inte tillämplig

VÄSENTLIGA FRÅGOR	ANVÄNDA STANDARDER OCH LÄMNAD E UPPLYSNINGAR		SIDHÄNVISNING	KRAV SOM AVSTEG GJORTS FRÅN	SKÅL TILL AVSTEGET	KOMMENTAR
<i>Strategi, policyer och praxis</i>	2-22	Uttalande kring strategi för hållbar utveckling	4			
	2-23	Policyåtaganden	101			
	2-24	Förankring av policyåtaganden	101			
	2-25	Processer för att åtgärda negativ påverkan	101			
	2-26	Processer för att söka råd och lyfta problem	100-101			
	2-27	Lag- och regelefterlevnad	93			
	2-28	Medlemskap i organisationer	43			
<i>Intressentengagemang</i>	2-29	Metod för intressentdialog	18-19			
	2-30	Kollektivavtal	34			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021						
<i>Väsentliga hållbarhetsfrågor</i>	3-1	Process för att bestämma de väsentliga frågorna	18-19			
	3-2	Lista över väsentliga frågor	19			
GRI 201: Ekonomiskt resultat 2016						
<i>Styrningsupplysning</i>	3-3	Styrning av väsentliga frågor	43-45			
<i>Frågeupplysningar</i>	201-1	Genererat och distribuerat direkt ekonomiskt värde	48, 92			
	201-2	Finansiell påverkan samt andra risker och möjligheter som en följd av klimatförändringar	20-23			
	201-3	Omfattning av organisationens förmånsbestämda åtaganden	58			
GRI 204: Upphandlings- och inköpsrutiner 2016						
<i>Styrningsupplysning</i>	3-3	Styrning av väsentliga frågor	41-42			
<i>Frågeupplysningar</i>	204-1	Andelen utgifter som läggs på lokala leverantörer	41-42			
GRI 205: Anti-korruption 2016						
<i>Styrningsupplysning</i>	3-3	Styrning av väsentliga frågor	23			
<i>Ämnesupplysningar</i>	205-1	Verksamheter som har riskbedömts avseende korruption	23	205-1-a	Inte tillämplig	Ingen del av verksamheten har screenat utifrån korruption under verksamhetsåret på grund av noll misstankar av korruption.
	205-2	Kommunikation och utbildning i policyer avseende antikorruption	23			
	205-3	Bekräftande fall av korruption och vidtagna åtgärder	92			

VÄSENTLIGA FRÅGOR	ANVÄNDA STANDARDER OCH LÄMNADE UPPLYSNINGAR		SIDHÄNVISNING	KRAV SOM AVSTEG GJORTS FRÅN	SKÅL TILL AVSTEGET	KOMMENTAR
GRI 302: Energi 2016						
Styrningsupplysning	3-3	Styrning av väsentliga frågor	30-31			
Frågeupplysningar	302-1	Energiförbrukning inom organisationen	30-31, 93-94			
	302-3	Energiintensitet	94			
GRI 305: Utsläpp till luft 2016						
Styrningsupplysning	3-3	Styrning av väsentliga frågor	26-27			
Frågeupplysningar	305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	94			
	305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser, energi (Scope 2)	94			
	305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	94			
	305-4	Utsläppsintensitet växthusgaser	94			
GRI 306: Avfallshantering 2020						
Styrningsupplysning	3-3	Styrning av väsentliga frågor	28			
Frågeupplysningar	306-1	Genererat avfall och betydande avfallsrelaterade effekter (styrningsupplysning)	28			
	306-2	Styrning av betydande avfallsrelaterade effekter (styrningsupplysning)	28			
	306-3	Genererat avfall	95			
GRI 308: Leverantörsbedömning miljö 2016						
Styrningsupplysning	3-3	Styrning av väsentliga frågor	41-42			
Frågeupplysningar	308-2	Negativ miljöpåverkan i leveranskedjan och vidtagna åtgärder	95			
GRI 401: Anställning 2016						
Styrningsupplysning	3-3	Styrning av väsentliga frågor	34-36			
Frågeupplysningar	401-1	Nyanställning och personalomsättning	95			
	401-2	Förmåner som ges till heltidsanställda men inte till deltids- eller visstidsanställda	34			
	401-3	Föräldraledighet	36			
GRI 403: Arbetsrelaterad hälsa och säkerhet 2018						
Styrningsupplysning	3-3	Styrning av väsentliga frågor	37-38			

VÄSENTLIGA FRÅGOR	ANVÄNDA STANDARDER OCH LÄMNADE UPPLYSNINGAR		SIDHÄNVISNING	KRAV SOM AVSTEG GJORTS FRÅN	SKÅL TILL AVSTEGET	KOMMENTAR
Frågeupplysningar	403-1	Styrningssystem för arbetsrelaterad hälsa och säkerhet	37			
	403-2	Identifiering av faror, riskbedömning och incidenter	38			
	403-3	Arbetsrelaterad hälsovård	38			
	403-4	Anställdas delaktighet, samråd och kommunikation kring arbetsmiljö och säkerhet	37			
	403-5	Utbildning av anställda kring arbetsrelaterad hälsa och säkerhet	22, 35, 37-38			
	403-6	Främjande av anställdas hälsa	37-38			
	403-7	Förebyggande och begränsning av arbetsrelaterad hälsa och säkerhet	37-38			
	403-8	Anställda som omfattas av ledningssystem för hälsa och säkerhet i arbetet	37			
	403-9	Arbetsrelaterade skador	38, 95-96			
GRI 404: Utbildning och kompetensutveckling 2016						
Styrningsupplysning	3-3	Styrning av väsentliga frågor	34-36			
Frågeupplysningar	404-2	Kompetensutveckling, stöd vid avslutad anställning	35-36			
	404-3	Andel anställda som får regelbunden utvärdering och uppföljning av prestation och karriärutveckling	35			
GRI 405: Mångfald och likabehandling 2016						
Styrningsupplysning	3-3	Styrning av väsentliga frågor	39-40			
Frågeupplysningar	405-1	Mångfald hos styrelse, ledning och anställda	39, 92, 96-97			
	405-2	Kvinnors grundlön och ersättning i förhållande till mäns	97			
GRI 406: Icke-diskriminering 2016						
Styrningsupplysning	3-3	Styrning av väsentliga frågor	39-40			
Frågeupplysningar	406-1	Incidenter av diskriminering och korrigerande åtgärder vidtagna	97			
GRI 414: Social leverantörsbedömning 2016						
Styrningsupplysning	3-3	Styrning av väsentliga frågor	41, 42			
Frågeupplysningar	414-2	Negativ påverkan på arbetsförhållandena i leverantörskedjan samt vidtagna åtgärder	97			

Hållbarhetsnoter

Aktiviteter och medarbetare

HELTIDSANSTÄLLDA (FTE)

Antal anställda			
Kvinnor	2023	2022	2021
Norge	119	93	66
Sverige	328	315	269
Danmark	29	11	10
Totalt	476	419	345
Män	2023	2022	2021
Norge	699	574	459
Sverige	983	998	952
Danmark	117	42	38
Totalt	1 799	1 614	1 449
Antal anställda uppdelat per kön			
Kvinnor	2023	2022	2021
Kvinnor	476	419	345
Män	1 799	1 614	1 449
Totalt	2 275	2 033	1 794
- andel kvinnor	21%	21%	19%
- andel män	79%	79%	81%

TILLFÄLLIGT ANSTÄLLDA

Antal tillfälligt anställda			
	2023	2022	2021
Norge	83	131	n/a
Sverige	78	37	42
Danmark	6	0	n/a
Totalt	167	168	

Ocab Group Holding AB-koncernen bildades 2021 genom förvärv av Oleter Group AB. Uppgifter avseende 2021 avser Oleter Group AB-koncernen. Redovisade uppgifter är exklusive den spol- och reliningverksamhet som avyttrades under 2022.

MEDARBETARE SOM INTE ÄR ANSTÄLLDA

Arbetskraft som inte är anställd ¹⁾

	2023	2022	2021
Norge	n/a	n/a	n/a
Sverige	109	n/a	n/a
Danmark	n/a	n/a	n/a
Totalt	109	n/a	n/a

¹⁾ Arbetskraft som inte har en anställning på Ocab är vanligtvis konsulter som är tillfälligt anställda i väntan på rekrytering eller som är anlitade i specifika projekt.

KOMMUNIKATION AV KRITISKA FRÅGOR

	2023	2022	2021
Rapporterade kritiska frågor	0	0	0
Art av kritiska frågor	N/A	N/A	N/A

SKAPAT OCH LEVERERAT DIREKT EKONOMISKT VÄRDE

Genererat och distribuerat ekonomiskt värde	2023	2022
Nettoomsättning	3 115 272	2 655 228
Övriga Rörelseintäkter	23 759	25 945
Finansiella intäkter	2 702	337
Rörelsekostnader	-1 456 074	-1 298 031
Löner och ersättningar till anställda	-1 134 800	-912 259
Betalningar till offentliga sektorn	-262 568	-227 165
Investeringar i samhället	-521	-222
Betalning till finansörer (varav utdelning)	-91 007	-233 078
	(-)	(-174 214)
Orealiserade värdeförändringar	-270 594	-181 488
Realiserade värdeförändringar	-9	-204 838
Kvar i Ocab	-73 841	-201 356

Sociala avgifter samt andra personalrelaterade skatter redovisas tillsammans med inkomstskatt och övriga skatter som betalningar till offentliga sektorn.

BEKRÄFTANDE FALL AV KORRUPTION OCH VIDTAGNA ÅTGÄRDER

	2023	2022	2021
Antal bekräftade incidenter av korruption	0	0	0
Art av bekräftade incidenter	N/A	N/A	N/A
Totalt antal bekräftade incidenter där anställda avskedades eller disciplinerades för korruption.	0	0	0
Totalt antal bekräftade incidenter då kontrakt med affärspartners avslutades eller inte förnyades på grund av överträdelser relaterade till korruption.	0	0	0
Offentliga rättsfall angående korruption som väckts mot organisationen eller dess anställda under rapporteringsperioden och resultatet av sådana fall.	0	0	0

LAG- OCH REGELEFTERLEVNAD

Antal fall av böter och icke-monetära sanktioner som ålagts

	2023	2022	2021
Norge	2	0	n/a
Sverige	2	1	0
Danmark	0	0	n/a
Totalt	4	1	0

Summa/belopp av böter och icke-monetära sanktioner som ålagts

	2023	2022	2021
Norge (NOK)	542 000	0	n/a
Sverige (SEK)	93 900	400 000	0
Danmark (DKK)	0	0	n/a
Totalt	635 900	400 000	0

2023 Norge: felaktig personlig skyddsutrustning och fallskydds samt felaktig arbetsställning/ plattform.
2023 Sverige: ogiltigt tjänstbarhets- och utbildningsintyg.
2022 Sverige: arbetsmiljöbrott på grund av oaksamhet av arbetsmiljöansvarig samt avsaknad av riskbedömning och instruktioner.
Samtliga böter har fastställts efter Arbetsmiljöinspektion och Yrkesinspektioner.

Energi

ENERGI – ÖVERSIKT

Energiförbrukning inom organisationen

MWh	2023	2022	2021
i. Elförbrukning	6 721	5 385	5 183
ii. Energiförbrukning - uppvärmning	6 526	5 796	5 270
iii. Energiförbrukning - nedkylning	0	0	0
Total energiförbrukning	13 247	11 182	10 453
Energiförbrukning inom organisationen (MJ)	47 687 897	40 254 217	37 629 950

EL – ANLÄGGNINGAR

Inköpt el - Anläggningar

kWh	2023	2022	2021
- förnybar	4 953 584	3 230 890	3 069 013
- Icke förnybar	1 767 496	2 154 403	2 113 743
Totalt - Alla marknader	6 721 080	5 385 293	5 182 756
- förnybar	74%	60%	59%
- Icke förnybar	26%	40%	41%

Danmark (kWh)	2023	2022	2021
- förnybar	163 429	88 781	118 402
- Icke förnybar	0	74 312	58 826
Totalt	163 429	163 093	177 228

Norge (kWh)	2023	2022	2021
- förnybar	2 524 443	1 284 185	1 385 549
- Icke förnybar	0	0	0
Totalt	2 524 443	1 284 185	1 385 549

Sverige (kWh)	2023	2022	2021
- förnybar	2 265 712	1 857 924	1 565 062
- Icke förnybar	1 767 496	2 080 091	2 054 917
Totalt	4 033 208	3 938 015	3 619 979

EL – SKADEPLATS

Elförbrukning – Skadeplats

kWh	2023	2022	2021
Danmark	n/a	n/a	n/a
Norge	5 546 503	4 023 551	2 754 644
Sverige	14 800 313	13 750 760	13 903 306
Totalt	20 346 816	17 774 311	16 657 950

UPPVÄRMNING

Uppvärmning - Anläggningar

kWh	2023	2022	2021
Danmark	796 706	671 488	702 247
Norge ¹⁾	0	0	0
Sverige	5 728 852	5 124 946	4 567 761
Totalt	6 525 558	5 796 434	5 270 008

¹⁾ Uppvärmning sker med el och kan inte separeras från ordinarie elförbrukning.

BRÄNSLE

Bränsleförbrukning inom organisationen

MJ	2023	2022	2021
Total bränsleförbrukning från icke-förnybara energikällor	50 208 025	47 497 375	51 705 484
- Andel av totalt (%)	79%	75%	79%
Total bränsleförbrukning från förnybara energikällor	13 681 328	16 029 994	13 354 051
- Andel av totalt (%)	21%	25%	21%
Total bränsleförbrukning	63 889 353	63 527 369	65 059 535

Bränsleförbrukning – icke förnybara energikällor

Liter	2023	2022	2021
Danmark	153 448	181 288	201 181
Norge	436 646	348 227	361 660
Sverige	846 223	826 911	910 213
Totalt	1 436 317	1 356 426	1 473 054

Bränsleförbrukning – förnybara energikällor

Liter	2023	2022	2021
Danmark	11 479	13 478	15 022
Norge	70 317	56 197	58 486
Sverige	326 860	407 325	322 341
Totalt	408 655	477 001	395 849

Volym bränsle, Danmark, per bränsletyp

Liter	2023	2022	2021
Bensin	3 306	7 774	5 615
- Andel förnybart (%)	5%	5%	5%
Diesel	161 621	186 992	210 588
- Andel förnybart (%)	7%	7%	7%
Totalt	164 927	194 766	216 203

Volym bränsle, Norge, per bränsletyp

Liter	2023	2022	2021
Bensin	6 580	4 222	3 341
- Andel förnybart (%)	4%	4%	4%
Diesel	500 382	400 202	416 805
- Andel förnybart (%)	14%	14%	14%
Totalt	506 962	404 424	420 146

Volym bränsle, Sverige, per bränsletyp

Liter	2023	2022	2021
Bensin	204 028	156 245	115 009
- Andel förnybart (%)	7,80%	8,9%	5,70%
Diesel	953 381	1 017 194	997 789
- Andel förnybart (%)	30,50%	32,7%	25,70%
Biodiesel - HVO	15 540	60 797	37 484
- Andel förnybart (%)	100%	100%	100%
E85 Ethanol	48	0	1 428
- Andel förnybart (%)	80,0%	80,0%	76,50%
Totalt	1 172 997	1 234 236	1 151 710

ENERGIINTENSITET

Energiförbrukning i projekt

kWh	2023	2022	2021
Danmark	0	0	n/a
Norge	5 546 503	4 023 551	2 754 644
Sverige	14 800 313	13 750 760	13 903 306
Totalt	20 346 816	17 774 311	16 657 950

Energiintensitet

kWh/projekt	2023	2022	2021
Danmark	0	0	n/a
Norge	200	214	158
Sverige	177	166	189
Totalt	183	175	189

Måttenhet för att beräkna energiintensitet

Projekt	2023	2022	2021
Danmark	7 629	2 871	n/a
Norge	27 669	18 762	17 417
Sverige	83 793	82 973	73 615
Totalt	119 091	104 606	91 032

Utsläpp

Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)

Ton CO ₂ e	2023	2022	2021
Direkta brutto (Scope 1) växthusgas-utsläpp	3 629	3 527	3 310
Biogena CO ₂ -utsläpp	13	35	31

Indirekta utsläpp av växthusgaser, energi (Scope 2)

Ton CO ₂ e	2023	2022	2021
Indirekta (Scope 2) växthusgas-utsläpp, bruttoplatsbaserad energi	538	373	354
Marknadsbaserad brutto indirekt energi (Scope 2) växthusgasutsläpp	381	966	413

Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)

Ton CO ₂ e	2023	2022	2021
1. Köpta varor och tjänster	7 419	7 774	6 812
2. Kapitalvaror	n/a	n/a	n/a
3. Bränsle- och energirelaterad verksamhet	1 462	1 295	1 765
4. Uppströms transport och distribution	n/a	n/a	n/a
5. Avfall som genereras i verksamheten	1743	2 202	1 894
6. Affärsresor	410	308	150
7. Anställdas pendling	2 823	3 143	2 369
8. Uppströms leasade tillgångar	1 556	1 404	1 242
9. Nedströms transport och distribution	n/a	n/a	n/a
10. Bearbetning av sålda produkter	n/a	n/a	n/a
11. Användning av sålda produkter	n/a	n/a	n/a
12. Uttjänt behandling av sålda produkter	n/a	n/a	n/a
13. Nedströms leasade tillgångar	n/a	n/a	n/a
14. Franchising	n/a	n/a	n/a
15. Investeringar	n/a	n/a	n/a
Totalt – omfattning 3	15 413	16 126	14 232

UTSLÄPPSINTENSITET VÄXTHUSGASER

Utsläppsinkensitet växthusgaser

Kg CO ₂ /projekt	2023	2022	2021
Norge	299	301	n/a
Sverige	119	109	92
Danmark	n/a	n/a	

Avfall

GENERERAT AVFALL

Avfallsmängd per typ			
Ton	2023	2022	2021
Farligt avfall	2 889	2 956	3 385
Ikke farligt avfall	12 175	8 919	13 852
Totalt	15 064	11 876	17 237
Farligt avfall, andel	19%	25%	20%
Ikke farligt avfall, andel	81%	75%	80%

Avfallsmängd per hanteringsmetod			
Ton	2023	2022	2021
Sorterat avfall	10 584	9 884	10 712
Osoraterat / Blandat avfall	4 480	1 991	6 524
Totalt	15 064	11 876	17 237
Sorterat avfall, andel	70%	83%	62%
Osoraterat / Blandat avfall, andel	30%	17%	38%

Leverantörsbedömning - Miljö

NEGATIV MILJÖPÅVERKAN I LEVERANTÖRSKEDJAN SAMT VIDTAGNA ÅTGÄRDER

Antal leverantörer bedömda för miljöpåverkan			
	2023	2022	2021
Antal leverantörer bedömda för miljöpåverkan	366	n/a	n/a
Andel av inköp från leverantörer bedömda för miljöpåverkan	39%	n/a	n/a
Antal leverantörer som identifierats ha betydande faktiska och potentiella negativa miljöpåverkan	0	n/a	n/a
Betydande faktiska och potentiella negativa miljöpåverkningar identifierade i leverantörskedjan	0	n/a	n/a
Andel av leverantörer med faktisk eller potentiell negativ påverkan där förbättringar gjorts genom leverantörsbedömningen ¹⁾	0,4%	n/a	n/a
Antal leverantörer med godkända SBT-mål	27	n/a	n/a
Andel av inköp från leverantör med godkända SBT-mål	10%	n/a	n/a
Andel leverantörer med betydande negativ miljöpåverkan vars sammarbete bröts på grund av bedömningen	0	n/a	n/a

¹⁾ SBT-godkända leverantörer.

Anställning

Antal nyanställda			
	2023	2022	2021
Norge	392	255	n/a
Sverige	368	493	517
Danmark	98	0	n/a
Totalt	858	748	517

Personalomsättning			
	2023	2022	2021
Norge	151	124	0
Sverige	292	353	286
Danmark	19	0	0
Totalt	462	477	286
Personalomsättning %	20%	23%	16%

MEDARBETARNAS ENGAGEMANG

eNPS			
	2023	2022	2021
Norge	39	39	n/a
Sverige	3	1	n/a
Danmark	37	n/a	n/a
Totalt	15,5	10,5	n/a

Resultatet är hämtad från verksamhetens medarbetarundersökning och mäter antalet ambasadörer i verksamheten. Resultatet är viktat utifrån antal respondenter per marknad.

ARBETSRELATERADE SKADOR

Antal dödsfall till följd av arbetsrelaterade skador			
	2023	2022	2021
Norge	0	0	0
Sverige	0	0	0
Danmark	0	0	0
Totalt	0	0	0

Arbetskadefrekvens (LTIF1)			
	2023	2022	2021
Norge	14	6	n/a
Sverige	10	12	11
Danmark	33	0	n/a
Totalt	12	9	14

Antal olycksfall per år med en dags frånvaro eller mer per miljon arbetade timmar i företaget.

Antalet arbetsrelaterade skador

	2023	2022	2021
Norge	14	4	n/a
Sverige	22	24	22
Danmark	9	0	n/a
Totalt	45	28	22

Skador och olyckor som kräver mer än 1 dag/ 24 timmars frånvaro.

Antal arbetade timmar/FTE

	2023	2022	2021
Norge	1 559	1 413	n/a
Sverige	1 638	1 514	1 320
Danmark	1 841	1 664	n/a
Totalt	5 038	4 591	1 320

Antal arbetade timmar

	2023	2022	2021
Norge	1 275 262	942 471	n/a
Sverige	2 147 418	1 987 882	1 611 720
Danmark	268 786	88 192	n/a
Totalt	3 691 466	3 018 545	1 611 720

Antal timmar relaterad till sjukfrånvaro

	2023	2022	2021
Norge	148 980	127 470	n/a
Sverige	185 426	198 344	158 688
Danmark	6 449	2 918	n/a
Totalt	340 855	328 732	158 688
Sjukfrånvaro, %	9%	11%	10%

Utbildning och kompetensutveckling

Nya medarbetare i ledande positioner per region

	2023	2022	2021
Antal chefer i Norge	33	76	n/a
Antal chefer i Sverige	60	202	n/a
Antal chefer i Danmark	n/a	n/a	n/a
Totalt	93	278	n/a

Nya medarbetare i ledande positioner avser personer med chef/ personalsansvar och projektledarroller som tillträtt under innevarande period eller sedan start av mätning (därav högre tal 2022).

Antal medarbetare som genomgått ledarskapsprogram

	2023	2022	2021
Norge	20	48	n/a
Sverige	45	140	n/a
Danmark	n/a	n/a	n/a
Totalt	65	188	n/a
Andel av ledare som fullföljt ledarskapsprogram	70%	68%	n/a

Mångfald och likabehandling

STYRELSEN

Styrelse – könsfördelning

	2023	2022	2021
Totalt	7	7	7
- andel kvinnor	0%	0%	0%
- andel män	100%	100%	100%

Styrelse – åldersfördelning

	2023	2022	2021
Totalt	7	7	6
< 20	0%	0%	0%
21-30	0%	0%	0%
31-40	14%	14%	17%
41-50	29%	29%	50%
51-60	29%	29%	17%
>60	29%	29%	17%

KONCERNLEDNING

Koncernledning – könsfördelning

	2023	2022	2021
Totalt	6	6	6
- andel kvinnor	0%	0%	0%
- andel män	100%	100%	100%

Koncernledning – åldersfördelning

	2023	2022	2021
Totalt	6	6	5
< 20	0%	0%	0%
21-30	0%	0%	0%
31-40	0%	0%	20%
41-50	83%	83%	60%
51-60	17%	17%	20%
>60	0%	0%	0%

LANDSLEDNING

Landsledning – kvinnor

	2023	2022	2021
Norge	0	0	n/a
Sverige	2	2	1
Danmark	1	1	n/a
Totalt	3	3	1

Landsledning – män

	2023	2022	2021
Norge	12	13	n/a
Sverige	9	12	12
Danmark	6	6	n/a
Totalt	27	31	12

Landsledning

	2023	2022	2021
- kvinnor	3	3	1
- män	27	31	12
Totalt	30	34	13
- andel kvinnor	10%	9%	8%
- andel män	90%	91%	92%

LEDANDE BEFATTNINGAR

Ledande befattningar - kvinnor

	2023	2022	2021
Norge	3	1	n/a
Sverige	45	45	n/a
Danmark	1		n/a
Totalt	49	46	n/a

Ledande befattningar - land

	2023	2022	2021
Norge	69	52	n/a
Sverige	202	184	n/a
Danmark	7	0	n/a
Totalt	278	236	n/a
Kvinnor i ledande befattningar	18%	19%	n/a

KVINNORS GRUNDLÖN OCH ERSÄTTNING I FÖRHÅLLANDE TILL MÄNS

Genomsnittlig ersättning (per timme) – kvinnor ¹⁾

	2023	2022	2021
Norge (NOK)	241	n/a	n/a
Sverige (SEK)	178	n/a	n/a
Danmark (DKK)	237	n/a	n/a

¹⁾ Data är hämtad från verksamhetens årliga lönekartläggning.

Genomsnittlig ersättning (per timme) – män ¹⁾

	2023	2022	2021
Norge (NOK)	285	n/a	n/a
Sverige (SEK)	196	n/a	n/a
Danmark (DKK)	280	n/a	n/a

¹⁾ Data är hämtad från verksamhetens årliga lönekartläggning.

Procentuellt lönegap mellan män och kvinnor inom organisationen

	2023	2022	2021
Norge	-15%	n/a	n/a
Sverige	-9%	n/a	n/a
Danmark	-29%	n/a	n/a

Icke-diskriminering

ANTAL FALL AV DISKRIMINERING

Totalt antal fall av diskriminering

Totalt antal fall av diskriminering under rapportperioden.

	2023	2022	2021
Norge	0	0	n/a
Sverige	0	0	0
Danmark	0	0	n/a
Totalt	0	0	0

Social leverantörsbedömning

NEGATIV PÅVERKAN PÅ ARBETSFÖRHÅLLANDENA I LEVERANTÖRSKEDJAN SAMT VIDTAGNA ÅTGÄRDER

	2023	2022	2021
Antal leverantörer bedömda för sociala konsekvenser.	366	n/a	n/a
Andel av utgifter för upphandling	39%	n/a	n/a
Antal leverantörer som identifierats ha betydande faktiska och potentiella negativa sociala effekter.	0	n/a	n/a
Antal leverantörer som identifierats ha betydande faktiska och potentiella negativa sociala effekter.	0	n/a	n/a
Procentandel av leverantörer som identifierats ha betydande faktiska och potentiella negativa sociala konsekvenser med vilka man kommit överens om förbättringar som ett resultat av bedömningen.	0	n/a	n/a
Procentandel av leverantörer som identifierats ha betydande faktiska och potentiella negativa sociala konsekvenser med vilka relationer avslutades som ett resultat av bedömning, och varför.	0	n/a	n/a

Data är hämtad från verksamhetens leverantörsbedömning.

Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrningen ska genom god kontroll och en sund företagskultur säkerställa en systematisk riskhantering och ett uthålligt värdeskapande för aktieägarna. Bolagsstyrningsrapporten är fastställt av bolagets styrelse. För att säkerställa att bolaget styrs på ett effektivt sätt är ansvarsfördelningen tydlig mellan bolagets beslutsinstanser.

För Ocab innebär god bolagsstyrning att bolaget sköts på ett hållbart, ansvarsfullt och effektivt sätt för att därigenom skapa långsiktigt värde för samtliga intressenter. Bolagsstyrningen på Ocab utgår från svenska lagar och förordningar samt från de regler och den praxis som gäller för svenska bolag.

I de länder Ocab bedriver verksamhet följs den lagstiftning som är tillämplig lokalt. Utöver det externa regelverket finns ett internt regelverk med ett antal koncerngemensamma styrdokument, bland vilka de viktigaste är den av stämman fastställda bolagsordningen, styrelsens arbetsordning samt styrelsens instruktion för vd. Dessutom tillämpas ett stort antal interna policyer på koncernnivå, nationell nivå och bolagsnivå samt instruktioner och delegeringar som tydliggör ansvar och befogenheter inom olika områden. Strukturen för bolagsstyrning beskrivs översiktligt i illustrationen till höger.

AKTIER OCH AKTIEÄGANDE

Aktiekapitalet uppgick den sista december 2023 till 234 155 kronor fördelat på 1 697 694 525 aktier som ägs till 100 procent av Olympus MidCo II AB.

Ocab Group Holding AB är moderbolag till Oleter Group AB, som bedriver verksamhet under flera varumärken i Sverige, Norge och Danmark med samlingsnamnet Ocab. Huvudägare sedan 2021 är

fonder rådgivna av KLAR Parters Limited ("KLAR Partners" eller "KLAR"). KLAR Partners är ett oberoende private equity-företag som fokuserar på investeringar i medelstora bolag inom företagstjänster och industri-tekniksektorer, främst i regionerna Norden, Benelux och Dach.

BOLAGSSTÄMMAN

Enligt aktiebolagslagen är bolagsstämman det högsta beslutande organet. Alla aktieägare har möjlighet att delta och rösta vid den årliga ordinarie bolagsstämman (årsstämman). Vid årsstämman hanteras bland annat årsredovisningen, vinstutdelning samt val av styrelse och revisorer.

Ordinarie bolagsstämman 2023 fattade beslut om:

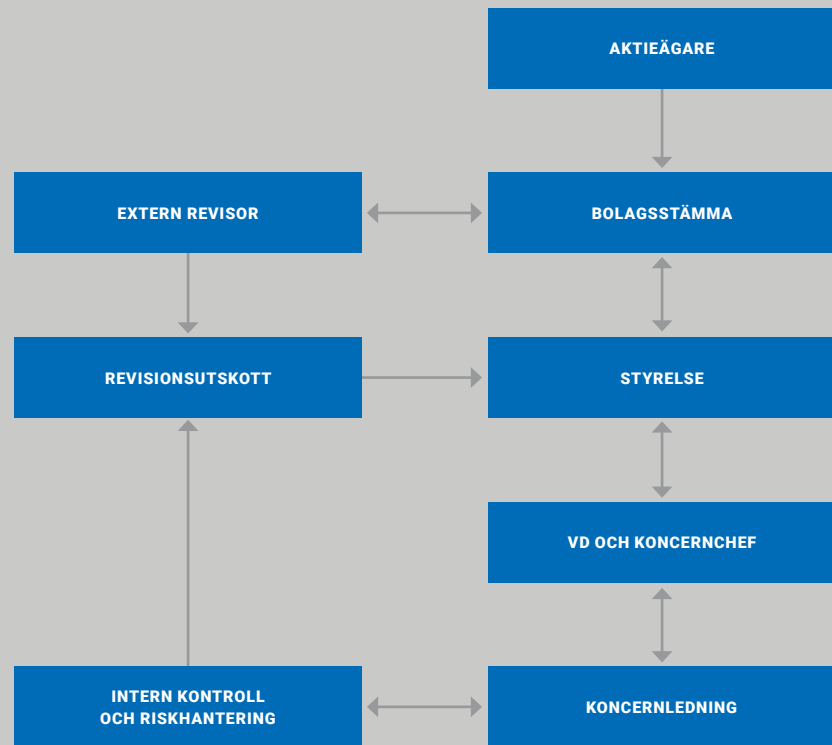
- val av styrelseledamöter samt styrelseordförande
- att bolagets disponibla vinstmedel balanseras i ny räkning
- val av revisor.

En extra bolagsstämman hölls hösten 2023 där Erik-Jan Jansen valdes till ny styrelseledamot och Alex Kulikowski lämnade styrelsen.

EXTERNA REVISORER

Bolagets externa revisorer utses av bolagsstämman. Revisorerna har till uppgift att å aktieägarnas vägnar granska styrelsens och vd:s förvaltning av bolaget samt att säkerställa att årsredovisningen är upprättad enligt gällande lagar och regler. Årsstämman 2023 beslutade att för tiden intill slutet av årsstämman 2024 välja Ernst & Young AB till revisor. Utöver revision har Ernst & Young under året

OCAB:S STRUKTUR FÖR BOLAGSSTYRNING



tillhandahållit rådgivning främst i skattefrågor. Under 2023 har ersättning till revisorer utgått om 5,0 mkr (4,0). Se även not 6 – Arvode till revisorer.

STYRELSEN

Styrelsen ska enligt bolagsordningen bestå av minst en och högst tio ordinarie stämموالدا ledamöter. Val av styrelse sker årligen på årsstämman. Bolagsordningen innehåller inga andra bestämmelser om tillsättande eller entledigande av styrelseledamöter. Styrelsen ansvarar för att bolagets organisation är ändamålsenlig och att verksamheten bedrivs i enlighet med bolagsordningen, aktiebolagslagen och andra tillämpliga lagar och regler. Styrelsen ska utföra styrelsearbetet gemensamt under ordförandens ledning.

Årligen fastställs en arbetsordning som klargör styrelsens arbete och beslutsordning. Den reglerar även kallelser, dagordning och protokoll för styrelsemötena samt styrelsens arbete med redovisnings- och revisions- och ersättningsfrågor. I arbetsordningen anges också hur styrelsen ska få information och dokumentation som underlag för sitt arbete för att kunna fatta väl underbyggda beslut.

Ett konstituerande styrelsemöte hålls i omedelbar anslutning till årsstämman. Därefter ska styrelsen hålla minst sex styrelsemöten per kalenderår. Vid varje ordinarie styrelsemöte följs den dagordning som fastställts i arbetsordningen, som innehåller rapport från verkställande direktör, ekonomirapporter, investeringar och strategiska frågor. Inför mötena erhåller ledamöterna skriftligt material om de frågor som ska behandlas samt

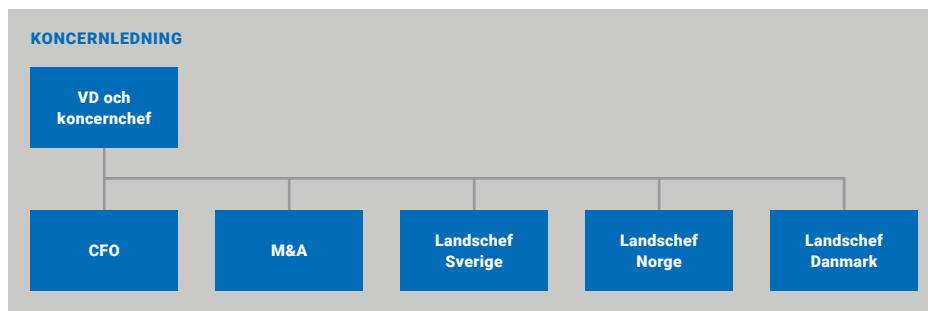
information om hållbarhet. Styrelsen antar även årligen en instruktion till verkställande direktören.

Sammansättning och arbete 2023

Styrelsen består per den 31 december 2023 av sju stämموالدا ordinarie ledamöter. Styrelsen presenteras i slutet av bolagsstyrningsrapporten, där också ledamöternas uppdrag utanför koncernen framgår.

Ledamöterna i Ocabs styrelse är valda för att styrelsen med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ska ha en ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämموالدا ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. Ledamöterna kommer från olika sektorer i näringslivet och har yrkesmässigt olika bakgrund och kompetens.

Under 2023 sammanträdde styrelsen fem gånger. Styrelsen har löpande behandlat strategiska frågor, finansiell utveckling och frågor relaterade till kunder, personal, hållbarhet och riskhantering. Varje år har styrelsen ett strategimöte som behandlar bolagets strategiska agenda. Med utgångspunkt i sina erfarenheter från andra uppdrag bidrar styrelseledamöterna till att koncernledningen säkerställer en hållbar utveckling i linje med bolagets strategi. Styrelsen är även delaktig i framtagandet av bolagets väsentlighetsanalys. Viktiga frågor som behandlats under verksamhetsåret har varit bolagets förvärvsstrategi samt förvärvsprocessen, ledarskapsutveckling, digital strategi, styrning och rapportering samt strategi för respektive land.



För hantering av frågor som behöver diskuteras särskilt har styrelsen valt att inrätta ett revisionsutskott. Utskottets sammansättning föreslås av styrelsens ordförande och baseras på ledamöternas kunskap och erfarenhet. Sammansättningen beslutas därefter av styrelsen. Utskotten har löpande rapporterat till styrelsen från sina respektive möten.

Närvaron vid årets styrelsemöten har varit god. Styrelseledamöternas medverkan på styrelsemöten och i utskotten samt erhållna ersättningar framgår av not 7 - Personalkostnader.

Styrelsen utvärderar löpande styrelsearbetet i syfte att utveckla styrelsens arbetsformer och effektivitet.

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR

Styrelsen har delegerat det operativa ansvaret för bolaget och dess förvaltning till bolagets koncernchef och verkställande direktör (vd), som leder verksamheten inom de ramar och riktlinjer som styrelsen fastställt. I vd:s operativa ansvar ingår att fatta beslut kring organisationens påverkan på människan, miljön och ekonomin. För arbetsfördelningen mellan styrelse och vd finns skriftliga instruktioner, som årligen fastställs av styrelsen. Vd utser koncernledningen, som tillsammans med vd ansvarar för den dagliga verksamheten. I ansvaret ingår att fastställa mål för den operativa verksamheten, fördela resurser och följa upp verksamhetens resultat, liksom att förbereda förslag på investeringar, förvärv och avyttringar enligt styrelsens skriftliga anvisningar. Utvärdering av

koncernchefens arbete behandlas vid styrelsesammanträde utan närvaro av bolagsledningen.

Vid sidan av koncernens vd utgörs koncernens ledningsgrupp av vd för respektive land, CFO och M&A ansvarig. Koncernledningen möts månatligen fysiskt eller via videokonferens. Ärenden som hanterats under året är bolagets förvärsstrategi, ledarskapsutveckling, digital strategi, styrning och rapportering, strategi för respektive land, energipriser, resultatuppföljning och prognoser, mål och måluppföljning, marknadsläget, pågående affärer, status i koncerngemensamma projekt, rekrytering- ar och andra angelägna frågor.

OPERATIVA ENHETER OCH KONCERNFUNKTIONER

Ocab bedriver verksamhet i Sverige, Norge och Danmark. Landsstrukturen utgör den primära indelningen för styrning, uppföljning och rapportering.

Organisationen är decentraliserad och affärsbeslut fattas i hög grad lokalt nära kunden. Företaget har sitt ursprung i små, ofta familjeägda, entreprenörsföretag som gradvis har utvecklat ett samlat erbjudande och gemensamma stödfunktioner.

Den decentraliserade strukturen innebär att lokala chefer tar ett stort ansvar för sin verksamhet när det gäller affärsmässig, social och miljömässig hållbarhet. Det finns en väl definierad ansvarsstruktur med regelbunden rapportering och uppföljning. Respektive enhet är ansvarig för att upprätthålla en god intern kontroll samt att identifiera och hantera risker inom sitt område. Koncernfunktionerna ska stödja verksamheten

och koncernledningen inom olika områden samt ansvara för att processer för riskhantering och intern kontroll finns på plats och fungerar.

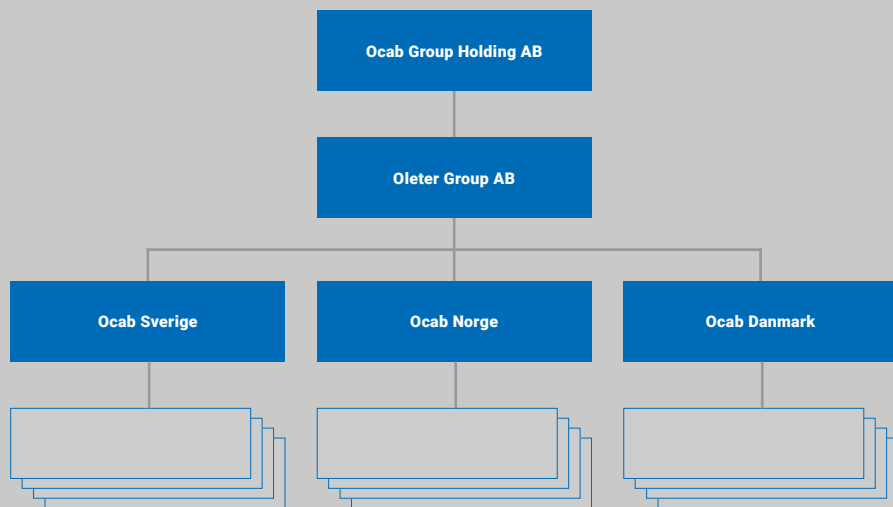
FÖRETAGSKULTUR

En sund företagskultur är av stor vikt för att säkerställa en systematisk riskhantering och ett uthålligt värdeskapande för aktieägarna.

Den historiska förankringen har bidragit till att skapa en entreprenöriell företagskultur och målsättningen är att Ocabs cirka 2 300 medarbetare ska spegla samhället i stort när det gäller kultur, bakgrund, ålder och kön. Respekten för alla människors lika värde och rättigheter är grundläggande. Vi är övertygade om att en mångfald av personligheter, erfarenheter och kunskaper berikar och varje medarbetare ska behandlas respektfullt och rättvist. Det är också viktigt att alla medarbetare kontinuerligt får möjlighet till utveckling – att växa inom Ocab.

Denna inriktning skapar förutsättningar för att Ocab har engagerade och kompetenta medarbetare som säkerställer en välfungerande bolagsstyrning och hantering av risker. Alla medarbetare har ansvar för att bolaget följer externa och interna regler, och för att vidta åtgärder om bolaget i något avseende inte agerar i enlighet med dessa regler. Ocabs visselblåsartjänst gör det möjligt för medarbetare, leverantörer och kunder att helt anonymt rapportera om missförhållanden inom bolaget. Tjänsten finns sedan tidigare i Sverige och implementerades under 2023 även i Norge och Danmark. Visselblåsarfunktionen hanteras av respektive lands HR-chef och om ett ärende skulle

FÖRENKLAD KONCERNSTRUKTUR



I Danmark bedrivs verksamheten under namnet ISV Trinava (tidigare DIS Vest och Trinava Skadeservice).

I Norge bedrivs verksamheten tidigare under Frøiland bygg och skadeservice.

I Sverige bedrivs det under varumärkena Ocab, Planea och tidigare även Stahrebolaget Fukt och Saneringsteknik.

Under respektive land finns ett antal operativa enheter fördelade på en eller flera juridiska personer.

beröra koncernledningsgruppen lyfts frågan med styrelsensordförande.

INTERNKONTROLL OCH RISKHANTERING AVSEENDE DEN FINANSIELLA RAPPORTERINGEN

Ramverket för internkontroll och riskhantering har utformats för att säkerställa en tillförlitlig finansiell rapportering samt säkerställa att övriga lagar och krav efterlevs. Ocabs styrelse har det övergripande ansvaret för internkontroll avseende den finansiella rapporteringen. Styrelsen har inom sig inrättat ett revisionsutskott som övervakar frågor kopplat till detta i enlighet med utskottets arbetsordning. Revisionsutskottet har givit koncernens finansfunktion på koncernnivå ansvar för att löpande utveckla och följa upp den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Ocabs arbete med internkontroll har sin grund i det ramverk som COSO tagit fram. I enlighet med ramverket består internkontrollen av ett flertal komponenter – Kontrollmiljö, Riskbedömning, Kontrollaktiviteter, Information och kommunikation samt Uppföljning. Komponenterna är integrerade och verkar tillsammans för att förhindra och upptäcka väsentliga fel i den finansiella rapporteringen. Syftet med Ocabs ramverk för internkontroll är att så långt det är möjligt skapa effektiva processer och göra internkontrollen till en integrerad del av den dagliga verksamheten.

KONTROLLMILJÖ

Grunden för den interna kontrollen avseende finansiell rapportering är bolagets organisation,

bolagets beslutsvägar och fördelning av ansvar och befogenheter såsom detta kommuniceras i de styrande dokumenten. Dessa dokument är till exempel bolagsordningen, styrelsens arbetsordning, vd-instruktionen, uppförandekoden, bolagets affärsplan, policyer, arbetsbeskrivning för investeringskommittén, processbeskrivningar och handböcker. Bolagets arbete med internkontroll syftar till att identifiera och hantera risker. Samtliga interna styrdokument ses över årligen och uppdateras vid behov, till exempel vid förändring av lagstiftning, redovisningsstandarder eller noteringskrav.

RISKBEDÖMNING

Bedömning av risker för felaktigheter i den finansiella rapporteringen görs årligen såväl av bolagets styrelse och ledningsgrupp som av dess externa revisorer. Inom bolaget finns en etablerad riskhanteringsprocess. Vd ansvarar för att, i samarbete med olika avdelningar, tillse att bolaget har en strukturerad riskkartläggning av hela verksamheten. Bolagets hållbarhetsrisker presenteras i hållbarhetsrapporten på sid 20-23. Övriga verksamhetsrisker delas upp i fyra huvudtyper: Strategiska risker, Operationella risker, Externa risker samt Finansiella och regulatoriska risker. För mer information om risker och riskhantering se sid 44-47.

KONTROLLAKTIVITETER

Med utgångspunkt från riskanalysen utformas kontrollaktiviteter i syfte att hantera de väsentliga riskerna som identifierats vad gäller ekonomi, men även avseende miljö och människor. Kontrollak-

tiviteterna är både förebyggande, det vill säga åtgärder som syftar till att undvika förluster eller felaktigheter i rapporteringen, och upptäckande. Kontrollerna ska även säkerställa att felaktigheter blir rättade.

Koncernens medarbetare har ansvar för att rapportera händelser. Stödfunktioner inom miljö, kvalitet och arbetsmiljö ansvarar för att ta emot och hantera händelser tillsammans med ansvarig chef. Chefer och medarbetare är involverade i att utvärdera och designa systemets utveckling.

Händelserna hanteras och analyseras på regional nivå. Trender och nyckeltal rapporteras månatligen på ledningsgrupps- och styrelsenivå för att förbättra vår affär och dra lärdom av avvikelser.

INFORMATION, KOMMUNIKATION

Styrande dokument finns på koncernnivå, nationell nivå samt bolagsnivå. Styrelsen eller vd godkänner samtliga övergripande policyer. Koncernens vd ansvarar för att policyer uppdateras och implementeras genom hela organisationen. Styrande dokument i form av uppförandekod, policyer, processbeskrivningar och handböcker ses årligen över samt görs tillgängliga via bolagets intranät.

En översyn av styrande dokument på koncern- och landsnivå har itererats under 2023. Arbetet syftar till att klargöra ansvar, ytterligare förbättra styrning och kontroll, harmonisera styrdokument över länderna samt bevara det decentraliserade och kundnära beslutsfattandet när det kommer till affären, och samtidigt ta tillvara på den större koncernens skalfördelar och synergier. Arbetet beräknas fortlopa under 2024.

Alla nyanställda får information om bolagets styrande dokument. Där ingår värderingar, rutiner och uppförandekod. Bolaget har också återkommande informationstillfällen där värderingar och uppförandekod diskuteras. Dokument som Uppförandekod, Verksamhetspolicy, Integritetspolicy, Allmänna villkor, Transparency Act samt IT- och säkerhetspolicy, Visselblåsarpolicy eller motsvarande tillämpas i samtliga länder och är tillgängliga för samtliga intressenter på våra webbplatser.

Ocabs policyer som rör miljö, arbetsmiljö och materialval bygger på de globala standarderna ISO 9001 och ISO 14001, UN Global Compact samt FN:s globala mål för att säkerställa en långsiktig och hållbar utveckling. Vid tillämpningen av dessa används alltid försiktighetsprincipen. Därmed tar vi ansvar för miljö- och arbetsmiljölagstiftning. Vi har processer för att säkerställa att samarbets- och avtalspartners tar del av och undertecknar våra affärspolicyer.

Uppförandekoden, eller motsvarande nationellt dokument, framgår bland annat hur man ska uppträda på arbetet, kring arbetsförhållanden, säkerhet och hur konfidentiell information ska hanteras. Det framgår också att medarbetare inte utan tillstånd från närmaste chef får ha uppdrag som står i konflikt med eller kan tänkas stå i konflikt med Ocabs intressen. Detta gäller uppdrag såväl med som utan kompensation.

Personal får kontinuerligt utbildning i våra policyer, styrande riktlinjer, arbetsmiljö och risker i arbetet. Vi erbjuder både interna och externa ledarskapsprogram som innefattar ledarskap, arbetsrätt, arbetsmiljö samt avtals- och ekonomiskunskap.

UPPFÖLJNING

Uppföljning sker på många nivåer inom bolaget. Affärsplan och budget beslutas av styrelsen varje år. Styrelsen får varje månad ekonomiska rapporter med kommentarer inklusive uppföljning mot budget. Styrelsen har givit revisionsutskottet i uppdrag att säkerställa att uppföljning och utvärdering sker av bolagets internkontroll avseende den finansiella rapporteringen. Revisionsutskottet ska följa upp kvaliteten i koncernens internkontroll samt säkerställa att de brister och förslag till åtgärder som framkommit vid den externa revisionen åtgärdas.

De externa revisorerna rapporterar sina iakttagelser från granskningar och bedömningar av den interna kontrollen till styrelsen. Bolaget har rutiner som säkerställer att åtgärder vidtas för att hantera eventuella brister, liksom att förslag på åtgärder som uppmärksammas följs upp.

Revisionsutskottet avrapporterar till styrelsen vid påföljande styrelsemöte. Revisionsutskottet har givit koncernens finansfunktion på koncernnivå ansvar för att löpande utveckla och följa upp

den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Detta sker dels proaktivt genom att löpande analysera och uppdatera koncernens ramverk för internkontroll, dels genom att granska hur den interna kontrollen fungerar

INTERNREVISION

Med hänsyn till koncernens storlek har styrelsen för närvarande bedömt att det inte föreligger något behov av en separat internrevisionsfunktion. Internrevisionsarbetet har organiserats som en del av koncernens finansfunktion. Behovet av en internrevisionsfunktion prövas årligen.

Styrelse



Jo Lunder
Styrelseordförande

Född: 1961
Ledamot sedan: 2022
Erfarenhet: Tidigare vd Vim-pelcom, John Fredriksen Group och Atea, vice vd Ferd Capital samt COO Telenor Mobile.
Andra väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i Canica Holding, Element Logic Holding, Deepocean Group Holding.

Petter Darin
Styrelseledamot

Född: 1985
Ledamot sedan: 2021
Erfarenhet: Tidigare Triton och UBS.
Andra väsentliga uppdrag: Klar Partners.

Carl Johan Falkenberg
Styrelseledamot

Född: 1975
Ledamot sedan: 2021
Erfarenhet: Tidigare Triton, Credit Suisse och ABB.
Andra väsentliga uppdrag: Klar Partners.

Bo Ingemarson
Styrelseledamot

Född: 1950
Ledamot sedan: 2021
Erfarenhet: Tidigare styrelseledamot i Anticimex, IntrumJustitia, Munters, Hufvudstaden. Vd if Skadeförsäkring, vice vd Swedbank, Skanska och Boliden
Andra väsentliga uppdrag: Styrelseledamot Probitas och Derbo förvaltning.

Erik-Jan Jansen
Styrelseledamot

Född: 1965
Ledamot sedan: 2023
Erfarenhet: Tidigare koncernchef för Polygon och operativ chef Europa i Securitas.
Andra väsentliga uppdrag: Styrelseordförande ITS Kanal Services.

Georgios Karathanasis
Styrelseledamot

Född: 1971
Ledamot sedan: 2021
Erfarenhet: Tidigare aktiv i Ocab och NHS/MCM.
Andra väsentliga uppdrag: Styrelseordförande i GK-Invest & Fastighets och styrelseledamot Swoosh.

Kristofer Runnquist
Styrelseledamot

Född: 1976
Ledamot sedan: 2021
Erfarenhet: Tidigare delägare i AAC Capital Partners.
Andra väsentliga uppdrag: Styrelseledamot Swoosh och MAILIT Innovation.

Koncernledning



Klas Elmberg¹⁾
Koncernchef

Över 14 års erfarenhet av ledande positioner i Coor, bland annat som CFO, vd Coor Norge och vice vd Coor Sverige.

Pål Nygaard
Vd Norge

Tidigare vd Recover Norge och vice vd Coor.

Roar Smedsrud
Vd Danmark och Chef Affärsutveckling Norge

Tidigare vd Recover Nordic och Nordenchef för ISS Skadeservice.

Christopher Östberg
CFO

Tidigare CFO Smile Tandvård och Coromatic. Tio års erfarenhet inom private equity och investment banking.

Mathias Säfström
Chef M&A

15 års erfarenhet av företagsförvärv och sammanslagningar inom ASSA ABLOY, Essity/SCA och Handelsbanken.

¹⁾ Kalle Boumedienne var vd för Sverige fram till januari 2024, därefter innehar Klas Elmberg även rollen som vd Sverige

Definitioner

ALTERNATIVA FINANSIELLA NYCKELTAL

Riktlinjer för alternativa nyckeltal har getts ut av The European Securities and Markets Authority, ESMA. Riktlinjer för alternativa nyckeltal syftar till att underlätta förståelsen av nyckeltalen och därmed öka användbarheten. De alternativa nyckeltalen ger värdefull merinformation för utvärdering av bolagets verksamhet. Nyckeltalen används för intern styrning och uppföljning. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag.

	DEFINITION	SYFTE
Organisk tillväxt %	Periodens förändring av nettoomsättning, exklusive förvärv och valutakurseffekter, i procent av nettoomsättning motsvarande period föregående år.	Måttet används för att spegla den underliggande tillväxten i verksamheten, då denna exkluderar effekten av förvärv samt fluktuationer i valutakurser.
Förvärvad tillväxt %	Periodens nettoomsättning hänförlig till förvärvade verksamheter, exklusive valutakurseffekter, i procent av nettoomsättningen motsvarande period föregående år.	Används för att tydliggöra analys av förvärvad tillväxt i procent.
Valutakurseffekter (%)	Periodens nettoomsättning i andra valutor än koncernens redovisningsvaluta omräknas med föregående års tillämpliga växelkurs, i procent av nettoomsättningen motsvarande period föregående år.	Används för visa hur omsättningen har påverkats av omräkning av omsättning som har uppkommit i annan valuta än svenska kronor vid skillnader i valutakurs jämfört med motsvarande period föregående år.
EBITDA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på samtliga materiella och immateriella anläggningstillgångar.	Måttet visar på det operativa resultatet och förmågan att generera intäkter från verksamheten utan hänsyn tagen till kapitalstruktur, investeringar i anläggningstillgångar eller skattesituation.
EBITDA-Marginal %	EBITDA i procent av nettoomsättningen	Används som ett mått för att visa bolagets lönsamhet.
Justerad EBITDA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på samtliga materiella och immateriella anläggningstillgångar, exklusive justeringsposter.	Används för att på ett mer rättvisande sätt visa hur den underliggande verksamheten utvecklas över tid eftersom det eliminerar påverkan från justeringsposter och andra poster som anses vara av ej återkommande karaktär och därför inte speglar den underliggande verksamheten.
Justerad EBITDA-marginal %	Justerad EBITDA i procent av nettoomsättningen.	Används som ett mått för att visa bolagets lönsamhet.
EBITA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på goodwill, kundkontrakt och varumärken.	Måttet används av koncernledningen i resultatuppföljning, då det visar på den underliggande lönsamheten genererad från den operativa verksamheten.
EBITA-Marginal %	EBITA i procent av nettoomsättningen.	Används som ett mått för att visa bolagets lönsamhet.

	DEFINITION	SYFTE
Justerad EBITA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på goodwill, kundkontrakt och varumärken, exklusive justeringsposter.	Används för att på ett mer rättvisande sätt visa hur den underliggande verksamheten utvecklas över tid eftersom det eliminerar påverkan från justeringsposter och andra poster som anses vara av ej återkommande karaktär och därför inte speglar den underliggande verksamheten.
Justerad EBITA-marginal %	Justerad EBITA i procent av nettoomsättningen.	Används som ett mått för att visa bolagets lönsamhet.
Kassagenerering %	Justerad EBITDA minus nettoinvesteringar samt justerat för förändringar i rörelsekapital i procent av justerad EBITDA.	Måttet visar på kassagenerering från ett rörelseresultat och operativt kassaflöde som är rensat för jämförelsestörande poster.

ALLMÄNNA BEGREPP OCH ÖVRIGA NYCKELTAL

SFR

Saneringsföretagens Riksförbund

NHO

Näringslivets Hovedorganisasjon

SBTi

Science Based Targets initiative

Scope 1

Scope 1 omfattar alla direkta växthusgasutsläpp.

Scope 2

Scope 2 inkluderar indirekta utsläpp från energianvändning i form av el, värme och kyla.

Scope 3

Scope 3 inkluderar andra indirekta utsläpp från inköpta varor och tjänster, affärsresor, kapitalvaror, investeringar, medarbetares pendling, avfallshantering, uppströmstransport samt distribution.

eNPS

Står för Employee Net Promoter Score och är ett mått som visar i vilken omfattning våra medarbetare vill rekommendera oss som arbetsgivare. Måttet redovisas i spannet -100 till +100.

Arbetskadefrekvens – LTIF1

Lost Time Injury Frequency. Olycka med frånvaro om en dag eller mer/miljon arbetade timmar

AVSTÄMNING ALTERNATIVA FINANSIELLA NYCKELTAL

EBITA och EBITDA

KSEK	2023	2022
Rörelseresultat	22 411	54 088
Återläggning för av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar uppkomna vid förvärv	106 368	48 443
EBITA	128 779	102 531
Återläggning för av- och nedskrivningar på samtliga materiella och på andra immateriella anläggningstillgångar än förvävsrelaterade	173 953	120 409
EBITDA	302 732	222 940

Justerad EBITA och EBITDA

KSEK	2023	2022
EBITA	128 779	102 531
Justeringsposter (not 5)	25 300	55 600
Justerad EBITA	154 079	158 131
Återläggning för av- och nedskrivningar på samtliga materiella och på andra immateriella anläggningstillgångar än förvävsrelaterade	173 953	120 409
Justerad EBITDA	328 032	278 540

Kassagenerering

KSEK	2023	2022
Justerad EBITDA	328 032	278 540
Nettoinvesteringar materiella och immateriella anläggningstillgångar	-64 641	-32 270
Förändring rörelsekapital	-29 461	-108 349
Kassaflöde vid beräkning kassagenerering	233 930	137 921
Kassagenerering %	71,3%	49,5%

Kontaktinformation

OCAB

Hantverkarvägen 1
Norsborg 145 63, Sweden
Mail: info@ocab.com

Ocab Års- och hållbarhetsredovisning 2023

Projektleddning: Paues Media
Textproduktion: Kamlin Kommunikation
Grafisk form och layout: Waldton Design och Paues Media

Ocab