

Verksamhetspolicy Ocab Sverige

Inledning

Ocab, genom Oleter Sweden Holding AB, och dess dotterbolag bedriver verksamhet inom skadeservice, industri- och underhållstjänster. Utgångspunkten i vår verksamhet är att hållbar utveckling uppnås genom miljömässigt, socialt och organisatoriskt ansvar gentemot medarbetare, kunder, leverantörer, ägare och samhället i stort. Som grund för arbetet ligger vår vision och affärsidé – Vi räddar värden.

Mål & Syfte

Policyn ska fungera som verktyg och vägledning för koncernens och de underliggande verksamheternas strategier, mål och framdrift. Policyn ska också ge stöd åt beslutsfattande och ligga till grund för ett strömlinjeformat arbetsätt. Vi ska genom våra policys säkerställa att lagar, föreskrifter, andra krav och förhållingssätt efterlevs och är förankrade i verksamheten.

Omfattning

Verksamhetspolicyn omfattar kvalitet, miljö och arbetsmiljöpolicy samt bolagets styrning och värdekedja.

Våra policys bygger på globala standarderna ISO 9001 och ISO 14001, UN Global Compact 10 principer och de Globala målen för att säkerställa långsiktig utveckling. Principerna och ramverken hjälper oss att navigera och prioritera inom hela företagets värdekedja. Det ställer samtidigt höga och relevanta krav på oss som samhällsaktör.

Inom ramen för företagets samhällsansvar ingår det att ständigt övervaka omvärlden och de förändringar som sker för att hantera risker och möjligheter. Vi ansvarar för att minska de negativa, respektive öka de positiva konsekvenserna av vårt handlande samt att lägga ytterst fokus på de områden där som vi har störst möjlighet att påverka.

Denna policy gäller för Ocab genom Oleter Sweden Holding AB, dess dotterbolag och alla anställda i koncernen. Vi avser att även våra kunder, leverantörer och samarbetspartners ska vara informerade om innehållet i policyn och gemensamt ta ansvar för att säkerställa en långsiktig utveckling.

Utgåvedatum	Utgåvenummer	Gemensamt/lokalt dokument	Sida
2024-02-05	4.0	Gemensamt	Sida 1 av 3

Åtagande

Vårt åtagande och mål är att ta hänsyn till nuvarande och framtida generationer och deras möjligheter till en positiv utveckling i alla aspekter.

För att ytterligare befästa våra klimatambitioner inom organisationen har vi valt att ansluta oss till det globala initiativet SBTi – Science Based Targets initiative, vilket innebär att vi har förbundit oss att sätta vetenskapligt förankrade mål i linje med Parisavtalets 1,5 grader - för att reducera vårt klimatavtryck och bidra till att avstanna den globala uppvärmningen. Nedan redogörs för de olika områden som policyn fokuseras kring.

Kvalitet

Kvalitetsarbetet ska generera att ständigt förbättra verksamheten i linje med våra kunders krav och förväntningar, samhällets utveckling och gällande lagstiftning. Genom hög kompetens hos våra medarbetare och att upprätthålla effektiva arbetssätt kan vi säkra antalet felfria leveranser, vara konkurrenskraftiga och upprätthålla en hög kundnöjdhet. Detta uppnår vi genom att tillhandahålla rätt utbildning, tydlig ansvarsfördelning som leder till ett gemensamt engagemang. Prioriterade områden för vårt förbättringsarbete är utbildning, arbetsverktyg och systemstöd.

Miljö

Miljöarbetet ska vara väl förankrat i hela organisationen genom utbildning, att vi regelbundet utvärderar våra betydande miljöaspekter samt följer, bevakar och följer upp miljölagstiftningen. Vi arbetar ständigt med att reducera vår negativa miljöpåverkan och vårt klimatavtryck både innan, under och efter utförd leverans.

Vi ska leverera resurseffektiva produkter och tjänster som bidrar till ett cirkulärt samhälle som är fritt från fossil uppvärmning. Genom att ständigt ompröva våra affärsmodeller och vårt erbjudande utifrån marknadens krav skapar vi innovativa lösningar på morgondagens behov baserat på våra intressenters krav och förväntningar. På så sätt skapar vi goda partnerskap som fokuserar på våra gemensamt prioriterade mål. Vi koncentrerar vårt arbete inom Miljö till transporter, avfall, kemikalier och energi.

Arbetsmiljö

Vi utgår från en grundsyn om alla människors lika värde och att alla medarbetare ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter till utveckling. Arbetsmiljölagstiftning ligger till grund för vårt systematiska arbetsmiljöarbete och säkerställer att vi följer de lagar och krav som åligger oss. Vi ska vara en ansvarstagande arbetsgivare som erbjuder en trygg anställning, en säker arbetsmiljö samt inkluderande och icke-diskriminerande arbetsplatser. Vi ser olikheter som en styrka och ska ta vara på varandras kompetenser och skapar utvecklingsmöjligheter för alla anställda. Som en arbetsgivare med medarbetaren i fokus arbetar vi prioriterat med hälsa och arbetsmiljö, mångfald och likabehandling för att skapa en attraktiv arbetsplats.

Utgåvedatum	Utgåvenummer	Gemensamt/lokalt dokument	Sida
2024-02-05	4.0	Gemensamt	Sida 2 av 3

Bolagsstyrning

Vår verksamhet ska bedrivas i ett öppet och transparent företagsklimat som är oberoende och fri från intressekonflikter och korruption. Vi ska säkerställa att kunskap finns för att fatta balanserade och långsiktiga beslut som leder verksamheten i en hållbar utveckling, vilket innebär att vi ständigt behöver ompröva vår affärsmodell. Vi har höga förväntningar och krav på oss själva, därför försäkras vi en god översyn av styrelsen, dess arbete och håller dem ansvariga. Våra målsättningar och aktiviteter inom bolagsstyrning är koncentrerat till styrelsens utformning gällande utbildning och kompetens, översyn och utvärdering, transparens och rapportering.

Värdekedja

Vår verksamhet är beroende av väl fungerande kund- och leverantörssamarbeten. Det innebär att vi ska ha en god dialog som säkerställer förväntningar, krav och uppföljning. Vi ansvarar för att samarbetspartners i avtalshantering har tagit del av vår Code Of Conduct, den här Verksamhetspolicyn och att de revideras enligt fastställda rutiner. Detta innebär att med största hänsynstagande arbeta för att reducera det gemensamma miljö- och klimatavtrycket, följa gällande lagar och för att utveckla ett långsiktigt samarbete.

Uppföljning

Ocab arbetar systematiskt med att mäta, analysera och förbättra vår prestation utifrån globala standarder. Vi genomgår årligen interna och externa revisioner för att granska och kvalitetssäkra våra processer och arbetssätt kopplat till gällande krav, lagar och förordningar. Därför görs uppdateringar av policys kontinuerligt.

Vi ansvarar för att rapportera korrekta mätetal, policys och aktiviteter till investerare, intressenter och tredjepartsorganisationer löpande under året.

Läs även

- Uppförandekod
- Visselblåsning
- Integritetspolicy
- IT-Säkerhetspolicy

Policyn är antagen 2023-06-27



Klas Elmberg

Group CEO and CEO Sweden

Utgåvedatum	Utgåvenummer	Gemensamt/lokalt dokument	Sida
2023-06-27	3.0	Gemensamt	Sida 3 av 3

Utskriven kopia gäller ej som original